RAPORT ROCZNY
XTB S.A.
2025



ZAWARTOŚĆ:

1. Jednostkowe Sprawozdanie Finansowe XTB S.A. za 2025 rok
2. Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej XTB i Spółki XTB S.A. w 2025 roku, w tym:
    - Wybrane skonsolidowane dane finansowe
    - Wybrane jednostkowe dane finansowe
    - Oświadczenie o zrównoważonym rozwoju Grupy Kapitałowej XTB S.A. w 2025 roku
3. Ocena Rady Nadzorczej XTB S.A. wraz z uzasadnieniem
4. Oświadczenie Rady Nadzorczej XTB S.A. dotyczące Komitetu Audytu
5. Sprawozdanie Niezależnego Biegłego Rewidenta z badania Rocznego Jednostkowego Sprawozdania Finansowego
6. Sprawozdanie Niezależnego Biegłego Rewidenta z Atestacji Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju Dającej Ograniczoną Pewność

JEDNOSTKOWE SPRAWOZDANIE FINANSOWE

XTB S.A.

ZA 2025 ROK



Spis treści

Jednostkowe sprawozdanie z dochodów całkowitych ... **3**
Jednostkowe sprawozdanie z sytuacji finansowej ... **4**
Jednostkowe sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym ... **5**
Jednostkowe sprawozdanie z przepływów pieniężnych ... **7**
Noty objaśniające do jednostkowego sprawozdania finansowego ... **8**
1. Informacje ogólne ... 8
2. Podstawa sporządzenia sprawozdania finansowego ... 9
3. Profesjonalny osąd ... 11
4. Przyjęte istotne zasady rachunkowości ... 13
4.1. Zasady konsolidacji ... 13
4.2. Waluta funkcjonalna i waluta sprawozdawcza ... 13
4.3. Środki pieniężne i ich ekwiwalenty ... 13
4.4. Aktywa i zobowiązania finansowe ... 14
4.5. Inwestycje w spółki zależne ... 16
4.6. Wartości niematerialne ... 16
4.7. Rzeczowe aktywa trwałe ... 16
4.8. Leasing ... 17
4.9. Rezerwy na zobowiązania ... 18
4.10. Kapitały własne ... 18
4.11. Instrumenty finansowe klientów oraz wartości nominalne transakcji na instrumentach pochodnych ... 18
4.12. Wynik z operacji na instrumentach finansowych ... 19
4.13. Przychody i koszty z tytułu prowizji i opłat ... 19
4.14. Koszty świadczeń pracowniczych ... 19
4.15. Przychody i koszty finansowe ... 20
4.16. Opodatkowanie ... 20
5. Przychody z działalności operacyjnej ... 21
6. Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze ... 22
7. Marketing ... 22
8. Koszty utrzymania i wynajmu budynków ... 23
9. Pozostałe usługi obce ... 23
10. Koszty prowizji ... 23
11. Pozostałe koszty ... 23
12. Przychody i koszty finansowe ... 24
13. Informacje dotyczące segmentów działalności ... 24
14. Środki pieniężne ... 29
15. Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy ... 29
16. Inwestycje w spółki zależne ... 29
17. Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie ... 31
18. Rozliczenia międzyokresowe ... 32
19. Wartości niematerialne ... 33
20. Rzeczowe aktywa trwałe ... 35
21. Zobowiązania wobec klientów ... 37
22. Zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy ... 37
23. Zobowiązania z tytułu leasingu ... 37
24. Pozostałe zobowiązania ... 38
25. Rezerwy na zobowiązania i zobowiązania warunkowe ... 38
26. Kapitał własny ... 39
27. Podział zysku i dywidendy ... 40
28. Zysk na akcję ... 40
29. Podatek dochodowy i odroczony ... 41
30. Transakcje z podmiotami powiązanymi ... 44
31. Zatrudnienie ... 47
32. Dodatkowe informacje i objaśnienia do sprawozdania z przepływów pieniężnych ... 47
33. Pozycje pozabilansowe ... 48
34. Pozycje dotyczące systemu rekompensat ... 49
35. Zarządzanie kapitałem ... 49
36. Zarządzanie ryzykiem ... 51
36.1. Wartość godziwa ... 52
36.2. Ryzyko rynkowe ... 54
36.3. Ryzyko płynności ... 59
36.4. Ryzyko kredytowe ... 63
36.5. Ryzyko związane z klimatem ... 65
37. Zdarzenia po dniu bilansowym ... 65

Jednostkowe sprawozdanie z dochodów całkowitych

(w tys. PLN)	NOTA	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024
Wynik z operacji na instrumentach finansowych	5.1	1 810 393	1 646 119
Wynik z tytułu odsetek od środków pieniężnych klientów, w tym:		77 757	58 250
- przychody z tytułu odsetek od środków pieniężnych klientów		*137 301*	*103 832*
- koszty z tytułu odsetek zapłaconych klientom		*(59 544)*	*(45 582)*
Przychody z tytułu prowizji i opłat	5.2	17 099	10 598
Pozostałe przychody		3 198	1 625
Przychody z działalności operacyjnej razem	5	**1 908 447**	**1 716 592**
Marketing	7	(452 920)	(261 478)
Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze	6	(345 659)	(256 163)
Koszty prowizji	10	(64 170)	(65 756)
Pozostałe usługi obce	9	(167 368)	(108 017)
Amortyzacja	19, 20	(20 683)	(17 058)
Podatki i opłaty		(16 100)	(11 618)
Koszty utrzymania i wynajmu budynków	8	(7 746)	(6 456)
Pozostałe koszty	11	(15 083)	(6 856)
Koszty działalności operacyjnej razem		**(1 089 729)**	**(733 402)**
Zysk z działalności operacyjnej		**818 718**	**983 190**
Przychody finansowe, w tym:	12	37 230	63 386
- przychody odsetkowe od instrumentów finansowych wycenianych w zamortyzowanym koszcie	*12*	*24 459*	*24 953*
Koszty finansowe	12	(85 842)	(988)
Zysk przed opodatkowaniem		**770 106**	**1 045 588**
Podatek dochodowy	29	(131 212)	(190 386)
Zysk netto		**638 894**	**855 202**
Zysk netto		**639 894**	**855 202**
Inne całkowite dochody		**(690)**	**104**
Pozycje, które podlegają przeklasyfikowaniu do zysku/(straty) po spełnieniu określonych warunków, przed opodatkowaniem		(803)	(15)
Różnice kursowe z przeliczenia jednostek zagranicznych		(803)	(15)
- pozycje, które będą przeklasyfikowane do zysku z wyceny oddziałów zagranicznych		*(206)*	*617*
- pozycje, które będą przeklasyfikowane do zysku z wyceny kapitałów wydzielonych		*(597)*	*(632)*
Podatek odroczony		113	119
Całkowite dochody ogółem		**638 204**	**855 306**
Zysk netto na jedną akcję:			
- podstawowy z zysku za okres przypadającego akcjonariuszom (w złotych)	28	5,43	7,27
- podstawowy z zysku z działalności kontynuowanej za okres przypadającego akcjonariuszom (w złotych)	28	5,43	7,27
- rozwodniony z zysku za okres przypadającego akcjonariuszom (w złotych)	28	5,43	7,27
- rozwodniony z zysku z działalności kontynuowanej za okres przypadającego akcjonariuszom (w złotych)	28	5,43	7,27

Jednostkowe sprawozdanie z dochodów całkowitych należy analizować łącznie z notami uzupełniającymi stanowiącymi integralną część jednostkowego sprawozdania finansowego.

Jednostkowe sprawozdanie z sytuacji finansowej

(w tys. PLN)	NOTA	31.12.2025	31.12.2024
AKTYWA			
Środki pieniężne	14	7 386 872	5 006 752
Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy	15	940 108	1 082 560
Inwestycje w spółki zależne	16	94 952	65 125
Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie	17	212 047	177 547
Rozliczenia międzyokresowe kosztów	18	27 903	18 621
Wartości niematerialne	19	624	982
Rzeczowe aktywa trwałe	20	52 346	53 057
Należności z tytułu podatku dochodowego		14 102	115
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	29	4 326	6 849
Aktywa razem		**8 733 280**	**6 411 608**
KAPITAŁ WŁASNY I ZOBOWIĄZANIA			
Zobowiązania			
Zobowiązania wobec klientów	21	6 253 873	3 992 058
Zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy	22	213 432	171 806
Zobowiązania z tytułu leasingu	23	16 839	22 826
Pozostałe zobowiązania	24	175 101	156 449
Rezerwy na zobowiązania	25	6 138	3 281
Zobowiązania z tytułu podatku dochodowego		515	12 776
Rezerwa na odroczony podatek dochodowy	29	77 002	59 864
Zobowiązania razem		**6 742 900**	**4 419 060**
Kapitał własny			
Kapitał podstawowy	26	5 878	5 878
Kapitał zapasowy	26	71 608	71 608
Pozostałe kapitały rezerwowe	26, 27	1 274 306	1 059 476
Różnice kursowe z przeliczenia jednostek zagranicznych	26	(306)	384
Zyski zatrzymane	27	638 894	855 202
Kapitał własny razem		**1 990 380**	**1 992 548**
Kapitał własny i zobowiązania razem		**8 733 280**	**6 411 608**

Jednostkowe sprawozdanie z sytuacji finansowej należy analizować łącznie z notami uzupełniającymi stanowiącymi integralną część jednostkowego sprawozdania finansowego.

Jednostkowe sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym

Jednostkowe sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym za okres od 1 stycznia 2025 do 31 grudnia 2025 roku

(w tys. PLN)	KAPITAŁ PODSTAWOWY	KAPITAŁ ZAPASOWY	POZOSTAŁE KAPITAŁY REZERWOWE	RÓŻNICE KURSOWE Z PRZELICZENIA JEDNOSTEK ZAGRANICZNYCH	ZYSKI ZATRZYMANE	KAPITAŁ WŁASNY RAZEM
NOTA	26	26	26, 27	26	27	
Stan na 1 stycznia 2025 roku	**5 878**	**71 608**	**1 059 476**	**384**	**855 202**	**1 992 548**
Całkowite dochody za okres sprawozdawczy						
Zysk netto	-	-	-	-	638 894	638 894
Inne całkowite dochody	-	-	-	(690)	-	(690)
Całkowite dochody za okres sprawozdawczy razem	**-**	**-**	**-**	**(690)**	**638 894**	**638 204**
Transakcje ujęte bezpośrednio w kapitale własnym						
Podział wyniku finansowego						
- wypłata dywidendy	-	-	-	-	(640 753)	(640 753)
- przeniesienie na kapitał rezerwowy	-	-	214 449	-	(214 449)	-
Ujęcie programu motywacyjnego w formie akcji	-	-	7 061	-	-	7 061
Nabycie akcji własnych w ramach programu motywacyjnego	-	-	(7 379)	-	-	(7 379)
Rozliczenie nabycia akcji własnych w ramach programu motywacyjnego w formie akcji	-	-	699	-	-	699
Zwiększenie (zmniejszenie) kapitału własnego	**-**	**-**	**214 830**	**(690)**	**(216 308)**	**(2 168)**
Stan na 31 grudnia 2025 roku	**5 878**	**71 608**	**1 274 306**	**(306)**	**639 494**	**1 990 980**

Jednostkowe sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym należy analizować łącznie z notami uzupełniającymi stanowiącymi integralną część jednostkowego sprawozdania finansowego.

Jednostkowe sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym za okres od 1 stycznia 2024 do 31 grudnia 2024 roku

(w tys. PLN)	KAPITAŁ PODSTAWOWY	KAPITAŁ ZAPASOWY	POZOSTAŁE KAPITAŁY REZERWOWE	RÓŻNICE KURSOWE Z PRZELICZENIA JEDNOSTEK ZAGRANICZNYCH	ZYSKI ZATRZYMANE	KAPITAŁ WŁASNY RAZEM
NOTA	26	26	26, 27	26	27	
Stan na 1 stycznia 2024 roku	**5 878**	**71 608**	**863 028**	**280**	**787 136**	**1 727 930**
Całkowite dochody za okres sprawozdawczy						
Zysk netto	-	-	-	-	855 202	855 202
Inne całkowite dochody	-	-	-	104	-	104
Całkowite dochody za okres sprawozdawczy razem	**-**	**-**	**-**	**104**	**855 202**	**855 306**
Transakcje ujęte bezpośrednio w kapitale własnym						
Podział wyniku finansowego						
- wypłata dywidendy	-	-	-	-	(590 198)	(590 198)
- przeniesienie na kapitał rezerwowy	-	-	196 938	-	(196 938)	-
Ujęcie programu motywacyjnego w formie akcji	-	-	7 260	-	-	7 260
Nabycie akcji własnych w ramach programu motywacyjnego	-	-	(7 750)	-	-	(7 750)
Rozliczenie nabycia akcji własnych w ramach programu motywacyjnego w formie akcji	-	-	-	-	-	-
Zwiększenie (zmniejszenie) kapitału własnego	**-**	**-**	**196 448**	**104**	**68 066**	**264 618**
Stan na 31 grudnia 2024 roku	**5 878**	**71 608**	**1 059 476**	**384**	**855 202**	**1 992 548**

Jednostkowe sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym należy analizować łącznie z notami uzupełniającymi stanowiącymi integralną część jednostkowego sprawozdania finansowego.

Jednostkowe sprawozdanie z przepływów pieniężnych

(w tys. PLN)	NOTA	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024
Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej			
Zysk przed opodatkowaniem		770 106	1 045 588
Korekty:		**(14 125)**	**(68 592)**
(Zysk) Strata z działalności inwestycyjnej	32.3	(22 261)	(34 922)
Amortyzacja	19, 20	20 683	17 058
(Dodatnie) ujemne różnice kursowe z przeliczenia środków pieniężnych		1 790	(6 247)
Pozostałe korekty	32.1	(620)	454
Zmiana stanu			
Zmiana stanu rezerw		2 857	(451)
Zmiana stanu aktywów i zobowiązań finansowych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy		(239 971)	(97 601)
Zmiana stanu środków pieniężnych o ograniczonej możliwości dysponowania		(2 013 288)	(1 437 278)
Zmiana stanu aktywów finansowych wycenianych w zamortyzowanym koszcie		(34 500)	(67 200)
Zmiana stanu rozliczeń międzyokresowych kosztów		(9 282)	(4 167)
Zmiana stanu zobowiązań wobec klientów		2 261 815	1 491 644
Zmiana stanu pozostałych zobowiązań	32.2	18 652	70 118
Środki pieniężne z działalności operacyjnej		**755 981**	**976 996**
Zapłacony podatek dochodowy		(137 799)	(201 093)
Odsetki otrzymane		701	907
Środki pieniężne netto z działalności operacyjnej		**618 883**	**776 810**
Przepływy pieniężne z działalności inwestycyjnej			
Wydatki z tytułu płatności za rzeczowe aktywa trwałe	20	(18 258)	(18 886)
Wydatki z tytułu płatności za wartości niematerialne	19	(12)	(247)
Wydatki z tytułu nabycia udziałów w spółkach zależnych	16	(29 827)	(17 099)
Wydatki z tytułu nabycia obligacji		(167 809)	(1 020 144)
Wpływy z tytułu sprzedaży obligacji		601 386	995 533
Odsetki otrzymane od obligacji		3 216	22 365
Dywidendy otrzymane od spółek zależnych		10 927	10 182
Wpływy ze sprzedaży rzeczowych aktywów trwałych		55	24
Środki pieniężne netto z działalności inwestycyjnej		**399 678**	**(28 272)**
Przepływy pieniężne z działalności finansowej			
Płatności zobowiązań z umów leasingu finansowego		(8 865)	(8 057)
Zapłacone odsetki z tytułu leasingu		(701)	(907)
Dywidendy wypłacone na rzecz właścicieli		(640 753)	(590 198)
Nabycie akcji własnych w ramach programu motywacyjnego		(7 379)	(7 750)
Ujęcie programu motywacyjnego w formie akcji		7 061	7 259
Rozliczenie nabycia akcji własnych w ramach programu motywacyjnego w formie akcji		699	-
Środki pieniężne netto z działalności finansowej		**(649 938)**	**(599 653)**
Zwiększenie (Zmniejszenie) netto środków pieniężnych i ich ekwiwalentów		**368 623**	**148 885**
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na początek roku obrotowego		**1 426 568**	**1 271 437**
Zwiększenie (Zmniejszenie) netto środków pieniężnych i ich ekwiwalentów		**368 623**	**148 885**
Wpływ zmian kursów walut na saldo środków pieniężnych w walutach obcych		**(1 790)**	**6 247**
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na koniec roku obrotowego	**14**	**1 793 401**	**1 426 569**

Jednostkowe sprawozdanie z przepływów pieniężnych należy analizować łącznie z notami uzupełniającymi stanowiącymi integralną część jednostkowego sprawozdania finansowego.

Noty objaśniające do jednostkowego sprawozdania finansowego

1. Informacje ogólne

1.1. Nazwa i siedziba Spółki

Firma:	XTB Spółka Akcyjna
Forma prawna:	Spółka Akcyjna
Kraj siedziby:	Polska
Siedziba Spółki:	Prosta 67, 00-838 Warszawa
Numer Regon:	015803782
Numer NIP:	5272443955
Numer w KRS:	0000217580

1.2. Zakres działalności Spółki

XTB S.A. („Spółka", „XTB") jest spółką akcyjną założoną aktem notarialnym z dnia 2 września 2004 roku - Rep. A-2712/2004. Spółka została powołana na czas nieoznaczony z siedzibą Centrali w Warszawie, ul. Prosta 67, 00-838 Warszawa, Polska.

Do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego została wpisana w dniu 22 września 2004 roku przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XII Wydział Gospodarczy KRS pod nr 0000217580. Spółce nadano numer statystyczny REGON 015803782 oraz numer NIP 5272443955.

Przedmiotem działalności Spółki jest prowadzenie działalności maklerskiej na rynku giełdowym oraz na rynku pozagiełdowym (OTC). W ofercie XTB znajdują się produkty odpowiadające różnym grupom inwestorów: akcje, ETF, kontrakty CFD (waluty, towary, indeksy, akcje i ETF, obligacje), plany inwestycyjne, odsetki od wolnych środków pieniężnych klientów, produkty dedykowane oszczędzaniu, eWallet (wirtualny portfel) oraz prawa ułamkowe. XTB łączy w swojej działalności tradycyjne usługi maklerskie z wykorzystaniem najnowszych technologii świata inwestycji i finansów, zapewniając swoim klientom łatwiejszy i konkurencyjny dostęp do szerokiej oferty instrumentów inwestycyjnych. Spółka opracowała i rozwija autorską, uniwersalną platformę inwestycyjną online xStation oraz aplikację mobilną XTB.

XTB S.A. jest polskim brokerem z sektora fin-tech, dostarczającym innowacyjne produkty i usługi dedykowane aktywnemu inwestowaniu, oszczędzaniu oraz zarządzaniu płatnościami wirtualnymi. Spółka wraz z podległymi oddziałami zagranicznymi posiada biura w 8 krajach na całym świecie. XTB S.A. podlega nadzorowi Komisji Nadzoru Finansowego i prowadzi działalność regulowaną na podstawie zezwolenia z dnia 8 listopada 2005 roku nr DDM-M-4021-57-1/2005.

1.3. Informacja o podmiotach sprawozdawczych w strukturze organizacyjnej Spółki

Niniejszym sprawozdaniem finansowym objęte są następujące oddziały zagraniczne wchodzące w skład Spółki:

- XTB S.A. organizační složka - oddział utworzony w dniu 7 marca 2007 roku w Republice Czeskiej. Oddział wpisany został do rejestru handlowego prowadzonego przez Sąd Miejski w Pradze pod numerem 56720 oraz posiada następujący numer identyfikacji podatkowej CZK 27867102.
- XTB S.A. Sucursal en Espana - oddział utworzony w dniu 19 grudnia 2007 roku w Hiszpanii. W dniu 16 stycznia 2008 roku oddział zarejestrowany został przez władze Hiszpanii oraz posiada następujący numer identyfikacji podatkowej ES W0601162A.

- XTB S.A. organizačná zložka - oddział utworzony w dniu 1 lipca 2008 roku w Republice Słowackiej. W dniu 6 sierpnia 2008 roku oddział wpisany został do rejestru handlowego prowadzonego przez Sąd Miejski w Bratysławie pod numerem 36859699 oraz posiada następujący numer identyfikacji podatkowej SK4020230324.
- XTB S.A. Varsovia Sucursala Bucuresti - oddział utworzony w dniu 31 lipca 2008 roku w Rumunii. W dniu 4 sierpnia 2008 roku oddział wpisany został do Rejestru Przedsiębiorców pod numerem 402030 oraz posiada następujący numer identyfikacji podatkowej RO27187343.
- XTB S.A. German Branch - oddział utworzony w dniu 5 września 2008 roku w Republice Federalnej Niemiec. W dniu 24 października 2008 roku oddział wpisany został do Rejestru Przedsiębiorców pod numerem HRB 84148 oraz posiada następujący numer identyfikacji podatkowej DE266307947.
- XTB S.A. Succursale Française - oddział utworzony w dniu 21 kwietnia 2010 roku w Republice Francuskiej. W dniu 31 maja 2010 roku oddział wpisany został do Rejestru Przedsiębiorców pod numerem 522758689 oraz posiada następujący numer identyfikacji podatkowej FR61522758689.
- XTB S.A. Sucursal em Portugal - oddział utworzony w dniu 7 lipca 2010 roku w Portugalii. W dniu 7 lipca 2010 roku oddział wpisany został do Rejestru Przedsiębiorców i identyfikacji podatkowej pod numerem PT980436613.

1.4. Skład Zarządu Spółki

Skład osobowy Zarządu Spółki na dzień 31 grudnia 2025 r. oraz na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania był następujący:

IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA	DATA PIERWSZEGO POWOŁANIA	OKRES KADENCJI
Omar Arnaout	Prezes Zarządu	23.03.2017	Kadencja trwająca od dnia 1 lipca 2022 roku wygasła w dniu 1 lipca 2025 roku. Od dnia 2 lipca 2025 roku powołany na nową kadencję do dnia 2 lipca 2028 roku.
Paweł Szejko	Członek Zarządu	28.01.2015	Kadencja trwająca od dnia 1 lipca 2022 roku wygasła w dniu 1 lipca 2025 roku. Od dnia 2 lipca 2025 roku powołany na nową kadencję do dnia 2 lipca 2028 roku.
Filip Kaczmarzyk	Członek Zarządu	10.01.2017	Kadencja trwająca od dnia 1 lipca 2022 roku wygasła w dniu 1 lipca 2025 roku. Od dnia 2 lipca 2025 roku powołany na nową kadencję do dnia 2 lipca 2028 roku.
Jakub Kubacki	Członek Zarządu	10.07.2018	Kadencja trwająca od dnia 1 lipca 2022 roku wygasła w dniu 1 lipca 2025 roku. Od dnia 2 lipca 2025 roku powołany na nową kadencję do dnia 2 lipca 2028 roku.
Bartosz Osiński	Członek Zarządu	01.12.2025	Od dnia 1 grudnia 2025 roku powołany na kadencję do dnia 2 lipca 2028 roku.

Pan Andrzej Przybylski pełnił funkcję Członka Zarządu w kadencji trwającej od dnia 1 lipca 2022 roku, która wygasła w dniu 1 lipca 2025 roku. Po jej upływie nie ubiegał się o powołanie na kolejną kadencję.

2. Podstawa sporządzenia sprawozdania finansowego

2.1. Oświadczenie o zgodności

Niniejsze jednostkowe sprawozdanie finansowe sporządzono zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej („MSSF") zatwierdzonymi przez Unię Europejską.

Jednostkowe sprawozdanie finansowe Spółki XTB S.A., sporządzone za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku z danymi porównywalnymi za okres od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku, obejmuje dane finansowe Spółki oraz dane finansowe oddziałów zagranicznych.

Niniejsze jednostkowe sprawozdanie finansowe zostało sporządzone zgodnie z zasadą kosztu historycznego, z wyjątkiem aktywów finansowych wycenianych w wartości godziwej oraz innych aktywów i zobowiązań, których metody wyceny opisano w polityce rachunkowości. Aktywa Spółki zostały zaprezentowane w bilansie według stopnia płynności, natomiast zobowiązania według terminu wymagalności.

Przyjęte zasady rachunkowości są spójne z zasadami poprzedniego roku obrotowego, z wyjątkiem nowych standardów obowiązujących od 1 stycznia 2025 roku.

Spółka oraz oddziały zagraniczne prowadzą swoje księgi rachunkowe zgodnie z zasadami rachunkowości obowiązującymi w krajach, w których spółki te mają siedziby. Jednostkowe sprawozdanie finansowe zawiera korekty wprowadzone w celu doprowadzenia sprawozdań finansowych tych jednostek do zgodności z zasadami rachunkowości stosowanymi przez Spółkę.

Jednostkowe sprawozdanie finansowe zostało podpisane przez Zarząd Spółki w dniu 19 marca 2026 roku.

Sporządzając niniejsze jednostkowe sprawozdanie finansowe Spółka podjęła decyzję, iż żaden ze Standardów nie będzie wcześniej zastosowany.

MSSF obejmują standardy i interpretacje zaakceptowane przez Radę Międzynarodowych Standardów Rachunkowości („RMSR") oraz Komitet ds. Interpretacji Międzynarodowej Sprawozdawczości Finansowej („KIMSF").

2.2. Waluta pomiaru i waluta sprawozdań finansowych

Walutą pomiaru i walutą sprawozdawczą niniejszego jednostkowego sprawozdania finansowego jest złoty polski („zł", „PLN"), a wszystkie wartości, o ile nie wskazano inaczej, podane są w tysiącach złotych.

2.3. Założenie kontynuacji działalności

Jednostkowe sprawozdanie finansowe zostało sporządzone przy założeniu kontynuowania działalności gospodarczej przez Spółkę w dającej się przewidzieć przyszłości. Na dzień sporządzenia jednostkowego sprawozdania finansowego Zarząd XTB S.A. nie stwierdza istnienia okoliczności wskazujących na zagrożenie kontynuowania działalności przez Spółkę w okresie co najmniej 12 miesięcy od dnia podpisania niniejszego sprawozdania.

2.4. Porównywalność danych i spójność zastosowanych zasad

Dane zaprezentowane w jednostkowym sprawozdaniu finansowym zawierają dane porównawcze oraz są sporządzone według spójnych zasad we wszystkich okresach objętych jednostkowym sprawozdaniem finansowym z wyjątkiem nowych standardów opisanych poniżej.

2.5. Wpływ inwazji Rosji na Ukrainę oraz konflikt na Bliskim Wschodzie a wyniki Spółki

W dniu 24 lutego 2022 roku wojska rosyjskie przekroczyły wschodnie, południowe i północne granice Ukrainy atakując terytorium Ukrainy. W związku z działami wojennymi ze strony Rosji przedstawiciele Unii Europejskiej oraz wielu innych krajów nałożyli dotkliwe dla Rosji sankcje, które dotyczą głównie strategicznych sektorów rosyjskiej gospodarki poprzez zablokowanie dostępu do technologii i rynków. Sytuacja ta obecnie nie ma istotnego wpływu na Grupę, jednakże wywołała dużą zmienność na rynkach finansowych i towarowych na całym świecie, co miało wpływ na aktywność transakcyjną klientów XTB i wyniki Grupy w 2022 roku.

Na początku marca 2026 roku doszło do eskalacji konfliktu na Bliskim Wschodzie, w wyniku której Iran przeprowadził ataki na infrastrukturę w Dubaju w Zjednoczonych Emiratach Arabskich. Konflikt wywołał poważne zakłócenia w transporcie około 20% światowego eksportu ropy. W efekcie ceny ropy w krótkim okresie wzrosły o 6–10%, co wywołało większą zmienność na rynkach surowców i finansowych, zwiększając koszty energii dla firm i konsumentów.

XTB posiada w Dubaju dwie spółki zależne. Spółka dominująca na bieżąco monitoruje ich sytuację i na chwilę obecną nie widzi istotnego negatywnego wpływu tego konfliktu na działalność w tym regionie.

2.6. Zmiany stosowanych zasad rachunkowości

Zasady (polityki) rachunkowości zastosowane do sporządzenia jednostkowego sprawozdania finansowego są spójne z tymi, które zastosowano przy sporządzaniu jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku, z wyjątkiem zastosowania nowych lub zmienionych standardów oraz interpretacji obowiązujących dla okresów rocznych rozpoczynających się od 1 stycznia 2025 roku i później.

- Zmiany do MSR 21 „Skutki zmian kursów wymiany walut obcych" - brak wymienialności - zmiana nakłada obowiązek ujawnienia danych niezbędnych do oceny skutków braku wymienialności waluty na sytuację finansową jednostki - zastosowanie dla okresów rocznych rozpoczynających się dnia 1 stycznia 2025 roku lub później.

Spółka nie zdecydowała się na wcześniejsze zastosowanie żadnego standardu, interpretacji lub zmiany, która została opublikowana, lecz nie weszła dotychczas w życie w świetle przepisów Unii Europejskiej. Nowe lub zmienione standardy oraz interpretacje, które zastosowano po raz pierwszy w 2025 roku, nie miały istotnego wpływu na jednostkowe sprawozdanie finansowe Spółki.

2.7. Nowe standardy i interpretacje, które zostały opublikowane, a nie weszły jeszcze w życie

Następujące standardy i interpretacje zostały opublikowane przez Radę Międzynarodowych Standardów Rachunkowości, jednak nie weszły jeszcze w życie:

- Zmiany do MSSF 9 „Instrumenty finansowe" i MSSF 7 „Instrumenty finansowe - ujawnienia informacji" - zmiany w klasyfikacji i wycenie instrumentów finansowych - zmiany doprecyzowują, kiedy uznaje się dług za spłacony przy płatnościach elektronicznych i jakie warunki w umowach kredytowych są dopuszczalne. Wyjaśniają też specyfikę instrumentów bez regresu oraz tych zależnych od innych umów, nakładając nowe obowiązki informacyjne - zastosowanie dla okresów rocznych rozpoczynających się dnia 1 stycznia 2026 roku lub później,
- Zmiany do MSSF 9 „Instrumenty finansowe" i MSSF 7 „Instrumenty finansowe - ujawnienia informacji" - Umowy na dostawę energii elektrycznej ze źródeł zależnych od przyrody - zmiany w standardach wyjaśniają, jak rozliczać umowy na zakup energii w ramach rachunkowości zabezpieczeń. Wprowadzają też wymóg podawania bardziej szczegółowych informacji o kontraktach na prąd pochodzący ze źródeł zależnych od natury - zastosowanie dla okresów rocznych rozpoczynających się dnia 1 stycznia 2026 roku lub później,
- MSSF 18 „Prezentacja i ujawnienia w sprawozdaniach finansowych" - MSSF 18 zawiera wymogi dla wszystkich jednostek stosujących MSSF w zakresie prezentacji i ujawniania informacji w sprawozdaniach finansowych. MSSF 18 zastępuje MSR 1 - do dnia zatwierdzenia niniejszego sprawozdania finansowego niezatwierdzony przez UE - zastosowanie dla okresów rocznych rozpoczynających się dnia 1 stycznia 2027 roku lub później,
- MSSF 19 "Spółki zależne bez odpowiedzialności publicznej: ujawnianie informacji" - MSSF 19 określa ograniczone wymogi dotyczące ujawniania informacji przez jednostki zależne niepodlegające odpowiedzialności publicznej - do dnia zatwierdzenia niniejszego sprawozdania finansowego niezatwierdzony przez UE - zastosowanie dla okresów rocznych rozpoczynających się dnia 1 stycznia 2027 roku lub później.

Spółka nie przewiduje istotnego wpływu powyższych opublikowanych standardów i interpretacji, które nie weszły jeszcze w życie na jednostkowe sprawozdanie finansowe Spółki.

3. Profesjonalny osąd

W procesie stosowania zasad (polityki) rachunkowości Zarząd Spółki dokonał następujących osądów, które mają istotny wpływ na przedstawiane wartości bilansowe aktywów i zobowiązań.

3.1. Informacja o istotnych szacunkach i wycenach

Sporządzenie sprawozdania finansowego zgodnie z MSSF wymaga dokonania przez Spółkę pewnych szacunków oraz przyjęcia pewnych założeń, które mają wpływ na kwoty prezentowane w sprawozdaniu finansowym. Szacunki i założenia, które podlegają ciągłej ocenie przez kierownictwo Spółki, oparte są o doświadczenia historyczne i inne czynniki, w tym oczekiwania co do przyszłych zdarzeń, które w danej sytuacji wydają się uzasadnione. Wyniki tworzą podstawę do dokonywania szacunków odnośnie wartości bilansowych aktywów i zobowiązań.

Mimo, że szacunki te opierają się na najlepszej wiedzy dotyczącej warunków bieżących i działań, które Spółka podejmuje, rzeczywiste rezultaty mogą się od tych szacunków różnić. Korekty w szacunkach są rozpoznawane w okresie sprawozdawczym, podczas którego dokonano zmiany szacunku pod warunkiem, że korekta dotyczy tylko tego okresu lub również w okresach przyszłych, jeśli korekta wpływa zarówno na bieżący jak i przyszłe okresy. Poniżej przedstawiono najistotniejsze obszary, dla których Spółka dokonuje oszacowań.

3.2. Oczekiwane straty kredytowe i utrata wartości aktywów

Spółka tworzy odpis na oczekiwane straty kredytowe zgodnie z MSSF 9 dla wszystkich aktywów wycenianych w zamortyzowanym koszcie. Odpis ten uwzględnia prognozy i spodziewane przyszłe warunki ekonomiczne w kontekście oceny ryzyka kredytowego. W szczególności W przypadku wystąpienia obiektywnych dowodów utraty wartości wynikających ze zdarzeń zaistniałych po pierwotnym ujęciu składników aktywów finansowych i powodujących zmniejszenie oczekiwanych przyszłych przepływów pieniężnych dokonuje się stosownych odpisów w ciężar kosztów bieżącego okresu. Spółka dokonuje oceny utraty wartości przeterminowanych należności i obejmuje odpisem aktualizującym szacowaną wartość należności zagrożonych i nieściągalnych. Informacje o szacunkach związanych z utratą wartości aktywów finansowych zostały zamieszczone w nocie 17 - Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie.

Na dzień bilansowy rocznego okresu sprawozdawczego przeprowadzany jest przegląd składników aktywów trwałych, w tym wartości niematerialnych w celu stwierdzenia, czy nie występują przesłanki wskazujące na możliwość utraty ich wartości. W przypadku istnienia takiej przesłanki, np. na skutek wygaśnięcia licencji lub wycofania z użytkowania, Spółka dokonuje formalnego oszacowania wartości odzyskiwalnej. W sytuacji, gdy wartość bilansowa danego składnika aktywów przewyższa jego wartość odzyskiwalną, uznaje się utratę jego wartości i dokonuje odpisu aktualizującego jego wartość do poziomu wartości odzyskiwanej.

Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego

Na dzień bilansowy rocznego okresu sprawozdawczego Spółka ocenia prawdopodobieństwo rozliczenia nierozliczonych strat podatkowych z szacowanym przyszłym dochodem do opodatkowania i rozpoznaje aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego tylko w tym zakresie, w którym jest prawdopodobne, że będzie dostępny przyszły dochód do opodatkowania, od którego można odliczyć nierozliczone straty podatkowe.

Spółka rozpoznaje składnik aktywów z tytułu podatku odroczonego bazując na założeniu, że w przyszłości zostanie osiągnięty zysk podatkowy pozwalający na jego wykorzystanie. Pogorszenie uzyskiwanych wyników podatkowych w przyszłości mogłoby spowodować, że założenie to stałoby się nieuzasadnione. Aktywa na podatek odroczony dotyczą głównie aktywowanych strat generowanych przez zagraniczne oddziały w okresie ich początkowego rozwoju działalności. Spółka analizuje możliwość rozpoznania takich aktywów z uwzględnieniem lokalnych przepisów podatkowych oraz dokonuje analizy przyszłych budżetów podatkowych oceniając możliwość odzyskania tych aktywów.

3.3. Wycena wartości godziwej

Informacje o szacunkach związanych z wyceną wartości godziwej zostały zamieszczone w nocie 35 - Zarządzanie ryzykiem. W ramach wyceny do wartości godziwej stosowane są techniki wyceny, które są odpowiednie do okoliczności i w przypadku, których są dostępne dostateczne dane do wyceny wartości godziwej, przy maksymalnym wykorzystaniu odpowiednich obserwowalnych danych wejściowych i minimalnym wykorzystaniu nieobserwowalnych danych wejściowych.

Wypracowana przez Spółkę metodologia ustalania wartości godziwej zakłada dostosowanie modelu wyceny do wartości godziwej do charakterystyki wycenianego aktywa finansowego.

3.4. Inne wartości szacunkowe

Rezerwa na zobowiązania związane z odprawami emerytalnymi, rentowymi i pośmiertnymi wyliczana jest metodą aktuarialną przez niezależnego aktuariusza jako wartość obecna przyszłych zobowiązań Spółki wobec pracowników według stanu zatrudnienia i płac na dzień bilansowy. Wyliczenie rezerw jest oparte na szeregu założeń, zarówno co do warunków makroekonomicznych jak i założeń dotyczących rotacji pracowników, ryzyka śmierci i innych.

Rezerwa na niewykorzystane urlopy jest wyliczana w oparciu o szacowaną wypłatę świadczenia urlopowego na podstawie ilości dni niewykorzystanego urlopu i wynagrodzenia na dzień bilansowy.

Rezerwa na ryzyko prawne ustalana jest indywidualnie w oparciu o okoliczności danej sprawy spornej. Spółka dokonuje oceny szans na wygranie danej sprawy, a w konsekwencji ocenia potrzebę ustanowienia rezerwy na wypadek przegranej, w odniesieniu do wszystkich spraw sądowych.

4. Przyjęte istotne zasady rachunkowości

4.1. Zasady konsolidacji

Jednostkowe sprawozdanie finansowe obejmuje dane finansowe Spółki oraz oddziałów zagranicznych na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz 31 grudnia 2024 roku. Dane finansowe oddziałów po uwzględnieniu korekt doprowadzających do zgodności z MSSF sporządzane są za ten sam okres sprawozdawczy co sprawozdanie Spółki, przy wykorzystaniu spójnych zasad rachunkowości, w oparciu o jednolite zasady rachunkowości zastosowane dla transakcji i zdarzeń gospodarczych o podobnym charakterze. W celu eliminacji jakichkolwiek rozbieżności w stosowanych zasadach rachunkowości wprowadza się korekty.

4.2. Waluta funkcjonalna i waluta sprawozdawcza

Transakcje przeprowadzane w walucie innej niż waluta funkcjonalna wykazuje się po kursie waluty obowiązującym na dzień transakcji. Na dzień bilansowy aktywa i zobowiązania pieniężne denominowane w walutach obcych są przeliczane według średniego kursu NBP ogłoszonego na ten dzień. Pozycje niepieniężne wyceniane są według kosztu historycznego.

Walutą funkcjonalną Spółki jest polski złoty, który jest również walutą sprawozdawczą niniejszego jednostkowego sprawozdania finansowego.

Różnice kursowe ujmuje się w przychodach lub kosztach w okresie, w którym powstają.

Następujące kursy zostały przyjęte dla potrzeb wyceny aktywów i zobowiązań na dzień bilansowy oraz przeliczenia pozycji sprawozdań z całkowitych dochodów:

WALUTA	JEDNOSTKOWE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ		JEDNOSTKOWE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
USD	3,6016	4,1012	3,7504	3,9853
EUR	4,2267	4,2730	4,2372	4,3042
CZK	0,1746	0,1699	0,1719	0,1712
RON	0,8291	0,8589	0,8397	0,8652
HUF	0,0110	0,0104	0,0107	-
GBP	4,8399	5,1488	4,9476	5,0960
TRY	0,0837	0,1161	0,0944	0,1207

4.3. Środki pieniężne i ich ekwiwalenty

Środki pieniężne składają się z depozytów bankowych płatnych na żądanie. Spółka zalicza do ekwiwalentów pieniężnych inwestycje, jeżeli są łatwo wymienialne na określoną kwotę środków pieniężnych, są narażone na nieznaczne ryzyko zmiany wartości oraz posiadają trzymiesięczny lub krótszy termin płatności, licząc od daty ich nabycia.

Spółka wykazuje przepływy pieniężne, posługując się metodą pośrednią.

Przychody z tytułu odsetek otrzymanych od środków pieniężnych i ich ekwiwalentów oraz koszty z tytułu odsetek zapłaconych klientom są klasyfikowane w działalności operacyjnej, natomiast koszty z tytułu odsetek zapłaconych z tytułu leasingu finansowego są klasyfikowane w działalności finansowej.

Środki pieniężne obejmują środki pieniężne własne Spółki oraz środki pieniężne klientów. Środki pieniężne klientów są deponowane na rachunkach bankowych odrębnie od środków pieniężnych Spółki. Środki pieniężne klientów nie są uwzględniane w sprawozdaniu z przepływów pieniężnych Spółki.

4.4. Aktywa i zobowiązania finansowe

Inwestycje ujmuje się w dniu zakupu i wyłącza ze sprawozdania finansowego w dniu sprzedaży (transakcje ujmowane są na dzień zawarcia), jeśli umowa wymaga dostarczania ich w terminie wyznaczonym przez odpowiedni rynek, a ich wartość początkową wycenia się w wartości godziwej. Koszty transakcyjne dotyczące nabycia aktywów i zobowiązań finansowych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy są ujmowane w kosztach okresu, natomiast koszty transakcyjne dotyczące pozostałych kategorii aktywów i zobowiązań finansowych są uwzględniane w wartości początkowej tych aktywów i zobowiązań.

Aktywa finansowe klasyfikuje się jako:

- aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie,
- aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy (w tym aktywa finansowe przeznaczone do obrotu),
- aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez inne całkowite dochody.

Zobowiązania finansowe klasyfikuje się jako:

- zobowiązania finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie,
- zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy (w tym zobowiązania finansowe przeznaczone do obrotu).

Spółka klasyfikuje składnik aktywów finansowych na podstawie modelu biznesowego jednostki w zakresie zarządzania aktywami finansowymi oraz charakterystyki wynikających z umowy przepływów pieniężnych dla składnika aktywów finansowych (tzw. „kryterium SPPI"). Spółka dokonuje reklasyfikacji inwestycji w instrumenty dłużne wtedy i tylko wtedy, gdy zmianie ulega model zarządzania tymi aktywami.

4.4.1. Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie

Składnik aktywów finansowych wycenia się w zamortyzowanym koszcie, jeśli spełnione są oba poniższe warunki:

- składnik aktywów finansowych jest utrzymywany zgodnie z modelem biznesowym, którego celem jest utrzymywanie aktywów finansowych dla uzyskiwania przepływów pieniężnych wynikających z umowy;
- warunki umowy dotyczącej składnika aktywów finansowych powodują powstawanie w określonych terminach przepływów pieniężnych, które są jedynie spłatą kwoty głównej i odsetek od kwoty głównej pozostałej do spłaty.

Przychody z tytułu odsetek oblicza się przy zastosowaniu metody efektywnej stopy procentowej i wykazuje się w sprawozdaniu z całkowitych dochodów w pozycji „Przychody finansowe".

4.4.2. Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy

Składnik aktywów finansowych, który nie spełnia kryteriów wyceny według zamortyzowanego kosztu wycenia się w wartości godziwej przez wynik finansowy.

Zysk lub stratę z wyceny inwestycji dłużnych do wartości godziwej ujmuje się w wyniku finansowym.

Dywidendy ujmowane są w sprawozdaniu z całkowitych dochodów wtedy, gdy powstaje uprawnienie jednostki do otrzymania dywidendy.

Spółka zalicza do tej kategorii głównie instrumenty pochodne OTC oraz akcje giełdowe.

4.4.3. Wycena według wartości godziwej

Wartość godziwa jest to cena jaką w dniu wyceny można uzyskać za sprzedaż składnika aktywów albo zapłacić za przekazanie zobowiązania w zwykłej transakcji pomiędzy uczestnikami rynku.

W przypadku instrumentów finansowych dostępnych na aktywnym rynku, wartość godziwa jest mierzona na podstawie kwotowanych cen rynkowych. Rynek jest uważany za aktywny, jeśli kwotowane ceny są powszechnie i bezpośrednio dostępne i reprezentują aktualne i rzeczywiste zawarte transakcje między niepowiązanymi ze sobą stronami.

Jeśli dla instrumentu finansowego nie istnieje aktywny rynek, wartość godziwa jest ustalana na podstawie modeli wyceny.

Wartość godziwą instrumentu finansowego w ujęciu początkowym stanowi cena transakcyjna, czyli wartość godziwa kwoty zapłaconej lub otrzymanej.

Spółka stosuje techniki wyceny, które są odpowiednie do okoliczności i w przypadku których są dostępne dostateczne dane do wyceny wartości godziwej, przy maksymalnym wykorzystaniu odpowiednich obserwowalnych danych wejściowych i minimalnym wykorzystaniu nieobserwowalnych danych wejściowych, a mianowicie:

- Poziom 1 - wycena oparta o dane w pełni obserwowalne (kwotowania aktywnego rynku);
- Poziom 2 - modele wyceny wykorzystujące informacje niestanowiące danych z poziomu 1, ale obserwowalne bezpośrednio lub pośrednio (notowania dla podobnych aktywów i pasywów pochodzące z aktywnych bądź nieaktywnych rynków);
- Poziom 3 - modele wyceny wykorzystujące dane nieobserwowalne (niepochodzące z aktywnego rynku).

Techniki wyceny przyjęte do ustalenia wartości godziwej są stosowane w sposób ciągły.

4.4.4. Utrata wartości aktywów finansowych

Spółka ujmuje odpis z tytułu oczekiwanych strat kredytowych na składnikach aktywów finansowych wycenianych w zamortyzowanym koszcie. Ocenę, czy występują obiektywne dowody utraty wartości składnika aktywów finansowych lub grupy aktywów finansowych, przeprowadza się na koniec każdego okresu sprawozdawczego. Oczekiwane straty kredytowe są to straty kredytowe (ang. Expected Credit Loss – ECL) ważone prawdopodobieństwem wystąpienia niewykonania zobowiązania.

Odpisy z tytułu ECL są mierzone w kwocie równej ECL w horyzoncie 12-miesięcznym albo ECL w horyzoncie pozostałego czasu instrumentu, jeżeli zidentyfikowano dla nich istotny wzrost ryzyka kredytowego od momentu rozpoznania lub utratę wartości. Na każdy dzień kończący okres sprawozdawczy Spółka dokonuje analizy wystąpienia przesłanek skutkujących zaklasyfikowaniem aktywów finansowych do poszczególnych etapów wyznaczania odpisu z tytułu utraty wartości.

Oczekiwana strata kredytowa jest kalkulowana w momencie ujęcia należności w sprawozdaniu oraz jest aktualizowana na każdy kolejny dzień kończący okres sprawozdawczy, w zależności od ilości dni przeterminowania danej należności.

Wyliczoną, na moment początkowego ujęcia składnika aktywów finansowych, oczekiwaną utratę wartości oraz każde kolejne zwiększenie oczekiwanej straty kredytowej ujmuje się w wyniku finansowym.

4.4.5. Zobowiązania finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie

Zobowiązania finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie, w tym kredyty bankowe i pożyczki, wycenia się przy początkowym ujęciu w wartości godziwej pomniejszonej o koszty transakcji.

Następnie wycenia się je według zamortyzowanego kosztu metodą efektywnej stopy procentowej.

4.4.6. Zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy

Zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy obejmują zobowiązania finansowe przeznaczone do obrotu, jeśli:

- zostały podjęte przede wszystkim w celu odkupu w krótkim terminie,
- stanowią część określonego portfela instrumentów finansowych, którymi Spółka zarządza łącznie zgodnie z bieżącym i faktycznym wzorcem generowania krótkoterminowych zysków,
- są instrumentem pochodnym niesklasyfikowanym i niedziałającym jako zabezpieczenie.

W momencie początkowego ujęcia jednostka może nieodwołalnie wyznaczyć zobowiązanie finansowe jako wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy, gdy prowadzi to do uzyskania bardziej przydatnych informacji.

Zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy wykazuje się w wartości godziwej, a wynikające z nich zyski lub straty finansowe ujmuje się w przychodach lub kosztach okresu z uwzględnieniem odsetek zapłaconych od danego zobowiązania finansowego.

4.5. Inwestycje w spółki zależne

Przez spółki zależne rozumie się jednostki kontrolowane przez jednostkę dominującą (co obejmuje także jednostki specjalnego przeznaczenia). Uznaje się, że kontrola występuje wówczas, gdy Spółka ma zdolność oddziaływania poprzez uprawnienia na ryzyka i korzyści z tytułu zmiennych zwrotów inwestora z inwestycji w jednostkę.

Inwestycje w spółki zależne w jednostkowym sprawozdaniu finansowym są wyceniane po koszcie nabycia.

4.6. Wartości niematerialne

Wartości niematerialne obejmują aktywa Spółki, które nie posiadają postaci fizycznej, są identyfikowalne oraz które można wiarygodnie wycenić i które w przyszłości spowodują wpływ korzyści ekonomicznych do Spółki.

Wartości niematerialne ujmowane są pierwotnie w cenie nabycia lub koszcie wytworzenia. Na dzień bilansowy wartości niematerialne wyceniane są według kosztu po pomniejszeniu o dokonane odpisy amortyzacyjne oraz ewentualne odpisy z tytułu utraty wartości.

Amortyzacja wartości niematerialnych odbywa się według stawek odzwierciedlających przewidywany okres ich użytkowania. Spółka nie posiada wartości niematerialnych o nieokreślonym okresie użytkowania. Dla celów amortyzacji wartości niematerialnych o określonym okresie użytkowania stosowana jest metoda amortyzacji liniowej. Okresy użytkowania dla poszczególnych składników wartości niematerialnych są następujące:

TYP	OKRES AMORTYZACJI
Licencje na oprogramowanie	5 lat
Wartości niematerialne wytworzone we własnym zakresie	5 lat
Pozostałe wartości niematerialne	10 lat

4.7. Rzeczowe aktywa trwałe

Rzeczowe aktywa trwałe obejmują rzeczowe aktywa trwałe i nakłady na rzeczowe aktywa trwałe w budowie, które jednostka zamierza wykorzystywać w swojej działalności oraz na potrzeby administracyjne w okresie dłuższym niż 1 rok, które w przyszłości spowodują wpływ korzyści ekonomicznych do jednostki. Nakłady na rzeczowe aktywa trwałe obejmują poniesione nakłady inwestycyjne jak również poniesione wydatki na przyszłe dostawy maszyn, urządzeń i usług związanych z wytworzeniem trwałych rzeczowych aktywów trwałych (przekazane zaliczki).

Rzeczowe aktywa trwałe i nakłady na rzeczowe aktywa trwałe w budowie ujmowane są pierwotnie w cenie nabycia lub koszcie wytworzenia. Jako odrębne pozycje rzeczowych aktywów trwałych ujmowane są także istotne komponenty. Na dzień bilansowy rzeczowe aktywa trwałe wyceniane są według kosztu pomniejszonego o dokonane odpisy amortyzacyjne oraz ewentualne odpisy z tytułu trwałej utraty wartości.

Amortyzacja rzeczowych aktywów trwałych, w tym komponentów, odbywa się według stawek odzwierciedlających przewidywany okres ich użytkowania i rozpoczyna się w miesiącu następnym po rozpoczęciu ich użytkowania. Szacunki okresu użytkowania rewidowane są corocznie. Dla celów amortyzacji rzeczowych aktywów trwałych stosowana jest metoda amortyzacji liniowej. Okresy użytkowania dla poszczególnych składników rzeczowych aktywów trwałych są następujące:

TYP	OKRES AMORTYZACJI
Telefony komórkowe	2 lata
Komputery	od 3 do 5 lat
Środki transportu	5 lat
Meble i rządzenia biurowe	od 5 do 12 lat

4.8. Leasing

Identyfikacja leasingu

W momencie zawarcia nowej umowy, Spółka ocenia, czy umowa jest leasingiem lub czy zawiera leasing. Umowa jest leasingiem lub zawiera leasing, jeżeli na jej mocy przekazuje się prawo do kontroli użytkowania zidentyfikowanego składnika aktywów na dany okres w zamian za wynagrodzenie.

Jeżeli Spółka ma prawo do sprawowania kontroli nad użytkowaniem zidentyfikowanego składnika aktywów jedynie przez część okresu obowiązywania umowy, umowa zawiera leasing w odniesieniu do tej części okresu.

Prawa wynikające z umów leasingu, najmu, dzierżawy oraz innych umów, które spełniają definicję leasingu są ujmowane jako aktywa z tytułu praw do użytkowania bazowych składników aktywów w ramach aktywów trwałych oraz drugostronnie jako zobowiązania z tytułu leasingu.

Początkowe ujęcie i wycena

Spółka ujmuje składnik aktywów z tytułu praw do użytkowania oraz zobowiązanie z tytułu leasingu w dacie rozpoczęcia leasingu. W dacie rozpoczęcia Spółka wycenia składnik aktywów z tytułu praw do użytkowania według kosztu. Zobowiązanie z tytułu leasingu wyceniane jest w wysokości wartości bieżącej opłat leasingowych pozostających do zapłaty w tej dacie, zdyskontowanych z zastosowaniem krańcowych stóp procentowych leasingobiorcy.

Amortyzacja

Aktywa z tytułu praw do użytkowania są amortyzowane liniowo przez krótszy z dwóch okresów: okres leasingu lub okres użytkowania bazowego składnika aktywów, chyba, że Spółka posiada wystarczającą pewność, że uzyska tytuł własności przed upływem okresu leasingu – wówczas prawo do użytkowania amortyzuje się od dnia rozpoczęcia leasingu do końca okresu użytkowania składnika aktywów.

Leasing krótkoterminowy

Spółka stosuje praktyczne rozwiązanie w odniesieniu do umów leasingu krótkoterminowego, które charakteryzują się okresem leasingu o długości do 12 miesięcy. Uproszczenia dotyczące tych umów polegają na rozliczaniu opłat leasingowych jako koszty metodą liniową w trakcie okresu leasingu.

Leasing przedmiotów o niskiej wartości

Za składniki aktywów o niskiej wartości uważa się te, które mają wartość nie wyższą niż 43 tys. PLN przeliczone po kursie z dnia pierwszego zastosowania tj. 1 stycznia 2019 roku (co odpowiada 10 tys. EUR) lub ekwiwalentu w innej walucie według średniego kursu zamknięcia NBP na moment początkowego ujęcia umowy. Uproszczenia dotyczące tych umów polegają na rozliczaniu opłat leasingowych jako kosztów metodą liniową, przez okres trwania umowy leasingu.

4.9. Rezerwy na zobowiązania

Rezerwy na zobowiązania tworzone są w przypadku, kiedy na Spółce ciąży istniejący obowiązek, prawny lub zwyczajowo oczekiwany, wynikający ze zdarzeń przeszłych i gdy prawdopodobne jest, że wypełnienie tego obowiązku spowoduje konieczność wypływu środków uosabiających korzyści ekonomiczne oraz można dokonać wiarygodnego szacunku kwoty tego zobowiązania, przy czym kwoty tego zobowiązania lub termin jego wymagalności nie są pewne.

Ujmowana kwota rezerwy odzwierciedla możliwie najdokładniejszy szacunek kwoty wymaganej do rozliczenia bieżącego zobowiązania na dzień bilansowy, z uwzględnieniem ryzyka i niepewności związanej z tym zobowiązaniem. W przypadku wyceny rezerwy metodą szacunkowych przepływów pieniężnych koniecznych do rozliczenia bieżącego zobowiązania, jej wartość bilansowa odpowiada wartości bieżącej tych przepływów.

Jeśli zachodzi prawdopodobieństwo, że część lub całość korzyści ekonomicznych wymaganych do rozliczenia rezerwy będzie można odzyskać od strony trzeciej, należność tę ujmuje się jako składnik aktywów, jeśli prawdopodobieństwo odzyskania tej kwoty jest odpowiednio wysokie i da się ją wiarygodnie wycenić.

4.10. Kapitały własne

Kapitały własne stanowią kapitały i fundusze tworzone zgodnie z obowiązującymi przepisami, tj. właściwymi ustawami oraz statutem. Do kapitałów własnych zaliczane są także niepodzielone zyski z lat ubiegłych.

Kapitał podstawowy wykazywany jest w wartości wynikającej ze Statutu Spółki. Niezarejestrowane wpłaty na kapitał podstawowy zaliczane są do kapitału własnego Spółki i prezentowane są w wartości nominalnej otrzymanej wpłaty.

Kapitał zapasowy tworzony jest zgodnie ze Statutem Spółki z corocznych odpisów z zysku netto i może być przeznaczony na pokrycie strat bilansowych lub na wypłatę dywidendy.

Pozostałe kapitały rezerwowe tworzone są z corocznych odpisów z zysku netto. Kapitały rezerwowe przeznaczone są na pokrycie mogących powstać strat bilansowych lub na inne cele, w szczególności na wypłatę dywidendy lub nabycie akcji własnych i ich rozliczenie w ramach programu motywacyjnego.

Różnice kursowe z przeliczenia jednostek zagranicznych tworzone są z różnic powstałych na skutek przeliczeń danych finansowych podmiotów zagranicznych według kursów walutowych.

Udziały niekontrolujące stanowią tę część kapitałów w spółce zależnej, której nie można bezpośrednio lub pośrednio przyporządkować do jednostki dominującej.

Zyski zatrzymane stanowią zysk/strata netto za okres, za który sporządzane jest sprawozdanie skorygowany o podatek dochodowy oraz zysk/strata netto z lat ubiegłych.

4.11. Instrumenty finansowe klientów oraz wartości nominalne transakcji na instrumentach pochodnych (pozycje pozabilansowe)

W pozycjach pozabilansowych wykazywane są wartości nominalne pochodnych instrumentów finansowych w transakcjach zawartych z klientami i brokerami na rynku OTC oraz wartości instrumentów finansowych klientów Spółki nabytych w regulowanym obrocie giełdowym i zdeponowanych na rachunkach klientów Spółki.

4.12. Wynik z operacji na instrumentach finansowych

Wynik z operacji na instrumentach finansowych obejmuje wszystkie zrealizowane i niezrealizowane przychody i koszty związane z obrotem instrumentami finansowymi, włączając dywidendy, odsetki oraz różnice kursowe. Wynik z operacji na instrumentach finansowych obliczany jest jako różnica w wartości instrumentu w cenie sprzedaży i cenie nabycia.

Na wynik z operacji na instrumentach finansowych składają się następujące pozycje:

- Wynik z aktywów finansowych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy: wynik na instrumentach finansowych z transakcji z klientami oraz brokerami;
- Wynik z aktywów finansowych wycenianych w zamortyzowanym koszcie: wynik na dłużnych papierach wartościowych (wynik odsetkowy liczony metodą efektywnej stopy procentowej);
- Rabaty dla klientów oraz prowizje dla brokerów wprowadzających, uzależnione od faktycznie dokonanego obrotu na instrumentach finansowych. Pozycje te pomniejszają wynik z operacji na instrumentach finansowych.

4.13. Przychody i koszty z tytułu prowizji i opłat

Przychody z tytułu prowizji i opłaty obejmują prowizje maklerskie oraz inne opłaty za usługi finansowe pobierane od klientów i są rozpoznawane w dacie zawarcia transakcji przez klienta.

Koszty z tytułu prowizji i opłat związane są z usługami pośrednictwa finansowego zakupionymi przez Spółkę i są rozpoznawane w okresie świadczenia usług.

4.14. Koszty świadczeń pracowniczych

Krótkoterminowe świadczenia pracownicze w tym wpłaty do programów określonych składek, ujmowane są w okresie, w którym Spółka otrzymała przedmiotowe świadczenie ze strony pracownika, a w przypadku wypłat z zysku lub premii, gdy spełnione zostały następujące warunki:

- na jednostce ciąży obecne prawne lub zwyczajowe oczekiwane zobowiązanie do dokonania wypłat w wyniku zdarzeń przeszłych, oraz
- można dokonać wiarygodnej wyceny tego zobowiązania.

W przypadku świadczeń z tytułu płatnych nieobecności, świadczenia pracownicze ujmowane są w zakresie skumulowanych płatnych nieobecności, z chwilą wykonania pracy, która zwiększa uprawnienia do przyszłych płatnych nieobecności (tzw. rezerwa na niewykorzystane urlopy). W przypadku niekumulowanych płatnych nieobecności świadczenia ujmuje się z chwilą ich wystąpienia.

Począwszy od 2012 roku Spółka stosuje politykę zmiennych składników wynagrodzeń dla osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Spółki.

W ramach tego programu XTB oferuje jej uczestnikom 100% zmiennego wynagrodzenia w formie akcji. Akcje są przyznawane jako element wynagrodzenia zmiennego za wyniki finansowe osiągnięte przez XTB w roku obrotowym, za który przyznawana jest Premia Faktyczna. Premia Faktyczna oznacza faktyczną wartość premii, która została przyznana uczestnikowi Programu Motywacyjnego za dany rok obrotowy. Świadczenia oferowane w formie instrumentów kapitałowych, których wartość jest powiązana z sytuacją finansową jednostki dominującej, jest wypłacana w okresie 3 lat od daty przyznania.

W przypadku transakcji płatności w formie akcji rozliczanych w instrumentach kapitałowych jednostka wycenia otrzymane dobra i odpowiadający im wzrost w kapitale własnym w wartości godziwej otrzymanych dóbr. Koszty związane z płatnościami w formie akcji są odnoszone bezpośrednio w kapitale własnym.

4.15. Przychody i koszty finansowe

Przychody finansowe obejmują przychody odsetkowe związane z zainwestowanymi przez Spółkę środkami. Koszty finansowe obejmują koszty odsetek zapłaconych klientom, odsetek zapłaconych od leasingu finansowego oraz pozostałe odsetki od zobowiązań niezwiązane z obrotem na instrumentach finansowych.

Przychody i koszty odsetkowe ujmuje się w działalności finansowej bieżącego okresu z zastosowaniem metody efektywnej stopy procentowej. Wyjątek stanowią odsetki od wolnych środków pieniężnych klientów, które są prezentowane w Przychodach z działalności operacyjnej.

Przychody z tytułu dywidend są ujmowane w momencie, kiedy zostaje ustanowione prawo akcjonariuszy do otrzymania płatności.

Przychody i koszty finansowe obejmują również zyski i straty z tytułu różnic kursowych, wykazywane w kwocie netto oraz niezwiązane z obrotem na instrumentach finansowych.

4.16. Opodatkowanie

Podatek dochodowy jednostki obejmuje podatek bieżący do zapłaty oraz podatek odroczony.

4.16.1. Podatek bieżący

Bieżące obciążenie podatkowe jest obliczane na podstawie wyniku podatkowego (podstawy opodatkowania) danego roku obrotowego. Zysk (strata) podatkowa różni się od księgowego zysku (straty) netto w związku z wyłączeniem przychodów niepodlegających opodatkowaniu i kosztów niestanowiących kosztów uzyskania przychodów. Obciążenia podatkowe są wyliczane w oparciu o stawki podatkowe obowiązujące w danym roku obrotowym i zgodnie z przepisami podatkowymi obowiązującymi w Polsce oraz odpowiednio w krajach, w których zlokalizowane są siedziby oddziałów Spółki.

4.16.2. Podatek odroczony

Podatek odroczony jest wyliczany metodą bilansową w oparciu o różnice pomiędzy wartościami bilansowymi aktywów i zobowiązań, a odpowiadającymi im wartościami podatkowymi wykorzystywanymi do wyliczenia podstawy opodatkowania.

Rezerwa na podatek odroczony jest tworzona od wszystkich dodatnich różnic przejściowych podlegających opodatkowaniu, natomiast składnik aktywów z tytułu podatku odroczonego jest rozpoznawany do wysokości, w jakiej jest prawdopodobne, że będzie można pomniejszyć przyszłe zyski podatkowe o rozpoznane ujemne różnice przejściowe oraz straty podatkowe bądź ulgi podatkowe jakie Spółka może wykorzystać.

Wartość składników aktywów z tytułu podatku odroczonego podlega analizie na każdy dzień bilansowy, a w przypadku, gdy spodziewane przyszłe zyski podatkowe nie będą wystarczające dla realizacji składnika aktywów lub jego części, następuje jego odpis.

Podatek odroczony jest wyliczany przy użyciu stawek podatkowych, które będą obowiązywać w momencie, gdy pozycja aktywów zostanie zrealizowana lub zobowiązanie stanie się wymagalne. W sprawozdaniu z sytuacji finansowej podatek odroczony wykazywany jest po dokonaniu kompensaty w zakresie, w jakim dotyczy tej samej rezydencji podatkowej.

5. Przychody z działalności operacyjnej

5.1. Wynik z operacji na instrumentach finansowych

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024
Instrumenty pochodne kontrakty na różnice (CFD)		
CFD na towary	923 714	896 672
CFD na indeksy	760 736	622 728
CFD na waluty	290 408	272 276
CFD na akcje i ETF	60 047	44 762
CFD na obligacje	101	735
Instrumenty pochodne CFD razem	**2 035 006**	**1 837 173**
Akcje i ETF	**78 310**	**30 654**
Dywidendy od spółek zależnych	**10 927**	**10 182**
Wynik z operacji na instrumentach finansowych brutto	**2 124 243**	**1 878 009**
Bonusy i rabaty wypłacane klientom	(4 995)	(2 921)
Usługi pośrednictwa finansowego	(308 855)	(228 969)
Wynik z operacji na instrumentach finansowych netto	**1 810 393**	**1 646 119**

Usługi pośrednictwa finansowego to usługi świadczone na rynkach zagranicznych przez spółki zależne.

Bonusy i rabaty wypłacone klientom są związane między innymi z obrotem na instrumentach finansowych dokonywanych przez klienta.

Spółka zawiera umowy współpracy z brokerami współpracującymi, którzy otrzymują prowizje uzależnione od wygenerowanego obrotu w ramach współpracy. Generowane przychody i koszty pomiędzy Spółką a poszczególnymi brokerami dotyczą obrotu z brokerem a nie jego klientami.

Wynik z operacji na instrumentach finansowych Spółki powstaje: (i) ze spreadów (różnicy między ceną sprzedaży - offer a ceną kupna - bid); (ii) z naliczanych punktów swapowych (stanowiących kwoty wynikające z różnicy między teoretycznym kursem forward a kursem spot danego instrumentu finansowego); (iii) z prowizji i opłat naliczanych klientom przez Spółkę oraz z naliczanych punktów swapowych (stanowiących kwoty wynikające z różnicy między teoretycznym kursem forward a kursem spot danego instrumentu finansowego); (iv) z wyniku netto (zysków pomniejszonych o straty) z działalności Spółki w zakresie market making. Poniższe zestawienie prezentuje procentowy udział poszczególnych kategorii przychodów w wyniku z operacji na instrumentach finansowych brutto.

	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024
Spread	48%	53%
Swapy	25%	41%
Market Making	25%	5%
Prowizje i opłaty	2%	1%
Wynik z operacji na instrumentach finansowych brutto	**100%**	**100%**

5.2. Przychody z tytułu prowizji i opłat

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024
Prowizje od partnerów instytucjonalnych	5 227	3 989
Prowizje od partnerów detalicznych	11 872	6 609
Przychody z tytułu prowizji i opłat razem	**17 099**	**10 598**

5.3. Obszary geograficzne

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024
Przychody z działalności operacyjnej		
Europa Środkowo-Wschodnia	1 458 753	1 236 836
- w tym Polska	*1 179 198*	*999 940*
Europa Zachodnia	341 424	328 916
Ameryka Łacińska *	(25 173)	7 917
Bliski Wschód**	141 211	142 923
Azja	(7 768)	-
Razem przychody z działalności operacyjnej	**1 908 447**	**1 716 592**

** Spółka zależna XTB International Ltd. z siedzibą w Belize pozyskuje klientów z Ameryki Łacińskiej i pozostałych regionów świata (poza Europą). Z pozycji wyłączono przychody od klientów z regionu Bliskiego Wschodu pozyskanych przez tą spółkę.*
*** Przychody od klientów z regionu Bliskiego Wschodu, pozyskanych przez XTB International Ltd. z siedzibą w Belize a także przez XTB MENA Limited oraz XTB Financial Services L.L.C z siedzibą w Zjednoczonych Emiratach Arabskich.*

Krajem, z którego Spółka czerpie każdorazowo więcej niż 20% przychodów jest Polska z udziałem wynoszącym 61,8% (2024 rok: 58,3%). Ze względu na ogólny udział w przychodach Spółki wydzielono prezentacyjnie Polskę jako największy przychodowo rynek w Spółce. Udział pozostałych krajów w strukturze geograficznej przychodów Spółki nie przekracza w żadnym przypadku 20%.

Spółka dzieli swoje przychody na obszary geograficzne według kraju, w którym klient został pozyskany. Podział krajów na poszczególne obszary geograficzne został dokonany na podstawie kryterium ekonomiczno-politycznego.

6. Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024
Wynagrodzenia	(296 283)	(218 702)
Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	(40 877)	(30 535)
Świadczenia na rzecz pracowników	(8 499)	(6 926)
Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze razem	**(345 659)**	**(256 163)**

7. Marketing

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024
Marketing online	(303 354)	(184 351)
Marketing offline	(149 566)	(77 127)
Marketing razem	**(452 920)**	**(261 478)**

Działania marketingowe prowadzone przez Spółkę koncentrują się głównie na marketingu internetowym, który wspierany jest także innymi działaniami promocyjnymi.

8. Koszty utrzymania i wynajmu budynków

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024
Koszty eksploatacji	(3 018)	(2 671)
Koszty wynajmu środków niskocennych i krótkoterminowych	(962)	(805)
Koszty energii elektrycznej	(2 756)	(1 935)
Pozostałe koszty	(1 010)	(1 045)
Koszty utrzymania i wynajmu budynków razem	**(7 746)**	**(6 456)**

9. Pozostałe usługi obce

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024
Usługi pośrednictwa finansowego	(47 020)	(38 959)
Systemy IT i licencje	(72 722)	(39 017)
Usługi prawne i doradcze	(11 018)	(8 605)
Dostarczanie danych rynkowych	(15 958)	(11 479)
Łączność internetowa i telekomunikacyjna	(3 343)	(3 346)
Usługi księgowe i badania sprawozdań finansowych	(1 841)	(1 674)
Usługi wsparcia informatycznego	(7 661)	(866)
Rekrutacja	(2 095)	(981)
Usługi pocztowe i kurierskie	(147)	(139)
Pozostałe usługi obce	(5 563)	(2 951)
Pozostałe usługi obce razem	**(167 368)**	**(108 017)**

10. Koszty prowizji

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024
Prowizje bankowe	(42 522)	(51 805)
Prowizje i opłaty giełdowe	(21 346)	(13 453)
Prowizje brokerów zagranicznych	(302)	(498)
Koszty prowizji razem	**(64 170)**	**(65 756)**

11. Pozostałe koszty

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024
Podróże służbowe	(2 798)	(1 348)
Materiały	(1 471)	(1 322)
Odpisy aktualizujące należności	(3 448)	(194)
Koszty związane z ryzykiem prawnym	(2 715)	(769)
Reprezentacja	(472)	(300)
Ubezpieczenia	(478)	(436)
Likwidacja środków trwałych	(86)	(171)
Składki członkowskie	(140)	(120)
Pozostałe	(3 475)	(2 196)
Pozostałe koszty razem	**(15 083)**	**(6 856)**

Odpisy aktualizujące należności są wynikiem powstałych w tym okresie debetów klientów.

12. Przychody i koszty finansowe

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024
Przychody odsetkowe od instrumentów finansowych wycenianych w zamortyzowanym koszcie	24 459	26 138
Przychody z tytułu obligacji	12 744	24 953
Dodatnie różnice kursowe	-	12 284
Pozostałe przychody finansowe	27	11
Przychody finansowe razem	**37 230**	**63 386**

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024
Odsetki zapłacone z tytułu umów leasingu	(701)	(907)
Pozostałe odsetki	(122)	(46)
Ujemne różnice kursowe	(84 958)	-
Pozostałe koszty finansowe	(61)	(35)
Koszty finansowe razem	**(85 842)**	**(988)**

Różnice kursowe dotyczą różnic z wyceny pozycji bilansowych wyrażonych w walucie innej niż funkcjonalna.

13. Informacje dotyczące segmentów działalności

Dla celów sprawozdawczości zarządczej, działalność Spółki jest podzielona na następujące dwa segmenty operacyjne:

1. Działalność detaliczna, która obejmuje świadczenie usług obrotu instrumentami finansowymi na rzecz klientów indywidualnych.
2. Działalność instytucjonalna, która obejmuje świadczenie usług obrotu instrumentami finansowymi i udostępnianie infrastruktury obrotu na rzecz podmiotów (instytucji), które z kolei świadczą usługi obrotu instrumentami finansowymi na rzecz własnych klientów pod własną marką.

Powyższe segmenty nie stanowią agregacji innych segmentów niższego szczebla. Zarząd monitoruje wyniki działalności segmentów operacyjnych rozdzielnie, w celu podjęcia decyzji o realizacji strategii, alokacji zasobów oraz oceny działalności. Działalność segmentów jest oceniania na podstawie zyskowności segmentu i jej wpływu na łączną zyskowność raportowaną w sprawozdaniu finansowym.

Spółka zawiera transakcje jedynie z klientami zewnętrznymi. Transakcje między segmentami operacyjnymi nie są zawierane. Wycena aktywów i zobowiązań, przychodów i kosztów segmentów oparta jest na zasadach rachunkowości stosowanych przez Spółkę. Spółka nie alokuje wyniku na działalności finansowej oraz obciążenia podatkiem dochodowym na segmenty działalności.

JEDNOSTKOWE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW ZA OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025 (w tys. PLN)	DZIAŁALNOŚĆ DETALICZNA	DZIAŁALNOŚĆ INSTYTUCJONALNA	RAZEM SEGMENTY SPRAWOZDAWCZE	JEDNOSTKOWE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW
Wynik z operacji na instrumentach finansowych netto	1 765 601	44 792	1 810 393	1 810 393
Instrumenty pochodne CFD				
CFD na towary	919 782	3 932	923 714	923 714
CFD na indeksy	721 427	39 309	760 736	760 736
CFD na waluty	288 774	1 634	290 408	290 408
CFD na akcje i ETF	60 047	-	60 047	60 047
CFD na obligacje	184	(83)	101	101
Akcje i ETF	78 310	-	78 310	78 310
Dywidendy od spółek zależnych	10 927	-	10 927	10 927
Bonusy i rabaty wypłacane klientom	(4 995)	-	(4 995)	(4 995)
Usługi pośrednictwa finansowego	(308 855)	-	(308 855)	(308 855)
Wynik z tytułu odsetek od środków pieniężnych klientów	77 757	-	77 757	77 757
Przychody z tytułu prowizji i opłat	11 872	5 227	17 099	17 099
Pozostałe przychody	3 198	-	3 198	3 198
Przychody z działalności operacyjnej razem	**1 858 428**	**50 019**	**1 908 447**	**1 908 447**
Marketing	(452 206)	(714)	(452 920)	(452 920)
Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze	(343 985)	(1 674)	(345 659)	(345 659)
Pozostałe usługi obce	(167 279)	(89)	(167 368)	(167 368)
Koszty prowizji	(64 170)	-	(64 170)	(64 170)
Amortyzacja	(20 670)	(13)	(20 683)	(20 683)
Podatki i opłaty	(16 081)	(19)	(16 100)	(16 100)
Koszty utrzymania i wynajmu budynków	(7 746)	-	(7 746)	(7 746)
Pozostałe koszty	(15 065)	(18)	(15 083)	(15 083)
Koszty działalności operacyjnej razem	**(1 087 202)**	**(2 527)**	**(1 089 729)**	**(1 089 729)**
Zysk z działalności operacyjnej	**771 226**	**47 492**	**818 718**	**818 718**
Przychody finansowe	37 230	-	37 230	37 230
Koszty finansowe	(89 590)	3 748	(85 842)	(85 842)
Zysk przed opodatkowaniem	**718 866**	**51 240**	**770 106**	**770 106**
Podatek dochodowy				(131 212)
Zysk netto				**638 894**

AKTYWA I ZOBOWIĄZANIA NA DZIEŃ 31.12.2025 (w tys. PLN)	DZIAŁALNOŚĆ DETALICZNA	DZIAŁALNOŚĆ INSTYTUCJONALNA	RAZEM SEGMENTY SPRAWOZDAWCZE	JEDNOSTKOWE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ
Środki pieniężne klientów	5 508 037	85 434	5 593 471	5 593 471
Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy	923 559	16 549	940 108	940 108
Pozostałe aktywa	2 199 375	326	2 199 701	2 199 701
Aktywa razem	**8 630 971**	**102 309**	**8 733 280**	**8 733 280**
Zobowiązania wobec klientów	6 156 918	96 955	6 253 873	6 253 873
Zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy	208 944	4 488	213 432	213 432
Pozostałe zobowiązania	275 595	-	275 595	275 595
Zobowiązania razem	**6 641 457**	**101 443**	**6 742 900**	**6 742 900**

JEDNOSTKOWE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW ZA OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024 (w tys. PLN)	DZIAŁALNOŚĆ DETALICZNA	DZIAŁALNOŚĆ INSTYTUCJONALNA	RAZEM SEGMENTY SPRAWOZDAWCZE	JEDNOSTKOWE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW
Wynik z operacji na instrumentach finansowych netto	1 580 495	65 624	1 646 119	1 646 119
Instrumenty pochodne CFD				
CFD na towary	875 505	21 167	896 672	896 672
CFD na indeksy	577 104	45 624	622 728	622 728
CFD na waluty	273 435	(1 159)	272 276	272 276
CFD na akcje i ETF	44 762	-	44 762	44 762
CFD na obligacje	743	(8)	735	735
Akcje i ETF	30 654	-	30 654	30 654
Dywidendy od spółek zależnych	10 182	-	10 182	10 182
Bonusy i rabaty wypłacane klientom	(2 921)	-	(2 921)	(2 921)
Usługi pośrednictwa finansowego	(228 969)	-	(228 969)	(228 969)
Prowizje wypłacane brokerom współpracującym	-	-	-	-
Wynik z tytułu odsetek od środków pieniężnych klientów	58 250	-	58 250	58 250
Przychody z tytułu prowizji i opłat	6 609	3 989	10 598	10 598
Pozostałe przychody	1 625	-	1 625	1 625
Przychody z działalności operacyjnej razem	**1 646 979**	**69 613**	**1 716 592**	**1 716 592**
Marketing	(261 478)	-	(261 478)	(261 478)
Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze	(253 840)	(2 323)	(256 163)	(256 163)
Pozostałe usługi obce	(107 416)	(601)	(108 017)	(108 017)
Koszty prowizji	(65 571)	(185)	(65 756)	(65 756)
Amortyzacja	(17 043)	(15)	(17 058)	(17 058)
Podatki i opłaty	(11 599)	(19)	(11 618)	(11 618)
Koszty utrzymania i wynajmu budynków	(6 456)	-	(6 456)	(6 456)
Pozostałe koszty	(6 829)	(27)	(6 856)	(6 856)
Koszty działalności operacyjnej razem	**(730 232)**	**(3 170)**	**(733 402)**	**(733 402)**
Zysk z działalności operacyjnej	**916 747**	**66 443**	**983 190**	**983 190**
Przychody finansowe	63 386	-	63 386	63 386
Koszty finansowe	(988)	-	(988)	(988)
Zysk przed opodatkowaniem	**979 145**	**66 443**	**1 045 588**	**1 045 588**
Podatek dochodowy				(190 386)
Zysk netto				**855 202**

AKTYWA I ZOBOWIĄZANIA NA DZIEŃ 31.12.2024 (w tys. PLN)	DZIAŁALNOŚĆ DETALICZNA	DZIAŁALNOŚĆ INSTYTUCJONALNA	RAZEM SEGMENTY SPRAWOZDAWCZE	JEDNOSTKOWE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ
Środki pieniężne klientów	3 512 756	67 427	3 580 183	3 580 183
Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy	1 066 307	16 253	1 082 560	1 082 560
Pozostałe aktywa	1 743 784	5 081	1 748 865	1 748 865
Aktywa razem	**6 322 847**	**88 761**	**6 411 608**	**6 411 608**
Zobowiązania wobec klientów	3 916 970	75 088	3 992 058	3 992 058
Zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy	167 587	4 219	171 806	171 806
Pozostałe zobowiązania	255 196	-	255 196	255 196
Zobowiązania razem	**4 339 753**	**79 307**	**4 419 060**	**4 419 060**

14. Środki pieniężne

Według struktury rodzajowej:

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	7 386 872	5 006 752
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty razem	**7 386 872**	**5 006 752**

Spółka zalicza do ekwiwalentów środków pieniężnych lokaty krótkoterminowe z terminem zapadalności poniżej 3 miesięcy oraz naliczone od nich odsetki.

Środki pieniężne własne i oraz środki o ograniczonej możliwości dysponowania - środki pieniężne klientów:

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty klientów	5 593 471	3 580 183
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty własne	1 793 401	1 426 569
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty razem	**7 386 872**	**5 006 752**

Środki pieniężne i ich ekwiwalenty klientów uwzględniają wartość otwartych transakcji dotyczących instrumentów pochodnych CFD zawartych przez klientów. Oznacza to, że jeśli klient posiada otwarte transakcje dotyczące instrumentów pochodnych CFD, wartość jego środków pieniężnych będzie uwzględniać bieżące zyski lub straty wynikające z tych transakcji na dzień bilansowy.

15. Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
Instrumenty pochodne kontrakty na różnice (CFD)		
CFD na towary	246 593	175 197
CFD na indeksy	129 261	90 662
CFD na waluty	211 237	122 825
CFD na akcje i ETF	104 469	91 500
CFD na obligacje	36	264
Instrumenty dłużne (obligacje skarbowe)	**5 598**	**419 633**
Instrumenty dłużne (obligacje korporacyjne)	**-**	**10 015**
Akcje i ETF	**242 914**	**172 464**
Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy razem	**940 108**	**1 082 560**

Informacja na temat oszacowanej wartości godziwej instrumentów znajduje się w nocie 36.1.1.

16. Inwestycje w spółki zależne

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
Wartość na początek okresu	**65 125**	**49 429**
Zwiększenia	29 827	17 099
Zmniejszenia	-	-
Wykorzystanie	-	-
Odpisy aktualizujące wartość	-	(1 403)
Wartość na koniec okresu	**94 952**	**65 125**

Odpisy aktualizujące wartość inwestycji w spółki zależne

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
Odpisy aktualizujące na początek okresu	**(6 361)**	**(4 958)**
Wykorzystanie	-	-
Utworzenie odpisów	-	(1 403)
Odpisy aktualizujące na koniec okresu	**(6 361)**	**(6 361)**

Szczegółowe informacje o spółkach zależnych

NAZWA SPÓŁKI	KRAJ SIEDZIBY	PRZEDMIOT DZIAŁALNOŚCI	31.12.2025		31.12.2024	
			WARTOŚĆ KSIĘGOWA UDZIAŁÓW (w tys. PLN)	UDZIAŁ W KAPITALE %	WARTOŚĆ KSIĘGOWA UDZIAŁÓW (w tys. PLN)	UDZIAŁ W KAPITALE %
XTB Limited (UK)	Wielka Brytania	Działalność maklerska	20 139	100%	20 139	100%
XTB Limited (CY)	Cypr	Działalność maklerska	7 560	100%	7 560	100%
XTB International Limited	Belize	Działalność maklerska	4 420	100%	4 420	100%
XTB MENA Limited	ZEA	Działalność maklerska	18 448	100%	18 448	100%
PT XTB Indonesia Berjangka	Indonezja	Działalność maklerska	9 988	90%	4 237	90%
XTB Financial Services L.L.C	ZEA	Działalność maklerska	30 035	100%	5 959	100%
XTB Agente de Valores SpA	Chile	Działalność polegająca na pozyskiwaniu klientów	403	100%	403	100%
XTB Services Limited	Cypr	Pozyskiwanie, utrzymywanie relacji oraz negocjowanie i zawieranie umów z partnerami	337	100%	337	100%
X Open Hub Sp. z o.o.	Polska	Oferowanie aplikacji elektronicznych oraz technologii transakcyjnej	105	100%	105	100%
XTB S.C. Limited	Seszele	Spółka nie rozpoczęła jeszcze działalności operacyjnej	1 178	100%	1 178	99,9%
XTB Africa (PTY) Ltd.	RPA	Spółka nie rozpoczęła jeszcze działalności operacyjnej	2 339	100%	2 339	100%
Tasfiye Halinde XTB Yönetim Danışmanlığı A.Ş.	Turcja	Spółka nie prowadzi działalności operacyjnej (w trakcie likwidacji)	-	100%	-	100%
Razem			**94 952**		**65 125**	

Szczegółowy opis działalności poszczególnych spółek zależnych został ujęty w rozdziale „Struktura organizacyjna Grupy kapitałowej XTB" w Sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy i Spółki.

W dniu 15 września 2020 roku rozpoczął się proces likwidacji spółki w Turcji Tasfiye Halinde XTB Yönetim Danışmanlığı A.Ş. Na dzień 31 grudnia 2025 roku kwota ujemnych różnic kursowych z przeliczenia sald w walucie obcej spółki zależnej w Turcji wynosiła (3 580) tys. PLN, na dzień 31 grudnia 2024 roku (3 627) tys. PLN. Różnice kursowe wynikające z przeliczenia kapitału tureckiej spółki zostaną rozpoznane w skonsolidowanym wyniku z chwilą likwidacji tej spółki.

W dniu 11 lutego 2025 roku spółka XTB Agente de Valores SpA z siedzibą w Chile otrzymała od CMF (spa. La Comisión para el Mercado Financiero) licencję nr 216 na prowadzenie działalności maklerskiej w Chile. Licencja przyznana przez Chilijską Komisję Rynku Finansowego znacząco wzmacnia obecność XTB w jednym z najdynamiczniej rozwijających się regionów świata. Oznacza to, że spółka stała się pełnoprawnym i nadzorowanym uczestnikiem lokalnego rynku finansowego i może intensywniej rozwijać ofertę dostosowaną do chilijskiego rynku, co prowadzi do wzrostu pozyskiwanych klientów i osiąganych wyników w tym regionie.

W dniu 30 lipca 2025 roku Spółka przeznaczyła 1 557 tys. USD na podwyższenie kapitału zakładowego w spółce zależnej PT XTB Indonesia Berjangka, utrzymując 90% udział w jej kapitale.

W dnu 23 września 2025 r. został zakończony proces likwidacji spółki XTB Digital Ltd. z siedzibą na Cyprze ze skutkiem na wskazany dzień.

W dniu 18 grudnia 2025 roku spółka zależna XTB Financial Consultation L.L.C zmieniła nazwę na XTB Financial Services L.L.C. Dodatkowo, XTB S.A. przeznaczyło 24 500 tys. AED na podwyższenie kapitału zakładowego w tej spółce.

Odpisy z tytułu utraty wartości

Na dzień 31 grudnia 2025 roku, w związku z istnieniem przesłanek utraty wartości z uwagi na niższą wartość odzyskiwalną w stosunku do wartości księgowej aktywów, łączny odpis z tytułu utraty wartości inwestycji w spółkę zależną w Turcji wynosił 4 958 tys. PLN. Odpis ten wiąże się z decyzją podjętą przez Zarząd Spółki w dniu 18 maja 2017 roku o wycofaniu się z działalności w Turcji poprzez podjęcie działań zmierzających do wygaszenia działalności na tym rynku i likwidacji spółki zależnej w Turcji. Odpis z tytułu utraty wartości utworzony został do wysokości aktywów netto, na które niemal w całości składa się gotówka utrzymywana na rachunkach bankowych. Na dzień 31 grudnia 2024 roku odpis z tytułu utraty wartości inwestycji w spółkę zależną w Turcji wynosił 4 958 tys. PLN. Na dzień bilansowy nie został zakończony proces likwidacji. Od grudnia 2019 roku Tasfiye Halinde XTB Yönetim Danışmanlığı A.Ş. nie posiada aktywnej licencji na prowadzenie działalności.

17. Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
Należności handlowe	23 114	973
Należności od KDPW	52 145	24 004
Należności od klientów	106 648	112 354
Kaucje i depozyty	5 071	4 946
Należności publiczno-prawne	360	188
Należności handlowe od jednostek powiązanych	31 946	39 058
Należności pozostałe brutto	**219 284**	**181 523**
Odpisy aktualizujące wartość należności pozostałych	(396)	(37)
Odpisy aktualizujące wartość należności od klientów	(6 841)	(3 939)
Należności pozostałe netto razem	**212 047**	**177 547**

Ruchy w pozycji odpisy aktualizujące należności

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
Odpisy aktualizujące wartość należności na początek okresu sprawozdawczego	**(3 976)**	**(3 782)**
utworzenie odpisów	(3 529)	(1 103)
rozwiązanie odpisów	268	909
wykorzystanie odpisów	-	-
Odpisy aktualizujące wartość należności na koniec okresu sprawozdawczego	**(7 237)**	**(3 976)**

Odpisy aktualizujące należności utworzone w 2025 roku oraz 2024 roku są wynikiem powstałych w tych okresach debetów klientów.

18. Rozliczenia międzyokresowe

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
CRM - obsługa klientów i sprzedaży	6 264	5 274
Licencje i serwisy informacyjne	11 439	6 667
Obsługa baz danych	1 449	1 595
Reklama	3 705	1 389
Czynsz przedpłacony	518	249
Ubezpieczenia	396	386
Pozostałe	4 132	3 061
Razem rozliczenia międzyokresowe	**27 903**	**18 621**

19. Wartości niematerialne

Wartości niematerialne za okres od 1 stycznia 2025 do 31 grudnia 2025 roku

(w tys. PLN)	LICENCJE NA OPROGRAMOWANIE KOMPUTEROWE	WARTOŚCI NIEMATERIALNE WYTWORZONE WE WŁASNYM ZAKRESIE	RAZEM
Wartość brutto na 1 stycznia 2025	**6 708**	**10 792**	**17 500**
Nabycie	12	-	12
Sprzedaż i likwidacja	(308)	-	(308)
Różnice kursowe netto	-	-	-
Wartość brutto na 31 grudnia 2025	**6 412**	**10 792**	**17 204**
Umorzenie na 1 stycznia 2025	**(5 726)**	**(10 792)**	**(16 518)**
Amortyzacja za bieżący okres	(370)	-	(370)
Sprzedaż i likwidacja	308	-	308
Różnice kursowe netto	-	-	-
Umorzenie na 31 grudnia 2025	**(5 788)**	**(10 792)**	**(16 580)**
Wartość księgowa netto na 1 stycznia 2025	**982**	**-**	**982**
Wartość księgowa netto na 31 grudnia 2025	**624**	**-**	**624**

Wartości niematerialne wytworzone we własnym zakresie dotyczą platformy do handlu instrumentami finansowymi oraz aplikacji współpracujących z tą platformą.

Wartości niematerialne za okres od 1 stycznia 2024 do 31 grudnia 2024 roku

(w tys. PLN)	LICENCJE NA OPROGRAMOWANIE KOMPUTEROWE	WARTOŚCI NIEMATERIALNE WYTWORZONE WE WŁASNYM ZAKRESIE	RAZEM
Wartość brutto na 1 stycznia 2024	**6 464**	**10 792**	**17 256**
Nabycie	247	-	247
Sprzedaż i likwidacja	-	-	-
Różnice kursowe netto	(3)	-	(3)
Wartość brutto na 31 grudnia 2024	**6 708**	**10 792**	**17 500**
Umorzenie na 1 stycznia 2024	**(5 378)**	**(10 792)**	**(16 170)**
Amortyzacja za bieżący okres	(352)	-	(352)
Sprzedaż i likwidacja	-	-	-
Różnice kursowe netto	4	-	4
Umorzenie na 31 grudnia 2024	**(5 726)**	**(10 792)**	**(16 518)**
Wartość księgowa netto na 1 stycznia 2024	**1 086**	**-**	**1 086**
Wartość księgowa netto na 31 grudnia 2024	**982**	**-**	**982**

Wartości niematerialne wytworzone we własnym zakresie dotyczą platformy do handlu instrumentami finansowymi oraz aplikacji współpracujących z tą platformą.

20. Rzeczowe aktywa trwałe

Rzeczowe aktywa trwałe za okres od 1 stycznia 2025 do 31 grudnia 2025 roku

(w tys. PLN)	ZESPOŁY KOMPUTEROWE	POZOSTAŁE RZECZOWE AKTYWA TRWAŁE	PRAWA DO UŻYTKOWANIA LOKALE BIUROWE	PRAWA DO UŻYTKOWANIA SAMOCHODY	RZECZOWE AKTYWA TRWAŁE W BUDOWIE	RAZEM
Wartość brutto na 1 stycznia 2025	**50 063**	**15 358**	**37 182**	**496**	**595**	**103 694**
Nabycie	14 949	3 168	-	-	141	18 258
Przyjęcie w leasing	-	-	1 895	983	-	2 878
Sprzedaż i likwidacja	(3 419)	(353)	(797)	(173)	(732)	(5 474)
Różnice kursowe netto	(12)	(9)	(65)	2	-	(84)
Wartość brutto na 31 grudnia 2025	**61 581**	**18 164**	**38 215**	**1 308**	**4**	**119 272**
Umorzenie na 1 stycznia 2025	**(27 081)**	**(6 796)**	**(16 384)**	**(376)**	**-**	**(50 637)**
Amortyzacja za bieżący okres	(9 923)	(2 801)	(7 464)	(125)	-	(20 313)
Sprzedaż i likwidacja	3 400	187	250	172	-	4 009
Różnice kursowe netto	10	4	3	(2)	-	15
Umorzenie na 31 grudnia 2025	**(33 594)**	**(9 406)**	**(23 595)**	**(331)**	**-**	**(66 926)**
Wartość księgowa netto na 1 stycznia 2025	**22 982**	**8 562**	**20 798**	**120**	**595**	**53 057**
Wartość księgowa netto na 31 grudnia 2025	**27 987**	**8 758**	**14 620**	**977**	**4**	**52 346**

Rzeczowe aktywa trwałe za okres od 1 stycznia 2024 do 31 grudnia 2024 roku

(w tys. PLN)	ZESPOŁY KOMPUTEROWE	POZOSTAŁE RZECZOWE AKTYWA TRWAŁE	PRAWA DO UŻYTKOWANIA LOKALE BIUROWE	PRAWA DO UŻYTKOWANIA SAMOCHODY	RZECZOWE AKTYWA TRWAŁE W BUDOWIE	RAZEM
Wartość brutto na 1 stycznia 2024	**33 991**	**14 355**	**37 696**	**570**	**298**	**86 910**
Nabycie	16 980	1 608	-	-	298	18 886
Przyjęcie w leasing	-	-	3 683	-	-	3 683
Sprzedaż i likwidacja	(852)	(459)	(3 852)	(60)	-	(5 223)
Różnice kursowe netto	(56)	(146)	(345)	(14)	(1)	(562)
Wartość brutto na 31 grudnia 2024	**50 063**	**15 358**	**37 182**	**496**	**595**	**103 694**
Umorzenie na 1 stycznia 2024	**(20 877)**	**(4 952)**	**(13 181)**	**(337)**	**-**	**(39 347)**
Amortyzacja za bieżący okres	(7 086)	(2 209)	(7 302)	(109)	-	(16 706)
Sprzedaż i likwidacja	850	318	3 976	60	-	5 204
Różnice kursowe netto	32	47	123	10	-	212
Umorzenie na 31 grudnia 2024	**(27 081)**	**(6 796)**	**(16 384)**	**(376)**	**-**	**(50 637)**
Wartość księgowa netto na 1 stycznia 2024	**13 114**	**9 403**	**24 515**	**233**	**298**	**47 563**
Wartość księgowa netto na 31 grudnia 2024	**22 982**	**8 562**	**20 798**	**120**	**595**	**53 057**

Aktywa trwałe w podziale na obszary geograficzne

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
Aktywa trwałe		
Europa Środkowo-Wschodnia	42 054	42 397
- w tym Polska	*36 686*	*36 692*
Europa Zachodnia	10 916	11 642
Razem aktywa trwałe	**52 970**	**54 039**

21. Zobowiązania wobec klientów

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
Zobowiązania wobec klientów detalicznych	6 156 918	3 916 970
Zobowiązania wobec klientów instytucjonalnych	96 955	75 088
Zobowiązania wobec klientów	**6 253 873**	**3 992 058**

Zobowiązania wobec klientów wynikają z transakcji zawieranych przez klientów (w tym środków pieniężnych zdeponowanych na rachunkach klientów).

22. Zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
Instrumenty pochodne kontrakty na różnice (CFD)		
CFD na akcje i ETF	70 648	50 102
CFD na towary	83 922	11 474
CFD na waluty	45 741	99 846
CFD na indeksy	13 121	10 380
CFD na obligacje	-	4
Zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy razem	**213 432**	**171 806**

23. Zobowiązania z tytułu leasingu

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
Krótkoterminowe	8 099	7 875
Długoterminowe	8 740	14 951
Zobowiązania z tytułu leasingu razem	**16 839**	**22 826**

Zobowiązania z tytułu leasingu nie obejmują leasingów krótkoterminowych oraz leasingu aktywów o niskiej wartości.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku koszt związany z leasingami krótkoterminowymi ujętymi w sprawozdaniu z dochodów całkowitych wyniósł 126 tys. PLN oraz koszty związane z leasingami aktywów o niskiej wartości ujętymi w sprawozdaniu z dochodów całkowitych wynosiły 723 tys. PLN.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku koszt związany z leasingami krótkoterminowymi ujętymi w sprawozdaniu z dochodów całkowitych wyniósł 129 tys. PLN oraz nie było kosztów związanych z leasingami aktywów o niskiej wartości ujętymi w sprawozdaniu z dochodów całkowitych.

Spółka jest leasingobiorcą w przypadku umów najmu powierzchni biurowych oraz samochodów. Wartość przedmiotu leasingu prezentuje nota 20.

24. Pozostałe zobowiązania

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług	83 657	70 677
Zobowiązania wobec brokerów	16 841	31 957
Rezerwy na pozostałe świadczenia pracownicze	30 272	22 976
Zobowiązania publiczno-prawne	15 780	15 250
Zobowiązania wobec KDPW	27 605	14 797
Zobowiązania z tytułu wynagrodzeń	946	792
Pozostałe zobowiązania razem	**175 101**	**156 449**

Zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych obejmują szacowane na dzień bilansowy wypłaty premii dla pracowników za dany okres sprawozdawczy oraz rezerwy na niewykorzystane urlopy.

Program Zmiennych Składników Wynagrodzeń

Zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką Zmiennych Składników Wynagrodzeń, osoby mające istotny wpływ na profil ryzyka Spółki, otrzymują corocznie wynagrodzenie zmienne, wypłacane w formie instrumentu finansowego, którym są akcje XTB S.A. Koszty związane z płatnościami w formie akcji zostały uwzględnione w kapitałach własnych Spółki.

25. Rezerwy na zobowiązania i zobowiązania warunkowe

25.1. Rezerwy na zobowiązania

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
Rezerwy na świadczenia emerytalne	173	375
Rezerwy na ryzyko prawne	2 715	2 906
Rezerwy razem	**2 888**	**3 281**

Rezerwy na świadczenia emerytalne są tworzone w oparciu o wyceny aktuarialne na podstawie obowiązujących przepisów i umów związanych z obowiązkowymi świadczeniami emerytalnymi do poniesienia przez pracodawcę.

Rezerwy na ryzyko prawne obejmują oczekiwane kwoty wypłaty świadczeń w sprawach spornych, w których Spółka jest stroną. Na dzień sporządzenia niniejszego jednostkowego sprawozdania finansowego Spółka nie jest w stanie określić spodziewanego terminu płatności powyższych zobowiązań. Informacje o istotnych postępowaniach toczących się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej zostały opisane w sekcji „Inne informacje" Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy i Spółki.

Zgodnie z najlepszą wiedzą i przekonaniem opisane tam postępowania oraz przyszłe rozstrzygnięcie tych postępowań w kontekście ewentualnego wpływu na innych klientów Spółki nie mają istotnego wpływu na niniejsze jednostkowe sprawozdanie finansowe.

Ruchy w pozycji rezerw za okres od 1 stycznia 2025 do 31 grudnia 2025 roku

(w tys. PLN)	WARTOŚĆ NA 01.01.2025	ZWIĘKSZENIA	ZMNIEJSZENIA		WARTOŚĆ NA 31.12.2025
			WYKORZYSTANIE	ROZWIĄZANIE	
Rezerwy na świadczenia emerytalne	375	173	-	-	548
Rezerwy na ryzyko prawne	2 906	2 715	-	31	5 590
Rezerwy razem	**3 281**	**2 888**	**-**	**31**	**6 138**

Ruchy w pozycji rezerw za okres od 1 stycznia 2024 do 31 grudnia 2024 roku

(w tys. PLN)	WARTOŚĆ NA 01.01.2024	ZWIĘKSZENIA	ZMNIEJSZENIA		WARTOŚĆ NA 31.12.2024
			WYKORZYSTANIE	ROZWIĄZANIE	
Rezerwy na świadczenia emerytalne	298	77	-	-	375
Rezerwy na ryzyko prawne	3 434	769	137	1 160	2 906
Rezerwy razem	**3 732**	**846**	**137**	**1 160**	**3 281**

25.2. Zobowiązania warunkowe

Spółka jest stroną kilku postępowań sądowych związanych z prowadzoną przez Spółkę działalnością. Postępowania, w których Spółka występuje w charakterze pozwanego, dotyczy przede wszystkim roszczeń pracowniczych oraz roszczeń klientów. Na dzień 31 grudnia 2025 roku łączna wartość roszczeń dochodzonych przeciwko Spółce wynosiła ok. 17 535 tys. PLN, natomiast wartość roszczeń nieobjęta rezerwą wynosiła ok. 14 402 tys. PLN (na dzień 31 grudnia 2024 roku było to odpowiednio: ok. 16 033 tys. PLN i ok. 14 492 tys. PLN). Spółka nie utworzyła rezerw w związku z powyższymi postępowaniami. W ocenie Spółki istnieje niskie prawdopodobieństwo przegranej w tych postępowaniach.

26. Kapitał własny

Struktura kapitału podstawowego na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz 31 grudnia 2024 roku

SERIA/EMISJA	LICZBA AKCJI	WARTOŚĆ NOMINALNA AKCJI (W PLN)	WARTOŚĆ NOMINALNA EMISJI (w tys. PLN)
Seria A	117 383 635	0,05	5 869
Seria B	185 616	0,05	9

Wszystkie akcje Spółki są akcjami o równej wartości nominalnej, w pełni opłaconymi, dającymi równe prawa głosu oraz uczestnictwo w zysku na tych samych zasadach. Nie występują uprzywilejowania związane z jakąkolwiek serią akcji. Akcje zostały oznaczone jako akcje zwykłe imienne serii A i B.

Struktura akcjonariatu Spółki

Zgodnie z najlepszą wiedzą Spółki struktura akcjonariatu Spółki na dzień 31 grudnia 2025 roku była następująca:

	ILOŚĆ AKCJI	WARTOŚĆ NOMINALNA AKCJI (w tys. PLN)	UDZIAŁ
XX ZW Investment Group S.A.	42 067 329	2 103	35,78%
Pozostali akcjonariusze	75 501 922	3 775	64,22%
Razem	**117 569 251**	**5 878**	**100,00%**

Zgodnie z najlepszą wiedzą Spółki struktura akcjonariatu Spółki na dzień 31 grudnia 2024 roku była następująca:

	ILOŚĆ AKCJI	WARTOŚĆ NOMINALNA AKCJI (w tys. PLN)	UDZIAŁ
XX ZW Investment Group S.A.	51 472 869	2 573	43,78%
Pozostali akcjonariusze	66 096 382	3 305	56,22%
Razem	**117 569 251**	**5 878**	**100,00%**

Pozostałe kapitały

Na pozostałe kapitały składają się:

- kapitał zapasowy w łącznej kwocie 71 608 tys. PLN, tworzony statutowo z corocznych odpisów z zysku z przeznaczeniem na pokrycie strat jakie mogą wyniknąć w związku z działalnością Spółki, do wysokości co najmniej jednej trzeciej kapitału zakładowego w wysokości 1 957 tys. PLN oraz tworzony z nadwyżki ceny emisyjnej nad wartością nominalną akcji w kwocie 69 651 tys. PLN powstałej w wyniku podwyższenia kapitału w 2012 roku o wartości nominalnej 348 tys. PLN za cenę 69 999 tys. PLN,

- kapitał rezerwowy w łącznej kwocie 1 274 306 tys. PLN, tworzony z corocznych odpisów z zysku uchwalonych przez Walne Zgromadzenie z przeznaczeniem na finansowanie dalszej działalności Spółki lub wypłatę dywidendy powiększony o koszty programu motywacyjnego dla osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Spółki,
- różnice kursowe z przeliczenia jednostek zagranicznych, obejmujące różnice kursowe z przeliczenia sald w walutach obcych oddziałów oraz spółek zależnych działających za granicą w kwocie (306) tys. PLN. Szczegółowa prezentacja różnic kursowych z przeliczenia jednostek zagranicznych zaprezentowana została w poniższej tabeli.

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
XTB Spółka Akcyjna oddział w Niemczech	147	236
XTB Spółka Akcyjna oddział w Rumunii	84	175
XTB Spółka Akcyjna oddział w Portugalii	(95)	(75)
XTB Spółka Akcyjna oddział we Francji	(141)	(82)
XTB Spółka Akcyjna oddział na Słowacji	(112)	(90)
XTB Spółka Akcyjna	172	666
XTB Spółka Akcyjna oddział w Hiszpanii	(257)	(214)
XTB Spółka Akcyjna oddział w Czechach	(104)	(232)
Różnice kursowe z przeliczenia jednostek zagranicznych	**(306)**	**384**

27. Podział zysku i dywidendy

Decyzją Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki, zysk netto za rok 2024 w kwocie 855 202 tys. PLN został w części przeznaczony na wypłatę dywidendy w kwocie 640 753 tys. PLN, pozostała część zysku została przekazana na kapitał rezerwowy.

Wartość dywidendy na akcję wypłaconej za 2024 rok wyniosła 5,45 PLN. Dywidenda wypłacona została w dniu 25 czerwca 2025 roku.

Decyzją Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki, zysk netto za rok 2023 w kwocie 787 136 tys. PLN został w części przeznaczony na wypłatę dywidendy w kwocie 590 198 tys. PLN, pozostała część zysku została przekazana na kapitał rezerwowy.

Wartość dywidendy na akcję wypłaconej za 2023 rok wyniosła 5,02 PLN. Dywidenda wypłacona została w dniu 20 czerwca 2024 roku.

DYWIDENDY UJĘTE JAKO WYPŁATY NA RZECZ WŁAŚCICIELI NA JEDNĄ AKCJĘ (w PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024
Dywidendy wypłacone na rzecz właścicieli	5,45	5,02

28. Zysk na akcję

Zysk podstawowy przypadający na jedną akcję liczony jest według formuły zysk netto za okres przypadający akcjonariuszom Spółki podzielony przez średnią ważoną liczbę wyemitowanych akcji zwykłych występujących w danym okresie. Przy wyliczeniu zarówno podstawowego, jak i rozwodnionego zysku na akcję Spółka stosuje w liczniku kwotę zysku netto przypadającego akcjonariuszom Spółki, tzn. w okresach objętych jednostkowym sprawozdaniem finansowym występuje efekt rozwadniający wpływający na kwotę zysku (straty). Kalkulację podstawowego oraz rozwodnionego zysku na akcję wraz z uzgodnieniem średniej ważonej rozwodnionej liczby akcji przedstawiono poniżej.

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024
Zysk z działalności kontynuowanej	638 894	855 202
Średnia ważona akcji zwykłych	117 569 251	117 569 251
Średnia ważona akcji uwzględniająca efekt rozwodnienia	117 569 251	117 569 251
Podstawowy zysk netto na akcję z działalności kontynuowanej za okres (w złotych)	5,43	7,27
Rozwodniony zysk netto na akcję z działalności kontynuowanej za okres (w złotych)	5,43	7,27

29. Podatek dochodowy i odroczony

29.1. Bieżący podatek dochodowy

Podatek dochodowy ujęty w zysku lub stracie bieżącego okresu

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024
Podatek dochodowy - część bieżąca		
Podatek dochodowy za okres sprawozdawczy	(111 448)	(191 111)
Podatek dochodowy - część odroczona		
Powstanie/odwrócenie różnic przejściowych	(19 764)	725
Podatek dochodowy ujęty w zysku lub stracie	**(131 212)**	**(190 386)**

Uzgodnienie rzeczywistego obciążenia podatkowego

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024
Zysk przed opodatkowaniem	**770 106**	**1 045 588**
Podatek w oparciu o obowiązującą stawkę podatkową 19%	**(146 320)**	**(198 662)**
Różnica wynikająca z zastosowania stawek podatkowych obowiązujących w innych krajach	(537)	(304)
Przychody niepodatkowe	16	230
Koszty niestanowiące kosztów uzyskania przychodów	(1 411)	(1 660)
Straty podatkowe za okres sprawozdawczy nieujęte w podatku odroczonym	-	-
Spisanie strat podatkowych aktywowanych w latach ubiegłych	-	-
Inne pozycje wpływające na wysokość obciążenia podatkowego (w tym ulga B + R opisana pod tabelą)	17 040	10 010
Podatek dochodowy ujęty w zysku lub stracie	**(131 212)**	**(190 386)**

Na podstawie art. 18d Ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych z dnia 15 lutego 1992 r. (Dz. U. z 2023 r., poz. 2805, ze zm.) XTB S.A. korzysta z ulgi podatkowej na badania i rozwój. Korzyść bilansowa uzyskana za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku wyniosła 19 359 tys. PLN, korzyść uzyskana w analogicznym okresie 2024 roku wyniosła 12 844 tys. PLN.

Efektywna stawka podatkowa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku była zbliżona do stawki ustawowej i wynosiła 17,04%. W analogicznym okresie 2024 roku stawka ta wynosiła 18,21%.

29.2. Odroczony podatek dochodowy

29.2.1. Nieujęte aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego

Biorąc pod uwagę ryzyka związane z dalszym rozwojem działalności na rynkach zagranicznych, Zarząd Spółki ocenia, że w odniesieniu do części strat podatkowych oddziałów zagranicznych są wątpliwości czy zostanie osiągnięty dochód do opodatkowania, który pozwoli na rozliczenie strat podatkowych i w związku z tym nie ujęto składników aktywów z tytułu odroczonego podatku dochodowego od tych strat podatkowych w wysokości 397 tys. PLN na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz w wysokości 402 tys. PLN na dzień 31 grudnia 2024 roku.

Spółka nie rozpoznała aktywa z tytułu podatku dochodowego od strat podatkowych powstałych we Francji.

NIEUJĘTE STRATY PODATKOWE MOŻLIWE DO WYKORZYSTANIA (w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
bez limitu	397	402
Razem nieujęte straty możliwe do wykorzystania	**397**	**402**

29.2.2. Ujęte aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego dotyczące strat podatkowych

Stan aktywów z tytułu odroczonego podatku dochodowego dotyczących strat podatkowych

UJĘTE STRATY PODATKOWE MOŻLIWE DO WYKORZYSTANIA (w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
Podatek odroczony od strat podatkowych	2 904	4 321

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Spółka utworzyła aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego w odniesieniu do strat podatkowych do rozliczenia w przyszłych okresach w łącznej wysokości 2 904 tys. PLN, na dzień 31 grudnia 2024 roku w kwocie 4 321 tys. PLN. Zdaniem kierownictwa w związku z dynamicznym rozwojem działalności oraz wzrostem sprzedaży na rynkach zagranicznych prawdopodobne jest osiągnięcie dochodu do opodatkowania w przyszłych okresach, od którego można będzie odpisać straty podatkowe.

Aktywowane straty podatkowe posiadają bezterminowy okres wykorzystania w Niemczech i Francji. Prognozowane wyniki tych oddziałów oraz spółki zależnej, ich marże oraz plany rozwoju zakładają skuteczne rozliczenie strat w przyszłości.

29.2.3. Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego oraz rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochodowego

Zmiana stanu podatku odroczonego za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku

(w tys. PLN)	STAN NA 01.01.2025	ZYSK LUB (STRATA)	STAN NA 31.12.2025
Aktywa z tytułu podatku odroczonego:			
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	(13)	37	24
Rzeczowe aktywa trwałe	115	67	182
Zobowiązania z tytułu leasingu	2 386	(1 112)	1 274
Zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy	32 769	12 256	45 025
Rezerwy na zobowiązania	4 481	1 172	5 653
Rozliczenia międzyokresowe bierne	5 554	1 697	7 251
Pozostałe zobowiązania	15	4	19
Straty podatkowe do rozliczenia w przyszłych okresach powstałe w poprzednich okresach	4 321	(1 417)	2 904
Razem aktywa z tytułu podatku odroczonego	**49 628**	**12 704**	**62 332**

(w tys. PLN)	STAN NA 01.01.2025	UJĘTE W KAPITALE	STAN NA 31.12.2025
Aktywa z tytułu podatku odroczonego ujęte w innych całkowitych dochodach:			
Kapitały wydzielone oddziałów	-	2	2
Razem aktywa z tytułu podatku odroczonego ujęte w innych całkowitych dochodach	**-**	**2**	**2**

(w tys. PLN)	STAN NA 01.01.2025	ZYSK LUB (STRATA)	STAN NA 31.12.2025
Rezerwa z tytułu podatku odroczonego:			
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	67	45	112
Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy	98 958	32 565	131 523
Pozostałe zobowiązania	1 004	(46)	958
Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie	-	1 223	1 223
Rzeczowe aktywa trwałe	2 513	(1 319)	1 194
Razem rezerwa z tytułu podatku odroczonego	**102 542**	**32 468**	**135 010**
Podatek odroczony ujęty w zysku lub stracie		**(19 764)**	

(w tys. PLN)	STAN NA 01.01.2025	UJĘTE W KAPITALE	STAN NA 31.12.2025
Rezerwa z tytułu podatku odroczonego ujęta w innych całkowitych dochodach:			
Kapitały wydzielone oddziałów	101	(101)	-
Razem rezerwa z tytułu podatku odroczonego ujęta w innych całkowitych dochodach	**101**	**(101)**	**-**

Zmiana stanu podatku odroczonego za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku

(w tys. PLN)	STAN NA 01.01.2024	ZYSK LUB (STRATA)	STAN NA 31.12.2024
Aktywa z tytułu podatku odroczonego:			
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	-	(13)	(13)
Rzeczowe aktywa trwałe	63	52	115
Zobowiązania z tytułu leasingu	2 885	(499)	2 386
Zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy	13 347	19 422	32 769
Rezerwy na zobowiązania	880	3 601	4 481
Rozliczenia międzyokresowe bierne	6 096	(542)	5 554
Pozostałe zobowiązania	5 067	(5 052)	15
Straty podatkowe do rozliczenia w przyszłych okresach powstałe w poprzednich okresach	5 067	(746)	4 321
Razem aktywa z tytułu podatku odroczonego	**33 405**	**16 223**	**49 628**

(w tys. PLN)	STAN NA 01.01.2024	ZYSK LUB (STRATA)	STAN NA 31.12.2024
Rezerwa z tytułu podatku odroczonego:			
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	101	(34)	67
Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy	83 568	15 390	98 958
Pozostałe zobowiązania	316	688	1 004
Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie	271	(271)	-
Rzeczowe aktywa trwałe	2 788	(275)	2 513
Razem rezerwa z tytułu podatku odroczonego	**87 044**	**15 498**	**102 542**
Podatek odroczony ujęty w zysku (stracie)		**725**	

(w tys. PLN)	STAN NA 01.01.2024	UJĘTE W KAPITALE	STAN NA 31.12.2024
Rezerwa z tytułu podatku odroczonego ujęta w innych całkowitych dochodach:			
Kapitały wydzielone oddziałów	232	(131)	101
Razem rezerwa z tytułu podatku odroczonego ujęta w innych całkowitych dochodach	**232**	**(131)**	**101**

Dane dotyczące prezentacji podatku odroczonego wg kraju utworzenia oraz uzgodnienie prezentacji w sprawozdaniu z sytuacji finansowej na dzień 31 grudnia 2025 roku:

(w tys. PLN)	DANE WG CHARAKTERU UTWORZENIA		DANE UJĘTE W SPRAWOZDANIU Z SYTUACJI FINANSOWEJ	
	AKTYWA Z TYTUŁU PODATKU ODROCZONEGO	REZERWA Z TYTUŁU PODATKU ODROCZONEGO	AKTYWA Z TYTUŁU PODATKU ODROCZONEGO	REZERWA Z TYTUŁU PODATKU ODROCZONEGO
Polska	58 935	134 572	985	76 622
Czechy	58	112	-	54
Słowacja	148	-	148	-
Niemcy	1 002	326	1 002	326
Francja	2 191	-	2 191	-
Razem	**62 334**	**135 010**	**4 326**	**77 002**

Dane dotyczące prezentacji podatku odroczonego wg kraju utworzenia oraz uzgodnienie prezentacji w sprawozdaniu z sytuacji finansowej na dzień 31 grudnia 2024 roku:

(w tys. PLN)	DANE WG CHARAKTERU UTWORZENIA		DANE UJĘTE W SPRAWOZDANIU Z SYTUACJI FINANSOWEJ	
	AKTYWA Z TYTUŁU PODATKU ODROCZONEGO	REZERWA Z TYTUŁU PODATKU ODROCZONEGO	AKTYWA Z TYTUŁU PODATKU ODROCZONEGO	REZERWA Z TYTUŁU PODATKU ODROCZONEGO
Polska	44 654	102 082	1 942	59 370
Czechy	105	67	38	-
Słowacja	103	-	103	-
Niemcy	1 968	494	1 968	494
Francja	2 798	-	2 798	-
Razem	**49 628**	**102 643**	**6 849**	**59 864**

30. Transakcje z podmiotami powiązanymi

30.1. Podmiot dominujący

Na dzień 31 grudnia 2025 roku głównym akcjonariuszem Spółki jest XX ZW Investment Group S.A. z siedzibą w Luksemburgu, który posiada 35,78% akcji i głosów na Walnym Zgromadzeniu, co daje tej spółce kontrolę, mimo udziałów poniżej 50% w ogólnej liczbie akcji i głosów.

Podmiotem dominującym najwyższego szczebla w stosunku do Spółki oraz XX ZW Investment Group S.A. jest pan Jakub Zabłocki.

30.2. Dane liczbowe dotyczące transakcji z podmiotami powiązanymi

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Spółka wykazuje zobowiązania wobec Pana Jakuba Zabłockiego w kwocie 1 tys. PLN z tytułu posiadanego rachunku inwestycyjnego. Na dzień 31 grudnia 2024 roku saldo rozrachunków z Panem Jakubem Zabłockim wyniosło 1 tys. PLN. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku Spółka odnotowała zysk w wysokości 4 tys. PLN na instrumentach finansowych zawartych przez Pana Jakuba Zabłockiego (w analogicznym okresie 2024 roku Spółka odnotowała zysk w wysokości 10 tys. PLN na instrumentach finansowych zawartych przez Pana Jakuba Zabłockiego). W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku Pan Jakub Zabłocki nie pobierał żadnego wynagrodzenia od Spółki. W analogicznym okresie 2024 roku, spółka zależna w Wielkiej Brytanii wypłaciła Panu Jakubowi Zabłockiemu wynagrodzenie brutto wraz z premiami w wysokości 1 983 tys. PLN

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Spółka wykazuje zobowiązania wobec Pana Huberta Walentynowicza w kwocie 7 tys. PLN z tytułu posiadanego rachunku inwestycyjnego. Na dzień 31 grudnia 2024 roku Spółka nie wykazywała zobowiązań wobec Pana Huberta Walentynowicza z tytułu posiadanego rachunku inwestycyjnego. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku Spółka odnotowała zysk w wysokości 4 tys. PLN na instrumentach finansowych zawartych przez Pana Huberta Walentynowicza (w analogicznym okresie 2024 roku Spółka nie odnotowała wyniku na instrumentach finansowych zawartych przez Pana Huberta Walentynowicza). Pan Hubert Walentynowicz, który jest udziałowcem spółki XX ZW Investment Group S.A., pobiera wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę. Wynagrodzenie brutto wraz z premiami w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku wyniosło 527 tys. PLN oraz w analogicznym okresie 2024 roku wyniosło 1 463 tys. PLN.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Spółka wykazuje saldo zobowiązań wobec Pana Omara Arnaout w kwocie 10 tys. PLN z tytułu posiadanego rachunku inwestycyjnego. Na dzień 31 grudnia 2024 roku Spółka wykazywała saldo zobowiązań wobec Pana Omara Arnaout w kwocie 100 tys. PLN z tytułu posiadanego rachunku inwestycyjnego. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku Spółka odnotowała zysk w wysokości 36 tys. PLN na instrumentach finansowych zawartych przez Pana Omara Arnaout (w analogicznym okresie 2024 roku Spółka nie odnotowała wyniku na instrumentach finansowych zawartych przez Pana Omara Arnaout).

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Spółka wykazuje saldo zobowiązań wobec Pana Filipa Kaczmarzyka w kwocie 105 tys. PLN z tytułu posiadanego rachunku inwestycyjnego. Na dzień 31 grudnia 2024 roku saldo rozrachunków z Panem Filipem Kaczmarzykiem wyniosło 195 tys. PLN. z tytułu posiadanego rachunku inwestycyjnego. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku Spółka odnotowała zysk w wysokości 2 tys. PLN na instrumentach finansowych zawartych przez Pana Filipa Kaczmarzyka (w analogicznym okresie 2024 roku Spółka odnotowała zysk w wysokości 2 tys. PLN na instrumentach finansowych zawartych przez Pana Filipa Kaczmarzyka).

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Spółka wykazuje saldo zobowiązań wobec Pana Pawła Szejko w kwocie 29 tys. PLN z tytułu posiadanego rachunku inwestycyjnego. Na dzień 31 grudnia 2024 roku Spółka nie wykazywała zobowiązań wobec Pana Pawła Szejko z tytułu posiadanego rachunku inwestycyjnego.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku Spółka odnotowała zysk w wysokości 2 tys. PLN na instrumentach finansowych zawartych przez Pana Jakuba Kubackiego (w analogicznym okresie 2024 roku Spółka odnotowała zysk w wysokości 1 tys. PLN na instrumentach finansowych zawartych przez Pana Jakuba Kubackiego).

Poniższe zestawienie przedstawia łączną liczbę i wartość nominalną akcji Spółki, będących w bezpośrednim posiadaniu osób zarządzających i nadzorujących Spółką, według stanu na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdawczego:

IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA	POSIADANA LICZBA AKCJI	ŁĄCZNA WARTOŚĆ NOMINALNA POSIADANYCH AKCJI (w PLN)
Omar Arnaout	Prezes Zarządu	62 310	3 116
Filip Kaczmarzyk	Członek Zarządu	43 616	2 181
Paweł Szejko	Członek Zarządu	35 154	1 758
Jakub Kubacki	Członek Zarządu	25 632	1 282

W okresie sprawozdawczym oraz do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania wystąpiły następujące zmiany w stanie posiadania akcji Spółki dominującej przez osoby zarządzające i nadzorujące:

- w dniu 23 kwietnia 2025 r. Omar Arnaout objął 11 593 akcji Spółki;
- w dniu 23 kwietnia 2025 r. Filip Kaczmarzyk objął 8 115 akcji Spółki;
- w dniu 23 kwietnia 2025 r. Paweł Szejko objął 5 796 akcji Spółki;
- w dniu 23 kwietnia 2025 r. Jakub Kubacki objął 4 637 akcji Spółki.

Osoby nadzorujące nie posiadały na koniec okresu sprawozdawczego oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania akcji oraz uprawnień do akcji Spółki.

30.3. Przychody i koszty

Poniższe zestawienie prezentuje przychody i koszty z jednostkami powiązanymi z tytułu świadczenia przez nie usług pośrednictwa finansowego na rzecz Spółki

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025		OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024	
	PRZYCHODY	KOSZTY	PRZYCHODY	KOSZTY
XTB Limited (UK)	12 536	(41 402)	30 768	(21 753)
XTB Limited (CY)	12 660	(4 041)	8 143	(3 596)
XTB International Limited	361 986	(219 411)	348 214	(172 797)
XTB MENA Limited	6 989	(19 012)	4 141	(30 350)
XTB Agente de Valores S.p.A	-	(17 819)	-	-
PT XTB Indonesia Berjangka	-	(7 768)	-	-

Poniższe zestawienie prezentuje przychody i koszty z jednostkami powiązanymi w tytułu świadczenia przez nie usług o oprogramowanie - infrastrukturę transakcyjną oraz świadczenie usług wsparcia na rzecz Spółki.

(w tys. PLN)	RODZAJ USŁUGI	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025		OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024	
		PRZYCHODY	KOSZTY	PRZYCHODY	KOSZTY
XTB Limited (UK)	infrastruktura transakcyjna	627	(502)	358	(485)
X Open Hub Sp. z o.o.	infrastruktura transakcyjna	3 834	(3 739)	3 227	(3 250)
XTB Services Limited	marketing	-	(49 912)	-	(35 709)

30.4. Należności

Poniższe zestawienie prezentuje należności od jednostek powiązanych w tytułu świadczenia przez nie usług pośrednictwa finansowego na rzecz Spółki

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
XTB Limited (UK)	25 789	20 186
XTB Limited (CY)	4 839	631
XTB International Limited	79 191	115 018
XTB MENA Limited	6 471	8 585
XTB Agente de Valores S.p.A	5 788	-
PT XTB Indonesia Berjangka	2 030	-

Poniższe zestawienie prezentuje należności od jednostek powiązanych w tytułu świadczenia przez nie usług o oprogramowanie - infrastrukturę transakcyjną oraz świadczenie usług wsparcia na rzecz Spółki.

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
XTB Limited (UK)	60	72
X Open Hub Sp. z o.o.	232	558

30.5. Zobowiązania

Poniższe zestawienie prezentuje zobowiązania wobec jednostek powiązanych w tytułu świadczenia przez nie usług pośrednictwa finansowego na rzecz Spółki.

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
XTB Limited (UK)	10 483	5 264
XTB Limited (CY)	1 370	2 245
XTB International Limited	35 300	43 028
XTB MENA Limited	1 018	6 168
XTB Agente de Valores S.p.A	6 373	-
PT XTB Indonesia Berjangka	1 981	-

Poniższe zestawienie prezentuje zobowiązania wobec jednostek powiązanych w tytułu świadczenia przez nie usług o oprogramowanie - infrastrukturę transakcyjną oraz świadczenie usług wsparcia na rzecz Spółki.

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
XTB Limited (UK)	529	27
X Open Hub Sp. z o.o.	649	327
XTB Services Limited	3 621	2 805

30.6. Świadczenia dla członków Zarządu i Rady Nadzorczej

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024
Świadczenia dla członków zarządu	(6 728)	(6 612)
Świadczenia dla rady nadzorczej	(418)	(364)
Świadczenia dla członków zarządu i rady nadzorczej razem	**(7 146)**	**(6 976)**

Na świadczenia składają się wynagrodzenia podstawowe, premie, składki na ubezpieczenia społeczne płacone przez pracodawcę oraz dodatkowe świadczenia (bony pieniężne, opieka zdrowotna, świadczenia urlopowe).

Członkowie zarządu Spółki objęci są programem zmiennych składników wynagrodzeń, opisanym w nocie 24 jednostkowego sprawozdania finansowego.

30.7. Pożyczki udzielone członkom Zarządu i Rady Nadzorczej

Na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz 31 grudnia 2024 roku nie występowały pożyczki udzielone członkom Zarządu i Rady Nadzorczej. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku oraz w analogicznym okresie 2024 roku członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej również nie korzystali z pożyczek udzielonych przez Spółkę.

31. Zatrudnienie

Na dzień 31 grudnia 2025 roku łączna liczba pracowników w Spółce, tj. osoby zatrudnione w oparciu o umowę o pracę oraz osoby świadczące usługi na podstawie innych form umów cywilno-prawnych, w tym umów B2B wynosiła 1 301 osób. Na dzień 31 grudnia 2024 roku było to 1 028 osoby. W zestawieniu nie uwzględniono osób na urlopach macierzyńskich, wychowawczych i zasiłkach (zwolnieniach powyżej 33 dni).

32. Dodatkowe informacje i objaśnienia do sprawozdania z przepływów pieniężnych

32.1. Pozostałe korekty

W pozycji „pozostałe korekty” w rachunku przepływów pieniężnych wykazano następujące korekty:

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024
Różnice kursowe z przeliczenia jednostek zagranicznych	(690)	104
Różnice kursowe z przeliczenia wartości na ruchach rzeczowych aktywów trwałych i wartości niematerialnych	70	350
Pozostałe korekty razem	**(620)**	**454**

Różnice kursowe z przeliczenia wartości na ruchach rzeczowych aktywów trwałych i wartości niematerialnych składają się z różnicy pomiędzy kursem z bilansu otwarcia a kursem z bilansu zamknięcia przyjętymi dla wyceny wartości brutto rzeczowych aktywów trwałych i wartości niematerialnych w jednostkach zagranicznych Spółki oraz różnicy pomiędzy kursem zastosowanym dla wyceny kosztu amortyzacji rzeczowych aktywów trwałych i wartości niematerialnych w jednostkach zagranicznych Spółki, a kursem przeliczenia kwot umorzenia tych składników majątkowych. Kwota ta wynika z tabeli ruchów rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych.

32.2. Zmiana stanu pozostałych zobowiązań

W pozycji „Zmiana stanu pozostałych zobowiązań" w rachunku przepływów pieniężnych wykazano następujące korekty:

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024
Bilansowa zmiana pozostałych zobowiązań	18 652	70 118
Zmiana stanu pozostałych zobowiązań	**18 652**	**70 118**

32.3. Szczegółowe informacje na temat (zysku) straty z działalności inwestycyjnej

W pozycji „(Zysk) strata z działalności inwestycyjnej" w rachunku przepływów pieniężnych wykazano następujące korekty:

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024
Strata na likwidacji i sprzedaży środków trwałych	1 465	19
Zysk z likwidacji i sprzedaży środków trwałych	(55)	(24)
Wynik na obligacjach	(12 744)	(26 138)
Dywidendy otrzymane od spółek zależnych	(10 927)	(10 182)
Likwidacja udziałów w spółkach zależnych	-	1 403
(Zysk) Strata z działalności inwestycyjnej	**(22 261)**	**(34 922)**

33. Pozycje pozabilansowe

33.1. Wartość nominalna instrumentów finansowych pochodnych

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
CFD na indeksy	3 903 768	3 727 473
CFD na towary	6 355 511	3 669 137
CFD na waluty	3 260 770	2 934 925
CFD na akcje i ETF	1 624 890	1 168 444
CFD na obligacje	1 544	11 126
Instrumenty razem	**15 146 483**	**11 511 105**

Na wartość nominalną instrumentów zaprezentowanych w powyższej tabeli składają się transakcje z klientami oraz brokerami. Na dzień 31 grudnia 2025 roku transakcje z brokerami stanowią 16 % ogółu wartości nominalnej instrumentów (na dzień 31 grudnia 2024 roku: 14% ogółu wartości nominalnej instrumentów).

33.2. Instrumenty finansowe klientów

Zestawienie instrumentów posiadanych przez klientów na rachunkach domu maklerskiego zostało przedstawione poniżej:

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
Akcje notowane i prawa do akcji zapisane na rachunkach papierów wartościowych	15 138 542	7 907 437
ETF (Exchange Traded Fund)	12 144 808	5 773 953
Pozostałe papiery wartościowe zapisane na rachunkach papierów wartościowych klientów	207	207
Instrumenty finansowe klientów razem	**27 283 557**	**13 681 597**

33.3. Limity transakcyjne

Kwota niewykorzystanych limitów transakcyjnych przyznanych klientom instytucjonalnym wynosiła na dzień 31 grudnia 2025 roku 102 609 tys. PLN, na dzień 31 grudnia 2024 roku 95 461 tys. PLN.

34. Pozycje dotyczące systemu rekompensat

System rekompensat to mechanizm zabezpieczający interesy inwestorów w przypadku upadłości domu maklerskiego, administrowany przez Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych. Domy maklerskie, banki prowadzące działalności maklerską oraz banki powiernicze są zobowiązane do wnoszenia wpłat na fundusz podstawowy, a składki wyliczane są na podstawie wartości aktywów zgromadzonych przez klientów w danej instytucji. Pozycje dotyczące systemu rekompensat prezentowane są w Zobowiązaniach pozostałych w Bilansie Spółki.

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
1. Wpłaty wniesione do systemu rekompensat		
a) stan na początek okresu	17 923	13 986
- zwiększenia	*6 058*	*3 937*
b) stan na koniec okresu	23 981	17 923
2. Udział XTB w pożytkach z systemu rekompensat	**2 455**	**1 848**

35. Zarządzanie kapitałem

Zasady zarządzania kapitałem w Spółce są uregulowane w „Polityce zarządzania kapitałem w XTB S.A.”. Dokument ten jest zatwierdzany przez Radę Nadzorczą Spółki.

Polityka określa podstawowe koncepcje, cele i zasady, które stanowią strategię kapitałową Spółki. Określa ona w szczególności długoterminowe cele kapitałowe, obecną i preferowaną strukturę kapitału, kapitałowe plany awaryjne oraz zasady planowania kapitałowego. Polityka jest odpowiednio aktualizowana, aby odzwierciedlać zmiany dotyczące Spółki oraz środowiska biznesowego.

Celem polityki kapitałowej jest aktywne zapewnienie zrównoważonego długoterminowego wzrostu wartości dla akcjonariuszy i utrzymanie kapitału na poziomie, który umożliwi Spółce działanie w sposób ostrożny, a jednocześnie skuteczny. Osiągnięcie tego celu jest realizowane poprzez utrzymanie odpowiedniej bazy kapitałowej, biorąc pod uwagę profil ryzyka Spółki i przepisy ostrożnościowe, a także uwzględniając zarządzanie kapitałem w oparciu o ryzyko w ramach planowanych celów w działalności gospodarczej.

Określenie celów kapitałowych ma podstawowe znaczenie dla zarządzania kapitałem i stanowi podstawowe odniesienie w kontekście planowania kapitału, alokacji kapitału i awaryjnych planów kapitałowych. Spółka określa cele kapitałowe, które zapewniają stabilną bazę kapitałową, realizację celu strategii kapitałowej (zgodnie z jej zasadami ogólnymi), a także są zgodne z apetytem Spółki na ryzyko. Ustalając cele kapitałowe, Spółka bierze pod uwagę swoje plany strategiczne i przewidywany rozwój działalności oraz warunki zewnętrzne, w tym sytuację makroekonomiczną oraz inne czynniki środowiska biznesowego. Cele kapitałowe mają podobny horyzont jak strategia biznesowa i są zatwierdzane przez Zarząd.

Planowanie kapitału koncentruje się na ocenie bieżących i prognozowanych wymogów kapitałowych Spółki (zarówno regulacyjnych, jak i wewnętrznych), a także porównywaniu ich z bieżącym i prognozowanym kapitałem dostępnym. Spółka posiada Kapitałowe plany awaryjne na wypadek wystąpienia kryzysu adekwatności kapitałowej, szczegółowo opisane w procedurze „System zarządzania ryzykiem XTB S.A.".

W procesie ICARAP Spółka szacuje Kapitał wewnętrzny w celu ustalenia całkowitego wymaganego poziomu kapitału na pokrycie wszystkich istotnych rodzajów ryzyka występujących w działalności Spółki oraz dokonuje jego jakościowej oceny. Spółka szacuje Kapitał wewnętrzny na pokrycie zidentyfikowanych ryzyk istotnych zgodnie z przyjętymi w Spółce procedurami oraz z uwzględnieniem wyników testów warunków skrajnych.

Spółka jest zobowiązania do utrzymywania poziomu kapitałów (funduszy własnych) w kwocie przewyższającej każdą z następujących wartości:

- wymogów kapitałowych wyliczanych zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2033 z dnia 27 listopada 2019 roku w sprawie wymogów ostrożnościowych dla firm inwestycyjnych oraz zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1093/2010, (UE) nr 575/2013, (UE) nr 600/2014 i (UE) nr 806/2014 (IFR)
- kapitału wewnętrznego szacowanego zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 8 grudnia 2021 roku w sprawie szacowania kapitału wewnętrznego i aktywów płynnych, systemu zarządzania ryzykiem, badania i oceny nadzorczej, a także polityki wynagrodzeń w domu maklerskim oraz małym domu maklerskim.

Wymóg kapitałowy wyliczany zgodnie z rozporządzeniem IFR stanowi wyższa z wartości:

- wymóg kapitałowy z tytułu stałych kosztów pośrednich
- stały minimalny wymóg kapitału założycielskiego;
- wymóg kapitałowy dotyczący współczynnika K

Na dzień sporządzenia sprawozdania finansowego najwyższą z tych wartości stanowi dla Spółki wymóg kapitałowy dotyczący współczynnika K.

Spółka wylicza fundusze własne zgodnie z częścią drugą Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2033 z dnia 27 listopada 2019 roku w sprawie wymogów ostrożnościowych dla firm inwestycyjnych oraz zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1093/2010, (UE) nr 575/2013, (UE) nr 600/2014 i (UE) nr 806/2014 („IFR").

Zasady wyliczania poziomu funduszy własnych są określone w Rozporządzeniu CRR i IFR, „Procedurze wyliczania współczynników adekwatności kapitałowej w XTB S.A." i nie są regulowane przez MSSF.

Spółka posiada obecnie wyłącznie fundusze własne najlepszej kategorii - Tier I.

Spółka nie jest zobowiązana do utrzymywania buforów kapitałowych wynikających z ustawy o nadzorze makroostrożnościowym nad systemem finansowym i zarządzaniu kryzysowym w systemie finansowym.

Poziom funduszy własnych Spółki:

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
Fundusze własne Spółki		
Kapitały podstawowe Tier I bez pomniejszeń	1 336 899	1 122 449
Kapitały dodatkowe Tier I	-	-
Pozycje pomniejszające kapitały podstawowe Tier I	(6 361)	(7 946)
Fundusze własne Spółki razem	**1 330 538**	**1 114 503**

W okresach objętych sprawozdaniem finansowym nie wystąpiło naruszenie ustawowych norm adekwatności kapitałowej.

36. Zarządzanie ryzykiem

W celu kontrolowania ryzyk, w Spółce funkcjonuje system zarządzania ryzykiem, który stanowią polityki, procedury, mechanizmy i narzędzia wspomagające procesy zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyk, odpowiednie do ich istotności i charakterystyki.

Głównymi celami systemu zarządzania ryzykiem są:

- identyfikacja i określenie istotności poszczególnych typów ryzyka;
- właściwy pomiar lub szacowanie poziomu ryzyk (także tych trudno mierzalnych);
- kontrolowanie poziomu ryzyk, polegające na monitorowaniu limitów i właściwym postępowaniu w przypadku przekroczenia limitów lub poziomów ostrzegawczych;
- wspieranie realizacji założonych celów biznesowych poprzez kontrolę poziomu ryzyk i zapewnienie zgodności z apetytem na ryzyko.

Podstawę funkcjonowania systemu zarządzania ryzykiem w XTB stanowią regulacje wewnętrzne „System Zarządzania Ryzykiem w XTB S.A.” oraz „Strategia zarządzania ryzykiem w XTB S.A.”. Ich rozwinięciem są dalsze szczegółowe regulacje, m.in. odnoszące się do zarządzania poszczególnymi kategoriami ryzyka.

Ład w zakresie ryzyka i model Trzech linii

Aby zapewnić skuteczny nadzór nad ryzykiem, Spółka wdrożyła standard rynkowy znany jako model Trzech linii. Gwarantuje on jasny podział odpowiedzialności między biznesem, funkcjami kontrolnymi a audytem.

- I Linia (Trading, Marketing i Sprzedaż, Obsługa Klienta, IT) – są to tzw. „właściciele ryzyka". Traderzy, pracownicy obsługi klienta, inżynierowie IT oraz pozostali pracownicy na bieżąco podejmują decyzje operacyjne i odpowiadają za identyfikację ryzyk w swoich procesach.
- II Linia (Dział Kontroli Ryzyka oraz Dział Prawny i Compliance) - niezależne jednostki monitorujące i wspierające merytorycznie działania pierwszej linii. Na tym poziomie Spółka tworzy polityki, wyznacza limity i dba o zgodność z regulacjami w wielu jurysdykcjach, w których działa. Celem jest profesjonalna ocena, czy działalność operacyjna mieści się w wyznaczonych granicach apetytu na ryzyko.
- III Linia (Dział Audytu Wewnętrznego) - Zapewnia niezależny monitoring i okresową ocenę skuteczności całego systemu zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej. Trzecia linia raportuje bezpośrednio do Zarządu i Rady Nadzorczej, co wzmacnia niezależność i obiektywne spojrzenie na organizację oraz realizowane procesy.

Na poziomie strategicznym za ustalenie i monitorowanie polityki zarządzania ryzykiem odpowiada Zarząd.

W Spółce działa Komitet Zarządzania Ryzykiem, w którego skład wchodzą członkowie Rady Nadzorczej. Do zadań Komitetu należy w szczególności:

- opracowanie projektu dokumentu apetytu na ryzyko domu maklerskiego,
- opiniowanie strategii w zakresie zarządzania ryzykiem opracowanej przez Zarząd,
- wspieranie Rady Nadzorczej w nadzorze nad realizacją strategii zarządzania ryzykiem,
- weryfikacja polityki wynagrodzeń i zasad jej realizacji pod kątem dostosowania systemu wynagrodzeń do profilu ryzyka, kapitału i płynności oraz prawdopodobieństwa i horyzontu uzyskiwania dochodów.

W codziennym funkcjonowaniu systemu zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej w XTB, szczególną rolę pełnią Dział Kontroli Ryzyka oraz Dział Prawny i Compliance.

Dział Kontroli Ryzyka odpowiada za wdrożenie i funkcjonowanie organizacyjnego systemu zarządzania ryzykiem. Wspomaga Zarząd w kształtowaniu, przeglądaniu i aktualizacji zasad zarządzania ryzykiem w sytuacji pojawienia się nowych rodzajów ryzyka, znaczących zmian w strategii i planach działania. Dział ten monitoruje także adekwatność i skuteczność wdrożonego systemu zarządzania ryzykiem, identyfikuje i monitoruje ryzyka inwestycji własnych Grupy, wyznacza całkowity wymóg kapitałowy oraz szacuje kapitał wewnętrzny. Na czele Działu Kontroli Ryzyka stoi Dyrektor, który jednocześnie pełni funkcję stałego członka Zarządu. Rozwiązanie to wzmacnia pozycję funkcji zarządzania ryzykiem w organizacji i zapewnia uwzględnienie perspektywy ryzyka w trakcie podejmowania kluczowych, strategicznych decyzji.

Dział Prawny i Compliance odpowiada przede wszystkim za ryzyka prawne i zgodnościowe. Kluczową rolę w tym obszarze pełni Inspektor Nadzoru (Compliance Officer), którego zadaniem jest proaktywne zarządzanie ryzykiem braku zgodności. Dział ten nie ogranicza się jedynie do funkcji kontrolnej, ale pełni istotną rolę doradczą, wspierając jednostki biznesowe w interpretacji skomplikowanego otoczenia regulacyjnego (m.in. wymogi KNF, ESMA) oraz zapewniając, że działalność maklerska prowadzona jest zgodnie z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi. Ponadto, jednostka ta odpowiada za regularne badanie adekwatności i skuteczności przyjętego systemu nadzoru zgodności, prowadzenie postępowań wyjaśniających oraz monitorowanie obszarów szczególnie wrażliwych, takich jak przeciwdziałanie praniu pieniędzy (AML/CFT) czy zarządzanie konfliktami interesów. Dział Prawny i Compliance jest zarządzany i nadzorowany przez Członka Zarządu ds. Prawnych.

Proces zarządzania ryzykiem

Uczestnikami procesu zarządzania ryzykiem w XTB są organy Spółki oraz wszyscy jej pracownicy. Proces zarządzania ryzykiem wspiera zarówno ustalanie strategii, jak i codzienną działalność Spółki.

Proces zarządzania ryzykiem różni się w zależności od rodzaju ryzyka. Jednak jego wspólnymi elementami są:

- Identyfikacja zagrożeń i czynników ryzyka - czyli elementów mogących mieć negatywny wpływ na zadania i cele, a także na klientów i rynek,
- Analiza i pomiar ryzyka - analityczna dekompozycja ryzyka i jego wycena w ustalonych skalach prawdopodobieństwa i wpływu. W trakcie analizy Spółka korzysta ze zróżnicowanych metod i miar, zarówno ilościowych, jak i jakościowych,
- Ocena ryzyka - określenie, czy ryzyko przekracza wartości ustalone na poziomie Spółki za dopuszczalne,
- Postępowanie z ryzykiem - wprowadzenie kontroli, podjęcie działań, bądź programów pozwalających utrzymać ryzyko w ramach apetytu na ryzyko,
- Monitorowanie ryzyka - poszczególne ryzyka monitorują zarówno ich właściciele (przeważnie I linia), jak i funkcje II linii (w zależności od rodzaju ryzyka - Dział Kontroli Ryzyka i/lub Dział Prawny i Compliance),
- Raportowanie - jego zakres i częstotliwość wyznacza wielkość i rodzaj ryzyka. Wszystkie istotne raporty okresowe w zakresie systemu zarządzania ryzykiem, kontroli wewnętrznej i audytu wewnętrznego są przedmiotem dyskusji podczas posiedzeń Zarządu oraz Rady Nadzorczej.

36.1. Wartość godziwa

Wartość godziwa to cena, którą otrzymano by za sprzedaż składnika aktywów lub zapłaconoby za przeniesienie zobowiązania w przeprowadzonej na zwykłych warunkach transakcji między uczestnikami rynku na dzień wyceny.

36.1.1. Porównanie wartości bilansowej i wartości godziwej

Wartość godziwa środków pieniężnych jest szacowana jako zbliżona do ich wartości bilansowej.

Wartość godziwa aktywów finansowych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy, zobowiązań wobec klientów oraz zobowiązań pozostałych jest szacowana jako zbliżona do ich wartości bilansowej ze względu na krótkie terminy zapadalności tych pozycji bilansowych.

36.1.2. Hierarchia wartości godziwej

Spółka prezentuje wycenę wartości godziwej instrumentów finansowych wycenianych w wartości godziwej wykorzystując następującą hierarchię wartości godziwej, która obrazuje istotność danych wejściowych wykorzystanych przy wycenie wartości godziwej:

- **Poziom 1**: ceny notowane (nieskorygowane) z aktywnych rynków dla tych aktywów lub zobowiązań;
- **Poziom 2:** dane wejściowe inne niż ceny notowane zaliczane do Poziomu 1, które są obserwowalne dla składnika aktywów lub zobowiązań w sposób bezpośredni (tj. jako ceny) lub pośrednio (tj. bazujące na cenach). Ta kategoria obejmuje aktywa i zobowiązania finansowe wycenione za pomocą cen notowanych z aktywnych rynków dla identycznych aktywów i zobowiązań, które uważane są za mniej aktywne lub pozostałe metody wyceny, gdzie wszystkie istotne dane wejściowe pochodzą bezpośrednio lub niebezpośrednio z rynków;
- **Poziom 3:** dane wejściowe do wyceny składnika aktywów lub zobowiązań, które nie są oparte na możliwych do zaobserwowania danych rynkowych (dane wejściowe nieobserwowalne).

(w tys. PLN)	31.12.2025			
	POZIOM 1	POZIOM 2	POZIOM 3	ŁĄCZNIE
Aktywa finansowe				
Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy	248 512	691 596	-	**940 108**
Aktywa razem	**248 512**	**691 596**	**-**	**940 108**
Zobowiązania finansowe				
Zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy	-	213 432	-	**213 432**
Zobowiązania razem	**-**	**213 432**	**-**	**213 432**

(w tys. PLN)	31.12.2024			
	POZIOM 1	POZIOM 2	POZIOM 3	ŁĄCZNIE
Aktywa finansowe				
Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy	592 097	490 463	-	**1 082 560**
Aktywa razem	**592 097**	**490 463**	**-**	**1 082 560**
Zobowiązania finansowe				
Zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy	-	171 806	-	**171 806**
Zobowiązania razem	**-**	**171 806**	**-**	**171 806**

W okresach objętych jednostkowym sprawozdaniem finansowym nie wystąpiły transfery pozycji pomiędzy poziomami hierarchii wartości godziwej.

Wartość godziwa kontraktów na różnice kursowe (CFD) wyznaczona jest na podstawie rynkowych cen instrumentów bazowych, pochodzących z niezależnych źródeł, tj. od sprawdzonych dostawców płynności oraz renomowanych serwisów informacyjnych, skorygowanych o spread określony przez Spółkę. Do wyceny wykorzystywane są ceny zamknięcia lub ostatnie ceny bid i ask. Kontrakty CFD wyceniane są jako różnica między ceną bieżącą a ceną otwarcia z uwzględnieniem naliczonych prowizji i punktów swapowych.

Oszacowany przez Spółkę wpływ korekt z tytułu ryzyka kredytowego kontrahenta nie był znaczący z punktu widzenia całości wyceny zawartych przez Spółkę transakcji pochodnych. W konsekwencji, Spółka nie uznaje wpływu nieobserwowalnych danych wejściowych zastosowanych do wyceny transakcji pochodnych za znaczący i zgodnie z postanowieniami MSSF 13.73 nie klasyfikuje takich transakcji na 3 poziomie hierarchii wartości godziwej.

36.2. Ryzyko rynkowe

Spółka w okresie objętym niniejszym jednostkowym sprawozdaniem finansowym zawierała na rynku OTC kontrakty na różnice cenowe (CFD) oraz nabywała papiery wartościowe. Spółka może również zawierać kontrakty terminowe na rachunek własny na regulowanych rynkach giełdowych.

Biorąc pod uwagę czynnik ryzyka wyszczególniamy następujące rodzaje ryzyka:

- Ryzyko walutowe, związane ze zmianą kursów walutowych
- Ryzyko stopy procentowej
- Ryzyko cen towarów
- Ryzyko cen instrumentów kapitałowych

Podstawowym celem Spółki w obszarze zarządzania ryzykiem rynkowym jest ograniczenie negatywnego wpływu tego ryzyka na rentowność prowadzonej działalności.

W ramach wewnętrznych procedur stosowane są limity ograniczające ryzyko rynkowe związane z utrzymywaniem otwartej pozycji na instrumentach finansowych. Są to, w szczególności: limit maksymalnej otwartej pozycji na danym instrumencie finansowym, limity ekspozycji walutowych, limit wartości pojedynczego zlecenia.

Dział Tradingu na bieżąco monitoruje otwarte pozycje ograniczone limitami i w przypadku ich przekroczeń zawiera odpowiednie transakcje zabezpieczające. Dział Kontroli Ryzyka regularnie sprawdza wykorzystanie limitów oraz zasadność wykonania ewentualnych transakcji zabezpieczających.

36.2.1. Ryzyko walutowe

Spółka zawiera transakcje głównie na instrumentach obarczonych ryzykiem walutowym. Oprócz transakcji, których instrumentem bazowym jest kurs walutowy, Spółka oferuje również instrumenty, których cena wyrażona jest w walucie obcej. Dodatkowo, Spółka posiada aktywa utrzymywane w walutach obcych, tzw. pozycje walutowe. Na pozycje walutowe składają się środki własne domu maklerskiego nominowane w walutach obcych w celu rozliczenia transakcji na rynkach zagranicznych oraz związane z prowadzeniem oddziałów zagranicznych.

Wartość bilansowa aktywów oraz zobowiązań Spółki w walutach obcych na dzień bilansowy została przedstawiona poniżej. Wartości przedstawione dla poszczególnych walut bazowych są wyrażone w tysiącach złotych:

Aktywa oraz zobowiązania w walutach obcych na dzień 31 grudnia 2025 roku (wartości w walucie obcej przeliczone na PLN)

(w tys. PLN)	USD	EUR	GBP	CZK	HUF	RON	INNE WALUTY	RAZEM	WARTOŚĆ BILANSOWA
Aktywa									
Środki pieniężne	1 718 072	2 548 769	21 681	445 504	9 386	90 946	18 936	4 853 294	7 386 872
Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy	329 626	228 397	1 565	68 062	1 198	11 184	–	640 032	940 108
Inwestycje w spółki zależne	–	–	–	–	–	–	14 350	14 350	94 952
Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie	93 144	14 066	14 826	1 109	4 505	433	–	128 083	212 047
Rozliczenia międzyokresowe kosztów	–	1 109	–	304	–	14	25 651	27 078	27 903
Wartości niematerialne	–	12	–	–	–	–	–	12	624
Rzeczowe aktywa trwałe	–	13 540	–	2 600	–	132	–	16 272	52 346
Należności z tytułu podatku dochodowego	–	–	–	–	–	–	–	–	14 102
Aktywa z tytułu podatku odroczonego	–	3 341	–	–	–	–	–	3 341	4 326
Aktywa razem	**2 140 842**	**2 809 234**	**38 072**	**517 579**	**15 089**	**102 709**	**58 937**	**5 682 462**	**8 733 280**
Zobowiązania									
Zobowiązania wobec klientów	1 092 825	2 459 952	4 472	404 078	5 601	68 108	6 760	4 041 796	6 253 873
Zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy	87 858	50 161	844	15 122	179	1 650	3 132	158 946	213 432
Zobowiązania z tytułu leasingu	-	16 821	-	18	-	-	-	16 839	16 839
Pozostałe zobowiązania	27 249	41 641	7 168	4 439	5	3 623	1 967	86 092	175 101
Rezerwy na zobowiązania	-	4 735	-	-	-	-	-	4 735	6 138
Zobowiązania z tytułu podatku dochodowego	-	283	-	146	-	86	-	515	515
Rezerwa na odroczony podatek dochodowy	-	325	-	54	-	-	-	379	77 002
Zobowiązania razem	**1 207 932**	**2 573 918**	**12 484**	**423 857**	**5 785**	**73 467**	**11 859**	**4 309 302**	**6 742 900**

Aktywa oraz zobowiązania w walutach obcych na dzień 31 grudnia 2024 roku (wartości w walucie obcej przeliczone na PLN)

(w tys. PLN)	USD	EUR	GBP	CZK	HUF	RON	INNE WALUTY	RAZEM	WARTOŚĆ BILANSOWA
Aktywa									
Środki pieniężne	1 149 342	1 879 895	7 721	334 330	5 462	117 534	8 940	3 503 224	5 006 752
Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy	229 945	156 492	1 428	43 409	1 186	8 219	9 778	450 457	1 082 560
Inwestycje w spółki zależne	-	-	-	-	-	-	-	-	65 125
Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie	107 690	10 158	4 078	400	2 465	269	25 790	150 850	177 547
Rozliczenia międzyokresowe kosztów	-	739	-	52	-	9	-	800	18 621
Wartości niematerialne	-	7	-	-	-	-	-	7	982
Rzeczowe aktywa trwałe	-	13 799	-	3 367	-	174	-	17 340	53 057
Należności z tytułu podatku dochodowego	-	115	-	-	-	-	-	115	115
Aktywa z tytułu podatku odroczonego	-	4 868	-	39	-	-	-	4 907	6 849
Aktywa razem	**1 486 977**	**2 066 073**	**13 227**	**381 597**	**9 113**	**126 205**	**44 508**	**4 127 700**	**6 411 608**
Zobowiązania									
Zobowiązania wobec klientów	565 793	1 751 980	2 732	303 269	3 345	40 613	1 530	2 669 262	3 992 058
Zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy	69 663	40 151	802	12 641	139	1 180	958	125 534	171 806
Zobowiązania z tytułu leasingu	-	22 771	-	55	-	-	-	22 826	22 826
Pozostałe zobowiązania	42 154	33 632	1 996	4 490	5	2 847	1 290	86 414	156 449
Rezerwy na zobowiązania	-	2 906	-	-	-	-	-	2 906	3 281
Zobowiązania z tytułu podatku dochodowego	-	566	-	256	-	71	-	893	12 776
Rezerwa na odroczony podatek dochodowy	-	494	-	-	-	-	-	494	59 864
Zobowiązania razem	**677 610**	**1 852 500**	**5 530**	**320 711**	**3 489**	**44 711**	**3 778**	**2 908 329**	**4 419 060**

Zmiana kursów wymiany walutowej, w tym w szczególności PLN na waluty obce, wpływa na wycenę bilansową instrumentów finansowych Spółki oraz na wynik z przeliczenia sald walutowych dla pozostałych pozycji bilansowych. Stopień wrażliwości na zmiany kursów wymiany skalkulowany został przy założeniu równoległej zmiany kursów wymiany wszystkich walut obcych do PLN o ±5%. Bilansowa wartość instrumentów finansowych została ponownie wyceniona.

Stopień wrażliwości Spółki na 5% wzrost lub spadek kursu wymiany PLN na waluty obce na kapitał własny i zysk przed opodatkowaniem przedstawiony jest w poniższej tabeli:

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025		OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024	
	WZROST KURSÓW WYMIANY O 5%	SPADEK KURSÓW WYMIANY O 5%	WZROST KURSÓW WYMIANY O 5%	SPADEK KURSÓW WYMIANY O 5%
Zysk/(strata) przed opodatkowaniem	69 140	(69 140)	70 208	(70 208)
Kapitał własny	1 687	(1 687)	1 272	(1 272)

Wrażliwość kapitału własnego związana jest z różnicami kursowymi z przeliczenia jednostek zagranicznych, które posiadają swoje kapitały w walutach funkcjonalnych.

36.2.2. Ryzyko stopy procentowej

Ryzyko stopy procentowej jest to ryzyko wynikające z narażenia aktualnego i przyszłego wyniku finansowego Spółki oraz jej kapitału na niekorzystny wpływ zmian stóp procentowych. Źródłami tego ryzyka mogą być umowy zawierane przez Spółkę, z których wynikają należności lub zobowiązania uzależnione od stopy procentowej oraz posiadanie aktywów lub zobowiązań w instrumentach finansowych uzależnionych od stóp procentowych. Podstawowym źródłem ryzyka stopy procentowej dla Spółki jest zmienność oprocentowania rachunków bankowych i depozytów bankowych, na których przechowywane są środki pieniężne własne Spółki, niedopasowanie stóp oprocentowania jakie Spółka płaci swoim klientom z tytułu utrzymywania przez nich wolnych środków na ich rachunkach pieniężnych oraz wpływ zmienności stóp procentowych na wycenę posiadanych przez Spółkę obligacji skarbowych i poręczonych przez Skarb Państwa oraz obligacji korporacyjnych.

Dodatkowo, źródłem zmienności wyniku finansowego Spółki, związanym z poziomem rynkowych stóp procentowych, są kwoty zapłacone i otrzymane w związku z występowaniem różnicy stóp procentowych dla różnych walut (punkty swapowe) a także posiadanie dłużnych instrumentów finansowych.

Biorąc pod uwagę, iż Spółka utrzymuje niski poziom czasu trwania (duration) aktywów i zobowiązań oraz minimalizuje lukę czasu trwania, wrażliwość rynkowej wartości aktywów i pasywów na zmiany poziomu rynkowych stóp procentowych jest niska.

Analiza wrażliwości aktywów i zobowiązań finansowych, których przepływy pieniężne są narażone na ryzyko zmiany stóp procentowych

Struktura aktywów i zobowiązań finansowych, których przepływy pieniężne są narażone na ryzyko zmiany stóp procentowych przedstawia się następująco:

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
Aktywa finansowe		
Środki pieniężne	7 386 872	5 006 752
Instrumenty dłużne	5 598	429 648
Aktywa finansowe razem	**7 392 470**	**5 436 400**
Zobowiązania finansowe		
Zobowiązania wobec klientów	4 502 374	2 636 119
Zobowiązania pozostałe	16 839	22 825
Zobowiązania finansowe razem	**4 519 213**	**2 658 944**

Wpływ zmian stóp procentowych o 50 punktów bazowych (pb) na zysk przed opodatkowaniem został przedstawiony poniżej. Poniższa analiza opiera się na założeniu, że inne zmienne, w szczególności kursy walutowe, pozostaną na stałym poziomie. Analiza została przeprowadzona na podstawie średnich sald środków pieniężnych w okresach objętym niniejszym jednostkowym sprawozdaniem finansowym. Poniższa analiza została przeprowadzona na podstawie średnich sald środków pieniężnych w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 oraz od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku.

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025		OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024	
	WZROST O 50 PB	SPADEK O 50 PB	WZROST O 50 PB	SPADEK O 50 PB
Zysk/(strata) przed opodatkowaniem	12 879	(12 879)	8 023	(8 023)

Analiza wrażliwości aktywów i zobowiązań finansowych, których wartość godziwa narażona jest na ryzyko zmiany stóp procentowych

W okresie objętym niniejszym jednostkowym sprawozdaniem finansowym Spółka posiadała aktywa finansowe, których wartość godziwa narażona jest na ryzyko zmiany stóp procentowych, w postaci portfela obligacji Skarbu Państwa, z gwarancją Skarbu Państwa oraz obligacji korporacyjnych. Poniżej przedstawiono analizę wrażliwości na zmiany stóp procentowych o 50 punktów bazowych - przesunięcie krzywych rentowności o taką wartość.

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025		OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024	
	WZROST O 50 PB	SPADEK O 50 PB	WZROST O 50 PB	SPADEK O 50 PB
Zysk/(strata) przed opodatkowaniem	(33)	33	(5 132)	5 359

36.2.3. Pozostałe ryzyko cenowe

Pozostałe ryzyko cenowe jest to narażenie pozycji finansowej Spółki na niekorzystne zmiany cen towarów, instrumentów kapitałowych (akcje, indeksy) oraz instrumentów dłużnych (w zakresie niewynikającym ze stóp procentowych). Wartość bilansowa instrumentów finansowych narażonych na pozostałe ryzyko cenowe w podziale na klasę instrumentu bazowego została przedstawiona poniżej:

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy		
CFD na towary		
Metale szlachetne	117 320	61 185
Metale nieszlachetne	4 208	3 488
Inne	125 064	110 525
CFD na towary razem	**246 592**	**175 198**
CFD na instrumenty kapitałowe		
Akcje i ETF	104 470	91 500
Indeksy	129 261	90 662
CFD na instrumenty kapitałowe razem	**233 731**	**182 162**
CFD na instrumenty dłużne		
Obligacje	36	264
CFD na instrumenty dłużne razem	**36**	**264**
Akcje i ETF	**242 914**	**172 470**
Instrumenty dłużne	**-**	**-**
Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy razem	**723 273**	**530 094**

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
Zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy		
CFD na towary		
Metale szlachetne	74 482	2 558
Metale nieszlachetne	1 240	20
Inne	8 200	8 896
CFD na towary razem	**83 922**	**11 474**
CFD na instrumenty kapitałowe		
Akcje i ETF	70 648	50 103
Indeksy	13 121	10 380
CFD na instrumenty kapitałowe razem	**83 769**	**60 483**
CFD na instrumenty dłużne		
Obligacje	-	4
CFD na instrumenty dłużne razem	**-**	**4**
Akcje i ETF	**-**	**-**
Instrumenty dłużne	**-**	**-**
Zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy razem	**167 691**	**71 961**

Stopień wrażliwości Spółki na zmianę cen poszczególnych towarów oraz instrumentów kapitałowych o ±5% na kapitał własny i zysk przed opodatkowaniem w podziale na klasę instrumentu bazowego został przedstawiony poniżej.

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025		OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024	
	WZROST O 5%	SPADEK O 5%	WZROST O 5%	SPADEK O 5%
Przychody/(koszty) okresu				
CFD na towary				
Metale szlachetne	(45 287)	45 287	(16 719)	16 719
Metale nieszlachetne	714	(714)	(2 571)	2 571
Inne	(34 841)	34 841	14 832	(14 832)
CFD na towary razem	**(79 414)**	**79 414**	**(4 458)**	**4 458**
CFD na instrumenty kapitałowe				
Akcje i ETF	(1 173)	1 173	(840)	840
Indeksy	21 411	(21 411)	(4 978)	4 978
CFD na instrumenty kapitałowe razem	**20 238**	**(20 238)**	**(5 818)**	**5 818**
CFD na instrumenty dłużne				
Obligacje	**(58)**	**58**	**(525)**	**525**
CFD na instrumenty dłużne razem	**(58)**	**58**	**(525)**	**525**
Akcje i ETF	**12 146**	**-12 146**	**8 624**	**(8 624)**
Instrumenty dłużne	**-**	**-**	**-**	**-**
Przychody/(koszty) okresu razem	**(47 088)**	**47 088**	**(2 177)**	**2 177**

36.3. Ryzyko płynności

Spółka utożsamia ryzyko płynności z ryzykiem utraty płynności płatniczej, czyli ryzykiem utraty zdolności finansowania aktywów i terminowego wywiązywania się z zobowiązań w toku normalnej działalności lub w innych warunkach, które można przewidzieć, bez konieczności poniesienia straty. W analizie płynności brane są pod uwagę bieżące możliwości uzyskiwania środków płynnych, przyszłe potrzeby, scenariusze alternatywne i plany awaryjne w zakresie utrzymania płynności płatniczej.

Celem zarządzania płynnością finansową w XTB jest utrzymanie na właściwych rachunkach bankowych takiej ilości środków pieniężnych, która zapewni pokrycie wszystkich operacji koniecznych do przeprowadzenia na tych rachunkach. W celu zarządzania płynnością finansową w odniesieniu do niektórych rachunków bankowych, związanych z operacjami na instrumentach finansowych, Spółka wykorzystuje mechanizm, którego istotą jest wyznaczenie bezpiecznego obszaru stanu wolnych środków pieniężnych, który nie wymaga podejmowania działań korygujących.

W przypadku osiągnięcia górnego limitu Spółka dokonuje przelewu na odpowiedni rachunek bieżący w wysokości nadwyżki ponad poziom optymalny. Podobnie, jeśli stan gotówki na rachunku spadnie do poziomu dolnego limitu Spółka dokonuje przelewu środków z rachunku bieżącego na właściwy rachunek w celu doprowadzenia stanu gotówki do optymalnego poziomu.

W Spółce wdrożone zostały także awaryjne plany utrzymania płynności, które nie zostały wykorzystane w okresie objętym sprawozdaniem finansowym oraz w okresie porównawczym, ze względu na fakt, że wysokość aktywów najbardziej płynnych (własne środki pieniężne oraz obligacje Skarbu Państwa i poręczone przez Skarb Państwa) znacznie przekracza zobowiązania oraz przyszłe zapotrzebowanie na środki płynne.

W ramach bieżących procesów działalności oraz wykonywanych zadań w związku z procesem zarządzania ryzykiem płynności, osoby kierujące właściwymi jednostkami organizacyjnymi Spółki prowadzą bieżący nadzór nad stanem środków pieniężnych zdeponowanych na rachunku w kontekście planowanych potrzeb płynnościowych związanych z prowadzeniem działalności operacyjnej Spółki. W procesie ICARAP Spółka dokonuje m.in. identyfikacji czynników istotnych dla ryzyka płynności i finansowania oraz ocenia adekwatność poziomu aktywów płynnych w stosunku do oszacowanego poziomu zapewniającego pokrycie zarówno bieżącego i przyszłego, jak i potencjalnego skrajnego zapotrzebowania na środki płynne. Nadzór i czynności kontrolne nad stanem rachunków pieniężnych prowadzi także codziennie Dział Kontroli Ryzyka.

Zgodnie z rozporządzeniem IFR, od 26 czerwca 2021 roku Spółka utrzymuje kwotę aktywów płynnych równoważną co najmniej jednej trzeciej wymogu w zakresie stałych kosztów pośrednich. Do aktywów płynnych do celów IFR Spółka zalicza m.in. nieobciążone środki pieniężne własne zdeponowane na rachunkach bankowych oraz posiadane obligacje Skarbu Państwa lub gwarantowane przez Skarb Państwa denominowane w PLN. Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania finansowego Spółka posiadała 12-krotnie wyższy poziom aktywów płynnych niż wymagany przez rozporządzenie IFR.

Poniżej prezentowane są umowne terminy płatności aktywów i zobowiązań finansowych. Dla poszczególnych terminów zapadalności została podana cząstkowa i skumulowana kontraktowa luka płynności, obliczona jako różnica pomiędzy aktywami razem a pasywami razem, wyliczana dla każdego przedziału zapadalności (wymagalności).

Umowne terminy płatności aktywów i zobowiązań finansowych na dzień 31 grudnia 2025 roku

(w tys. PLN)	WARTOŚĆ BILANSOWA	PRZEPŁYWY PIENIĘŻNE WYNIKAJĄCE Z UMOWY	DO 3 MIESIĘCY	OD 3 MIESIĘCY DO 1 ROKU	OD 1 ROKU DO 5 LAT	POWYŻEJ 5 LAT	BEZ OKREŚLONEJ ZAPADALNOŚCI
Aktywa finansowe							
Środki pieniężne	7 386 872	7 386 872	7 386 872	-	-	-	-
Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy, w tym:							
Akcje i ETF	242 914	242 914	242 914	-	-	-	-
Obligacje	5 598	5 598	5 598	-	-	-	-
Instrumenty pochodne CFD	691 596	691 596	691 596	-	-	-	-
Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy razem	940 108	940 108	940 108	-	-	-	-
Inwestycje w spółki zależne	94 952	94 952	-	-	-	-	94 952
Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie	212 047	212 047	154 831	-	5 071	-	52 145
Aktywa finansowe razem	**8 633 979**	**8 633 979**	**8 481 811**	**-**	**5 071**	**-**	**147 097**
Zobowiązania finansowe							
Zobowiązania wobec klientów	6 253 873	6 253 873	6 253 873	-	-	-	-
Zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy, w tym:							
Instrumenty pochodne CFD	213 432	213 432	213 432	-	-	-	-
Zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy razem	213 432	213 432	213 432	-	-	-	-
Zobowiązania z tytułu leasingu	16 839	16 839	2 201	5 898	7 761	979	-
Pozostałe zobowiązania	175 101	175 101	117 223	20 984	-	-	36 894
Zobowiązania finansowe razem	**6 659 245**	**6 659 245**	**6 586 729**	**26 882**	**7 761**	**979**	**36 894**
Kontraktowa luka płynności w okresach zapadalności (wymagalności)			1 895 082	(26 882)	(2 690)	(979)	110 204
Kontraktowa luka płynności skumulowana			1 895 082	1 868 200	1 865 510	1 864 531	1 974 734

Spółka nie oczekuje, że przepływy pieniężne, prezentowane w analizie terminów wymagalności, mogą wystąpić znacząco wcześniej lub w znacząco innych kwotach.

Umowne terminy płatności aktywów i zobowiązań finansowych na dzień 31 grudnia 2024 roku

(w tys. PLN)	WARTOŚĆ BILANSOWA	PRZEPŁYWY PIENIĘŻNE WYNIKAJĄCE Z UMOWY	DO 3 MIESIĘCY	OD 3 MIESIĘCY DO 1 ROKU	OD 1 ROKU DO 5 LAT	POWYŻEJ 5 LAT	BEZ OKREŚLONEJ ZAPADALNOŚCI
Aktywa finansowe							
Środki pieniężne	5 006 752	5 006 752	5 006 752	-	-	-	-
Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy, w tym:							
Akcje i ETF	172 464	172 464	172 464	-	-	-	-
Obligacje	429 648	429 648	429 648	-	-	-	-
Instrumenty pochodne CFD	480 448	480 448	480 448	-	-	-	-
Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy razem	1 082 560	1 082 560	1 082 560	-	-	-	-
Inwestycje w spółki zależne	65 125	65 125	-	-	-	-	65 125
Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie	177 547	177 547	148 597	-	4 946	-	24 004
Aktywa finansowe razem	**6 331 984**	**6 331 984**	**6 237 909**	**-**	**4 946**	**-**	**89 129**
Zobowiązania finansowe							
Zobowiązania wobec klientów	3 992 058	3 992 058	3 992 058	-	-	-	-
Zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy, w tym:							
Instrumenty pochodne CFD	171 806	171 806	171 806	-	-	-	-
Zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy razem	171 806	171 806	171 806	-	-	-	-
Zobowiązania z tytułu leasingu	22 826	22 826	1 944	5 930	12 975	1 977	-
Pozostałe zobowiązania	156 449	156 449	118 674	16 501	-	-	21 274
Zobowiązania finansowe razem	**4 343 139**	**4 343 139**	**4 284 482**	**22 431**	**12 975**	**1 977**	**21 274**
Kontraktowa luka płynności w okresach zapadalności (wymagalności)			1 953 427	(22 431)	(8 029)	(1 977)	67 855
Kontraktowa luka płynności skumulowana			1 953 427	1 930 996	1 922 967	1 920 990	1 988 845

Spółka nie oczekuje, że przepływy pieniężne, prezentowane w analizie terminów wymagalności, mogą wystąpić znacząco wcześniej lub w znacząco innych kwotach.

36.4. Ryzyko kredytowe

Poniższa tabela prezentuje wartość bilansową aktywów finansowych odpowiadającą narażeniu Spółki na ryzyko kredytowe:

(w tys. PLN)	31.12.2025		31.12.2024	
	WARTOŚĆ BILANSOWA	MAKSYMALNA EKSPOZYCJA NA RYZYKO KREDYTOWE	WARTOŚĆ BILANSOWA	MAKSYMALNA EKSPOZYCJA NA RYZYKO KREDYTOWE
Aktywa finansowe				
Środki pieniężne	7 386 872	7 386 872	5 006 752	5 006 752
Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy *	940 108	50 377	1 082 560	29 497
Inwestycje w spółki zależne	94 952	94 952	65 125	65 125
Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie	212 047	212 047	177 547	177 547
Aktywa finansowe razem	**8 633 979**	**7 744 248**	**6 331 984**	**5 278 921**

** Maksymalna ekspozycja na ryzyko kredytowe dla aktywów finansowych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy, bez uwzględnienia otrzymanych zabezpieczeń wyniosła 691 596 tys. PLN na dzień 31 grudnia 2025 roku (31 grudnia 2024 roku: 480 448 tys. PLN). Zabezpieczenie tej ekspozycji stanowiły środki pieniężne klientów, które na dzień 31 grudnia 2025 roku zapewniały zabezpieczenie dla ekspozycji o wartości 641 216 tys. PLN (na dzień 31 grudnia 2024 roku: 450 951 tys. PLN). Ekspozycje na ryzyko kredytowe wynikające z transakcji z brokerami, jak również ewentualne ekspozycje wobec Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie nie podlegały zabezpieczeniu.*

Jakość kredytowa aktywów finansowych Spółki oceniana jest na podstawie zewnętrznych ocen jakości kredytowej, wag ryzyka przypisywanych na podstawie rozporządzenia CRR z uwzględnieniem stosowanych mechanizmów ograniczających ryzyko kredytowe, liczby dni w opóźnieniu spłaty należności oraz prawdopodobieństwa niewypłacalności kontrahenta.

Aktywa Spółki mieszczą się w następujących przedziałach ratingów kredytowych:

- Fitch Ratings - od F1+ do F2
- Standard & Poor's Ratings Services - od A-1+ do A-2
- Moody’s - od P-1 do P-2

Środki pieniężne

Ryzyko kredytowe w zakresie środków pieniężnych i ich ekwiwalentów związane jest z utrzymywaniem środków pieniężnych zarówno własnych jak i klientów na rachunkach bankowych. Ryzyko kredytowe dotyczące środków pieniężnych jest ograniczane poprzez wybór banków o wysokim ratingu kredytowym przyznawanym przez międzynarodowe agencje ratingowe oraz poprzez dywersyfikację banków, w których otwierane są rachunki. Na dzień 31 grudnia 2025 roku Spółka posiada rachunki bankowe w 33 bankach i instytucjach (31 grudnia 2024 roku: 28 banków i instytucji). 10 największych ekspozycji zostało przedstawionych w poniższej tabeli (numeracja banków i instytucji ustalona jednolicie dla okresu sprawozdawczego i porównawczego oraz tabeli koncentracji ryzyka kredytowego kontrahenta, zgodnie z kolejnością w bieżącym okresie):

PODMIOT	31.12.2025 (w tys. PLN)	PODMIOT	31.12.2024 (w tys. PLN)
Bank 1	3 549 087	Bank 1	2 176 407
Bank 2	1 874 207	Bank 2	1 822 822
Bank 3	1 001 916	Instytucja 1	172 627
Instytucja 1	215 019	Instytucja 2	121 820
Instytucja 2	211 201	Bank 3	99 102
Instytucja 3	92 071	Bank 4	97 858
Instytucja 4	78 877	Instytucja 3	94 953
Instytucja 5	52 260	Instytucja 4	85 482
Bank 4	39 222	Instytucja 5	69 653
Instytucja 6	35 644	Instytucja 6	55 822
Pozostałe	237 368	Pozostałe	210 206
Razem	**7 386 872**	**Razem**	**5 006 752**

Poniższa tabela prezentuje krótkoterminową ocenę jakości kredytowej środków pieniężnych Spółki według stopni jakości kredytowej wyznaczonych na podstawie zewnętrznych ocen jakości kredytowej (stopień 1 oznacza najlepszą jakość kredytową, stopień 6 najgorszą) i wag ryzyka przypisywanych na podstawie rozporządzenia CRR. W przypadku braku oceny krótkoterminowej lub ekspozycji o terminie zapadalności wynoszącym ponad 3 miesiące wykorzystano oceny długoterminowe.

STOPIEŃ JAKOŚCI KREDYTOWEJ	WARTOŚĆ BILANSOWA (w tys. PLN)	
	31.12.2025	31.12.2024
Środki pieniężne		
Stopień 1	6 823 704	4 621 318
Stopień 2	6 285	7 348
Stopień 3	556 883	378 086
Razem	**7 386 872**	**5 006 752**

Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy

Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy wynikają z transakcji instrumentami finansowymi, zawartych z klientami Spółki oraz powiązanych z nimi transakcji zabezpieczających.

Ryzyko kredytowe w zakresie aktywów finansowych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy związane jest z ryzykiem niewypłacalności klienta lub kontrahenta. W stosunku do transakcji zawartych z klientami na rynku OTC, Spółka prowadzi politykę zabezpieczania się przed ryzykiem kredytowym kontrahenta poprzez stosowanie mechanizmu tzw. „stop out". Zabezpieczeniem są środki pieniężne klienta zdeponowane w domu maklerskim. Jeśli saldo bieżące rachunku klienta jest równe lub niższe niż 50% wpłaconego zabezpieczenia zablokowanego w ramach danego systemu transakcyjnego, pozycja generująca największą stratę zamykana jest automatycznie po aktualnej cenie rynkowej. Wielkość początkowego depozytu zabezpieczającego wyznaczana jest w zależności od rodzaju instrumentu finansowego, rachunku klienta, waluty rachunku i kwoty salda na rachunku pieniężnym w systemie transakcyjnym, jako procent wartości nominalnej transakcji. Szczegółowy opis mechanizmu zawarty jest w obowiązujących klientów regulaminach. Dodatkowo, w celu zabezpieczenia ryzyka kredytowego kontrahenta Spółka stosuje w umowach z wybranymi klientami inne klauzule, w szczególności wymogi odnośnie minimalnego poziomu salda na rachunku pieniężnym.

Ze względu na stosowane mechanizmy ograniczające ryzyko kredytowe, jakość kredytowa aktywów finansowych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy jest wysoka i nie wykazuje istotnego zróżnicowania.

10 największych ekspozycji Spółki na ryzyko kredytowe kontrahenta z uwzględnieniem zabezpieczenia (ekspozycja netto) zostało przedstawione w poniższej tabeli (numeracja kontrahentów ustalona jednolicie dla okresu sprawozdawczego i porównawczego oraz tabeli koncentracji środków pieniężnych):

PODMIOT	31.12.2025 EKSPOZYCJA NETTO (w tys. PLN)	PODMIOT	31.12.2024 EKSPOZYCJA NETTO (w tys. PLN)
Instytucja 7	24 835	Instytucja 7	16 244
Instytucja 2	16 799	Instytucja 1	4 326
Instytucja 11	1 047	Instytucja 5	1 738
Instytucja 8	961	Instytucja 8	1346
Instytucja 9	717	Instytucja 3	1187
Instytucja 13	653	Instytucja 9	1153
Instytucja 5	577	Instytucja 11	880
Instytucja 10	406	Instytucja 10	344
Podmiot 23	394	Podmiot 1	334
Podmiot 24	349	Podmiot 2	178
Razem	**46 738**	**Razem**	**27 730**

Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie

Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie nie wykazują istotnej koncentracji i powstały w toku normalnej działalności Spółki. Maksymalna ekspozycja na ryzyko kredytowe dla należności objętych odpisem to ich wartość bilansowa brutto pomniejszona o dokonane odpisy aktualizujące (czyli wartość bilansowa netto). Szczegółowe informacje na temat dokonanych odpisów aktualizujących znajdują się w nocie 17 - Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie. Nieprzedawnione aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie są regularnie spłacane i z punktu widzenia jakości kredytowej nie stanowią dla Spółki istotnego ryzyka.

36.5. Ryzyko związane z klimatem

Ryzyka związane z klimatem są częścią wewnętrznego systemu zarządzania ryzykiem, którym zarządza Dział Kontroli Ryzyka, a celem jednostki jest m.in. zapewnienie kompleksowego i świadomego zarządzania ryzykiem w ramach Spółki XTB, zabezpieczając ciągłość procesów i działania organizacji. Za identyfikację, weryfikację oraz monitoring ryzyk klimatycznych odpowiedzialny jest Zespół ESG, którym zarządzają przydzieleni właściciele poszczególnych obszarów. Za wcielenie ryzyk ESG do wewnętrznego Systemu Zarządzania Ryzykiem XTB odpowiada Dział Kontroli Ryzyka.

Kwestie związane z obowiązującą polityką klimatyczną, celami klimatycznymi oraz podjętymi i planowanymi inicjatywami szerzej opisano na stronie internetowej XTB S.A.

Podczas sporządzania niniejszego sprawozdania finansowego oceniono wpływ zidentyfikowanych ryzyk związanych z klimatem i nie stwierdzono istotnego oddziaływania kwestii środowiskowych na prezentowane ujawnienia.

37. Zdarzenia po dniu bilansowym

W dniu 17 lutego 2026 r. pomiędzy jednostką dominującą XTB S.A., spółką zależną XTB Africa (PTY) Ltd. z siedzibą w RPA oraz stroną kupującą zawarta została warunkowa umowa sprzedaży 100% udziałów we wskazanej Spółce na rzecz kupującego. W przypadku ziszczenia się warunku wskazanej umowy, XTB Africa (PTY) Ltd. przestanie być częścią struktury Grupy, a XTB w ramach tej transakcji otrzyma 645 tys. USD. Wartość umowy nie stanowi kwoty istotnej w rozumieniu przyjętych przez XTB kryteriów wartości aktywów własnych, a transakcja nie ma istotnego wpływu na sytuację finansową Spółki. Zawarcie umowy jest rezultatem niepodjęcia przez spółkę zależną działalności operacyjnej.

W dniu 18 lutego 2026 r. w ramach procesu licencyjnego w Brazylii, został zarejestrowany podmiot celowy i otrzymał lokalny numer podatkowy. Na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania podmiot ten nie ma wpłaconego kapitału zakładowego. Zarząd Spółki podtrzymuje wcześniej wyrażoną opinię, że z uwagi na aktualną sytuację w sektorze brokerskim na rynku brazylijskim, w szczególności lokalny protekcjonizm, rozważane są wszystkie możliwe opcje biznesowe, w tym zaprzestanie dalszych działań na tym rynku.

W dniu 24 lutego 2026 roku Spółka przeznaczyła 3 000 tys. EUR na podwyższenie kapitału zakładowego w spółce zależnej XTB Limited (CY) z siedzibą na Cyprze.

W dniu 3 marca 2026 roku do Spółki wpłynęła rezygnacja Pana Jakuba Kubackiego z pełnionej funkcji Członka Zarządu XTB S.A. ze skutkiem na koniec dnia 30 czerwca 2026 roku.

Podpisy wszystkich wymaganych osób

Data	Imię i nazwisko	Stanowisko/Funkcja	Podpis
19.03.2026	Omar Arnaout	Prezes Zarządu	Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
19.03.2026	Filip Kaczmarzyk	Członek Zarządu	Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
19.03.2026	Paweł Szejko	Członek Zarządu	Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
19.03.2026	Jakub Kubacki	Członek Zarządu	Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
19.03.2026	Bartosz Osiński	Członek Zarządu	Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
19.03.2026	Urszula Tanajewska	Osoba odpowiedzialna za prowadzenie ksiąg rachunkowych	Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ XTB I SPÓŁKI XTB S.A. W 2025 ROKU



Spis treści



Wprowadzenie **4**
List Prezesa Zarządu 6
Wybrane skonsolidowane dane finansowe 8
Wybrane jednostkowe dane finansowe 10
Syntetyczne zestawienie danych dotyczących Spółki i Grupy Kapitałowej za lata 2019-2025 12
Podsumowanie 2025 roku 15



Grupa XTB **17**
Informacje ogólne 19
Struktura organizacyjna Grupy Kapitałowej XTB 21
Władze 26
Historia rozwoju 28
Misja, wizja, wartości 29
Marka 30
Pracownicy i zatrudnienie 33
XTB na giełdzie 34



Model biznesowy **39**
Działalność operacyjna 41
Rynki operacyjne 43
Klienci 45
Produkty 56
Czynniki, które mają wpływ na działalność Grupy i Spółki 59
Kapitały 70
Upstream 71
Downstream 72
Inwestycje strategiczne 72
Ważniejsze osiągnięcia w dziedzinie badań i rozwoju 72
Rozwój oferty produktowej 74
Marketing – kanały dotarcia 74



Strategia i działalność **76**
Strategia rozwoju i jej realizacja w 2025 roku 78
Plan produktowy 2026 80
Strategia i zarządzanie ESG 82
Działalność edukacyjna 83
Działalność sponsoringowa i charytatywna 83
Wartość środków i darowizn przekazanych na działania charytatywne, sponsoringowe i o podobnym charakterze 85
Perspektywy rozwoju 86



Wyniki finansowe i dywidenda **92**
Omówienie skonsolidowanych wyników finansowych osiągniętych w 2025 roku oraz czynników mających na nie wpływ 94
Charakterystyka struktury skonsolidowanych aktywów i pasywów bilansu 104
Wybrane wskaźniki finansowe i operacyjne Grupy Kapitałowej XTB 106
Omówienie jednostkowych wyników finansowych osiągniętych w 2025 roku oraz czynników mających na nie wpływ 115
Charakterystyka struktury jednostkowych aktywów i pasywów bilansu 120
Wybrane wskaźniki finansowe i operacyjne XTB S.A. 122
Istotne pozycje pozabilansowe 124
Umowy znaczące 124
Transakcje z podmiotami powiązanymi 124
Kredyty i pożyczki 124
Poręczenia i gwarancje 124
Wsparcie publiczne 124
Prognozy wyników finansowych 124
Adekwatność kapitałowa 125
Dywidenda 128
Działalność domu maklerskiego poza terytorium Rzeczypospolitej Polski 131
Zdarzenia po dniu bilansowym 131



Zarządzanie ryzykiem **132**
Zarządzanie ryzykiem i system kontroli wewnętrznej 134
Ład w zakresie ryzyka i model Trzech linii 134
Architektura Ładu i Odpowiedzialności w Zarządzaniu Ryzykiem w XTB 136
Czynniki ryzyka i zagrożenia 141



Ład korporacyjny **174**
Oświadczenie o stosowanych zasadach ładu korporacyjnego w 2025 roku 176
Akcje i struktura akcjonariatu 181
Dywidenda 182
Organy Statutowe XTB 184
Walne Zgromadzenie 184
Rada Nadzorcza 193
Zarząd 209
Polityka wynagradzania 217
Kultura korporacyjna i kluczowe polityki postępowania w biznesie 221
Główne cechy systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych 221
Polityka różnorodności (DEI ang. Diversity, Equity, and Inclusion) 222
Polityka antykorupcyjna 223
Kodeks etyki 223



Pozostałe informacje **224**
Informacja o audytorze 226
Wynagrodzenie firm audytorskich 227
Informacje o istotnych postępowaniach toczących się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej 228



Oświadczenie o Zrównoważonym Rozwoju Grupy Kapitałowej XTB S.A. 2025 **231**



Oświadczenia Zarządu **395**

Wprowadzenie

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI
GRUPY KAPITAŁOWEJ XTB I SPÓŁKI XTB S.A.
W 2025 ROKU



Wprowadzenie **4**

List Prezesa Zarządu 6

Wybrane skonsolidowane dane finansowe 8

Wybrane jednostkowe dane finansowe 10

Syntetyczne zestawienie danych dotyczących Spółki i Grupy Kapitałowej za lata 2019-2025 12

Podsumowanie 2025 roku 15

List Prezesa Zarządu

Szanowni Państwo, Szanowni Akcjonariusze,

Rok 2025 był dla XTB momentem przełomowym. To właśnie w tym okresie w pełni zobaczyliśmy efekty strategicznych decyzji podejmowanych w poprzednich latach – zarówno w skali działalności, tempie wzrostu, jak i rosnącym zaufaniu klientów na całym świecie.

Miniony rok był niezwykłym rozdziałem w naszej historii, pełnym rekordowych osiągnięć. Do naszej społeczności dołączyło ponad 864 tysiące nowych klientów, a liczba aktywnych inwestorów w aplikacji XTB i na naszej platformie przekroczyła 1,19 miliona. Przychody operacyjne osiągnęły rekordowe 2,15 miliarda złotych. Za tymi liczbami kryją się konsekwentna realizacja strategii i silne fundamenty, które budują przyszłość XTB. Rok 2025 pokazał, że potrafimy rosnąć dynamicznie, ale także odpowiedzialnie i z myślą o długoterminowym rozwoju.

Inwestowanie wchodzi do mainstreamu

Naszym celem jest tworzenie oferty produktowej, która inspiruje do inwestowania. Chcemy, aby każdy znalazł u nas rozwiązania idealnie dopasowane do swojej wiedzy, celów i możliwości finansowych. Edukacja i wsparcie w stawianiu pierwszych kroków w świecie inwestycji to dla nas priorytet.

Rok 2025 był dla nas pełen ważnych zmian produktowych. We Francji wprowadziliśmy konto inwestycyjne PEA, które otwiera drzwi do długoterminowego inwestowania w europejskie akcje z korzyściami podatkowymi. Ten krok znacząco zwiększył atrakcyjność naszej oferty na jednym z najważniejszych rynków w Europie.

W Wielkiej Brytanii umożliwiliśmy klientom transfer rachunków ISA do XTB. Dzięki temu inwestorzy mogą przenosić swoje portfele z innych instytucji, nie tracąc przy tym korzyści podatkowych. Jest to kluczowe dla budowania trwałych relacji z klientami.

Nieustannie rozwijamy naszą aplikację mobilną i platformę inwestycyjną, skupiając się na doskonaleniu doświadczenia użytkownika, wzbogacaniu funkcjonalności i wprowadzaniu nowych produktów inwestycyjnych. Każdy z tych kroków jest częścią większej opowieści o naszej wizji i determinacji, które napędzają naszą misję. W efekcie wartość aktywów powierzonych nam przez klientów przekroczyła 45,8 mld zł na koniec 2025.

Rosnąca aktywność klientów XTB

Na koniec roku nasza społeczność inwestorów rozrosła się do ponad 2,1 miliona osób, czyli o 59,0% więcej w porównaniu z poprzednim rokiem. To nie tylko liczby, ale przede wszystkim historie ludzi, którzy zaufali aplikacji XTB, by budować swoją finansową przyszłość.

Jednocześnie wzrosła baza klientów, którzy aktywnie inwestują – w 2025 roku liczba aktywnych osiągnęła rekordowy poziom 1,19 mln (+69,7% więcej niż w 2024 r.). Systematyczny wzrost liczby użytkowników naszej aplikacji jest świadectwem rosnącej świadomości marki XTB i atrakcyjności oferowanych przez nas produktów.

Nowe rynki w Azji i wzmacnianie pozycji rynkowej w regionie Ameryki Łacińskiej

Rozwój działalności zagranicznej pozostaje jednym z kluczowych filarów strategii Grupy XTB. Konsekwentnie umacniamy naszą pozycję w Europie, gdzie marka XTB wyznacza standardy w zakresie nowoczesnych platform inwestycyjnych. Istotnymi obszarami rozwoju pozostają również rynki Bliskiego Wschodu, w tym Zjednoczone Emiraty Arabskie.

W 2025 roku rozpoczęliśmy także działalność w Indonezji, pozyskując pierwszych klientów, którzy inwestują w akcje i ETF-y z giełd amerykańskich. Uzyskaliśmy również licencję na działalność w Brazylii. Ze względu na lokalne uwarunkowania rynkowe zdecydowaliśmy się jednak czasowo wstrzymać rozwój działalności na tym rynku, skupiając się na rozwoju bazy klientów w Chile i pozostając jednocześnie uważnym obserwatorem potencjału regionu Ameryki Łacińskiej.

Ambitne cele produktowe

Naszym strategicznym celem pozostaje budowa globalnej platformy inwestycyjnej oferującej produkty, dzięki którym pieniądze naszych klientów mogą pracować na wiele sposobów. W ubiegłym roku rozpoczęliśmy prace nad kolejnymi produktami i funkcjonalnościami, które będą rozwijać możliwości aplikacji XTB. Należą do nich m.in. handel kryptowalutami na rynku spot, nowa odsłona Planów Inwestycyjnych, rozszerzone godziny handlu oraz możliwość inwestowania w opcje.

Patrząc w przyszłość, konsekwentnie realizujemy wizję budowy intuicyjnej i dostępnej dla każdego aplikacji inwestycyjnej, w której pieniądze naszych klientów pracują na wiele sposobów. Naszym celem jest pozyskiwanie miliona nowych klientów rocznie i umacnianie pozycji XTB na kluczowych rynkach.

Podsumowanie

W tym liście przedstawiłem kluczowe wydarzenia i osiągnięcia minionego roku. Jednak za tymi sukcesami kryją się tysiące mniejszych decyzji, projektów i codziennych działań, które wymagają zaangażowania, konsekwencji i ciężkiej pracy całego zespołu XTB.

Od ponad 20 lat wspólnie budujemy firmę, która rozwija się, bazując na nowoczesnej technologii i zaufaniu klientów. Dziękuję Państwu jako naszym akcjonariuszom za wsparcie i zaufanie.

Zapraszam do lektury raportu rocznego XTB za 2025 rok, gdzie znajdą Państwo szczegóły dotyczące naszych wyników i planów na przyszłość.



Omar Arnaout
Prezes Zarządu XTB S.A.



Wybrane skonsolidowane dane finansowe

Przedstawione w niniejszej części wybrane skonsolidowane dane finansowe zostały przeliczone na walutę EUR (euro) w następujący sposób:

a. pozycje skonsolidowanego sprawozdania z całkowitych dochodów oraz skonsolidowanego sprawozdania z przepływów pieniężnych – według kursu stanowiącego średnią arytmetyczną średnich kursów określonych przez Narodowy Bank Polski na ostatni dzień każdego miesiąca okresu sprawozdawczego:

Za okres bieżący	Za okres porównawczy
01.01.2025 – 31.12.2025:	01.01.2024 – 31.12.2024:
1 EUR = 4,2372 PLN	1 PLN = 4,3042 PLN

b. pozycje skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji finansowej – według średniego kursu określonego przez Narodowy Bank Polski na koniec okresu sprawozdawczego:

Na dzień	Na dzień
31.12.2025:	31.12.2024:
1 EUR = 4,2267 PLN	1 PLN = 4,2730 PLN

	W TYS. PLN		W TYS. EUR	
	12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONE		12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONE	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Skonsolidowane sprawozdanie z całkowitych dochodów:				
Przychody z działalności operacyjnej	2 146 056	1 873 436	506 480	435 258
Zysk z działalności operacyjnej	832 379	986 735	196 446	229 249
Zysk przed opodatkowaniem	777 388	1 048 451	183 467	243 588
Zysk netto	644 199	856 856	152 034	199 074
Zysk netto i rozwodniony zysk netto na jedną akcję przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej (w PLN/EUR na akcję)	5,48	7,29	1,29	1,69
Skonsolidowane sprawozdanie z przepływów pieniężnych:				
Środki pieniężne netto z działalności operacyjnej	614 344	828 263	144 988	192 431
Środki pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	414 957	(22 882)	97 932	(5 316)
Środki pieniężne netto z działalności finansowej	(655 100)	(602 013)	(154 607)	(139 866)
Zwiększenie/(Zmniejszenie) netto środków pieniężnych i ich ekwiwalentów	374 201	203 368	88 313	47 249

	W TYS. PLN		W TYS. EUR	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Skonsolidowane sprawozdanie z sytuacji finansowej:				
Aktywa razem	9 086 667	6 645 632	2 149 825	1 555 261
Zobowiązania razem	7 086 170	4 641 991	1 676 525	1 086 354
Kapitał podstawowy	5 878	5 878	1 391	1 376
Kapitał własny	2 000 497	2 003 641	473 300	468 907
Liczba akcji (w szt.)	117 569 251	117 569 251	117 569 251	117 569 251
Wartość księgowa i rozwodniona wartość księgowa na jedną akcję przypadająca akcjonariuszom jednostki dominującej (w PLN/EUR na akcję)	17,02	17,04	4,03	3,99

Wybrane jednostkowe dane finansowe

Przedstawione w niniejszej części wybrane jednostkowe dane finansowe zostały przeliczone na walutę EUR (euro) w następujący sposób:

a. pozycje jednostkowego sprawozdania z całkowitych dochodów oraz jednostkowego sprawozdania z przepływów pieniężnych – według kursu stanowiącego średnią arytmetyczną średnich kursów określonych przez Narodowy Bank Polski na ostatni dzień każdego miesiąca okresu sprawozdawczego:

Za okres bieżący	Za okres porównawczy
01.01.2025 – 31.12.2025:	01.01.2024 – 31.12.2024:
1 EUR = 4,2372 PLN	1 PLN = 4,3042 PLN

b. pozycje jednostkowego sprawozdania z sytuacji finansowej – według średniego kursu określonego przez Narodowy Bank Polski na koniec okresu sprawozdawczego:

Na dzień	Na dzień
31.12.2025:	31.12.2024:
1 EUR = 4,2267 PLN	1 PLN = 4,2730 PLN

	W TYS. PLN		W TYS. EUR	
	12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONE		12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONE	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Jednostkowe sprawozdanie z całkowitych dochodów:				
Przychody z działalności operacyjnej	1 908 447	1 716 592	450 403	398 818
Zysk z działalności operacyjnej	818 718	983 190	193 221	228 426
Zysk przed opodatkowaniem	770 106	1 045 588	181 749	242 923
Zysk netto	638 894	855 202	150 782	198 690
Zysk netto i rozwodniony zysk netto na jedną akcję przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej (w PLN/EUR na akcję)	5,43	7,27	1,28	1,69
Jednostkowe sprawozdanie z przepływów pieniężnych:				
Środki pieniężne netto z działalności operacyjnej	618 883	776 810	146 059	180 477
Środki pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	399 678	(28 272)	94 326	(6 568)
Środki pieniężne netto z działalności finansowej	(649 938)	(599 653)	(153 389)	(139 318)
Zwiększenie/(Zmniejszenie) netto środków pieniężnych i ich ekwiwalentów	368 623	148 885	86 997	34 591

	W TYS. PLN		W TYS. EUR	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Jednostkowe sprawozdanie z sytuacji finansowej:				
Aktywa razem	8 733 280	6 411 608	2 066 217	1 500 493
Zobowiązania razem	6 742 900	4 419 060	1 595 311	1 034 182
Kapitał podstawowy	5 878	5 878	1 391	1 376
Kapitał własny	1 990 380	1 992 548	470 906	466 311
Liczba akcji (w szt.)	117 569 251	117 569 251	117 569 251	117 569 251
Wartość księgowa i rozwodniona wartość księgowa na jedną akcję przypadająca akcjonariuszom jednostki dominującej (w PLN/EUR na akcję)	16,93	16,95	4,01	3,97

Syntetyczne zestawienie danych dotyczących Spółki i Grupy Kapitałowej za lata 2019-2025

Poniższa tabela prezentuje wybrane skonsolidowane i jednostkowe dane finansowe i operacyjne oraz wskaźniki obrazujące ogólną kondycję finansową Grupy Kapitałowej XTB S.A. oraz XTB S.A. Szczegółowa analiza finansowa została przedstawiona w rozdziale *„Wyniki finansowe i dywidenda”.*

		2025	2024	*Zmiana r/r ('25/'24)*	2023	2022	2021	2020	2019
Wybrane elementy sprawozdania skonsolidowanego									
Przychody z działalności operacyjnej	*mln PLN*	2 146,1	1 873,4	*14,6%*	1 618,4	1 452,0	625,6	797,8	239,3
Zysk netto	*mln PLN*	644,2	856,9	*(24,8)%*	791,2	766,1	237,8	402,1	57,7
Suma bilansowa	*mln PLN*	9 086,7	6 645,6	*36,7%*	4 688,7	4 114,3	3 147,7	2 283,5	1 138,9
Środki pieniężne własne + obligacje skarbowe	*mln PLN*	1 994,0	2 044,2	*(2,5)%*	1 805,7	1 584,6	921,3	940,8	499,3
Kapitał własny	*mln PLN*	2 000,5	2 003,6	*(0,2)%*	1 734,7	1 506,1	915,6	888,3	490,7
Zysk netto na akcję (EPS)[1]	*PLN*	5,5	7,3	*(1,8)*	6,7	6,5	2,0	3,4	0,5
Wartość rynkowa akcji Spółki[2]	*PLN*	71,8	70,4	*1,4*	37,8	31,0	16,8	17,9	4,0
Łączny współczynnik kapitałowy Grupy (IFR)[3]	*%*	186,0	192,3	*(6,3) p.p.*	188,7	218,1	200,1	200,1	165,8
Wybrane elementy sprawozdania jednostkowego									
Przychody z działalności operacyjnej	*mln PLN*	1 908,4	1 716,6	*11,2%*	1 492,0	1 334,4	562,4	748,3	210,6
Zysk netto	*mln PLN*	638,9	855,2	*(25,3)%*	787,1	761,6	234,8	418,2	54,1
Suma bilansowa	*mln PLN*	8 733,3	6 411,6	*36,2%*	4 498,2	3 913,3	2 971,6	2 155,6	1 083,9
Środki pieniężne własne + obligacje skarbowe	*mln PLN*	1 793,4	1 851,3	*(3,1)%*	1 667,2	1 486,9	882,8	893,4	449,9
Kapitał własny	*mln PLN*	1 990,4	1 992,5	*(0,1)%*	1 727,9	1 498,4	912,4	889,0	497,3
Zysk netto na akcję (EPS)[1]	*PLN*	5,4	7,3	*(1,9)*	6,7	6,5	2,0	3,6	0,5
Łączny współczynnik kapitałowy Spółki (IFR)[3]	*%*	190,5	197,8	*(7,3) p.p.*	195,5	228,0	211,5	213,5	182,3

[1] Przypadający na akcjonariuszy Jednostki Dominującej.

[2] Na koniec okresu.

[3] Dla porównywalności prezentacji w okresie do 25 czerwca 2021 roku współczynnik kapitałowy IFR wyliczony jako współczynnik kapitałowy CRR z uwzględnieniem buforów * 12.5.

		2025	2024	*Zmiana r/r ('25/'24)*	2023	2022	2021	2020	2019
Wybrane wskaźniki Grupy[1]									
EBITDA	*mln PLN*	857,8	1 006,6	*(14,8)%*	941,4	897,7	285,7	523,5	72,2
EBITDA marża	*%*	40,0	53,7	*(13,7) p.p.*	58,2	62,2	45,7	65,6	30,2
Marża zysku netto	*%*	30,0	45,7	*(15,7) p.p.*	48,9	53,0	38,0	50,4	24,1
Rentowność kapitałów własnych – ROE	*%*	32,2	45,8	*(13,6) p.p.*	48,8	63,3	26,4	58,3	12,2
Rentowność aktywów – ROA	*%*	8,2	15,1	*(6,9) p.p.*	18,0	21,1	8,8	23,5	5,5
Wybrane dane operacyjne[1]									
Nowi klienci	*tys.*	864,3	498,4	*365,9*	312,0	196,9	189,2	112,0	36,6
Klienci razem	*tys.*	2 164,9	1 361,6	*803,3*	897,6	614,9	429,2	255,8	149,3
Liczba aktywnych klientów	*tys.*	1 189,4	701,1	*488,3*	418,4	270,6	193,2	108,3	49,6
Depozyty netto	*mln PLN*	14 672,3	8 607,3	*70,5%*	3 793,7	3 423,2	2 933,4	1 961,2	409,4
Średnie przychody operacyjne na aktywnego klienta	*tys. PLN*	1,8	2,7	*(0,9)*	3,9	5,4	3,2	7,4	5,1
Średni koszt pozyskania klienta	*tys. PLN*	0,7	0,7	-	0,8	1,1	0,6	0,8	1,0
Obrót instrumentami pochodnymi CFD	*mln lotów*	8 866,4	6 274,2	*41,3%*	6 779,8	6 592,9	4 045,9	3 113,4	1 638,6
Rentowność na lota	*PLN*	215	275	*(60)*	227	212	144	249	140
Obrót akcjami i ETF w wartości nominalnej	*mln USD*	21 812,5	9 574,1	*127,8%*	4 512,7	3 336,3	4 437,3	1 643,3	178,8
Obrót instrumentami pochodnymi CFD w wartości nominalnej	*mld USD*	4 805,7	2 626,6	*83,0%*	2 285,9	2 259,6	1 737,4	1 021,8	541,5
Rentowność za 1 milion USD obrotu instrumentami pochodnymi CFD w wartości nominalnej	*USD*	109	169	*(60)*	164	142	92	197	111

[1] Definicje wskaźników oraz wybranych danych operacyjnych zawartych w powyższej tabeli zaprezentowano w rozdziale: Wybrane wskaźniki finansowe i operacyjne Grupy Kapitałowej XTB

Kluczowe wskaźniki efektywności 2025 roku (skonsolidowane)



Niniejsze sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy i Spółki za 2025 rok uwzględnia wymogi ujawnień dla sprawozdania z działalności Spółki XTB S.A. zgodnie z § 73 ust. 6 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 2025 roku w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (Dz.U. 2025 poz. 755).

Sprawozdawczość Zrównoważonego Rozwoju

Spółka sporządziła Oświadczenie o Zrównoważonym Rozwoju Grupy Kapitałowej XTB za 2025 rok, które stanowi wyodrębnioną część niniejszego Sprawozdania Zarządu z działalności za 2025 rok, zgodnie z art. 63r ust. 1 ustawy o rachunkowości.

Podsumowanie 2025 roku

Styczeń - Marzec

Start usługi eWallet dla klientów w Polsce wraz z wielowalutową kartą wystawioną na licencji Mastercard przez DiPocket UAB, Instytucję Pieniądza Elektronicznego zarejestrowaną przez Bank Litwy

Umożliwienie przeniesienia części aktywów lub całości posiadanego konta ISA (ang. Individual Savings Account) do XTB dla klientów w Wielkiej Brytanii

Kampania reklamowa typu out-of-home (OOH) w Polsce, promująca konto IKE pod hasłem „Inwestowanie zaczynam od IKE"

Kampania telewizyjna w Czechach, Słowacji, Niemczech, Portugalii oraz w Rumunii

Uruchomienie czata AI dla wybranej grupy klientów w Polsce, służącego wsparcia klienta

Uzyskanie licencji agenta papierów wartościowych w Chile, dającej możliwość wprowadzenia do oferty akcji spółek giełdowych ze świata oraz ETFów

Wyróżnienia:

Nagrody Invest Cuffs 2024: Najlepszy Dom Maklerski 2024, Najlepszy Broker Forex 2024, Najlepszy Produkt Inwestycyjny 2024 - Konto IKE w XTB, Analityk Roku 2024 - dr Przemysław Kwiecień, Najlepsza Inicjatywa Edukacyjna 2024 - XTB Investing Masterclass, Najlepsza Firma ESG 2024

Tytuł: Giełdowa Spółka 2024 roku dziennika ekonomicznego Puls Biznesu

Laureat: Best CFD Broker 2025, BrokerWahl - najważniejsza nagroda w kategorii CFD w Niemczech

Kwiecień - Czerwiec

Uruchomienie konta PEA (fr. Plan d'Epargne en Actions) dla klientów we Francji

Otwarcie drugiego biura w Dubaju

eWallet - wprowadzenie nowych walut np. tureckiej liry, dolara kanadyjskiego

Ulepszenie logowania 2FA: dodanie opcji TOTP (Time-based One-Time Password)

Wprowadzenie **ułatwień w procesie onboardingu** dla nowych klientów.

Wypłata dywidendy za 2024 r. w wysokości 640,8 mln PLN, tj. 5,45 PLN na jedną akcję

Marketing sportowy: sponsor zawodniczek i zawodników wielkoszlemowych turniejów tenisowych Roland Garros 2025 oraz Wimbledon 2025

Event z udziałem Tysona Fury, brytyjskiego boksera wagi ciężkiej. Do udziału w wydarzeniu pod nazwą "XTB. Where your money works – with Tyson Fury" zostało zaproszonych 20 wybranych influencerów z całego świata, których łączne zasięgi dotarcia przekraczały 60 mln obserwujących.

Kampania reklamowa we Francji promująca rachunki PEA.

Lipiec - Wrzesień

Wprowadzenie do oferty rachunków IKZE

XTB krajowym liderem pod względem liczby rachunków maklerskich (KDPW) w lipcu i w sierpniu

Pozyskanie klientów oraz intensywny **rozwój działalności w Indonezji**

Działania na rzecz cyberbezpieczeństwa

Uruchomienie strony o cyberbezpieczeństwie: https://edukacja.xtb.com/bezpieczenstwo-w-sieci

Udział w II edycji kampanii Scamming Out, wspólnie z Pulsem Biznesu i Bankier.pl

Udział w kampanii "Cyberbezpieczeństwo - dane są wszystkim. Jak chronić swoje bezpieczeństwo w cyberświecie" prowadzonej przez XYZ

Rozpoczęcie największej w historii XTB kampanii marketingowej, obejmującej 13 rynków: Polskę, Czechy, Słowację, Węgry, Rumunię, Francję, Niemcy, Portugalię, Wielką Brytanię, Włochy, Chile, Bliski Wschód oraz Indonezję. Reklamy z udziałem ambasadora marki Zlatana Ibrahimovicia pojawiły się w kanałach cyfrowych, social mediach, w telewizji i na platformach VOD

Październik - Grudzień

Pozyskanie zgody regulacyjnej na Cyprze na **wprowadzenie do oferty kryptoaktywów** na rynku spot. Oferta będzie świadczona zgodnie z unijnym rozporządzeniem MiCA dla klientów na rynku cypryjskim

Zwiększenie do 25 liczby walut dostępnych w usłudze eWallet

Pozyskanie pozwolenia na działalność i wpis na listę instytucji nadzorowanych w Brazylii

Nagroda Herosi Rynku Kapitałowego 2025 - Spółka dywidendowa

Nagroda GPW 2025 - za największą wartość obrotów na rachunek klienta na rynku ETF

Effie Awards 2025 - uzyskanie złotej statuetki za najbardziej efektywne działania marketingowe w Polsce oraz brązowej na poziomie europejskim

Uruchomienie nowej odsłony **strony relacji inwestorskich**

XTB zostało partnerem 16. edycji GLOBE SOCCER Awards, jednej z najbardziej prestiżowych gal piłkarskich na świecie

XTB głównym partnerem i sponsorem organizacji MMA: OKTAGON. Logo XTB pojawi się na oficjalnych koszulkach wszystkich zawodników

Grupa XTB

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI
GRUPY KAPITAŁOWEJ XTB I SPÓŁKI XTB S.A.
W 2025 ROKU



Grupa XTB **17**

Informacje ogólne 19

Struktura organizacyjna Grupy Kapitałowej XTB 21

Władze 26

Historia rozwoju 28

Misja, wizja, wartości 29

Marka 30

Pracownicy i zatrudnienie 33

XTB na giełdzie 34

Informacje ogólne

XTB S.A. to instytucja finansowa o polskich korzeniach i globalnym zasięgu. Notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. Spółka tworzy międzynarodową Grupę Kapitałową XTB, która oferuje inwestorom stały i natychmiastowy dostęp online do rynków finansowych za pośrednictwem autorskiej platformy inwestycyjnej oraz aplikacji mobilnej.

XTB łączy w swojej działalności tradycyjne usługi maklerskie z wykorzystaniem najnowszych technologii świata inwestycji i finansów, zapewniając swoim klientom łatwiejszy i konkurencyjny dostęp do szerokiej oferty instrumentów inwestycyjnych. **Spółka opracowała i rozwija autorską, uniwersalną platformę inwestycyjną online xStation oraz aplikację mobilną XTB. Obie są narzędziami typu All-in-One, pozwalającymi inwestorom na aktywne zarządzanie swoimi środkami w celach inwestycyjnych.** Ponadto, aplikacje oferowane przez Grupę dostarczają klientom użytecznych i zróżnicowanych narzędzi, obejmujących wykresy, analizy, badania i szkolenia online. Edukacja finansowa pozostaje jednym z ważniejszych elementów działalności XTB.

Nazwa Spółki:	**XTB Spółka Akcyjna**
Adres siedziby i centrali:	ul. Prosta 67, 00-838 Warszawa
Adres strony internetowej:	www.xtb.com/pl
Data rejestracji w KRS:	22.09.2004
Numer KRS:	0000217580
NIP:	5272443955
REGON:	015803782

Spółka podlega nadzorowi Komisji Nadzoru Finansowego i prowadzi działalność regulowaną na podstawie zezwolenia z dnia 8 listopada 2005 roku nr DDM-M-4021-57-1/2005

Oferta

W ofercie XTB znajdują się produkty, odpowiadające oczekiwaniom i potrzebom różnych grup inwestorów:

- akcje;
- fundusze ETF *(ang. Exchange Traded Fund)* notowane na giełdach i oparte na akcjach, indeksach giełdowych, obligacjach, a także na surowcach, metalach szlachetnych czy kryptowalutach. Fundusze ETF należą do kategorii funduszy ETP *(ang. Exchange-Traded Products)*. Inną kategorią ETP są fundusze ETC *(ang. Exchange-Traded Commodity)*, które odzwierciedlają ceny określonych surowców jak np. złoto lub ich grup;
- kontrakty CFD *(ang. Contract For Diferrence),* będące typem pozagiełdowych instrumentów pochodnych, których aktywem bazowym mogą być pary walutowe (FOREX), akcje, najważniejsze indeksy giełdowe, surowce i towary, coraz bardziej popularne kryptowaluty i wiele innych;
- Plany Inwestycyjne XTB, które są dedykowane inwestowaniu pasywnemu i pozwalają niskim kosztem zbudować portfel inwestycyjny oparty o fundusze ETF;
- odsetki od wolnych środków, wypłacane klientom od środków niezainwestowanych, ale pozostających na rachunkach klientów XTB;
- produkty długoterminowego inwestowania i oszczędzania, w tym na cele emerytalne – jest to odpowiedź na rosnące zainteresowanie klientów, obecnie są to Indywidualne Konto Emerytalne (IKE) oraz Indywidualne Konto Zabezpieczenia Emerytalnego (IKZE) dostępne dla obywateli Polski, Individual Savings Account (ISA) oraz Cash ISA dostępne dla obywateli Wielkiej Brytanii oraz Plan d'Épargne en Actions (PEA) dostępny dla obywateli Francji;

- eWallet – to usługa dostępu do wirtualnego portfela z wielowalutową kartą obsługującą bezgotówkowe płatności w sklepach, transakcje mobilne i bezdotykowe wypłaty gotówki z bankomatów na całym świecie;
- Prawa Ułamkowe, które pozwalają nabyć powiernicze prawo do ułamkowych części akcji lub jednostek uczestnictwa w funduszach ETF, ETN *(ang. Exchange-Traded Notes)* lub ETC, dzięki czemu umożliwiają inwestowanie bez ograniczeń związanych z ceną akcji lub wybranego funduszu, co ułatwia zarządzanie portfelem inwestycyjnym.

XTB oferuje coraz szerszą gamę produktów dla klientów indywidualnych, a jednocześnie prowadzi działalność w segmencie klientów instytucjonalnych. Usługi te prowadzone są pod marką X Open Hub (XOH) i polegają na dostarczeniu nowoczesnej technologii transakcyjnej i płynności dla instytucji finansowych. XTB oferuje rozwiązania spełniające specyficzne wymagania klientów instytucjonalnych, w tym możliwość integracji z systemami klientów oraz zaawansowane narzędzia analityczne wspierające procesy podejmowania decyzji inwestycyjnych.

Pełną informację o ofercie produktowej można znaleźć na stronie internetowej Spółki: www.xtb.com



Struktura organizacyjna Grupy Kapitałowej XTB



Grupę Kapitałową XTB aktualnie tworzą: spółka XTB S.A., będąca jednostką dominującą, oddziały europejskie oraz spółki zależne. Pełnią one kluczową rolę w realizacji strategii ekspansji międzynarodowej oraz wspierają działalność operacyjną Grupy. Wszystkie zlokalizowane są w strategicznych centrach finansowych Europy, Ameryki Łacińskiej i Bliskiego Wschodu, umożliwiając bezpośrednią obsługę klientów w tych regionach. W strukturze Grupy znajdują się między innymi podmioty odpowiedzialne za rozwój technologii, wsparcie operacyjne, marketing oraz compliance.

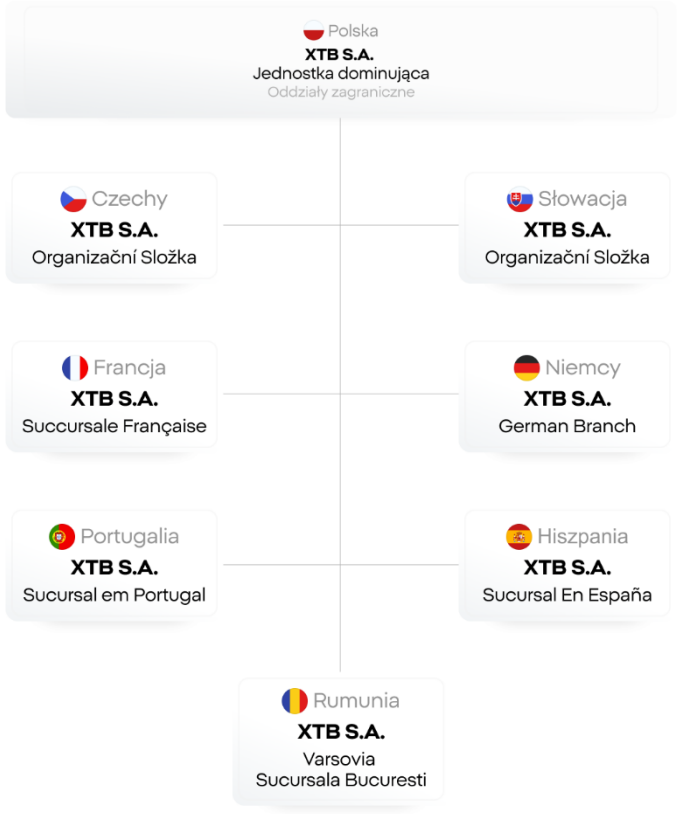
Dzięki zasadzie jednolitego paszportu europejskiego wynikającej z Dyrektywy MiFID II, Spółka prowadzi działalność w formie oddziału na podstawie i w ramach zezwolenia udzielonego przez KNF w następujących państwach członkowskich UE: Czechy, Hiszpania, Słowacja, Rumunia, Niemcy, Francja oraz Portugalia.

Jej działalność jest regulowana i podlega nadzorowi właściwych organów na rynkach, na których Grupa prowadzi działalność, w tym w krajach UE, na podstawie tzw. jednolitego paszportu europejskiego.

Dodatkowo Spółka posiada udziały w podmiotach, działających obecnie na podstawie odrębnych zezwoleń, na prowadzenie działalności maklerskiej wydanych przez organy nadzoru w zagranicznych jurysdykcjach.

Informacja o oddziałach zagranicznych XTB S.A.

Spółka XTB S.A. prowadzi swoją działalność operacyjną również poprzez 7 oddziałów zagranicznych zlokalizowanych w Europie, co obrazuje poniższy schemat.



Informacja o oddziałach XTB S.A. na dzień 31 grudnia 2025 roku.

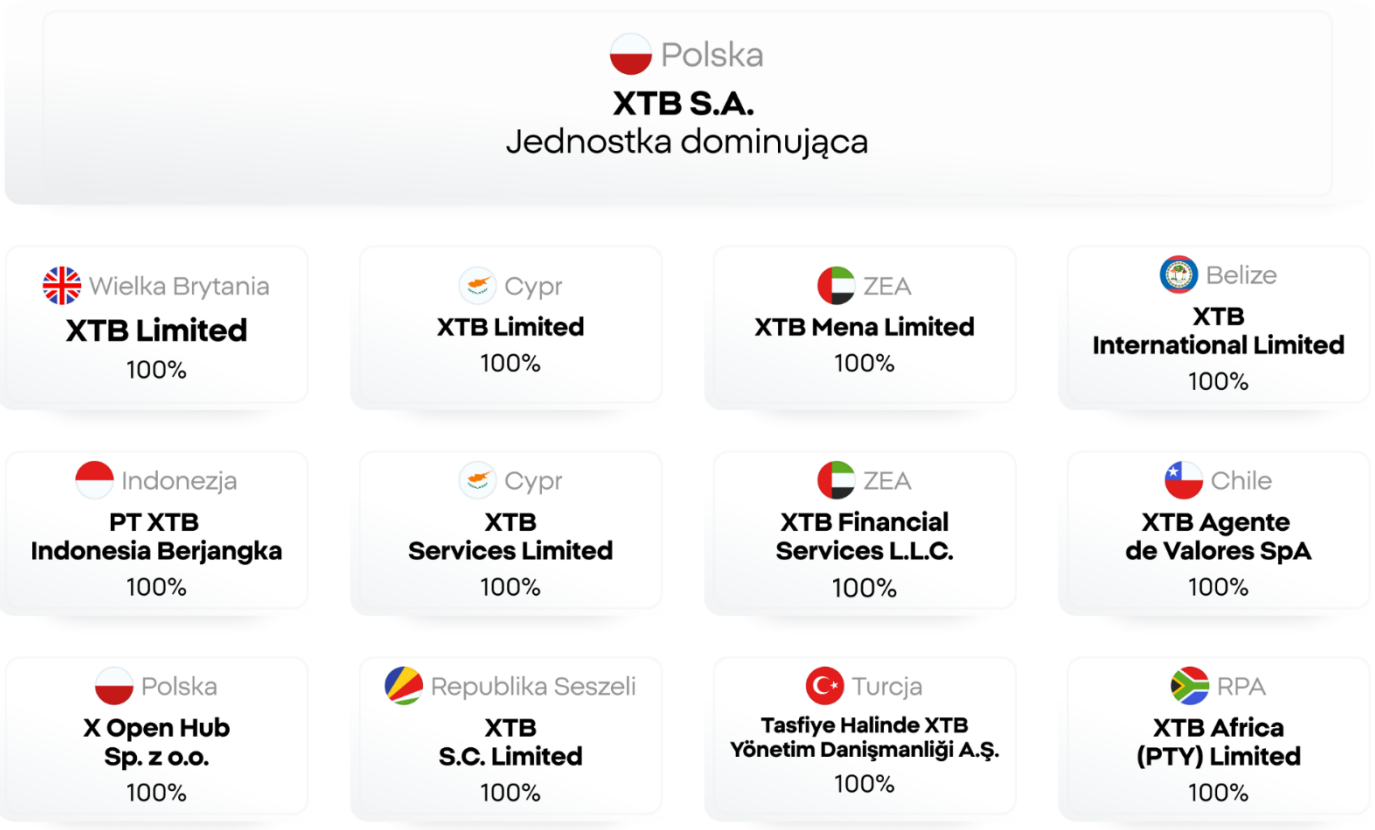
Kraj oddziału	Nazwa oddziału	Informacje o oddziale
Republika Czeska	XTB S.A. organizační složka	Oddział utworzony w dniu 7 marca 2007 roku i wpisany do rejestru handlowego prowadzonego przez Sąd Miejski w Pradze pod numerem 56720. Posiada numer identyfikacji podatkowej CZK 27867102. Data rejestracji nowej nazwy w lokalnym rejestrze: 6 kwietnia 2022 roku.
Hiszpania	XTB S.A. Sucursal en Espana	Oddział utworzony w dniu 19 grudnia 2007 roku, a zarejestrowany w dniu 16 stycznia 2008 roku. Posiada następujący numer identyfikacji podatkowej ES W0601162A. Data rejestracji nowej nazwy w lokalnym rejestrze: 22 lipca 2022 roku.
Republika Słowacka	XTB S.A. organizačná zložka	Oddział utworzony w dniu 1 lipca 2008 roku, a dn. 6 sierpnia 2008 roku oddział wpisany został do rejestru handlowego prowadzonego przez Sąd Miejski w Bratysławie pod numerem 36859699. Posiada następujący numer identyfikacji podatkowej SK4020230324. Data rejestracji nowej nazwy w lokalnym rejestrze: 9 kwietnia 2022 roku.
Rumunia	XTB S.A. Varsovia Sucursala Bucuresti	Oddział utworzony w dniu 31 lipca 2008 roku, zaś dn. 4 sierpnia 2008 roku został wpisany do Rejestru Przedsiębiorców pod numerem 402030. Posiada następujący numer identyfikacji podatkowej RO27187343. Data rejestracji nowej nazwy w lokalnym rejestrze: 22 kwietnia 2022 roku.
Republika Federalna Niemiec	XTB S.A. German Branch	Oddział utworzony w dniu 5 września 2008 roku, zaś dn. 24 października 2008 roku został wpisany do Rejestru Przedsiębiorców pod numerem HRB 84148. Posiada następujący numer identyfikacji podatkowej DE266307947. Data rejestracji nowej nazwy w lokalnym rejestrze: 19 grudnia 2022 roku.
Republika Francuska	XTB S.A. Succursale Française	Oddział utworzony w dniu 21 kwietnia 2010 roku, zaś dn. 31 maja 2010 roku został wpisany do Rejestru Przedsiębiorców pod numerem 522758689. Posiada następujący numer identyfikacji podatkowej FR61522758689. Data rejestracji nowej nazwy w lokalnym rejestrze: 27 maja 2022 roku.
Portugalia	XTB S.A. Sucursal em Portugal	Oddział utworzony w dniu 7 lipca 2010 roku i w tym samym dniu został wpisany do Rejestru Przedsiębiorców i identyfikacji podatkowej pod numerem PT980436613. Data rejestracji nowej nazwy w lokalnym rejestrze: 17 maja 2022 roku.

W 2025 roku ani do dnia przekazania niniejszego Sprawozdania w strukturze oddziałów XTB nie zaszły żadne zmiany.

Informacje o spółkach zależnych XTB

Na dzień 31 grudnia 2025 r. w skład struktury Grupy Kapitałowej XTB S.A. wchodziło 12 spółek zależnych, co zostało zaprezentowane na poniższym schemacie.

Spółki zależne XTB świadczą dla Spółki usługi wsparcia sprzedaży, polegające na pozyskiwaniu klientów w celu zawierania z nimi transakcji na instrumentach finansowych, znajdujących się w ofercie XTB, a także w celu zapewnienia płynności i/lub sprzedaży technologii transakcyjnej klientom w segmencie instytucjonalnym, w tym prowadzeniu czynności reklamowo-marketingowych zmierzających do pozyskania nowych klientów.



Poniższa tabela przedstawia spółki zależne XTB S.A. na dzień 31 grudnia 2025 roku.

Nazwa spółki zależnej	Kraj	Udział XTB w spółce zależnej	Informacje dodatkowe
XTB Limited	Wielka Brytania	100%	Spółka świadczy usługi maklerskie na rzecz klientów w oparciu o uzyskane zezwolenie, wydane przez FCA (*Financial Conduct Authority*), licencja nr: FRN 522157.
XTB Limited	Cypr	100%	Spółka świadczy usługi maklerskie na rzecz klientów w oparciu o uzyskane zezwolenie, wydane przez CySEC (*Cyprus Securities and Exchange Commission*), licencja nr: 169/12.
XTB International Limited	Belize	100%	Spółka świadczy usługi maklerskie w oparciu o uzyskane zezwolenie, wydane przez IFSC (*International Financial Service Commission*), obecnie FSC (*Financial Services Commission*). Spółka pozyskuje także klientów.
XTB MENA Limited	Zjednoczone Emiraty Arabskie	100%	Spółka świadczy usługi maklerskie na rzecz klientów na podstawie licencji otrzymanej od DFSA (*Dubai Financial Services Authority*).
XTB Agente de Valores SpA	Chile	100%	Spółka świadczy usługi maklerskie na rzecz klientów na podstawie licencji Agenta Papierów Wartościowych i wpisu nr 216 do Rejestru Brokerów w Giełdowych i Agentów Papierów Wartościowych (esp. Registro de Corredores de Bolsa y Agentes de Valores) prowadzonego przez Komisję do spraw Rynku Finansowego (*COMISIÓN PARA EL MERCADO FINANCIERO*).
XTB Financial Services L.L.C.	Zjednoczone Emiraty Arabskie	100%	Spółka prowadzi działalność maklerską na rzecz klientów na podstawie licencji przyznanej przez SCA (*Securities and Commodities Authority*).
PT XTB Indonesia Berjangka	Indonezja	90%	Spółka prowadzi działalność maklerską na rzecz klientów na podstawie Licencji PALN, wydanej przez urząd Bappebti Indonesia.
XTB Services Limited	Cypr	100%	Spółka zajmuje się pozyskiwaniem, utrzymywaniem relacji, negocjowaniem i zawieraniem umów z partnerami. Ponadto jest odpowiedzialna za nadzór procesu onboardingu partnerów, przeprowadzanie audytów oraz zarządzanie procesami płatności dla partnerów. Spółka wspiera pozyskiwanie klientów poprzez współprace afiliacyjne.
X Open Hub Sp. z o.o.	Polska	100%	Głównym przedmiotem działalności spółki jest pozyskanie klientów zainteresowanych rozwiązaniami technologicznymi XTB (platformami transakcyjnymi) i/lub dostawą płynności oraz dostarczenie im aplikacji elektronicznych oraz technologii transakcyjnej.
XTB S.C. Limited	Republika Seszeli	99,9% bezpośrednio; 0,1% pośrednio przez XTB Services Limited (Cypr)	Spółka otrzymała od FSA (*Financial Services Authority*) licencję nr SD148 na prowadzenie działalności w Republice Seszeli. Na datę przekazania niniejszego Sprawozdania spółka nie prowadziła działalności operacyjnej.
XTB Africa (PTY) Ltd.	Republika Południowej Afryki	100%	Od sierpnia 2021 roku spółka posiada licencję FSCA (*Financial Sector Conduct Authority*) na prowadzenie działalności w RPA. Spółka nie prowadziła działalności operacyjnej.
Tasfiye Halinde XTB Yönetim Danışmanlığı A.Ş.	Turcja	100%	Na datę przekazania niniejszego Sprawozdania spółka nie prowadziła działalności operacyjnej. Od września 2020 roku trwa proces likwidacji spółki.

Informacja o konsolidacji

Wyniki finansowe wszystkich spółek zależnych Grupy są konsolidowane metodą pełną od dnia ich utworzenia/ nabycia.

W okresie sprawozdawczym konsolidacją objęto wszystkie spółki zależne. Ani Spółka dominująca, ani żadna spółka z Grupy nie posiadają udziałów w innych przedsiębiorstwach, które mogą mieć istotny wpływ na ocenę jej aktywów i pasywów, sytuacji finansowej oraz zysków i strat.

Zmiany w strukturze Grupy Kapitałowej XTB w 2025 roku

W okresie sprawozdawczym tj. od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku oraz do dnia przekazania niniejszego Sprawozdania miały miejsce następujące zmiany w strukturze Grupy Kapitałowej XTB:

- W dnu 23 września 2025 r. zakończono proces likwidacji spółki XTB Digital Ltd. z siedzibą na Cyprze ze skutkiem na wskazany dzień.
- W dniu 18 grudnia 2025 r. zmieniono nazwę spółki XTB Financial Consultation L.L.C. z siedzibą w Zjednoczonych Emiratach Arabskich, wysokość kapitału zakładowego oraz rozszerzono zakres działalności. Spółka działa pod nową nazwą: XTB Financial Services L.L.C.

Po dacie bilansowej, w dniu 17 lutego 2026 r. pomiędzy jednostką dominującą XTB S.A., spółką zależną XTB Africa (PTY) Ltd. z siedzibą w RPA oraz stroną kupującą zawarta została warunkowa umowa sprzedaży 100% udziałów we wskazanej Spółce na rzecz kupującego. W przypadku ziszczenia się warunku wskazanej umowy, XTB Africa (PTY) Ltd. przestanie być częścią struktury Grupy XTB. Wartość umowy nie stanowi kwoty istotnej w rozumieniu przyjętych przez Spółkę kryteriów wartości aktywów własnych, a transakcja nie ma istotnego wpływu na sytuację finansową Spółki. Zawarcie umowy jest rezultatem niepodjęcia przez spółkę zależną działalności operacyjnej.

Władze

Zarząd

Na czele jednostki dominującej XTB S.A. stoi Zarząd powoływany i odwoływany na podstawie Statutu Spółki. Poniżej skład Zarządu na 31 grudnia 2025 r. oraz na dzień przekazania niniejszego Sprawozdania. Zmiany w składzie Zarządu w 2025 r. zostały szczegółowo opisane w wyodrębnionej części niniejszego Sprawozdania: Ład Korporacyjny, Organy statutowe XTB S.A.



Omar Arnaout

Prezes Zarządu

Obszar zarządzania:

- Sprzedaż i działania post sprzedażowe;
- Marketing i komunikacja;
- Nadzór nad rozwojem działalności zagranicznej (oddziały i spółki zależne);
- Zarządzanie kapitałem ludzkim;
- Działania CSR (Fundacja XTB);
- Budowanie odpowiedzialnych praktyk zarządczych i ładu korporacyjnego.



Filip Kaczmarzyk

Członek Zarządu ds. Tradingu

Obszar zarządzania:

- Zarządzanie jakością usług i produktów inwestycyjnych XTB;
- Rozwój produktów inwestycyjnych XTB;
- Rozwój i zarządzanie technologią oraz infrastrukturą IT;
- Budowanie odpowiedzialnych praktyk zarządczych i ładu korporacyjnego.



Paweł Szejko

Członek Zarządu ds. Finansowych

Obszar zarządzania:

- Zarządzenie obszarem finansowym i relacji inwestorskich XTB;
- Zarządzanie obszarem informacji zarządczej oraz obiegiem informacji poufnych;
- Zarządzanie obszarem zrównoważonego rozwoju i CSR (Fundacja XTB);
- Budowanie odpowiedzialnych praktyk zarządczych i ładu korporacyjnego.



Jakub Kubacki

Członek Zarządu ds. Prawnych

Obszar zarządzania:

- Zarządzanie obszarem compliance oraz prawnym;
- Działania związane z Systemem Kontroli Wewnętrznej (SIC);
- Wsparcie Inspektora Nadzoru w nadzorowaniu działania Systemu Nadzoru Zgodności z Prawem (SLC);
- Budowanie odpowiedzialnych praktyk zarządczych i ładu korporacyjnego.



Bartosz Osiński

Członek Zarządu ds. Ryzyka

Obszar zarządzania:

- Zarządzanie i nadzorowanie obszaru ryzyka;
- Zarządzanie operacyjne i strategiczne działalnością XTB;
- Budowanie odpowiedzialnych praktyk zarządczych i ładu korporacyjnego.

Rada Nadzorcza

Skład osobowy Rady Nadzorczej XTB na 31 grudnia 2025 r. oraz na dzień przekazania niniejszego Sprawozdania przedstawiał się następująco:



Prof. Aleksander Chłopecki
Przewodniczący Rady Nadzorczej



Ewa Stefaniak
Członek Rady Nadzorczej



Katarzyna Dąbrowska
Członek Rady Nadzorczej



Grzegorz Grabowicz
Członek Rady Nadzorczej



Bartosz Zabłocki
Członek Rady Nadzorczej



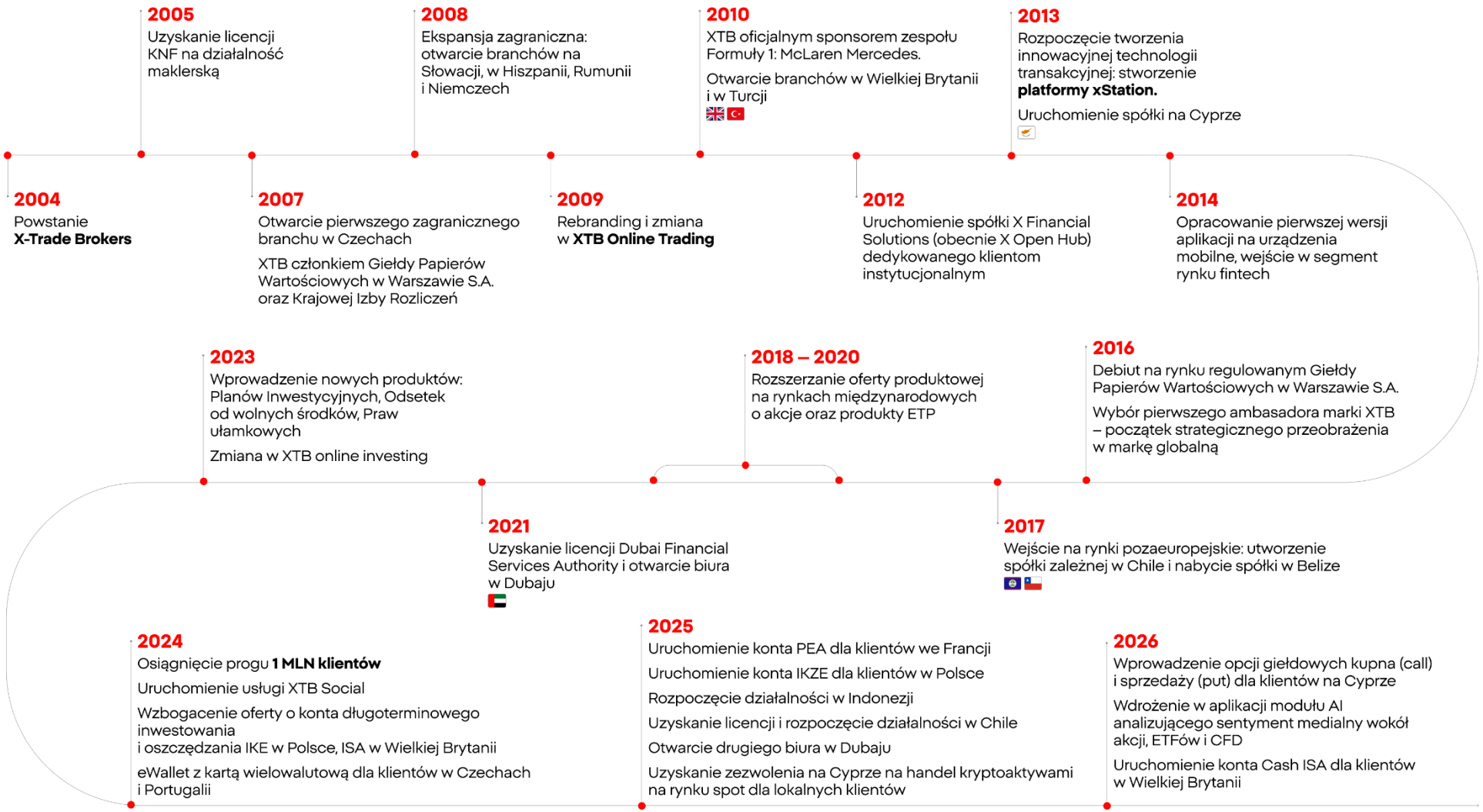
Jakub Zabłocki
Członek Rady Nadzorczej

Informacja o kryterium niezależności oraz udziale Członków Rady Nadzorczej Spółki w komitetach Rady:

Imię i nazwisko	Funkcja	Spełnia kryterium niezależności	Udział w Komitecie Audytu	Udział w Komitecie Wynagrodzeń	Udział w Komitecie ds. Zarządzania Ryzykiem
Aleksander Chłopecki	Przewodniczący Rady Nadzorczej	TAK	NIE	TAK	TAK
Katarzyna Dąbrowska	Członek Rady Nadzorczej	TAK	NIE	TAK	TAK
Grzegorz Grabowicz	Członek Rady Nadzorczej	TAK	TAK	TAK	TAK
Ewa Stefaniak	Członek Rady Nadzorczej	TAK	TAK	TAK	TAK
Bartosz Zabłocki	Członek Rady Nadzorczej	NIE	TAK	TAK	TAK
Jakub Zabłocki	Członek Rady Nadzorczej	NIE	NIE	TAK	TAK

Szczegółowy opis kompetencji i doświadczenia zawodowego Członków Rady Nadzorczej, zmian w jej składzie w 2025 r. oraz informacje dotyczące zasad funkcjonowania znajdują się w wyodrębnionej części niniejszego Sprawozdania: Ład Korporacyjny, Organy statutowe XTB S.A.

Historia rozwoju



Misja, wizja, wartości

Misją XTB jest zapewnienie klientom na świecie dostępu do zaawansowanej platformy inwestycyjnej, profesjonalnej obsługi i wszechstronnej edukacji finansowej. Grupa dąży do zrównoważonego rozwoju oraz doskonałości w świadczeniu usług, budując zaufanie i długotrwałe relacje z naszymi klientami, aby pomóc im osiągać sukces na rynkach finansowych.

Wizją XTB jest bycie wiodącym dostawcą produktów inwestycyjnych, słynącym z innowacyjności, transparentności i doskonałej obsługi klienta. Grupa pragnie być postrzegana jako zaufany partner, umożliwiający osiąganie finansowych celów swoich klientów poprzez dostarczenie platformy All-in-One, wiedzy i wsparcia potrzebnego do efektywnego inwestowania, w poszanowaniu zrównoważonego rozwoju.

W naszej codziennej pracy kierujemy się następującymi wartościami:

Technologia

Z pełną świadomością uznajemy technologię za kluczowy element inwestowania za pośrednictwem XTB. Dlatego nieustannie rozwijamy nasze kompetencje, poszerzamy wiedzę i udoskonalamy ofertę inwestycyjną. Inwestujemy także w rozwój zawodowy i osobisty naszych pracowników, zapewniając im możliwości doskonalenia i zdobywania nowych kompetencji. Naszą mocną stroną jest różnorodność i profesjonalizm zespołów, które kształtują silną kulturę organizacyjną. Dążymy do stworzenia nowoczesnego, innowacyjnego środowiska inwestycyjnego, w którym technologia stanowi fundament najwyższej jakości usługi.

Zaufanie

Budujemy wartościowe relacje oparte na zaufaniu z naszymi interesariuszami poprzez odpowiedzialne działania, transparentną komunikację i otwartość na dialog. Tworzymy kulturę organizacyjną opartą na szacunku, współpracy i partnerstwie. Nasza działalność podlega nadzorowi największych światowych instytucji regulacyjnych, co gwarantuje najwyższe standardy przejrzystości i bezpieczeństwa. Nieustannie rozwijamy nasze kompetencje i podnosimy jakość usług, zapewniając stabilność naszym interesariuszom.

Wsparcie

W XTB wspieramy naszych klientów poprzez zaawansowaną platformę inwestycyjną, dostarczając im wiedzę niezbędną do skutecznego inwestowania oraz zapewniając profesjonalne wsparcie naszych ekspertów. Dbamy także o komfort i dobrą atmosferę pracy naszego zespołu, oferując elastyczne formy zatrudnienia, dostęp do szkoleń i wydarzeń, a także szeroki pakiet benefitów. Naszym akcjonariuszom zapewniamy odpowiedzialne zarządzanie i przemyślaną politykę dywidendową, tworząc długoterminową wartość opartą na stabilnym rozwoju.

Marka

Marka XTB pojawiła się w krajobrazie polskiego rynku kapitałowego w 2009 roku, w wyniku zmiany nazwy na XTB Online Trading i przeprowadzenia rebrandingu przez swojego poprzednika X-Trade Brokers. W 2023 roku słowo trading zastąpione zostało przez investing, a pełny znak towarowy, który zaczął obowiązywać to XTB online investing. Zmiana ta była skorelowana ze strategicznym celem rozwoju Grupy i dążeniem do stworzenia uniwersalnej aplikacji dedykowanej inwestowaniu.
Założyciele XTB od rozpoczęcia przez Spółkę działalności w 2004 roku, dążyli do budowy globalnej organizacji.



Proces budowy wizerunku XTB jest prowadzony w sposób wysoko przemyślany i elastyczny. W okresie ponad 20 lat działalności, wizja oraz cele związane z wizerunkiem były rewidowane, zaś sama marka przeszła dwukrotny rebranding. Działania te zawsze były połączone z celami strategicznymi oraz im dedykowane.
Wartości, z którymi marka XTB chce być kojarzona to globalność, nowoczesna technologia, dostępność, wiedza i zaufanie.
Grupa chce docierać do klienta masowego, który jest zainteresowany światem inwestycji, posiada w tym zakresie doświadczenie pomnażając swoje aktywa lub też stawia w tym świecie pierwsze kroki. Spółka wykorzystuje w tym zakresie skrojoną na miarę strategię marketingową, w ramach której przygotowuje kampanie reklamowe w mediach tradycyjnych, jak telewizja czy nośniki zewnętrzne OOH *(ang. out-of-home)* np. billboardy, a także w mediach internetowych (portale informacyjne, ekonomiczne, social media). Elementem wspierającym budowę rozpoznawalności marki XTB było zaproszenie do współpracy w charakterze ambasadorów marki, światowej klasy sportowców, a także słynnego europejskiego aktora. Do tej roli wybrane zostały silne osobowości, kojarzone głównie ze sportami, których uprawianie wymaga wytrzymałości, dyscypliny i wytrwałości.

Mads Mikkelsen	Ambasador XTB 2016-2018 Kilkukronty laureat nagród Najlepszego Aktora w konkursach Europejskiego Festiwalu Filmowego oraz Festiwalu Filmów w Cannes
José Mourinho	Ambasador XTB 2019-2020 Portugalski były piłkarz, trener najlepszych światowych klubów piłki nożnej Chelsea, Inter Mediolan, Real Madryt, Manchester United, a także AS Roma.
Jiři Procházka	Ambasador XTB 2022 Czeski zawodnik MMA, Mistrz UFC w wadze półciężkiej
Joanna Jędrzejczyk	Ambasadorka XTB 2022-2023 Jedna z najbardziej utytułowanych zawodniczek mieszanych sztuk walki MMA, kilkukrotna mistrzyni UFC (Ultimate Fighting Championship)
Conor McGregor	Ambasador XTB 2022-2024 Irlandzki zawodnik MMA, dwukrotny mistrz UFC
Iker Casillas	Ambasador XTB 2022-2024 Hiszpański były piłkarz, trzykrotnie otrzymał tytuł Złotej Rękawicy FIFA dla najlepszego bramkarza świata, z reprezentacją Hiszpanii zdobył tytuł Mistrza Świata FIFA 2010, a z klubem Real Madryt Złoty Puchar Ligi Mistrzów UEFA 2000 i 2002
Zlatan Ibrahimović	**Ambasador XTB 2024-2026** Szwedzki były piłkarz, jeden z najlepszych napastników współczesnego futbolu, 12-krotny laureat tytułu Piłkarza Roku w Szwecji

W celu zwiększenia zasięgu dotarcia do aktualnych i potencjalnych klientów oraz stałego zwiększania świadomości marki, XTB podejmuje szeroko zakrojone działania marketingowe obejmujące wiele kanałów online i offline. W 2025 roku Grupa XTB przeznaczyła blisko 585 mln PLN na działania marketingowe, w tym na celowane kampanie reklamowe w kraju i za granicą. W odniesieniu do roku poprzedniego, stanowi to wzrost o 69,6% r/r.

W ocenie Zarządu Spółki w 2026 roku nakłady na marketing mogą wzrosnąć o około 50% w stosunku do roku ubiegłego, przy jednoczesnym założeniu, że średni koszt pozyskania klienta powinien być porównywalny do tego jaki zaobserwowaliśmy w latach 2023 – 2025.

Dodatkowo, w perspektywie średnioterminowej (rozumianej jako horyzont trzyletni, tj. lata 2027 – 2029) Zarząd ocenia, że nakłady na marketing mogą rosnąć o około 30 – 40% r/r, przy jednoczesnym założeniu, że średni koszt pozyskania klienta powinien być na podobnym poziomie jak w latach 2023 – 2026.

Ostateczny poziom kosztów działalności operacyjnej uzależniony będzie w szczególności: od tempa wzrostu zatrudnienia i wysokości zmiennych składników wynagrodzeń wypłaconych pracownikom, poziomu wydatków marketingowych, tempa ekspansji geograficznej na nowe rynki oraz wpływu ewentualnych nowych regulacji i innych czynników zewnętrznych na poziom przychodów osiąganych przez Grupę.

Istotnym uzasadnieniem dla wzrostu tych kosztów jest potrzeba konkurowania o pozycję jednego z liderów na międzynarodowym rynku usług inwestycyjnych. Celem Zarządu Spółki jest pozyskanie klienta masowego. Należy mieć na uwadze, że w tej perspektywie, Spółka nie odnosi się jedynie do konkurencji na rynkach lokalnych, ale do innych podmiotów o zasięgu globalnym. Ponadto, dzięki wzbogaceniu oferty produktowej i dotarciu do nowych grup klientów, rozszerzyła się także konkurencja, która wcześniej postrzegana była głównie jako podmioty oferujące kontrakty CFD. Wraz z rozwojem portfolio produktowego, Grupa XTB zwiększa swój udział w ogólnym rynku instrumentów finansowych.

W 2025 roku potwierdzeniem skuteczności działań w budowaniu marki globalnej było otrzymanie prestiżowej nagrody branży reklamowej: Effie Awards 2025 Poland (złota statuetka) oraz Effie Awards 2025 Europe (brązowa statuetka). Nagroda została przyznana za przeprowadzoną przez XTB na przełomie 2024 oraz 2025 roku kampanię reklamową, która przyczyniła się do zwiększenia dynamiki wzrostu liczby nowych rachunków o ok. 27%. Świadomość marki top-of-mind (pierwsza marka, która przychodzi respondentom na myśl) wzrosła z 8,4% do 33%, zaś świadomość spontaniczna (czyli poziom rozpoznawalności marki bez żadnych podpowiedzi) wzrosła do 41%.

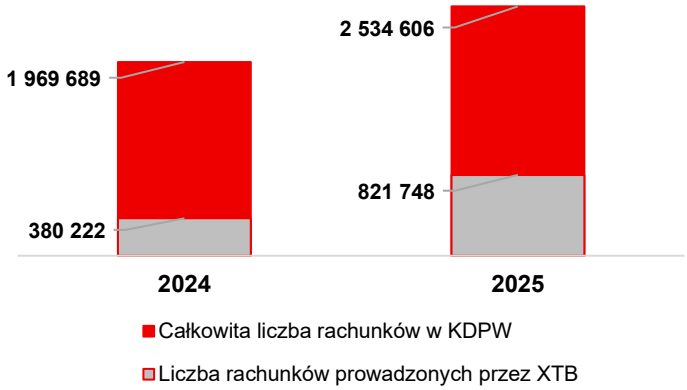


Nominowane i nagrodzone Effie Awards działania, kampanie i rozwiązania, z całego świata, trafiają do Effie Index. Jest to globalny wskaźnik marketingowej efektywności, prezentujący najbardziej efektywne agencje, marketerów, marki, sieci i holdingi na świecie. Polska jest obecnie jednym z ponad 55 programów na świecie, gdzie organizowany jest konkurs.

Koszt pozyskania klienta

Wskazanie wysokości nakładów marketingowych rodzi pytanie o poziom wskaźnika CAC *(ang. customer acquisition cost)*, rozumianego jako średni koszt pozyskania jednego klienta. W 2025 roku w Grupie XTB wskaźnik ten wyniósł 0,7 tys. PLN na klienta, utrzymując się na poziomie analogicznym do roku poprzedniego. Stabilność wskaźnika w ostatnich kwartałach wskazuje na utrzymującą się efektywność strategii marketingowej.

Przyglądając się rozpoznawalności marki XTB i jej atrakcyjności na rynku polskim, warto przywołać dane gromadzone miesięcznie przez Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych (KDPW) dotyczące liczby otwieranych rachunków maklerskich. W tym zestawieniu Spółka wskazywana jest jako lider, generujący najwyższy roczny przyrost rachunków odnotowywanych w zestawieniu KDPW. Na koniec 2025 r. banki i biura maklerskie – uczestnicy KDPW – prowadziły 2 534 606 rachunków papierów wartościowych. Udział w tej liczbie rachunków należących do klientów XTB wynosił 32,4%. Dla porównania, na koniec 2024 r. istniało w Polsce 1 969 689 rachunków maklerskich, zaś 19,3% ich właścicieli było klientami XTB.



Budowę silnej marki wspierają także działania Fundacji XTB, której głównym celem jest edukacja finansowa od podstaw i szerzenie wiedzy o inwestowaniu. Dzięki tej aktywności, nie tylko zwiększa się poziom świadomości w zakresie zarządzania finansami w pierwszej kolejności wśród młodzieży, ale także wspierane jest skojarzenie XTB jako wiarygodnego i zaufanego partnera w zakresie inwestowania. Więcej szczegółów dotyczących działalności Fundacji zostało opisanych w rozdziale *Strategia i działalność* niniejszego Sprawozdania.

Pracownicy i zatrudnienie

Na dzień 31 grudnia 2025 roku w Grupie Kapitałowej XTB łączna liczba pracowników (osoby zatrudnione w oparciu o umowę o pracę) i osób świadczących usługi na podstawie innych form umów cywilno-prawnych, w tym umów B2B, wynosiła 1 516 i była wyższa o 21,8% r/r.

W strukturze pracowników i ww. osób w spółce XTB S.A. przeważają osoby pracujące w działach technologicznych, których udział na koniec 2025 roku stanowił 40,6% w ogólnej liczbie zatrudnionych i osób świadczących ww. usługi.

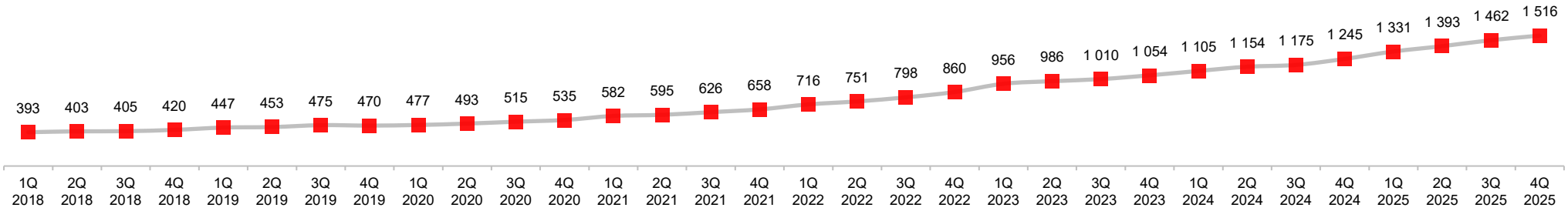
+21,8%

wzrost zatrudnienia r/r w Grupie XTB

W tabeli poniżej przedstawiono informacje na temat liczby pracowników oraz osób świadczących usługi na podstawie innych form umów cywilno-prawnych, w tym umów B2B, Spółki dominującej, jej oddziałów zagranicznych i Spółek zależnych na daty w niej wskazane. W zestawieniu nie uwzględniono osób na urlopach macierzyńskich, wychowawczych i zasiłkach (zwolnieniach powyżej 33 dni).

	NA DZIEŃ			
	31.12.2025	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**Zmiana %**
Spółka XTB S.A.	1 125	875	749	28,6
Oddziały zagraniczne	176	153	136	15,0
Spółki Grupy	215	217	169	-0,9
Ogółem	**1 516**	**1 245**	**1 054**	**21,8**

Historycznie zatrudnienie w Grupie Kapitałowej XTB na koniec poszczególnych kwartałów prezentuje poniższy wykres:



Liczba zatrudnionych obejmuje osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę oraz osoby świadczące usługi w ramach innych umów cywilno-prawnych, w tym umów B2B. Zestawienie nie uwzględnia osób przebywających na urlopach macierzyńskich, wychowawczych i zasiłkach (zwolnieniach powyżej 33 dni).

Więcej informacji o strukturze zatrudnienia w Grupie XTB można przeczytać w *Oświadczeniu o Zrównoważonym Rozwoju Grupy XTB 2025 (Punkt 3.1).*

XTB na giełdzie

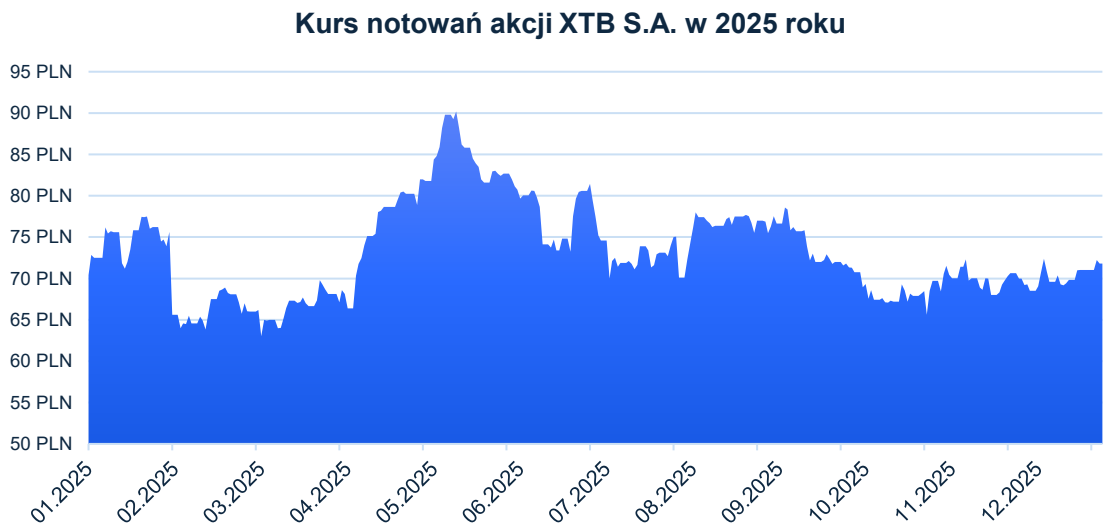
XTB S.A. zadebiutowała na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie 6 maja 2016 roku. Wszystkie akcje Spółki są notowana na rynku podstawowym. **Od dnia 3 września 2020 roku XTB jest uczestnikiem indeksu mWIG40**.

Jest to indeks cenowy, do którego kwalifikowanych jest 40 kolejnych, po indeksie WIG20, spółek z najwyższą pozycją klasyfikacyjną obliczaną na podstawie danych po sesjach giełdowych w trzeci piątek miesiąca: lutego, maja, sierpnia, listopada. Do obliczenia pozycji uwzględnia się obroty za ostatnie 12 miesięcy oraz wartość akcji w wolnym obrocie wyznaczoną w oparciu o losowo wybrany kurs zamknięcia z ostatnich pięciu sesyjnych dni, licząc wstecz od dnia klasyfikacji. Więcej informacji na gpw.pl

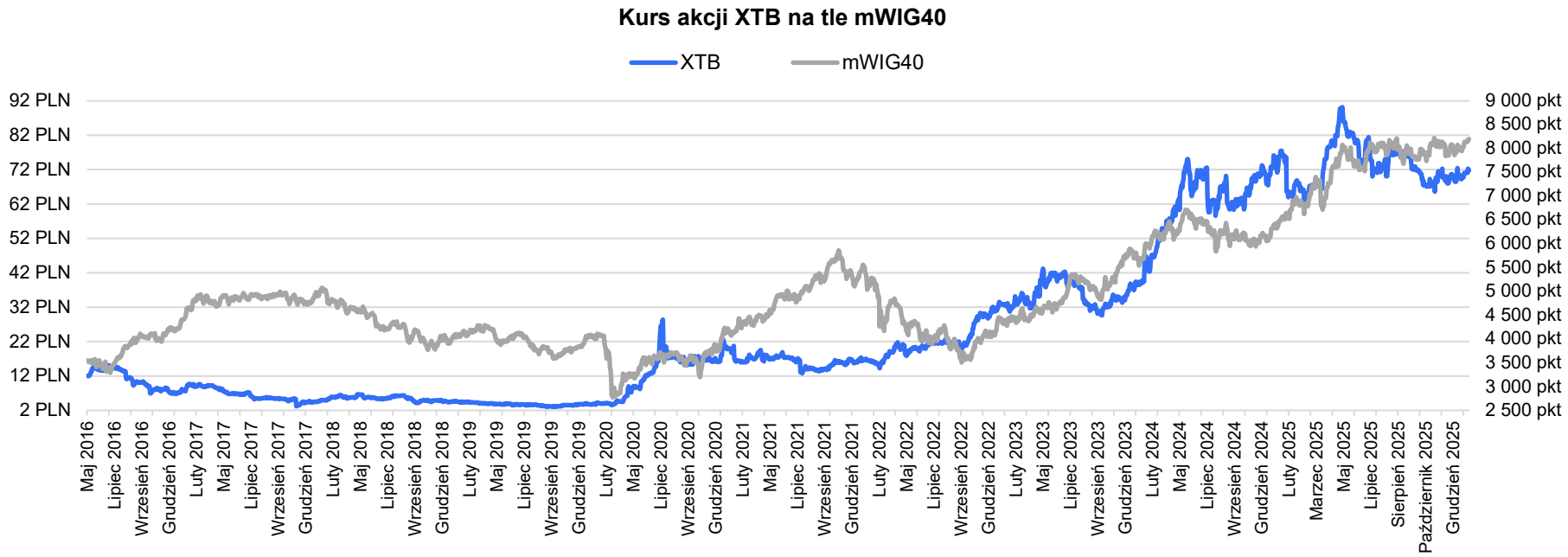
Kurs akcji XTB w 2025 roku

W 2025 r. kurs notowań akcji XTB S.A. poddawał się nastrojom inwestorów reagujących na globalne wydarzenia polityczne oraz zachowania giełd, indeksów i cen surowców na świecie. W pierwszym kwartale 2025 roku wartość akcji wzrosła o 24,3% z poziomu 62,74 PLN do 78,00 PLN. NA początku drugiego kwartału notowania akcji Spółki obniżyły się do 63,66 PLN, zaś w trakcie jego trwania osiągnęły najwyższą cenę w całym 2025 r. wynoszącą 91,76 PLN. Następnie, w III kwartale roku zauważalny był kolejny spadek notowań do ceny 69,94 PLN, przy czym najwyższa cena za jaką w tym okresie trzeba było zapłacić za akcje Spółki wyniosła 82,22 PLN. Ostatni kwartał 2025 r. był raczej okresem stabilnym i podobnym do wcześniejszych kwartałów, minimalna wartość akcji znów obniżyła się do 61,86 PLN, zaś najwyższy kurs wynosił 73,52 PLN.

W okresie pełnych 12 miesięcy 2025 roku najniższy kurs notowań akcji XTB wynosił 61,86 PLN (w 2024 r.: 36,62 PLN), zaś najwyższy 91,76 PLN (w 2024 r.: 75,08 PLN). Ostatnim kursem akcji XTB w raportowanym okresie była cena 71,82 PLN.



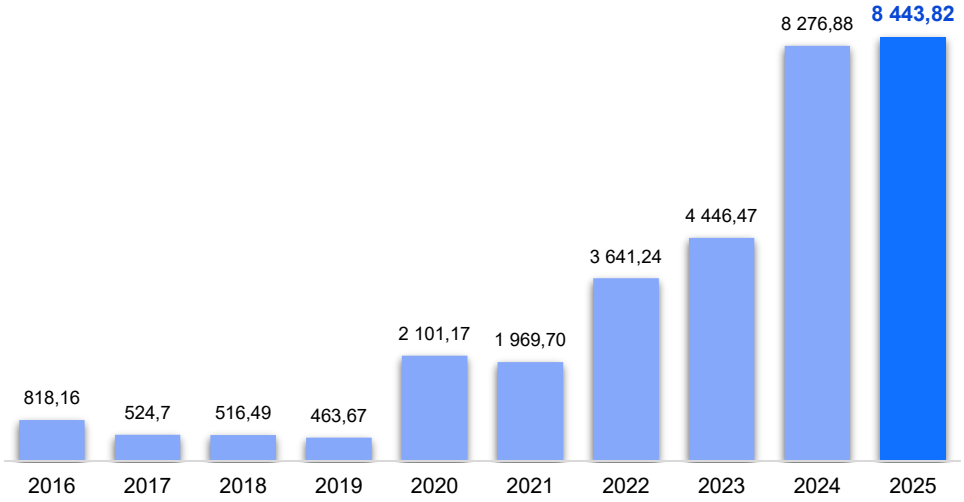
Historyczne notowania akcji Spółki XTB na tle notowań indeksu giełdowego mWIG40 w okresie od dnia debiutu giełdowego do dnia bilansowego przedstawia poniższy wykres:



Kapitalizacja XTB

Na koniec 2025 r. wartość giełdowa XTB S.A. wynosiła 8 443, 82 mln PLN, co uplasowało Spółkę na 27 pozycji wśród pozostałych podmiotów notowanych na rynku regulowanym GPW. W ujęciu rok-do-roku wartość kapitalizacji w 2025 r. była wyższa o 2,07% wobec 2024 roku.

Kapitalizacja XTB S.A. w latach 2016-2025 (mln PLN)



Źródło: gpw.pl

Raporty analityczne

XTB jest uczestnikiem indeksu mWIG40, co również przyczyniło się do przyciągnięcia uwagi wielu analityków rynku kapitałowego w Polsce. Rekomendacje i analizy dotyczące XTB wydają:

- Biuro Maklerskie mBanku;
- Biuro Maklerskie Banku Pekao S.A.;
- Trigon Dom Maklerski;
- Noble Securities Dom Maklerski;
- Wood&Co.

W 2025 roku analitycy przygotowali i opublikowali 8 analiz i rekomendacji, z których 7 było rekomendacją „kupuj", zaś jedna rekomendacją „sprzedaj". Wskazany w tych analizach zakres cenowy dla akcji Spółki rozpościerał się pomiędzy kwotą 74 PLN (styczeń 2025 roku), a 95,80 PLN (sierpień 2025 roku). Pełna informacja o historycznych i aktualnych rekomendacjach analitycznych znajduje się w internetowym serwisie relacji inwestorskich XTB, w zakładce Centrum inwestora: https://ir.xtb.com/centrum-inwestora/raporty-analityczne/

Termin	Autor	Rekomendacja	Cena docelowa
Styczeń 2025	Biuro Maklerskie Banku Pekao S.A.	kupuj (powtórzone)	94,00 PLN
Luty 2025	Biuro Maklerskie mBanku	sprzedaj	74,00 PLN
Luty 2025	Biuro Maklerskie Banku Pekao S.A.	kupuj (powtórzone)	80,00 PLN
Luty 2025	Trigon Dom Maklerski S.A.	kupuj	86,90PLN
Luty 2025	Noble Securities Dom Maklerski	kupuj (aktualizacja – utrzymana)	81,30 PLN
Sierpień 2025	Trigon Dom Maklerski S.A.	kupuj	95,80 PLN
Listopad 2025	Biuro Maklerskie Banku Pekao S.A.	kupuj	80,00 PLN
Grudzień 2025	WOOD&Co.	kupuj	81,70 PLN

Relacje inwestorskie

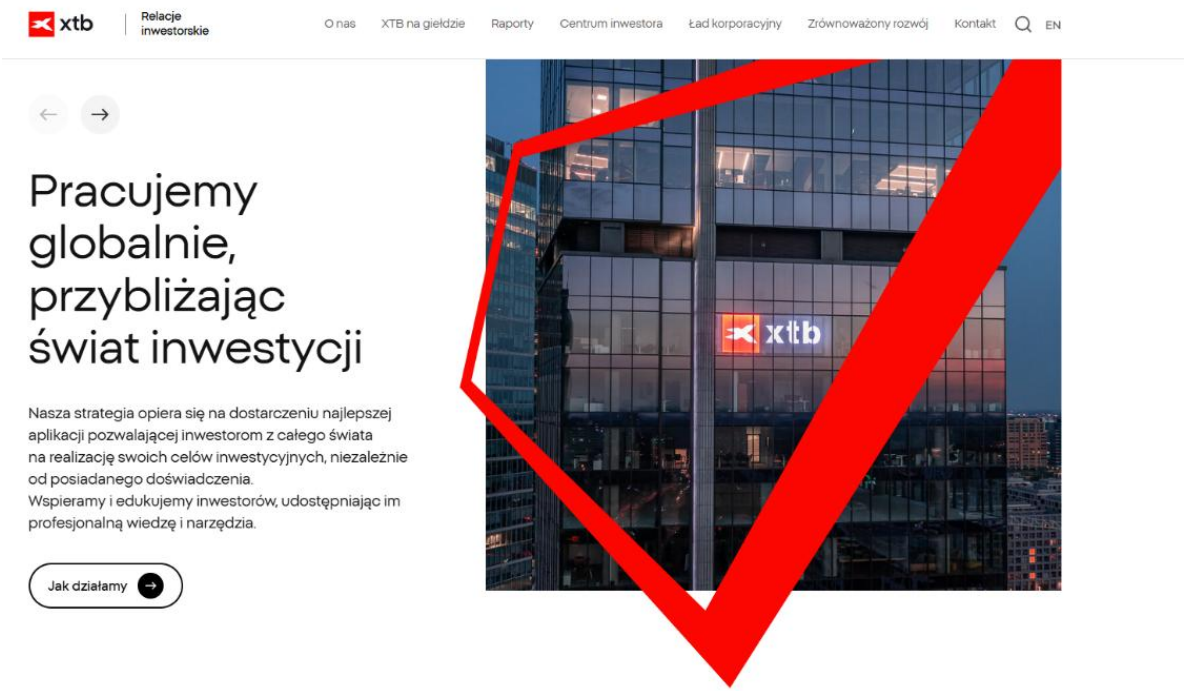
Wejście XTB na rynek regulowany Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie przyczyniło się do wyodrębnienia nowej grupy interesariuszy, z którymi Spółka rozpoczęła aktywną komunikację. Działalność XTB cieszy się dużym zainteresowaniem wśród inwestorów giełdowych indywidualnych oraz instytucjonalnych, zarówno z Polski, jak i zagranicy.

Obszar komunikacji z analitykami oraz inwestorami giełdowymi znajduje się w kompetencjach Członka Zarządu ds. finansowych. Wraz z nim działa zespół ds. relacji inwestorskich, w którego skład wchodzą specjaliści wyższego i średniego szczebla z różnorodnym doświadczeniem i wiedzą z zakresu finansów, obowiązków informacyjnych oraz public relations. XTB S.A. pozostaje w regularnym i otwartym kontakcie z uczestnikami rynku kapitałowego. Zasadami, którymi Spółka kieruje się w procesie komunikacji są rzetelność, równy dostęp do informacji, zrozumiałość i przejrzystość. Spółka stosuje się do zasady ze zbioru „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021", mówiącej o niezwłocznym udzielaniu informacji na temat Spółki, nie później niż w terminie 14 dni. Zespół Relacji inwestorskich XTB zwyczajowo udziela odpowiedzi na pytanie inwestora w możliwie najkrótszym czasie, w zależności od skomplikowania kwestii w nim poruszonych, konieczności opracowania i zagregowania dodatkowych danych.

W 2025 roku Spółka prowadziła komunikację z inwestorami indywidualnymi poprzez raporty, newsletter, pocztę elektroniczną oraz spotkania wynikowe online. Spółka aktywnie uczestniczy w wydarzeniach rynkowych w Polsce i za granicą dedykowanych inwestorom instytucjonalnym i indywidualnym, a także sama organizuje takie spotkania. W 2025 roku Spółka uczestniczyła w 10 konferencjach z inwestorami, w tym prezentacjach okresowych wyników finansowych (nagrania z nich są udostępniane w internetowym serwisie *relacji inwestorskich*), które przedstawiono poniżej.

Termin	Wydarzenie	Informacja dodatkowa
Styczeń 2025	Konferencja wynikowa – wstępne dane za 2024 rok	Spotkanie online organizowane przez Spółkę, nagranie ze spotkania dostępne jest na stronie internetowej XTB: https://ir.xtb.com/materialy-video/
Marzec 2025	CEE Capital Markets Conference	Spotkania z inwestorami i prezentacje spółek z rynku kapitałowego Europy Środkowo-Wschodniej.
Marzec 2025	BM Pekao 4th Financial Conference	Celem konferencji było umożliwienie inwestorom i przedstawicielom spółek wymiany opinii oraz omówienie istotnych tematów związanych z rynkiem finansowym.
Kwiecień 2025	Konferencja wynikowa – wstępne dane za I kwartał 2025 roku	Spotkanie online organizowane przez Spółkę, nagranie ze spotkania dostępne jest na stronie internetowej XTB: https://ir.xtb.com/materialy-video/
Maj 2025	mBank Spring Conference	Konferencja, skupiająca przedstawicieli różnych spółek giełdowych, inwestorów instytucjonalnych oraz analityków.
Maj 2025	The Finest CEElection Equity Conference 2025	Spotkania inwestorów instytucjonalnych, sesje prezentacyjne spółek z regionu, dyskusje o perspektywach rynkowych. Wydarzenie organizowane przez Erste Group.
Sierpień 2025	Konferencja wynikowa – wstępne dane za I półrocze 2025 roku	Spotkanie online organizowane przez Spółkę, nagranie ze spotkania dostępne jest na stronie internetowej XTB
Wrzesień 2025	22nd Annual Emerging Europe Investment Conference	Wydarzenie dwudniowe, podczas którego miały miejsce spotkania grupowe i indywidualne (1:1) inwestorów i zarządów spółek.
Październik 2025	PKO by the Sea Conference 2025	Konferencja inwestorska dla emitentów i inwestorów z Polski i zagranicy.
Październik 2025	Konferencja wynikowa – wstępne dane za III kwartał 2025 roku	Spotkanie online organizowane przez Spółkę, nagranie ze spotkania dostępne jest na stronie internetowej XTB: https://ir.xtb.com/materialy-video/
Listopad 2025	CEE Capital Markets Conference – Nowy Jork	Konferencja w Nowym Jorku zgromadziła ponad 30 amerykańskich inwestorów i reprezentacje spółek polskich, z ok. 80 spotkaniami pomiędzy stronami oraz udziałem przedstawicieli polskiego Ministerstwa Finansów i lokalnych ekspertów.

W 2025 roku Spółka przeprowadziła prace nad wdrożeniem nowej odsłony strony relacji inwestorskich https://ir.xtb.com/. Odświeżony serwis zyskał nowoczesną szatę graficzną oraz czytelniejszy układ treści. Użytkownicy mogą w łatwy sposób dotrzeć do aktualnych raportów, wyników finansowych czy kalendarium.



Nagrody inwestorów

Grupa XTB oraz spółka XTB w 2025 roku otrzymały kilka nagród z zakresu obecności na giełdzie:

- **Herosi Rynku Kapitałowego 2025** – nagroda w kategorii Spółka dywidendowa. Tytuł przyznany na podstawie głosów zebranych od inwestorów indywidualnych w internetowym głosowaniu. Organizator konkursu: Stowarzyszenie Inwestorów Indywidualnych.
- **Nagroda GPW 2025 w kategorii ETF** – za największą wartość obrotów na rachunek klienta na rynku ETF. Organizatorzy Gali Podsumowania Roku Giełdowego 2025: Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych, spółki BondSpot oraz GPW Benchmark.



Źródło: GPW

Model biznesowy

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI
GRUPY KAPITAŁOWEJ XTB I SPÓŁKI XTB S.A.
W 2025 ROKU



Model biznesowy **39**

Działalność operacyjna 41

Rynki operacyjne 43

Klienci 45

Produkty 56

Czynniki, które mają wpływ na działalność Grupy i Spółki 59

Kapitały 70

Upstream 71

Downstream 72

Inwestycje strategiczne 72

Ważniejsze osiągnięcia w dziedzinie badań i rozwoju 72

Rozwój oferty produktowej 74

Marketing – kanały dotarcia 74

Działalność operacyjna

Model biznesowy Grupy XTB skupia się na człowieku jako odbiorcy usług i ściśle koresponduje z kierunkami i celami strategii zrównoważonego rozwoju. Jest on oparty o budowanie rozwiązań umożliwiających realizowanie celów inwestycyjnych klientów poprzez natychmiastowy dostęp do rynków finansowych z całego świata. Dzieje się to z pomocą autorskiej platformy inwestycyjnej i aplikacji XTB, które są kluczowymi produktami technologicznymi pomagającym dotrzeć do klientów masowych.

Przychody operacyjne Grupy XTB obejmują:

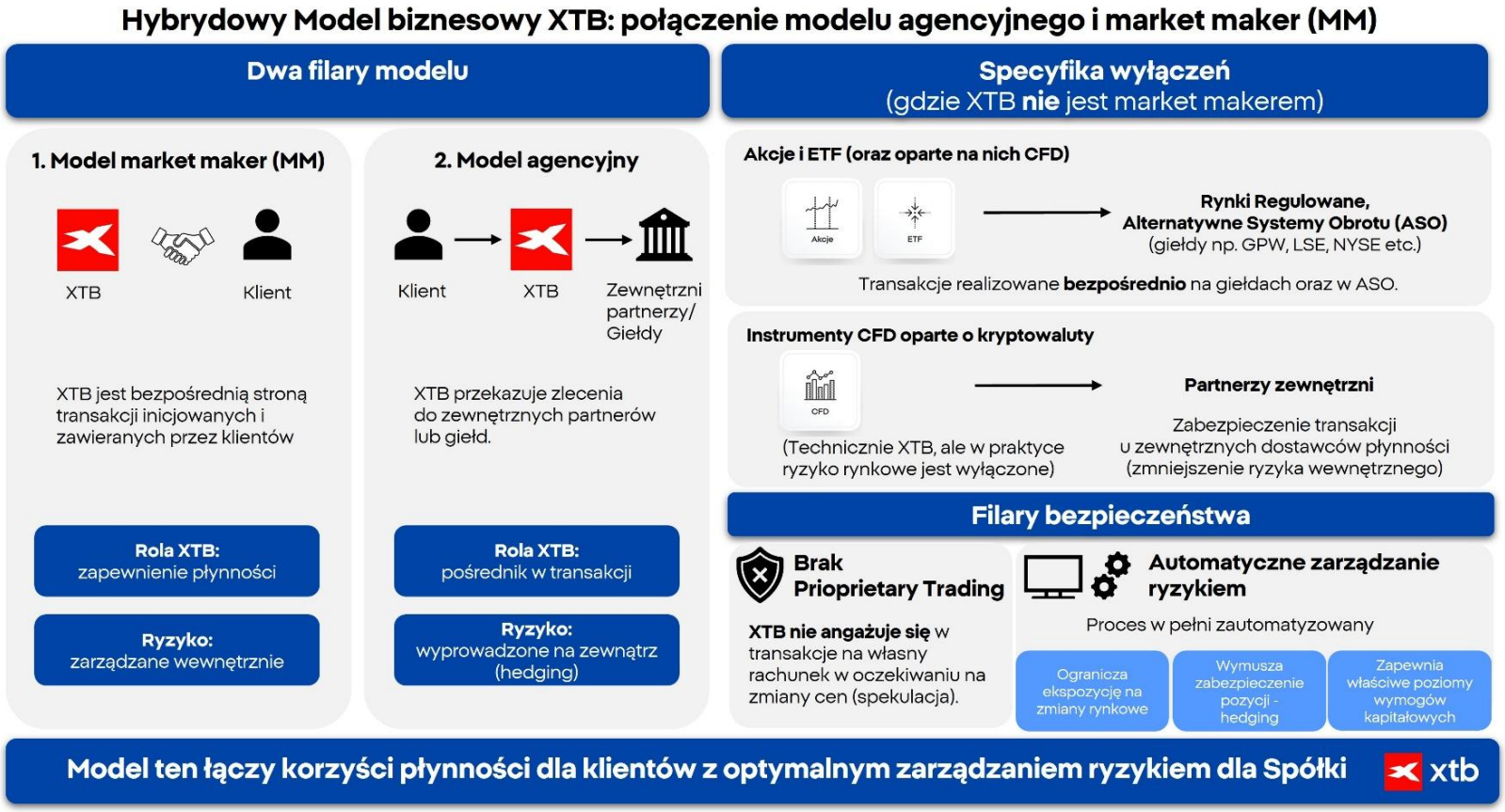
- wynik z operacji na instrumentach finansowych, na który składają się:
  - przychody ze spreadów, stanowiących różnicę pomiędzy ceną sprzedaży (offer) a ceną kupna (bid);
  - przychody z tytułu punktów swapowych, będących kosztem utrzymywania pozycji w czasie;
  - wynik netto z działalności w zakresie market making, rozumiany jako zyski pomniejszone o poniesione straty;
  - prowizje i opłaty (związane z operacjami na instrumentach);
- wynik z tytułu odsetek od środków pieniężnych klientów;
- przychody z prowizji oraz opłat naliczanych klientom;
- oraz pozostałe przychody.

KATEGORIA	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Spread	48%	53%	46%	54%	83%	54%	62%
Swapy	25%	41%	40%	25%	38%	14%	14%
Market making	25%	5%	13%	20%	(23%)	30%	23%
Prowizje i opłaty	2%	1%	1%	1%	2%	2%	1%
Wynik z operacji na instrumentach finansowych	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

W model biznesowy XTB wpisana jest duża zmienność przychodów z okresu na okres. Na wyniki operacyjne i finansowe Grupy wpływ mają przed wszystkim:



Model biznesowy stosowany przez XTB łączy w sobie cechy modelu agencyjnego oraz modelu *market maker*, w którym Spółka jest stroną transakcji zawieranych i inicjowanych przez klientów. XTB nie angażuje się, sensu stricto, w transakcje realizowane na własny rachunek w oczekiwaniu na zmiany cen lub wartości instrumentów bazowych (tzw. *proprietary trading*). Stosowany przez XTB hybrydowy model biznesowy wykorzystuje też model agencyjny. Dla przykładu, na większości instrumentów CFD opartych o kryptowaluty, XTB zabezpiecza te transakcje z partnerami zewnętrznymi, przestając praktycznie być drugą stroną transakcji (oczywiście z prawnego punktu widzenia nadal jest to XTB). Przyjęty w Spółce w pełni zautomatyzowany proces zarządzania ryzykiem ogranicza ekspozycję na zmiany rynkowe oraz zmusza do zabezpieczania pozycji w celu utrzymywania właściwych poziomów wymogów kapitałowych. Dodatkowo, XTB realizuje bezpośrednio na rynkach regulowanych lub w alternatywnych systemach obrotu wszystkie transakcje na akcjach i ETF oraz na instrumentach CFD opartych o te aktywa. XTB nie jest *market makerem* dla tej klasy instrumentów.



Co do zasady, na przychody Grupy pozytywnie wpływa wyższa aktywność rynków finansowych i towarowych z uwagi na to, że w takich okresach obserwuje się wyższy poziom obrotów realizowanych przez klientów Grupy oraz wyższą rentowność na lota. Korzystne dla Spółki są okresy występowania wyraźnych i długich trendów rynkowych i właśnie w takich momentach osiąga najwyższe przychody. W związku z tym, wysoka aktywność rynków finansowych i towarowych prowadzi co do zasady do zwiększonego wolumenu obrotów na platformach transakcyjnych Grupy.

Natomiast spadek tej aktywności oraz mniejsza liczba transakcji dokonywanych przez klientów Grupy prowadzi do zmniejszenia przychodów operacyjnych Grupy. Z uwagi na powyższe, przychody operacyjne i rentowność Grupy mogą spadać w okresach niskiej aktywności rynków finansowych i towarowych. Ponadto, może pojawić się bardziej przewidywalny trend, w którym rynek porusza się w ograniczonym zakresie cenowym. Prowadzi to do powstania tendencji rynkowych, dających się przewidzieć z wyższym prawdopodobieństwem niż w przypadku większych kierunkowych ruchów na rynkach, co tworzy sprzyjające warunki do transakcji zawieranych w wąskim zakresie rynku (ang. *range trading*). W takim przypadku obserwuje się większą liczbę transakcji przynoszących zyski klientom, co skutkuje do obniżenia wyniku Grupy lub wystąpieniem straty z tytułu *market making*.

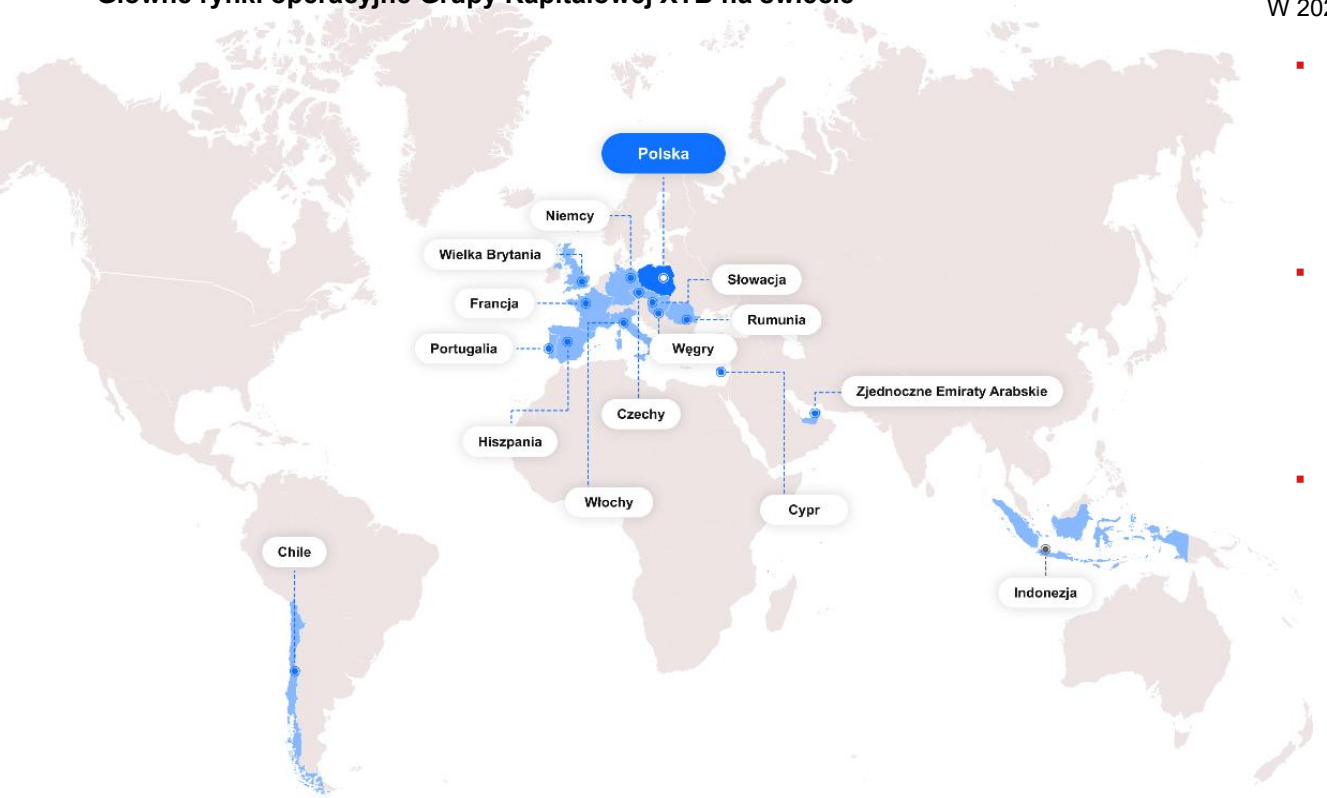
Zmienność oraz aktywność rynków wynikają z szeregu czynników zewnętrznych, z których część jest charakterystyczna dla rynku, a część może być powiązana z ogólnymi warunkami makroekonomicznymi. Może ona w sposób istotny wpływać na przychody osiągane przez Grupę w kolejnych kwartałach, co jest charakterystyczne dla modelu biznesowego Grupy.

Rynki operacyjne

XTB jest brokerem, który działa na rynkach międzynarodowych, dlatego przychody wypracowane przez Grupę są zróżnicowane również pod kątem geograficznym. Platforma transakcyjna xStation i aplikacja mobilna XTB dostępne są dla klientów z Europy Środkowo-Wschodniej, Europy Zachodniej, Bliskiego Wschodu, Ameryki Łacińskiej.

Jednym z celów strategicznych XTB jest ekspansja zagraniczna i dotarcie do klientów masowych z całego świata. Jest to proces realizowany w sposób ciągły, ale jego efekty rozłożone są w czasie. W ramach ekspansji, Grupa dopuszcza rozwój organiczny przez tworzenie od podstaw nowych spółek zależnych, a także poprzez fuzje i przejęcia, zwłaszcza z podmiotami które pozwoliłby osiągnąć Grupie synergię geograficzną (rynki wzajemnie się uzupełniające). Tego typu transakcje Zarząd realizować zamierza jedynie w przypadku, gdy wiązać się będą z wymiernymi korzyściami dla Spółki i jej akcjonariuszy.

Główne rynki operacyjne Grupy Kapitałowej XTB na świecie



W 2025 roku Grupa XTB:

- rozwinęła działalność w Indonezji, pozyskując pierwszych klientów oraz realizowała intensywne działania marketingowe w celu zbudowania świadomości marki, indonezyjska spółka zależna oferuje swoim klientom akcje i fundusze ETF, zaś na przełomie 2025/2026 r. planowane jest dodanie także instrumentów CFD;
- przeszła proces formalny i uzyskała pozwolenie na działalność w Brazylii oraz została wpisana na listę instytucji nadzorowanych, jednakże z uwagi na aktualną sytuację w sektorze brokerskim na rynku brazylijskim, w szczególności lokalny protekcjonizm, XTB przewiduje zaprzestanie dalszych działań na tym rynku;
- rozszerzyła zakres posiadanej licencji w Zjednoczonych Emiratach Arabskich, co umożliwi wzmocnienie pozycji rynkowej w tym szybko rosnącym regionie Bliskiego Wschodu.

Jednym z głównych rynków działalności XTB pozostaje Europa. Zarząd Spółki regularnie monitoruje działalność oddziałów oraz spółek zależnych, poszukując możliwości zwiększenia udziałów XTB na danym obszarze geograficznym.

Klienci

Grupa świadczy swoje usługi, dywersyfikując generowanie przychody, do dwóch klas klientów: indywidualnych oraz instytucjonalnych.

KLIENCI INDYWIDUALNI
osoby fizyczne, osoby prawne

- usługi obrotu instrumentami finansowymi
- dostęp do szerokiej gamy produktów inwestycyjnych

Usługi świadczone pod marką: xtb

KLIENCI INSTYTUCJONALNI
podmioty prawne

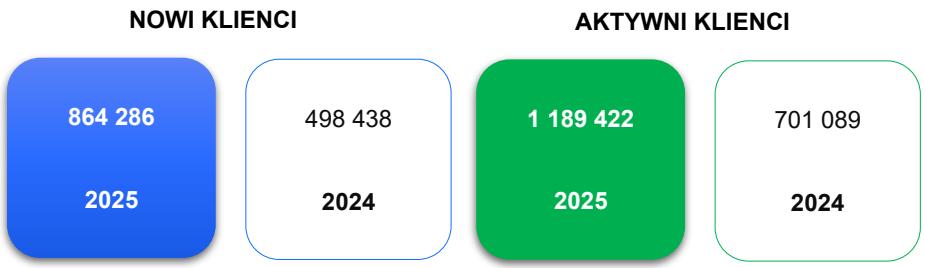
- zapewnianie płynności obrotu instrumentami finansowymi
- udostępnianie infrastruktury transakcyjnej na rzecz instytucji, które świadczą usługi obrotu instrumentami finansowymi pod swoją marką dla własnych klientów

Usługi świadczone pod marką: X Open Hub

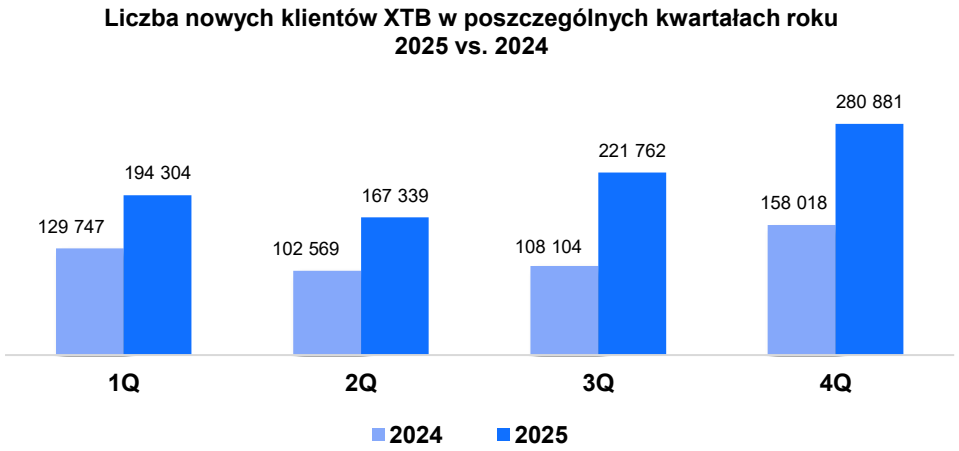
XTB posiada solidny fundament w postaci stale rosnącej bazy oraz liczby aktywnych klientów. Wraz z silnym rozwojem Spółki i Grupy oraz jej ekspansją zagraniczną koniecznym było zrewidowanie struktury klientów i ich oczekiwań względem portfolio produktowego XTB. Chcąc realizować strategię stworzenia marki globalnej, będącej pierwszym wyborem osób zainteresowanych instrumentami inwestycyjnymi, Zarząd zdecydował o wejściu w nowe segmenty klientów. Stąd pojawiła się potrzeba opracowania i wdrożenia nowych produktów, zaś Spółka zaczęła proces przeobrażenia się z brokera specjalizującego się w kontraktach CFD w podmiot fintechowy, dostarczający wysokotechnologiczne i kompleksowe narzędzie w postaci platformy transakcyjnej online. Dzięki tym działaniom i stałemu rozszerzaniu oferty produktów, XTB stało się brokerem przyciągającym największą ilość klientów w Polsce, a także mocno zwróciło na siebie uwagę w Europie, Bliskim Wschodzie i w Ameryce Łacińskiej.

Liczby

W 2025 roku Grupa XTB pozyskała 864 286 nowych klientów wobec 498 438 rok wcześniej, co daje wzrost o 73,4%. Liczba aktywnych klientów również była wyższa, rosnąc z 701 089 do 1 189 422, tj. o 69,7% r/r.



W 2025 roku Zarząd XTB zamierzał pozyskać w ujęciu kwartalnym średnio co najmniej 150 - 210 tys. nowych klientów. W następstwie realizowanych działań liczba nowych klientów w poszczególnych kwartałach 2025 r. przedstawiała się następująco:



W 2026 r. ambicją Zarządu jest pozyskiwanie średnio co najmniej 250 – 290 tys. nowych klientów kwartalnie. Obecnie, w styczniu oraz w lutym br. XTB pozyskało łącznie 246 438 nowych klientów.

Dodatkowo, w perspektywie średnioterminowej, rozumianej jako horyzont trzyletni, tj. lata 2027 – 2029, Zarząd będzie dążyć do uzyskania wzrostu liczby nowych klientów o około 30% r/r, przy jednoczesnym założeniu, że średni koszt pozyskania klienta powinien być na podobnym poziomie jak w latach 2023 – 2026.

Aktywa klientów



Na koniec 2025 roku wartość środków pieniężnych klientów XTB wynosiła ponad 5,8 mld PLN i była wyższa o 56,3% r/r. Natomiast wartość nominalna instrumentów zdeponowanych przez klientów na rachunkach XTB zwiększyła się o 99,4% r/r i wynosiła 27,3 mld PLN, przy jednoczesnym wzroście wartości nominalnej instrumentów pochodnych o 2,6 mld PLN.

Na koniec 2025 i 2024 roku wartość aktywów klientów w podziale na poszczególne kategorie przedstawia poniższa tabela:

(w mln PLN)	31.12.2025	31.12.2024
Środki pieniężne klientów	5 864	3 751
Wartość nominalna instrumentów zdeponowanych przez klientów na rachunkach domu maklerskiego	27 284	13 682
Wartość nominalna transakcji na instrumentach pochodnych klientów	12 654	10 027
RAZEM	**45 802**	**27 460**

Aktywa klientów XTB w wartości nominalnej w mln PLN na koniec okresu:

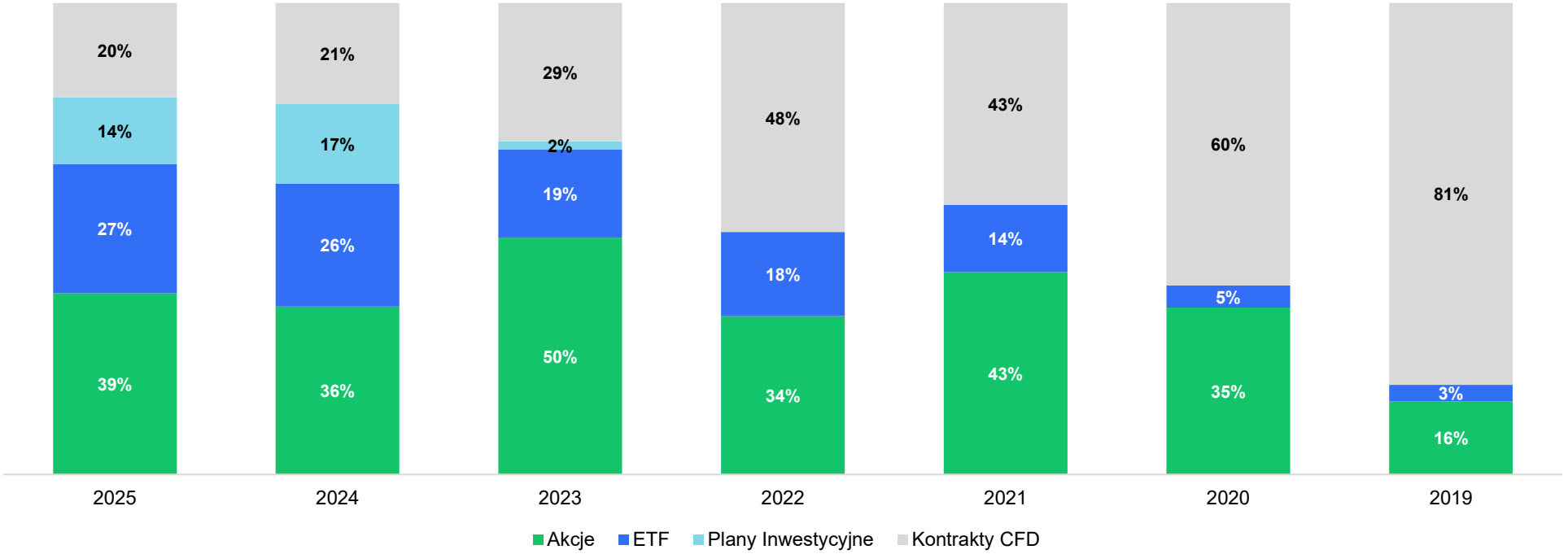
w mln PLN	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Akcje	111	761	1 846	2 362	4 095	7 908	15 139
ETF	25	110	606	1 083	2 053	5 774	12 145
CFD	4 435	6 744	7 858	7 354	8 911	10 027	12 654
Środki pieniężne	471	1 034	1 787	1 939	2 267	3 751	5 864
RAZEM	**5 042**	**8 649**	**12 097**	**12 738**	**17 326**	**27 460**	**45 802**

Aplikacja inwestycyjna ALL-IN-ONE

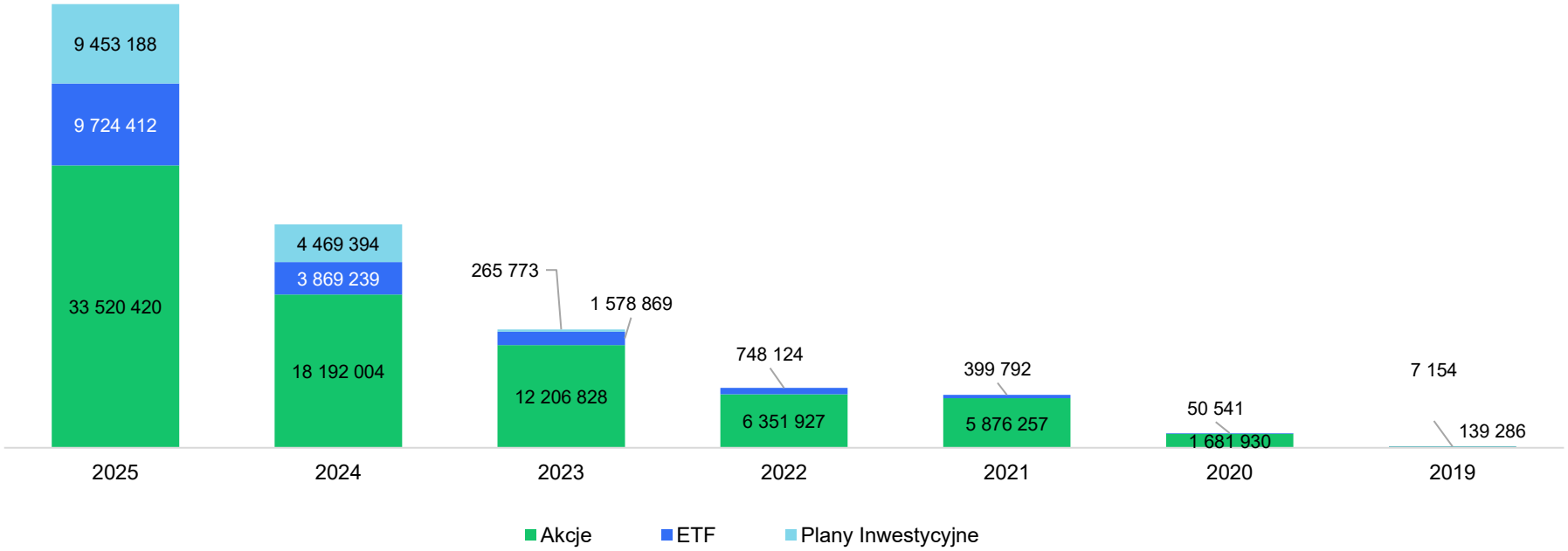
Ambicją Zarządu jest, aby XTB było pierwszym wyborem w Europie, jeżeli chodzi o aplikację inwestycyjną All-in-One. Z założenia aplikacja XTB ma oferować klientom łatwe, inteligentne i wydajne sposoby zawierania transakcji, inwestowania i oszczędzania, zapewniając jednocześnie natychmiastowy dostęp do ich pieniędzy.

Ostatnimi laty postępuje transformacja XTB z brokera CFD w nowoczesny podmiot FinTech dostarczający uniwersalną aplikację inwestycyjną. Transformacja ta kontynuowana będzie w 2026 roku i w kolejnych latach.

Nowi klienci (UE) - pierwsza transakcja (%)



Liczba transakcji na akcjach, ETF-ach i Planach Inwestycyjnych (klienci UE)



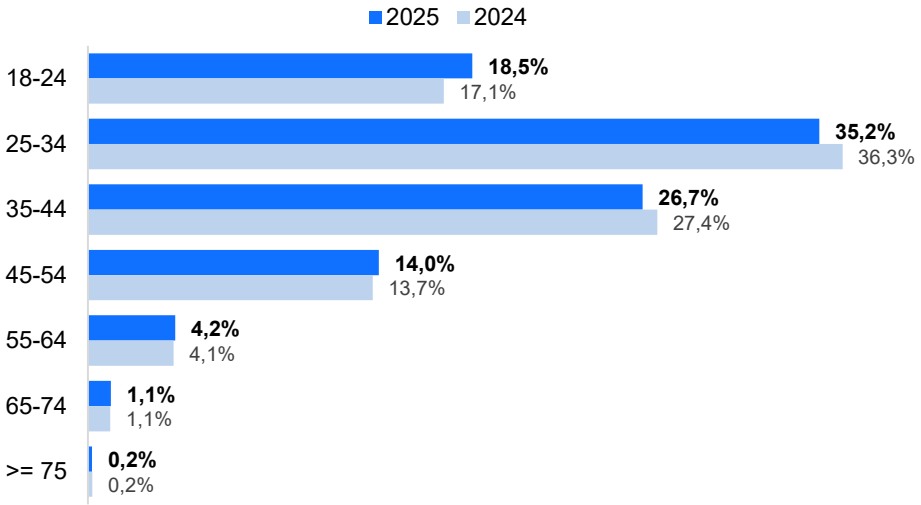
Kim jest statystyczny klient XTB?

Przedstawiona analiza aktywności statystycznego inwestora detalicznego w Grupie XTB została przygotowana na podstawie wszystkich pozycji otwartych, zamkniętych oraz utrzymywanych w 2025 roku.

Wiek: Średni wiek klienta detalicznego na koniec 2025 roku to było 35 lat 3 miesiące. Rok wcześniej 35 lat 1 miesiąc.

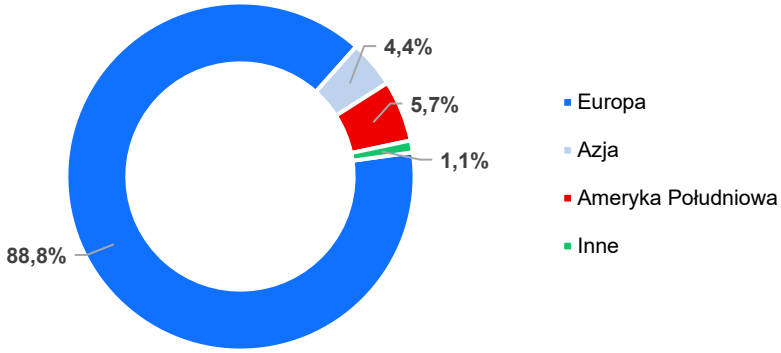
Największy przedział wiekowy reprezentowany jest przez klientów w wieku 25-44 lata. Swój udział w ogólnej licznie inwestorów zwiększyła grupa najmłodsza 18-24, która wzrosła r/r o 1,4 p.p. oraz grupa 45-54, rosnąc o 0,3 p.p. Grupy 35-44 i 45-54 zmniejszyły swój udział o odpowiednio 1,1 i 0,7 i p.p. Bez zmian pozostały grupy najstarszych inwestorów w wieku od 55 r.ż. wzwyż.

Struktura wiekowa klientów w 2025 i 2024 roku

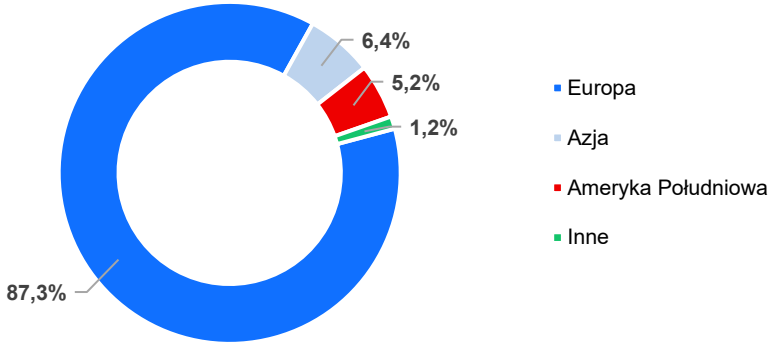


Podział geograficzny: Rozpatrując klientów XTB pod kątem zadeklarowanego kraju miejsca zamieszkania, najwięcej inwestorów pochodzi z krajów europejskich (88,8%), Ameryki Łacińskiej oraz Azji.

Geograficzny podział klientów Spółki w 2025 roku



Geograficzny podział klientów Spółki w 2024 roku



Jakie instrumenty finansowe są najpopularniejsze w portfelach klientów?

Patrząc pod kątem najczęściej wybieranych klas instrumentów przez inwestorów, to zarówno w 2025, jak i w 2024 roku były to kontrakty CFD, ale ich udział pod względem ilości, tj. otwartych, zamkniętych oraz utrzymywanych pozycji w analizowanym okresie był niższy r/r o 7,5 p.p. Można natomiast zauważyć wzrost udziału pozostałych kategorii: Planów inwestycyjnych o 3 p.p., akcji o 2,6 p.p. oraz funduszy ETF o 1,9 p.p.

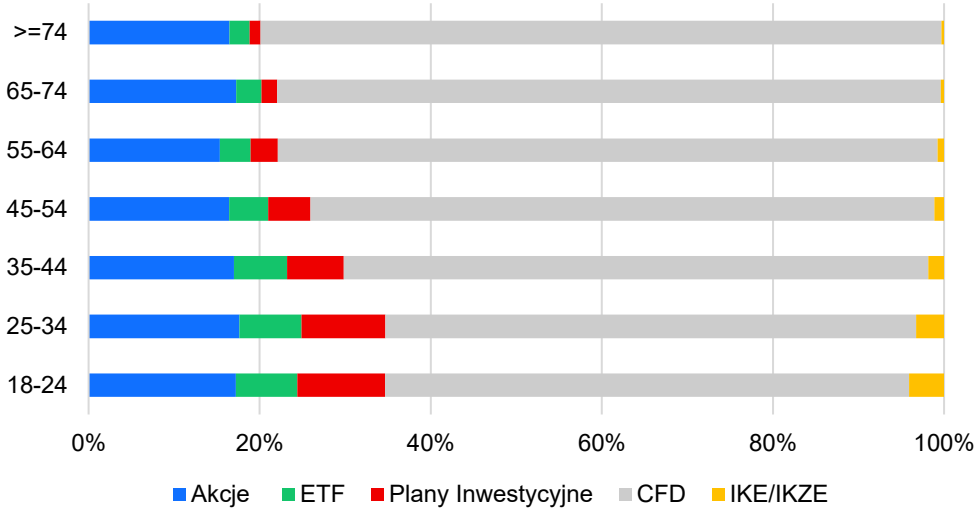
Warto też tutaj wspomnieć o średnim czasie utrzymywania wskazanych pozycji przez inwestorów. W 2025 roku inwestorzy utrzymywali w swoich portfelach akcje około 205 dni (2024 r.: 180 dni). W przypadku CFD ponad 80% pozycji była utrzymywana mniej niż 1 dzień (podobnie w 2024 r.).

Udział kategorii produktowych w portfelach klientów XTB w podziale na wiek

Patrząc na kategorie produktowe, które w danej grupie wiekowej klienci XTB wybierali najczęściej w 2025 r. można zauważyć, że:

- udział akcji rozkłada się w przedziale ok 15-18% otwartych pozycji w każdej grupie wiekowej;
- fundusze ETF cieszą się większym powodzeniem wśród klientów w wieku 18-34 lata;
- również Plany Inwestycyjne to produkt, którym interesuje się młodsza kategoria wiekowa klientów;
- CFD stanowią dużą część koszyka instrumentów wśród wszystkich grup wiekowych, przy czym można zauważyć, że chętniej są wybierane przez klientów w wieku 45+.

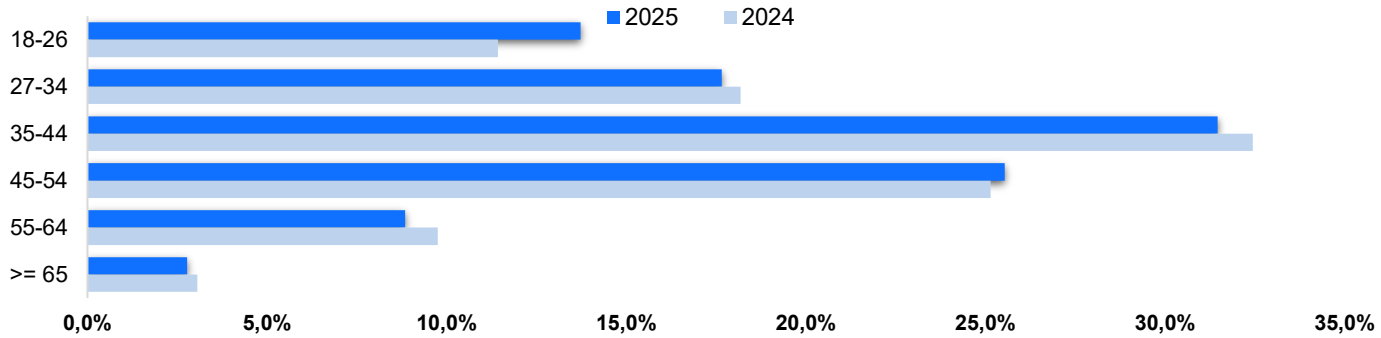
Najczęściej wybierane produkty XTB w podziale na grupy wiekowe klientów w 2025 roku



Transakcje na CFD na kryptoaktywach. W grupie inwestorów, która dokonywała transakcji na instrumentach CFD opartych na kryptoaktywach, zarówno w 2025, jak i w 2024 roku przeważali klienci w wieku 35-44 lata.

Ponadto, spośród nowych klientów, którzy wybrali ten rodzaj CFD na swoją pierwszą transakcję wybrało 8,17% klientów w 2025 r. (2024 r.: 8,85%).

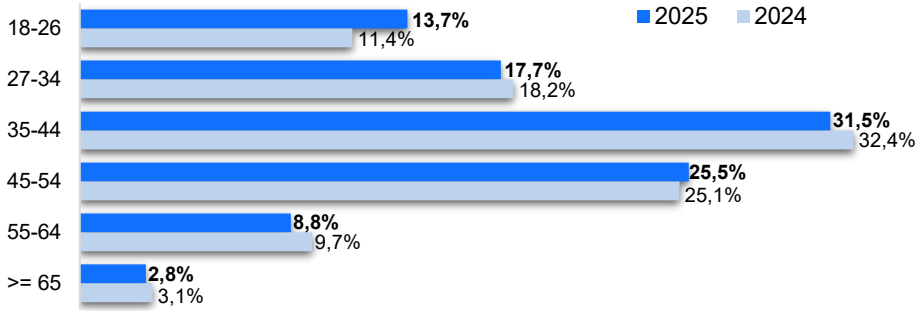
Popularność CFD na kryptoaktywa w podziale na grupy wiekowe klientów XTB



Instrumenty CFD oparte na kryptoaktywach

W 2025 r. jako pierwszą transakcję na CFD na kryptoaktywa wśród wszystkich klientów aktywnych w tym okresie realizowali najczęściej klienci w przedziale wiekowym 35-44 lata: 31,5% oraz 45-54 lata: 25,5%.W roku poprzednim te proporcje wyglądały niemal identycznie, wynosząc odpowiednio 32,4% oraz 25,1%.

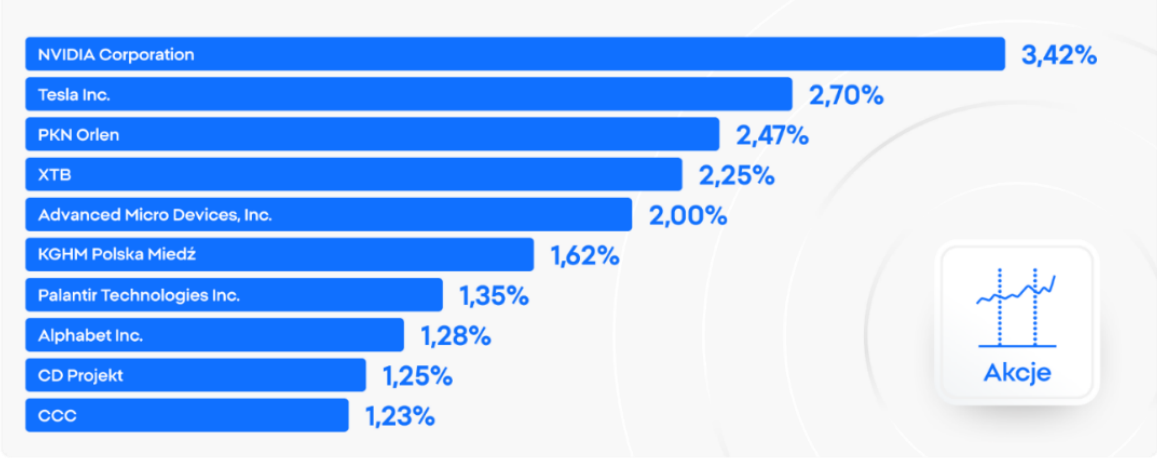
Procentowy udział klientów wg grup wiekowych realizujących pierwszą transakcję na CFD na kryptoaktywach



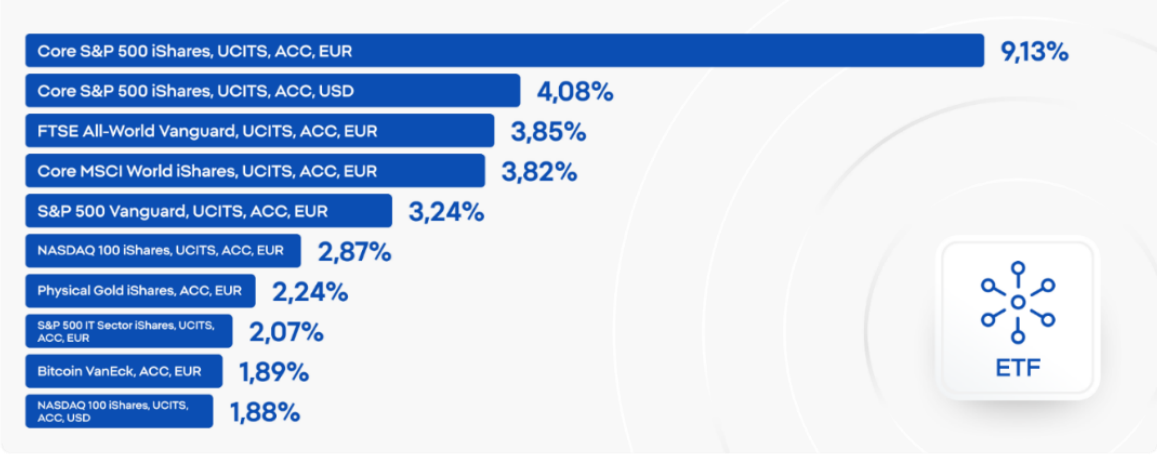
Udział najpopularniejszych instrumentów w swojej klasie aktywów w 2025 roku.

Poniższe wykresy przedstawiają procentowy udział 10 najpopularniejszych instrumentów w danej klasie aktywów w 2025 r.

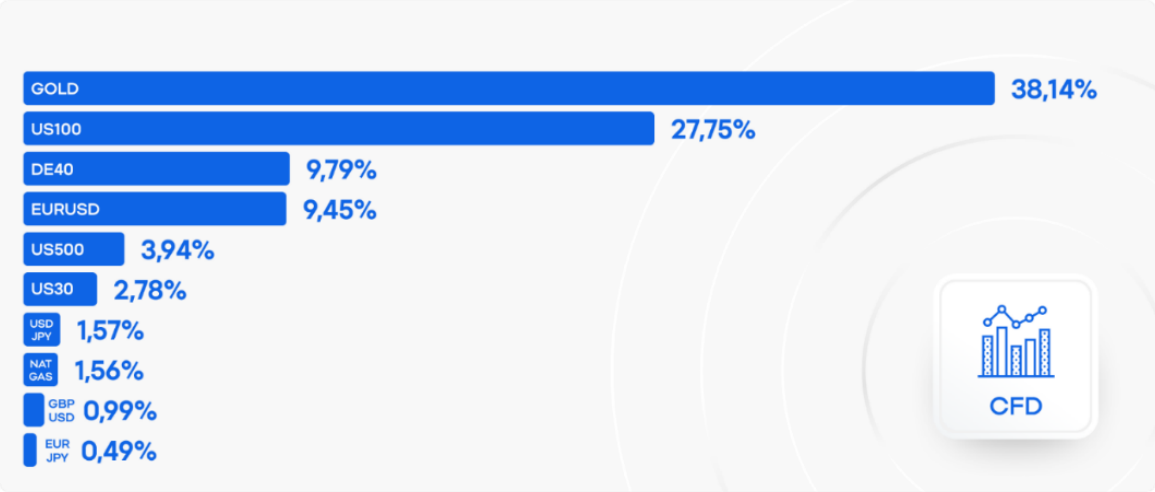
- **TOP 10 akcji pod względem obrotów w 2025 r.**



- **TOP 10 funduszy ETF pod względem obrotów w 2025 r.**

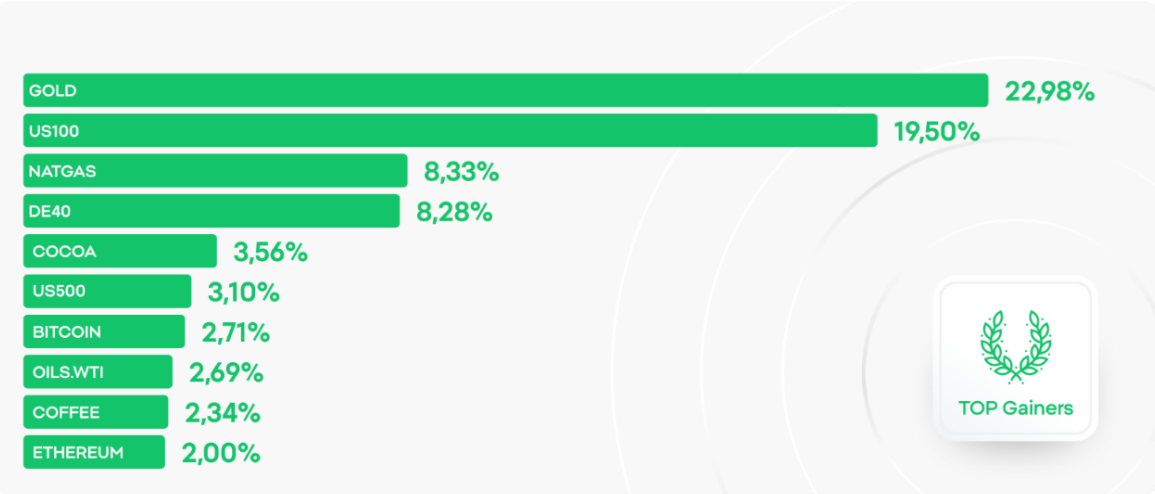


- **TOP 10 instrumentów CFD pod względem obrotów w 2025 r.**



Najzyskowniejsze instrumenty finansowe w 2025 roku

Poniższy wykres przedstawia procentowy udział 10 najzyskowniejszych instrumentów finansowych w wyniku z operacji na instrumentach finansowych brutto w 2025 roku.



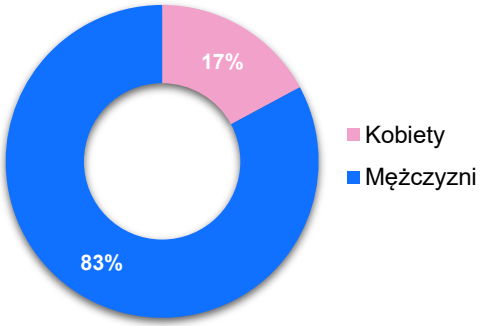
Rachunki IKE i IKZE

W latach 2024 i 2025 Grupa XTB wprowadziła do swojej oferty dla klientów w Polsce rachunki dedykowane długoterminowemu oszczędzaniu oraz inwestowaniu. Zgodnie z pełnymi danymi, na dzień 31 grudnia 2025 r. XTB prowadziło:

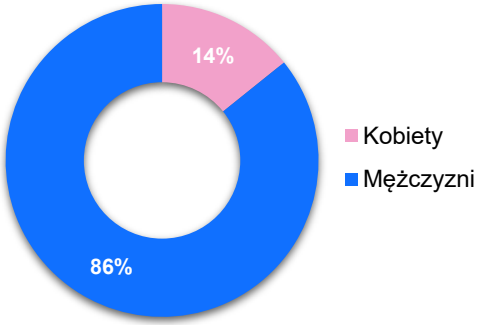
- **127 088 rachunków IKE**
- **30 661 rachunków IKZE**

Właścicielami IKE oraz IKZE w przeważającej liczbie są mężczyźni.

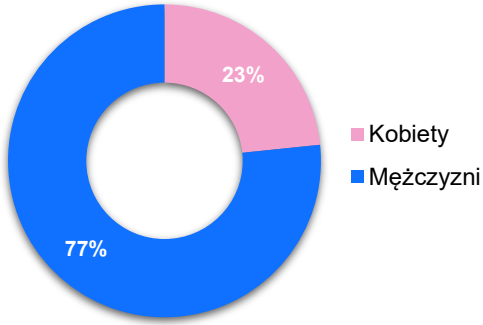
Rachunki IKE na 31.12.2025



Rachunki IKE na 31.12.2024

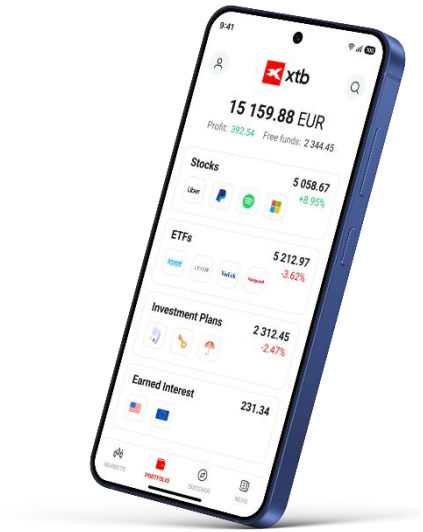


Rachunki IKZE na 31.12.2025



Produkty

XTB, będąc spółką z sektora fintech, stworzyło i udostępnia swoim klientom autorską, uniwersalną platformę transakcyjną xStation oraz aplikację mobilną XTB. Wdrożenie tej nowoczesnej technologii zapewnia Grupie niezależność oraz pozwala na stałą rozbudowę portfolio produktowego.



Ambicją Zarządu jest, aby XTB kojarzyło się z wiodącą aplikacją inwestycyjną All-in-One w Europie, oferującą klientom łatwe, inteligentne i wydajne sposoby zawierania transakcji, inwestowania i oszczędzania, zapewniając jednocześnie natychmiastowy dostęp do ich pieniędzy.

Ostatnimi laty postępuje transformacja XTB z brokera CFD w nowoczesny podmiot FinTech dostarczający uniwersalną aplikację inwestycyjną. Transformacja ta kontynuowana będzie w 2026 roku i w kolejnych latach.

W ramach platformy transakcyjnej, Spółka udostępnia instrumenty inwestycyjne, które można podzielić na 3 kategorie: produkty dedykowane inwestowaniu aktywnemu, produkty pozwalające na pasywne inwestowanie – w tym budowanie oszczędności oraz produkty zarządzania środkami finansowymi.

Poniżej przedstawiono pokrótce rodzaje produktów inwestycyjnych dostępnych obecnie w ofercie Grupy XTB. Pełne informacje o poszczególnych produktach dostępne są na stronie internetowej: www.xtb.com.

Akcje

Klienci XTB mogą nabywać do swojego portfela inwestycyjnego tradycyjne akcje spółek notowanych na największych giełdach na świecie. Inwestor kupując akcje konkretnego przedsiębiorstwa staje się jego współwłaścicielem i ma prawo ubiegać się o udział w aktywach oraz zyskach (dywidenda) tejże spółki. Obecnie w ofercie XTB znajduje się ponad 7 200 akcji spółek notowanych na największych giełdach papierów wartościowych na świecie. Akcja jest najbardziej popularnym instrumentem finansowym nabywanym w celach inwestycyjnych.

ETF (*ang. Exchange-Traded Fund*)

ETF należy do szerokiej kategorii produktów inwestycyjnych określanych jako ETP (ang. Exchange-Traded Product), w której znajdują się także fundusze ETC (ang. Exchange-Traded Commodity), produkty oparte na surowcach (np. złoto) oraz ETN (ang. Exchange-Traded Note), dłużne papiery wartościowe emitowane przez instytucje finansowe.

ETF można przyrównać do koszyka obejmującego określony rodzaj aktywów lub instrumentów finansowych takich jak akcje, indeksy giełdowe. Dzięki temu, że fundusze ETF są przedmiotem obrotu na giełdach papierów wartościowych, można je swobodnie kupować i sprzedawać w trakcie trwania sesji giełdowej, co oznacza, że charakteryzują się one zwiększoną płynnością. Dodatkowo, część funduszy ETF cyklicznie dzieli się ze swoimi inwestorami dywidendami z posiadanych akcji. Niektóre fundusze ETF są zarządzane w sposób pasywny: podstawowym celem zarządzających jest jak najwierniejsze odwzorowanie stopy zwrotu aktywa bazowego funduszu (np. indeksu giełdowego lub koszyka akcji). Istnieją również aktywnie zarządzane fundusze ETF, których celem jest osiągnięcie wyników lepszych niż rynek.

Fundusze ETF mogą stanowić całość lub uzupełnienie portfela inwestycyjnego zarówno dla początkujących, jak i doświadczonych inwestorów. W aktualnej ofercie XTB znajduje się ponad 1 900 funduszy ETF.

Kontrakty CFD (ang. *Contract For Diferrence*)

CFD jest to kontrakt pomiędzy dwoma stronami zazwyczaj określanymi jako „kupujący" i „sprzedający", dotyczący ruchu ceny danego aktywa. CFD są typem pozagiełdowych instrumentów pochodnych. Pozagiełdowych, ponieważ transakcje są dokonywane bezpośrednio pomiędzy stronami, a pochodnych, ponieważ ich cena zależy od cen aktywów bazowych. Aktywem bazowym mogą być: pary walutowe (FOREX), akcje, najważniejsze indeksy giełdowe, surowce i towary, coraz bardziej popularne kryptowaluty i wiele innych. Warto podkreślić – kupując kontrakt na wzrost np. EUR/USD czy złota, inwestor nie dokonuje faktycznego zakupu waluty czy metalu szlachetnego i nie staje się ich właścicielem. Tak samo jest w przypadku CFD akcji. Inwestor jest właścicielem tylko konkretnego kontraktu CFD i handlując nim spekuluje jedynie na ruchu ceny danego instrumentu, która może zarówno wzrosnąć, jak i spaść.

Handel na CFD umożliwia inwestorowi zajęcie pozycji długiej (buy), jeśli uważa on, że cena instrumentu wzrośnie, lub pozycji krótkiej (sell), gdy przewiduje, że cena spadnie. Należy pamiętać, że kontrakty CFD są realizowane z uwzględnieniem dźwigni finansowej.

XTB posiada ponad 60 CFD opartych na parach walutowych, ponad 20 opartych na indeksach giełdowych, ponad 20 opartych na surowcach i 30 na kryptowalutach.

Plany Inwestycyjne

Plany Inwestycyjne XTB to inteligentne rozwiązanie dedykowane inwestowaniu pasywnemu, które cieszy się coraz większą popularnością. Pozwala ono niskim kosztem zbudować portfel inwestycyjny oparty o fundusze ETF. Dzięki możliwości uzyskania szerokiej ekspozycji rynkowej, inwestor jest w stanie osiągnąć rynkową stopę zwrotu przy relatywnie niewielkim zaangażowaniu czasu i energii. Plany Inwestycyjne umożliwiają stworzenie własnego portfela funduszy ETF już od kwoty 50 PLN. Jeden klient może uruchomić do 10 Planów Inwestycyjnych jednocześnie. Klient określa samodzielnie jaki jest czas trwania jego inwestycji. W aktualnej ofercie XTB znajduje się ponad 1900 różnych funduszy ETF, dostępnych w ramach Planów Inwestycyjnych i pozwalających uzyskać ekspozycję na całe rynki, branże czy obszary geograficzne.

Odsetki od wolnych środków

XTB wypłaca klientom odsetki od niezainwestowanych środków znajdujących się na ich rachunkach. Oprocentowanie będące podstawą do określenia kwoty odsetek obliczane jest codziennie, a same odsetki wypłacane są cyklicznie, w trakcie pierwszych pięciu dni roboczych kolejnego miesiąca. Oprocentowanie wolnych środków inwestora aktywowane jest automatycznie dla wszystkich klientów dysponujących niezainwestowanymi środkami na rachunku. Nie jest wymagana również minimalna lub maksymalna kwota wolnych środków. Stawki oprocentowania wolnych środków są zmienne i mogą być aktualizowane raz w tygodniu. Oznacza to, że w przypadku, gdy w okresie 90 dni od zawarcia umowy stawki oprocentowania ulegną obniżeniu, zostaną zastosowane niższe stawki oprocentowania, natomiast w przypadku ich wzrostu, stawki zostaną odpowiednio zwiększone.

Produkty długoterminowego inwestowania i oszczędzania

Odpowiadając na rosnące zainteresowanie klientów, XTB w swojej ofercie posiada produkty z kategorii rozwiązań dedykowanych długoterminowemu inwestowaniu oraz oszczędzaniu, w tym na cele emerytalne. Obecnie produkty te dostępne są na terenie krajów: Polski – Indywidualne Konto Emerytalne (IKE), Indywidualne Konto Zabezpieczenia Emerytalnego (IKZE), Wielkiej Brytanii – Individual Savings Account (ISA), Cash Individual Savings Account (Cash ISA), Francji – Plan d'Epargne en Actions (PEA).

- **IKE** zostało stworzone w celu zachęcania i zbudowania nawyku oszczędzania środków na przyszłą emeryturę z uwzględnieniem zwolnienia z podatku. Dzięki zachowaniu charakteru rachunku bankowego, osoba inwestująca posiada stały dostęp do środków na nim zgromadzonych i może je wypłacić w każdym momencie. Jednakże, jeśli dokona wypłaty przed nabyciem uprawnień emerytalnych, czyli przed ukończeniem 55 lub 60 roku życia, wypłata będzie wiązać się z zapłatą podatku 19% od osiągniętych zysków. Rachunek IKE może otworzyć każda osoba fizyczna, która ukończyła 18 lat, posiada rachunek inwestycyjny w Spółce i ma rezydencję podatkową w Polsce. Dana osoba może posiadać tylko jeden rachunek IKE i nie może go współdzielić z kimś innym. Indywidualne Konto Emerytalne w XTB

można otworzyć i zasilać wyłącznie w walucie PLN (złoty polski). W ramach IKE można również kupować instrumenty w innych walutach, jednak nastąpi wtedy opłata za przewalutowanie (zgodnie z aktualnym cennikiem). Na rachunku IKE w XTB klient ma możliwość inwestowania w ponad 7 200 akcji oraz kilkanaście ETF. Dodatkowo wszystkie wolne środki są na nim oprocentowane (zgodnie z aktualnie obowiązującymi stawkami oprocentowania).

- Rachunek **IKZE** może założyć osoba fizyczna (konto nie może być współdzielone), w tym osoba prowadząca działalność gospodarczą, która ukończyła 18 lat i ma rezydencję podatkową w Polsce. Jego główną zaletą jest możliwość odliczenia wpłat od podstawy opodatkowania w rocznym zeznaniu PIT, co pozwala na bieżącą ulgę podatkową. Roczny limit wpłat jest określany ustawowo i zależy od przeciętnego wynagrodzenia. Środki można inwestować m.in. w fundusze inwestycyjne, akcje, obligacje czy lokaty — w zależności od instytucji prowadzącej rachunek (bank, dom maklerski, towarzystwo funduszy inwestycyjnych, ubezpieczyciel). Wypłata środków po osiągnięciu wieku emerytalnego (i spełnieniu warunku minimalnego okresu wpłat) podlega zryczałtowanemu podatkowi w wysokości 10%. IKZE w XTB można otworzyć i zasilać wyłącznie w walucie PLN (złoty polski). Rachunek IKZE w XTB daje możliwość inwestowania w ponad 9 100 akcji oraz ETF. Dodatkowo wszystkie wolne środki są na nim oprocentowane zgodnie z aktualnie obowiązującymi stawkami.
- Rachunek **ISA** jest przeznaczony dla osób w wieku 18-39 lat, posiadających indywidualny numer ubezpieczenia i status rezydenta podatkowego. Spółka oferuje klientom brytyjskim wariant elastycznego konta ISA na akcje i udziały (*Flexible Cash and Stocks & Shares ISAs*), który pozwala posiadaczom rachunku na wypłatę i ponowną wpłatę środków w jednym roku podatkowym bez wpływu na roczny limit składek.
- **Cash ISA** to specjalny rachunek oszczędnościowy dostępny w Wielkiej Brytanii, na którym odsetki od zgromadzonych pieniędzy są zwolnione z podatku. Oznacza to, że wszystkie zyski z odsetek należą do właściciela konta i nie trzeba ich rozliczać w podatku dochodowym. Rachunek Cash ISA może założyć osoba, która ukończyła 18 lat i jest rezydentem podatkowym Wielkiej Brytanii. Warunki korzystania z tego rachunku polegają przede wszystkim na tym, że w danym roku podatkowym można wpłacić maksymalnie określoną kwotę (obecnie do 20 000 funtów łącznie na wszystkie konta ISA). Pieniądze na koncie mogą być oprocentowane, a w zależności od rodzaju Cash ISA można je wypłacać w dowolnym momencie lub dopiero po upływie ustalonego okresu. Najważniejszą zaletą tego rachunku jest brak podatku od uzyskanych odsetek.
- Rachunek **PEA** to francuski rachunek inwestycyjny przeznaczony do długoterminowego oszczędzania z wykorzystaniem preferencji podatkowych. PEA mogą otworzyć osoby pełnoletnie będące rezydentami podatkowymi Francji. Limit wpłat na standardowy rachunek wynosi 150 000 euro. Środki można inwestować w akcje spółek europejskich oraz wybrane fundusze i ETF-y spełniające określone kryteria.

eWallet



To portfel z wielowalutową kartą obsługującą bezgotówkowe płatności w sklepach, transakcje mobilne i bezdotykowe wypłaty gotówki z bankomatów na całym świecie. Usługa eWallet umożliwia klientom prowadzenie kont w 25 walutach: EUR, USD, PLN, GBP, CZK, RON, HUF, CAD, YUAN, AUD, DKK, SGD, TRY, SEK, CHF, YEN, THB, NOK, MXN, BRL, MYR, MVR, LKR, TZS, INR oraz szybkie i bezpłatne przelewy środków pomiędzy kontami. Usługa eWallet zapewnia klientom natychmiastowy dostęp do ich środków oraz płatności kartą wystawioną na licencji Mastercard przez DiPocket UAB, Instytucję Pieniądza Elektronicznego zarejestrowaną przez Bank Litwy. Usługa jest dostępna dla osób fizycznych posiadających rachunek inwestycyjny w XTB.

Usługa eWallet obecnie jest dostępna dla klientów z Polski, Czech, Portugalii, Rumunii, Słowacji, Niemczech, Francji, Hiszpani i we Włoszech.

Czynniki, które mają wpływ na działalność Grupy i Spółki

Na działalność Grupy XTB wpływa otoczenie makroekonomiczne oraz globalna zmienność rynkowa. Czynniki takie jak poziom inflacji, stopy procentowe, kursy walut oraz wydarzenia międzynarodowe kształtują zachowania klientów XTB, ich skłonność do podejmowania decyzji inwestycyjnych oraz preferencje wobec różnych produktów i usług finansowych.

Wysoka inflacja ogranicza realną siłę nabywczą inwestorów i skłania ich do poszukiwania instrumentów pozwalających chronić wartość kapitału oraz zabezpieczać długoterminowe oszczędności. W zależności od profilu ryzyka, inwestorzy kierują się w stronę różnych klas aktywów, takich jak akcje notowane na giełdach, fundusze ETF, kontrakty CFD, obligacje korporacyjne i rządowe, produkty strukturyzowane, a także fundusze inwestujące w nieruchomości lub surowce. Zmiany stóp procentowych wpływają na koszt finansowania, atrakcyjność lokat i obligacji oraz oczekiwane stopy zwrotu, co bezpośrednio kształtuje decyzje klientów dotyczące alokacji kapitału, wybór instrumentów inwestycyjnych oraz strategii oszczędnościowych na horyzoncie średnio- i długoterminowym.

Dodatkowo decyzje inwestorów są istotnie kształtowane przez globalne wydarzenia polityczne i gospodarcze, takie jak np. zmiany polityki handlowej w Stanach Zjednoczonych, konflikty zbrojne czy napięcia geopolityczne. Takie wydarzenia generują wyraźną zmienność na rynkach finansowych, wpływają na kursy walut i ceny aktywów oraz determinują aktywność inwestycyjną klientów Spółki i Grupy, wpływając na generowane przez XTB wyniki finansowe.

Polska – otoczenie makroekonomiczne

W 2025 roku polska gospodarka funkcjonowała w warunkach stabilizującego się otoczenia makroekonomicznego oraz stopniowego wygaszania presji inflacyjnej. Według wstępnych danych Główny Urząd Statystyczny, realny wzrost produktu krajowego brutto (PKB) w całym 2025 r. wyniósł 3,6% rok do roku, co stanowiło wyraźne przyspieszenie względem 3,0% w 2024 r. i potwierdzało silniejszą dynamikę aktywności gospodarczej w całym roku. Wzrost gospodarczy był wspierany przede wszystkim przez konsumpcję prywatną oraz odbudowę aktywności inwestycyjnej.

Inflacja w 2025 r. systematycznie spadała w kolejnych miesiącach. Dane GUS wskazywały na wstępny odczyt CPI na poziomie 2,4% r/r w listopadzie 2025 r., co oznaczało istotne obniżenie tempa wzrostu cen w porównaniu do wcześniejszych miesięcy.

Polityka pieniężna w 2025 r. miała charakter ostrożny. W pierwszej części roku stopa referencyjna NBP utrzymywała się na poziomie 5,75%, odzwierciedlając wcześniejsze zacieśnienie monetarne. W miarę poprawy perspektyw inflacyjnych Rada Polityki Pieniężnej (RPP) rozpoczęła proces łagodzenia polityki pieniężnej, dokonując obniżek stóp procentowych w drugiej połowie roku do ok. 4,25%.
Według prognoz Komisji Europejskiej, realny wzrost gospodarczy w Polsce w 2026 r. wyniesie ok. 3,5% przy stabilnych warunkach konsumpcji prywatnej i zwiększonych inwestycjach związanych z funduszami UE. Inflacja CPI ma dalej wygasać i średniorocznie wynieść około 2,9%, co oznacza utrzymanie inflacji blisko celu NBP i umiarkowanie niskie tempo wzrostu cen w gospodarce.

Na rynku kapitałowym rok 2025 był okresem bardzo dobrej koniunktury i wyraźnego wzrostu wycen spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie (GPW). Indeks największych spółek WIG20 zakończył rok wzrostem rzędu ok. 45% r/r, przekraczając w sierpniu poziom 3 000 pkt i osiągając najwyższe wartości po raz pierwszy od maja 2008 roku. To odzwierciedlało silną dynamikę rynku akcji na GPW w Warszawie i poprawę nastrojów inwestorów po wielu latach konsolidacji.
Dynamika zwyżek była szczególnie widoczna w sektorze finansowym oraz wśród największych spółek surowcowych i energetycznych, które w istotnym stopniu kontrybuowały do wyniku indeksu.

Również indeks szerokiego rynku WIG odnotował bardzo silny wzrost – o ok. 47% r/r – ustanawiając w 2025 r. historyczne maksima notowań. Wzrosty miały charakter szeroki sektorowo, obejmując zarówno duże podmioty, jak i spółki średniej oraz mniejszej kapitalizacji, co wskazywało na poprawę sentymentu w całym segmencie akcji.
Aktywności cenowej towarzyszył wzrost obrotów. Łączna wartość obrotów akcjami na głównym rynku była wyższa niż w 2024 r., co potwierdza zwiększoną aktywność inwestorów:

- całoroczne obroty na rynku głównym GPW w 2025 r. wyniosły ok. 470,3 mld zł, co oznacza wzrost obrotów o ok. 42% rok do roku. Średnia sesyjna wartość handlu akcjami na rynku głównym wyniosła 1,89 mld zł, również o ok. 42% więcej niż w 2024 r.;
- rekordowym miesiącem był grudzień 2025, kiedy łączna wartość obrotu akcjami osiągnęła 44,7 mld zł (+76,2% r/r), z czego wartość obrotów w arkuszu zleceń wyniosła 38,2 mld zł (+53,2% r/r).

Wzrost płynności rynku odzwierciedlał zarówno większe zaangażowanie inwestorów zagranicznych, jak i utrzymujące się wysokie zainteresowanie inwestorów krajowych. W rezultacie 2025 r. był jednym z najsilniejszych lat dla polskiego rynku akcji w ostatniej dekadzie.

Europa – otoczenie makroekonomiczne

W 2025 r. gospodarka Unia Europejska (UE) oraz strefa euro rozwijała się umiarkowanie. Według wiosennej prognozy Komisji Europejskiej realny wzrost PKB w strefie euro miał wynieść około 0,9%, co odzwierciedlało powolną odbudowę aktywności po wcześniejszym okresie stagnacji. W całej UE tempo wzrostu było nieco wyższe, na poziomie ok. 1,1%. Dane te wskazywały na kontynuację umiarkowanej ekspansji gospodarczej przy wyzwaniach globalnych i strukturalnych.

Inflacja w strefie euro w 2025 r. stopniowo obniżała się i oscylowała w pobliżu celu inflacyjnego Europejskiego Banku Centralnego (EBC) (~2%). Projekcje ekspertów wskazywały, że inflacja ogółem w strefie euro spadła do ok. 2,1% w 2025 r., a tendencja wygaszania presji cenowej miała kontynuować się w kolejnych latach. Wyraźne osłabienie dynamiki cen obserwowano m.in. w danych związanych z kosztami energii i dóbr konsumpcyjnych.

W 2025 roku w strefie euro EBC prowadził politykę pieniężną dostosowaną do stopniowego wygaszania presji inflacyjnej oraz umiarkowanego wzrostu gospodarczego. W pierwszej połowie roku bank kontynuował cykl łagodzenia polityki monetarnej, obniżając swoje kluczowe stopy procentowe – m.in. stopa depozytowa została obniżona do 2,50%, stopa refinansowa do 2,65%, a stopa kredytu w banku centralnym do 2,90% w marcu 2025 r., w reakcji na spowolnienie wzrostu gospodarczego oraz postępy w procesie dezinflacji. W kolejnych miesiącach Rada Prezesów utrzymywała stopy procentowe bez zmian – od września 2025 r. stopa depozytowa pozostawała na poziomie 2,00%, a refinansowa na 2,15%, co odzwierciedlało ocenę banku, że inflacja jest już zbliżona do celu średniookresowego (~2%) i dalsze utrzymywanie obecnego poziomu stóp było adekwatne do warunków makroekonomicznych.
W 2025 r. rynki kapitałowe w Europie charakteryzowały się zmiennością połączoną z okresami solidnej zwyżki cen akcji i umiarkowanego optymizmu inwestorów. Indeks szerokiego rynku **STOXX Europe 600 osiągał rekordowe poziomy notowań w lutym 2026 r., co odzwierciedlało pozytywne nastroje i zaufanie do europejskich spółek dużej i średniej kapitalizacji, szczególnie w sektorze finansowym i surowcowym. W jednym z sesyjnych wzrostów STOXX 600 przekroczył 630 pkt, osiągając historyczne maksimum, a banki i spółki przemysłowe nadawały ton odbiciu na rynku.

Aktywność na rynku kapitałowym była też widoczna w ofercie publicznych debiutów (IPO) – w III kwartale 2025 r. przeprowadzono kilkanaście emisji o łącznej wartości ponad 2,3 mld euro, co stanowiło wyraźny wzrost w porównaniu z rokiem poprzednim i świadczyło o częściowym odbiciu apetytu inwestorów na nowe emisje.
Podsumowując, 2025 r. na europejskich rynkach akcji był rokiem mieszanym – z falami optymizmu i umocnieniem indeksów, ale też z epizodami zwiększonej zmienności i reakcji na czynniki globalne. Ogólnie jednak nastroje inwestorów poprawiały się w miarę odbudowy

wyników spółek oraz stabilizacji warunków makroekonomicznych, co przyciągało kapitał zarówno do blue chipów, jak i do segmentów o większym potencjale wzrostu (banki, obronność, przemysł).

Świat – otoczenie makroekonomiczne

Według najnowszych danych Międzynarodowego Funduszu Walutowego (IMF) i prognoz Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD), w 2025 r. światowy wzrost gospodarczy utrzymał się na umiarkowanym poziomie, z odczytami najczęściej w przedziale 3,1–3,4%. Średni globalny PKB wyniósł ok. 3,2%, a według OECD realny wzrost globalny szacowano na 3,1%, co oznaczało spowolnienie względem lat przed pandemią. W 2026 r. tempo wzrostu miało się nieznacznie obniżyć – do ok. 3,0–3,1%, pod wpływem ograniczeń w handlu międzynarodowym, napięć geopolitycznych i spowolnienia inwestycji w wielu regionach świata.

Inflacja globalna wykazywała tendencję spadkową, ale wciąż była istotnym czynnikiem dla polityki monetarnej. Według danych MFW światowa inflacja CPI ustabilizowała się w 2025 r. w okolicach 3,6%, z poziomów znacznie wyższych w poprzednich latach i zróżnicowaniem regionalnym – w krajach rozwiniętych często oscylując blisko celów banków centralnych, a w krajach rynków wschodzących nieco powyżej.

W 2025 r. w USA PKB wzrósł ok. 2,2%, co oznaczało spowolnienie w porównaniu z wcześniejszymi latami szybkiego wzrostu. Inflacja konsumencka (CPI) spadła do około 2,7% pod koniec roku, zbliżając się do celu Federal Reserve (2%). Inflacja bazowa również stabilizowała się, co pozwalało utrzymać stopy procentowe na poziomie neutralnym i prowadzić politykę pieniężną w sposób ostrożny.

W Chinach tempo wzrostu PKB w 2025 r. wyniosło około 4,5%, co było jednym z najwyższych wyników wśród największych gospodarek świata, mimo spowolnienia w sektorze nieruchomości i inwestycjach. Dane Narodowego Biura Statystycznego wskazywały, że CPI spadł o 0,1% r/r w maju 2025 r., co oznaczało, że średni poziom cen konsumenckich był niższy niż rok wcześniej. W kolejnych miesiącach również odnotowywano spadki cen konsumpcyjnych, np. wskaźnik CPI obniżył się o 0,3% w wrześniu 2025 r. – potwierdzając, że inflacja utrzymywała się blisko zera lub w deflacji. Takie uwarunkowania cenowe sprawiały, że People's Bank of China (PBoC) prowadził politykę monetarną skoncentrowaną bardziej na wspieraniu wzrostu gospodarczego niż na ograniczaniu inflacji.

Geopolityka a gospodarka światowa

- **Wojna w Ukrainie.** W dniu 24 lutego 2022 roku wojska rosyjskie przekroczyły wschodnie, południowe i północne granice Ukrainy atakując terytorium Ukrainy. W związku z działami wojennymi ze strony Rosji przedstawiciele Unii Europejskiej oraz wielu innych krajów nałożyli dotkliwe dla Rosji sankcje, które dotyczą głównie strategicznych sektorów rosyjskiej gospodarki poprzez zablokowanie dostępu do technologii i rynków. Sytuacja ta nie ma istotnego bezpośredniego wpływu na Grupę, jednakże wywołała dużą zmienność na rynkach finansowych i towarowych na całym świecie, co miało wpływ na aktywność transakcyjną klientów XTB i wyniki Grupy.

- **Konflikt na Bliskim Wschodzie**. Na początku marca 2026 roku doszło do eskalacji konfliktu na Bliskim Wschodzie, w wyniku której Iran przeprowadził ataki na infrastrukturę w Dubaju w Zjednoczonych Emiratach Arabskich. Konflikt wywołał poważne zakłócenia w transporcie około 20% światowego eksportu ropy. W efekcie ceny ropy w krótkim okresie wzrosły o 6–10%, co wywołało większą zmienność na rynkach surowców i finansowych, zwiększając koszty energii dla firm i konsumentów.

  XTB posiada w Dubaju dwie spółki zależne. Spółka na bieżąco monitoruje ich sytuację i na chwilę obecną nie widzi istotnego negatywnego wpływu tego konfliktu na działalność w tym regionie.

- **Polityka handlowa USA i globalne napięcia**. W 2025 roku administracja Donalda Trumpa wprowadziła znaczące taryfy celne, które wpłynęły na globalny handel i rynki finansowe. W efekcie średnia efektywna stawka celna w USA wzrosła z około 2,3% na początku 2025 r. do ok. 9,8%–15% pod koniec roku, co oznaczało

rekordowe podwyżki taryf w skali jednego roku i najwyższe poziomy od wielu dekad (neutralne prognozy sugerowały nawet średni poziom ok. 15–18%). Po ogłoszeniach o taryfach obserwowano krótkoterminowe spadki indeksów giełdowych, zwłaszcza w sektorach motoryzacyjnym, elektronicznym i stalowym. Rynki surowców i energii reagowały przede wszystkim poprzez wzrost kosztów produkcji i zakłócenia łańcuchów dostaw, co przekładało się na wyższe ceny dla przedsiębiorstw i konsumentów. Inwestorzy w obliczu rosnącej niepewności zwiększali udział w aktywach uznawanych za bezpieczne, takich jak złoto czy obligacje rządowe. W 2025 r. cena złota za uncję wzrosła z poziomów ok. 2 600 – 3 000 USD do ok. 4 368 USD na koniec grudnia, co oznacza, że jego wartość wzrosła o około 60–70%.

Rynek platform inwestycyjnych online

Rynek platform inwestycyjnych online oraz usług e-brokerage pozostaje jednym z dynamiczniej rozwijających się segmentów cyfrowych usług finansowych. Według analiz rynkowych jego wartość szacowana była na około 11,65 mld USD w 2025 r., a prognozy wskazują na wzrost do 18,18 mld USD do 2031 r., co oznacza średnioroczne tempo wzrostu (CAGR) na poziomie około 7,7% w latach 2026–2031 *(za:* Mordor Intelligence, *Online Trading Platform Market)*. Równolegle globalny rynek e-brokerage w 2025 r. był szacowany na 6,05 mld USD w 2025 r. *(wg: E-Brokerage Market, 2026*), z prognozą wzrostu do 8,97 mld USD do 2031 r. (CAGR ok. 6,8%).

Rozwój rynku napędzany jest przede wszystkim przez rosnącą popularność inwestowania mobilnego, postępującą digitalizację usług finansowych oraz rozwój infrastruktury chmurowej. W 2025 r. rozwiązania oparte na chmurze odpowiadały za ponad 63% rynku platform tradingowych, umożliwiając brokerom skalowanie infrastruktury w okresach zwiększonej aktywności inwestorów.

Kluczową rolę w strukturze rynku odgrywają inwestorzy detaliczni, którzy w 2025 r. odpowiadali za około 69,6% wartości rynku platform tradingowych oraz 62,8% rynku e-brokerage. Wzrost aktywności tej grupy wspierany jest m.in. przez rozwój aplikacji mobilnych oraz narzędzi edukacyjnych i społecznościowych dla inwestorów indywidualnych.

Pomimo rosnącej popularności modeli bezprowizyjnych, opłaty transakcyjne pozostają istotnym źródłem przychodów brokerów, odpowiadając w 2025 r. za około 59,7% wartości rynku platform tradingowych. Jednocześnie platformy inwestycyjne dywersyfikują źródła przychodów poprzez odsetki od środków klientów, modele subskrypcyjne oraz usługi robo-doradcze.

Pod względem geograficznym największym rynkiem pozostaje Ameryka Północna, która w 2025 r. odpowiadała za około 33,9–40,9% globalnych przychodów sektora. Jednocześnie najszybsze tempo wzrostu obserwowane jest w regionie Azji i Pacyfiku, gdzie prognozowany wzrost wynosi około 9–14% CAGR, wspierany przez rosnącą penetrację smartfonów oraz liberalizację rynków kapitałowych. W Europie rozwój rynku pozostaje stabilny, jednak jego funkcjonowanie w coraz większym stopniu kształtowane jest przez zmiany regulacyjne, w tym planowany zakaz stosowania modelu payment for order flow (PFOF) od 2026 r. Jednocześnie istotny potencjał wzrostu obserwowany jest w Ameryce Łacińskiej, gdzie rosnąca penetracja smartfonów sprzyja rozwojowi mobilnych platform inwestycyjnych i napływowi nowych inwestorów detalicznych.

Otoczenie mikro: Otoczenie konkurencyjne

Grupa XTB znajduje się wśród czołowych domów maklerskich na rynkach międzynarodowych, a także pozostaje jednym z liderów na rynku polskim. W otoczeniu konkurencyjnym XTB można wyróżnić trzy grupy podmiotów:

- brokerzy oferujący dostęp do produktów inwestycyjnych za pośrednictwem platform transakcyjnych i aplikacji mobilnych typu All-in-One;
- firmy fintech oraz
- brokerzy oferujący wyłącznie kontrakty CFD.

W obszarze wskazanych grup, XTB wyłoniło najistotniejszych konkurentów rynku. Pierwszą kategorią są podmioty działające w charakterze platformy transakcyjnej, za pośrednictwem której ich klienci mogą dokonywać transakcji.

- **eTorro** jest platformą inwestycyjną typu social trading, która oferuje handel aktywami, takimi jak akcje, waluty, surowce, kryptowaluty i fundusze ETF. Jedną z kluczowych funkcji eToro jest CopyTrader™, umożliwiająca użytkownikom automatyczne kopiowanie transakcji innych inwestorów w czasie rzeczywistym. Platforma jest dostępna zarówno na stronie internetowej, jak i poprzez aplikację mobilną. eTorro ma zasięg międzynarodowy i działa w takich krajach jak Stany Zjednoczone, Wielka Brytania, Izrael, Cypr, Australia, Niemcy i Zjednoczone Emiraty Arabskie.
- **Trading 212** oferuje platformę do handlu akcjami, ETF-ami, kontraktami CFD oraz kryptowalutami. Firma została założona w 2006 roku. Trading 212 przyciąga inwestorów brakiem prowizji od transakcji na akcjach, ETF-ach oraz częściach kontraktów CFD. Platforma daje dostęp do akcji na głównych giełdach, takich jak NYSE, NASDAQ, czy LSE. Trading 212 oferuje aplikację mobilną dostępną na systemy Android i iOS oraz platformę webową. Firma jest regulowana przez Financial Conduct Authority (FCA) w Wielkiej Brytanii.Trading 212 oferuje materiały edukacyjne, takie jak filmy instruktażowe, artykuły i samouczki, które pomagają użytkownikom zrozumieć rynki finansowe i platformę.
- **Robinhood Markets, Inc.** to amerykańska firma oferująca swoim klientom platformę handlową umożliwiającą inwestowanie w akcje, fundusze ETF, opcje i kryptowaluty bez prowizji. Robinhood działa głównie online, poprzez aplikacje mobilne oraz stronę internetową.

Drugim bardzo ważnym segmentem konkurencji są firmy fintech. W tej grupie znajdują się podmioty, które cieszą się zainteresowaniem klientów z uwagi na innowacyjność udostępnianych użytkownikom narzędzi.

- **Trade Republic** to niemiecki broker internetowy założony w 2015 roku w Monachium, oferujący handel akcjami, obligacjami, instrumentami pochodnymi i kryptowalutami za pośrednictwem aplikacji mobilnej. Po wprowadzeniu usług inwestycyjnych, Trade Republic rozpoczął oferowanie rachunków bieżących z oprocentowaniem depozytów oraz planuje wprowadzenie planów oszczędnościowych i innych produktów finansowych, takich jak PEA czy Livret A we Francji.
- **Scalable Capital** to firma niemiecka, specjalizująca się w zautomatyzowanym zarządzaniu inwestycjami. Działa na rynku od 2014 roku i jest jednym z wiodących dostawców usług robo-doradztwa w Europie. Firma oferuje inwestowanie w fundusze ETF oraz zarządzanie portfelem przy użyciu nowoczesnych algorytmów, dostosowanych do indywidualnych preferencji ryzyka klientów. Scalable Capital jest dostępny także w Wielkiej Brytanii, Austrii, Szwajcarii, a także w innych krajach Unii Europejskiej. Użytkownicy mogą zarządzać swoimi inwestycjami zarówno przez aplikację mobilną, jak i platformę internetową.
- **Revolut** to brytyjska platforma fintech założona w 2015 roku, obecnie działająca w ponad 40–50 krajach na świecie, w tym na rynkach takich jak Wielka Brytania, Unia Europejska, Stany Zjednoczone, Australia, Singapur, Brazylia i Japonia.
- W jego ofercie znajdują się m.in.: konta wielowalutowe i płatności międzynarodowe, karty płatnicze z możliwością zarządzania wydatkami, szybka wymiana walut bez prowizji, rachunki oszczędnościowe, akcje, ETF oraz kontrakty CFD.

Ostatnią grupą konkurentów XTB są podmioty o zasięgu międzynarodowym, będące brokerami specjalizującymi się w instrumentach typu kontrakty CFD.

- **Plus500** to platforma brokerska specjalizująca się w handlu kontraktami CFD, umożliwiająca inwestorom handel na rynkach akcji, forex, surowców, indeksów,

kryptowalut i wielu innych instrumentów finansowych. Firma została założona w 2008 roku. Plus500 oferuje swoje usługi w ponad 50 krajach. Firma jest notowana na London Stock Exchange i jest regulowana przez liczne organy nadzoru finansowego, w tym Financial Conduct Authority (FCA) w Wielkiej Brytanii, ASIC w Australii oraz inne instytucje na rynkach międzynarodowych. Platforma Plus500: Platforma oferuje narzędzia do handlu, zarówno na wersji desktopowej, jak i mobilnej. Platforma Plus500 oferuje narzędzia analityczne, takie jak wykresy, wskaźniki techniczne i narzędzia do zarządzania ryzykiem. Plus500 oferuje materiały edukacyjne, w tym samouczki, artykuły, filmy oraz inne zasoby, które pomagają początkującym inwestorom w zrozumieniu rynku i platformy.

- **IG Group** to globalny broker z siedzibą w Wielkiej Brytanii, który oferuje handel na rynku forex, kontraktach CFD, akcjach, surowcach i kryptowalutach. Firma działa na wielu rynkach międzynarodowych, oferując swoje usługi w ponad 17 krajach, w tym w Europie, Stanach Zjednoczonych, Australii, Kanadzie i Azji. IG Group oferuje platformy handlowe, które umożliwiają handel na różnych rynkach. Dodatkowo firma oferuje aplikacje mobilne, które pozwalają na inwestowanie w dowolnym miejscu i czasie. IG Group jest regulowana przez kilka organów nadzoru finansowego, w tym Financial Conduct Authority (FCA) w Wielkiej Brytanii. Firma, podobnie jak XTB, oferuje szeroką gamę materiałów edukacyjnych dla inwestorów, w tym webinaria, poradniki oraz narzędzia analityczne.
- **CMC Markets** to brytyjska firma świadcząca usługi finansowe, specjalizująca się w internetowym handlu instrumentami pochodnymi, takimi jak kontrakty na różnicę CFD. Broker posiada dodatkowe centra operacyjne w Sydney i Singapurze. Firma jest obecna na rynkach międzynarodowych, również w Polsce. CMC Markets jest regulowana w Wielkiej Brytanii przez Financial Conduct Authority (FCA), a w Niemczech Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin).
- **Saxo Bank** to duński bank inwestycyjny i broker online, który oferuje handel na rynkach akcji, forex, kontraktami CFD, obligacjami, funduszami inwestycyjnymi, a także zarządzanie portfelem. Firma istnieje od 1992 roku. Saxo Bank oferuje swoje usługi w ponad 180 krajach na całym świecie. Firma oferuje platformy handlowe do handlu online w tym: SaxoTraderGO aplikację mobilną i desktopową oraz SaxoTraderPRO narzędzie dla doświadczonych inwestorów z zaawansowanymi opcjami analitycznymi. Saxo Bank jest regulowany przez Financial Conduct Authority (FCA) w Wielkiej Brytanii, Danish Financial Supervisory Authority (FSA) w Danii oraz inne regionalne organy regulacyjne. Firma udostępnia materiały edukacyjne dla swoich użytkowników.

Jak wspomniano wcześniej, w Polsce Grupa XTB jest liderem na rynku brokerskim, głównie dzięki wprowadzonej szerokiej ofercie produktów inwestycyjnych oraz udostępnianiu własnej innowacyjnej platformy transakcyjnej i aplikacji mobilnej. W jej najbliższym otoczeniu konkurencją pozostają inni krajowi brokerzy koncentrujący swoje usługi na rynku podstawowych instrumentów finansowych jak akcje, obligacje, fundusze, ale także oferujących dostęp do ETF-ów, surowców, czy kryptowalut. W Polsce istnieje kilka domów maklerskich działających przy największych bankach, które oferują usługi brokerskie na rynku finansowym. Poniżej lista najważniejszych brokerów bankowych w Polsce:

- mBank Biuro Maklerskie. Oferuje handel akcjami, obligacjami, ETFy, kontrakty CFD, kryptowaluty. Dostęp za pośrednictwem platformy mTrader (platforma internetowa), mInwestor (aplikacja mobilna).
- Santander Biuro Maklerskie. Oferuje usługi dla inwestorów indywidualnych i instytucjonalnych: akcje notowane na GPW i rynkach zagranicznych, obligacje, ETFy, fundusze inwestycyjne. Dostęp za pośrednictwem platformy Santander Makler.
- Dom Maklerski Banku Ochrony Środowiska. Oferuje handel akcjami, obligacjami, funduszami inwestycyjnymi i instrumentami pochodnymi. Dostęp za pośrednictwem platformy BOSSA.pl (platforma online), BOSSAFX (platforma forex).

- PKO BP Biuro Maklerskie. Oferuje usługi dla inwestorów indywidualnych i instytucjonalnych: akcje notowane na GPW i rynkach zagranicznych, obligacje, ETFy, fundusze inwestycyjne. Dostęp za pośrednictwem platformy IBI Trader (platforma inwestycyjna). ING Securities (ING Biuro Maklerskie). Oferuje handel akcjami, obligacjami, ETF-ami, kontraktami futures, funduszami inwestycyjnymi. Dostęp za pośrednictwem platformy ING Makler.
- Bank Pekao S.A. Biuro Maklerskie. Oferuje handel akcjami, obligacjami, ETF-ami, funduszami inwestycyjnymi, kontraktami terminowymi. Dostęp za pośrednictwem platformy Pekao Trader.

Główne przewagi konkurencyjne Grupy XTB

- **Szeroka oferta produktów finansowych:** XTB konkuruje z innymi brokerami i podmiotami, oferującymi różnorodne produkty finansowe m.in. akcje, ETF, Plany Inwestycyjne, CFD. W ofercie XTB znajdują się także oprocentowanie wolnych środków, eWallet z kartą multiwalutową, konta o profilu długookresowego oszczędzania IKE (Polska), ISA (Wielka Brytania), PEA (Francja).
- **Aplikacja XTB i p**latforma inwestycyjna: XTB oferuje autorskie narzędzia umożliwiające inwestorom stały dostęp do produktów inwestycyjnych o szerokim zakresie. Zarówno aplikacja, jak i platforma są nieustannie udoskonalane by były możliwie najprostsze w obsłudze.
- **Korzystne warunki handlowe:** XTB oferuje konkurencyjne warunki handlowe, w tym niskie spready, brak prowizji do 100 tys. EUR obrotu na akcjach i ETF oraz brak ukrytych opłat. W przypadku niektórych instrumentów, takich jak kontrakty CFD, spready są jednymi z najniższych na rynku, co daje inwestorom lepsze warunki do zarabiania. XTB nie pobiera opłat za wypłaty środków z konta, co sprawia, że korzystanie z platformy jest bardziej przejrzyste pod względem kosztów.
- **Globalna obecność:** XTB działa na wielu rynkach międzynarodowych, oferując swoje usługi w ponad 15 krajach. Globalny zasięg sprawia, że XTB może przyciągać inwestorów z różnych części świata.
- **Silna regulacja:** XTB jest regulowane przez 9 prestiżowych organów nadzoru finansowego, takich jak FCA (Financial Conduct Authority) w Wielkiej Brytanii, KNF (Komisja Nadzoru Finansowego) w Polsce oraz w innych krajach Europy, Bliskiego Wschodu czy Ameryki Łacińskiej.
- **Bezpieczeństwo funduszy klientów:** XTB stosuje segregację środków klientów, co oznacza, że środki inwestorów są przechowywane oddzielnie od aktywów firmy, zwiększając tym samym bezpieczeństwo.
- **Profesjonalna obsługa:** XTB oferuje wsparcie dla swoich klientów przez całą dobę, 5 dni w tygodniu, zarówno telefonicznie, jak i przez czat na żywo. Firma stawia na profesjonalną obsługę i szybkie rozwiązywanie problemów, co przekłada się na wysoki poziom satysfakcji użytkowników.
- **Edukacja:** Firma oferuje szereg materiałów edukacyjnych poprzez swoją platformę Akademia XTB, obejmującą webinaria, kursy wideo, artykuły i poradniki. To sprawia, że XTB jest atrakcyjne nie tylko dla profesjonalnych inwestorów, ale także dla początkujących, którzy chcą nauczyć się podstaw inwestowania. XTB organizuje regularne sesje edukacyjne i analizy rynków, które pomagają inwestorom śledzić aktualne wydarzenia i podejmować świadome decyzje inwestycyjne.

Otoczenie prawno-regulacyjne

Grupa XTB prowadzi działalność w ściśle regulowanym otoczeniu, nakładającym na Grupę określone istotne zobowiązania w zakresie wielu międzynarodowych i lokalnych regulacji oraz przepisów prawnych.

Grupa podlega regulacjom dotyczącym m.in.:

- praktyk sprzedaży, włącznie z pozyskiwaniem klientów i działalnością marketingową;
- utrzymywania kapitałów na określonym poziomie;
- praktyk w zakresie zapobiegania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu oraz procedur identyfikacji klientów (KYC);
- obowiązków raportowania do organów regulacyjnych i raportowania do repozytoriów transakcji;
- obowiązków dotyczących ochrony danych osobowych oraz przestrzegania tajemnicy zawodowej;
- obowiązków w zakresie ochrony inwestorów i przekazywania im odpowiednich informacji na temat ryzyka związanego ze świadczonymi usługami maklerskimi;
- nadzoru nad działalnością Grupy;
- informacji poufnych i ich wykorzystywania, zapobiegania bezprawnemu ujawnianiu informacji poufnych, zapobiegania manipulacjom na rynku;
- podawania informacji do wiadomości publicznej jako emitent.

Grupa Kapitałowa XTB S.A. podlega nadzorowi określonych organów nadzoru regulacyjnego oraz organów administracji publicznej w jurysdykcjach, w których Grupa prowadzi działalność. W Polsce prowadzenie działalności maklerskiej wymaga zezwolenia KNF i podlega wielu wymogom regulacyjnym. Spółka jest domem maklerskim działającym na podstawie zezwolenia na prowadzenie działalności maklerskiej i podlega nadzorowi regulacyjnemu KNF.

Dzięki zasadzie jednolitego paszportu europejskiego wynikającej z Dyrektywy MiFID II, Spółka prowadzi działalność w formie oddziału na podstawie i w ramach zezwolenia udzielonego przez KNF w następujących państwach członkowskich UE: Czechy, Hiszpania, Słowacja, Rumunia, Niemcy, Francja oraz Portugalia.

Ponadto XTB S.A. oraz jej spółki zależne uprawnione są do:

- prowadzenia transgranicznej działalności maklerskiej bez otwierania oddziału na terytorium wielu jurysdykcji, skupiając się głównie na rynku włoskim i węgierskim;
- prowadzenia działalności transgranicznej na terytorium Austrii, Belgii, Bułgarii, Grecji, Holandii, Szwecji, Węgier i Włoch;
- dodatkowo Spółka posiada 100% udziałów w następujących podmiotach działających obecnie na podstawie odrębnych zezwoleń na prowadzenie działalności maklerskiej wydanych przez organy nadzoru w: Wielkiej Brytanii, na Cyprze, w Belize, w Zjednoczonych Emiratach Arabskich, w Indonezji, w Republice Seszeli, w Republice Południowej Afryki (Spółka w lutym 2026 roku zawarła umowę sprzedaży 100% udziałów w spółce zależnej: XTB AFRICA (PTY) LTD z siedzibą w Republice Południowej Afryki. Warunkiem finalizacji wskazanej umowy jest wyrażenie zgody na zmiany w strukturze akcjonariatu spółki zależnej przez tamtejszy organ nadzoru finansowego.)

Grupa XTB utworzyła funkcję compliance (nadzoru zgodności z prawem) dla każdej Spółki Grupy świadczącej usługi maklerskie, aby zapewnić przestrzeganie przepisów i wymogów regulacyjnych, którym podlega Grupa.

Otoczenie regulacyjne, w którym Grupa prowadzi działalność podlega stałej ewolucji. W ostatnich latach sektor usług finansowych był poddawany coraz bardziej wszechstronnemu nadzorowi regulacyjnemu. Organy nadzoru i administracji publicznej regulujące i nadzorujące działalność Grupy wprowadziły szereg zmian w zakresie wymogów regulacyjnych, którym podlega Grupa oraz mogą podjąć w przyszłości dodatkowe inicjatywy w tym zakresie.

Zmiany w otoczeniu regulacyjnym spółki

Poniżej opisane zostały najistotniejsze, z punktu widzenia Spółki, zmiany wymogów regulacyjnych zaistniałych w ostatnim czasie oraz zmiany, które wejdą w życie w nadchodzących okresach.

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie operacyjnej odporności cyfrowej sektora finansowego i zmieniające rozporządzenia (WE) nr 1060/2009, (UE) nr 648/2012, (UE) nr 600/2014 oraz (UE) nr 909/2014 (Digital Operational Resilience Act „DORA")

W dniu 27 grudnia 2022 roku w Dzienniku Urzędowym UE opublikowane zostało rozporządzenie, którego przepisy mają na celu zapewnienie odporności podmiotów sektora finansowego na zagrożenia związane z wykorzystaniem technologii cyfrowych i informacyjno-komunikacyjnych (ICT).
Do kluczowych kwestii rozporządzenia należą:

- zasady zarządzania ryzykiem związanym z ICT, w tym korzystania z usług zewnętrznych dostawców technologii;
- zobowiązania do okresowego przeprowadzania testów odporności cyfrowej systemów;
- wymóg szczegółowego klasyfikowania i zgłaszania incydentów;
- wprowadzenie systemów wymiany informacji między podmiotami finansowymi dotyczących metod i technik skutecznej obrony przed zagrożeniami związanymi z ICT.

Rozporządzenie weszło w życie 16 stycznia 2023 roku. Podmioty sektora finansowego musiały dostosować się do jego wymogów najpóźniej do dnia 17 stycznia 2025 roku. Spółka dołożyła należytej staranności w celu przygotowania i dostosowania się do obowiązków wynikających z rozporządzenia.

Ustawa o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem operacyjnej odporności cyfrowej sektora finansowego z dnia 25 czerwca 2025 roku

W dniu 18 kwietnia 2024 roku na stronie Rządowego Centrum Legislacji opublikowano projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem operacyjnej odporności cyfrowej sektora finansowego. Projekt ma na celu wdrożenie do polskiego systemu prawnego oraz zapewnienie stosowania rozporządzenia DORA.

Do kluczowych kwestii ustawy należą:

- potwierdzenie funkcji i kompetencji KNF jako organu właściwego do nadzoru w zakresie zapewnienia operacyjnej odporności cyfrowej sektora finansowego;
- konieczność przekazania KNF informacji na temat umów dotyczących ICT do 31 stycznia każdego roku;
- zmiany w zakresie outsourcingu bankowego (m.in. rozszerzony katalog podstaw powierzenia, dodatkowe obowiązki banku i przedsiębiorcy w odniesieniu do systemów ICT) oraz uprawnienia do badania przez KNF wyników testów operacyjnej odporności;
- w przypadku naruszeń – kary dla podmiotów finansowych do ok. 21 mln PLN (lub 10% przychodu), kary dla osób odpowiedzialnych za naruszenia do ok. 3 mln PLN czy zakaz pełnienia funkcji członka zarządu, rady nadzorczej lub innej funkcji kierowniczej do 1 roku.

Ustawa została uchwalona na posiedzeniu w dniu 25 czerwca 2025 r. i podpisana przez Prezydenta RP w dniu 31 lipca 2025 r. Ustawa weszła w życie w dniu 7 sierpnia 2025 r.

Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 20 września 2024 roku w sprawie przekazywania Komisji Nadzoru Finansowego informacji przez firmy inwestycyjne, banki państwowe prowadzące działalność maklerską, banki, o których mowa w art. 70 ust. 2 ustawy o obrocie instrumentami finansowymi, i banki powiernicze

W dniu 28 września 2024 roku weszło w życie Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 20 września 2024 roku w sprawie przekazywania Komisji Nadzoru Finansowego informacji przez firmy inwestycyjne, banki państwowe prowadzące działalność maklerską, banki, o których mowa w art. 70 ust. 2 ustawy o obrocie instrumentami finansowymi, i banki powiernicze. Nowe przepisy rozporządzenia są bardziej szczegółowe i wymagają bardziej kompleksowego raportowania, uwzględniając współczesne standardy i wymogi UE. W stosunku do poprzedniego brzmienia rozporządzenia wprowadzono nowe definicje, rozszerzone wymagania dotyczące zarządzania ryzykiem, bardziej rygorystyczne zasady raportowania, a także zgodności z przepisami dotyczącymi odporności cyfrowej (DORA), co ma na celu zwiększenie bezpieczeństwa i stabilności finansowej rynku inwestycyjnego.

Ustawa z dnia 6 grudnia 2024 roku o zmianie ustawy o rachunkowości, ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz niektórych innych ustaw

W dniu 19 kwietnia 2024 roku na stronie Rządowego Centrum Legislacji opublikowano projekt ustawy o zmianie ustawy o rachunkowości, ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorcze publicznym oraz niektórych innych ustaw. Celem nowelizacji jest implementacja do krajowego porządku prawnego dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 roku w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz dyrektywy delegowanej Komisji (UE) 2023/2775 z dnia 17 października 2023 roku zmieniającej dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do dostosowania kryteriów wielkości przedsiębiorstwa dla mikro-, małych, średnich i dużych jednostek lub grup.

Kluczowym celem dyrektywy 2022/2464 jest zapewnienie, aby większa grupa przedsiębiorstw sprawozdawała istotne, porównywalne i wiarygodne informacje na temat zrównoważonego rozwoju – w większym stopniu użyteczne dla inwestorów i innych interesariuszy.

Do kluczowych kwestii ustawy należą:

- ułatwienia dla małych i mikrojednostek w zakresie prowadzenia księgowości;
- wprowadzenie obowiązku sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju dotyczącego dużych jednostek, jednostek notowanych na giełdzie oraz niektórych instytucji finansowych oraz obowiązku atestacji tego rodzaju sprawozdawczości;
- uproszczenie sprawozdawczości w grupach kapitałowych.

Ustawa z dnia 6 grudnia 2024 roku, podpisana przez Prezydenta RP 12 grudnia 2024 roku weszła po upływie 14 dni od ogłoszenia, zmiany dotyczące progów przychodów i kryteriów wielkości przedsiębiorstw weszły w życie 1 stycznia 2025 roku, zaś wejście w życie przepisów dotyczących sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju zostało rozbite i przepisy te wejdą w życie stopniowo w latach 2024 – 2027.

Ustawa z dnia 26 kwietnia 2024 roku o zapewnianiu spełniania wymagań dostępności niektórych produktów i usług przez podmioty gospodarcze

W dniu 26 kwietnia 2024 roku na posiedzeniu Sejmu przyjęto ustawę o zapewnianiu spełniania wymagań dostępności niektórych produktów i usług przez podmioty gospodarcze. Stanowi ona implementację Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/882 z 17 kwietnia 2019 roku w sprawie wymogów dostępności produktów i usług. Ustawa ma na celu zapewnienie, że wszystkie strony internetowe, aplikacje mobilne oraz inne usługi cyfrowe są dostępne dla osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności poprzez dostosowanie treści cyfrowych do standardów dostępności. Ustawa weszła w życie z dniem 28 czerwca 2025 roku Jednocześnie umowy o oferowanie lub świadczenie usług zawarte przed dniem wejścia

w życie ustawy mogą nadal obowiązywać w niezmienionej treści do dnia ich wygaśnięcia, jednak nie dłużej niż do dnia 28 czerwca 2030 roku, jak również usługodawca może do dnia 28 czerwca 2030 roku oferować lub świadczyć usługi przy wykorzystaniu produktów niespełniających wymagań dostępności, które wykorzystywał w celu oferowania lub świadczenia usług tego samego rodzaju przed dniem wejścia w życie ustawy.

Ustawa z dnia 17 października 2025 r. o rozpatrywaniu reklamacji przez podmioty rynku finansowego, o Rzeczniku Finansowym i o Funduszu Edukacji Finansowej

W dniu 2 lipca 2025 r. do Sejmu trafił rządowy projekt ustawy o rozpatrywaniu reklamacji przez podmioty rynku finansowego, o Rzeczniku Finansowym i o Funduszu Edukacji Finansowej. Ustawa wprowadza obowiązek przyjmowania reklamacji drogą elektroniczną przez wszystkie podmioty rynku finansowego, co zwiększy dostępność tej formy dla klientów oraz usprawni przebieg komunikacji i rozpatrywania reklamacji. Ponadto, zgodnie z ustawą, jeśli reklamacja zostanie złożona elektronicznie, odpowiedź w tej formie będzie podstawową formą kontaktu bez potrzeby dodatkowego wniosku klienta. Jednocześnie klient zachowuje prawo do otrzymania odpowiedzi na piśmie, o ile wniósł o jej dostarczenie w tej formie.
12 września 2025 r. ustawa została uchwalona przez Sejm. 17 października 2025 r. Sejm przyjął poprawki Senatu do ustawy, a następnie ustawę przekazano do podpisu Prezydentowi RP. Ustawa weszła w życie 13 lutego 2026 r.

Ustawa z dnia 26 września 2025 r. o rynku kryptoaktywów

26 czerwca 2025 r. do Sejmu trafił rządowy projekt ustawy o rynku kryptoaktywów. Projekt dotyczy wprowadzenia nowych rozwiązań w obszarze sektora rynku kryptoaktywów, mających na celu realizację zadań wynikających z rozporządzenia 2023/1114, w szczególności w zakresie skutecznego nadzoru i ochrony inwestorów. Zgodnie z uzasadnieniem do projektu, podjęcie działań zmierzających do realizacji wspomnianych celów zapewni rozwój rynku w perspektywie wieloletniej oraz bezpieczeństwo przez rozszerzenie kompetencji nadzorczych. Ustawa została uchwalona na posiedzeniu w dniu 26 września 2025 r. i została przekazana do Prezydenta RP i Senatu.
W dniu 16 października 2025 r. Senat rozpatrzył projekt ustawy, zgłosił do niego 81 poprawek i skierował do Komisji Finansów Publicznych, która w dniu 6 listopada br. część poprawek przyjęła, przekazując ponownie projekt ustawy do Sejmu. 7 listopada 2025 r. Sejm przyjął ustawę o rynku kryptoaktywów i przekazał ją do Prezydenta RP. 1 grudnia 2025 r. Prezydent RP zawetował ustawę. Trwają dalsze prace nad wdrożeniem rozporządzenia MiCA do polskiego porządku prawnego.

Projekt ustawy o osobistych kontach inwestycyjnych z dnia 2 grudnia 2025 roku

Na początku grudnia 2025 r. opublikowano projekt ustawy o osobistych kontach inwestycyjnych z dnia 2 grudnia 2025 r. Projektowana ustawa reguluje:

- zasady gromadzenia aktywów przez osoby fizyczne na osobistych kontach inwestycyjnych, zwanych „OKI";
- opodatkowanie aktywów zgromadzonych na OKI podatkiem od wartości aktywów.

Projekt przewiduje szeroki katalog aktywów, które mogą być zgromadzone na OKI tj.: środki pieniężne na rachunku bankowym lub, środki pieniężne na rachunku pieniężnym w podmiocie prowadzącym działalność maklerską, lub obligacje będące skarbowymi papierami oszczędnościowymi, o których mowa w art. 101 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1483), lub jednostki uczestnictwa ubezpieczeniowego funduszu kapitałowego, lub jednostki uczestnictwa funduszu inwestycyjnego, lub jednostki rozrachunkowe dobrowolnego funduszu emerytalnego, lub papiery wartościowe będące przedmiotem obrotu w ramach rynku regulowanego lub alternatywnego systemu obrotu, lub instrumenty finansowe niebędące papierami wartościowymi, będące przedmiotem obrotu w ramach rynku regulowanego lub w ramach alternatywnego systemu obrotu. Projekt wskazuje, że na OKI może gromadzić aktywa wyłącznie jeden inwestujący, gdzie do zawarcia umowy o prowadzenie OKI jest uprawniona osoba pełnoletnia. Oznacza to, że ustawa nie

przewiduje prowadzenia wspólnego rachunku OKI dla małżonków ani nie przewiduje prowadzenia go przez osoby nieletnie. W przepisie tym także zostało podkreślone, że aktywa zgromadzone na OKI, stanowią prywatną własność inwestującego, który może je gromadzić w sposób swobodny, oraz jest uprawniony do zawarcia więcej niż jednej umowy o prowadzenie OKI. Konto to będzie miało charakter osobisty i dobrowolny, z możliwością wpłaty i wypłaty środków pieniężnych w każdej chwili. Dochody od aktywów zgromadzonych na OKI nie będą opodatkowane podatkiem dochodowym.

Jak wskazano w projekcie, ustawa ma wejść w życie z dniem 1 lipca 2026 r. Obecnie projekt jest na etapie opiniowania.

Kapitały

- **Kapitał finansowy**

W działalności brokerskiej, w tym organizacji typu fintech, kapitał finansowy stanowi fundament stabilności operacyjnej i bezpieczeństwa klientów. Ważne pozycje to środki własne, czy współczynnik kapitałowy, wyrażający relację kapitałów własnych instytucji finansowej do jej aktywów ważonych ryzykiem i innych zobowiązań regulacyjnych. Pokazuje, w jakim stopniu instytucja jest w stanie pokryć potencjalne straty i utrzymać wypłacalność w warunkach normalnych oraz stresowych. W przypadku XTB współczynnik kapitałowy jest regularnie monitorowany i utrzymywany na bezpiecznym dla organizacji i jej klientów poziomie. Podlega on ocenie BION realizowanej przez KNF.

	2025	2024
Skonsolidowane przychody operacyjne (tys. PLN)	2 146 056	1 873 436
Skonsolidowany zysk netto (tys. PLN)	644 199	856 856
Kapitał własny (tys. PLN)	2 000 497	2 003 641
Środki pieniężne własne Grupy XTB (tys. PLN)	1 994 027	1 619 512
Łączny współczynnik kapitałowy Grupy (IFR) (%)	186,0	192,3

- **Kapitał ludzki, intelektualny, organizacyjny**

W działalności Spółki kluczową rolę odgrywają kapitały: ludzki, intelektualny i organizacyjny, które stanowią fundament przewagi konkurencyjnej i możliwości rozwoju. Kapitał ludzki obejmuje doświadczenie, kompetencje oraz umiejętności zespołów operacyjnych, technologicznych i analitycznych, niezbędne do obsługi klientów, zarządzania ryzykiem oraz wdrażania innowacyjnych produktów. Kapitał intelektualny obejmuje know-how organizacji, własne technologie, algorytmy transakcyjne, procedury zarządzania ryzykiem oraz systemy analityczne, które wspierają efektywność procesów i rozwój aplikacji oraz platformy inwestycyjnej XTB. Z kolei kapitał organizacyjny to struktura wewnętrzna, procesy decyzyjne, kultura korporacyjna oraz mechanizmy współpracy międzyzespołowej, umożliwiające skuteczne wykorzystanie zasobów ludzkich i intelektualnych.

Na koniec 2025 r. Grupa posiadała 1 516 pracowników oraz współpracowników, z czego 616 osób liczył zespół Departamentu Produktu i Technologii, odpowiedzialny za rozwój i utrzymanie produktów, autorskiej technologii, systemów transakcyjnych i bezpieczeństwa.

- **Kapitał społeczny i relacyjny**

W działalności XTB kluczową rolę odgrywa kapitał społeczny i relacyjny, który tworzy sieć zaufanych relacji zarówno wewnątrz organizacji, jak i z jej otoczeniem. Kapitał społeczny obejmuje współpracę między zespołami, kulturę organizacyjną oraz mechanizmy budujące zaangażowanie i lojalność pracowników, co sprzyja wymianie wiedzy, efektywnej realizacji projektów i adaptacji do zmian rynkowych. Kapitał relacyjny obejmuje relacje z klientami, inwestorami i organami nadzoru – zaufanie klientów budowane jest poprzez wysoką jakość obsługi, bezpieczeństwo transakcji i edukację finansową, natomiast relacje z inwestorami i organami nadzorczymi wspierają stabilność finansową, zgodność regulacyjną oraz reputację instytucji.

W 2025 roku Grupa XTB pozyskała 864 286 nowych klientów wobec 498 438 rok wcześniej, co daje wzrost o 73,4%. Liczba aktywnych klientów również była wyższa, rosnąc z 701 089 do 1 189 422, tj. o 69,7% r/r.

- **Kapitał produkcyjny**

Kapitał produkcyjny Spółki obejmuje wszystkie zasoby materialne i technologiczne niezbędne do świadczenia usług finansowych i inwestycyjnych. Należą do niego przede wszystkim infrastruktura IT, centra danych, systemy analityczne, narzędzia do zarządzania ryzykiem oraz sprzęt operacyjny. Kapitał produkcyjny zapewnia sprawne funkcjonowanie procesów operacyjnych, umożliwia szybkie przetwarzanie zleceń, utrzymanie wysokiej dostępności usług oraz wdrażanie nowych produktów i rozwiązań fintechowych.

Upstream

Obszar upstream to procesy, partnerzy i systemy „od źródła", które umożliwiają dostęp do rynków finansowych, przetwarzanie transakcji i dostarczanie danych potrzebnych do świadczenia usług dla klientów końcowych. W łańcuchu wartości Grupy XTB upstream został podzielony na 3 grupy:



dostawcy sprzętu i usług teleinformatycznych oraz rozwiązań technologicznych – grupa obejmuje partnerów dostarczających sprzęt komputerowy, serwery, urządzenia sieciowe oraz oprogramowanie niezbędne do funkcjonowania platform transakcyjnych. W tym zakresie istotne są również usługi chmurowe, hostingowe, bezpieczeństwa IT oraz narzędzia do zarządzania danymi i systemami, które zapewniają stabilność, wydajność i bezpieczeństwo operacji brokerskich.



infrastruktura technologiczna niezbędna do funkcjonowania – umożliwia realizację zleceń w czasie rzeczywistym i utrzymanie ciągłości działania systemów. Należą do niej platformy transakcyjne, centra danych, serwery, systemy połączeń z giełdami i clearingami, a także narzędzia monitoringu, redundancji i backupu. Stabilna i skalowalna infrastruktura zapewnia szybkie przetwarzanie zleceń, bezpieczeństwo danych klientów oraz elastyczność przy wzroście wolumenu transakcji.



usługi: doradcze, marketingowo-reklamowe, social media – ta grupa obejmuje partnerów świadczących wsparcie w zakresie marketingu, reklamy i komunikacji z klientami, w tym zarządzania obecnością w mediach społecznościowych, kampanii reklamowych i doradztwa biznesowego. Te usługi umożliwiają pozyskiwanie klientów, budowanie wizerunku marki oraz wsparcie działań sprzedażowych i edukacyjnych, co bezpośrednio wpływa na efektywność działalności Grupy.

W zakresie zarządzania relacjami z dostawcami, więcej informacji można znaleźć w Oświadczeniu o Zrównoważonym Rozwoju Grupy Kapitałowej XTB 2025, pkt. Zarządzanie relacjami z dostawcami.

Downstream

Obszar downstream to wszystkie działania, procesy i produkty, które trafiają bezpośrednio do odbiorcy końcowego. Inaczej mówiąc jest to „końcowy etap", w którym usługa i/lub produkt trafia do rąk klienta czy użytkownika.

W łańcuchu wartości Grupy XTB w obszarze downstream kluczowym odbiorcą końcowym są klienci. W przypadku klientów detalicznych istotną rolę odgrywają osoby aktywnie korzystające z aplikacji mobilnej i platformy transakcyjnej, które umożliwiają realizację zleceń, dostęp do analiz rynkowych i monitorowanie inwestycji w czasie rzeczywistym. Klienci instytucjonalni korzystają natomiast z rozwiązań technologicznych, systemów XTB oraz wsparcia płynności. W związku z tym, duże znaczenie ma również posprzedażowa obsługa klientów, obejmująca wsparcie techniczne, rozwiązywanie problemów, doradztwo oraz utrzymanie satysfakcji i lojalności użytkowników.

Ważnym aspektem związanym z klientem jest także oferta produktowa, która daje umożliwia im inwestowanie w różne instrumenty finansowe jak np. akcje, fundusze ETF oraz produkty długoterminowego oszczędzania.

W kontekście zrównoważonego rozwoju downstream obejmuje również odpowiedzialne zarządzanie odpadami i elektrośmieciami generowanymi w działalności operacyjnej. Ze względu na charakter działalności Grupa XTB nie wytwarza znaczącej ilości odpadów, a powstające elektrośmieci są utylizowane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Inwestycje strategiczne

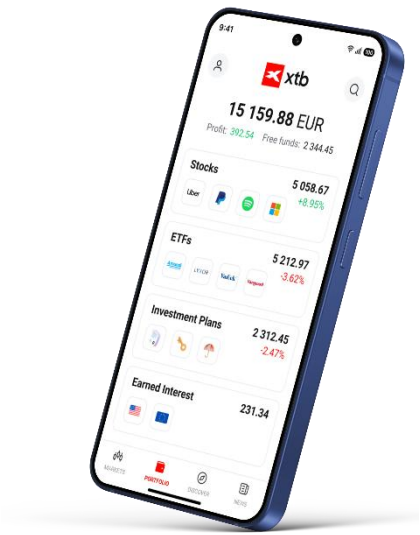
W swojej działalności Grupa XTB zidentyfikowała trzy obszary o najważniejszym znaczeniu, które wymagają systematycznych inwestycji i stanowią fundament przewagi konkurencyjnej:

- **rozwój technologii, utrzymanie i rozbudowę infrastruktury oraz cyberbezpieczeństwo**, które zapewniają stabilność operacyjną, bezpieczeństwo transakcji oraz elastyczność w reagowaniu na zmieniające się warunki rynkowe.
- **oferta produktowa** skierowana do klientów detalicznych i instytucjonalnych, której rozwój, atrakcyjność rynkowa oraz innowacyjność wpływają na liczbę pozyskiwanych klientów, ich satysfakcję użytkowania oraz w dalszej perspektywie na wyniki generowane przez Grupę.
- **nakłady marketingowe**, obejmujące działania związane z rozwojem marki, promocją produktów, komunikacją w mediach tradycyjnych i cyfrowych oraz budowaniem pozycji konkurencyjnej na rynku. Skuteczne inwestycje w marketing wspierają budowanie silnej bazy klientów, utrzymanie relacji z obecnymi użytkownikami i wzmacnianie reputacji instytucji w otoczeniu rynkowym.

Ważniejsze osiągnięcia w dziedzinie badań i rozwoju

Budowanie przewag konkurencyjnych w segmencie fintech, rozwój technologii, utrzymanie infrastruktury, cyberbezpieczeństwo

XTB jako podmiot technologiczny działający w sektorze finansów prowadzi w sposób ciągły prace polegające na opracowywaniu i rozwijaniu wysoce innowacyjnych, kompleksowych rozwiązań w dziedzinie transakcji oraz inwestycji internetowych w instrumenty finansowe. Czyni to Spółkę organizacją typu FinTech. Celem powyższych prac jest opracowywanie innowacyjnych technologii i rozwiązań pozwalających w szczególności na dalszy rozwój oferty produktowej. XTB jest właścicielem szeregu autorskich rozwiązań technologicznych, w tym nowoczesnej platformy transakcyjnej xStation.



W 2025 roku zespół technologii XTB skupiał się na działaniach służących dalszemu podnoszeniu poziomu bezpieczeństwa platformy i aplikacji mobilnej. Przeprowadzono stopniowy proces włączania automatycznego logowania 2FA dla obecnych i nowych klientów. Obecnie ponad 98% klientów ma włączoną tę funkcję. Jednocześnie, klienci nie mają już możliwości jej wyłączenia.

W zakresie poprawienia świadomości klientów dotyczącej bezpiecznego korzystania z sieci, Spółka przygotowała i uruchomiła stronę internetową: https://pl.xtb.com/bezpieczenstwo-w-sieci Znajdują się tam informacje m.in. o metodach oszustw, które wykorzystują cyberprzestępcy i jak nie dać się na nie nabrać.

Ponadto, w IV kwartale 2025 r. zespół technologii rozpoczął prace związane z wdrożeniem w aplikacji możliwości awaryjnego zablokowania konta i wylogowania się z rachunku, w przypadku podejrzenia nieautoryzowanego dostępu do rachunku. Funkcjonalność została wdrożona w I kwartale 2026 roku.
W planach, w zakresie wzmacniania bezpieczeństwa jest także wdrożenie weryfikacji połączeń przychodzących z XTB do klientów. Celem planowanego wdrożenia jest zwiększenie bezpieczeństwa klientów i eliminacja prób wyłudzeń danych przez osoby podające się za pracowników XTB, jak i osoby podające się za klientów. Podobny proces jest praktyką powszechnie stosowaną w sektorze bankowym.

Aplikacja mobilna XTB zyskała odświeżony i bardziej przyjazny widok główny, w tym w odpowiedzi na zapotrzebowanie klientów dodano dodatkowe funkcjonalności sortowania widoku instrumentów. Odświeżony i bardziej nowoczesny wygląd zyskał też moduł informacji (newsów).

Wprowadzono zmiany w zakresie narzędzi dedykowanych obsłudze klientów instytucjonalnych. Zaimplementowane rozwiązania pozwoliły na bardziej płynną realizację zgłoszeń tych klientów, dotyczących zmian konfiguracyjnych sesji handlowych.

Prace technologiczne, które Spółka stale realizuje mają na celu rozwój narzędzi niezbędnych do sprawnego funkcjonowania systemów transakcyjnych XTB, efektywnej egzekucji zleceń, sprawnego procesu pozyskiwania nowych klientów (tzw. *onboardingu*) oraz dalszy rozwój narzędzi wspierających wewnętrzne procesy w firmie w efekcie zidentyfikowanych potrzeb rozwojowych. Wśród tego rodzaju najważniejszych prac, które miały miejsce w 2025 r. można wskazać modernizację architektury systemu w celu poprawy efektywności oraz podniesienia poziomu bezpieczeństwa transakcji.

Obszary badawcze skupiają się na funkcjonalnościach i bezpieczeństwie działania systemów, procesów i baz danych. Prowadzone są również prace badawczo-rozwojowe ukierunkowane na rozwój nowych systemów elektronicznego obrotu. W 2026 roku jednym z najważniejszych obszarów w pracach zespołu technologii XTB będzie stała analiza i wdrażanie funkcjonalności związanych z bezpieczeństwem.

Z uwagi na przyjętą strategię biznesową opierającą się na rozwoju nowych technologii, w ramach struktury XTB wyodrębniony został Dział Produktu i Technologii, w którym znakomitą część personelu stanowią osoby wykonujące prace badawczo-rozwojowe. Przedmiotowe prace mają znaczący, niemalże strategiczny wpływ na działalność gospodarczą prowadzoną przez XTB. Nie tylko przekładają się na poziom generowanych przychodów przez XTB, ale również są kluczowe w procesie budowania i utrzymywania wysoce konkurencyjnej pozycji Spółki na globalnym rynku kapitałowym.

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób w Dziale Produktu i Technologii oraz koszty ponoszone przez ten dział:

OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019
Koszty Działu Produktu i Technologii (w tys. PLN)	**255 162**	165 839	94 770	58 381	36 616	27 159	21 151
Liczba osób w Dziale Produktu i Technologii[1]	**616**	498	429	282	176	129	116

[1] W przedstawionej liczbie osób uwzględniono: osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia oraz osoby świadczące usługi w ramach umów B2B.

Rozwój oferty produktowej

Rozwój oferty produktowej stanowi jeden z kluczowych obszarów strategicznych Grupy XTB zwiększając jej zasięg działalności. Grupa wdraża zarówno produkty dla inwestorów o bardziej bezpiecznym stylu inwestowania, jak i dla tych, którzy akceptują wyższy poziom rynka. Szczegółowe informacje o rozwoju oferty produktowej zawarte zostały w punktach: Produkty w rozdziale Model biznesowy oraz Plan produktowy 2026 w rozdziale Strategia i działalność.

Marketing – kanały dotarcia

Obok rozwoju technologii czy poszerzania oferty produktowej, siłą napędową XTB pozostają również działania marketingowe. Ich realizacja jest ściśle związana z celami strategicznymi Grupy: stałym zwiększaniem udziału w globalnym rynku fintechów, dążeniem do uzyskania pozycji jednego z liderów na międzynarodowym rynku usług inwestycyjnych oraz pozyskaniem klienta masowego.

W 2025 roku działania marketingowe Grupy XTB były realizowane etapowo i miały spójny charakter. W I kwartale aktywność koncentrowała się głównie na kampaniach typu out-of-home, wykorzystujących zewnętrzne nośniki reklamowe, takie jak billboardy i plakaty w przestrzeni publicznej. W Polsce kampania ta promowała konto IKE pod hasłem „Inwestowanie zaczynam od IKE". Równolegle na rynkach zagranicznych, obejmujących Czechy, Słowację, Niemcy, Portugalię oraz Rumunię, prowadzono zarówno kampanie outdoorowe, jak i telewizyjne.

W II kwartale 2025 roku działania marketingowe XTB zostały rozszerzone i ukierunkowane na promocję nowych produktów oraz dalsze wzmacnianie globalnej rozpoznawalności marki. Na początku kwietnia, w związku z wprowadzeniem rachunków PEA do oferty dla klientów we Francji, zrealizowano kampanię promocyjną z udziałem ambasadora marki, Zlatana Ibrahimovicia. Reklamy outdoorowe pojawiły się m.in. na ulicach Paryża, a także w mniej standardowych lokalizacjach, takich jak wybrane pola golfowe. W tym samym okresie XTB zaangażowało się również w sponsoring sportowy, eksponując logo marki podczas dwóch wielkoszlemowych turniejów tenisowych – Rolanda Garrosa oraz Wimbledonu – na strojach zawodniczek i zawodników biorących udział w rozgrywkach.







W III kwartale 2025 roku prowadzono intensywne przygotowania do uruchomienia największej kampanii marketingowej w historii Grupy XTB, która wystartowała we wrześniu. Kampania objęła łącznie 13 rynków w Europie oraz poza nią, w tym m.in. Polskę, Francję, Niemcy, Wielką Brytanię, Chile, kraje Bliskiego Wschodu oraz Indonezję. Działania reklamowe z udziałem Zlatana Ibrahimovicia realizowane były wielokanałowo – w mediach cyfrowych, social mediach, telewizji i na platformach VOD, a na wybranych rynkach również w radiu, kinach oraz na tradycyjnych i cyfrowych nośnikach zewnętrznych. Celem kampanii była zmiana sposobu postrzegania inwestowania poprzez pokazanie go jako naturalnego elementu codziennego życia. Kampania trwała do końca 2025 roku.

W ostatnim kwartale 2025 roku XTB koncentrowało się również na partnerstwach związanych z kluczowymi wydarzeniami ze świata sportu. Grupa została partnerem 16. edycji gali GLOBE SOCCER Awards, która odbyła się w Dubaju. GLOBE SOCCER Awards wyróżnia się nie tylko wysokim prestiżem, ale także transparentnością – w przeciwieństwie do wielu podobnych inicjatyw, wydarzenie to nie budzi kontrowersji związanych z wynikami. Co roku Dubaj gości podczas gali najlepszych piłkarzy, trenerów, agentów oraz kluczowych decydentów świata futbolu, a samo wydarzenie należy do nielicznych, w których realny głos mają kibice. XTB jest pierwszą polską marką w historii, która nawiązała współpracę z GLOBE SOCCER Awards. Partnerstwo to stanowi kolejny krok w budowaniu pozycji firmy w świadomości globalnej społeczności, w szczególności w kontekście ogromnej popularności piłki nożnej w kluczowych dla XTB regionach świata.



Źródło: globesoccer.com

Kolejne partnerstwo zostało nawiązane z czesko-słowacką organizacją Oktagon MMA, organizującą gale na największych arenach w Czechach, na Słowacji oraz w Niemczech. Dzięki tej współpracy, a także kontynuacji działań sponsorskich dla KSW, XTB umacnia swoją pozycję największego partnera MMA w Europie.

W 2025 r. łączny koszt wydatków marketingowy wyniósł 584 898 tys. PLN i był wyższy o 69,9% w stosunku do poziomu wydatków z 2024 roku (344 808 tys. PLN). Wartość ta była zgodna z zapowiedziami Zarządu Spółki.

Strategia i działalność

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI
GRUPY KAPITAŁOWEJ XTB I SPÓŁKI XTB S.A.
W 2025 ROKU



Strategia i działalność **76**

Strategia rozwoju i jej realizacja w 2025 roku 78

Plan produktowy 2026 80

Strategia i zarządzanie ESG 82

Działalność edukacyjna 83

Działalność sponsoringowa i charytatywna 83

Wartość środków i darowizn przekazanych na działania charytatywne, sponsoringowe i o podobnym charakterze 85

Perspektywy rozwoju 86

Strategia rozwoju i jej realizacja w 2025 roku

Strategia rozwoju Grupy XTB opiera się na pięciu filarach, których celem jest budowa silnej marki, cenionej przez klientów na całym świecie. XTB zamierza systematycznie wzmacniać swoją pozycję rynkową poprzez tworzenie zróżnicowanej oferty produktowej, atrakcyjnej dla inwestorów o różnych preferencjach, zasobach finansowych oraz poziomie wiedzy i doświadczenia.



W 2025 roku realizacja przyjętych celów biznesowych wyglądała następująco:

- Wzmacnianie pozycji na rynkach w Europy Zachodniej i Środkowo-Wschodniej.
  W minionym roku Spółka stale poszukiwała możliwości rozbudowy posiadanej bazy klientów. W tym celu wprowadziła do oferty nowe, oczekiwane przez klientów produkty: rachunek IKZE w Polsce oraz PEA dla klientów we Francji. Prowadzone były także duże kampanie marketingowe, mające na celu budowanie rozpoznawalności marki i jej produktów. Kampanie prowadzone w mediach tradycyjnych (telewizja, VOD), na nośnikach outdoorowych (np. bilbordy, nośniki reklamowe w przestrzeni publicznej) oraz w internecie (portale, media społecznościowe).

- Dalsza ekspansja geograficzna na nowe rynki, w tym w Ameryce Łacińskiej i w Azji.
  W 2025 roku Grupa XTB, na rynkach poza europejskich, skupiała swoją uwagę na Indonezji oraz Brazylii. W tych krajach XTB uzyskało niezbędne licencje i pozwolenia na działalność od tamtejszych nadzorców rynku finansowego. Spółka zależna w Indonezji pozyskała w 2025 r. pierwszych klientów, a w jej ofercie znajdują się akcje i fundusze ETF. W przypadku Brazylii, z uwagi na sytuację panującą w sektorze brokerskim, w szczególności lokalny protekcjonizm, XTB rozważa wszystkie możliwe opcje biznesowe, w tym zaprzestanie dalszych działań na tym rynku.

- Rozszerzenie oferty produktów i usług Grupy, rozwój innowacji technologicznych.
  W 2025 roku Grupa rozszerzyła swoje portfolio o następujące produkty:
  - eWallet – wirtualny portfel z kartą wielowalutową obsługującą bezgotówkowe płatności w sklepach, transakcje mobilne i bezdotykowe wypłaty gotówki z bankomatów na całym świecie. Umożliwia ona klientom prowadzenie kont

aktualnie w 25 walutach, w tym m.in.: EUR, USD, GBP, PLN, HUF, RON, CZK, CHF, JPY i CAD, oraz szybkie i bezpłatne przelewy środków pomiędzy kontami. Klienci mają zapewniony natychmiastowy dostęp do swoich środków oraz mogą płacić kartą wystawioną na licencji Mastercard przez DiPocket UAB, Instytucję Pieniądza Elektronicznego zarejestrowaną przez Bank Litwy. Usługa eWallet obecnie jest dostępna dla klientów z Polski, Czech, Portugalii, Rumunii, Słowacji, Niemczech, Francji, Hiszpani i we Włoszech;

- produkty z sektora zabezpieczenia emerytalnego: rachunki IKZE dla klientów w Polsce;
- produkty do długoterminowego inwestowania: rachunek PEA dla klientów we Francji.

W obszarze technologicznym Spółka skupiała się m.in. na działaniach służących dalszemu podnoszeniu poziomu bezpieczeństwa platformy i aplikacji mobilnej. Przeprowadzono stopniowy proces włączania automatycznego logowania 2FA dla obecnych i nowych klientów. Obecnie ponad 98% klientów ma włączoną tę funkcję. Jednocześnie, klienci nie mają już możliwości jej wyłączenia.
Aplikacja mobilna XTB zyskała odświeżony i bardziej przyjazny widok główny, w tym w odpowiedzi na zapotrzebowanie klientów dodano dodatkowe funkcjonalności sortowania widoku instrumentów. Odświeżony i bardziej nowoczesny wygląd zyskał też moduł informacji (newsów). Wprowadzono zmiany w zakresie narzędzi dedykowanych obsłudze klientów instytucjonalnych. Zaimplementowane rozwiązania pozwoliły na bardziej płynną realizację zgłoszeń tych klientów, dotyczących zmian konfiguracyjnych sesji handlowych.

- Dalszy rozwój i wzmacnianie segmentu klientów instytucjonalnych poprzez X Open Hub.
  W 2025 roku Zarząd w dalszym ciągu skupiał się na rozwijaniu współpracy z Klientami instytucjonalnymi w ramach X Open Hub (XOH) poprzez oferowanie im dwóch kategorii produktów i usług: płynności i technologii transakcyjnej. Technologie dostarczane przez Grupę umożliwiają jej klientom instytucjonalnym zbudowanie środowiska transakcyjnego do oferowania takich samych lub podobnych produktów i usług, jakie są dostępne w portfelu produktów i usług Grupy, oraz w związku z tym potencjalne konkurowanie z XTB. Rozwój segmentu działalności instytucjonalnej zależy w istotnej mierze od zdobywania nowych klientów. W odróżnieniu od segmentu działalności detalicznej, pozyskanie potencjalnego klienta instytucjonalnego jest stosunkowo długim procesem, trwającym zazwyczaj do roku. Na dzień 31 grudnia 2025 roku liczba klientów instytucjonalnych wyniosła 32 wobec 31 rok wcześniej.

- Rozwój poprzez atrakcyjne dla Grupy przejęcia innych podmiotów, fuzje i wspólne przedsięwzięcia (joint ventures).
  Grupa dopuszcza inwestycje w spółki o atrakcyjnym profilu działalności, mogące stanowić uzupełnienie oferty produktowej i usługowej XTB, a także pozwolić na dalszą ekspansję geograficzną. Zakłada się jednak, że głównym motorem wzrostu XTB będzie rozwój organiczny. W 2025 roku nie miały miejsca tego typu zdarzenia w Grupie XTB.

Plan produktowy 2026

XTB publikuje plan produktowy, dostarczając klientom oraz inwestorom pełniejszą informację o swojej obecnej i przyszłej ofercie. Grupa stale prowadzi prace związane z wprowadzaniem kolejnych produktów inwestycyjnych, które są oczekiwane i dopasowane do potrzeb klientów oraz jednocześnie uwzględniają bieżące trendy i zmiany na rynku instrumentów inwestycyjnych.
Wprowadzenie każdego nowego produktu jest poprzedzone wielomiesięcznymi pracami deweloperskimi i badawczo-rozwojowymi, wykorzystującymi również technologie oparte na sztucznej inteligencji AI. Działania te udoskonalają funkcjonalność i zwiększają komfort obsługi platformy inwestycyjnej xStation oraz aplikacji mobilnej XTB. Nad tymi zmianami czuwa wyspecjalizowany i wysoko profesjonalny Dział Technologii i Produktu

W 2026 roku Spółka planuje rozszerzyć swoje portfolio o kolejne produkty oraz funkcje:



Handel kryptoaktywami na rynku spot. W ramach zezwolenia od Cypryjskiej Komisji Papierów Wartościowych i Giełd (CySEC), uzyskanego pod koniec 2025 r. klienci na Cyprze w pierwszej połowie 2026 r. będą mogli uzyskać dostęp do handlu kryptoaktywami na rynku spot za pośrednictwem aplikacji inwestycyjnej XTB. Działalność będzie prowadzona zgodnie z wymogami MiCA. Przy czym, Spółka podtrzymuje stanowisko, że pozostaje zainteresowana ubieganiem się o zezwolenie w Polsce, jeśli będzie to możliwe. W dalszej części 2026 r. oferta będzie rozszerzana na pozostałe rynki, w tym w pierwszej kolejności region LATAM oraz kraje europejskie, pod warunkiem uzyskania niezbędnych zgód regulacyjnych.

Opcje giełdowe. Na początku 2026 r. klienci XTB na Cyprze zyskali możliwość nabycia opcji kupna i sprzedaży na akcje 100 najpopularniejszych spółek notowanych w Stanach Zjednoczonych. W kolejnych kwartałach, Spółka planuje rozszerzenie oferty opcyjnej na kolejne rynki europejskie, w tym w pierwszej kolejności Hiszpanię, po uzyskaniu niezbędnych zgód regulacyjnych.

Opcje to rodzaj kontraktu, który daje jego nabywcy prawo do kupna lub sprzedaży określonej liczby akcji po z góry ustalonej cenie w określonym czasie. Dwa podstawowe rodzaje opcji to: opcja kupna (call), dająca prawo do kupienia akcji i zyskania na wzroście ceny tej akcji; opcja sprzedaży (put), dająca prawo do sprzedania akcji i zyskaniu na spadku jej ceny.

Produkty inwestowania długoterminowego:

- **Cash ISA** to specjalny rodzaj konta oszczędnościowego dostępnego dla rezydentów Wielkiej Brytanii, które pozwala na oszczędzanie pieniędzy bez płacenia podatku od uzyskanych odsetek. Posiada określony roczny limit wpłat. Będzie to uzupełnienie oferty produktowej w Wielkiej Brytanii, gdzie klienci XTB mogą zakładać również *stocks and shares ISA,* dające możliwość inwestowania w akcje i ETFy pod parasolem podatkowym.
  Produkt został uruchomiony na początku marca 2026 r.
- **Osobiste Konto Inwestycyjne (OKI)** to nowy produkt inwestycyjny, którego celem jest pobudzenie rynku kapitałowego i zachęcenie Polaków do długoterminowego oszczędzania. Według propozycji Ministerstwa Finansów, właściciel rachunku OKI będzie mógł inwestować do 100 tys. PLN bez tzw. podatku Belki, w tym w części oszczędnościowej do 25 tys. PLN. Środki powyżej górnego limitu mają być objęte podatkiem od aktywów w wysokości 0,8% - 0,9% wartości inwestycji. XTB ma ambicje zaoferować OKI w momencie, kiedy stosowna ustawa zostanie uchwalona. Obecnie nad założeniami ustawy pracuje Ministerstwo Finansów.
- **Rozszerzenie oferty rachunków emerytalnych w innych krajach europejskich** to kolejny krok, który pomoże zrealizować strategiczne założenia rozwoju międzynarodowego. Wprowadzenie do oferty rachunków dedykowanych oszczędzaniu długoterminowemu z myślą o emeryturze, pozwoli na wzmocnienie bazy klientów poprzez pozyskanie nowych oraz zachęcenie dotychczasowych do skorzystania z nowego produktu.

Margin trading, czyli handel z wykorzystaniem dźwigni finansowej. Jest to produkt wykorzystywany przez aktywnych inwestorów na całym świecie. Margin trading daje inwestorom możliwość nabycia instrumentu o wartości przekraczającej posiadane przez niego środki, dzięki wykorzystaniu pożyczonych od brokera środków. Spółka pracuje obecnie nad możliwym kształtem tego produktu oraz pozyskaniem partnera zapewniającego jego finansowanie.

Plany Inwestycyjne 2.0. W związku z dużym sukcesem produktu umożliwiającego tworzenie własnych portfeli do długoterminowego inwestowania w fundusze ETF, Spółka postanowiła wprowadzić jego nową, ulepszoną wersję wzbogaconą o możliwość inwestowania również w akcje. Pozwoli to na dotarcie do klienta masowego, który dopiero rozpoczyna inwestowanie na rynkach finansowych. Start Planów Inwestycyjnych 2.0 planowany jest w pierwszej połowie roku na wybranych rynkach.

Rozszerzenie godzin handlu umożliwia inwestorom kupno i sprzedaż akcji poza główną sesją giełdową i tym samym szybką reakcję na wiadomości ze spółek. W pierwszej kolejności XTB planuje rozszerzenie godzin handlu na rynkach amerykańskich (w formule 24 h / 5 dni w tygodniu). W drugiej kolejności rozszerzone godziny handlu będą udostępnione również na rynkach europejskich.

Przedstawiony powyżej plan produktowy odpowiada aktualnemu stanowi wiedzy i zasobów. Kolejność wdrażania zaprezentowanych produktów i funkcjonalności może być inna niż przedstawiona powyżej. XTB planuje dodanie nowych produktów oraz funkcjonalności do swojej oferty w 2026 r., natomiast **realizacja tego planu jest uzależniona od czynników zewnętrznych, które są poza kontrolą Spółki**, jak współpraca z zewnętrznymi dostawcami, uzyskanie niezbędnych zgód regulacyjnych czy uchwalenie istotnych dla działania przepisów prawnych. **W związku z tym, plan produktowy może ulec zmianom i modyfikacjom.**

Strategia i zarządzanie ESG

Jako dynamicznie rozwijający się fintech oraz organizacja świadoma swojego wpływu na otoczenie, Grupa XTB uwzględnia w swojej strategii biznesowej kryteria zrównoważonego rozwoju ESG (Environmental, Social, and Governance), integrując je z działalnością operacyjną. W 2024 roku XTB przyjęło Strategię ESG na lata 2024–2027, co stanowi ważny krok w kierunku realizacji odpowiedzialnego i trwałego rozwoju.

CELE BIZNESOWE

- Wzmocnienie pozycji na rynkach Europy Zachodniej i Środkowo-Wschodniej
- Dalsza ekspansja geograficzna na nowe rynki, w tym w Ameryce Łacińskiej i w Azji
- Dalszy rozwój i wzmacnianie segmentu klientów instytucjonalnych poprzez X Open Hub
- Rozszerzanie oferty produktów i usług Grupy, rozwój innowacji technologicznych
- Rozwój poprzez przejęcia, fuzje i wspólne przedsięwzięcia

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

- Odpowiedzialne praktyki zarządcze
- Regulowana działalność
- Zarządzanie ryzykiem
- Odpowiedzialne praktyki płatnicze
- Rozwój technologii i portfolio produktów
- Odpowiedzialny marketing
- Transparentna komunikacja
- Edukacja finansowa
- Etyka w biznesie
- Uczciwa konkurencja
- Dojrzała kultura organizacyjna
- Prawa człowieka i konkurencyjne warunki zatrudnienia
- Rozwój pracowników i budowanie kompetencji
- Różnorodność i elastyczność

W zakresie środowiskowym, cel strategiczny XTB to odpowiedzialne podejście do gospodarowania elektroodpadami, edukacja środowiskowa Pracowników, efektywne zarządzanie zasobami i działania mające umożliwić wyznaczenie celów redukcji emisji gazów cieplarnianych w Grupie.

W zakresie społecznym, cel strategiczny XTB to bezpieczne i inspirujące środowisko pracy, budowanie trwałych relacji społecznych, aktywny dialog z Interesariuszami oraz oferowanie usług i produktów spełniających oczekiwania Klientów.

W zakresie ładu korporacyjnego, cel strategiczny XTB to budowanie długoterminowej wartości poprzez transparentne i odpowiedzialne zarządzanie aspektami środowiskowymi, społecznymi i ładu korporacyjnego w Grupie Kapitałowej XTB S.A.

Szczegółowe informacje o działaniach podejmowanych w 2024 roku we wskazanych obszarach znajdują się w sekcji Oświadczenie o Zrównoważonym Rozwoju niniejszego Sprawozdania.

Działalność edukacyjna

Grupa XTB w swojej działalności biznesowej dostrzega także możliwość budowania wizerunku profesjonalnego partnera na rynku instrumentów finansowych, realizując działania edukacyjne. Spółka opracowuje i udostępnia treści na temat instrumentów inwestycyjnych, analizy rynkowe, kursy online dla inwestorów początkujących oraz bardziej doświadczonych. Podczas cyklicznych webinarów eksperci oraz uznani analitycy XTB dzielą się swoimi przeglądami oraz analizami bieżących wydarzeń makroekonomicznych i sytuacji wybranych instrumentów finansowych.

Dodatkowym poziomem działań edukacyjnych zajmuje się także powołana w ramach Grupy Fundacja XTB. W optyce jej aktywności znajdują inicjatywy skierowane do dzieci i młodzieży, poprzez które szerzona jest podstawowa edukacja finansowa.

Działalność sponsoringowa i charytatywna

W 2020 roku z inicjatywy Zarządu XTB S.A. powstała Fundacja XTB. Od dnia 14 lutego 2024 roku Prezesem Zarządu Fundacji jest Sylwia Kozoń.

Nazwa:	Fundacja XTB
Adres Siedziby:	ul. Prosta 67, 00-838 Warszawa
Data rejestracji w KRS:	23.12.2020
KRS:	0000861567
REGON:	38778254000000
NIP:	5272945208

Fundacja została powołana w celu wspierania oraz organizowania inicjatyw związanych z promocją instytucji finansowych i nowych technologii, przyczyniając się tym samym do wzrostu zaufania i szacunku wobec tych instytucji. W swoich działaniach dąży do podnoszenia świadomości finansowej i technologicznej, realizując jednocześnie inicjatywy w obszarze społecznej odpowiedzialności biznesu oraz zrównoważonego rozwoju.

Cele Fundacji są realizowane przez:

- finansowanie oraz organizację programów, projektów, konferencji, spotkań, inicjatyw społecznych oraz wszelkich innych działań związanych z celami Fundacji;
- współpracę z partnerami zewnętrznymi oraz mediami w celu realizacji celów Fundacji;
- prowadzenie działań promocyjnych na rzecz Fundacji;
- prowadzenie działalności badawczo-naukowej;
- wspomaganie finansowe, organizacyjne oraz techniczne organizacji pozarządowych oraz innych podmiotów lub osób fizycznych, których działania są zbieżne z celami Fundacji;
- wydawanie publikacji o charakterze naukowo-edukacyjnym oraz społecznym;
- tworzenie i upowszechnianie rozwiązań z zakresu nowych technologii;
- udzielanie stypendiów oraz grantów naukowych, a także ustanawianie nagród;
- pozyskiwanie środków finansowych przeznaczonych na działalność Fundacji;
- udzielanie wsparcia finansowego oraz pozafinansowego w zakresie ustalonych celów Fundacji.

W 2025 roku Fundacja prowadziła i była zaangażowana w projekty:

Akademia jutra. Finanse z klasą. W lutym 2025 r. zakończono pierwszą edycję projektu, która rozpoczęła się w październiku 2024 roku. Projekt objął 2588 uczniów ze szkół średnich z woj. mazowieckiego. Przeprowadzono 6 sesji pytań i odpowiedzi z ekspertami XTB. Uczestnicy mieli za zadanie określić swój cel finansowy i zaproponować plan świadomego zarządzania finansami na najbliższe 10 lat. W dniu 21 lutego br. odbył się finał na GPW, podczas którego ogłoszono zwycięzców i wręczono nagrody. ▪ Akademia Giełdowa organizowana przez Klub Inwestora działający przy SGH. Fundacja XTB była Partnerem strategicznym i w ramach współpracy ekspert XTB wygłosił wykład dotyczący analizy technicznej, a członek zarządu: Filip Kaczmarzyk wziął udział w debacie tematycznej.

Druga edycja projektu rozpoczęła się we wrześniu 2025 r. i objęła 5 tys. uczniów polskich szkół średnich. Nabór szkół do programu zamknął się w 2 tygodnie.

Konkurs Młody Inwestor Giełdowy organizowany przez Politechnikę Koszalińską. Fundacja XTB była Partnerem strategicznym i Sponsorem głównym. W konkursie wzięło udział ponad 600 uczniów z całej Polski. W ostatnim etapie konkursu uczniowie mieli za zadanie na platformie demo xStation5 zrealizować 10 transakcji inwestycyjnych za określoną kwotę i uzyskać z nich możliwie najlepszy wynik.

Współpraca z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym (PTE). Fundacja XTB jest Partnerem strategicznym i sponsorem Ogólnopolskiej Olimpiady Wiedzy Ekonomicznej organizowanej przez PTE. Na początku kwietnia 2025 r. odbył się ostatni etap Olimpiady, który wyłonił 5 zwycięzców. We wrześniu reprezentowali oni Polskę na Olimpiadzie Międzynarodowej Wiedzy Ekonomicznej w Grecji, zdobywając 4 medale (3 srebrne, 1 brązowy). Fundacja XTB drugi rok z rzędu była partnerem strategicznym reprezentacji.

Drugim projektem realizowanym wspólnie z PTE były **Klasy patronackie**, w ramach którego zorganizowano warsztaty dla nauczycieli przedmiotu Biznes i Zarządzanie (BiZ) z edukacji ekonomicznej. Tylko 30% nauczycieli BiZ ukończyło studia ekonomiczne i pokrewne dlatego w ramach spotkań organizowanych w 5 miastach w Polsce przeprowadzono całodniowe warsztaty, podczas których mogli oni uzupełnić wiedzę.

Projekt Kariera w Fundacji Avalon. Na prośbę Fundacji Avalon opiekującej się osobami z niepełnosprawnościami w kwietniu 2025 r. przeprowadzono dwa dwugodzinne warsztaty dla podopiecznych Fundacji z zarządzania finansami i podstaw inwestowania.

Pocztówki z powodzi i Biznes Restart. Projekt zainicjowany przez agencję AWX, którego celem była pomoc przedsiębiorcom z Dolnego Śląska z branży turystycznej, którzy ucierpieli podczas zeszłorocznej powodzi. Partnerzy programu zaoferowali pomoc prawną, logistyczną, marketingową, informatyczną, szkoleniową i finansową. Fundacja XTB przekazała granty finansowe w wysokości 40 tyś na innowacje związane ze zrównoważonym rozwojem.

Inne działania charytatywne

Fundacja XTB wsparła finansowo Fundację Komandosi Życia, która organizuje obozy sportowe "Pod skrzydłami mistrzów" dla dzieci z placówek opiekuńczo - wychowawczych, z którymi współpracuje była ambasadorka XTB Joanna Jędrzejczyk.

Oprócz powyższych aktywności, Fundacja wspierała organizację przedsięwzięć pracowniczych: zajęć sportowych, udziału w otwartych imprezach sportowych jak maratony miejskie, przeprowadzania badań profilaktycznych USG. Organizowano także wolontariat, w maju 2025 r. pracownicy XTB wzięli udział w ogólnopolskiej akcji sprzątania brzegów polskich rzek. Ponad 30 wolontariuszy XTB w okolicy Mińska Mazowieckiego uprzątnęło brzeg Narwi, zbierając ponad tonę śmieci.

XTB i jego pracownicy po raz kolejny wzięli udział w akcji Szlachetna Paczka, kompletując niezbędne dary dla wybranej rodziny objętej projektem.

Wartość środków i darowizn przekazanych na działania charytatywne, sponsoringowe i o podobnym charakterze

W związku z realizacją przedstawionych powyżej zadań i przedsięwzięć, w 2025 roku Grupa XTB przekazała darowizny:

- na cele charytatywne ponad 4,7 tys. PLN,
- na cele edukacyjne 19 tys. PLN,
- na działalność statutową Fundacji XTB 850 tys. PLN.

Dla porównania, w 2024 roku, Grupa XTB przekazała darowiznę na działalność statutową Fundacji w wysokości 185 tys. PLN.

Jednocześnie, w 2025 r. Fundacja XTB przekazała środki:

- na cele statutowe z zakresu edukacji finansowej: 372,1 tys. PLN,
- na cele charytatywne i sponsoringowe: ok 257 tys. PLN.

Dla porównania, w 2024 r. Fundacja XTB przekazała środki:

- na cele statutowe z zakresu edukacji finansowej: ok 141,7 tys. PLN,
- na cele charytatywne i sponsoringowe: ok. 10,7 tys. PLN.

Perspektywy rozwoju

- **Oferta produktowa**

Krótkoterminowo (1–2 lata)

W perspektywie krótkoterminowej XTB zarządza portfolio produktów i reaguje w sposób bieżący na potrzeby klientów, inwestorów oraz zmieniające się otoczenie regulacyjne i prawne. Krótkoterminowe plany produktowe wynikają z długoterminowego planowania strategicznego kolejnych wdrożeń, ponieważ portfolio produktowe musi być rozwijane z rozwagą i uważnością.

Średnioterminowo (3–5 lat)

W średnim horyzoncie czasowym, w ocenie Spółki, rozwój powinien koncentrować się na dalszym aktywnym dostosowywaniu oferty produktów i usług do zmieniających się potrzeb klientów oraz trendów rynku finansowego. Obejmuje to rozwój nowych produktów inwestycyjnych oraz funkcjonalnych, intuicyjnych aplikacji mobilnych, które umożliwiają wygodny dostęp do usług finansowych. Zmieniające się preferencje użytkowników wskazują, że kanały cyfrowe stają się podstawowym sposobem korzystania z usług finansowych – według danych opracowanych przez dziennik ekonomiczny Puls Biznesu na koniec III kwartału 2025 r. z bankowych aplikacji na telefon korzystało aktywnie 27,8 mln klientów, co oznacza wzrost o ok. 8,1 proc. rok do roku i o ok. 1,1 proc. w porównaniu z II kwartałem.

Raport o globalnym rynku aplikacji do mikroinwestowania (360 Research Reports) wskazuje na silną transformację cyfrową w ekosystemach finansowych, osiągając szacowaną wartość rynku na poziomie 1,12 mld USD w 2024 roku. Aplikacje mobilne stanowiły 85% wszystkich użytkowników na świecie, a systemy Android odpowiadały za 62% wszystkich pobrań. Pokolenia Z i Millenialsi stanowiły ponad 91% inwestorów fintechowych, co wskazuje na dominację młodych użytkowników w usługach finansowych opartych na aplikacjach. Analiza rynku aplikacji do mikroinwestowania wskazuje, że w 2025 roku 78% wszystkich użytkowników internetu na świecie korzystało przynajmniej z jednej aplikacji fintechowej, co odzwierciedla rosnącą dostępność inwestowania ułamkowego i zautomatyzowanych platform zarządzania majątkiem wśród różnych grup demograficznych. Istotnym elementem będzie także rozwój komunikacji z interesariuszami, w tym poprzez modernizację strony internetowej oraz zwiększenie dostępności aktualnych informacji dotyczących działalności organizacji i oferowanych usług. Równolegle konieczne będzie systematyczne monitorowanie trendów rynkowych i technologicznych, takich jak rozwój sztucznej inteligencji, automatyzacji procesów finansowych czy zmieniające się nawyki inwestycyjne użytkowników korzystających z platform cyfrowych.

Grupa XTB w 2025 i na początku 2026 roku wprowadziła do swojej oferty rachunki do długoterminowego oszczędzania i inwestowania w Polsce, we Francji oraz w Wielkiej Brytanii. Uruchomiono także moduł AI pozwalający śledzić sentyment medialny wokół akcji, funduszy ETF oraz instrumentów CFD. Pełna informacja o zakresie produktów planowanych do wdrożenia w 2026 roku znajduje się w punkcie Plan produktowy 2026 niniejszego Sprawozdania.

Długoterminowo (5+ lat)

Grupa XTB ocenia, że w perspektywie pięciu i więcej lat, w zakresie rozwoju oferty produktów można oczekiwać dalszej digitalizacji rynku i przez to wzrostu znaczenia automatyzacji procesów inwestycyjnych oraz rosnącej roli technologii takich jak sztuczna inteligencja czy algorytmy inwestycyjne. Przewiduje się, że będzie się także rozwijać rynek produktów inwestowania pasywnego, inwestycji tematycznych oraz usług dopasowanych do potrzeb młodszych inwestorów korzystających głównie z aplikacji mobilnych. Ponadto, kluczowe znaczenie może mieć zdolność utrzymania wysokiego poziomu bezpieczeństwa.

- **Marketing**

Krótkoterminowo (1–2 lata)

Jedną z głównych sił napędowych Grupy XTB są działania promocyjno-marketingowe, służące zbudowaniu silnej bazy klienckiej. W perspektywie krótkoterminowej działania te umożliwiają szybkie zwiększanie rozpoznawalności marki i pozyskiwanie nowych klientów.

Aktywność marketingowa obejmuje zarówno kampanie w mediach tradycyjnych, na nośnikach zewnętrznych, w kanałach cyfrowych, mediach społecznościowych, jak i promowanie produktów inwestycyjnych za pomocą materiałów edukacyjnych i reklam targetowanych. Działania marketingowe w perspektywie krótkoterminowej są planowane z odpowiednim wyprzedzeniem oraz zarządzane w trybie bieżącym, aby maksymalizować ich efektywność oraz elastycznie reagować na zmieniające się preferencje klientów. Dzięki temu możliwe jest osiągnięcie widocznych efektów w postaci zwiększonego ruchu w aplikacjach, rejestracji użytkowników i wstępnego budowania bazy klientów, nawet jeśli pełne rezultaty będą widoczne dopiero po kilku miesiącach. Dla przykładu w 2025 r. Spółka zrealizowała pierwszą największą kampanię reklamową w swojej historii, która objęła większość rynków zagranicznych, na których działa XTB.

Średnioterminowo (3–5 lat)

Działania marketingowe w średnioterminowej perspektywie przyjmują bardziej strategiczny charakter. Istotą jest spójny i wiarygodny przekaz, który nie tylko obejmuje produkty i usługi XTB, ale również wpływa na wybory inwestycyjne inwestorów oraz promuje edukację finansową i ideę demokratyzacji inwestowania. Działania marketingowe w tej perspektywie obejmują m.in.: promowanie narzędzi inwestycyjnych dostępnych w aplikacjach mobilnych, komunikację ułatwiającą zrozumienie mechanizmów inwestycyjnych, zachęcającą do bardziej świadomego zarządzania finansami. Strategiczne prowadzenie działań marketingowych pozwala nie tylko na budowanie silnej pozycji marki, ale również na rozwój bazy klientów masowych oraz zwiększenie zaufania do organizacji jako dostawcy nowoczesnych i bezpiecznych rozwiązań inwestycyjnych. Przekłada się to na długofalowy rozwój organizacji i rozwój portfolio produktów finansowych odpowiadającego na zmieniające się potrzeby rynku .

Długoterminowo (5+ lat)

W ujęciu długookresowym znaczenie ma kierunek przyjętego rozwoju przez organizację i jej cele strategiczne. W ocenie Spółki w długim horyzoncie czasowym szczególne znaczenie będzie miało dotarcie do nowych pokoleń inwestorów, dla których kluczowe są wygodne rozwiązania mobilne, szybki dostęp do informacji oraz przejrzysta komunikacja.

- **Technologia**

Krótkoterminowo (1–2 lata)

Spółka ocenia, że w obszarze rozwoju oraz zarządzania technologią i infrastrukturą, w najbliższym okresie kluczowym celem będzie utrzymanie wysokiej stabilności, bezpieczeństwa oraz dostępności systemów transakcyjnych. Infrastruktura IT musi gwarantować nieprzerwane działanie platform inwestycyjnych, szybkie przetwarzanie zleceń oraz odporność na awarie i przeciążenia, szczególnie w okresach zwiększonej zmienności rynkowej. W perspektywie krótkoterminowej działania koncentrować się będą na modernizacji istniejących systemów, zwiększeniu ich wydajności oraz wzmocnieniu mechanizmów monitoringu i zarządzania incydentami. Istotne będzie również rozwijanie procesów utrzymaniowych oraz monitorowanie i wprowadzania najlepiej dopasowanych rozwiązań zwiększających redundancję i odporność infrastruktury na ewentualne zakłócenia.

Średnioterminowo (3–5 lat)

W średnim horyzoncie czasowym rozwój technologiczny będzie obejmował dalszą optymalizację architektury systemowej, większe wykorzystanie rozwiązań chmurowych lub hybrydowych oraz wdrażanie nowoczesnych narzędzi do zarządzania infrastrukturą i ciągłością działania. Celem tych działań będzie utrzymanie wysokiego poziomu stabilności systemów, skalowalności usług oraz zdolności do obsługi rosnącej liczby użytkowników i wolumenu transakcji.

Długoterminowo (5+ lat)

W długoterminowej perspektywie kluczowym elementem rozwoju organizacji będzie zdolność do systematycznego monitorowania oraz adaptowania się do zmieniających się trendów rynkowych i technologicznych. Szczególne znaczenie będzie miał rozwój nowych technologii, takich jak sztuczna inteligencja (AI), zaawansowana analityka danych czy automatyzacja procesów finansowych, które coraz częściej są wykorzystywane do personalizacji usług,

usprawniania obsługi klienta oraz zwiększania efektywności operacyjnej. Rozwój ten może prowadzić do powstawania nowych modeli biznesowych oraz innowacyjnych produktów inwestycyjnych dostosowanych do potrzeb współczesnych użytkowników. Spółka ocenia, że istotnym obszarem naszego zainteresowania w perspektywie długoterminowej będzie także dalszy rozwój aplikacji mobilnych i platform cyfrowych, umożliwiających wygodne zarządzanie finansami oraz inwestowanie w szybki i intuicyjny sposób. Wraz z postępującą cyfryzacją usług finansowych coraz większa część klientów będzie korzystać z narzędzi dostępnych w formie aplikacji mobilnych, które integrują funkcje zarządzania finansami osobistymi, inwestowania oraz analizy portfela inwestycyjnego. Zmiany te wiążą się także z ewolucją nawyków inwestycyjnych użytkowników – szczególnie młodsze pokolenia inwestorów coraz częściej sięgają po rozwiązania cyfrowe, oczekując prostoty obsługi, transparentności oraz szybkiego dostępu do informacji. Potwierdzeniem tego jest analiza zawarta w raporcie Fintech Market Statistics and Forecast 2026–2034, zgodnie z którym globalny rynek fintech był wart 253,4 mld USD w 2025 r. i może osiągnąć 938,7 mld USD do 2034 r., przy średnim rocznym tempie wzrostu (CAGR) ok. 15%. Trend ten wskazuje na rosnące znaczenie cyfrowych platform finansowych, aplikacji mobilnych oraz zautomatyzowanych rozwiązań inwestycyjnych.

- **Cyberbezpieczeństwo**

Krótkoterminowo (1–2 lata)

Z dostępnych publikacji i analiz wynika jak istotne z perspektywy sektora finansowego jest cyberbezpieczeństwo, nowoczesna technologia oraz najwyższego poziomu zabezpieczenia systemów i infrastruktury IT. Wg ekspertów KPMG 83% firm w Polsce doświadczyło przynajmniej jednej próby ataku cybernetycznego w 2024 r., co wskazuje na wysoką powszechność, ale i istotność zagrożenia wśród przedsiębiorstw. W publikacji *CrowdStrike European Threat Landscape Report 2025*, pojawia się informacja, że firmy w Europie były celem niemal 22% wszystkich ataków ransomware *(złośliwe oprogramowanie, które po zainfekowaniu systemu komputerowego blokuje dostęp do danych lub całego urządzenia, a następnie żąda zapłaty okupu (ang. ransom) w zamian za przywrócenie dostępu)* i wymuszeń w 2025 roku. To plasuje europejskie przedsiębiorstwa tuż za firmami z Ameryki Północnej i oznacza, że są ponad dwa razy częściej atakowane niż organizacje w regionie Azji Wschodniej, Południowo-Wschodniej, Południowej oraz Oceanii. Odwołując się natomiast do globalnych danych IBM X-Force można zaobserwować, że w 2025 r. najczęściej atakowanymi sektorami biznesowymi w Europie były sektory: finansowy i ubezpieczeniowy. W związku z powyższym, rozumiejąc zagrożenie i w pełnym poczuciu odpowiedzialności za bezpieczeństwo środków finansowych swoich klientów, Grupa XTB nieprzerwanie inwestuje w technologie, bezpieczeństwo oraz infrastrukturę, szczególnie w obszarze systemów informatycznych, wspierających obsługę klientów oraz rozwój usług cyfrowych. Spółka także działa w obszarze edukacji inwestorów związanej z bezpieczeństwem w sieci. W 2025 r. XTB wzięło udział w dwóch kampaniach społecznych w tym zakresie, a także uruchomiło stronę internetową w celu budowania świadomości dot. bezpiecznego korzystania z sieci wśród inwestorów: https://pl.xtb.com/bezpieczenstwo-w-sieci , na której znajdują się informacje m.in. o metodach oszustw, które wykorzystują cyberprzestępcy oraz wskazówki jak nie dać się na nie nabrać.

Średnioterminowo (3–5 lat)

W perspektywie średniookresowej rozwój cyberbezpieczeństwa będzie koncentrował się na wzmacnianiu systemów monitorowania zagrożeń, wdrażaniu zaawansowanych mechanizmów wykrywania incydentów oraz automatyzacji reakcji na potencjalne ataki. Istotne będzie również dostosowywanie infrastruktury bezpieczeństwa do nowych regulacji oraz rozwój procedur zarządzania ryzykiem i reagowania na incydenty.

Długoterminowo (5+ lat)

W długim horyzoncie czasowym znaczenia nabierze integracja rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji i analizie dużych zbiorów danych w celu proaktywnego wykrywania zagrożeń. Domy maklerskie będą także rozwijać architekturę bezpieczeństwa w modelu „zero trust", zwiększać poziom ochrony tożsamości cyfrowej użytkowników oraz inwestować w odporność organizacyjną i technologiczną na coraz bardziej zaawansowane cyberataki.

- **Otoczenie prawne i regulacyjne**

Krótkoterminowo (1–2 lata)

W krótkoterminowej perspektywie istotnym czynnikiem wpływającym na rozwój Spółki i Grupy jest zmieniające się otoczenie prawne, regulacje krajowe i europejskie, które wymaga szybkiej reakcji i wdrożeń w zakresie procedur compliance, ład korporacyjnego oraz bezpieczeństwa danych. Instytucje finansowe oraz podmioty działające na rynku usług inwestycyjnych zgodnie z należytą starannością na bieżąco dostosowują się do pojawiających się wymogów regulacyjnych, wpływających na charakter świadczenia usług, ale również poziom bezpieczeństwa i ochrony klientów. Jednym z przykładów takich regulacji jest Rozporządzenie Markets in Crypto-Assets Regulation (MiCA), które zostało przyjęte przez Unię Europejską w celu ujednolicenia zasad funkcjonowania rynku kryptoaktywów na terenie państw członkowskich. MiCA wprowadza m.in. nowe wymagania dotyczące licencjonowania podmiotów oferujących usługi związane z kryptoaktywami, zwiększa przejrzystość rynku, wzmacniając ochronę inwestorów. W Polsce przepisy prawne wciąż pozostają niedostosowane do tego Rozporządzenia, co wpływa na niemożność wprowadzenia kryptoaktywów do oferty dedykowanej rodzimemu rynkowi, który generuje ponad 50% przychodów Grupy. Dodatkowym czynnikiem w ujęciu krótkookresowym są stanowiska instytucji nadzorujących rynek finansowy w danym kraju, które jak na przykładzie Hiszpanii, wydają wiążące zalecenia w zakresie prowadzenia działalności np. wskazując jakie działania reklamowe produktów finansowych są możliwe, a jakie nie.

Średnioterminowo (3–5 lat)

Podobnie jak w perspektywie krótkoterminowej, istotnym czynnikiem strategicznym wpływającym na kierunki rozwoju usług i produktów finansowych XTB średnioterminowo są zmiany w otoczeniu prawnym Grupy i Spółki. Legislacje na poziomie krajowym czy wspólnotowym mogą w znacznym stopniu determinować tempo oraz sposób wdrażania nowych technologii oraz zakres oferowanych rozwiązań cyfrowych, szczególnie w obszarze fintech, sztucznej inteligencji (AI) czy platform inwestycyjnych. Organizacje działające w sektorze finansowym będą musiały uwzględniać rozwój regulacji już na etapie planowania wdrożeń, aby zapewnić zgodność oferowanych produktów z obowiązującymi przepisami oraz ograniczyć ryzyko regulacyjne.

Równocześnie coraz większe znaczenie będą miały przepisy dotyczące wykorzystania sztucznej inteligencji w sektorze finansowym, które mogą regulować m.in. zasady stosowania algorytmów decyzyjnych, automatycznej analizy danych czy narzędzi wspierających procesy inwestycyjne. Wraz z rozwojem technologii cyfrowych należy również spodziewać się zmian w zakresie ochrony konsumentów i inwestorów, obejmujących m.in. zwiększenie wymogów informacyjnych, przejrzystość oferowanych produktów oraz większy nacisk na bezpieczeństwo danych i ochronę użytkowników usług finansowych.

W związku z tym w średnim horyzoncie czasowym kluczowe znaczenie będzie miało systematyczne monitorowanie zmian regulacyjnych oraz uwzględnianie ich w procesie planowania strategicznego. Pozwoli to nie tylko zachować zgodność z przepisami, ale także efektywnie rozwijać nowe produkty i usługi finansowe dostosowane do zmieniających się wymogów prawnych oraz oczekiwań rynku.

Długoterminowo (5+ lat)

W ocenie Spółki, w długim horyzoncie czasowym kluczowe znaczenie może mieć rosnące znaczenie regulacji związanych z raportowaniem, przejrzystością działalności oraz standardami zgodności (compliance). Wymagane może być utrzymanie jak najwyższego poziomu dostosowania do zmieniających się przepisów, co będzie wpływać na stały rozwój procesów wewnętrznych, systemów kontrolnych oraz współpracę z organami nadzorczymi.

- **Zmiany w strukturze organizacji**

Krótkoterminowo (1–2 lata)

Grupa XTB jako organizacja zatrudniająca i współpracująca z 1516 osobami z całego świata na podstawie umów o pracę, kontraktów B2B oraz umów, dokładnie rozumie jak istotny jest odpowiedni zespół pracowniczy oraz jakość, którą dostarcza poprzez swoje kompetencje i zaangażowanie. Na tym etapie rozwoju XTB zdecydowało się zreorganizować obszar

Talentów (dotychczasowy obszar HR), który jest kluczową jednostką zarządzania kapitałem ludzkim w całej Grupie. Wprowadzane zmiany mają przede wszystkim na celu scentralizowanie i uspójnienie procesów kadrowych w Grupie, wprowadzenie kultury opartej na efektywności, pozyskiwanie i utrzymywanie talentów, zwiększenie efektywności i zwinności procesów strategicznych i operacyjnych w obszarze pracowniczym oraz pomiędzy zespołami, a także budowanie odpornej kultury organizacyjnej.

Spółka dostrzega, że zarządzanie liczną, rozproszoną geograficznie strukturą pracowniczą, działającą w różnych strefach czasowych i w odmiennych jurysdykcjach prawnych wiąże się z szeregiem wyzwań, które wymagają przemyślanej strategii operacyjnej i kadrowej. W obliczu dynamicznego przyrostu zatrudnienia skupiamy się na utrzymaniu efektywności operacyjnej, bowiem zwiększanie liczebności zespołów może prowadzić do fragmentacji procesów, powstawania tzw. *wąskich gardeł* czy też obniżenia efektywności kosztowej. W przypadku nieumiejętnego zarządzania tym obszarem, organizacja może być zmuszona balansować między potrzebą rozwoju i elastyczności, a koniecznością utrzymania standardów jakości, szybkości realizacji procesów oraz optymalizacji kosztów operacyjnych. XTB odpowiada na bieżąco na te wyzwania potrzeby, wzmacniając m.in. komunikację wewnętrzną. Dzieje się to poprzez wdrażanie spójnych procedur, standardów raportowania oraz narzędzi cyfrowych wspierających przepływ informacji. Zapewnia to dochowanie zgodności z regulacjami prawnymi, terminowe realizowanie zadań i projektów oraz minimalizuje ryzyko błędów wynikających z szumów komunikacyjnych między jednostkami. Nasza uwaga skierowana jest również na wydajność procesów rekrutacyjnych i zarządzanie talentami. Wdrażamy jednolite standardy rozwoju kariery, szkoleń, systemu motywacyjnego oraz ocen pracowniczych, oparte na spójnych, jasnych i sprawiedliwych kryteriach oceny dla pracowników XTB na całym świecie, przy uwzględnieniu ich lokalnych uwarunkowań rynkowych oraz kulturowych.

Podejmowane działania wspierają stabilność operacyjną, optymalizację kosztów i zwiększanie efektywności procesów działań, jednocześnie wspierając rozwój kompetencji pracowników i realizację strategicznych celów biznesowych.

Średnioterminowo (3–5 lat)

W perspektywie średnioterminowej działania Spółki mogą koncentrować się na dalszym rozwoju kultury organizacyjnej opartej na efektywności, kompetencji pracowników, szczególnie w obszarach technologii informatycznych, analizy danych, cyberbezpieczeństwa oraz obsługi nowoczesnych narzędzi inwestycyjnych. Istotne będzie również wzmacnianie współpracy między zespołami biznesowymi, operacyjnymi i technologicznymi oraz rozwijanie programów szkoleniowych i systemów zarządzania wiedzą w organizacji.

Długoterminowo (5+ lat)

W długim horyzoncie czasowym istotne będzie cykliczne dokonywanie przeglądu i rewizji podejścia do zarządzania pracownikami oraz współpracownikami, w celu dostosowania struktury organizacyjnej oraz modeli pracy do zmieniających się warunków rynkowych i technologicznych. Znaczenia nabierze także systematyczne monitorowanie rozwoju kompetencji zespołów oraz postępów całej organizacji. Równocześnie ważnym elementem strategii będzie budowanie wizerunku atrakcyjnego i stabilnego pracodawcy, który przyciąga wykwalifikowanych specjalistów oraz sprzyja długoterminowemu rozwojowi pracowników i całej instytucji.

- **Zrównoważony rozwój**

Krótkoterminowo (1–2 lata)

Jednym z podstawowych elementów, który Spółka rozwija w perspektywie krótkoterminowej pozostaje zrównoważony rozwój. Rozumie poprzez to sprawozdawczość zgodną z Unijnymi standardami raportowania ESRS, do których XTB się dostosowało i będzie dostosowywać po wdrożeniu do polskiego porządku prawnego ostatecznych zmian w standardach. Ale są to również działania rozwijające obszar środowiska (E), społeczeństwa (S) oraz ładu korporacyjnego (G) XTB. Grupa realizuje wyznaczone cele Strategii ESG w horyzoncie 2024-2027, buduje świadomość pracowniczą poprzez komunikację wewnętrzną oraz wzmacnia dialog z interesariuszami m.in. poprzez stronę internetową ESG: https://esg.xtb.com/. W perspektywie nadchodzących dwóch lat Grupa będzie podsumowywać realizację Strategii i planuje wyznaczać kolejne kamienie milowe i cele, do których dąży oraz weryfikować

poprawność przyjętych założeń. We współpracy z Fundacją XTB, Spółka angażuje się w akcje edukacyjne i wolontariackie, nawiązuje partnerstwa oraz promuje wśród swojego zespołu well-being (badania profilaktyczne, zdrowe nawyki żywieniowe, aktywność sportową itp) oraz odpowiedzialne praktyki na rzecz racjonalnego korzystania z zasobów. Tego typu działania pozwalają XTB wzmacniać zaufanie i integrować pracowników na rzecz budowania świadomej i odpornej kultury organizacyjnej, w zgodności z wymogami regulacyjnymi na rynkach krajowych i międzynarodowych. Obszar jest bieżąco zarządzany przez Członka Zarządu ds. Finansowych, a w strukturze organizacyjnej funkcjonuje operacyjnie Zespół Zrównoważonego Rozwoju (więcej informacji nt. temat znajduje się w *Oświadczeniu o Zrównoważonym Rozwoju Grupy XTB*).

Średnioterminowo (3–5 lat)

Plany działań w perspektywie 3-5 lat zależą w dużym stopniu od zmiennego otoczenia prawnego i regulacyjnego oraz powodzenia realizacji planów krótkoterminowych. Dynamika legislacyjna obszaru pozostaje nadal znacząca, co z pewnością będzie wpływać na ew. korygowanie dalszych planów rozwoju obszaru. Istotnym jest strategiczne lecz zwinne zarządzanie obszarem, m.in. integracja kryteriów środowiskowych i społecznych na rzecz zarządzania ryzykiem, rozwijania polityk i procedur ładu korporacyjnego oraz działania na rzecz wzmacniania odporności działalności oraz kultury organizacyjnej XTB. Dzięki planowaniu strategicznemu w perspektywie średnioterminowej, organizacja minimalizuje ryzyko związane z obszarem zrównoważonego rozwoju, wdraża w sposób przemyślany zarządza zmianą, przygotowując się do długoterminowej strategii zrównoważonego rozwoju organizacji.

Długoterminowo (5+ lat)

Długoterminowe działania zrównoważonego rozwoju opierają się na Strategii ESG 2024 – 2027 oraz misji, wizji i kierunkach rozwoju organizacji. Poprzez działania realizowane w perspektywach krótko- i średnio-terminowych wzmacniamy integrację zrównoważonych praktyk w biznesie, co liczymy przyniesie długofalowe efekty w postaci zwiększonej odporności, dojrzałości, ale i konkurencyjności XTB. Omawiane procesy muszą stać się naturalną częścią działalności i procesów, wspierającą nasz model i cele biznesowe. Tylko pełne zrozumienie biznesu i obszaru ESG oraz równowaga pomiędzy dwoma obszarami zapewnią stabilność i solidne fundamenty potrzebne do wzrostu organizacji i zespołu w długoletniej perspektywie rozwoju.

Wyniki finansowe i dywidenda



SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI
GRUPY KAPITAŁOWEJ XTB I SPÓŁKI XTB S.A.
W 2025 ROKU

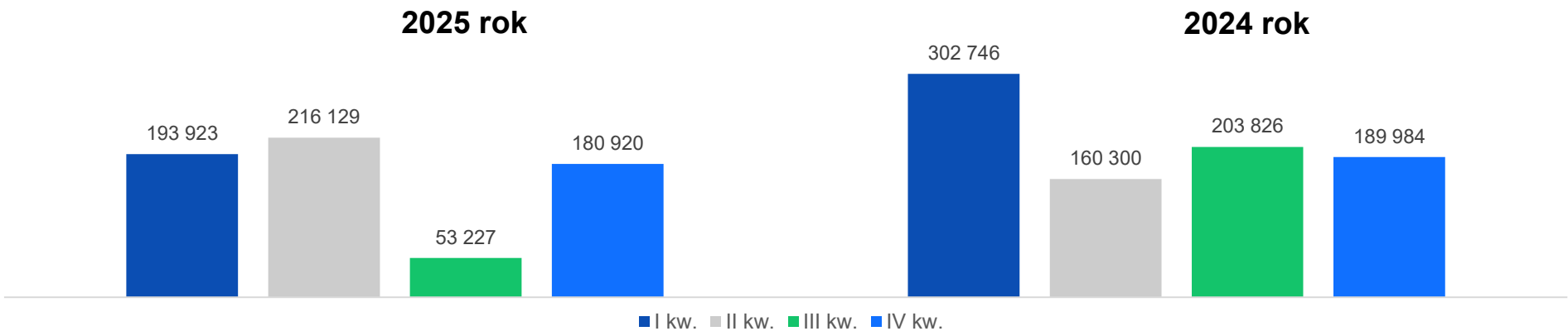
Wyniki finansowe i dywidenda 92

Omówienie skonsolidowanych wyników finansowych osiągniętych w 2025 roku oraz czynników mających na nie wpływ 94
Charakterystyka struktury skonsolidowanych aktywów i pasywów bilansu 104
Wybrane wskaźniki finansowe i operacyjne Grupy Kapitałowej XTB 106
Omówienie jednostkowych wyników finansowych osiągniętych w 2025 roku oraz czynników mających na nie wpływ 115
Charakterystyka struktury jednostkowych aktywów i pasywów bilansu 120
Wybrane wskaźniki finansowe i operacyjne XTB S.A. 122
Istotne pozycje pozabilansowe 124
Umowy znaczące 124
Transakcje z podmiotami powiązanymi 124
Kredyty i pożyczki 124
Poręczenia i gwarancje 124
Wsparcie publiczne 124
Prognozy wyników finansowych 124
Adekwatność kapitałowa 125
Dywidenda 128
Działalność domu maklerskiego poza terytorium Rzeczypospolitej Polski 131
Zdarzenia po dniu bilansowym 131

Omówienie skonsolidowanych wyników finansowych osiągniętych w 2025 roku oraz czynników mających na nie wpływ

W 2025 roku skonsolidowany zysk netto wyniósł 644,2 mln PLN wobec 856,9 mln PLN rok wcześniej (spadek o 24,8% r/r). Skonsolidowane przychody operacyjne osiągnęły wartość 2 146,1 mln PLN (2024 r.: 1 873,4 mln PLN) przy kosztach działalności operacyjnej na poziomie 1 313,7 mln PLN (2024 r.: 886,7 mln PLN).

Zysk netto w ujęciu kwartalnym



Zysk z działalności operacyjnej za 2025 roku wyniósł 832,4 mln PLN i był niższy o 15,6% w stosunku do wyniku za 2024 rok. Na wysokość zysku z działalności operacyjnej miały w szczególności wpływ:

- wyższy wynik z operacji na instrumentach finansowych o 244,0 mln PLN, na co wpływ miała konsekwentnie powiększana liczba aktywnych klientów (wzrost o 69,7% r/r), połączona z ich dużą aktywnością transakcyjną wyrażoną m.in. w liczbie zawartych kontraktów CFD w lotach (wzrost o 41,3% r/r) oraz spadek rentowności lota do poziomu 215 PLN (2024 r.: 275 PLN);
- wyższy wynik z tytułu odsetek od środków pieniężnych klientów o 19,0 mln PLN, związany głównie ze wzrostem salda środków pieniężnych i innych aktywów pieniężnych klientów o 56,3% na koniec roku oraz spadkiem stóp procentowych w 2025 roku w porównaniu do 2024 roku;
- wzrost kosztów działalności operacyjnej o 427,0 mln PLN, tj. o 48,2% r/r, na co wpłynęły przede wszystkim:

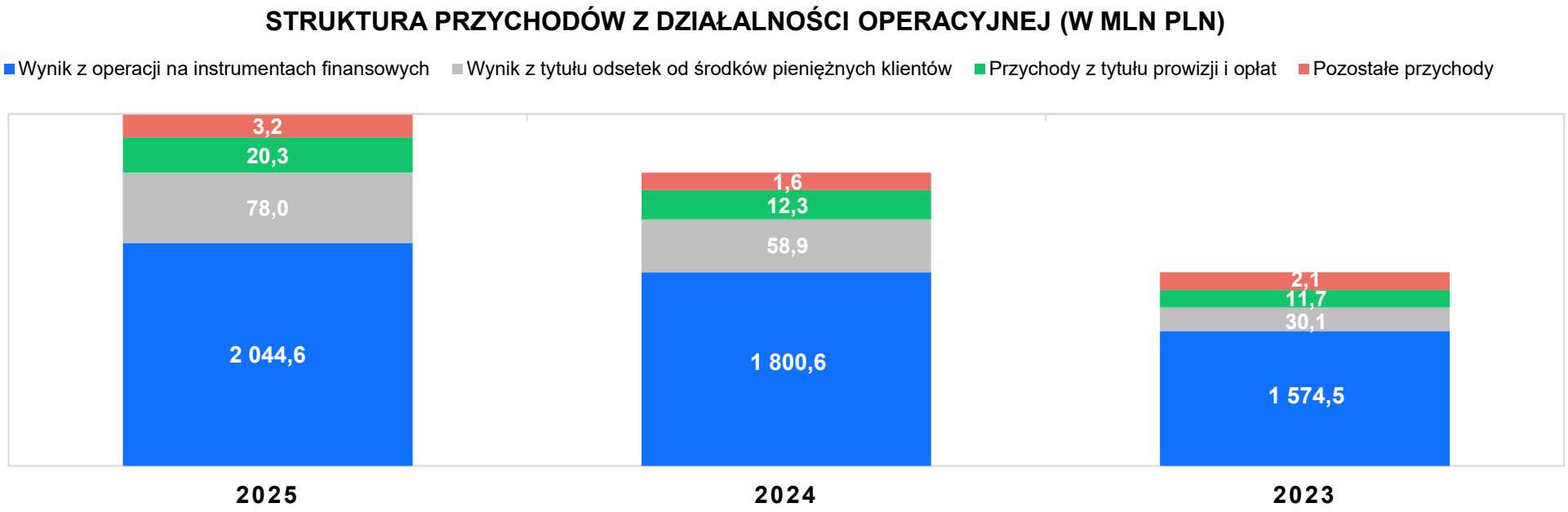
- wyższe koszty marketingowe (wzrost o 240,1 mln PLN r/r), wynikające głównie ze zwiększonych nakładów na kampanie marketingowe online oraz offline;
- wzrost kosztów wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych o 101,4 mln PLN r/r, związany przede wszystkim ze wzrostem zatrudnienia;
- wzrost kosztów pozostałych usług obcych o 53,6 mln PLN r/r, będący efektem nakładów na: (i) systemy IT i licencje (wzrost o 33,7 mln PLN r/r); (ii) usługi wsparcia informatycznego (wzrost o 7,2 mln PLN r/r) oraz (iii) dostarczania danych rynkowych (wzrost o 4,5 mln PLN r/r);
- wzrost kosztów prowizji o 10,1 mln PLN r/r, wynikający z wyższych opłat ponoszonych na rzecz dostawców usług płatniczych, za pośrednictwem których klienci deponują środki na rachunkach transakcyjnych.

W poniższej tabeli przedstawiono wybrane pozycje skonsolidowanego sprawozdania z całkowitych dochodów w podanych okresach.

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY		ZMIANA %
	31.12.2025	31.12.2024	
Wynik z operacji na instrumentach finansowych	2 044 582	1 800 575	13,6
Wynik z tytułu odsetek od środków pieniężnych klientów	77 989	58 946	32,3
Przychody z tytułu prowizji i opłat	20 287	12 291	65,1
Pozostałe przychody	3 198	1 624	96,9
Przychody z działalności operacyjnej razem	**2 146 056**	**1 873 436**	**14,6**
Marketing	(584 898)	(344 808)	69,6
Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze	(413 019)	(311 574)	32,6
Pozostałe usługi obce	(132 846)	(79 226)	67,7
Koszty prowizji	(107 415)	(97 289)	10,4
Amortyzacja	(25 405)	(19 905)	27,6
Pozostałe koszty	(23 580)	(12 791)	84,3
Podatki i opłaty	(15 955)	(13 109)	21,7
Koszty utrzymania i wynajmu budynków	(10 559)	(7 999)	32,0
Koszty działalności operacyjnej razem	**(1 313 677)**	**(886 701)**	**48,2**
Zysk z działalności operacyjnej (EBIT)	**832 379**	**986 735**	**(15,6)**
Przychody finansowe	39 603	62 845	(37,0)
Koszty finansowe	(94 594)	(1 129)	8 278,6
Zysk przed opodatkowaniem	**777 388**	**1 048 451**	**(25,9)**
Podatek dochodowy	(133 189)	(191 595)	(30,5)
Zysk netto	**644 199**	**856 856**	**(24,8)**

Skonsolidowane przychody z działalności operacyjnej

W 2025 r. XTB wypracowało rekordowy poziom przychodów wynoszący 2 146,1 mln PLN (wzrost o 14,6% r/r). Istotnymi czynnikami determinującymi ich poziom była konsekwentnie powiększana liczba aktywnych klientów (wzrost o 69,7% r/r), połączona z ich dużą aktywnością transakcyjną wyrażoną m.in. w liczbie zawartych kontraktów CFD w lotach (wzrost o 41,3% r/r) oraz spadek rentowności lota do poziomu 215 PLN (2024 r.: 275 PLN).



Poniższa tabela przedstawia przychody i wybrane dane operacyjne Grupy XTB w latach 2019–2025

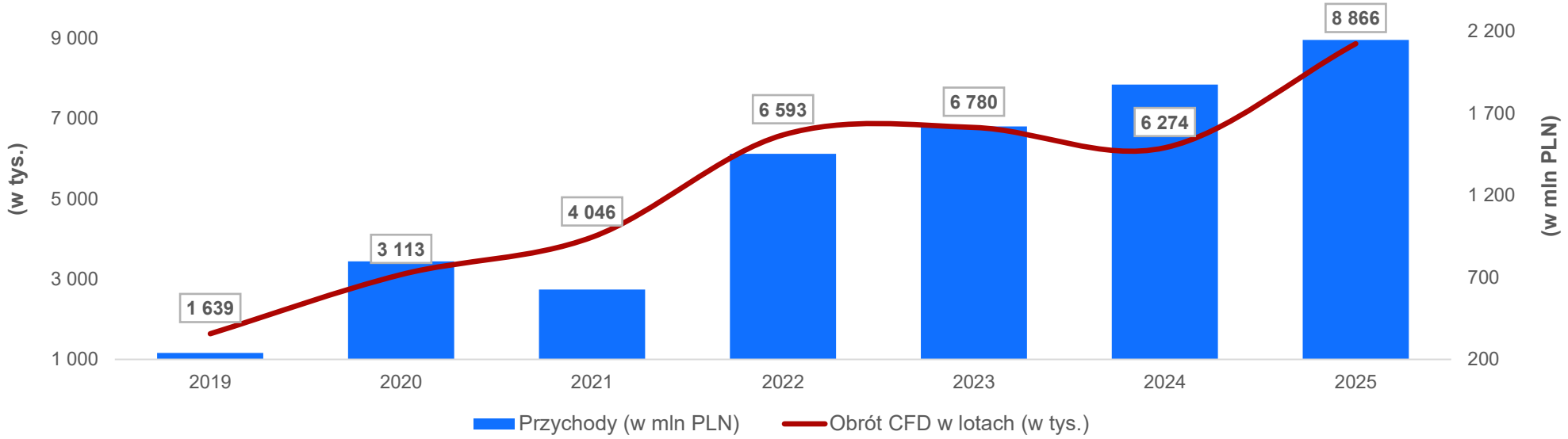
OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019
Przychody z działalności operacyjnej razem (w tys. PLN)	**2 146 056**	1 873 436	1 618 385	1 451 954	625 595	797 750	239 304
Obrót instrumentami pochodnymi CFD w lotach[1]	**8 866 381**	6 274 177	6 779 816	6 592 928	4 045 882	3 113 375	1 638 596
Rentowność na lota (w PLN)[2]	**215**	275	227	212	144	249	140
Obrót instrumentami pochodnymi CFD w wartości nominalnej (w mln USD)	**4 805 704**	2 626 577	2 285 891	2 259 588	1 737 351	1 021 835	541 510
Rentowność za 1 milion USD obrotu instrumentami pochodnymi CFD w wartości nominalnej (w USD)[3]	**109**	169	164	142	92	197	111

[1]) Lot stanowi jednostkę transakcyjną obrotu instrumentami finansowymi. Wielkość lota różni się dla poszczególnych instrumentów finansowych. W przypadku transakcji na instrumentach CFD opartych o waluty, w tym kryptowaluty, lot odpowiada 100 000 jednostek waluty bazowej. W pozostałych przypadkach wartość lota określona jest w tabeli specyfikacji instrumentów, która jest dostępna tutaj. Prezentowana wartość nie uwzględnia obrotu CFD na akcje i ETF w przypadku których 1 lot równa się 1 akcji. W związku z ujednoliceniem definicji lota dla instrumentów CFD opartych na kryptowalutach z definicją stosowaną dla instrumentów CFD opartych na walutach, gdzie wartość 1 lota to 100 000 jednostek waluty bazowej, dane zostały odpowiednio skorygowane w okresach porównawczych.

[2]) Wynik z operacji na instrumentach finansowych netto, skorygowany o wynik na akcjach i ETF oraz wynik na CFD na akcje i ETF, podzielony przez obrót instrumentami pochodnymi CFD w lotach.

[3]) Wynik z operacji na instrumentach finansowych netto, skorygowany o wynik na akcjach i ETF, przeliczony na USD według średniej arytmetycznej kursów średnich NBP z ostatniego dnia każdego miesiąca okresu sprawozdawczego, podzielony przez obrót instrumentami pochodnymi CFD w wartości nominalnej (w mln USD).

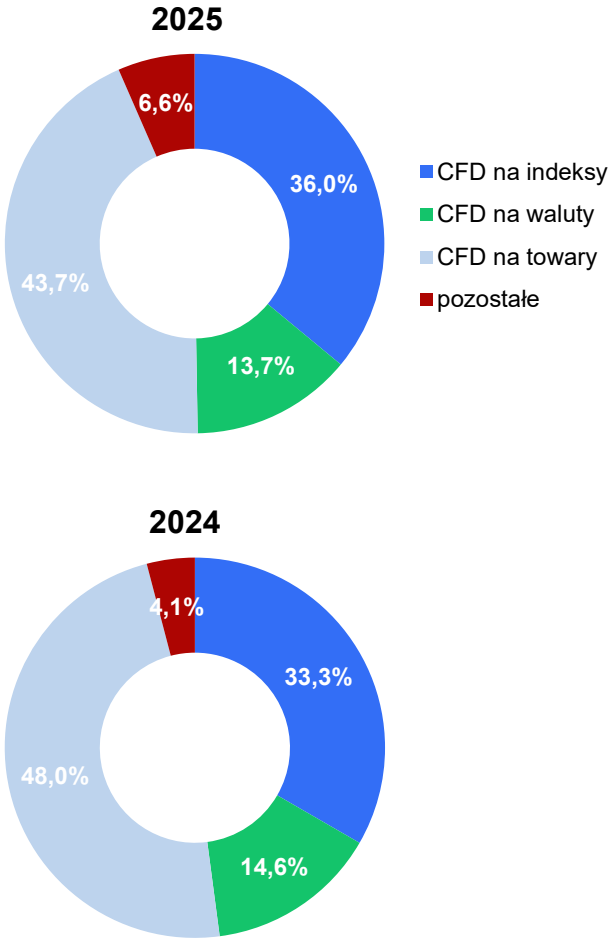
Przychody vs. obrót CFD w lotach



Rozpatrując strukturę osiągniętych przychodów pod kątem klas instrumentów można zauważyć, że w 2025 r. prym wiodły CFD (ang. *contract for difference*) oparte na towarach. Ich udział w przychodach w analizowanym okresie wyniósł 43,7% (2024 r.: 48,0%). To konsekwencja m.in. dużej dochodowości na instrumentach CFD opartych na notowaniach cen złota, gazu ziemnego oraz kakao.

Drugą najbardziej dochodową klasą aktywów były instrumenty CFD oparte na indeksach, których udział w strukturze przychodów wzrósł do 36,0% z 33,3% rok wcześniej. Wzrost ten był związany z wysoką dochodowością obrotu na instrumentach CFD opartych o amerykański indeks US 100, niemiecki indeks akcji DAX (DE40) oraz amerykański indeks US 500. Przychody na instrumentach CFD opartych o waluty stanowiły 13,7% wszystkich przychodów, wobec 14,6% rok wcześniej. Najbardziej dochodowymi instrumentami finansowymi w tej klasie były instrumenty CFD oparte o kryptowaluty bitcoin oraz ethereum.

STRUKTURA PRZYCHODÓW WG KLASY AKTYWÓW (W %)



(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY		Zmiana %
	31.12.2025	**31.12.2024**	
CFD na towary	923 714	896 672	3,0
CFD na indeksy	760 736	622 728	22,2
CFD na waluty	290 408	272 276	6,7
CFD na akcje i ETF	60 047	44 762	34,1
CFD na obligacje	101	735	(86,3)
CFD razem	**2 035 006**	**1 837 173**	**10,8**
Akcje i ETF	78 310	30 654	155,5
Wynik z operacji na instrumentach finansowych brutto	**2 113 316**	**1 867 827**	**13,1**
Bonusy i rabaty wypłacane klientom	(17 328)	(12 629)	37,2
Prowizje wypłacane brokerom współpracującym	(51 406)	(54 623)	(5,9)
Wynik z operacji na instrumentach finansowych netto	**2 044 582**	**1 800 575**	**13,6**

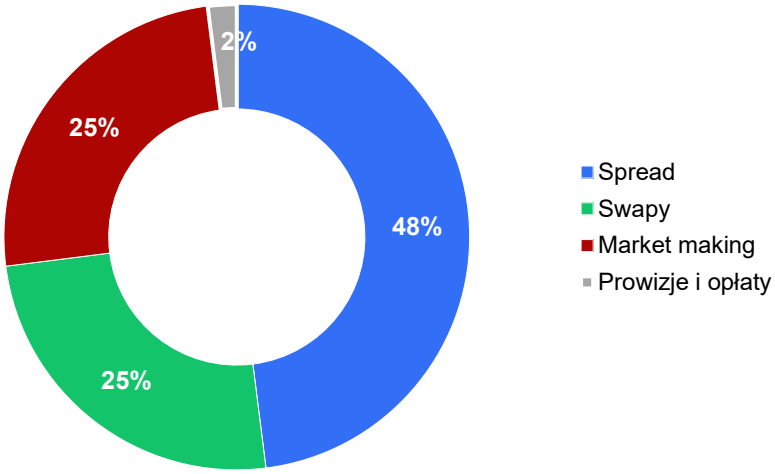
215 PLN
Rentowność na lota

43,7%
Udział w strukturze przychodów CFD opartych na towarach

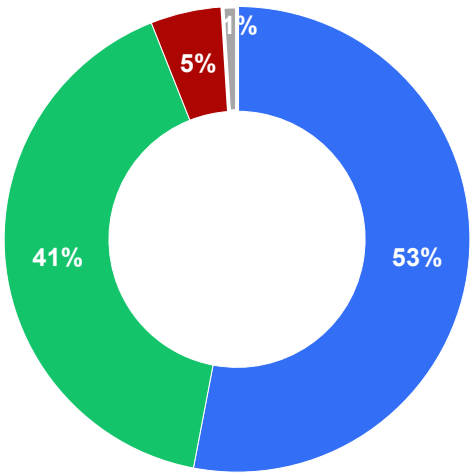
Poniższa tabela prezentuje procentowy udział poszczególnych kategorii przychodów w wyniku z operacji na instrumentach finansowych brutto:

KATEGORIA	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Spread	48%	53%	46%	54%	83%	54%	62%
Swapy	25%	41%	40%	25%	38%	14%	14%
Market making	25%	5%	13%	20%	(23%)	30%	23%
Prowizje i opłaty	2%	1%	1%	1%	2%	2%	1%
Wynik z operacji na instrumentach finansowych	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

Udział kategorii przychodów w wyniku z operacji na instrumentach finanowych brutto w 2025 roku



Udział kategorii przychodów w wyniku z operacji na instrumentach finanowych brutto w 2024 roku



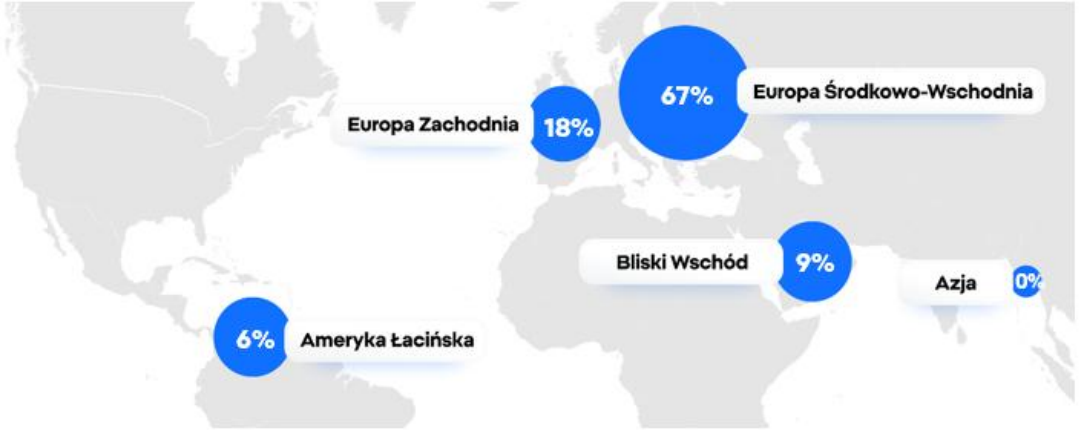
STRUKTURA PRZYCHODÓW W PODZIALE GEOGRAFICZNYM

Grupa dzieli swoje przychody na obszary geograficzne co do zasady według kraju biura XTB, w którym klient został pozyskany. Wyjątek stanowi region Bliskiego Wschodu, w ramach którego prezentowane są także przychody z klientów z tego rynku pozyskanych przez spółkę zależną XTB International Ltd. z siedzibą w Belize.

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY		ZMIANA %
	31.12.2025	31.12.2024	
Europa Środkowo-Wschodnia	1 447 904	1 226 502	18,1
- w tym Polska	*1 168 350*	*986 531*	*18,4*
Europa Zachodnia	387 409	355 868	8,9
Ameryka Łacińska[1]	128 259	117 930	8,8
Bliski Wschód[2]	182 480	173 128	5,4
Azja	4	8	(50,0)
Przychody z działalności operacyjnej razem	**2 146 056**	**1 873 436**	**14,6**

[1]) Spółka zależna XTB International Ltd. z siedzibą w Belize pozyskuje klientów z Ameryki Łacińskiej i pozostałych regionów świata (poza Europą). Z niniejszej pozycji wyłączono przychody od klientów z regionu Bliskiego Wschodu pozyskanych przez tą spółkę.

[2]) Przychody od klientów z regionu Bliskiego Wschodu, pozyskanych przez XTB International Ltd. z siedzibą w Belize, a także przez XTB MENA Limited oraz XTB Financial Services L.L.C z siedzibą w Zjednoczonych Emiratach Arabskich.



STRUKTURA PRZYCHODÓW WG. SEGMENTÓW KLIENCKICH

Dla XTB ważna jest także dywersyfikacja segmentowa przychodów. W tym celu Grupa rozwija, poza segmentem detalicznym, działalność instytucjonalną pod marką X Open Hub (XOH), w ramach której dostarcza płynność i technologię innym instytucjom finansowym. Przychody z tego segmentu potrafią podlegać istotnym wahaniom z okresu na okres, analogicznie jak w segmencie detalicznym, co jest zjawiskiem typowym dla przyjętego przez Grupę modelu biznesowego.

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY		ZMIANA %
	31.12.2025	31.12.2024	
Działalność detaliczna	2 103 532	1 791 144	17,4
Działalność instytucjonalna (X Open Hub)	42 524	82 292	(48,3)
Przychody z działalności operacyjnej razem	**2 146 056**	**1 873 436**	**14,6**

Przychód z działalności detalicznej
2 103,5 mln PLN

Przychód z działalności instytucjonalnej
42,5 mln PLN

Wynik z tytułu odsetek od środków pieniężnych klientów

Wynik z tytułu odsetek w 2025 roku wyniósł 78,0 mln PLN, co stanowiło 3,6% łącznych przychodów Grupy (w 2024 roku: 3,1%) i był wyższy o 19,0 mln PLN r/r. W 2025 roku w porównaniu do 2024 roku przychody z tytułu odsetek od środków pieniężnych klientów były wyższe o 34,6 mln PLN, tj. o 32,7%, przy jednoczesnym wzroście kosztów odsetkowych zapłaconych klientom o 15,5 mln PLN, tj. o 33,3%. Produkt polegający na oprocentowaniu wolnych środków klientów został wprowadzony do oferty w listopadzie 2023 roku.

Wynik z działalności finansowej

Wynik z działalności finansowej w 2025 roku wyniósł (-) 55,0 mln PLN i uległ zmniejszeniu o 116,7 mln PLN w porównaniu do roku poprzedniego, w którym był dodatki w wysokości 61,7 mln PLN.

Na poziom ww. wyniku największy wpływ miały:

- ujemne różnice kursowe w kwocie (-) 93,1 mln PLN, głównie w wyniku umocnienia się PLN względem USD oraz EUR,
- przychody odsetkowe od środków pieniężnych własnych oraz z tytułu posiadanych obligacji łącznie w wysokości 39,3 mln PLN i spadły o 13,1 mln PLN r/r, co spowodowane było głównie niższym oprocentowaniem depozytów oraz niższą rentownością obligacji.

Skonsolidowane koszty działalności operacyjnej

Koszty działalności operacyjnej w 2025 r. ukształtowały się na poziomie 1 313,7 mln PLN i były o 427,0 mln PLN wyższe od tych rok wcześniej (2024 r.: 886,7 mln PLN).

Najistotniejsze zmiany wystąpiły w:

- kosztach marketingowych – wzrost o 240,1 mln PLN r/r, wynikający głównie z wyższych nakładów na kampanie marketingowe online oraz offline;
- kosztach wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych – wzrost o 101,4 mln PLN r/r, głównie za sprawą wzrostu zatrudnienia;
- pozostałych usługach obcych – wzrost o 53,6 mln PLN r/r w następstwie poniesienia głównie wyższych nakładów na (i) systemy IT i licencje (wzrost o 33,7 mln PLN r/r); (ii) usługi wsparcia informatycznego (wzrost o 7,2 mln PLN r/r) oraz (iii) dostarczanie danych rynkowych (wzrost o 4,5 mln PLN);
- kosztach prowizji – wzrost o 10,1 mln PLN r/r, wynikający z większych kwot zapłaconych dostawcom usług płatniczych, za pośrednictwem których klienci deponują swoje środki na rachunkach transakcyjnych.

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY		ZMIANA %
	31.12.2025	31.12.2024	
Marketing	584 898	344 808	69,6
Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze	413 019	311 574	32,5
Pozostałe usługi obce	132 846	79 226	67,7
Koszty prowizji	107 415	97 289	10,4
Amortyzacja	25 405	19 905	27,6
Pozostałe koszty	23 580	12 791	84,3
Podatki i opłaty	15 955	13 109	21,7
Koszty utrzymania i wynajmu budynków	10 559	7 999	32,0%
Koszty działalności operacyjnej razem	**1 313 677**	**886 701**	**48,2**

W związku z dynamicznym rozwojem XTB, Zarząd ocenia, że w 2026 r. łączne koszty działalności operacyjnej mogą kształtować się na poziomie wyższym nawet o około 30% do tego, jaki zaobserwowaliśmy w 2025 r. Priorytetem Zarządu jest dalszy przyrost bazy klienckiej oraz budowanie marki globalnej. W konsekwencji realizowanych działań nakłady na marketing mogą wzrosnąć o około 50% w stosunku do roku ubiegłego, przy jednoczesnym założeniu, że średni koszt pozyskania klienta powinien być porównywalny do tego jaki zaobserwowaliśmy w latach 2023 – 2025.

Dodatkowo, w perspektywie średnioterminowej (rozumianej jako horyzont trzyletni, tj. lata 2027 – 2029) Zarząd ocenia, że nakłady na marketing mogą rosnąć o około 30 – 40% r/r, przy jednoczesnym założeniu, że średni koszt pozyskania klienta powinien być na podobnym poziomie jak w latach 2023 – 2026.

Ostateczny poziom kosztów działalności operacyjnej uzależniony będzie w szczególności: od tempa wzrostu zatrudnienia i wysokości zmiennych składników wynagrodzeń wypłaconych pracownikom, poziomu wydatków marketingowych, tempa ekspansji geograficznej na nowe rynki oraz wpływu ewentualnych nowych regulacji i innych czynników zewnętrznych na poziom przychodów osiąganych przez Grupę.

Poziom wydatków marketingowych uzależniony będzie od oceny ich wpływu na wyniki i rentowność Grupy, tempa ekspansji zagranicznej oraz stopnia responsywności klientów na podejmowane działania. Do wzrostu zatrudnienia w Grupie przyczyniać się będzie jej dynamiczny rozwój, zarówno na nowych, jak i istniejących już rynkach. Z kolei na wysokość zmiennych składników wynagrodzeń wpływać będą wyniki Grupy.



Charakterystyka struktury skonsolidowanych aktywów i pasywów bilansu

Na dzień 31 grudnia 2025 roku suma aktywów Grupy XTB wynosiła 9 086,7 mln PLN i była o 2 441,0 mln PLN, tj. 36,7%, w porównaniu z końcem 2024 roku.

AKTYWA

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024	Zmiana r/r	
			tys. PLN	%
AKTYWA				
Środki pieniężne własne	1 994 027	1 619 512	374 515	23,1
Środki pieniężne klientów	5 864 393	3 751 303	2 113 090	56,3
Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy	1 006 973	1 123 923	(116 950)	(10,4)
Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie	107 761	55 026	52 735	95,8
Rozliczenia międzyokresowe kosztów	29 037	19 686	9 351	47,5
Wartości niematerialne	1 398	2 009	(611)	(30,4)
Rzeczowe aktywa trwałe	63 407	65 334	(1 927)	(2,9)
Należności z tytułu podatku dochodowego	14 112	131	13 981	10 672,5
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	5 559	8 708	(3 149)	(36,2)
Aktywa razem	**9 086 667**	**6 645 632**	**2 441 035**	**36,7**

Najistotniejszą pozycją aktywów, zarówno na koniec 2025 jak i 2024 roku, były środki pieniężne powiększone o obligacje (prezentowane w aktywach finansowych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy), które stanowiły odpowiednio na koniec 2025 roku i 2024 roku 86,5% oraz 87,2% aktywów. Środki pieniężne obejmują środki pieniężne własne Grupy oraz środki pieniężne klientów. Środki pieniężne klientów są deponowane na rachunkach bankowych odrębnie od środków pieniężnych Grupy. XTB lokuje część swojej gotówki w lokaty bankowe oraz instrumenty finansowe, tj. obligacje skarbowe, obligacje poręczone przez Skarb Państwa oraz obligacje korporacyjne poręczone przez banki. Na dzień 31 grudnia 2025 roku Grupa nie posiadała obligacji (na dzień 31 grudnia 2024 roku: 424,7 mln PLN). Na koniec 2025 roku środki pieniężne własne powiększone o obligacje spadły o 2,5% r/r, przy jednoczesnym wzroście środków pieniężnych klientów o 56,3% r/r.

Najistotniejszy wartościowo wzrost aktywów, tj. o 2 113,1 mln PLN, nastąpił w pozycji środków pieniężnych klientów.

11,1% sumy aktywów (wobec 10,4% na koniec 2024 roku) stanowiły aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy, pomniejszone o wartość obligacji. Wyniosły one 1 001,4 mln PLN i były o 307,1 mln PLN wyższe niż na koniec 2024 roku. Wzrost wynikał przede wszystkim z wyższej wartości instrumentów pochodnych kontraktów na różnice (CFD) oraz akcji i ETF posiadanych przez XTB.

PASYWA

	31.12.2025	31.12.2024	Zmiana r/r	
			tys. PLN	%
KAPITAŁ WŁASNY I ZOBOWIĄZANIA				
Zobowiązania				
Zobowiązania wobec klientów	6 528 223	4 164 895	2 363 328	56,7
Zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy	271 159	208 193	62 966	30,2
Zobowiązania z tytułu leasingu	25 867	33 935	(8 068)	(23,8)
Pozostałe zobowiązania	174 508	156 884	17 624	11,2
Rezerwy na zobowiązania	6 414	3 530	2 884	81,7
Zobowiązania z tytułu podatku dochodowego	1 497	13 316	(11 819)	(88,8)
Rezerwa na odroczony podatek dochodowy	78 502	61 238	17 264	28,2
Zobowiązania razem	**7 086 170**	**4 641 991**	**2 444 179**	**52,7**
Kapitał własny				
Kapitał podstawowy	5 878	5 878	-	-
Kapitał zapasowy	71 608	71 608	-	-
Pozostałe kapitały rezerwowe	1 274 458	1 059 614	214 844	20,3
Różnice kursowe z przeliczenia	(11 788)	(4 074)	(7 714)	189,3
Zyski zatrzymane	659 484	870 495	(211 011)	(24,2)
Kapitał własny właścicieli jednostki dominującej	**1 999 640**	**2 003 521**	**(3 881)**	**(0,2)**
Udziały niekontrolujące	**857**	**120**	**737**	**614,2**
Kapitał własny razem	**2 000 497**	**2 003 641**	**(3 144)**	**(0,2)**
Kapitał własny i zobowiązania razem	**9 086 667**	**6 645 632**	**2 441 035**	**36,7**

W odniesieniu do struktury pasywów, najistotniejszą pozycję na 31 grudnia 2025 roku stanowiły zobowiązania wobec klientów (71,8% pasywów na koniec 2025 roku wobec 62,7% na koniec 2024 roku). Zobowiązania wobec klientów wynikają z transakcji zawieranych przez klientów (w tym środków pieniężnych zdeponowanych na rachunkach klientów).

Kapitały własne Grupy według stanu na koniec grudnia 2025 roku wyniosły 2 000,5 mln PLN i nieznacznie spadły w porównaniu do 31 grudnia 2024 roku o 0,2%, tj. o 3,1 mln PLN. Udział kapitałów własnych w sumie bilansowej Grupy wyniósł na koniec grudnia 2025 roku 22,0% (wobec 30,1% na koniec 2024 roku).

Stopa zwrotu z aktywów, obliczona jako iloraz zysku netto Grupy i sumy bilansowej, na dzień 31 grudnia 2025 roku wyniosła 7,1%, a na dzień 31 grudnia 2024 roku 12,9%.

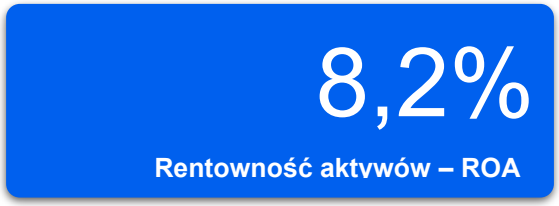
Wybrane wskaźniki finansowe i operacyjne Grupy Kapitałowej XTB

Wskaźniki finansowe i operacyjne przedstawione w tabeli poniżej nie są miernikiem wyników finansowych zgodnie z MSSF UE ani nie powinny być traktowane jako mierniki wyników finansowych lub przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej, jak również uznawane za alternatywę dla wyniku netto lub innych pozycji sprawozdania finansowego sporządzonego zgodnie z MSSF UE.

	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY		ZMIANA
	31.12.2025	**31.12.2024**	
EBITDA (w tys. PLN)[1]	857 784	1 006 640	(14,8)%
EBITDA marża (%)[2]	**40,0**	**53,7**	**(13,7) p.p.**
Marża zysku netto (%)[3]	30,0	45,7	(15,7) p.p.
Rentowność kapitałów własnych –ROE (%)[4]	32,2	45,8	(13,6) p.p.
Rentowność aktywów – ROA (%)[5]	**8,2**	**15,1**	**(6,9) p.p.**
Łączny współczynnik kapitałowy Grupy (IFR) (%)	186,0	192,3	(6,3) p.p.

[1]) EBITDA obliczony jako zysk z działalności operacyjnej, powiększony o amortyzację.
[2]) Obliczony jako iloraz zysku z działalności operacyjnej, powiększonego o amortyzację, i przychodów z działalności operacyjnej.
[3]) Obliczony jako iloraz zysku netto i przychodów z działalności operacyjnej.
[4]) Obliczony jako iloraz wyniku finansowego netto i średniego salda kapitałów własnych (obliczonego jako średnia arytmetyczna kapitałów własnych na koniec poprzedniego i na koniec bieżącego okresu sprawozdawczego).
[5]) Obliczony jako iloraz wyniku finansowego netto i średniego salda aktywów razem (obliczonego jako średnia arytmetyczna aktywów razem na koniec poprzedniego i na koniec bieżącego okresu sprawozdawczego).





Podstawowe wskaźniki operacyjne

W poniższej tabeli przedstawiono:

- liczbę nowych klientów Grupy w poszczególnych okresach;
- całkowitą liczbę klientów;
- liczbę klientów, którzy przeprowadzili co najmniej jedną transakcję lub posiadali otwartą pozycję w okresie;
- średnie przychody operacyjne na aktywnego klienta;
- wolumen transakcji w lotach;
- rentowność na jednego lota;
- obrót instrumentami pochodnymi CFD w wartości nominalnej (w mln USD);
- rentowność za 1 milion obrotu instrumentami pochodnymi CFD w wartości nominalnej (w USD) oraz;
- obrót akcjami w wartości nominalnej (w mln USD).

Informacje przedstawione w tabeli poniżej dotyczą łącznie segmentu detalicznego oraz segmentu instytucjonalnego.

	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY		ZMIANA %
	31.12.2025	31.12.2024	
Nowi klienci[1]	864 286	498 438	73,4
Klienci razem	2 164 867	1 361 564	59,0
Liczba aktywnych klientów[2]	1 189 422	701 089	69,7%
Depozyty netto (w tys. PLN)[3]	14 672 279	8 607 311	70,5
Średnie przychody operacyjne na aktywnego klienta (w tys. PLN)[4]	1,8	2,7	(32,5)
Obrót instrumentami pochodnymi CFD w lotach[5]	8 866 381	6 274 177	41,3
Rentowność na lota (w PLN)[6]	215	275	(21,8)
Obrót instrumentami pochodnymi CFD w wartości nominalnej (w mln USD)	4 805 704	2 626 577	83,0
Rentowność za 1 milion obrotu instrumentami pochodnymi CFD w wartości nominalnej (w USD)[7]	109	169	(35,5)
Obrót akcjami i ETF w wartości nominalnej (w mln USD)	21 813	9 574	127,8

[1]) Liczba nowych klientów Grupy w poszczególnych latach.

[2]) Liczba klientów, którzy w okresie: (i) przeprowadzili co najmniej jedną transakcję i/lub (ii) posiadali otwartą pozycję, i/lub (iii) posiadali wolne środki na rachunku.

[3]) Depozyty netto stanowią depozyty wpłacone przez klientów, pomniejszone o kwoty wycofane przez klientów, w danym okresie.

[4]) Przychody z działalności operacyjnej Grupy w danym okresie podzielone przez liczbę aktywnych klientów w tym okresie.

[5]) Lot stanowi jednostkę transakcyjną obrotu instrumentami finansowymi. Wielkość lota różni się dla poszczególnych instrumentów finansowych. W przypadku transakcji na instrumentach CFD opartych o waluty, w tym kryptowaluty, lot odpowiada 100 000 jednostek waluty bazowej. W pozostałych przypadkach wartość lota określona jest w tabeli specyfikacji instrumentów, która jest dostępna tutaj. Prezentowana wartość nie uwzględnia obrotu CFD na akcje i ETF w przypadku których 1 lot równa się 1 akcji. W związku z ujednoliceniem definicji lota dla instrumentów CFD opartych na kryptowalutach z definicją stosowaną dla instrumentów CFD opartych na walutach, gdzie wartość 1 lota to 100 000 jednostek waluty bazowej, dane zostały odpowiednio skorygowane w okresach porównawczych.

[6]) Wynik z operacji na instrumentach finansowych netto, skorygowany o wynik na akcjach i ETF oraz wynik na CFD na akcje i ETF, podzielony przez obrót instrumentami pochodnymi CFD w lotach.

[7]) Wynik z operacji na instrumentach finansowych netto, skorygowany o wynik na akcjach i ETF, przeliczony na USD według średniej arytmetycznej kursów NBP z ostatniego dnia każdego miesiąca okresu sprawozdawczego, podzielony przez obrót instrumentami pochodnymi CFD w wartości nominalnej (w mln USD).

Poniższa tabela prezentuje obroty Grupy (w lotach) według segmentów klientów, w podziale geograficznym, w analizowanych okresach.

	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY		ZMIANA %
	31.12.2025	**31.12.2024**	
Segment działalności detalicznej	**8 245 297**	**5 568 398**	48,1
Europa Środkowo-Wschodnia	3 848 270	2 395 088	60,7
Europa Zachodnia	1 910 282	1 094 773	74,5
Ameryka Łacińska[1]	1 103 697	1 008 238	9,5
Bliski Wschód[2]	1 383 048	1 070 299	29,2
Segment działalności instytucjonalnej	**621 084**	**705 779**	**(12,0)**
Razem	**8 866 381**	**6 274 177**	**41,3**

[1]) Spółka zależna XTB International Ltd. z siedzibą w Belize pozyskuje klientów z Ameryki Łacińskiej i pozostałych regionów świata (poza Europą). Z niniejszej pozycji wyłączono loty od klientów z regionu Bliskiego Wschodu pozyskanych przez tą spółkę.
[2]) Loty od klientów z regionu Bliskiego Wschodu, pozyskanych przez XTB International Ltd. z siedzibą w Belize, a także przez XTB MENA Limited oraz XTB Financial Services L.L.C z siedzibą w Zjednoczonych Emiratach Arabskich.

Obroty Grupy (w lotach) według segmentów klientów



Poniższa tabela prezentuje obroty Grupy (w wartości nominalnej) według segmentów klientów, w podziale geograficznym, w analizowanych okresach.

w mln USD	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY		ZMIANA %
	31.12.2025	31.12.2024	
Segment działalności detalicznej	**4 695 655**	**2 542 078**	**84,7**
Europa Środkowo-Wschodnia	2 169 483	1 065 704	103,6
Europa Zachodnia	927 365	506 785	83,0
Ameryka Łacińska[1]	688 121	466 770	47,4
Bliski Wschód[2]	910 686	502 818	81,1
Segment działalności instytucjonalnej	**110 049**	**84 499**	**30,2**
Razem	**4 805 704**	**2 626 577**	**83,0**

[1]) Spółka zależna XTB International Ltd. z siedzibą w Belize pozyskuje klientów z Ameryki Łacińskiej i pozostałych regionów świata (poza Europą). Z niniejszej pozycji wyłączono loty od klientów z regionu Bliskiego Wschodu pozyskanych przez tą spółkę.
[2]) Wartość nominalna transakcji klientów z regionu Bliskiego Wschodu, pozyskanych przez XTB International Ltd. z siedzibą w Belize, a także przez XTB MENA Limited oraz XTB Financial Services L.L.C z siedzibą w Zjednoczonych Emiratach Arabskich.

Obroty Grupy (w wartości nominalnej) według segmentów klientów



Poniższa tabela przedstawia informacje dotyczące przychodów Grupy w podziale geograficznym w poszczególnych okresach.

Grupa dzieli swoje przychody na obszary geograficzne co do zasady według kraju biura XTB, w którym klient został pozyskany. Wyjątek stanowi region Bliskiego Wschodu, w ramach którego prezentowane są także przychody od klientów z tego rynku pozyskanych przez spółkę zależną XTB International Ltd. z siedzibą w Belize.

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY		ZMIANA %
	31.12.2025	31.12.2024	
Wynik z operacji na instrumentach finansowych:	**2 044 582**	**1 800 575**	**13,6**
Europa Środkowo-Wschodnia	1 363 608	1 170 552	16,5
Europa Zachodnia	373 480	340 378	9,7
Ameryka Łacińska[1]	125 016	116 518	7,3
Bliski Wschód[2]	182 479	173 127	5,4
Wynik z tytułu odsetek od środków pieniężnych klientów	**77 989**	**58 946**	**32,3**
Europa Środkowo-Wschodnia	64 646	45 166	43,1
Europa Zachodnia	12 955	13 766	(5,9)
Ameryka Łacińska[1]	388	14	2 672,2
Przychody z tytułu prowizji i opłat:	**20 287**	**12 291**	**65,1**
Europa Środkowo-Wschodnia	16 453	9 160	79,6
Europa Zachodnia	975	1 724	(43,5)
Ameryka Łacińska[1]	2 854	1 398	104,2
Bliski Wschód[2]	1	1	10,9
Azja	4	8	(50,0)
Pozostałe przychody:	**3 198**	**1 624**	**96,9**
Europa Środkowo-Wschodnia	3 198	1 624	96,9
Przychody z działalności operacyjnej razem	**2 146 056**	**1 873 436**	**14,6**
Europa Środkowo-Wschodnia	1 447 905	1 226 502	18,1
- w tym Polska[3]	*1 168 350*	*986 531*	*18,4*
Europa Zachodnia	387 409	355 868	8,9
Ameryka Łacińska[1]	128 259	117 930	8,8
Bliski Wschód[2]	182 480	173 128	5,4
Azja	4	8	(50,0)

[1]) Spółka zależna XTB International Ltd. z siedzibą w Belize pozyskuje klientów z Ameryki Łacińskiej i pozostałych regionów świata (poza Europą). Z niniejszej pozycji wyłączono przychody od klientów z regionu Bliskiego Wschodu pozyskanych przez tą spółkę.

[2]) Przychody od klientów z regionu Bliskiego Wschodu, pozyskanych przez XTB International Ltd. z siedzibą w Belize, a także przez XTB MENA Limited oraz XTB Financial Services L.L.C z siedzibą w Zjednoczonych Emiratach Arabskich.

[3]) Krajem, z którego Grupa uzyskuje każdorazowo więcej niż 20% przychodów jest Polska z udziałem wynoszącym 54,4% (2024 roku: 52,7%). Ze względu na istotny udział w przychodach Grupy, Polska została wyodrębniona jako największy rynek pod względem przychodów w Grupie.

Struktura przychodów operacyjnych Grupy XTB według regionów geograficznych



Segment działalności detalicznej

Poniższa tabela prezentuje kluczowe dane operacyjne dla segmentu detalicznego Grupy w analizowanych okresach.

	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY		ZMIANA %
	31.12.2025	31.12.2024	
Nowi klienci[1]	864 278	498 435	73,4
Klienci razem	2 164 835	1 361 533	59,0
Liczba aktywnych klientów[2]	1 189 397	701 065	69,7
Liczba transakcji[3]	281 247 909	167 669 072	67,7
Obrót instrumentami pochodnymi CFD w lotach[4]	8 245 297	5 568 398	48,1
Depozyty netto (w tys. PLN)[5]	14 611 753	8 563 290	70,6
Średnie przychody operacyjne na aktywnego klienta (w tys. PLN)[6]	1,8	2,6	(30,8)
Średni koszt pozyskania klienta (w tys. PLN)[7]	0,7	0,7	-
Rentowność na lota (w PLN)[8]	227	296	(23,3)
Obrót instrumentami pochodnymi CFD w wartości nominalnej (w mln USD)	4 695 655	2 542 079	84,7
Rentowność za 1 milion obrotu instrumentami pochodnymi CFD w wartości nominalnej (w USD)[9]	110	167	(34,1)
Obrót akcjami i ETF w wartości nominalnej (w mln USD)	21 813	9 574	127,8

[1]) Liczba nowych klientów Grupy w poszczególnych okresach.

[2]) Liczba klientów, którzy w okresie: (i) przeprowadzili co najmniej jedną transakcję i/lub (ii) posiadali otwartą pozycję, i/lub (iii) posiadali wolne środki na rachunku objęte oprocentowaniem.

[3]) Liczba transakcji zdefiniowana jest jako całkowita liczba transakcji otwartych i zamkniętych w danym okresie.

[4]) Lot stanowi jednostkę transakcyjną obrotu instrumentami finansowymi. Wielkość lota różni się dla poszczególnych instrumentów finansowych. W przypadku transakcji na instrumentach CFD opartych o waluty, w tym kryptowaluty, lot odpowiada 100 000 jednostek waluty bazowej. W pozostałych przypadkach wartość lota określona jest w tabeli specyfikacji instrumentów, która jest dostępna tutaj. Prezentowana wartość nie uwzględnia obrotu CFD na akcje i ETF w przypadku których 1 lot równa się 1 akcji. W związku z ujednoliceniem definicji lota dla instrumentów CFD opartych na kryptowalutach z definicją stosowaną dla instrumentów CFD opartych na walutach, gdzie wartość 1 lota to 100 000 jednostek waluty bazowej, dane zostały odpowiednio skorygowane w okresach porównawczych.

[5]) Depozyty netto stanowią depozyty wpłacone przez klientów, pomniejszone o kwoty wycofane przez klientów w danym okresie.

[6]) Średnie przychody na jednego klienta zdefiniowane są jako przychody z działalności operacyjnej w segmencie w danym okresie podzielone przez liczbę aktywnych klientów w tym okresie.

[7]) Średni koszt pozyskania klienta zdefiniowany jest jako wydatki marketingowe w segmencie w danym okresie podzielone przez liczbę nowych klientów w tym samym okresie.

[8]) Wynik z operacji na instrumentach finansowych netto, skorygowany o wynik na akcjach i ETF oraz wynik na CFD na akcje i ETF w segmencie detalicznym, podzielony przez obrót instrumentami pochodnymi CFD w lotach.

[9]) Wynik z operacji na instrumentach finansowych netto, skorygowany o wynik na akcjach i ETF w segmencie detalicznym, przeliczony na USD według średniej arytmetycznej kursów średnich NBP z ostatniego dnia każdego miesiąca okresu sprawozdawczego, podzielony przez obrót instrumentami pochodnymi CFD w wartości nominalnej (w mln USD).

Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące liczby aktywnych klientów detalicznych Grupy w podziale geograficznym.

Aktywnymi klientami są klienci, którzy w danym okresie : (i) przeprowadzili co najmniej jedną transakcję i/lub (ii) posiadali otwartą pozycję i/lub (iii) posiadali wolne środki na rachunku objęte oprocentowaniem.

Lokalizacja aktywnych klientów została co do ustalono na podstawie lokalizacji biura Grupy obsługującego danego klienta. Wyjątek stanowi region Bliskiego Wschodu, w ramach którego prezentowani są także klienci z tego regionu pozyskani przez spółkę zależną XTB International Ltd. z siedzibą w Belize.

	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY			
	31.12.2025		**31.12.2024**	
Europa Środkowo-Wschodnia	759 023	64%	422 507	60%
Europa Zachodnia	300 613	25%	191 152	27%
Ameryka Łacińska[1]	94 233	8%	60 437	9%
Bliski Wschód[2]	35 528	3%	26 969	4%
Razem	**1 189 397**	**100%**	**701 065**	**100%**

[1]) Spółka zależna XTB International Ltd. z siedzibą w Belize pozyskuje klientów z Ameryki Łacińskiej i pozostałych regionów świata (poza Europą). Z niniejszej pozycji wyłączono klientów z regionu Bliskiego Wschodu pozyskanych przez tą spółkę.

[2]) Klienci z regionu Bliskiego Wschodu pozyskani przez XTB International Ltd. z siedzibą w Belize, a także przez XTB MENA Limited oraz XTB Financial Services L.L.C z siedzibą w Zjednoczonych Emiratach Arabskich.

Segment działalności instytucjonalnej

Grupa świadczy także usługi dla klientów instytucjonalnych pod marką X Open Hub (XOH), w ramach której dostarcza płynność i technologię innym instytucjom finansowym w segmencie instytucjonalnym.

Poniższa tabela przedstawia kluczowe dane operacyjne dotyczące segmentu instytucjonalnego Grupy w poszczególnych okresach.

	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY		ZMIANA %
	31.12.2025	31.12.2024	
Nowi klienci[1]	8	3	166,7
Liczba aktywnych klientów[2]	25	24	4,2
Klienci razem	32	31	3,2
Obroty instrumentami pochodnymi CFD w lotach[3]	621 084	705 779	(12,0)
Depozyty netto (w tys. PLN)[4]	60 526	44 021	37,5
Obrót instrumentami pochodnymi CFD w wartości nominalnej (w mln USD)	110 049	84 498	30,2
Rentowność za 1 milion obrotu instrumentami pochodnymi CFD w wartości nominalnej (w USD)[5]	90	233	(61,4)

[1]) Liczba nowych klientów Grupy w poszczególnych okresach.

[2]) Liczba klientów, którzy w okresie: (i) przeprowadzili co najmniej jedną transakcję i/lub (ii) posiadali otwartą pozycję, i/lub (iii) posiadali wolne środki na rachunku objęte oprocentowaniem.

[3]) Lot stanowi jednostkę transakcyjną obrotu instrumentami finansowym. Wielkość lota różni się dla poszczególnych instrumentów finansowych. W przypadku transakcji na instrumentach CFD opartych o waluty, w tym kryptowaluty, lot odpowiada 100 000 jednostek waluty bazowej. W pozostałych przypadkach wartość lota określona jest w tabeli specyfikacji instrumentów, która jest dostępna tutaj. Prezentowana wartość nie uwzględnia obrotu CFD na akcje i ETF w przypadku których 1 lot równa się 1 akcji. W związku z ujednoliceniem definicji lota dla instrumentów CFD opartych na kryptowalutach z definicją stosowaną dla instrumentów CFD opartych na walutach, gdzie wartość 1 lota to 100 000 jednostek waluty bazowej, dane zostały odpowiednio skorygowane w okresach porównawczych.

[4]) Depozyty netto stanowią depozyty wpłacone przez klientów, pomniejszone o kwoty wycofane przez klientów, w danym okresie.

[5]) Wynik z operacji na instrumentach finansowych netto, skorygowany o wynik na akcjach i ETF w segmencie instytucjonalnym, przeliczony na USD według średniej arytmetycznej kursów średnich NBP z ostatniego dnia każdego miesiąca okresu sprawozdawczego, podzielony przez obrót instrumentami pochodnymi CFD w wartości nominalnej (w mln USD).

Omówienie jednostkowych wyników finansowych osiągniętych w 2025 roku oraz czynników mających na nie wpływ

XTB S.A. w 2025 roku wypracowała zysk netto w wysokości 638,9 mln PLN, tj. o 216,3 mln PLN mniej niż w 2024 r. Jednostkowe przychody operacyjne wyniosły 1 908,4 mln PLN (2024 r.: 1 716,6 mln PLN), przy kosztach działalności operacyjnej na poziomie 1 089,7 mln PLN (2024 r.: 733,4 mln PLN).

Na wysokość zysku z działalności operacyjnej w szczególności wpływ miały:

- wyższy wynik z operacji na instrumentach finansowych o 164,3 mln PLN, na co wpływ miała konsekwentnie powiększana liczba aktywnych klientów, połączona z ich dużą aktywnością transakcyjną wyrażoną m.in. w liczbie zawartych kontraktów CFD w lotach oraz niższą rentownością na lot;
- wyższy wynik z tytułu odsetek od środków pieniężnych klientów o 19,5 mln PLN, spowodowany głównie wzrostem salda środków pieniężnych i innych aktywów pieniężnych klientów o 56,2% na koniec roku oraz spadkiem stóp procentowych w 2025 roku w porównaniu do 2024 roku;
- wzrost kosztów działalności operacyjnej o 356,3 mln PLN, tj. o 48,6% r/r (w tym głównie kosztów marketingowych – wzrost o 73,2% r/r, kosztów wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych – wzrost o 34,9% r/r oraz kosztów pozostałych usług obcych – wzrost o 54,9% r/r).

Jednostkowe sprawozdanie z dochodów całkowitych

W poniższej tabeli przedstawiono wybrane pozycje jednostkowego sprawozdania z całkowitych dochodów w podanych okresach.

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY		ZMIANA %
	31.12.2025	31.12.2024	
Wynik z operacji na instrumentach finansowych	1 810 393	1 646 119	10,0
Wynik z tytułu odsetek od środków pieniężnych klientów	77 757	58 250	33,5
Przychody z tytułu prowizji i opłat	17 099	10 598	61,3
Pozostałe przychody	3 198	1 625	96,8
Przychody z działalności operacyjnej razem	**1 908 447**	**1 716 592**	**11,2**
Marketing	(452 920)	(261 478)	73,2
Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze	(345 659)	(256 163)	34,9
Pozostałe usługi obce	(167 368)	(108 017)	54,9
Koszty prowizji	(64 170)	(65 756)	(2,4)
Amortyzacja	(20 683)	(17 058)	21,3
Podatki i opłaty	(16 100)	(11 618)	38,6
Pozostałe koszty	(15 083)	(6 856)	120,0
Koszty utrzymania i wynajmu budynków	(7 746)	(6 456)	20,0
Koszty działalności operacyjnej razem	**(1 089 729)**	**(733 402)**	**48,6**
Zysk z działalności operacyjnej	**818 718**	**983 190**	**(16,7)**
Przychody finansowe	37 230	63 386	(41,3)
Koszty finansowe	(85 842)	(988)	8 588,5
Zysk przed opodatkowaniem	**770 106**	**1 045 588**	**(26,3)**
Podatek dochodowy	(131 212)	(190 386)	(31,1)
Zysk netto	**638 894**	**855 202**	**(25,3)**

Poniższa tabela prezentuje przychody operacyjne Spółki w poszczególnych okresach.

	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY			
	31.12.2025		**31.12.2024**	
	(w tys. PLN)	*(%)*	*(w tys. PLN)*	*(%)*
Wynik z operacji na instrumentach finansowych	1 810 393	94,9	1 646 119	95,9
Wynik z tytułu odsetek od środków pieniężnych klientów	77 757	4,1	58 250	3,4
Przychody z tytułu prowizji i opłat	17 099	0,9	10 598	0,6
Pozostałe przychody	3 198	0,2	1 625	0,1
Przychody z działalności operacyjnej razem	**1 908 447**	**100,0**	**1 716 592**	**100,0**

Wynik z operacji na instrumentach finansowych

Największym źródłem przychodów operacyjnych Spółki jest wynik z operacji na instrumentach finansowych, który stanowił 94,9% oraz 95,9% całkowitych przychodów z działalności operacyjnej, odpowiednio w 2025 i 2024 roku. Największy udział w wyniku z operacji na instrumentach finansowych brutto mają trzy klasy produktów: instrumenty pochodne CFD na towary, indeksy oraz waluty, które wygenerowały w 2025 roku odpowiednio 43,5%, 35,8% oraz 13,7% (w 2024 rok odpowiednio: 47,7%, 33,2% oraz 14,5%).

Pozostałe produkty, takie jak instrumenty pochodne CFD oparte na akcjach i ETF, CFD oparte na obligacjach oraz akcje i ETF, w analizowanych okresach stanowiły łącznie 6,5% oraz 4,1% wyniku z operacji na instrumentach finansowych brutto, odpowiednio w 2025 roku i w 2024 roku.

Poniższa tabela przedstawia wynik z operacji na instrumentach finansowych w 2025 roku i w 2024 roku oraz ich zmianę:

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY		ZMIANA %
	31.12.2025	31.12.2024	
CFD na towary	923 714	896 672	3,0
CFD na indeksy	760 736	622 728	22,2
CFD na waluty	290 408	272 276	6,7
CFD na akcje i ETF	60 047	44 762	34,1
CFD na obligacje	101	735	(86,3)
CFD razem	**2 035 006**	**1 837 173**	**10,8**
Akcje i ETF	78 310	30 654	155,5
Dywidendy od spółek zależnych	**10 927**	**10 182**	**7,3**
Wynik z operacji na instrumentach finansowych brutto	**2 124 243**	**1 878 009**	**13,1**
Bonusy i rabaty wypłacane klientom	(4 995)	(2 921)	71,0
Usługi pośrednictwa finansowego	(308 855)	(228 969)	34,9
Wynik z operacji na instrumentach finansowych netto	**1 810 393**	**1 646 119**	**10,0**

Struktura wyniku z operacji na instrumentach finansowych brutto według klas instrumentów



Wynik z tytułu odsetek od środków pieniężnych klientów

Wynik z tytułu odsetek w 2025 roku wyniósł 77,8 mln PLN, co stanowiło 4,1% przychodów Spółki (w 2024 roku: 3,4%) i był wyższy o 19,5 mln PLN r/r. W 2025 roku w porównaniu do 2024 roku przychody z tytułu odsetek od środków pieniężnych klientów były wyższe o 33,5 mln PLN, tj. o 32,2%, przy jednoczesnym wzroście kosztów odsetkowych zapłaconych klientom o 14,0 mln PLN, tj. o 30,6%.

Wynik z działalności finansowej

Wynik z działalności finansowej w 2025 roku wyniósł (-) 48,6 mln PLN i uległ zmniejszeniu o 111,0 mln PLN w porównaniu do roku poprzedniego, w którym był dodatki w wysokości 62,4 mln PLN.

Na poziom ww. wyniku największy wpływ miały:

- ujemne różnice kursowe w kwocie (-) 85,0 mln PLN, głównie w wyniku umocnienia się PLN względem USD oraz EUR,
- przychody odsetkowe od środków pieniężnych własnych oraz z tytułu posiadanych obligacji łącznie w wysokości 37,2 mln PLN i spadły o 13,9 mln PLN r/r, co spowodowane było głównie niższym oprocentowaniem depozytów oraz niższą rentownością obligacji.

Jednostkowe koszty działalności operacyjnej

Koszty działalności operacyjnej w 2025 r. ukształtowały się na poziomie 1 089,7 mln PLN i były o 356,3 mln PLN wyższe od tych rok wcześniej (2024 r.: 733,4 mln PLN). Najistotniejsze zmiany wystąpiły w:

- kosztach marketingowych – wzrost o 191,4 mln PLN r/r, wynikający głównie z wyższych nakładów na kampanie marketingowe online oraz offline;
- kosztach wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych – wzrost o 89,5 mln PLN r/r, głównie za sprawą wzrostu zatrudnienia;
- pozostałych usługach obcych – wzrost o 59,4 mln PLN r/r w następstwie poniesienia głównie wyższych nakładów na (i) systemy IT i licencje (wzrost o 33,7 mln PLN r/r); (ii) usługi pośrednictwa finansowego (wzrost o 8,1 mln PLN r/r) oraz (iii) usługi wsparcia informatycznego (wzrost o 6,8 mln PLN).

Charakterystyka struktury jednostkowych aktywów i pasywów bilansu

Na dzień 31 grudnia 2025 roku suma aktywów XTB S.A. wynosiła 8 733,3 mln PLN i była o 2 321,7 mln PLN, tj. o 36,2%, w porównaniu z końcem 2024 roku.

AKTYWA

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024	Zmiana r/r	
			tys. PLN	%
AKTYWA				
Środki pieniężne własne	1 793 401	1 426 569	366 832	25,7
Środki pieniężne klientów	5 593 471	3 580 183	2 013 288	56,2
Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy	940 108	1 082 560	(142 452)	(13,2)
Inwestycje w jednostki zależne	94 952	65 125	29 827	45,8
Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie	212 047	177 547	34 500	19,4
Rozliczenia międzyokresowe kosztów	27 903	18 621	9 282	49,8
Wartości niematerialne	624	982	(358)	(36,5)
Rzeczowe aktywa trwałe	52 346	53 057	(711)	(1,3)
Należności z tytułu podatku dochodowego	14 102	115	13 987	12 162,6
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	4 326	6 849	(2 523)	(36,8)
Aktywa razem	**8 733 280**	**6 411 608**	**2 321 672**	**36,2**

Najistotniejszą pozycją aktywów, zarówno na koniec 2025 jak i 2024 roku, były środki pieniężne powiększone o obligacje (prezentowane w aktywach finansowych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy), które stanowiły odpowiednio na koniec 2025 roku i 2024 roku 84,6% oraz 84,7% aktywów. Środki pieniężne obejmują środki pieniężne własne Spółki oraz środki pieniężne klientów. Środki pieniężne klientów są deponowane na rachunkach bankowych odrębnie od środków pieniężnych Spółki. XTB lokuje część swojej gotówki w lokaty bankowe oraz instrumenty finansowe, tj. obligacje skarbowe, obligacje poręczone przez Skarb Państwa oraz obligacje korporacyjne poręczone przez banki. Na dzień 31 grudnia 2025 roku Grupa nie posiadała obligacji (na dzień 31 grudnia 2024 roku: 424,7 mln PLN). Na koniec 2025 roku środki pieniężne własne powiększone o obligacje spadły o 3,1% r/r, przy jednoczesnym wzroście środków pieniężnych klientów o 56,2% r/r.

Najistotniejszy wartościowo wzrost aktywów, tj. o 2 013,3 mln PLN, nastąpił w pozycji środków pieniężnych klientów.

10,7% sumy aktywów (wobec 10,2% na koniec 2024 roku) stanowiły aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy, pomniejszone o wartość obligacji. Wyniosły one 934,5 mln PLN i były o 281,6 mln PLN wyższe niż na koniec 2024 roku. Wzrost wynikał przede wszystkim z wyższej wartości instrumentów pochodnych kontraktów na różnice (CFD) oraz akcji i ETF posiadanych przez XTB.

PASYWA

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024	Zmiana r/r	
			tys. PLN	%
KAPITAŁ WŁASNY I ZOBOWIĄZANIA				
Zobowiązania				
Zobowiązania wobec klientów	6 253 873	3 992 058	2 261 815	56,7
Zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy	213 432	171 806	41 626	24,2
Zobowiązania z tytułu leasingu	16 839	22 826	(5 987)	(26,2)
Pozostałe zobowiązania	175 101	156 449	18 652	11,9
Rezerwy na zobowiązania	6 138	3 281	2 857	87,1
Zobowiązania z tytułu podatku dochodowego	515	12 776	(12 261)	(96,0)
Rezerwa na odroczony podatek dochodowy	77 002	59 864	17 138	28,6
Zobowiązania razem	**6 742 900**	**4 419 060**	**2 323 840**	**52,6**
Kapitał własny				
Kapitał podstawowy	5 878	5 878	-	-
Kapitał zapasowy	71 608	71 608	-	-
Pozostałe kapitały rezerwowe	1 274 306	1 059 476	214 830	20,3
Różnice kursowe z przeliczenia	(306)	384	(690)	(179,7)
Zyski zatrzymane	638 894	855 202	(216 308)	(25,3)
Kapitał własny razem	**1 990 380**	**1 992 548**	**(2 168)**	**(0,1)**
Kapitał własny i zobowiązania razem	**8 733 280**	**6 411 608**	**2 321 672**	**36,2**

W odniesieniu do struktury pasywów, najistotniejszą pozycją na 31 grudnia 2025 roku stanowiły zobowiązania wobec klientów (92,8% pasywów na koniec 2025 roku wobec 90,3% na koniec 2024 roku). Zobowiązania wobec klientów wynikają z transakcji zawieranych przez klientów (w tym środków pieniężnych zdeponowanych na rachunkach klientów).

Kapitały własne Spółki według stanu na koniec grudnia 2025 roku wyniosły 1 990,4 mln PLN i nieznacznie spadły w porównaniu do 31 grudnia 2024 roku o 0,1%, tj. o 2,2 mln PLN. Udział kapitałów własnych w sumie bilansowej Spółki wyniósł na koniec grudnia 2025 roku 22,8% (wobec 31,1% na koniec 2024 roku).

Stopa zwrotu z aktywów, obliczona jako iloraz zysku netto Spółki i sumy bilansowej, na dzień 31 grudnia 2024 roku wyniosła 7,3%, a na dzień 31 grudnia 2024 roku 13,3%.

Wybrane wskaźniki finansowe i operacyjne XTB S.A.

Wskaźniki finansowe przedstawione w tabeli poniżej nie stanowią mierników wyników finansowych w rozumieniu MSSF UE ani nie powinny być traktowane jako miary wyników finansowych lub przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej, jak również uznawane za alternatywę dla zysku netto.
Wskaźniki te nie są jednolicie definiowane i mogą nie być porównywalne z analogicznymi wskaźnikami prezentowanymi przez inne spółki, w tym spółki prowadzące działalność w tym samym sektorze co Spółka.

	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY		ZMIANA
	31.12.2025	31.12.2024	
EBITDA (w tys. PLN)[1]	839 401	1 000 248	(16,1)%
EBITDA marża (%)[2]	44,0	58,3	(14,3) p.p.
Marża zysku netto (%)[3]	33,5	49,8	(16,3) p.p.
Rentowność kapitałów własnych –ROE (%)[4]	32,1	46,0	(13,9) p.p.
Rentowność aktywów – ROA (%)[5]	8,4	15,7	(7,3) p.p.
Łączny współczynnik kapitałowy Spółki (IFR) (%)	190,5	197,8	(7,3) p.p.

[1]) EBITDA obliczony jako zysk z działalności operacyjnej, powiększony o amortyzację.
[2]) Obliczony jako iloraz zysku z działalności operacyjnej, powiększonego o amortyzację, i przychodów z działalności operacyjnej.
[3]) Obliczony jako iloraz zysku netto i przychodów z działalności operacyjnej.
[4]) Obliczony jako iloraz wyniku finansowego netto i średniego salda kapitałów własnych (obliczonego jako średnia arytmetyczna kapitałów własnych na koniec poprzedniego i na koniec bieżącego okresu sprawozdawczego).
[5]) Obliczony jako iloraz wyniku finansowego netto i średniego salda aktywów razem (obliczonego jako średnia arytmetyczna aktywów razem na koniec poprzedniego i na koniec bieżącego okresu sprawozdawczego).

Z uwagi na fakt, że dane dotyczące KPI operacyjnych nt. liczby klientów, liczby aktywnych klientów, depozytów, obrotów oraz średnich przychodów operacyjnych na aktywnego klienta są przez Zarząd Spółki analizowane na poziomie Grupy, a nie w ujęciu jednostkowym, dane te zostały zaprezentowane wyłącznie w ujęciu skonsolidowanym. W opinii Spółki oddaje to kompletny obraz sytuacji Grupy. Spółka uznaje zatem analizę ww. wskaźników na poziomie skonsolidowanym za miarodajną.

Poniższa tabela przedstawia informacje o przychodach Spółki w podziale geograficznym we wskazanych okresach.

(w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY		ZMIANA %
	31.12.2025	31.12.2024	
Wynik z operacji na instrumentach finansowych:	**1 810 393**	**1 646 119**	10,0
Europa Środkowo-Wschodnia	1 374 534	1 150 745	19,4
Europa Zachodnia	327 588	314 545	4,1
Ameryka Łacińska[1]	(25 173)	7 917	-
Bliski Wschód[2]	141 211	172 912	(18,3)
Azja	(7 767)	-	-
Wynik z tytułu odsetek od środków pieniężnych klientów:	**77 757**	**58 250**	33,5
Europa Środkowo-Wschodnia	64 646	45 166	43,1
Europa Zachodnia	13 111	13 084	0,2
Przychody z tytułu prowizji i opłat:	**17 099**	**10 598**	61,3
Europa Środkowo-Wschodnia	16 374	9 311	75,9
Europa Zachodnia	725	1 287	(43,7)
Pozostałe przychody:	**3 198**	**1 625**	96,8
Europa Środkowo-Wschodnia	3 198	1 625	96,8
Przychody z działalności operacyjnej razem	**1 908 447**	**1 716 592**	11,2
Europa Środkowo-Wschodnia	1 458 753	1 236 836	17,9
- w tym Polska[3]	*1 179 198*	*999 940*	*17,9*
Europa Zachodnia	341 424	328 916	3,8
Ameryka Łacińska[1]	(25 173)	7 917	-
Bliski Wschód[2]	141 211	142 923	(1,2)
Azja	(7 767)	-	-

[1]) Spółka zależna XTB International Ltd. z siedzibą w Belize pozyskuje klientów z Ameryki Łacińskiej i pozostałych regionów świata (poza Europą). Z niniejszej pozycji wyłączono przychody od klientów z regionu Bliskiego Wschodu pozyskanych przez tą spółkę.

[2]) Przychody od klientów z regionu Bliskiego Wschodu, pozyskanych przez XTB International Ltd. z siedzibą w Belize, a także przez XTB MENA Limited oraz XTB Financial Services L.L.C z siedzibą w Zjednoczonych Emiratach Arabskich.

[3]) Krajem, z którego Spółka uzyskuje każdorazowo więcej niż 20% przychodów jest Polska z udziałem wynoszącym 61,8% (2024 roku: 58,3%). Ze względu na istotny udział w przychodach Spółki, Polska została wyodrębniona jako największy rynek pod względem przychodów w Spółce.

Istotne pozycje pozabilansowe

Wartość nominalna transakcji na instrumentach finansowych (pozycji pozabilansowych) w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym na koniec 2025 roku wynosiła 15 051,7 mln PLN i wzrosła rok do roku o 3 447,5 mln PLN.

Wartość nominalna transakcji na instrumentach finansowych (pozycji pozabilansowych) w jednostkowym sprawozdaniu finansowym na koniec 2025 roku wynosiła 15 146,5 mln PLN i wzrosła rok do roku o 3 635,4 mln PLN.

Na ww. wartość nominalną instrumentów składają się transakcje z klientami oraz brokerami.

Umowy znaczące

W 2025 roku Spółka ani spółki Grupy nie zawierały innych niż wskazane w niniejszym sprawozdaniu umów znaczących dla działalności XTB, w tym Spółka nie ma wiedzy o umowach zawartych pomiędzy akcjonariuszami.

Transakcje z podmiotami powiązanymi

W okresie 12 miesięcy zakończonym 31 grudnia 2025 roku oraz 31 grudnia 2024 roku w Grupie nie wystąpiły transakcje zawarte z podmiotami powiązanymi na warunkach innych niż rynkowe.

Transakcje oraz stan rozrachunków spółek Grupy z podmiotami powiązanymi przedstawia szczegółowo *nota 30* do jednostkowego sprawozdania finansowego.

Kredyty i pożyczki

W okresie sprawozdawczym Spółka oraz Spółki Grupy nie zaciągały ani nie wypowiadały umów dotyczących kredytów, ani pożyczek.

W 2025 roku Spółka oraz Spółki Grupy nie udzielały pożyczek.

Poręczenia i gwarancje

W dniu 9 maja 2014 roku Spółka dominująca udzieliła gwarancji w kwocie 62 tys. PLN na zabezpieczenie umowy zawartej przez spółkę zależną XTB Limited z siedzibą w Wielkiej Brytanii a PayPal (Europe) Sarl & Cie, SCA z siedzibą w Luksemburgu. Gwarancja udzielona została na okres trwania umowy głównej, która została zawarta na czas nieokreślony.

Poza powyższym w 2025 roku XTB nie udzielało i nie otrzymało innych poręczeń i gwarancji.

Wsparcie publiczne

W 2025 roku Spółka XTB S.A. nie korzystała z wsparcia finansowego pochodzącego ze środków publicznych.

Prognozy wyników finansowych

XTB S.A. nie publikował prognoz wyników finansowych na 2025 rok (odpowiednio jednostkowych i skonsolidowanych).

Adekwatność kapitałowa

Grupa Kapitałowa XTB S.A. oraz Spółka XTB S.A.

XTB jest zobowiązane do utrzymywania poziomu kapitałów (funduszy własnych) w kwocie przewyższającej każdą z następujących wartości:

- wymogów kapitałowych wyliczanych zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2033 z dnia 27 listopada 2019 roku w sprawie wymogów ostrożnościowych dla firm inwestycyjnych oraz zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1093/2010, (UE) nr 575/2013, (UE) nr 600/2014 i (UE) nr 806/2014 (IFR);
- kapitału wewnętrznego szacowanego zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 8 grudnia 2021 roku w sprawie szacowania kapitału wewnętrznego i aktywów płynnych, systemu zarządzania ryzykiem, badania i oceny nadzorczej, a także polityki wynagrodzeń w domu maklerskim oraz małym domu maklerskim.

Wymóg kapitałowy wyliczany zgodnie z rozporządzeniem IFR stanowi wyższa z wartości:

- wymóg kapitałowy z tytułu stałych kosztów pośrednich;
- stały minimalny wymóg kapitału założycielskiego;
- wymóg kapitałowy dotyczący współczynnika K.

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania najwyższą z tych wartości stanowi dla XTB wymóg kapitałowy dotyczący współczynnika K.

XTB wylicza fundusze własne zgodnie z częścią drugą Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2033 z dnia 27 listopada 2019 roku w sprawie wymogów ostrożnościowych dla firm inwestycyjnych oraz zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1093/2010, (UE) nr 575/2013, (UE) nr 600/2014 i (UE) nr 806/2014 („IFR").

Zasady wyliczania poziomu funduszy własnych są określone w Rozporządzeniu CRR i IFR, „Procedurze wyliczania współczynników adekwatności kapitałowej w XTB S.A." i nie są regulowane przez MSSF.

XTB posiada obecnie wyłącznie fundusze własne najlepszej kategorii – Tier I.

Grupa Kapitałowa XTB S.A.

Konsolidacji ostrożnościowej zgodnie z IFR podlegają jednostki zależne będące firmami inwestycyjnymi, instytucjami finansowymi przedsiębiorstwami usług pomocniczych lub agentami. W zastosowaniu do Grupy, Jednostka dominująca uwzględnia w konsolidacji ostrożnościowej następujące jednostki zależne:

- od 31 października 2015 roku spółka zależna XTB Limited (UK);
- od 30 kwietnia 2017 roku spółka zależna XTB International;
- od 31 lipca 2018 roku spółka zależna XTB Limited (CY);
- od 31 lipca 2022 roku spółka zależna XTB MENA Limited;
- od 31 sierpnia 2022 roku spółka zależna XTB Africa (PTY) Ltd;
- od 31 grudnia 2023 roku spółka zależna XTB S.C. Limited;
- od 17 stycznia 2024 roku spółka zależna PT XTB Indonesia Berjangka;
- od 31 grudnia 2024 roku spółka zależna XTB Financial Services L.L.C;
- od 11 lutego 2025 roku spółka zależna XTB Agente de Valores SpA.

Grupa nie jest zobowiązana do utrzymywania buforów kapitałowych wynikających z ustawy o nadzorze makroostrożnościowym nad systemem finansowym i zarządzaniu kryzysowym w systemie finansowym.

Poziom kluczowych wartości w zakresie zarządzania kapitałem:

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
Fundusze własne Grupy	**1 320 980**	**1 111 097**
Łączny wymóg kapitałowy IFR	**710 384**	**577 897**
Łączny współczynnik kapitałowy IFR	**186,0%**	**192,3%**
Minimalny wymagany poziom łącznego współczynnika kapitałowego (art. 9 ust. 1 lit. c) IFR)	**100%**	**100%**

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem nie wystąpiło naruszenie ustawowych norm adekwatności kapitałowej.

Poniższa tabela prezentuje dane o poziomie funduszy własnych w podziale na poszczególne składniki i o całkowitym wymogu kapitałowym w podziale na wymogi z tytułu poszczególnych typów ryzyka, obliczonych zgodnie z odrębnymi przepisami wraz z wartościami średniomiesięcznymi. Wartości średniomiesięczne zostały oszacowane w oparciu o codzienne stany.

(w tys. PLN)	STAN NA 31.12.2025	ŚREDNIA WARTOŚĆ W OKRESIE	STAN NA 31.12.2024
1. Kapitały podstawowe/Fundusze Własne	1 320 980	1 242 033	1 111 097
1.1. Kapitały podstawowe Tier I bez pomniejszeń	1 336 899	1 258 013	1 122 449
1.2. Kapitały dodatkowe Tier I	-	-	-
1.3. Pozycje pomniejszające kapitały podstawowe Tier I	(15 919)	(15 980)	(11 352)
I. Fundusze własne	**1 320 980**	**1 242 033**	**1 111 097**
1. Ryzyko dla klienta, w tym:	27 825	22 277	16 385
1.1. K-AUM	-	-	-
1.2. K-CMH	20 203	16 577	12 612
1.3. K-ASA	7 622	5 700	3 773
1.4. K-COH	-	-	-
2. Ryzyko dla rynku, w tym:	490 784	502 494	400 662
2.1. K-NPR	490 784	502 494	400 662
2.2. K-CMG	-	-	-
3. Ryzyko dla firmy, w tym:	191 775	180 044	160 850
3.1. K-TCD	187 037	176 150	157 911
3.2. K-DTF	4 738	3 894	2 939
3.3. K-CON	-	-	-
II. Łączny wymóg kapitałowych dotyczący współczynnika K (IFR)	**710 384**	**704 815**	**577 897**

Zgodnie z IFR jednostka dominująca wylicza wymóg z tytułu stałych kosztów pośrednich oraz stały minimalny wymóg kapitałowy. Są one jednak znacząco niższe od wymogu kapitałowego dotyczącego współczynnika K.

Poniższa tabela prezentuje alokację procentową kapitału wewnętrznego do najistotniejszych klas ryzyka.

	31.12.2025	31.12.2024
Ryzyko operacyjne	38,9%	46,2%
Ryzyko rynkowe	35,2%	34,4%
Ryzyko kredytowe	25,5%	19,1%
Inne ryzyka	0,4%	0,3%

Spółka XTB S.A.

Spółka nie jest zobowiązana do utrzymywania buforów kapitałowych wynikających z ustawy o nadzorze makroostrożnościowym nad systemem finansowym i zarządzaniu kryzysowym w systemie finansowym.

Poziom kluczowych wartości w zakresie zarządzania kapitałem:

(w tys. PLN)	31.12.2025	31.12.2024
Fundusze własne Spółki	**1 330 538**	**1 114 503**
Łączny wymóg kapitałowy IFR	**698 356**	**563 352**
Łączny współczynnik kapitałowy IFR	**190,5%**	**197,8%**
Minimalny wymagany poziom łącznego współczynnika kapitałowego (art. 9 ust. 1 lit. c) IFR)	**100%**	**100%**

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem nie wystąpiło naruszenie ustawowych norm adekwatności kapitałowej.

Poniższa tabela prezentuje dane o poziomie funduszy własnych w podziale na poszczególne składniki i o całkowitym wymogu kapitałowym w podziale na wymogi z tytułu poszczególnych typów ryzyka, obliczonych zgodnie z odrębnymi przepisami wraz z wartościami średniomiesięcznymi. Wartości średniomiesięczne zostały oszacowane w oparciu o codzienne stany.

(w tys. PLN)	STAN NA 31.12.2025	ŚREDNIA WARTOŚĆ W OKRESIE	STAN NA 31.12.2024
1. Kapitały podstawowe/Fundusze Własne	1 330 538	1 249 669	1 114 503
1.1. Kapitały podstawowe Tier I bez pomniejszeń	1 336 899	1 258 013	1 122 449
1.2. Kapitały dodatkowe Tier I	-	-	-
1.3. Pozycje pomniejszające kapitały podstawowe Tier I	(6 361)	(8 344)	(7 946)
I. Fundusze własne	**1 330 538**	**1 249 669**	**1 114 503**
1. Ryzyko dla klienta, w tym:	26 700	21 297	15 529
1.1. K-AUM	-	-	-
1.2. K-CMH	19 082	15 601	11 761
1.3. K-ASA	7 618	5 696	3 768
1.4. K-COH	-	-	-
2. Ryzyko dla rynku, w tym:	490 035	496 076	397 347
2.1. K-NPR	490 035	496 076	397 347
2.2. K-CMG	-	-	-
3. Ryzyko dla firmy, w tym:	181 621	167 534	150 476
3.1. K-TCD	176 900	163 649	147 538
3.2. K-DTF	4 721	3 885	2 938
3.3. K-CON	-	-	-
II. Łączny wymóg kapitałowych dotyczący współczynnika K (IFR)	**698 356**	**684 907**	**563 352**

Zgodnie z IFR Spółka wylicza wymóg z tytułu stałych kosztów pośrednich oraz stały minimalny wymóg kapitałowy. Są one jednak znacząco niższe od wymogu kapitałowego dotyczącego współczynnika K.

Poniższa tabela prezentuje alokację procentową kapitału wewnętrznego do najistotniejszych klas ryzyka.

	31.12.2025	31.12.2024
Ryzyko operacyjne	36,6%	44,1%
Ryzyko rynkowe	36,5%	34,6%
Ryzyko kredytowe	26,3%	20,9%
Inne ryzyka	0,6%	0,4%

Dywidenda

Zarząd XTB zamierza rekomendować Walnemu Zgromadzeniu wypłatę dywidendy w kwocie uwzględniającej poziom zysku netto prezentowanego w jednostkowym rocznym sprawozdaniu finansowym Spółki oraz możliwości finansowych Spółki. Zarząd, zgłaszając propozycje dotyczące wypłaty dywidendy, kierował się będzie koniecznością zapewnienia odpowiedniego poziomu współczynników adekwatności kapitałowej Spółki, kapitału niezbędnego do rozwoju Grupy oraz wytycznymi KNF. Zamiarem Zarządu jest rekomendowanie w przyszłości Walnemu Zgromadzeniu podejmowania uchwał w sprawie wypłaty dywidendy, przy uwzględnieniu czynników wskazanych powyżej, w kwocie na poziomie od 50% do 100% jednostkowego zysku netto Spółki za dany rok obrotowy.

Polityka w zakresie wypłaty dywidendy będzie jednak w miarę potrzeby zmieniana przez Zarząd, a decyzje w tej sprawie będą podejmowane z uwzględnieniem szeregu różnych czynników dotyczących Spółki, w tym perspektyw dalszej działalności, przyszłych zysków, zapotrzebowania na środki pieniężne, sytuacji finansowej, poziomu współczynników adekwatności kapitałowej, planów ekspansji oraz wymogów prawa w tym zakresie. Każda uchwała o wypłacie dywidendy będzie ponadto rozpatrywana przez Walne Zgromadzenie.

Wypłata dywidendy oraz określenie wysokości wypłacanej dywidendy zależy jednak ostatecznie od decyzji akcjonariuszy na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu i w tym zakresie akcjonariusze nie są związani żadną rekomendacją Zarządu.

Jednostkowy zysk netto za rok 2025 wyniósł 638,9 mln PLN. Uwzględniając kryteria określone przez KNF w stanowisku opublikowanym w dniu 17 grudnia 2025 r., zwłaszcza w zakresie poziomu łącznego współczynnika kapitałowego oraz oceny BION, w 2026 r. możliwa jest wypłata dywidendy przez XTB w maksymalnej wysokości do 75% zysku za 2025 rok.

W dniu 23 grudnia 2025 r. Spółka otrzymała od Departamentu Firm Inwestycyjnych Komisji Nadzoru Finansowego ocenę nadzorczą (BION) wynoszącą 2 [2,63]. Ocena została nadana na dzień 30 czerwca 2025 r. Ocena na poziomie 2 oznacza niski poziom zagrożenia stabilności domu maklerskiego i tym samym mieści się na poziomie zalecanych przez KNF kryteriów, co powinno pozwolić Spółce na ewentualną wypłatę dywidendy za 2025 r. w zgodzie z tymi kryteriami.

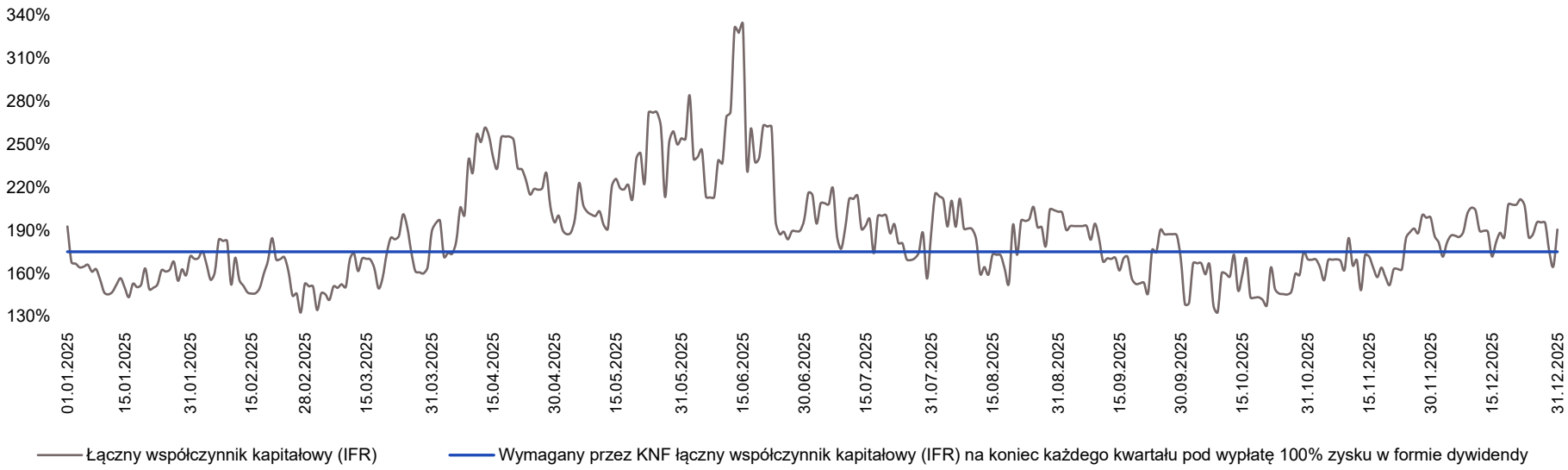
Poniższy wykres prezentuje wartość łącznego współczynnika kapitałowego (IFR) w 2025 roku.

Łączny współczynnik kapitałowy informuje o relacji funduszy własnych do aktywów ważonych ryzykiem, czyli pokazuje czy dom maklerski jest w stanie posiadanymi funduszami własnymi pokryć minimalny wymóg kapitałowy z tytułu ryzyka rynkowego, kredytowego, operacyjnego i pozostałych. Na koniec 2025 r. łączny współczynnik kapitałowy w Spółce wyniósł 190,5%.

638,9 MLN PLN
JEDNOSTKOWY ZYSK NETTO ZA 2025 ROK

190,5%
ŁĄCZNY WSPÓŁCZYNNIK KAPITAŁOWY NA KONIEC 2025 ROKU

Łączny współczynnik kapitałowy Spółki (IFR) w 2025 r.



Wypłata dywidendy z jednostkowego zysku netto za 2024 rok zrealizowana w 2025 roku

Na podstawie uchwały nr 6 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 14 maja 2025 r., zysk netto za 2024 rok w kwocie 855,2 mln PLN został w części przeznaczony na wypłatę dywidendy w wysokości 640,8 mln PLN, pozostała część zysku w kwocie 214,4 mln PLN została przekazana na kapitał rezerwowy. Wartość dywidendy na akcję wypłaconej za 2024 rok wyniosła 5,45 PLN. Dywidenda została wypłacona w dniu 25 czerwca 2025 r.

Poniższa tabela przedstawia historycznie informacje dotyczące wypłacanych dywidend przez Spółkę w poszczególnych latach:

DYWIDENDA Z ZYSKU ZA ROK	WYSOKOŚĆ DYWIDENDY (W TYS. PLN)	DZIEŃ DYWIDENDY	DZIEŃ WYPŁATY DYWIDENDY	DYWIDENDA NA AKCJĘ (W PLN)	STOPA DYWIDENDY[1]
2024	640 752	16.06.2025	25.06.2025	5,45	6,9%
2023	590 198	03.06.2024	20.06.2024	5,02	7,1%
2022	570 484	10.07.2023	21.07.2023	4,86	11,8%
2021	176 075	05.05.2022	16.05.2022	1,50	7,2%
2020	210 117	21.04.2021	30.04.2021	1,79	9,9%
2019	28 172	30.04.2020	15.05.2020	0,24	2,7%
2018	19 955	25.04.2019	10.05.2019	0,17	4,2%
2018[2]	41 084	11.12.2018	18.12.2018	0,35	7,1%
2017	-	-	-	-	-
2016	37 563	05.05.2017	23.05.2017	0,32	3,9%

[1]) Obliczona jako iloraz wartości dywidendy przypadającej na jedną akcję do ceny rynkowej akcji z ostatniego dnia, w którym można było kupić akcje z prawem do dywidendy.

[2]) W dniu 18.12.2018 roku została wypłacona zaliczka na poczet przewidywanej dywidendy za rok obrotowy 2018 w kwocie 41 084 tys. PLN, pozostała kwota, tj. 19 955 tys. PLN wypłacona w dniu 10.05.2019 roku.

Działalność domu maklerskiego poza terytorium Rzeczypospolitej Polski

Spółka XTB S.A. jako dom maklerski posiada poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oddziały i podmioty zależne będącymi instytucjami finansowymi w rozumieniu art. 4 ust. 1 pkt 26 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 575/2013 w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych oraz zmieniające rozporządzenie (UE) nr 64/2012.

Poniżej zostały zaprezentowane dodatkowe dane dotyczące posiadanych oddziałów i spółek zależnych (uwzględnianych w oparciu o ww. rozporządzenie) w 2025 i w 2024 roku.

Nazwa	Obszar działalności	Przychody za 2025 rok (tys. PLN)	Stan zatrudnienia na 31.12.2025	Zysk przed opodatkowaniem za 2025 rok (tys. PLN)	Podatek dochodowy za 2025 rok (tys. PLN)
Oddziały	UE	248 137	176	11 765	3 024
Spółki zależne	UE	4 139	12	343	64
Spółki zależne	Poza UE	349 613	197	16 740	1 624

Nazwa	Obszar działalności	Przychody za 2024 rok (tys. PLN)	Stan zatrudnienia na 31.12.2024	Zysk przed opodatkowaniem za 2024 rok (tys. PLN)	Podatek dochodowy za 2024 rok (tys. PLN)
Oddziały	UE	165 644	153	7 798	2 134
Spółki zależne	UE	3 660	10	281	117
Spółki zależne	Poza UE	226 858	109	12 202	636

Zdarzenia po dniu bilansowym

- W dniu 17 lutego 2026 roku XTB S.A. zawarła umowę sprzedaży 100% udziałów w spółce zależnej: XTB AFRICA (PTY) LTD z siedzibą w Republice Południowej Afryki. Warunkiem finalizacji wskazanej umowy jest wyrażenie zgody na zmiany w strukturze akcjonariatu spółki zależnej przez Financial Sector Conduct Authority – Urząd Nadzoru nad Rynkiem Usług Finansowych, organ nadzoru finansowego Republiki Południowej Afryki. Wartość umowy nie stanowi kwoty istotnej w rozumieniu przyjętych przez Spółkę kryteriów wartości aktywów własnych, a transakcja nie ma istotnego wpływu na sytuację finansową Spółki. Zawarcie umowy jest rezultatem niepodjęcia przez spółkę zależną działalności operacyjnej.

- W dniu 18 lutego 2026 r. w ramach procesu licencyjnego w Brazylii, został zarejestrowany podmiot celowy i otrzymał lokalny numer podatkowy. Na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania podmiot ten nie ma wpłaconego kapitału zakładowego. Zarząd Spółki podtrzymuje wcześniej wyrażoną opinię, że z uwagi na aktualną sytuację w sektorze brokerskim na rynku brazylijskim, w szczególności lokalny protekcjonizm, rozważane są wszystkie możliwe opcje biznesowe, w tym zaprzestanie dalszych działań na tym rynku.

- W dniu 24 lutego 2026 roku Spółka dokonała podwyższenia kapitału zakładowego w spółce zależnej XTB Limited z siedzibą na Cyprze w drodze emisji 3 mln akcji o łącznej wartości nominalnej 3 mln euro.

- W dniu 3 marca 2026 roku do Spółki wpłynęła rezygnacja Pana Jakuba Kubackiego z pełnionej funkcji Członka Zarządu XTB S.A. ze skutkiem na koniec dnia 30 czerwca 2026 roku. Spółka informowała o rezygnacji raportem bieżącym nr 3/2026 w dniu 3 marca 2026 roku.

Zarządzanie ryzykiem



SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI
GRUPY KAPITAŁOWEJ XTB I SPÓŁKI XTB S.A.
W 2025 ROKU

Zarządzanie ryzykiem 132

Zarządzanie ryzykiem i system kontroli wewnętrznej 134

Ład w zakresie ryzyka i model Trzech linii 134

Architektura Ładu i Odpowiedzialności w Zarządzaniu Ryzykiem w XTB 136

Czynniki ryzyka i zagrożenia 141

Zarządzanie ryzykiem i system kontroli wewnętrznej

W celu kontrolowania ryzyk, w Grupie funkcjonuje system zarządzania ryzykiem, który stanowią polityki, procedury, mechanizmy i narzędzia wspomagające procesy zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyk, odpowiednie do ich istotności i charakterystyki.

Głównymi celami systemu zarządzania ryzykiem są:

- identyfikacja i określenie istotności poszczególnych typów ryzyka;
- właściwy pomiar lub szacowanie poziomu ryzyk (także tych trudno mierzalnych);
- kontrolowanie poziomu ryzyk, polegające na monitorowaniu limitów i właściwym postępowaniu w przypadku przekroczenia limitów lub poziomów ostrzegawczych;
- wspieranie realizacji założonych celów biznesowych poprzez kontrolę poziomu ryzyk i zapewnienie zgodności z apetytem na ryzyko.

Podstawę funkcjonowania systemu zarządzania ryzykiem w Grupie XTB stanowią regulacje wewnętrzne „System Zarządzania Ryzykiem w XTB S.A." oraz „Strategia zarządzania ryzykiem w XTB S.A.". Ich rozwinięciem są dalsze, szczegółowe regulacje, m.in. odnoszące się do zarządzania poszczególnymi kategoriami ryzyka.

Ład w zakresie ryzyka i model Trzech linii

Aby zapewnić skuteczny nadzór nad ryzykiem, wdrożyliśmy standard rynkowy znany jako model *Trzech linii*. Gwarantuje on jasny podział odpowiedzialności między biznesem, funkcjami kontrolnymi a audytem.

I Linia (Trading, Marketing i Sprzedaż, Obsługa Klienta, IT) - To nasi „właściciele ryzyka". Traderzy, pracownicy obsługi klienta, inżynierowie IT oraz pozostali pracownicy na bieżąco podejmują decyzje operacyjne i odpowiadają za identyfikację ryzyk w swoich procesach.

II Linia (Dział Kontroli Ryzyka oraz Dział Prawny i Compliance) – Niezależne jednostki monitorujące i wspierające merytorycznie działania pierwszej linii. Tutaj tworzymy polityki, wyznaczamy limity i dbamy o zgodność z regulacjami w wielu jurysdykcjach, w których działamy. Naszym celem jest profesjonalna ocena czy działalność operacyjna mieści się w wyznaczonych granicach apetytu na ryzyko.

III Linia (Dział Audytu Wewnętrznego) – Zapewnia niezależny monitoring i okresową ocenę skuteczności całego systemu zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej. Trzecia linia raportuje bezpośrednio do Zarządu i Rady Nadzorczej, co wzmacnia niezależność i obiektywne spojrzenie na organizację oraz realizowane procesy.

Na poziomie strategicznym za ustalenie i monitorowanie polityki zarządzania ryzykiem odpowiada **Zarząd**.

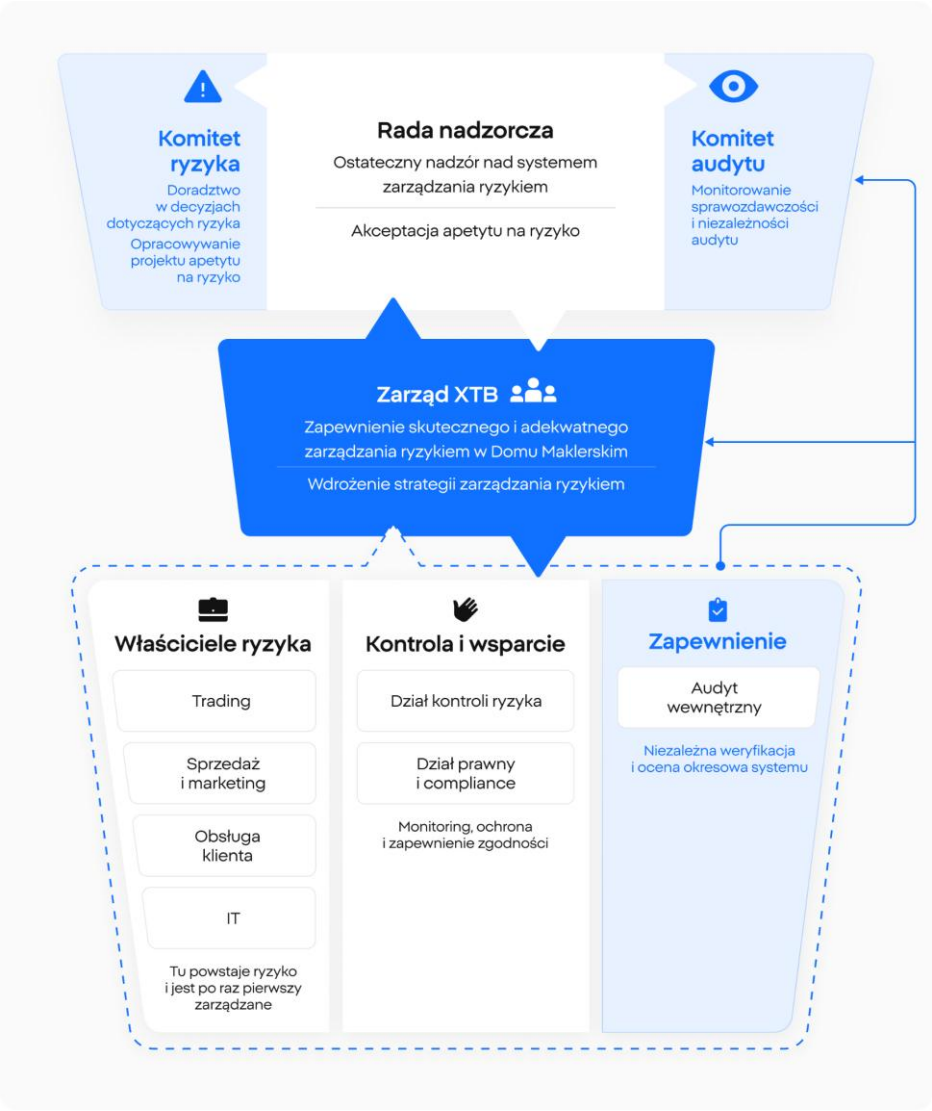
W jednostce dominującej działa **Komitet Zarządzania Ryzykiem**, w którego skład wchodzą członkowie **Rady Nadzorczej**. Do zadań Komitetu należy w szczególności:

- opracowanie projektu dokumentu apetytu na ryzyko domu maklerskiego;
- opiniowanie strategii w zakresie zarządzania ryzykiem opracowanej przez Zarząd;
- wspieranie Rady Nadzorczej w nadzorze nad realizacją strategii zarządzania ryzykiem;
- weryfikacja polityki wynagrodzeń i zasad jej realizacji pod kątem dostosowania systemu wynagrodzeń do profilu ryzyka, kapitału i płynności oraz prawdopodobieństwa i horyzontu uzyskiwania dochodów.

W codziennym funkcjonowaniu systemu zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej w XTB, szczególną rolę pełnią **Dział Kontroli Ryzyka** oraz **Dział Prawny i Compliance**.

Dział Kontroli Ryzyka odpowiada za wdrożenie i funkcjonowanie organizacyjnego systemu zarządzania ryzykiem. Wspomaga Zarząd w kształtowaniu, przeglądaniu i aktualizacji zasad zarządzania ryzykiem w sytuacji pojawienia się nowych rodzajów ryzyka, znaczących zmian w strategii i planach działania. Dział ten monitoruje także adekwatność i skuteczność wdrożonego systemu zarządzania ryzykiem, identyfikuje i monitoruje ryzyka inwestycji własnych Grupy, wyznacza całkowity wymóg kapitałowy oraz szacuje kapitał wewnętrzny. **Na czele Działu Kontroli Ryzyka stoi Dyrektor, który jednocześnie pełni funkcję stałego członka Zarządu**. Rozwiązanie to wzmacnia pozycję funkcji zarządzania ryzykiem w organizacji i zapewnia uwzględnienie perspektywy ryzyka w trakcie podejmowania kluczowych, strategicznych decyzji.

Dział Prawny i Compliance odpowiada przede wszystkim za ryzyka prawne i zgodnościowe. Kluczową rolę w tym obszarze pełni **Inspektor Nadzoru (Compliance Officer)**, którego zadaniem jest proaktywne zarządzanie ryzykiem braku zgodności. Dział ten nie ogranicza się jedynie do funkcji kontrolnej, ale pełni istotną rolę doradczą, wspierając jednostki biznesowe w interpretacji skomplikowanego otoczenia regulacyjnego (m.in. wymogi KNF, ESMA) oraz zapewniając, że działalność maklerska prowadzona jest zgodnie z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi. Ponadto, jednostka ta odpowiada za regularne badanie adekwatności i skuteczności przyjętego systemu nadzoru zgodności, prowadzenie postępowań wyjaśniających oraz monitorowanie obszarów szczególnie wrażliwych, takich jak przeciwdziałanie praniu pieniędzy (AML/CFT) czy zarządzanie konfliktami interesów. **Dział Prawny i Compliance jest zarządzany i nadzorowany przez Członka Zarządu ds. Prawnych**.



Architektura Ładu i Odpowiedzialności w Zarządzaniu Ryzykiem w XTB

Proces zarządzania ryzykiem

Uczestnikami procesu zarządzania ryzykiem w Grupie XTB są organy Spółki oraz wszyscy jej pracownicy. Proces zarządzania ryzykiem wspiera zarówno ustalanie strategii, jak i codzienną działalność Spółki.

Proces zarządzania ryzykiem różni się w zależności od rodzaju ryzyka. Jego wspólne elementy zobrazowano na grafice Proces zarządzania ryzykiem w XTB.



Kultura ryzyka i odpowiedzialności

Wierzymy, że procedury są tak skuteczne, jak ludzie, którzy ich przestrzegają. Dlatego w XTB:

- budujemy świadomość ryzyka poprzez szkolenia i wymianę wiedzy (np. w ramach zespołu bezpieczeństwa ICT);
- promujemy etykę i transparentność – każdy pracownik ma prawo zgłosić nieprawidłowości poprzez system dla sygnalistów (whistleblowing);
- uwzględniamy kwestie ESG (Środowisko, Społeczeństwo, Ład Korporacyjny), które są integralną częścią naszej strategii zrównoważonego rozwoju.

Ocena BION

System zarządzania, w tym system zarządzania ryzykiem XTB, podlega corocznej ocenie przez Komisję Nadzoru Finansowego w ramach procesu Badania i Oceny Nadzorczej (BION). Uzyskana końcem 2025 roku ocena wskazuje na:

- **w zakresie modelu biznesowego** – model biznesowy i strategia stwarzają średnio niskie ryzyko dla zdolności firmy inwestycyjnej do efektywnego działania;
- **w zakresie zarządzania** – niedoskonałości mechanizmów zarządzania wskazują na średni poziom zagrożenia stabilności domu maklerskiego;
- **w zakresie adekwatności zasobów płynności i finansowania** – pozycja płynności i profil finansowania wskazują na niski poziom zagrożenia stabilności domu maklerskiego, biorąc pod uwagę zarządzanie oraz mechanizmy kontroli ryzyka płynności i ryzyka finansowania;
- **w zakresie adekwatności kapitałowej** – poziom funduszy własnych wskazuje na niski poziom zagrożenia stabilności domu maklerskiego, biorąc pod uwagę poziom, zarządzanie oraz mechanizmy kontroli poszczególnych rodzajów ryzyka, na które narażony jest dom maklerski.

Profil ryzyka Grupy XTB

Do głównych ryzyk, na które jest narażona Grupa XTB, należą ryzyka: rynkowe, kredytowe, płynności, a także ryzyko operacyjne (w tym ryzyko braku zgodności oraz ryzyko związane z cyberzagrożeniami).

Ryzyko rynkowe

To możliwość utraty wartości aktywów, wzrostu poziomu zobowiązań lub negatywnej zmiany wyniku finansowego w rezultacie wrażliwości na zmienność parametrów rynkowych (cen na rynku). Ekspozycja XTB na ryzyko rynkowe wynika bezpośrednio z modelu biznesowego opartego na oferowaniu instrumentów pochodnych CFD (m.in. na waluty, indeksy, towary) w modelu market-maker, który charakteryzuje się tym, że XTB jest drugą stroną transakcji inicjowanych i zawieranych przez klientów. W tym modelu, zmienność rynków finansowych jest kluczowym czynnikiem determinującym wynik na instrumentach. Wyniki finansowe Spółki powiązane są z aktywnością transakcyjną klientów oraz z parametrami makroekonomicznymi, takimi jak stopy procentowe, inflacja czy kursy walut. Zmienność ta jest traktowana jako istotny czynnik zewnętrzny, który silnie oddziałuje na krótkoterminową rentowność oraz obciążenie operacyjne.

Podstawowym celem Grupy w obszarze zarządzania ryzykiem rynkowym jest ograniczenie negatywnego wpływu tego ryzyka na rentowność prowadzonej działalności. W ramach wewnętrznych procedur stosowane są limity ograniczające ryzyko rynkowe związane z utrzymywaniem otwartej pozycji na instrumentach finansowych. Są to, w szczególności: limit maksymalnej otwartej pozycji na danym instrumencie finansowym, limit wartości pojedynczego zlecenia, limit w odniesieniu do ekspozycji wobec danego klienta. Dział Tradingu na bieżąco monitoruje otwarte pozycje ograniczone limitami i w przypadku ich przekroczeń zawiera odpowiednie transakcje zabezpieczające. Zawieranie transakcji zabezpieczających jest działaniem, które może zostać podjęte szybko, a ich skutkiem jest natychmiastowe ograniczenie ekspozycji na ryzyko rynkowe. Z tego względu mogą być również na bieżąco zawierane w celu zapewnienia stałego utrzymywania ogólnego poziomu ryzyka na akceptowalnym poziomie. Dział Kontroli Ryzyka regularnie sprawdza wykorzystanie limitów oraz zasadność wykonania ewentualnych transakcji zabezpieczających.

Ryzyko kredytowe

Ekspozycja XTB na ryzyko kredytowe koncentruje się przede wszystkim na ryzyku kontrahenta, wynikającym z utrzymywania znaczących środków pieniężnych w instytucjach bankowych oraz współpracy z dostawcami płynności. W relacji z klientem detalicznym, ryzyko to jest marginalne, ponieważ model biznesowy opiera się na mechanizmie przedpłat oraz automatycznych systemach *stop-out*, które zamykają pozycje przed powstaniem ujemnego salda. Głównym zagrożeniem pozostaje zatem potencjalna niewypłacalność instytucji finansowych, w których zdeponowane są środki własne i klientów.

Zarządzanie tym ryzykiem polega na rygorystycznej dywersyfikacji lokowanych środków oraz doborze partnerów o wysokich ratingach inwestycyjnych (np. Fitch, S&P). Proces ten uzupełnia bieżący monitoring kondycji finansowej kontrahentów, co pozwala utrzymywać ryzyko koncentracji w akceptowalnych limitach.

Ryzyko płynności

Ekspozycja XTB na ryzyko płynności jest oceniana jako relatywnie niska, co wynika z faktu, że wartość najbardziej płynnych aktywów (własnych środków pieniężnych) znacznie przekracza wartość bieżących zobowiązań Grupy. Mimo to, istotnym źródłem potencjalnej ekspozycji pozostaje ryzyko niedopasowania terminów zapadalności aktywów i wymagalności pasywów, a także ewentualny skokowy wzrost wycofań środków pieniężnych ze strony klientów w okresach podwyższonej zmienności rynkowej. Specyficznym elementem ekspozycji jest również konieczność utrzymywania odpowiednich buforów płynnościowych na rachunkach umożliwiających dokonywanie transakcji zabezpieczających operacje na

instrumentach finansowych. Grupa posiada opracowane procedury mające na celu poprawę sytuacji płynnościowej w przypadku wzrostu zapotrzebowania na środki płynne, w tym awaryjne plany płynnościowe. Ze względu na silną pozycję płynnościową Grupy nie było konieczności uruchamiania środków przewidzianych w tym planie.

Zarządzanie ryzykiem płynności opiera się na ciągłym monitorowaniu bieżących i przyszłych potrzeb finansowych w zestawieniu z dostępnymi środkami pieniężnymi. Kluczowym mechanizmem mitygującym jest unikanie nadmiernej alokacji kapitału w aktywa o ograniczonej płynności, takie jak długoterminowe lokaty czy obligacje, które w razie konieczności nagłego upłynnienia mogłyby przynieść straty. Polityka firmy zakłada utrzymywanie bezpiecznego poziomu wolnych środków, aby zapewnić ciągłość operacyjną niezależnie od warunków rynkowych, a proces ten wspierany jest przez rygorystyczną selekcję partnerów bankowych oraz monitorowanie poziomu gotówki i porównywanie go do poziomu zapotrzebowania na aktywa płynne.

Ryzyko operacyjne

W związku z dynamicznym rozwojem Jednostki dominującej, rozbudową oferty produktowej i infrastruktury informatycznej, Spółka w dużej mierze narażona jest na ryzyko operacyjne zdefiniowane jako możliwość powstania straty na skutek niedopasowania lub zawodności wewnętrznych procesów, błędów ludzkich i systemów, lub na skutek zdarzeń zewnętrznych. Ryzyko prawne i ryzyko braku zgodności uznaje się za jedne z rodzajów ryzyka operacyjnego.

W XTB obowiązuje szereg procedur dotyczących zarządzania ryzykiem operacyjnym, w tym plany zachowania ciągłości działania Spółki, plany awaryjne oraz polityka kadrowa. Podobnie jak w przypadku innych ryzyk, Spółka podchodzi do ryzyka operacyjnego w sposób aktywny – starając się identyfikować zagrożenia i podejmując działania zapobiegające ich wystąpieniu, lub ograniczające ich skutki.

Ryzyko związane z cyberbezpieczeństwem

Postępująca skala cyfryzacji, silnie technologiczne DNA Spółki, a także wzrost liczby cyberzagrożeń, sprawiają, że rosną wyzwania związane z zapewnieniem cyberbezpieczeństwa świadczonych usług. Działania przestępcze polegające między innymi na: uzyskiwaniu przez atakujących dostępu do rachunków i aktywów klientów, zawieraniu nieautoryzowanych transakcji i nieautoryzowanym transferowaniu środków, kradzieży danych poufnych, czy ataki DDoS stanowią istotny czynnik wpływający na ryzyko wystąpienia utraty środków przez firmę oraz jej klientów, a także rodzą szereg ryzyk reputacyjnych dla działalności firmy.

Grupa jako dostawca usług finansowych opartych o zaawansowane technologie jest świadoma występujących zagrożeń i w sposób aktywny wdraża działania mające na celu identyfikację tych ryzyk, zabezpieczanie przed ich materializacją oraz mitygację ich skutków. Zaimplementowane zostały wewnętrzne regulacje i procesy, które mają na celu zwiększenie odporności na występujące zagrożenia, m. in.: przeprowadzane są cykliczne szkolenia mające na celu podniesienie świadomości pracowników w zakresie bezpieczeństwa działań związanych z technologiami informatycznymi; prowadzone są działania w zakresie wykrywania wycieków danych pracowników oraz klientów XTB, a także wdrożono system zarządzania podatnościami wykorzystywanych systemów oraz reagowania w przypadku incydentów bezpieczeństwa. Grupa jest zaangażowana we współpracę z innymi uczestnikami rynku, która ma na celu wymianę informacji na temat odkrytych podatności systemów, sposobów działań cyberprzestępców oraz metod zabezpieczania przed skutkami takich działań. Wdrożono również mechanizmy mające na celu zwiększenie bezpieczeństwa danych oraz aktywów klientów w obliczu cyberzagrożeń. Wśród takich mechanizmów należy wskazać między innymi: wdrożenie dwuskładnikowego uwierzytelniania klientów (2FA), żądanie dodatkowej autoryzacji przy wykonywaniu istotnych zmian na rachunku, monitorowanie transakcji klientów pod kątem cech nietypowych wskazujących na możliwość wystąpienia włamania na konto oraz budowanie kultury bezpieczeństwa poprzez kampanie

uświadamiające klientów o zagrożeniach związanych z korzystaniem z usług finansowych z wykorzystaniem nowoczesnych technologii.

Ryzyko związane z obszarem ESG

W XTB podejście do czynników ESG ewoluowało z zagadnienia wizerunkowego w integralny element architektury zarządzania ryzykiem, co zostało sformalizowane przyjęciem nowej Strategii Zrównoważonego Rozwoju na lata 2024–2027 oraz przeprowadzeniem kompleksowego Badania Podwójnej Istotności. Proces ten pozwolił nam precyzyjnie zidentyfikować kluczowe ekspozycje, które w obszarze środowiskowym – mimo technologicznego profilu Spółki – obejmują ryzyka fizyczne i transformacyjne, takie jak gwałtowne wzrosty cen energii czy zagrożenie ciągłości działania serwerowni na skutek katastrof naturalnych. W wymiarze społecznym i zarządczym nasze analizy wykazały krytyczne znaczenie zarządzania kapitałem ludzkim (w tym polityką różnorodności) oraz bezpieczeństwem danych i cyberbezpieczeństwem, które są fundamentem zaufania naszych klientów.

Za identyfikację, weryfikację oraz monitoring ryzyk klimatycznych odpowiedzialny jest Zespół ESG, którym zarządza Członek Zarządu ds. Finansowych. Za wcielenie ryzyk ESG do wewnętrznego Systemu Zarządzania Ryzykiem XTB odpowiada Dział Kontroli Ryzyka. Co istotne, zidentyfikowane ryzyka niefinansowe nie są traktowane oddzielnie, lecz zostały przez Dział Kontroli Ryzyka przełożone na terminologię procesu oceny adekwatności kapitałowej (ICAAP) i włączone do wewnętrznego systemu raportowania oraz kontroli. Zarządzanie tymi ryzykami opieramy na twardych danych i procedurach, stosując między innymi testy warunków skrajnych dla cen energii oraz kryteria ESG w ocenie dostawców infrastruktury IT.

Analiza wrażliwości

Sytuacja finansowa XTB, osiągane przychody oraz wyniki finansowe są zależne w od kształtowania się sytuacji makroekonomicznej, w szczególności cen i kursów poszczególnych aktywów. Poniżej przedstawiono informacje zawierające w ujęciu tabelarycznym analizę wrażliwości sytuacji Spółki od poszczególnych czynników makroekonomicznych.

Jednym z kluczowych czynników wpływających na wyniki XTB jest kształtowanie się kursu PLN w stosunku do innych walut. Poniższa tabela zawiera analizę wpływu zmiany kursu wymiany PLN na waluty obce na kapitał własny oraz na zysk/stratę przed opodatkowaniem:

	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY			
	31.12.2025		31.12.2024	
(w tys. PLN)	WZROST KURSÓW WYMIANY O 5%	SPADEK KURSÓW WYMIANY O 5%	WZROST KURSÓW WYMIANY O 5%	SPADEK KURSÓW WYMIANY O 5%
Zysk/(strata) przed opodatkowaniem	69 140	(69 140)	70 208	(70 208)
Kapitał własny	1 687	(1 687)	1 272	(1 272)

Kolejnym czynnikiem mającym wpływ na kształtowanie się sytuacji finansowej XTB są stopy procentowe. Spółka posiada aktywa, których przepływy pieniężne są narażone na ryzyko zmiany stóp procentowych. Poniższa tabele zawierają informację na temat wpływu na zysk przed opodatkowaniem zmian stóp procentowych o 50 punktów bazowych dla takich aktywów.

	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY			
	31.12.2025		31.12.2024	
(w tys. PLN)	WZROST O 50 PB	SPADEK O 50 PB	WZROST O 50 PB	SPADEK O 50 PB
Zysk/(strata) przed opodatkowaniem	12 879	(12 879)	8 023	(8 023)

Stopy procentowe wpływają również poprzez aktywa, których wartość godziwa jest narażona na ryzyko ich zmian. Poniższa tabela zawiera analizę wrażliwości zmian stóp procentowych o 50 punktów bazowych na zysk przed opodatkowaniem dla takich aktywów.

	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY			
	31.12.2025		31.12.2024	
(w tys. PLN)	WZROST O 50 PB	SPADEK O 50 PB	WZROST O 50 PB	SPADEK O 50 PB
Zysk/(strata) przed opodatkowaniem	(33)	33	(5 132)	5 359

Specyfika działalności Spółki powoduje, że sytuacja finansowa jest wrażliwa na kształtowanie się również innych czynników i cen makroekonomicznych niż kursy walutowe oraz stopy procentowa. Tabela poniżej przedstawia wpływ zmian cen takich aktywów o 5% na przychody okresu ostatnich 12 miesięcy.

	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY			
	31.12.2025		31.12.2024	
(w tys. PLN)	WZROST O 5%	SPADEK O 5%	WZROST O 5%	SPADEK O 5%
Przychody/(koszty) okresu				
Towary				
Metale szlachetne	(45 287)	45 287	(16 719)	16 719
Metale nieszlachetne	714	(714)	(2 571)	2 571
Inne	(34 841)	34 841	14 832	(14 832)
Towary razem	**(79 414)**	**79 414**	**(4 458)**	**4 458**
Instrumenty kapitałowe				
Akcje i ETF	10 973	(10 973)	7 784	(7 784)
Indeksy	21 411	(21 411)	(4 978)	4 978
Instrumenty kapitałowe razem	**32 384**	**(32 384)**	**2 806**	**(2 806)**
Instrumenty dłużne	**(58)**	**58**	**(525)**	**525**
Przychody/(koszty) okresu razem	**(47 088)**	**47 088**	**(2 177)**	**2 177**

Czynniki ryzyka i zagrożenia

Grupa prowadzi bieżący monitoring i ocenę ryzyk oraz podejmuje działania mające na celu minimalizację ich wpływu na swoją sytuację finansową, klientów oraz rynek.

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
I. Ryzyko kredytowe *- ryzyko nieoczekiwanego niewykonania zobowiązania lub pogorszenia się zdolności kredytowej zagrażającej wykonaniu zobowiązania.*		
Upadłość banku, w którym przechowywane są środki pieniężne firmy bądź klienta	Brak dostępu do środków pieniężnych zgromadzonych w banku prowadziłby do osłabienia sytuacji płynnościowej Spółki oraz do możliwej utraty płynności. W takim wypadku Spółka będzie podejmowała próby odzyskania wierzytelności z masy upadłościowej banku co będzie procesem długotrwałym i narażonym na możliwość braku odzyskania zdeponowanych w banku kwot lub nie odzyskaniem ich w całości. W stosunku do XTB pojawią się roszczenia klientów o zwrot środków pieniężnych w zakresie kwot przekraczających depozyty gwarantowane w ramach systemu gwarantowania depozytów. W skrajnych przypadkach ogłoszenie upadłości przez bank, w którym przechowywane są znaczące wartości środków pieniężnych własnych lub klienta może doprowadzić do utraty możliwości regulowania zobowiązań przez XTB i konieczności ogłoszenia upadłości.	Weryfikacja jakościowa banków przed otwarciem rachunku w zakresie: pozycji banku na lokalnym rynku usług bankowych pod względem zasobów finansowych, reputacji, wielkości kapitałów własnych, zdolności wywiązywania się oraz spłaty zaległości i zobowiązań; poziomu świadczenia przez bank usług bankowości elektronicznej, w tym: niezawodność operacyjna, płynność oraz szybkość funkcjonowania systemu dostępu internetowego, odpowiednie standardy bezpieczeństwa, rozbudowana funkcjonalność rachunku, w tym dostępność funkcji inwestycyjnych; wymogu dywersyfikacji bankowej; jakości kredytowej; systemu prawnego i praktyk rynkowych związane z przechowywaniem środków pieniężnych klientów, które mogłyby mieć niekorzystny wpływ na prawo własności środków pieniężnych należących do klientów. Monitorowanie bieżącej jakości kredytowej dla rachunków już otwartych. W XTB określone są minimalne wymagane ratingi kredytowe banków nadane przez wyspecjalizowane agencje ratingowe oraz poziom ostrzegawczy w zakresie prawdopodobieństwa niewypłacalności. Ograniczenie nadmiernej koncentracji środków pieniężnych, w tym klientowskich,

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
		w jednej grupie kapitałowej poprzez ustanowienie odpowiednich limitów koncentracji.
Utrata papierów wartościowych na rachunkach w XTB	W związku z nieprawidłowym działaniem depozytariusza, który przechowuje papiery wartościowe nabywane przez klientów XTB okazuje się, że instrumenty finansowe przechowywane na rzecz klientów XTB nie istnieją. W tym przypadku XTB podejmuje działania wobec depozytariusza mające na celu odzyskanie papierów wartościowych, które powinny znajdować się u depozytariusza lub ich równowartości. Proces ten jest czasochłonny i środki stanowiące roszczenie XTB mogą zostać nieodzyskane lub nieodzyskane w całości. Klienci występują wobec XTB z roszczeniami związanymi z utraconymi papierami wartościowymi. W konsekwencji może dojść do pogorszenia sytuacji płynnościowej i kapitałowej XTB, a w skrajnych przypadkach może wiązać się z brakiem możliwości realizowania przez XTB zobowiązań.	Ograniczenie depozytariuszy do podmiotów o wysokim poziomie reputacji i ugruntowanej pozycji rynkowej, które prowadzą działalność w państwie, którego prawo reguluje działalność polegającą na przechowywaniu na cudzy rachunek instrumentów finansowych, a depozytariusz ten podlega w tym zakresie nadzorowi właściwego organu nadzoru. Coroczna ocena depozytariusza i wskazanych przez niego subdepozytariuszy m.in. w zakresie jakości kredytowej, regulacji wewnętrznych i zewnętrznych dotyczących przechowywania papierów wartościowych.
Uzależnienie się (brak dywersyfikacji) lub nadmierna ekspozycja wobec jednego podmiotu lub podmiotów powiązanych	Możliwe jest wystąpienie trwającego kilka godzin/dni utrudnienia dostępu przez XTB do środków zgromadzonych w danym banku lub grupie kapitałowej w przypadku problemów technicznych instytucji kredytowej. W przypadku bardziej długotrwałych problemów finansowych lub upadłości podmiotu lub grupy kapitałowej, w której przechowywane są istotne wartości środków pieniężnych własnych lub klientów może dojść do zakłóceń płynnościowych oraz problemów kapitałowych po stronie XTB, a w skrajnych przypadkach może ono prowadzić do braku możliwości regulowania zobowiązań przez XTB.	Ustalenie limitu koncentracji środków własnych w ramach jednej grupy kapitałowej. Monitorowanie ekspozycji oraz jakości kredytowej poszczególnych podmiotów.

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
II. Ryzyko rynkowe *- ryzyko utraty wartości aktywów, wzrostu poziomu zobowiązań lub negatywnej zmiany wyniku finansowego w rezultacie wrażliwości na zmienność parametrów rynkowych (cen na rynku).*		
Gwałtowne ruchy cen i luki cenowe instrumentów bazowych	XTB prowadzi działalność w formule market-maker co oznacza, że jest drugą stroną transakcji otwartej przez klienta. Wynik finansowy XTB jest z tego powodu zależny od otwartej pozycji w poszczególnych instrumentach finansowych i parametrów rynkowych. Gwałtowne ruchy cen oraz występowanie luk cenowych mogą doprowadzić do nagłej zmiany wyceny otwartej pozycji XTB i doprowadzić do wystąpienia istotnej straty finansowej. Spowoduje to również zwiększenie poziomu zobowiązań wobec klientów, którzy w przypadku masowego wycofywania środków z rachunków prowadzonych przez XTB mogą doprowadzać do presji płynnościowej. Gwałtowne ruchy cen instrumentów mogą doprowadzić również do nagłego zwiększenia poziomu wymogów kapitałowych co powiązane będzie z koniecznością dokonywania zabezpieczenia pozycji, których wartość narażona jest na zmiany cen instrumentów. W okolicznościach gwałtownych ruchów cen zwiększone jest prawdopodobieństwo wystąpienia zakłóceń w możliwości zabezpieczania pozycji. Po stronie klienta w przypadku wystąpienia tego scenariusza występuje zwiększone ryzyko szybkiej utraty środków (szczególnie przy zastosowaniu wysokich poziomów dźwigni) ze względu na gwałtowne zmniejszenie wyceny pozycji klientów oraz w konsekwencji zamykanie tych pozycji ze względu na niewystarczający poziom depozytu (stop out).	Limity na klientów/instrumenty/zlecenia; automatyczne monitorowanie ekspozycji; uruchamianie transakcji zabezpieczających po przekroczeniu limitów.

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
Ryzyko zmienności i zmiany reżimu zmienności	Występowanie zmienności na rynkach finansowych stanowi ekonomiczne uzasadnienie dla zawierania transakcji w zakresie kontraktów na różnice. Pomimo że jest to zjawisko stojące u podłoża modelu biznesowego XTB, w pewnych przypadkach możliwe jest wystąpienie negatywnych konsekwencji związanych ze zmiennością. Wśród tych konsekwencji jest zwiększenie możliwej straty wynikającej z ryzyka rynkowego. Zwiększeniu ulec mogą również wymogi kapitałowe w ramach kapitału wewnętrznego, które oparte są o metody VaR. Z tego względu konieczne może być zabezpieczanie posiadanych pozycji narażonych na ryzyko rynkowe. Zwiększona zmienność wpływa również na większe wahania osiąganego wyniku finansowego w poszczególnych okresach. W okresach podwyższonej zmienności mogą wystąpić zwiększone koszty związane z zabezpieczaniem pozycji w związku z koniecznością utrzymywania wyższych poziomów depozytów zabezpieczających u dostawców płynności.	Metodologia VaR, analizy wrażliwości, stress testy; dynamiczne dostosowanie parametrów ryzyka (np. limity, ekspozycja, zasady hedgingu).
Ryzyko bazy/ niedoskonałego zabezpieczenia	W przypadku zabezpieczania pozycji narażonej na ryzyko rynkowe poprzez zawieranie transakcji hedgujących opartych o zbliżony, ale nie identyczny instrument bazowy możliwe jest wystąpienie straty XTB wynikające z rozjazdu wyceny instrumentu powstałego w wyniku transakcji z klientem i instrumentu zabezpieczającego.	Zasady doboru instrumentów hedgingowych; limity na instrumenty i klasy aktywów; analiza korelacji oraz wrażliwości w scenariuszach skrajnych.

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
Ryzyko koncentracji (instrument, klient, grupa powiązana)	Dla Spółki, zawieranie przez klientów jednostronnych pozycji w danym instrumencie może generować istotną ekspozycję netto, istotne zwiększenie wymogów kapitałowych i możliwość materializacji strat w krótkim czasie. W przypadku konieczności zabezpieczenia w krótkim okresie pozycji o istotnym wolumenie możliwe jest wystąpienie krótkookresowej presji cenowej na rynku, która powoduje zawieranie transakcji zabezpieczających na niekorzystnych warunkach. Z punktu widzenia klienta ryzyko zakres poniesionych strat w wyniku niekorzystnych dla niego zmian warunków rynkowych ograniczony jest poprzez ustanowienie limitów maksymalnych pozycji, jakie mogą być utrzymywane przez pojedynczego klienta lub grupy powiązanych klientów.	Limity transakcyjne per klient/per instrument; limit wartości pojedynczego zlecenia; progi ostrzegawcze; eskalacja i decyzje limitowe na poziomie zarządczym.
Ryzyko walutowe	Zmiany kursów walutowych mają wpływ na kształtowanie się wyniku XTB. Największy wpływ w tym zakresie mają pozycje wynikające z oferowanych klientom instrumentów CFD w formule market-maker. Istotną część wśród nich zajmują instrumenty, które oparte są o wzajemne zmiany cen par walut. Ponadto ryzyko walutowe występuje również w przypadku innych instrumentów CFD, w przypadku gdy cena danego aktywa bazowego jest wyrażona w walucie obcej. Poza ryzykiem walutowym wynikającym z charakterystyki działalności XTB na rynku CFD na Spółkę wpływają również inne aspekty związane z ryzykiem walutowym, takie jak rozliczenia z kontrahentami w walutach obcych, czy działalność spółek zależnych w innych krajach. Otwarta pozycja walutowa może prowadzić do znaczących strat wynikających ze zmian kursów walut.	Limity pozycji klienta; limity pozycji na instrumencie; łączny limit na ryzyko rynkowe wynikający z deklaracji akceptowalnego poziomu ryzyka; bieżący monitoring; dopasowanie walutowe przepływów i zabezpieczenia (tam, gdzie ekonomicznie uzasadnione).

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
	Z podobnych czynników wynika ryzyko dla klientów, którzy są narażeni nie tylko na zmiany kursów walutowych w zakresie instrumentów bezpośrednio przez nich posiadanych, ale również z różnicy pomiędzy posiadanymi w portfelu instrumentami, a walutą rozliczeniową, w której klient przechowuje depozyty.	
Ryzyko stopy procentowej i krzywej dochodowości	Ryzyko stopy procentowej dla XTB ma znaczenie ze względu na możliwe zmiany wyniku odsetkowego. XTB utrzymuje środki pieniężne na oprocentowanych rachunkach bankowych i w przypadku zmian stopy procentowej może mieć to wpływ na zmiany wyniku odsetkowego. Ponadto zmiany stóp procentowych wpływają na warunki oprocentowania instrumentów dłużnych (obligacji skarbowych i korporacyjnych), które mogą być posiadane przez XTB w ramach zarządzania swoimi aktywami płynnymi. Z punktu widzenia klienta ryzyko stopy procentowej ujawnia się poprzez zmiany kosztów utrzymania pozycji (swapy), kosztu finansowania i wyceny instrumentów wrażliwych na stopy.	Procedura zarządzania ryzykiem rynkowym: 1. Limity pozycji klienta; 2. Limity pozycji na instrumencie. Polityka inwestycyjna: Kategorie inwestycji; Limity alokacyjne; Maksymalna zapadalność; Maksymalne zaangażowanie w emitentów instrumentów finansowych; Minimalne wymagane ratingi kredytowe banków.
Ryzyko „wyniku zależnego od warunków rynkowych" (niska aktywność/niska zmienność, brak trendów)	Charakterystyka modelu biznesowego XTB polegającego w istotnej mierze na zawieraniu transakcji CFD z klientami w formule market-maker powoduje, że istotne znaczenie dla możliwości uzyskiwania oczekiwanych wyników finansowych przez Spółkę ma zmienność na rynku. W przypadku przedłużonych okresów obniżonej zmienności klienci mogą wykazywać ograniczone zainteresowanie instrumentami CFD. Spadek obrotu na rynku CFD będzie przekładał się na niższe wyniki Spółki i potencjalnie może doprowadzić do generowania	Dywersyfikacja źródeł przychodu (np. prowizje/akcje/ETF); zarządzanie kosztami; rozwój oferty i rynków geograficznych.

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
	strat w dłuższym okresie oraz do pogorszenia sytuacji kapitałowej.	
III. Ryzyko płynności - ryzyko niewywiązania się z bieżących zobowiązań w wyniku niedopasowania przepływów finansowych.		
Ulokowanie nadmiernej ilości środków na lokacie terminowej/obligacji	Brak dostępności środków na potrzeby bieżącej działalności. Strata naliczonych odsetek wskutek konieczności przedterminowego zerwania lokaty lub wykupu obligacji po niższej cenie.	Monitorowanie potrzeb finansowych. Finansowanie bieżących potrzeb ze źródeł zewnętrznych (np. pożyczka). Rozpoczęcie działań określonych w awaryjnych planach płynnościowych lub planie naprawy w celu uniknięcia kryzysu płynnościowego.
Skokowy wzrost wypływu środków pieniężnych związany z bieżącą działalnością operacyjną	Brak dostępności środków na potrzeby bieżącej działalności. Koszty związane z koniecznością uruchomienia awaryjnych planów płynności. W przypadku wystąpienia rzeczywistych opóźnień płatności możliwe jest wystąpienie potencjalnych kar finansowych za nieterminowe opłacanie faktur i ryzyko utraty reputacji jako solidnego płatnika oraz utrudnienia w dalszej współpracy w istotnymi kontrahentami.	Monitorowanie i limitowanie miar ryzyka utraty płynności, określenie apetytu na ryzyko płynności w Deklaracji akceptowalnego poziomu ryzyka, identyfikowanie i monitorowanie źródeł możliwego, skrajnego i potencjalnego zapotrzebowania na płynność. Rozpoczęcie działań określonych w awaryjnych planach płynnościowych lub planie naprawy w celu uniknięcia kryzysu płynnościowego.
Skokowy wzrost wypływu środków pieniężnych klientów w sytuacji tymczasowej niedostępności operacyjnej banku	Konieczność tymczasowego pokrycia wypłat klientów ze środków własnych do momentu przywrócenia dostępności systemu bankowego w banku przechowującym własne środki pieniężne.	Ustalenie limitu koncentracji środków własnych umożliwiających pokrycie potencjalnych wypłat klientów w sytuacji niedostępności systemu ze środków własnych zdeponowanych w innym banku. Rozpoczęcie działań określonych w awaryjnych planach płynnościowych lub planie naprawy w celu uniknięcia kryzysu płynnościowego.
***IV. Ryzyko operacyjne** - ryzyko straty wynikające z nieodpowiednich lub zawodnych procedur wewnętrznych, błędów ludzi i systemów lub ze zdarzeń zewnętrznych. W tej kategorii uwzględniamy również ryzyka prawne, zgodnościowe, technologiczne oraz ryzyka związane z procesem zarządzania i HR.*		
Awaria systemu transakcyjnego	Znaczna liczba reklamacji klientów i konieczność uznania roszczeń. Wiąże się to z koniecznością dokonania korekt	Systematyczny przegląd poprawności kodu aplikacji, zapewnienie odpowiednio wydajnych serwerów, optymalizacja działania, bieżący monitoring prawidłowości

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
	w systemie transakcyjnym na korzyść klienta oraz z pomniejszeniem wyniku finansowego XTB. Informacja na temat istotnych awarii systemu transakcyjnego zostaje opublikowana w mediach co prowadzi do pogorszenia reputacji spółki oraz odwrócenia się klientów od Spółki oraz do zniechęcenia potencjalnych klientów rozważających rozpoczęcie korzystania z usług XTB.	działania systemu.
Błąd techniczny systemu transakcyjnego	Ze względu na wystąpienie nieoczekiwanego i nieodpowiedniego zachowania systemu transakcyjnego mogą nastąpić nieprawidłowe konsekwencje. Przykładowo w wyniku błędu technicznego może dojść do błędnego złożenie zlecenia zabezpieczającego na rynku w przypadku gdy nie ma konieczności zawierania transakcji zabezpieczających lub powinny być zawarte transakcje o innych parametrach. W takim przypadku możliwe jest wystąpienie sytuacji, w której wystąpi nadmierny poziom ekspozycji na ryzyko oraz potencjalne przekroczenie regulacyjnych norm w zakresie adekwatności kapitałowej oraz narażenie na dodatkowe koszty. Innym rodzajem błędu jest wykonanie zlecenia po nieodpowiedniej cenie, które będzie skutkowało koniecznością zmiany stanu na rachunku klienta. W pewnych przypadkach błąd w systemie może prowadzić do zapisaniu na rachunku klienta nienależnych zysków, które mogą zostać wypłacone przez klienta zanim zostanie wychwycony błąd. Potencjalne błędy w systemie transakcyjnym mogą prowadzić również do błędów w prowadzonych księgach rachunkowych, sporządzanych raportach.	Analiza przyczyny błędu, optymalizacja systemów transakcyjnych, rekoncyliacja cen, walidowanie źródeł cen.

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
Błędne dane w systemie transakcyjnym	W wyniku błędnych danych w systemie transakcyjnych dochodzi do nieprawidłowych skutków dla klientów, np. straty wskutek zawarcia transakcji po błędnej cenie, zamknięcia pozycji w wyniku niepotrzebne uruchomionego mechanizmu stop-out lub podjęcia błędnej decyzji inwestycyjnej przez klienta. Takie zdarzenia mogą skutkować złożeniem przez klientów reklamacji, których rezultatem będzie skorygowanie stanu na rachunkach klientów i pomniejszeniem wyniku XTB.	Walidacja źródeł cen – porównywanie cen ze źródłem zapasowym, weryfikacja poprawności kwotowań w przypadku istotnej różnicy względem poprzedniego kwotowania. Monitorowanie i ograniczanie wielkości spreadu kwotowań. Mechanizmy zapewniające egzekucję oraz ciągłość cen. Kontrole kwotowań przeprowadzane przez Dział Trading oraz Dział Kontroli i Ryzyka. Optymalizacja systemów transakcyjnych.
Błędne działanie algorytmu handlu algorytmicznego	W związku z nieprawidłowościami w działaniu handlu algorytmicznego na rachunkach klientów znajdują się niezgodne z oczekiwanymi stany instrumentów finansowych, w szczególności może to spowodować konieczność uwzględnienia roszczeń klientów w tym zakresie.	Proces samooceny i walidacji systemu handlu algorytmicznego, monitorowanie wyników osiąganych przez portfele klientów, okresowa weryfikacja poprawności działania algorytmu.
Awaria systemu do zarządzania ryzykiem rynkowym (xRisk) lub modułu snapshotowego	Brak odpowiedniej informacji z systemu xRisk powoduje istotne ograniczenia w zakresie efektywnego zarządzania ryzykiem. Spółka nie posiada możliwości ustalenia aktualnego poziomu ekspozycji na ryzyko i wobec tego nie ma możliwości ustalenia wartości pozycji zabezpieczających oraz instrumentów, na których takie pozycje zabezpieczające powinny zostać otworzone. Istnieje możliwość braku utrzymania wymogów kapitałowych na poziomie zgodnym z apetytem na ryzyko oraz ryzyko przekroczenia norm adekwatności kapitałowej.	Kopia zapasowa xRiska. Nieustanne rozwijanie aplikacji xRisk, optymalizacja działania i poprawianie w nim błędów. Monitoring działania xRiska. W przypadku awarii samego modułu snapshotowego, możliwość oszacowania poziomu ryzyka za pomocą narzędzia zapasowego przygotowanego przez Dział Kontroli Ryzyka na podstawie bieżących stanów w systemie xRisk.
Awaria sprzętu/sieci w serwerowni	Materializacja tego ryzyka może doprowadzić do paraliżu platformy transakcyjnej (np. xStation), co odcina klientów od egzekucji zleceń i płynności, generując bezpośrednie straty w przychodach oraz uderzając w zgodność regulacyjną.	Potrojenie ilości sprzętu komputerowego w serwerowni (działanie równoległe), monitoring w czasie rzeczywistym, plany i testy z zakresu BCM i DR.

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
	Dla klientów oznacza to utratę kontroli nad otwartymi pozycjami – szczególnie w warunkach dużej zmienności rynku – co prowadzi do masowych reklamacji, sporów i drastycznego spadku zaufania do stabilności usług. W szerszym ujęciu rynkowym, taka awaria eksponuje Spółkę na sankcje nadzorcze z tytułu braku odporności operacyjnej (DORA) oraz ryzyko trwałego odpływu użytkowników do konkurencji.	
Utrata serwerowni wskutek awarii	Całkowita utrata funkcjonalności serwerowni (np. w wyniku pożaru, zalania czy sabotażu) stanowi dla XTB zdarzenie katastroficzne, które natychmiastowo paraliżuje łańcuch wartości. Dla aktywnych klientów oznacza to brak możliwości zarządzania ekspozycją swoich inwestycji, co w warunkach zmienności może generować masowe straty finansowe i falę roszczeń prawnych. W wymiarze strategicznym, brak natychmiastowego przełączenia na infrastrukturę zapasową naraża firmę na surowe sankcje regulatorów (m.in. KNF, FCA) za naruszenie wymogów ciągłości działania oraz narusza reputację marki, której przewaga konkurencyjna opiera się na stabilności i szybkości działania.	Wybór certyfikowanej serwerowni, dywersyfikacja serwerowni oraz ocena jakościowa dostawcy usługi. Procedury zachowania ciągłości działania. Ocena stopnia narażenia na katastrofy naturalne w ramach zarządzania ryzykiem ESG. Audyty dostawców.
Awarie komputerów/sprzętu	Awaria sprzętu u kluczowych pracowników (np. w działach Trading, IT czy Customer Support) tworzy lokalne, lecz istotne wąskie gardła operacyjne, uniemożliwiając skuteczne zarządzanie ryzykiem rynkowym oraz bieżącą obsługę zapytań od aktywnych klientów. Takie awarie, w warunkach dużej zmienności rynkowej mogą przełożyć się na spadek jakości obsługi klienta, a co za tym idzie - straty wizerunkowe i utratę	Systematyczny przegląd sprawności sprzętu i ewentualna jego naprawa/wymiana. Monitorowanie i analizowanie stanu stacji roboczych przez IT.

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
	zaufania do marki. Ponadto, masowa niedostępność sprzętu służbowego może zaburzyć procesy kontrolne (AML/Compliance), narażając spółkę na ryzyko regulacyjne związane z nieterminowym raportowaniem lub brakiem weryfikacji transakcji w czasie rzeczywistym.	
Niewydolność/ awaria hurtowni danych, niekompletność/ niepoprawność danych w hurtowni danych, brak snapshotów z wymaganego okresu	Brak możliwości spełnienia wymogów w zakresie raportowania regulacyjnego, potencjalne ryzyko przekroczenia norm adekwatności kapitałowej lub konieczność poniesienia dodatkowych kosztów związanych z ostrożniejszym zabezpieczaniem pozycji w celu zagwarantowania spełniania norm adekwatności kapitałowej; ryzyko braku zapisania danych lub braku ich odzyskania opóźnienia w księgowaniu zamkniętych pozycji, opóźnienia w analizowaniu alertów z systemu MAR, nieprawidłowe wypełnianie innych obowiązków raportowych i sprawozdawczych.	Monitorowanie obciążenia serwera i w razie potrzeby priorytetyzowanie krytycznych procesów. Ciągła praca nad optymalizacją procesów bazodanowych. Szacowanie bieżących wymogów kapitałowych na serwerze odrębnym od hurtowni danych. Kontrole kompletności i poprawności danych przeprowadzane przez Dział Kontroli Ryzyka.
Niewydolność systemów backoffice'owych/ ewidencyjnych/ finansowo-księgowych	Opóźnienia/błędy lub braki w księgowaniu. Opóźnienia w pracy i przeciążenie pracowników (znaczny nakład pracy manualnej, spadek motywacji pracowników, konieczność pracy w godzinach nadliczbowych, ryzyko utraty pracowników). Opóźnienia w naliczeniu prawidłowego wyniku za okres, przez co błędy w raportowaniu bilansu, RZiS, podatku, nieterminowe dostarczenie PITów do US. Ryzyko dezintegracji danych, utrata analityki, ryzyko błędnego raportu z powodu niestandardowych/manualnych procesów nieprzewidzianych przez producenta systemu księgowego (raporty generowane w SQL-u, a nie wprost w systemie księgowym). Ryzyko braku	Monitorowanie procesu importu danych. Konsultacje zewnętrzne z dostawcą systemu księgowego (w zakresie umowy serwisowej), optymalizacja importu. Przycięcie bazy księgowej. Postawienie w razie potrzeby nowej bazy księgowej. Wdrożenie systemu middle-office. Wykorzystanie repliki bazy danych do celów raportowych.

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
	możliwości ewidencji nowo wprowadzonych produktów lub znaczne opóźnienie. Potencjalne kary nadzorcze, skarbowa za nieterminowe/błędne PITy, kary z inspekcji pracy, koszt zatrudnienia nowych pracowników.	
Ataki DDoS	Utrata dostępu do serwisów XTB. Utrata wiarygodności i potencjalny odpływ klientów do konkurencji. Ze względu na niedostępność systemów możliwe masowe reklamacje klientów powodujące konieczność wypłaty klientom środków związanych z roszczeniami wynikającymi z braku możliwości dokonania wypłat/zawierania transakcji/zamykania pozycji. Dla klientów, brak możliwości handlu. Konieczność pokrycia reklamacji klientów.	Ochrona przez zewnętrznych certyfikowanych dostawców. Testowanie scenariuszowe. Plany ciągłości działania.
Atak hakerski (szeroka kategoria źródeł ryzyka, m.in. ransomware, malware, ataki socjotechniczne)	Ujawnienie danych wrażliwych klient lub strata wskutek otwarcia nieautoryzowanej transakcji/zlecenie nieautoryzowanej wypłaty środków. Straty poniesione przez klientów ze względu na nieuprawniony dostęp do ich rachunku poprzez zlecenie przelewu środków klientów na rachunki oszustów. Możliwość wykorzystania nieuprawnionego dostępu do rachunków prowadzonych przez XTB do przeprowadzania manipulacji na rynku.	Środki ochrony środowiska teleinformatycznego XTB. Ochrona w zakresie bezpieczeństwa IT przez zewnętrznych certyfikowanych dostawców. Dwuetapowa autoryzacja. Autoryzacja w przypadku zmiany zadeklarowanego rachunku do wypłat. Regularne testy socjotechniczne.
Wyciek danych klientów lub inne naruszenie przepisów prawa z obszaru ochrony danych osobowych	Masowy wyciek danych wrażliwych z bazy klientów prowadzi do utraty wiarygodności w oczach klientów i inwestorów. Grupa naraża się na wysokie kary administracyjne (m.in. RODO), pozwy zbiorowe (odpowiedzialność cywilna) oraz wzmożony nadzór	Procedury wewnętrzne XTB w zakresie RODO, kontrole wewnętrzne, środki ochrony środowiska teleinformatycznego XTB. Ochrona w zakresie bezpieczeństwa IT przez zewnętrznych certyfikowanych dostawców.

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
	regulatorów (KNF, FCA, CySEC), co bezpośrednio zagraża stabilności finansowej Spółki notowanej na GPW. Długofalowo, incydent ten uderza w markę, ułatwiając konkurencji agresywne przejmowanie klientów i wymuszając kosztowną, reaktywną przebudowę architektury cyberbezpieczeństwa.	
Błąd operacyjny w obsłudze systemu transakcyjnego	Strata wskutek błędu operacyjnego pracownika Działu Trading przy dokonywaniu korekt transakcji lub wprowadzaniu danych do systemu transakcyjnego, np. błędnego poziomu dźwigni na kliencie, błędnej konfiguracji instrumentu, błędu przy wprowadzaniu corporate actions.	Uregulowane zasady ewidencji. Automatyzacja procesu wprowadzania korekt, raportowanie wprowadzanych korekt w systemie JIRA, ograniczenia dostępowe w zakresie wprowadzania korekt. Zasada dwóch par oczu i wymóg dodatkowej autoryzacji dla korekt na większą kwotę. Kontrole poprawności danych prowadzone przez Dział Trading i Dział Kontroli Ryzyka.
Błąd operacyjny lub oszustwo pracownika związane z procesem wpłat/wypłat	Możliwa utrata środków w przypadku błędnej wypłaty. W przypadku niezaksięgowanej/opóźnionego zaksięgowania wpłaty utracone szanse inwestycyjne lub zamknięcie pozycji wskutek mechanizmu stop-out.	Automatyzacja procesu wpłat/wypłat na rzecz klientów. Ograniczenia operacyjne w zakresie dostępów do rachunków oraz limitów przelewów na klientowskich rachunkach bankowych. Dzienna rekoncyliacja środków pieniężnych między rachunkami bankowymi a systemami transakcyjnymi z uwzględnieniem waluty, w której prowadzony jest rachunek klienta, oraz cykliczny proces weryfikacji i kontroli sald środków pieniężnych na rachunkach pieniężnych klientów, który polega w szczególności na weryfikacji wpłat i wypłat poszczególnych klientów w systemie transakcyjnym i systemie bankowym.
Manipulacja pracownika – otwarcie nieautoryzowanych pozycji lub dokonanie nieautoryzowanej korekty	Materializacja tego ryzyka uderza bezpośrednio w mechanizmy kontroli ryzyka i limity, tworząc dla XTB niekontrolowaną ekspozycję na straty finansowe, które mogą przekroczyć założone bufory kapitałowe. Z perspektywy klienta i rynku, takie zdarzenie podważa integralność platformy transakcyjnej, co może skutkować odpływem inwestorów oraz degradacją wizerunku Spółki. W wymiarze regulacyjnym, incydent ten grozi sankcjami za brak skutecznego nadzoru oraz naruszenie	Zamknięcie nieautoryzowanych pozycji; dochodzenie drogą prawną odszkodowania finansowego od pracownika. Przelewanie nadwyżek wolnych środków z rachunkach u brokerów na rachunki bankowe. Codzienna weryfikacja stanu otwartych pozycji u brokerów z systemem zarządzania ryzykiem (xRisk).

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
	przepisów o przeciwdziałaniu nadużyciom na rynku (MAR) – co w skrajnym przypadku może zagrozić licencji maklerskiej.	
Nadużycie pracownika/osoby trzeciej – kradzież sprzętu/danych (szpiegostwo korporacyjne), próba wypłaty środków pieniężnych firmy lub klienta na prywatny rachunek pracownika	Spółka ponosi koszt w wysokości wartości utraconych aktywów lub kosztu niezbędnego do ich odtworzenia. Kompromitacja zabezpieczeń rzutuje na wizerunek firmy i poczucie bezpieczeństwa klientów. Możliwość roszczeń cywilnych ze strony klienta w przypadku braku możliwości wykorzystania okazji rynkowej (z uwagi na brak środków na koncie). Dodatkowo, ujawnienie danych klientów może prowadzić do sankcji ze strony organów nadzorczych (np. PUODO).	W zakresie wypłat: Automatyzację procesu wpłat/wypłat na rzecz klientów. Ograniczenia operacyjne w zakresie dostępów do rachunków oraz limitów przelewów na klientowskich rachunkach bankowych. Dzienną rekoncyliację środków pieniężnych między rachunkami bankowymi a systemami transakcyjnymi z uwzględnieniem waluty, w której prowadzony jest rachunek klienta, oraz cykliczny proces weryfikacji i kontroli sald środków pieniężnych na rachunkach pieniężnych klientów, który polega w szczególności na weryfikacji wpłat i wypłat poszczególnych klientów w systemie transakcyjnym i systemie bankowym. W zakresie kradzieży: monitoring budynku, ograniczenia dostępów, szkolenia pracowników. Dochodzenie roszczeń drogą prawną. W zakresie kradzieży danych: ograniczenia dostępu do danych wyłącznie do osób, dla których dostęp jest niezbędny dla realizacji obowiązków. Ograniczenia w kopiowaniu danych na urządzenia przenośne. Kontrola treści zewnętrznych wysyłanych poza organizację.
Błąd operacyjny systemów informatycznych (niedostępne, niekompletne lub błędne dane z systemów transakcyjnych) **Błąd operacyjny (błąd ludzki) w obsłudze systemu informatycznych (transakcyjnego, systemów backoffice'owych,**	W wyniku wystąpienia błędów operacyjnych w działalności Spółki mogą być wykorzystane nieprawidłowe dane na podstawie, których mogą być podejmowane nieodpowiednie w danej sytuacji decyzje. W przypadku wystąpienia przekroczeń wymogów kapitałowych spowodowanych niedoszacowaniem ryzyka możliwe jest wystąpienie kar nadzorczych oraz obniżenie oceny BION oraz brak możliwości wypłaty dywidendy. Ponoszenie zbędnych kosztów związane z nadmiernym zabezpieczaniem pozycji w związku z błędnym oszacowaniem poziomu ekspozycji	Weryfikacja poprawności danych raportowych, uzgodnienia danych między różnymi systemami, kontrole poprawności i kompletności danych.

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
systemu do wyliczania współczynników adekwatności kapitałowej)	na ryzyko. W przypadku błędów w rozliczeniach z klientami oraz dokumentach podatkowych przekazywanych do Urzędu Skarbowego możliwe narażenie reputacji Spółki i odpływ klientów do konkurencji.	
Błąd operacyjny (błąd ludzki) przy transferze środków do brokera korespondenta	Niewystarczająca kwota na pokrycie handlu, co może skutkować niemożliwością zahedgowania pozycji, a w konsekwencji możliwy jest brak utrzymania adekwatności kapitałowej lub brak możliwości wykonania zleceń dla klientów.	Dokładne oszacowanie kwoty przelewanej do brokera. Limit transakcyjny u brokera. Ostrzeżenie od brokera o zbliżaniu się margin call. Automatyczne sprawdzanie statusu wykonywanych przelewów. Codzienne monitorowanie niewykonanych zleconych przelewów.
Niewłaściwe wdrożenie produktu lub korzystanie z nowych dostawców	W przypadku wdrożenia produktu lub rozpoczęcia współpracy z nowymi dostawcami kluczowym z punktu widzenia zarządzania danymi w organizacji jest zapewnienie odpowiedniej integracji danych niezbędnych w kluczowych aspektach funkcjonowania XTB. W przypadku niewłaściwego przygotowania wdrożenia produktu lub dostawców występuje możliwość pojawienia się braków/błędów w raportowaniu regulacyjnym, systemie do wyliczeń współczynników adekwatności kapitałowej, rachunkowości oraz istotny wzrost pracy ręcznej w tych dziedzinach. Wdrożenie niedojrzałego produktu lub integracja z niezweryfikowanym dostawcą (np. danych rynkowych czy chmury) wprowadza do ekosystemu technologicznego XTB potencjalne punkty awarii i luki zgodności, które mogą skutkować błędną wyceną aktywów, przerwami w notowaniach oraz naruszeniem wymagań prawnych. Dla klientów błędy te oznaczają realne straty finansowe wynikające na przykład z nieprawidłowej egzekucji zleceń lub missellingu, co może	Procedury wprowadzania produktu wymagające przeprowadzenia procesu wstępnych uzgodnień. Utrzymywanie formalnych, aktywnych kanałów komunikacji między zespołami, aby zapewnić płynny przepływ informacji. Cykliczne spotkania przeznaczone dla wszystkich pracowników, na którym zespoły dzielą się: zmianami wdrożonymi na produkcji, wynikami badań, makietami planowanych rozwiązań.

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
	obniżyć zaufanie do platformy i prowokować masowe reklamacje. W skali rynku, zaniedbania w procesie *due diligence* dostawców lub testów produktów eksponują Grupę na sankcje organów nadzoru (KNF, FCA) oraz uderzają w wizerunek XTB.	
Awaria u brokera wykonującego zlecenia	Pozbawienie XTB możliwości skutecznego zabezpieczania (hedgowania) ekspozycji rynkowej, narażając bilans spółki na niekontrolowane straty finansowe w warunkach wysokiej zmienności. Dla klientów, oczekujących natychmiastowej egzekucji, oznacza to zablokowanie handlu (szczególnie na akcjach/ETF i specyficznych CFD) oraz wystąpienie niekorzystnych luk cenowych, co może skutkować lawiną reklamacji i drastycznym spadkiem zaufania do stabilności platformy transakcyjnej. W wymiarze regulacyjnym zdarzenie to wiąże się z ryzykiem koncentracji kontrahenta i może skutkować wszczęciem postępowań administracyjnych przez regulatorów.	Procedury zachowania ciągłości działania. Dywersyfikacja w zakresie partnerów, do których przekazywane są zlecenia klientów oraz z którymi są zawierane transakcje zabezpieczające na rachunek własny.
Niewłaściwa cena (bad tick) od dostawców kwotowań	Konieczność pokrycia reklamacji klientów w zakresie zamknięcia pozycji po błędnej/nierynkowej cenie. W przypadku masowego wystąpienia niewłaściwych cen wpływających na wielu klientów możliwa utrata zaufania klientów ze względu na materializację ryzyk reputacyjnych.	Walidacja źródeł cen - porównywanie cen ze źródłem zapasowym, weryfikacja poprawności kwotowań w przypadku istotnej różnicy względem poprzedniego kwotowania. Monitorowanie i ograniczanie wielkości spreadu kwotowań. Mechanizmy zapewniające egzekucję oraz ciągłość cen. Kontrole kwotowań przeprowadzane przez Dział Trading oraz DKR. Optymalizacja systemów transakcyjnych.
Niewłaściwa klasyfikacja klienta zgodnie z MiFiD	W przypadku gdy klient zostanie zaklasyfikowany w nieodpowiedni sposób może nabyć instrument, który jest nieadekwatny dla jego potrzeb lub zbyt ryzykowny. W takim przypadku może dojść do straty poniesionej przez klienta w związku z instrumentem, którego nie powinien był nabywać.	Kontrole wewnętrzne, kontrole Compliance oraz procedury wewnętrzne.

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
	Dodatkowo występuje narażenie firmy na sankcje regulacyjne w przypadku nieodpowiednio zorganizowanego procesu klasyfikowania klientów.	
Oferowanie instrumentów finansowych niezgodnie z grupą docelową	W przypadku poniesienia przez klientów strat finansowych w przypadku niewłaściwego oznaczenia grupy docelowej dla danego instrumentu lub nieodpowiedniego uznania klienta za należącego do grupy docelowej występuje niezadowolenie klientów, którzy mogą zrezygnować z usług XTB lub występować z roszczeniami w stosunku do Spółki. Dodatkowo występuje narażenie firmy na sankcje regulacyjne w przypadku nieodpowiednio zorganizowanego procesu ustalania grup docelowych.	Kontrole wewnętrzne, kontrole Compliance, audyt wewnętrzny oraz procedury wewnętrzne. Edukacja klientów.
Nieuprawnione doradztwo inwestycyjne lub wprowadzenie w błąd klienta	W związku ze świadczeniem usług przez XTB następuje sytuacja, w której XTB lub jej pracownik świadczy wobec klienta usługę, która spełnia warunki doradztwa inwestycyjnego – pomimo braku posiadania odpowiedniego zezwolenia. W takim przypadku klient może wystąpić wobec Spółki z roszczeniem, a organy nadzoru mogą wszcząć postępowanie administracyjne zakończone karą pieniężną.	Weryfikacje wybranych rozmów telefonicznych pracowników z klientami pod kątem ich zgodności z prawem. Kontrole wewnętrzne, kontrole Compliance oraz procedury wewnętrzne.
Niejasne warunki umowy z klientem, występowanie klauzul abuzywnych w umowach z klientami	Nieodpowiednie skonstruowanie warunków umownych może skutkować wysokimi karami administracyjnymi (np. od UOKiK), nakazem retrospektywnego zwrotu kosztów oraz masowymi pozwami zbiorowymi. Dla klientów detalicznych, wrażliwych na transparentność kosztów i bezpieczeństwo, niejasne zapisy oznaczają utratę poczucia sprawiedliwości obrotu, co w dobie	System kontroli wewnętrznej, system nadzoru zgodności z prawem, audyt wewnętrzny, uproszczenie języka, dodatkowy mailing do klientów na przykład rolowania.

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
	mediów społecznościowych może prowadzić do utraty reputacji i masowego zamykania rachunków. Z perspektywy strategicznej, systemowe naruszenie interesów konsumentów podważa fundamenty modelu biznesowego, obniżając wycenę rynkową i zagrażając utrzymaniu licencji w kluczowych jurysdykcjach.	
Niespełnienie lub nieprawidłowe wykonywanie umów z klientami	W wyniku nieprawidłowego wykonywania umów z klientami możliwe jest wszczęcie przez klientów sporów sądowych (indywidualnych bądź zbiorowych - w zależności od skali zjawiska). Może zajść konieczność zrekompensowania klientom strat finansowych, utrata zaufania klientów i odpływ klientów do konkurencji. W przypadku sporów zbiorowych – istotny negatywny wpływ na reputację XTB.	Okresowa analiza warunków umów (GTC), kontrole Compliance, system kontroli wewnętrznej.
Błędy w raportowaniu do nadzorcy i na rynek	Systemowe błędy w raportowaniu podważają fundament wiarygodności XTB jako notowanej na GPW, co w relacjach z nadzorcami skutkuje sankcjami administracyjnymi i wdrożeniem planów naprawczych utrudniających bieżący rozwój biznesu. Dla inwestorów i rynku kapitałowego publikacja nierzetelnych danych jest sygnałem o niewydolności ładu korporacyjnego i kontroli wewnętrznej, co prowadzi do przeceny akcji, a w skrajnych przypadkach do zawieszenia notowań lub oskarżeń o manipulację informacją. Długofalowo, utrata reputacji transparentnego podmiotu w reżimie wielojurysdykcyjnym może utrudnić ekspansję zagraniczną i pozyskiwanie nowych licencji, zamykając drogę do skalowania bazy klientów.	System kontroli wewnętrznej, system nadzoru zgodności z prawem, audyt wewnętrzny.

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
Manipulacja instrumentami finansowymi na rynkach regulowanych	W przypadku posiadania przez XTB na rachunek własny instrumentów finansowych, które uległy manipulacji lub instrumentów pochodnych opartych o takie instrumenty możliwe jest poniesienie strat w związku z działaniami manipulacyjnymi. W przypadku wykorzystania rachunków prowadzonych przez XTB do przeprowadzenia manipulacji oraz braku odpowiedniej reakcji Spółki w zakresie określonym w MAR możliwe jest poniesienie odpowiedzialności regulacyjnej przez Spółkę.	Wdrożony system wykrywania nadużyć MAR.
Nieprawidłowe lub niewystarczające procedury i środki w zakresie identyfikacji klientów, monitorowania transakcji klientów i stosunków gospodarczych zawieranych z klientami (AML)	Może skutkować wysokimi karami finansowymi oraz ryzykiem cofnięcia zezwoleń na działalność maklerską. Nieskuteczność mechanizmów kontrolnych w zakresie AML naraża spółkę na wykorzystanie jej infrastruktury do prania pieniędzy, co prowadzi do zerwania relacji przez banki korespondentów i procesorów płatności, paraliżując możliwość przyjmowania depozytów i realizacji wypłat. W wymiarze rynkowym, publiczne oskarżenia o sprzyjanie przestępczości finansowej może trwale naruszyć reputację, powodując gwałtowny odpływ kapitału inwestorów.	Procedury AML, środki bezpieczeństwa finansowego, kontrole wewnętrzne, audyty wewnętrzne.
Wyciek informacji, nieuprawnione ujawnienie lub wykorzystanie informacji niejawnych, nielegalne wykorzystanie danych klientów lub innych informacji prawnie chronionych, nieuprawniony dostęp do danych	Taki incydent skutkuje wysokimi karami administracyjnymi, kosztownymi sporami prawnymi oraz ryzykiem trwałej utraty reputacji i zaufania akcjonariuszy. Użytkowników (klientów) naraża na kradzież tożsamości, nieautoryzowane transakcje (ATO) oraz utratę prywatności danych finansowych.	Środki ochrony środowiska teleinformatycznego XTB. Ochrona w zakresie bezpieczeństwa IT przez zewnętrznych certyfikowanych dostawców. Procedury w zakresie przepływu informacji poufnych, zarządzania incydentami bezpieczeństwa, wdrożony system wykrywania nadużyć rynkowych (MAR) oraz udokumentowane zasady dotyczące inwestowania przez pracowników XTB; listy restrykcyjne, mechanizmy kontroli dostępu do pomieszczeń i systemów IT, lista insiderów, szkolenia - podnoszenie świadomości pracowników.

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
Zmiany w przepisach i regulacjach rynku finansowego, brak zrozumienia i przestrzegania niektórych wymogów regulacyjnych	Zmienność regulacyjna generuje wysokie koszty adaptacji operacyjnej, a błędy w implementacji wymogów grożą sankcjami finansowymi i utratą licencji w kluczowych jurysdykcjach. Nowe przepisy mogą ograniczać dostęp do wybranych instrumentów dla określonych grup klientów (np. limity dźwigni) oraz modyfikować standardy ochrony, co wpływa na warunki handlowe i zakres oferowanych usług.	Monitorowanie zmian przepisów i odpowiednio wczesne planowanie działań implementacyjnych.
Stosowanie lokalnych przepisów dot. działalności oddziału	Konieczność dostosowania procesów do wielu reżimów nadzorczych zwiększa złożoność operacyjną oraz ryzyko kar za brak zgodności z lokalnymi wymogami raportowymi, kapitałowymi czy zasadami outsourcingu. Różnice w przepisach lokalnych bezpośrednio kształtują zakres ochrony inwestora, standardy komunikacji marketingowej oraz procedury rozpatrywania skarg w danej jurysdykcji.	Działania naprawcze lub kontrola zgodności z przepisami przyjętych rozwiązań.
Błędy w interpretacji przepisów	W wyniku nieprawidłowej interpretacji przepisów mogą pojawić się błędy w działalności operacyjnej oraz wewnętrznych procesach. Mogą wystąpić potencjalne błędy w raportowaniu regulacyjnym, wyliczenia współczynników adekwatności kapitałowej. Rodzajem straty, która może pojawić się w wyniku nieodpowiedniej interpretacji przepisów jest koszt rozpoczętego projektu, który ze względów regulacyjnych nie może zostać sfinalizowany. Błędna wykładnia przepisów w reżimie wielojurysdykcyjnym naraża spółkę na sankcje finansowe, ryzyka prawne oraz potencjalne ograniczenia w prowadzeniu działalności licencjonowanej. Może prowadzić do nieadekwatnego doboru	Wsparcie Działu Prawnego i Compliance udzielane odpowiednim działom, w istotnych kwestiach korzystanie z zewnętrznych, niezależnych kancelarii prawnych. Kontrole wewnętrzne.

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
	produktów do profilu inwestycyjnego oraz osłabienia standardów ochrony wynikających z lokalnych regulacji. W szerszej perspektywie, skutkuje erozją zaufania do transparentności brokera i może stać się impulsem do zaostrzenia kontroli nadzorczych.	
Nieuprawniony lub nielegalny przekaz marketingowy lub promocyjny, niewłaściwe oznaczanie informacji handlowych i treści promocyjnych, błędne komunikaty reklamowe, wprowadzenie w błąd klienta, nieuprawnione doradztwo	Naraża spółkę na sankcje od wielu organów nadzoru, nakazy wycofania kampanii oraz wzrost kosztów pozyskania klienta wynikający z utraty wiarygodności marki. Po stronie klienta, prowadzi do błędnego zrozumienia specyfiki produktów i ryzyka, co skutkuje podejmowaniem nieadekwatnych decyzji inwestycyjnych oraz stratami finansowymi.	Ścisłe przestrzeganie przepisów, stosowanie się do najlepszych praktyk marketingowych. Procedury wewnętrzne XTB, kontrola w zakresie publikacji materiałów handlowych, zatrudnianie lokalnych specjalistów prawnych od reklamy i marketingu.
Niewłaściwe wypełnianie obowiązków informacyjnych względem klientów	Narażenie na dotkliwe kary finansowe od organów nadzoru (KNF, FCA, CySEC) oraz ryzyko roszczeń prawnych, co bezpośrednio ogranicza tempo wzrostu i zyskowność. Wymierne straty po stronie klienta na skutek braku transparentności kosztów i ryzyka (błędne decyzje). Potencjalny odpływ klientów do konkurencji.	Kontrole wewnętrzne, kontrole Compliance, procedury wewnętrzne.
Niewłaściwe wyznaczanie grup docelowych oraz stosowanie przepisów prawa związanych z pozyskiwaniem i klasyfikacją klientów	Narażenie na kary finansowe, sankcje nadzorcze oraz istotne ograniczenie dynamiki wzrostu bazy klientów wskutek błędnego profilowania. Po stronie klientów, ryzyko poniesienia strat na instrumentach niedostosowanych do poziomu wiedzy oraz utrata ochrony przysługującej konkretnym klasom inwestorów.	Procedury wprowadzania produktu wymagające przeprowadzenia procesu wstępnych uzgodnień i zatwierdzenia przez Dział Prawny i Compliance grupy docelowej dla nowego produktu. Regularne przeglądy produktu identyfikujące zdarzenia w istotny sposób wpływające na główne cechy produktu i przyjętą grupę docelową.

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
Błędne naliczenie podatku, nieprawidłowe rozliczenia podatkowe, błędy w deklaracjach podatkowych	Ryzyko sankcji finansowych, karno-skarbowych oraz konieczność pracochłonnych korekt raportowania, co obciąża kapitał i zasoby operacyjne. Podważenie wiarygodności XTB jako instytucji zaufania publicznego, co może prowadzić do negatywnej wyceny akcji przez akcjonariuszy.	Podwójne sprawdzanie. Audyt i wewnętrzne procesy kontrolne. Korzystanie z lokalnych doradców podatkowych.
Braki kadrowe – w szczególności jednoosobowe stanowiska	Braki kadrowe w poszczególnych komórkach mogą prowadzić do zaburzenia ciągłości procesów oraz zmniejszenia tempa wykonywania zadań. W przypadkach niektórych stanowisk i komórek organizacyjnych braki kadrowe mogą prowadzić do niespełnienia oczekiwań nadzorczych w zakresie działań, które powinny być wykonywane zgodnie z przepisami prawa. W przypadku niewielkich komórek (np. jednoosobowych) oraz stanowisk wykonujących działania o wysokim stopniu specjalizacji wystąpienie braków kadrowych może prowadzić do braku możliwości płynnego przekazania obowiązków i wiedzy na temat organizacji i procesów.	Odpowiednie planowanie kadrowe, odpowiednie dokumentowanie obowiązków oraz wykonywanych zadań umożliwiających odtworzenie działań przez inne osoby, zatrudnienie nowego pracownika.
Nadużycia prawa pracy, mobbing lub dyskryminacja, naruszenie przepisów BHP	Skutkuje utratą kluczowych kompetencji i kapitału ludzkiego, kosztami postępowań odszkodowawczych oraz istotnym ryzykiem reputacyjnym osłabiającym kulturę organizacyjną. Może mieć również pośredni wpływ na klienta, objawiający się spadkiem jakości obsługi oraz potencjalnymi błędami operacyjnymi wynikającymi z destabilizacji procesów wewnętrznych.	Anonimowe ankiety i ich analiza, system dla sygnalistów (whistleblowing), regulamin pracy. Wsparcie lokalnych kancelarii prawnych. Szkolenia, webinary, wdrożenie platformy wellbeingowej Helping Hand, za pośrednictwem której pracownicy mogą korzystać ze wsparcia psychologicznego, nawiązanie współpracy z mediatorem.

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
Niewłaściwe rozwiązanie umowy o pracę	Ryzyko kosztownych sporów sądowych, wypłat odszkodowań oraz nakładów na obsługę prawną. Dla klienta materializacja tego ryzyka może oznaczać czasową destabilizację procesów operacyjnych lub obsługowych, jeśli dotyczy ono pracowników kluczowych dla ciągłości świadczenia usług. Na poziomie rynkowym, tego typu sytuacje godzą w reputację Spółki jako stabilnego i wiarygodnego pracodawcy, co może negatywnie wpłynąć na ocenę ładu korporacyjnego (ESG) przez akcjonariuszy.	Współpraca z kancelarią prawa pracy. Rygorystyczne stosowanie przepisów prawa.
Nieodpowiednie warunki pracy	Naruszenia standardów ergonomii, higieny lub kultury pracy prowadzą do spadku motywacji, wzrostu rotacji oraz ryzyka sankcji ze strony organów nadzoru pracy. Dla klienta materializacja tego ryzyka przekłada się na obniżenie jakości obsługi oraz spadek innowacyjności platformy transakcyjnej wynikający z niskiego zaangażowania personelu. W ujęciu rynkowym nieodpowiednie warunki pracy mogą skutkować istotnym ryzykiem reputacyjnym, podważając wiarygodność Spółki w oczach akcjonariuszy i utrudniając realizację strategii opartej na wysokiej klasy kapitale ludzkim. Sytuacja taka może prowadzić również do utraty kluczowego pracownika.	Przeciwdziałanie polegające na stosowaniu polityki HR w postaci zastępowalności na stanowisku pracy, tworzenie struktur organizacyjnych, w których wyodrębnione są stanowiska zastępców dyrektorów danych jednostek. Preferencyjne systemy wynagradzania pracowników kluczowych, bogaty system świadczeń pozapłacowych.
Wypadki przy pracy	Wypadki przy pracy generują ryzyko nagłych braków kadrowych w zespołach krytycznych, co może prowadzić do opóźnienia kluczowych projektów, a także skutkować sankcjami ze strony organów nadzoru pracy. Dla klienta zdarzenia te pośrednio zwiększają ryzyko operacyjne poprzez osłabienie stabilności systemów transakcyjnych i jakości wsparcia w sytuacjach	Szkolenia, Regulamin pracy zdalnej (BHP), sprzęt służbowy, ubezpieczenie odpowiedzialności przez pracodawcę z powodu wypadku przy pracy.

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
	awaryjnych. Na poziomie rynkowym, incydenty te mogą negatywnie wpływać na wizerunek XTB jako odpowiedzialnego pracodawcy, co utrudnia pozyskiwanie kluczowych talentów i długofalowe budowanie wartości dla akcjonariuszy.	
Długotrwała absencja chorobowa	Absencja osób o unikalnych kompetencjach w obszarach IT, tradingu, compliance, czy ryzyka może prowadzić do powstania wąskich gardeł decyzyjnych oraz zakłóceń operacyjnych w procesach krytycznych dla ciągłości działania i zapewnienia zgodności działań Spółki z przepisami. Dla klienta skutkuje to ryzykiem opóźnień w obsłudze zgłoszeń oraz potencjalną destabilizacją platformy transakcyjnej w sytuacjach wymagających natychmiastowej interwencji eksperckiej. Na poziomie rynkowym, długotrwałe luki kadrowe w strukturach kontroli wewnętrznej mogą prowadzić do incydentów regulacyjnych i obniżenia wiarygodności Spółki. Długotrwałe absencje przekładają się również na opóźnienia w realizacji projektów i wymagają pokrycia kosztów nieobecności pracownika.	Wprowadzenie przez XTB rozbudowanego pakietu świadczeń prywatnej opieki medycznej dla pracowników, organizowanie corocznych szczepień przeciwko grypie w miejscu pracy, dofinansowanie do różnorodnych zajęć sportowych ramach programu Multisport, które wpływają na profilaktykę zdrowotną poprzez utrwalanie prawidłowych wzorców zdrowego stylu życia, wdrożenie platformy wellbeingowej Helping Hand, za pośrednictwem której pracownik może skorzystać z holistycznego wsparcia psychologicznego, koncentrującego się na psychoedukacji i profilaktyce, w tym dostęp do: ▪ webinarów i warsztatów; ▪ artykułów edukacyjnych; ▪ podcastów; ▪ coachingu; ▪ czatów z ekspertami; ▪ konsultacji i psychoterapii online; ▪ infolinii wsparcia 24h.
Niedobór wysoko wykwalifikowanych specjalistów na rynku pracy, niepowodzenie rekrutacji osoby o szczególnych kwalifikacjach	Brak możliwości pozyskania ekspertów w obszarach technologicznych i badawczych ogranicza zdolność Spółki do rozwoju innowacyjnych produktów i utrzymania odporności operacyjnej, co może hamować realizację strategii wzrostu. Dla klienta oznacza to wolniejsze tempo wdrażania nowych funkcjonalności platformy transakcyjnej oraz potencjalnie mniejszą stabilność systemów w okresach wzmożonej	Rozwój zawodowy osób obecnie pracujących (szkolenia, podwyższenie kwalifikacji), korzystanie z usług headhunterów Wspieranie rozwoju aktualnie zatrudnionych pracowników poprzez finansowanie udziału w konferencjach branżowych, szkoleniach, partycypowanie pracodawcy w zwrotach kosztów za udział w egzaminach dających specjalistyczne uprawnienia, certyfikaty itp. (np. licencja maklera papierów wartościowych, CFA, licencja doradcy inwestycyjnego, CIMA, itp.). Kultywowanie w obrębie organizacji kultury dzielenia się wiedzą oraz

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
	zmienności. W skali rynkowej niedobór kompetencji technologicznych w firmie może osłabić jej przewagę konkurencyjną względem globalnych fintechów.	pracy zespołowej. Stała współpraca z biurami karier i organizacjami studenckimi, aktywny udział pracodawcy w szkoleniu nowej potencjalnej kadry pracowniczej w obrębie społeczności studenckiej na uczelniach, w ramach wykładów dla kół naukowych itp.
Niska lojalność pracownicza – fluktuacja pracowników szczególnie na stanowiskach młodszego specjalisty, specjalisty	Utrata wiedzy domenowej, opóźnienie projektów oraz wzrostu kosztów rekrutacji i szkoleń, co bezpośrednio obciąża wynik finansowy. Dla klienta oznacza to ryzyko obniżenia standardów obsługi i wydłużenia procesów onboardingu, natomiast w skali rynkowej może rzutować na postrzeganie stabilności operacyjnej i ładu korporacyjnego Spółki. Ciągła wymiana kadr na pierwszej linii podnosi dodatkowo ekspozycję na błędy procesowe w obszarach krytycznych, takich jak AML i KYC.	Zoptymalizowany proces rekrutacji, który na etapie pozyskiwania nowych pracowników do pracy weryfikuje ich kompetencje, wiedzę merytoryczną i właściwe dopasowanie do kultury organizacyjnej. Wdrożony proces adaptacji pracowniczej, który przyczynia się do zminimalizowania ryzyka odejść we wczesnym okresie zatrudnienia. Stworzenie przyjaznej atmosfery w miejscu pracy, atrakcyjny pakiet świadczeń pozapłacowych dostępny dla kadry pracowniczej, możliwość rozszerzenia zakresu odpowiedzialności, możliwość partycypowania w podejmowaniu ważnych dla firmy decyzji, możliwość awansu między działowego lub pracy w oddziałach zagranicznych Spółki.

V. Ryzyko modeli *- oznacza potencjalną stratę, jaką może ponieść instytucja, w wyniku decyzji, które mogły zasadniczo opierać się na danych uzyskanych przy zastosowaniu modeli wewnętrznych, z powodu błędów w opracowaniu, wdrażaniu lub stosowaniu takich modeli.*

Wykorzystania do budowy modeli nieprawidłowych, niewiarygodnych lub niekompletnych danych **Przyjęcie błędnych założeń lub uproszczeń przy budowanie modeli lub ustalaniu parametrów** **Wykorzystanie do budowy modeli lub ustalania parametrów niewłaściwych narzędzi, technik lub metod (w tym statystycznych)**	Strata w wyniku decyzji, które mogły zasadniczo opierać się na danych uzyskanych przy zastosowaniu modeli wewnętrznych, z powodu błędów w opracowaniu, wdrażaniu lub stosowaniu takich modeli.	Rejestr modeli stosowanych w firmie. Okresowa ocena ich istotności i poziomu ryzyka oraz proces walidacji modeli istotnych.

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
Niewłaściwe zastosowanie lub działanie modeli z powodu ich nieadekwatnego monitorowania, walidacji i aktualizacji		
VI. Ryzyko biznesowe *- ryzyko nieosiągnięcia założonych i koniecznych celów ekonomicznych z powodu niepowodzenia w rywalizacji rynkowej.*		
Zmiana warunków konkurowania mających niekorzystny wpływ na podmiot	Zwiększenie kosztów prowadzonej działalności lub mniejsze przychody związane z odpływem klientów do konkurencji.	Regularny monitoring i analiza otoczenia konkurencyjnego oraz podejmowanie działań w zakresie zarządzania ryzykiem konkurencyjności oraz poprawienia pozycji konkurencyjnej XTB.
Odpływ klientów do konkurencji, występowanie niskiej zmienności na rynku, niski poziom inflacji, zbyt niska responsywność kosztownych kampanii marketingowych	Realizacja wyniku finansowego poniżej wymagań wynikających z potrzeby prowadzenia bieżącej i przyszłej działalności i rozwoju głównie w celu zapewnienia odpowiedniego zasilenia kapitału.	Regularny monitoring i analiza otoczenia konkurencyjnego oraz podejmowanie działań w zakresie zarządzania ryzykiem konkurencyjności oraz poprawienia pozycji konkurencyjnej XTB, działania kontrolingowe w zakresie zarządzania kosztami prowadzonej działalności, bieżące monitorowanie osiąganych wyników tradingowych.
Niekorzystna dla XTB zmiana warunków ekonomiczno-społecznych	Spadek przychodów związany z niższymi depozytami netto klientów, niższym apetytem na ryzyko klientów, odpływem inwestycji klientów do sektora nisko ryzykownych obligacji/depozytów bankowych.	Regularny monitoring i analiza otoczenia konkurencyjnego oraz podejmowanie działań w zakresie zarządzania ryzykiem konkurencyjności oraz poprawienia pozycji konkurencyjnej XTB, działania kontrolingowe w zakresie zarządzania kosztami prowadzonej działalności, bieżące monitorowanie osiąganych wyników tradingowych. Strategia ESG.
VII. Ryzyka środowiskowe i klimatyczne *– ryzyko strat związanych ze zmianami klimatycznymi, dostępem do energii, ekstremalnymi zdarzeniami pogodowymi i dostosowaniem do wymagań w zakresie ESG.*		
Ryzyko fizyczne i zmian klimatu – zdarzenia wpływające na ciągłość działania	Wystąpienie gwałtownych zjawisk pogodowych (np. powodzi, huraganów) w lokalizacjach oddziałów Grupy rodzi ryzyko zagrożenia bezpieczeństwa pracowników oraz uszkodzenia lokalnego sprzętu biurowego. Zdarzenia te mogą powodować	Spółka stosuje dywersyfikację geograficzną biur oraz utrzymuje kluczową infrastrukturę IT w lokalizacjach o niskim prawdopodobieństwie wystąpienia ekstremalnych zjawisk pogodowych. Ryzyko ograniczane jest również poprzez gotowość do natychmiastowej pracy zdalnej, fizyczne zabezpieczenia sprzętu,

Istotne czynniki ryzyka	Skutki dla klienta/rynku/firmy	Sposoby mitygacji
	czasowe, lokalne zakłócenia w obsłudze klienta i wzrost kosztów, nie wpływając jednak na stabilność głównej platformy transakcyjnej ulokowanej w bezpiecznych strefach.	plany i ćwiczenia BCP/DR.
Ryzyko dostępności i kosztu energii (w tym ryzyko przerw i skoków cen energii wpływających na utrzymanie biura i IT)	Wzrost kosztów operacyjnych (energia dla IT/biur), ryzyko przerw w zasilaniu wpływających na dostępność usług; ryzyko ograniczenia zdolności do realizacji działań adaptacyjnych/mitygacyjnych zależnych od energii. Dla klientów (pośrednio), możliwość przerw w dostępie do usług oraz pogorszenia jakości obsługi w okresach zakłóceń.	Umowy i procedury dot. ciągłości zasilania (UPS/agregacja w krytycznych lokalizacjach); optymalizacja energochłonności serwerów; wykorzystanie energii z OZE - tam, gdzie możliwe; monitoring kosztów i ryzyk dostaw.
Niedostosowanie procesów Grupy XTB do dynamicznie zmieniających się regulacji unijnych i lokalnych w zakresie ESG (m.in. Dyrektywa CSRD, Taksonomia UE) oraz wymogów raportowania niefinansowego	Ryzyko kar administracyjnych, sankcji ze strony regulatorów oraz zwiększone koszty operacyjne związane z obsługą prawną i audytem danych ESG. Utrata wiarygodności w oczach inwestorów instytucjonalnych, którzy coraz częściej uzależniają decyzje kapitałowe od wskaźników zrównoważonego rozwoju.	Przyjęcie i realizacja Strategii ESG na lata 2024-2027, która wyznacza konkretne cele w obszarze ładu korporacyjnego i środowiska. Stały monitoring otoczenia prawnego oraz współpraca z ekspertami zewnętrznymi w zakresie sprawozdawczości. Kontrola wewnętrzna i system Compliance. Wyliczenie pełnego śladu węglowego, co pozwala na precyzyjne raportowanie i zarządzanie emisjami.
Negatywna ocena ze strony rynku w przypadku braku działań na rzecz klimatu lub postrzegania firmy jako nieodpowiedzialnej społecznie (brak zaangażowania w transformację, zarzuty o greenwashing)	Możliwy odpływ inwestorów (akcjonariuszy) oraz trudności w pozyskiwaniu finansowania. Możliwość utraty klientów, szczególnie tych z młodszego pokolenia, dla których kwestie środowiskowe są istotnym kryterium wyboru dostawcy usług.	Publikacja Oświadczenia o Zrównoważonym Rozwoju oraz polityki klimatycznej. Zakup energii pochodzącej z OZE (potwierdzone Gwarancjami Pochodzenia dla centrali w Warszawie). Promowanie racjonalnego gospodarowania zasobami, digitalizacja dokumentów oraz odpowiedzialne zarządzanie elektroodpadami.

Ocena adekwatności kapitału wewnętrznego i aktywów płynnych

Proces oceny adekwatności kapitału wewnętrznego (ICAAP) jest mechanizmem stosowanym w ramach systemu zarządzania ryzykiem XTB. ICAAP jest procesem opartym na ocenie ryzyka i obejmuje wszystkie rodzaje ryzyka, które Spółka stwarza dla innych oraz na które jest narażona. Ocenie w ramach ICAAP podlegają zarówno ryzyka rzeczywiście występujące w działalności XTB, jak i ryzyka, które potencjalnie mogą wystąpić. Proces ICAAP uwzględnia zarówno czynniki wewnętrzne wpływające na poziom ryzyka, jak również czynniki wynikające z otoczenia regulacyjnego, ekonomicznego i biznesowego. Efektem tego procesu jest ustalenie poziomu kapitału, który jest niezbędny do utrzymywania dla zapewnienia bezpieczeństwa działalności Spółki poprzez pokrycie wszystkich istotnych rodzajów ryzyka wynikających z jej działalności.

Pierwszym etapem procesu ICAAP jest identyfikacja ryzyk, które występują lub mogą wystąpić w działalności Spółki. Polega ona na kompleksowym przeglądzie oraz ustaleniu jakie zagrożenia wewnętrzne oraz zewnętrzne są związane z funkcjonowaniem Spółki, ze świadczonymi przez nią usługami, z wdrożonymi procesami oraz z działaniem w istniejącym otoczeniu prawnym, makroekonomicznym i konkurencyjnym przy posiadanych zasobach. Wskazane czynniki podlegają ocenie pod kątem ich prawdopodobieństwa wystąpienia oraz potencjalnych strat związanych z materializacją ryzyka.

System zarządzania ryzykiem w XTB służy identyfikacji rodzajów ryzyka, których materializacja może stanowić źródło strat finansowych, a nawet może doprowadzić do zagrożenia stabilności funkcjonowania Spółki. Identyfikacji podlegają zarówno wewnętrzne czynniki ryzyka wynikające m.in. z charakterystyki działań prowadzonych przez Spółkę, świadczonych usług, udostępnianych produktów oraz posiadanych zasobów, a także czynniki zewnętrzne, np. sytuacja makroekonomiczna, czy otoczenie konkurencyjne.

Poszczególne czynniki ryzyka są przyporządkowywane do odpowiednich kategorii ryzyka z uwzględnieniem charakterystyki tych czynników. Kategorie te są analizowane pod kątem ich istotności i klasyfikowane do jednej z trzech kategorii: ryzyka trwale istotne, ryzyka istotne oraz ryzyka nieistotne.

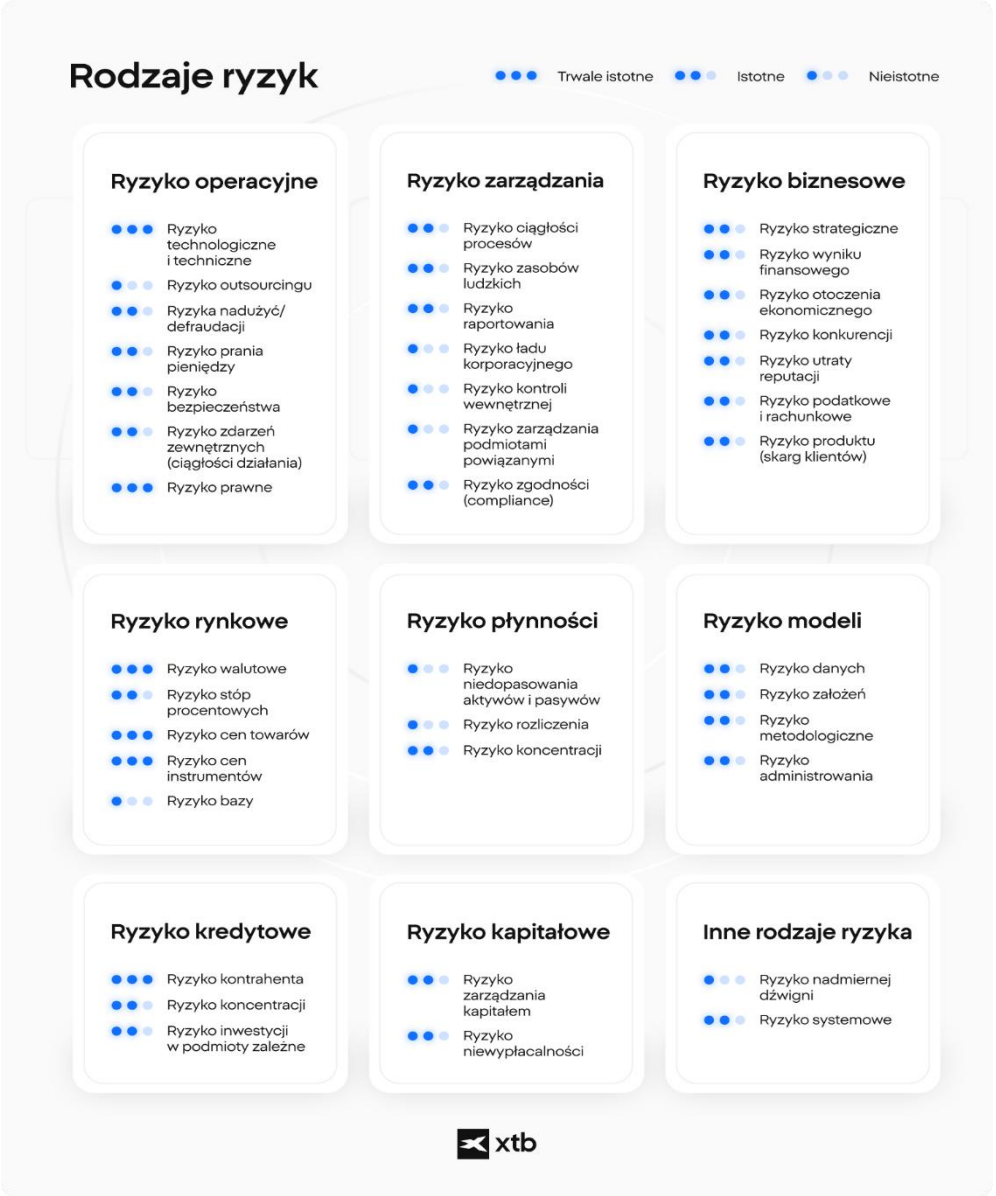
Jako trwale istotne Spółka wyróżnia ryzyko walutowe, ryzyko cen towarów, ryzyko cen instrumentów (kwalifikowane do kategorii ryzyka rynkowego), ryzyko technologiczne i techniczne, ryzyko prawne (klasyfikowane jako ryzyka należące do ryzyka operacyjnego) oraz ryzyko kontrahenta (przyporządkowane jako kategoria ryzyka kredytowego). Władze Spółki ze względu na specyfikę prowadzonej działalności, jej poziom skomplikowania, wykorzystywane zasoby oraz charakterystykę prowadzonych operacji uznają, że wskazane ryzyka w sposób ciągły istotnie wpływają na możliwość generowania odpowiednich wyników.

Pozostałe rodzaje ryzyka podlegają ocenie pod kątem wpływu ich materializacji na możliwość poniesienia istotnej straty lub wystąpienia poważnych zakłóceń w działalności. Ryzyka zostają uznane za istotne w przypadku, gdy spełnione zostanie jedno z kryteriów istotności, wśród których wyróżniamy:

- materializację istotnej straty w wyniku materializacji danego ryzyka, która wystąpiła w działalności XTB;
- wynik testów warunków skrajnych wskazujący na wysoki poziom strat w wyniku materializacji scenariusza opisującego zdarzenia stanowiące realizację danego rodzaju ryzyka;
- uznanie ryzyka za istotne w działalności Spółki przez Komitet ds. Ryzyka, w którego skład wchodzą członkowie Rady Nadzorczej XTB;
- uznanie przez komórki biznesowe danego ryzyka za krytyczne w ramach procesu samooceny ryzyka (risk self-assessment).

Mapa ryzyk

W wyniku procesu identyfikacji ryzyk oraz oceny ich istotności ustalono mapę ryzyk występujących w XTB, która przedstawia się następująco:



Ocena istotności ryzyk ma przełożenie na proces szacowania kapitału wewnętrznego. W ramach prowadzonej działalności XTB stale utrzymuje poziom kapitału pozwalającego na pokrycie wszystkich istotnych ryzyk. W ramach procesu oceny adekwatności kapitału wewnętrznego (Internal Capital Adequacy Assessment Process, ICAAP) opracowane zostały metody pomiaru mające na celu zapewnienie, że występujące w działalności Spółki ryzyka są odpowiednio zabezpieczone poprzez posiadane fundusze własne.

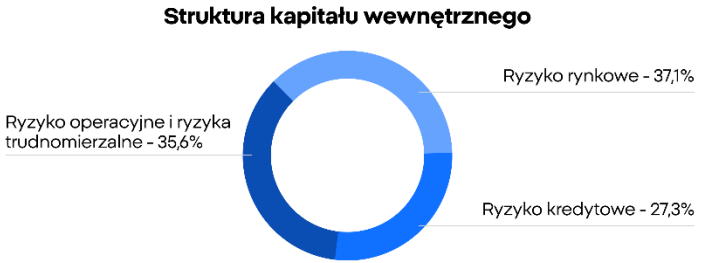
Otrzymane wyniki pomiaru kapitału wewnętrznego mają istotną rolę w procesie zarządzania ryzykiem. Stopień pokrycia kapitału wewnętrznego przez fundusze własne jest na bieżąco monitorowany, a w przypadku zbliżania się do poziomów ostrzegawczych natychmiastowo podejmowane są decyzje zmierzające do ograniczenia ekspozycji na poszczególne rodzaje ryzyka, w szczególności ekspozycji na ryzyko rynkowe.

Bieżący monitoring poziomu kapitału wewnętrznego pozwala na utrzymanie stałej kontroli poziomu ryzyka i podejmowanie z odpowiednim wyprzedzeniem działań zapobiegających wystąpieniu nadmiernego poziomu ryzyka. Ustanowione limity ostrzegawcze mają na celu niedopuszczenie do naruszeń w zakresie obowiązku utrzymywania poziomu funduszy własnych powyżej poziomu kapitału wewnętrznego. W Spółce wdrożono mechanizmy, które mają zapewnić odpowiednie reagowanie na sytuację nadmiernego wzrostu poziomu ryzyka, włącznie z działaniami naprawczymi opisanymi w awaryjnych planach kapitałowych oraz Grupowym Planie Naprawy XTB.

Kapitał wewnętrzny stanowi istotny element systemu zarządzania ryzykiem i ma wpływ na podejmowane decyzje biznesowe, które nie powinny doprowadzić do nadmiernego wzrostu poziomu ryzyka w porównaniu do posiadanych kapitałów. W ramach planowania kapitałowego określany prognozowany jest poziom kapitału wewnętrznego oraz stopień pokrycia funduszami własnymi, co ma na celu zapewnienie utrzymywania odpowiednio wysokiego poziomu kapitału w przyszłości w stosunku do przewidywanego poziomu kształtowania się ryzyk. Poziom kapitału wewnętrznego jest raportowany do Zarządu w każdym dniu roboczym.

Proces szacowania kapitału wewnętrznego podlega regularnym, corocznym przeglądom pod kątem adekwatności zastosowanych metod pomiaru kapitału wewnętrznego do rzeczywistego poziomu ryzyka, a także pod kątem kompletności objęcia w ramach kapitału wewnętrznego ryzyk występujących w działalności Spółki. Dodatkowo zmiany w procesie szacowania kapitału wewnętrznego są każdorazowo rozważane i mogą zostać wprowadzone w przypadku wystąpienia zdarzeń istotnie wpływających na profil ryzyka spółki, jak na przykład zwiększenie zasięgu geograficznego lub rozszerzenie oferty o nowe produkty wiążące się z nowymi rodzajami ryzyka. Przegląd ICAAP jest zatwierdzany przez Zarząd oraz przedstawiany Radzie Nadzorczej. Podlega także niezależnej ocenie audytu wewnętrznego.

Kapitał wewnętrzny szacowany przez Spółkę jest podzielony na poszczególne rodzaje ryzyka, tj. ryzyko kredytowe, ryzyko rynkowe oraz ryzyko operacyjne wraz z ryzykami trudno mierzalnymi, w ramach których objęte są następujące rodzaje ryzyka uznane za istotne: ryzyko modeli, ryzyko biznesowe, ryzyko kapitałowe, ryzyko zarządzania i ryzyko systemowe. Według stanu na dzień 31.12.2025 r. struktura kapitału wewnętrznego kształtowała się w następujący sposób.



Ze względu na charakterystykę ryzyka płynności nie jest celowe utrzymywanie odpowiedniego poziomu kapitału dodatkowego w celu pokrycia tego typu ryzyka. W celu odpowiedniego pokrycia czynników ryzyka mających wpływ na ryzyko płynności konieczne jest utrzymywanie odpowiedniego poziomu aktywów płynnych. W tym celu poza pomiarem

kapitału wewnętrznego XTB przeprowadza proces adekwatności aktywów płynnych (Internal Liquidity Adequacy Assessment Process, ILAAP).

W ramach tego procesu Spółka identyfikuje zewnętrzne i wewnętrzne czynniki mające wpływ na ryzyko niewywiązania się z bieżących zobowiązań w wyniku niedopasowania przepływów finansowych i ustala poziom zapotrzebowania na aktywa płynne niezbędnego na pokrycie tych ryzyk. W tym celu poszczególne czynniki ryzyka wiążące się z koniecznością pilnego pokrycia nagłych wypływów środków płynnych są oceniane pod kątem wartości aktywów płynnych, które powinny być utrzymywane na potrzeby zapewnienia pokrycia ryzyka.

Podobnie jak w przypadku kapitału wewnętrznego, poziom aktywów płynnych oraz zapotrzebowania na aktywa płynne jest na bieżąco monitorowany i z częstotliwością dzienną dane w tym zakresie są przekazywane do Zarządu. Bieżący monitoring oraz ustalenie odpowiednich poziomów ostrzegawczych i limitów zapobiegają spadkowi posiadanych aktywów płynnych poniżej poziomu niezbędnego dla pokrycia zapotrzebowania na aktywa płynne. Dodatkowo określono mechanizmy, w tym awaryjne plany płynności oraz Grupowy Plan Naprawy, których celem jest ustalenie działań zaradczych w przypadku wystąpienia kryzysu płynnościowego.

Corocznie przeprowadzany jest przegląd procesu ILAAP, którego celem jest objęcie wszystkich występujących czynników ryzyka płynności oraz zapewnienie odpowiednich zasobów aktywów płynnych dla pokrycia tego ryzyka. Dodatkowo w momencie zidentyfikowania nowych czynników ryzyka mogących mieć wpływ na materializację w kontekście płynności rozważane jest wprowadzenie zmian w sposobie pomiaru zapotrzebowania na aktywa płynne. Wyniki przeglądu akceptowane są przez Zarząd oraz zostają przedstawione Radzie Nadzorczej. Podlegają również niezależnej ocenie dokonywanej przez audytora wewnętrznego.

Apetyt na ryzyko

Z prowadzeniem działalności gospodarczej zawsze związany jest pewien poziom ryzyka. W XTB jesteśmy tego świadomi i w prowadzonej działalności w sposób odpowiedzialny podchodzimy do zarządzania ryzykiem. Jednym z kluczowych przejawów tego podejścia jest ustalenie apetytu na ryzyko, tj. maksymalnego poziomu ryzyka, który jest akceptowany w celu realizacji strategii biznesowej i celów finansowych. Przyjęcie apetytu na ryzyko jest istotne ze względu na konieczność przyjęcia konkretnych ram prowadzenia działalności oraz zapewnienie braku podejmowania działań obarczonych nadmiernym ryzykiem w celu doraźnej maksymalizacji zysku.

Apetyt na ryzyko zawiera element zarówno ilościowe, które w sposób mierzalny limitują poziom akceptowalnego poziomu ryzyka, jak i elementy jakościowe określające sposób działania zgodny z profilem ryzyka i strategią biznesową oraz czynniki ryzyka nieakceptowane w działalności spółki.

Celami ustalenia akceptowalnego poziomu ryzyka jest:

- utrzymanie wymogów regulacyjnych na poziomach bezpiecznie przewyższających wymagane,
- zapewnienie odpowiedniego buforu kapitałów i aktywów płynnych ponad poziomy wynikające z wewnętrznych pomiarów ryzyka,
- zachowanie spójności z pożądanym profilem ryzyka oraz strategią biznesową.

Apetyt na ryzyko jest opracowywany na podstawie ustaleń Komitetu ds. Ryzyka, w którego skład wchodzą członkowie Rady Nadzorczej, a następnie przyjmowany przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą XTB. Monitorowanie maksymalnego akceptowalnego poziomu ryzyka odbywa się na bieżąco i codziennie do Zarządu przekazywane są informacje na temat kształtowania się poziomu wskaźników określonych w apetycie na ryzyko.

W celu zachowania większego poziomu bezpieczeństwa ustalono poziomy limitów ostrzegawczych dla ilościowych elementów określonych w deklaracji akceptowalnego poziomu ryzyk na poziomie bezpieczniejszym niż w tej deklaracji. W przypadku przekroczenia takich limitów uruchamiane są działania określone w awaryjnych planach kapitałowych oraz awaryjnych planach płynności. Podjęcie tych działań ma na celu zmniejszenie ekspozycji na ryzyko oraz polepszenie sytuacji kapitałowej i płynnościowej zanim jeszcze poziom ryzyka przekroczy apetyt na ryzyko. W przypadku przekroczenia apetytu na ryzyko działania te zostają zintensyfikowane, a o każdym przekroczeniu akceptowalnego poziomu ryzyka niezwłocznie informowana jest Rada Nadzorcza.

Testy warunków skrajnych

Testy warunków skrajnych stanowią istotne narzędzie stosowane w systemie zarządzania ryzykiem. Ich celem jest zbadanie wpływu jakie miałaby realizacja scenariuszy o bardzo niskim prawdopodobieństwie wystąpienia i dużym negatywnym efekcie na prowadzoną przez Spółkę działalność. Testy weryfikują skutki różnorodnych zdarzeń, zarówno wynikających zagrożeń pochodzących z wewnątrz organizacji, jak i z czynników zewnętrznych obejmujących skutki problemów i awarii u partnerów i kontrahentów, a także możliwości nałożenia kar przez organy administracji nadzorujące działalność XTB w różnych obszarach. Wszystkie testy warunków skrajnych są przeprowadzane z częstotliwością co najmniej raz w roku.

Na wyróżnienie zasługują testy warunków skrajnych określające wpływ wystąpienia nieoczekiwanych i dotkliwych zmian warunków rynkowych w krótkim okresie czasu. Ze względu na specyfikę prowadzonej działalności oraz utrzymywanie istotnych poziomów otwartej pozycji uzależnionej od poszczególnych czynników ryzyka rynkowego XTB w sposób szczególny zwraca uwagę na testy warunków skrajnych w tym zakresie. Przeprowadzane są zarówno jednoczynnikowe testy warunków skrajnych, których celem określenie jest wpływu na Spółkę sytuacji, w której występuje skokowa istotna zmiana ceny jednego konkretnego parametru rynkowego. Ze względu na zmienność wartości pozycji w portfelu handlowym XTB tego typu testy przeprowadzane są w każdym dniu roboczym. Przeprowadzane są również testy warunków skrajnych w zakresie ryzyka rynkowego, które uwzględniają szokowe zmiany większej liczby czynników ryzyka. Są to zarówno scenariusze hipotetyczne, w których zestaw zmian cen instrumentów został określony metodą ekspercką, jak i scenariusze historyczne, które wskazują jaki wpływ na sytuację finansową i wartość posiadanych instrumentów finansowych przez XTB, miałoby powtórzenie kryzysów występujących w przeszłości.

Otrzymane rezultaty testów warunków skrajnych mają wiele zastosowań w systemie zarządzania ryzykiem XTB. Po pierwsze służą jako kryterium uznawania poszczególnych rodzajów ryzyka za istotne w działalności Spółki. Jeżeli wynik testu warunków skrajnych wskaże na możliwość wystąpienia istotnego poziomu straty w rezultacie danego testu, powiązany z nim rodzaj ryzyka zostaje uznany za istotny, co powoduje zwiększenie intensywności działań w zakresie zarządzania ryzykiem, w tym w zakresie monitorowania oraz pomiaru ryzyka.

Ponadto wyniki testów warunków skrajnych są uwzględniane przy ocenie, czy wszystkie czynniki ryzyka występujące w Spółce zostały odpowiednio ujęte w procesach ICAAP i ILAAP. XTB dąży do pełnego pokrycia kapitałami i aktywami płynnymi rodzajów ryzyka występujących w działalności Spółki i Grupy i w przypadku gdy przeprowadzone testy warunków skrajnych wskazują na możliwość niedoszacowania występującego poziomu ryzyka, kapitał wewnętrzny i zapotrzebowanie na aktywa płynne może ulec przeglądowi. Ponadto wyniki testów warunków skrajnych mogą służyć również przeglądowi poziomu limitów ograniczających poszczególne rodzaje ryzyka.

Rachunkowość zabezpieczeń

XTB nie stosuje rachunkowości zabezpieczeń.

Ocena zarządzania zasobami finansowymi

Grupa zarządza zasobami finansowymi poprzez bieżący monitoring zdolności finansowania aktywów i terminowego wywiązywania się z zobowiązań w toku normalnej działalności lub w innych warunkach, które można przewidzieć, bez konieczności poniesienia straty. W analizie płynności brane są pod uwagę bieżące możliwości uzyskiwania środków płynnych, przyszłe potrzeby, scenariusze alternatywne i plany awaryjne w zakresie utrzymania płynności płatniczej.

Celem zarządzania płynnością finansową w XTB jest utrzymanie na właściwych rachunkach bankowych takiej ilości środków pieniężnych, która zapewni pokrycie wszystkich operacji koniecznych do przeprowadzenia na tych rachunkach.

W celu zarządzania płynnością finansową w odniesieniu do niektórych rachunków bankowych, związanych z operacjami na instrumentach finansowych, Jednostka dominująca wykorzystuje model płynnościowy, którego istotą jest wyznaczenie bezpiecznego obszaru stanu wolnych środków pieniężnych, który nie wymaga podejmowania działań korygujących.

W przypadku osiągnięcia górnego limitu Jednostka dominująca dokonuje przelewu na odpowiedni rachunek bieżący w wysokości nadwyżki ponad poziom optymalny. Podobnie, jeśli stan gotówki na rachunku spadnie do poziomu dolnego limitu Jednostka dominująca dokonuje przelewu środków z rachunku bieżącego na właściwy rachunek w celu doprowadzenia stanu gotówki do optymalnego poziomu.

Czynności operacyjne związane z zarządzaniem płynnością wykonywane są także przez Dział Tradingu oraz Dział Finansów i Księgowości.

Spółki zależne zarządzają płynnością analizując oczekiwane przepływy pieniężne i dostosowując terminy zapadalności aktywów do terminów wymagalności pasywów. Spółki zależne nie stosują w zarządzaniu płynnością modeli. Zarządzanie płynnością oparte na analizie luki płynności jest skuteczne i wystarczające: w spółkach zależnych nie wystąpiły incydenty związane z brakiem płynności i niemożliwością wykonania zobowiązań finansowych. W przypadkach nadzwyczajnych, możliwe jest zasilenie płynności spółek zależnych przez spółkę dominującą.

Procedura przewiduje także możliwość odstępstw od jej stosowania, zgodę na taki tryb postępowania musi wydać co najmniej dwóch członków Zarządu Jednostki dominującej. Informacja o odstępstwach przekazywana jest do Działu Kontroli Ryzyka Jednostki dominującej.

W Jednostce dominującej wdrożone zostały także awaryjne plany utrzymania płynności, które nie zostały wykorzystane w okresie objętym sprawozdaniem finansowym oraz w okresie porównawczym, ze względu na fakt, że wysokość aktywów najbardziej płynnych (własne środki pieniężne) znacznie przekracza zobowiązania.

W ramach bieżących procesów działalności oraz wykonywanych zadań w związku z procesem zarządzania ryzykiem płynności, osoby kierujące właściwymi jednostkami organizacyjnymi Jednostki dominującej prowadzą bieżący nadzór nad stanem środków pieniężnych zdeponowanych na rachunku w kontekście planowanych potrzeb płynnościowych związanych z prowadzeniem działalności operacyjnej Jednostki dominującej. W analizie płynności brane są pod uwagę bieżące możliwości uzyskiwania środków płynnych, przyszłe potrzeby, scenariusze alternatywne i plany awaryjne w zakresie utrzymania płynności płatniczej.

Nadzór i czynności kontrolne nad stanem rachunków pieniężnych prowadzi także codziennie Dział Kontroli Ryzyka.

Umowne terminy płatności aktywów i zobowiązań finansowych zostały zaprezentowane w notach *36.3* oraz *37.3*, odpowiednio do skonsolidowanego oraz jednostkowego sprawozdania finansowego. Dla poszczególnych terminów zapadalności została podana cząstkowa i skumulowana kontraktowa luka płynności, obliczona jako różnica pomiędzy aktywami razem a pasywami razem, wyliczana dla każdego przedziału zapadalności (wymagalności).

Ład korporacyjny

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI
GRUPY KAPITAŁOWEJ XTB I SPÓŁKI XTB S.A.
W 2025 ROKU



Ład korporacyjny **174**

Oświadczenie o stosowanych zasadach ładu korporacyjnego w 2025 roku 176

Akcje i struktura akcjonariatu 181

Dywidenda 182

Organy Statutowe XTB 184

Walne Zgromadzenie 184

Rada Nadzorcza 193

Zarząd 209

Polityka wynagradzania 217

Kultura korporacyjna i kluczowe polityki postępowania w biznesie 221

Główne cechy systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych 221

Polityka różnorodności (DEI ang. Diversity, Equity, and Inclusion) 222

Polityka antykorupcyjna 223

Kodeks etyki 223

Oświadczenie o stosowanych zasadach ładu korporacyjnego w 2025 roku

Podstawy prawne regulujące ład korporacyjny XTB S.A.

XTB S.A. stosuje się do zbioru najlepszych praktyk dla spółek oraz nieustannie dąży do doskonalenia ładu korporacyjnego prowadzonej działalności opierając się o zasady przejrzystości, odpowiedzialności i długofalowego podejścia wspierających wzrost, stabilność i długoterminowość inwestycji.

Ład korporacyjny XTB S.A. znajduje swoją podstawę w przepisach obowiązującego prawa (Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 2025 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (Dz.U. 2025, poz. 755)) oraz zaleceniach przedstawionych w dokumentach: Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021 (dalej: „DPSN", „Dobre praktyki") i Zasady Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych (KNF).

Zbiory zasad ładu korporacyjnego stosowane przez XTB S.A.

Działając zgodnie z §72 ust. 7 lit. pkt 5) Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 2025 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (tekst jednolity Dz. U. z 2025 roku, poz. 755), Zarząd XTB S.A. przedstawia poniższe oświadczenie w zakresie stosowania zasad ładu korporacyjnego w 2025 roku.

Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW

W 2025 roku XTB S.A. stosowała się do zasad ładu korporacyjnego wyrażonych w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021" przyjętym przez Radę Giełdy Uchwałą Nr 13/1834/2021 z dnia 29 marca 2021 roku.

Aktualna treść dostępna jest na stronie internetowej poświęconej zasadom ładu korporacyjnego spółek notowanych na GPW pod adresem: https://www.gpw.pl/dobre-praktyki2021.

W serwisie internetowym Relacji inwestorskich XTB S.A. (https://ir.xtb.com/), w sekcji Ład korporacyjny, zamieszczona jest Informacja na temat stanu stosowania przez Spółkę zasad zawartych w Zbiorze Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021 (DPSN 2021). Link do strony znajduje się tutaj: https://ir.xtb.com/lad-korporacyjny/oswiadczenie-o-stosowaniu-zasad-ladu-korporacyjnego/

Poniżej znajduje się opis wdrożenia wybranych zasad DPSN 2021, które mają największe znaczenie ze względu na cele strategiczne i wartości, którymi Grupa i Spółka kierują się w swojej działalności, a które są istotne dla ich akcjonariuszy i klientów.

Rozdział 1. POLITYKA INFORMACYJNA I KOMUNIKACJA Z INWESTORAMI

W swojej polityce i kulturze komunikacyjnej z interesariuszami Spółka kieruje się zasadami rzetelności i równego dostępu do informacji w przypadku inwestorów i akcjonariuszy. Spółka prowadzi i regularnie aktualizuje strony internetowe:
- korporacyjną: http://www.xtb.com/
- relacji inwestorskich: https://ir.xtb.com/
- zrównoważonego rozwoju: https://esg.xtb.com/

Na wskazanych stronach znajdują się najważniejsze i aktualne informacje dla klientów (m.in. regulaminy usług i produktów, nowości produktowe, materiały informacyjne i edukacyjne); inwestorów i akcjonariuszy (m.in. wyniki finansowe i operacyjne, raporty bieżące i okresowe, strategia działalności Grupy i Spółki, raporty analityków) oraz wszystkich zainteresowanych kwestiami zrównoważonego rozwoju uwzględnianymi w działalności XTB (m.in. tematy związane z wpływem na klimat, zagadnienia społeczne i pracownicze).

Zarząd Spółki organizuje 4 razy w roku konferencje, podczas których prezentuje osiągnięte wyniki finansowe oraz podsumowuje realizację celów w danym okresie. Ponadto, Spółka regularnie uczestniczy w konferencjach inwestorskich organizowanych przez podmioty zewnętrzne, a także jest obecna na wydarzeniach rynkowych typu ForFin – Forum Finansów i Inwestycji. Akcjonariusze oraz inwestorzy Spółki mogą się kontaktować z zespołem relacji inwestorskich za pomocą dedykowanego adresu e-mail: relacje.inwestorskie@xtb.com Spółka udziela odpowiedzi w możliwie najkrótszym terminie, w zależności od zawiłości kwestii, o które interesariusz pyta.

Rozdział 2. ZARZĄD I RADA NADZORCZA

Spółka posiada wdrożoną politykę różnorodności. Dokument ten przedstawia politykę różnorodności dla Zarządu. Koncentruje się na zapewnieniu różnorodności w zakresie wykształcenia, wieku, płci i pochodzenia wśród Członków Zarządu. Polityka ma na celu wybór kandydatów na podstawie ich wiedzy, doświadczenia i umiejętności, z uwzględnieniem kryteriów różnorodności. Stosuje się ją przy powoływaniu nowych członków, przypisywaniu nowych ról lub gdy istnieją wątpliwości co do zgodności członka z polityką. Dokument podkreśla znaczenie utrzymania i zwiększania kompetencji Członków Zarządu oraz wymaga od nich zgłaszania wszelkich zmian okoliczności Radzie Nadzorczej. W obszarach, których polityka nie reguluje, stosuje się ogólne przepisy prawne i wewnętrzne regulacje Spółki. Odstępstwo od stosowania przedmiotowej zasady 2.1. w zakresie polityki różnorodności dotyczącej Członków Rady Nadzorczej oraz udziału mniejszości w organie zarządzającym na poziomie nie niższym niż 30% opisano w kolejnej części rozdziału.

Rozdział 3. SYSTEMY I FUNKCJE WEWNĘTRZNE

W XTB S.A. wdrożono system kontroli wewnętrznej oraz system zarządzania ryzykiem dostosowany do struktury organizacyjnej. Spółka posiada system kontroli wewnętrznej, który odpowiada za monitorowanie działalności Spółki poprzez wykonywanie czynności kontrolnych o charakterze stałym i okresowym. W ramach systemu kontroli wewnętrznej Spółka identyfikuje ryzyko związane z kluczowymi operacjami, transakcjami finansowymi, zarządzeniem produktem i usługami oferowanymi przez Grupę Kapitałowa XTB. System kontroli wewnętrznej służy zarządzaniu ryzykiem w procesach zachodzących w Spółce na różnych poziomach decyzyjnych. Zakres odpowiedzialności za zarządzanie poszczególnymi ryzykami przez różne jednostki/komórki organizacyjne XTB określony jest w ramach trzech, wzajemnie niezależnych linii odpowiedzialności (zgodnie z modelem Trzech linii), z uwzględnieniem jednostek sprzedażowych i odpowiadających za kontakt z klientami XTB, jednostek odpowiedzialnych za ofertę produktową oraz jednostek kontrolnych odpowiedzialnych za badanie zgodności działalności Spółki z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi, a także audytu wewnętrznego (trzecia linia gwarantująca niezależną ocenę całego systemu).

System zarządzania ryzykiem wdrożony w XTB ma na celu identyfikację występujących czynników ryzyka, analizę, pomiar i ocenę poszczególnych rodzajów ryzyka, ustalenie sposobów postępowania z ryzykiem, a także jego monitorowanie i raportowanie. Przyjęte strategie, polityki i procedury oraz realizowane procesy pozwalają na lepsze poznanie oraz uwzględnienie w prowadzonej działalności czynników mogących mieć negatywny skutek na wyniki oraz możliwość osiągania odpowiednich wyników przez XTB. Wprowadzone mechanizmy i ład (opierający się na trzech autonomicznych liniach) zapewniają skuteczne i stałe monitorowanie sytuacji Spółki oraz jej otoczenia - przez co przekładają się na stabilność i bezpieczeństwo prowadzonej działalności.

Rozdział 4. WALNE ZGROMADZENIE I RELACJE Z AKCJONARIUSZAMI

Spółka zwołuje walne zgromadzenia zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, zapewniając powszechnie dostępną transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym.

Spółka udziela odpowiedzi na pytania kierowane przez akcjonariuszy zgodnie z obowiązującymi normami prawnymi.

Spółka posiada Politykę dywidendową, która jest dostępna na stronie relacji inwestorskich https://ir.xtb.com w zakładce XTB na giełdzie. Zamiarem Zarządu jest rekomendowanie w przyszłości Walnemu Zgromadzeniu podejmowania uchwał w sprawie wypłaty dywidendy, w kwocie na poziomie od 50% do 100% jednostkowego zysku netto Spółki za dany rok obrotowy przy uwzględnieniu czynników: zapewnienia odpowiedniego poziomu współczynników adekwatności kapitałowej Spółki, kapitału niezbędnego do rozwoju Grupy oraz wytycznymi KNF.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie XTB S.A. w dniu 14 maja 2025 r. podjęło uchwałę w sprawie wypłaty dywidendy z zysku netto osiągniętego w 2024 r. Na podstawie wskazanej uchwały Spółka wypłaciła dywidendę w wysokości 640 752 417,95 PLN tj. w kwocie 5,45 PLN na jedną akcję. Dywidendą objęte były wszystkie akcje Spółki tj. 117 569 251 akcji. Dzień dywidendy ustalono na 16 czerwca 2025 r., a termin wypłaty dywidendy na 25 czerwca 2025 r.

Rozdział 5. KONFLIKT INTERESÓW I TRANSAKCJE Z PODMIOTAMI POWIĄZANYMI

W Spółce funkcjonuje Regulamin zarządzania konfliktami interesów, który określa sposób postępowania w celu przeciwdziałania powstawaniu konfliktów interesów w XTB S.A. oraz związane z tym obowiązki pracowników. Regulamin uwzględnia czynniki mogące powodować powstanie konfliktu interesów, które wynikają ze struktury organizacyjnej oraz rodzaju działalności innych członków grupy kapitałowej, do której należy XTB. Regulamin obowiązuje wszystkich Pracowników XTB. W dokumencie określono przede wszystkim zasady zarządzania konfliktami interesów, wskazano wewnętrzne regulacje i środki organizacyjne służące do zapobiegania konfliktom interesów, jak również opisano politykę informacyjną w zakresie konfliktu interesów. Dodatkowo, zgodnie z Regulaminem Zarządu, Członek Zarządu jest zobowiązany do bezzwłocznego poinformowania Zarządu o każdym zaistniałym lub potencjalnym konflikcie interesów w związku z pełnioną funkcją oraz powinien powstrzymać się od zabierania głosu w dyskusji oraz od głosowania nad uchwałą w sprawie, w której zaistniał lub może zaistnieć konflikt interesów. Członek Zarządu powinien powstrzymywać się od podejmowania aktywności zawodowej lub pozazawodowej, która mogłaby prowadzić do powstania konfliktu interesów lub w inny sposób wpływać negatywnie na jego reputację jako członka Zarządu. Analogiczne regulacje dotyczą Członków Rady Nadzorczej – zgodnie z Regulaminem Rady Nadzorczej, Członek Rady Nadzorczej powinien powstrzymywać się od podejmowania aktywności zawodowej lub pozazawodowej, która mogłaby prowadzić do powstania konfliktu interesów lub w inny sposób wpływać negatywnie na jego reputację jako członka Rady. Członek Rady Nadzorczej powinien poinformować Radę Nadzorczą o zaistniałym konflikcie interesów lub możliwości jego powstania. Członek Rady Nadzorczej powinien powstrzymać się od zabierania głosu w dyskusji oraz od głosowania nad uchwałą w sprawie, w której zaistniał taki konflikt interesów.

W zakresie transakcji z podmiotami powiązanymi, w Spółce funkcjonuje Procedura dotycząca transakcji z podmiotami powiązanymi. Polityka reguluje kwestię zawierania istotnych transakcji z podmiotami powiązanymi, w tym obowiązków organów korporacyjnych Spółki z tymi związanych.

Dokument uwzględnia zasady identyfikacji podmiotów powiązanych, kryteria uznania transakcji za istotną, tryb jej zatwierdzania oraz obowiązki organów korporacyjnych Spółki w tym zakresie.

Transakcje z podmiotami powiązanymi zawierane są na warunkach rynkowych, po przeprowadzeniu stosownej analizy oraz – w przypadkach określonych w Procedurze – po uzyskaniu zgody właściwego organu Spółki, z wyłączeniem z głosowania osób, których dotyczy konflikt interesów.

Kwestie ewentualnego konfliktu interesów członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej są poddawane analizie w ramach oceny odpowiedniości przed powołaniem do organów. Przeprowadzana jest także coroczna analiza dodatkowych aktywności i kontrola liczby zajmowanych funkcji członków organów.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIA

Zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej zostały opisane w Polityce Przyznawania Wynagrodzenia Stałego Członków Zarządu i Rady Nadzorczej XTB S.A. z dn. 31.07.2023 r., Polityce zmiennych składników wynagrodzeń z dn. 12.04.2024 r. oraz Regulaminie Programu Motywacyjnego z dn. 12.04.2024 r. dalej łącznie jako „Polityka wynagrodzeń".

Treść ww. dokumentów jest dostępna na stronie relacji inwestorskich Spółki, w zakładce Ład korporacyjny: https://ir.xtb.com/lad-korporacyjny/regulaminy-i-polityki/

Model wynagradzania Członków Zarządu XTB S.A. obejmuje wynagrodzenie stałe, wynagrodzenie zmienne oraz świadczenia niepieniężne. Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki ustalane są przez Radę Nadzorczą. Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie na podstawie umów o pracę na czas nieokreślony.

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie z tytułu stosunku powołania. Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej określa Walne Zgromadzenie w drodze uchwały. Na wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej składają się składniki stałe oraz świadczenia niepieniężne.

Szczegółowa informacja o zasadach wynagradzania znajduje się w sekcji Polityka wynagradzania niniejszego Sprawozdania.

W 2025 roku XTB S.A. przestrzegała zasad ładu korporacyjnego określonych w „Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW S.A." , z wyjątkiem trzech zasad opisanych poniżej:

Zasada 2.1. Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.

Komentarz Spółki:
W Spółce wdrożona jest polityka różnorodności w odniesieniu do członków zarządu XTB S.A. przyjęta przez Radę Nadzorczą, jednak nie przewiduje ona udziału mniejszości w organie na poziomie nie niższym niż 30%. Spółka nie posiada polityki różnorodności wobec rady nadzorczej przyjętej przez walne zgromadzenie. Warto podkreślić, że członkowie władz Spółki są specjalistami w różnych obszarach wiedzy i posiadają zróżnicowane doświadczenie branżowe korespondujące z obecnie wykonywaną funkcją. Spółka kładzie nacisk na zatrudnianie pracowników w oparciu o wielorakość kwalifikacji i kompetencji pod względem wykształcenia, doświadczenia zawodowego i umiejętności dobieranej kadry managerskiej celem zapewnienia kompleksowego i rzetelnego wykonania powierzonych jej zadań.

Zasada 2.2. Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.

Komentarz Spółki:
Skład osobowy Rady Nadzorczej Spółki jest wynikiem decyzji podejmowanych przez Walne Zgromadzenie, zaś ustalanie składu osobowego Zarządu Spółki należy do kompetencji Rady Nadzorczej. Przy wyborze członków zarządu lub rady nadzorczej Spółki osoby decydujące kierują się bieżącymi potrzebami przedsiębiorstwa, stosując kryteria merytoryczne oraz

uwzględniając potrzebę zapewnienia wszechstronności tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność. Warunkiem niezbędnym stawianym wszystkim kandydatom jest ich merytoryczne przygotowanie do pełnienia danej funkcji, odpowiednie doświadczenie zawodowe i dobór kompetencji oraz wykształcenie. Indywidualne kompetencje członków władz Spółki uzupełniają się w taki sposób, aby umożliwić zapewnienie odpowiedniego poziomu kolegialnego zarządzania w organizacji.

Zasada 2.11.6. Poza czynnościami wynikającymi z przepisów prawa raz w roku rada nadzorcza sporządza i przedstawia zwyczajnemu walnemu zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie. Sprawozdanie, o którym mowa powyżej, zawiera co najmniej informację na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do zarządu i rady nadzorczej, w tym realizacji celów, o których mowa w zasadzie 2.1.

Komentarz Spółki:
Zasada nie jest stosowana, z uwagi na niestosowanie zasady 2.1.

Zasady Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych

W dniu 22 lipca 2014 roku Komisja Nadzoru Finansowego (KNF) wydała *Zasady Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych* (dalej: „Zasady ładu korporacyjnego KNF"), które to determinują relacje wewnętrzne i zewnętrzne instytucji nadzorowanych, obejmując relacje z akcjonariuszami oraz klientami, ich organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego jak również kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, funkcjonowanie organów statutowych i zasad ich współdziałania.

Zgodnie z dokumentem Zasad ładu korporacyjnego KNF, instytucja nadzorowana powinna dążyć do stosowania w jak najszerszym zakresie zasad w nim określonych, z uwzględnieniem zasady proporcjonalności wynikającej ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki tej instytucji. Natomiast odstąpienie od stosowania określonych zasad w pełnym zakresie może nastąpić tylko, gdy ich kompleksowe wprowadzenie byłoby nadmiernie uciążliwe dla instytucji nadzorowanej.

Wyżej opisane zasady są dostępne na stronie internetowej Komisji Nadzoru Finansowego: https://www.knf.gov.pl/dla_rynku/regulacje_i_praktyka/zasady_ladu_korporacyjnego

W dniu 18 grudnia 2014 roku Zarząd podjął uchwałę w przedmiocie stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego KNF. Stosowanie niniejszych zasad przez Spółkę zostało potwierdzone uchwałą Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 28 stycznia 2015 roku.

XTB S.A. stosuje Zasady Ładu Korporacyjnego KNF w zakresie w jakim określają one zasady funkcjonowania domów maklerskich oraz pozostają niesprzeczne z przepisami powszechnie obowiązującymi.
Zasady Ładu Korporacyjnego KNF, zgodnie z oczekiwaniem KNF, zostały zaimplementowane przez Spółkę wraz z dniem 1 stycznia 2015 roku W okresie sprawozdawczym Spółka stosowała Zasady Ładu Korporacyjnego KNF, z następującymi zastrzeżeniami:

- Zasada określona w §8 ust. 4 Zasad Ładu Korporacyjnego KNF w zakresie w jakim nakłada na instytucję nadzorowaną obowiązek dążenia do ułatwiania udziału wszystkim udziałowcom w zgromadzeniu organu stanowiącego instytucji nadzorowanej między innymi poprzez zapewnienie możliwości elektronicznego aktywnego udziału w posiedzeniach organu stanowiącego.

  Zgodnie ze Statutem udział w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej będzie przez Spółkę zapewniony, w przypadku, gdy ogłoszenie o zwołaniu Walnego Zgromadzenia zawierać będzie informacje o możliwości uczestniczenia przez akcjonariuszy w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.

- Zasada określona w §21 ust. 2 Zasad Ładu Korporacyjnego KNF w zakresie w jakim stanowi, że wybór przewodniczącego organu nadzorującego powinien być

dokonywany w oparciu o doświadczenie oraz umiejętności kierowania takim organem przy uwzględnieniu kryterium niezależności.

Zgodnie ze Statutem, Jakubowi Zabłockiemu przysługuje prawo do powoływania i odwoływania jednego członka Rady Nadzorczej pełniącego funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej w drodze pisemnego oświadczenia o powołaniu lub odwołaniu Przewodniczącego Rady Nadzorczej doręczonego Spółce. Tym samym przestrzeganie powyższej zasady będzie zależeć od Jakuba Zabłockiego.

Akcje i struktura akcjonariatu

Na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień przekazania niniejszego Sprawozdania, kapitał podstawowy XTB S.A. składał się z 117 383 635 akcji zwykłych serii A oraz z 185 616 akcji zwykłych serii B . Wartość nominalna każdej akcji XTB S.A. wynosi 0,05 PLN.

W związku z zarejestrowaną przez Sąd powyższą zmianą, aktualnie kapitał zakładowy Spółki przedstawia się następująco:

SERIA AKCJI	LICZBA AKCJI	WARTOŚĆ NOMINALNA AKCJI (PLN)	WARTOŚĆ NOMINALNA EMISJI (PLN)
Seria A	117 383 635	0,05	5 869 181,75
Seria B	185 616	0,05	9 280,80
Łącznie	**117 569 251**	**0,05**	**5 878 462,55**

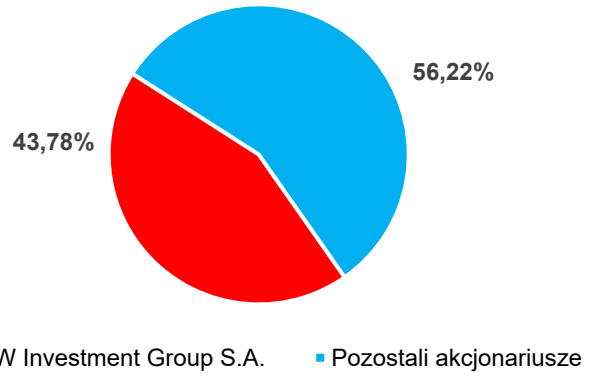
Struktura akcjonariatu – stan na początek okresu sprawozdawczego

Według najlepszej wiedzy Zarządu Spółki na dzień 01 stycznia 2025 roku stan akcjonariuszy posiadających bezpośrednio bądź przez podmioty zależne co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu Jednostki dominującej, przedstawiał się następująco:

Akcjonariusz	Liczba akcji	Wartość nominalna akcji (PLN)	Udział w ogólnej liczbie akcji i głosów na WZ (%)
XX ZW Investment Group S.A.[1]	51 472 869	2 573 643,45	43,78
Pozostali akcjonariusze	66 096 382	3 304 819,10	56,22
Razem	**117 569 251**	**5 878 462,55**	**100,00**

[1]) XX ZW Investment Group S.A. z siedzibą w Luksemburgu jest bezpośrednio kontrolowany przez Jakuba Zabłockiego, który posiada akcje reprezentujące 81,97% kapitału zakładowego oraz uprawniające do wykonywania 81,97% głosów na zgromadzeniu akcjonariuszy XX ZW.

Strukturę akcjonariatu na dzień 01 stycznia 2025 roku prezentuje poniższy wykres:



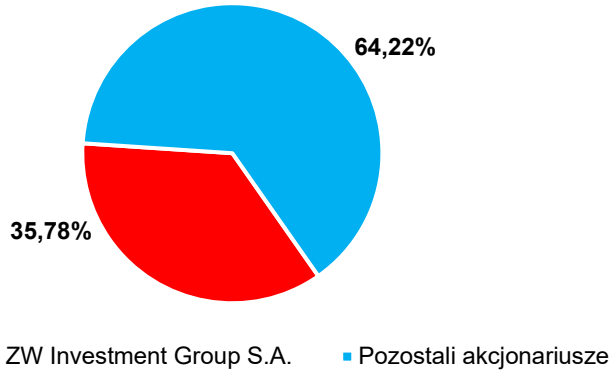
Struktura akcjonariatu – stan na koniec okresu sprawozdawczego oraz na dzień przekazania Sprawozdania

W następstwie realizacji transakcji związanych z przeprowadzeniem procesu przyspieszonej budowy księgi popytu skierowanego wyłącznie do wybranych inwestorów spełniających określone kryteria "ABB", zawartych przez głównego akcjonariusza spółkę XX ZW Investment Group S.A., według najlepszej wiedzy Zarządu (zgodnie z raportem bieżącym nr 25/2025 z dnia 22 maja 2025 r.), stan akcjonariuszy posiadających bezpośrednio bądź przez podmioty zależne co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu Jednostki dominującej na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień przekazania Sprawozdania, przedstawiał się następująco:

Akcjonariusz	Liczba akcji	Wartość nominalna akcji (PLN)	Udział w ogólnej liczbie akcji i głosów na WZ (%)
XX ZW Investment Group S.A.[1]	42 067 329	2 103 366,45	35,78
Pozostali akcjonariusze	75 501 922	3 775 096,10	64,22
Razem	**117 569 251**	**5 878 462,55**	**100,00**

[1]) XX ZW Investment Group S.A. z siedzibą w Luksemburgu jest bezpośrednio kontrolowany przez Jakuba Zabłockiego, który posiada akcje reprezentujące 81,97% kapitału zakładowego oraz uprawniające do wykonywania 81,97% głosów na zgromadzeniu akcjonariuszy XX ZW.

Strukturę akcjonariatu na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień przekazania niniejszego Sprawozdania prezentuje poniższy wykres:



Po dacie bilansowej, ani na dzień przekazania niniejszego Sprawozdania, nie zaszły inne zmiany niż opisane powyżej.

Dywidenda

Organem uprawnionym do podejmowania decyzji o podziale zysku Spółki i wypłacie dywidendy jest zwyczajne Walne Zgromadzenie, które podejmuje uchwałę o tym, czy i jaką część zysku Spółki wykazanego w sprawozdaniu finansowym, zbadanym przez biegłego rewidenta, przeznaczyć na wypłatę dywidendy. Ustala ono również dzień dywidendy oraz termin wypłaty dywidendy.

Prawo do dywidendy przysługuje osobom, na rachunkach których znajdują się zapisane zdematerializowane Akcje (na okaziciela) w dniu dywidendy oraz podmiotom uprawnionym ze zdematerializowanych Akcji zapisanych na rachunku zbiorczym.
Warunki odbioru dywidendy przez akcjonariuszy Spółki odpowiadają zasadom przyjętym dla spółek publicznych. Uchwała o wypłacie dywidendy powinna wskazywać datę ustalenia prawa do dywidendy (dzień dywidendy) oraz termin wypłaty dywidendy.
Szczegółowe informacje dot. Polityki Dywidendy znajdą się w sekcji: Dywidenda.

Nabycie akcji własnych

W ramach realizacji skupu akcji własnych w celu wykonania zobowiązań wynikających z programu motywacyjnego obowiązującego w Spółce, na podstawie upoważnienia zawartego w Uchwale nr 9 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia XTB S.A. z dnia 19 listopada 2024 roku Trigon Dom Maklerski S.A. dokonał w dniach 14-15 kwietnia 2025 roku na rachunek XTB nabycia łącznie 95 248 akcji własnych Spółki, po średniej cenie 77,47 PLN za akcję. Akcje te stanowią 0,08% udziału w kapitale zakładowym Spółki oraz uprawniają do 95 248 głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki, co stanowi 0,08% ogólnej liczby głosów. (Raporty bieżące nr 7/2025 z dn. 14.04.2025 roku, 11/2025 z dn. 15.04.2025 roku).

Posiadacze papierów wartościowych dających specjalne uprawnienia kontrolne

Zgodnie ze Statutem Spółki, w roku obrotowym 2025 oraz na dzień przekazania niniejszego Sprawozdania, Jakubowi Zabłockiemu przysługuje prawo do powoływania i odwoływania 1 członka Rady Nadzorczej pełniącego funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej w drodze pisemnego oświadczenia o powołaniu lub odwołaniu Przewodniczącego Rady Nadzorczej doręczonego Spółce. Prawo to przysługuje Jakubowi Zabłockiemu do momentu, do którego poprzez podmioty kontrolowane przez siebie w rozumieniu przepisów o rachunkowości lub łącznie z takimi podmiotami lub osobiście będzie posiadać akcje Spółki reprezentujące co najmniej 33% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu. Poza wskazanym uprawnieniem osobistym, nie istnieją papiery wartościowe, które dawałyby specjalne uprawnienia kontrolne wobec Spółki.

Ograniczenia odnośnie do wykonywania prawa głosu

W roku obrotowym 2025 oraz do dnia przekazania niniejszego Sprawozdania nie istniały ograniczenia odnośnie do wykonywania prawa głosu z papierów wartościowych Spółki.

Ograniczenia w przenoszeniu prawa własności papierów wartościowych

Na dzień bilansowy oraz do dnia przekazania niniejszego Sprawozdania nie istniały ograniczenia w przenoszeniu prawa własności papierów wartościowych.

Umowy, w wyniku których mogą nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy

Na dzień przekazania niniejszego Sprawozdania Spółce nie są znane zdarzenia, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy.

Organy Statutowe XTB

Walne Zgromadzenie

Sposób funkcjonowania Walnego Zgromadzenia Spółki oraz jego uprawnienia zawarte są w Statucie Spółki oraz w Regulaminie Walnego Zgromadzenia XTB S.A. z siedzibą w Warszawie, który jest dostępny na stronie internetowej Spółki ir.xtb.com w sekcji Ład Korporacyjny.

Sposób działania Walnego Zgromadzenia

Walne Zgromadzenie zwoływane jest przez Zarząd jako zwyczajne lub nadzwyczajne.
Zwyczajne Walne Zgromadzenie odbywa się corocznie, najpóźniej w terminie sześciu miesięcy po upływie roku obrotowego.
Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie jest zwoływane w przypadkach określonych w Kodeksie spółek handlowych lub Statucie, a także wtedy, gdy organy lub osoby uprawnione do zwoływania Walnych Zgromadzeń uznają to za wskazane.
Rada Nadzorcza może zwołać zwyczajne Walne Zgromadzenie, jeżeli Zarząd nie zwoła go w terminie, oraz nadzwyczajne Walne Zgromadzenie, jeżeli uzna to za wskazane. Prawo zwołania nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia przysługuje również akcjonariuszom Spółki reprezentującym co najmniej połowę kapitału zakładowego Spółki lub co najmniej połowę ogółu głosów w Spółce. W takim przypadku akcjonariusze Spółki wyznaczają przewodniczącego tego Walnego Zgromadzenia.

Ponadto, akcjonariusz lub akcjonariusze Spółki reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego Spółki mogą żądać zwołania nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia i umieszczenia określonych spraw w porządku obrad tego Walnego Zgromadzenia. Żądanie zwołania nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia należy złożyć Zarządowi na piśmie lub w postaci elektronicznej. Jeżeli w terminie dwóch tygodni od dnia przedstawienia żądania Zarządowi nadzwyczajne Walne Zgromadzenie nie zostanie zwołane, sąd rejestrowy może upoważnić do zwołania nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia akcjonariuszy Spółki występujących z tym żądaniem. Sąd wyznacza przewodniczącego tego Walnego Zgromadzenia.

Kompetencje Walnego Zgromadzenia

Zgodnie z Kodeksem Spółek Handlowych do kompetencji Walnego Zgromadzenia należą w szczególności:

- rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy,
- udzielenie absolutorium członkom Zarządu i Rady Nadzorczej z wykonania przez nich obowiązków,
- postanowienia dotyczące roszczeń o naprawienie szkody wyrządzonej przy zawiązywaniu Spółki lub sprawowaniu zarządu albo nadzoru,
- zbycie i wydzierżawienie przedsiębiorstwa lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienie na nich ograniczonego prawa rzeczowego,
- dokonanie podziału zysku lub pokrycia strat,
- emisja obligacji zamiennych lub z prawem pierwszeństwa i emisja warrantów subskrypcyjnych, o których mowa w art. 453 § 2 KSH,
- likwidacja Spółki,
- nabycie akcji własnych w celu umorzenia, umorzenie oraz obniżenie kapitału zakładowego Spółki,
- połączenie, przekształcenie oraz podział Spółki,
- zmiana Statutu Spółki.

Zgodnie ze Statutem, do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy również:

- zatwierdzenie regulaminu Zarządu,
- uchwalenie regulaminu Rady Nadzorczej,
- ustalanie zasad oraz wysokości wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej,

- tworzenie, użycie i likwidacja kapitałów rezerwowych i innych funduszy celowych, użycie kapitału zapasowego.

Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają bezwzględną większością głosów, chyba że przepisy prawa lub postanowienia Statutu przewidują surowsze wymogi dla powzięcia danej uchwały.

Walne Zgromadzenie jest ważne bez względu na liczbę reprezentowanych na nim akcji, z zastrzeżeniem, że do podjęcia przez Walne Zgromadzenie uchwały w przedmiocie zmiany Statutu w zakresie § 15 ust. 3-6 Statutu wymagana jest obecność akcjonariuszy reprezentujących co najmniej 2/3 ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu.

Posiedzenia Walnego Zgromadzenia w 2025 roku:

14 maja 2025 roku – Zwyczajne Walne Zgromadzenie poza uchwałami o charakterze porządkowym podjęło uchwały w następujących kwestiach:

- rozpatrzenie i zatwierdzenie Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej XTB i Spółki XTB S.A. za 2024 rok;
- zatwierdzenia jednostkowego sprawozdania finansowego XTB S.A. za rok 2024;
- zatwierdzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej XTB za rok 2024;
- w sprawie podziału zysku;
- udzielenia absolutorium Członkom Zarządu Spółki z wykonania przez nich obowiązków w roku 2024;
- rozpatrzenia i zatwierdzenie Sprawozdania z działalności Rady Nadzorczej Spółki za rok 2024;
- udzielenia absolutorium Członkom Rady Nadzorczej Spółki z wykonania przez nich obowiązków w roku 2024;
- wyrażenia opinii dotyczącej Sprawozdania o wynagrodzeniach za rok 2024;
- powołania Jakuba Wojciecha Zabłockiego na Członka Rady Nadzorczej;
- oceny odpowiedniości Jakuba Wojciecha Zabłockiego oraz oceny zbiorowej odpowiedniości Rady Nadzorczej;
- ustalenia zasad wynagradzania Członków Rady Nadzorczej.

Prawa i obowiązki związane z Akcjami

Poniżej wymienione zostały niektóre prawa i obowiązki związane z akcjami. Kwestie dotyczące praw i obowiązków związanych z akcjami uregulowane są szczegółowo przede wszystkim w Kodeksie Spółek Handlowych, Ustawie o Ofercie Publicznej, Ustawie o Obrocie Instrumentami Finansowymi oraz Statucie.

Statut nie zawiera postanowień w zakresie progowej wielkości posiadanych akcji, po przekroczeniu której konieczne jest podanie stanu posiadania akcji przez akcjonariusza Spółki ani nie zawiera postanowień nakładających bardziej rygorystyczne warunki, którym podlegają zmiany kapitału niż określone wymogami obowiązującego prawa.

Prawo do rozporządzania Akcjami

Akcjonariuszom Spółki przysługuje prawo do rozporządzania akcjami. Na rozporządzanie akcjami składa się ich zbycie (przeniesienie własności) oraz inne formy rozporządzenia, w tym zastawienie, ustanowienie na akcjach prawa użytkowania i ich wydzierżawienie.

Prawo do dywidendy

Akcjonariuszom Spółki przysługuje prawo do udziału w zysku, który zostanie wykazany w rocznym, zbadanym przez biegłego rewidenta jednostkowym sprawozdaniu finansowym, przeznaczonym uchwałą Walnego Zgromadzenia do wypłaty na rzecz akcjonariuszy Spółki (prawo do dywidendy).

Organem uprawnionym do podejmowania decyzji o podziale zysku Spółki i wypłacie dywidendy jest zwyczajne Walne Zgromadzenie. Zwyczajne Walne Zgromadzenie podejmuje uchwałę o tym, czy i jaką część zysku Spółki wykazanego w sprawozdaniu finansowym, zbadanym przez biegłego rewidenta, przeznaczyć na wypłatę dywidendy. Zwyczajne Walne

Zgromadzenie powinno odbyć się w ciągu sześciu miesięcy po upływie każdego roku obrotowego (rok obrotowy odpowiada rokowi kalendarzowemu), tj. do końca czerwca. Zwyczajne Walne Zgromadzenie ustala również dzień dywidendy oraz termin wypłaty dywidendy. Dzień dywidendy może być wyznaczony na dzień powzięcia uchwały o podziale zysku albo w okresie kolejnych trzech miesięcy, licząc od tego dnia.

Kwota przeznaczona do podziału między akcjonariuszy Spółki nie może przekroczyć zysku za ostatni rok obrotowy, powiększonego o niepodzielone zyski z lat ubiegłych oraz o kwoty przeniesione z utworzonych z zysku kapitałów zapasowego i rezerwowych, które mogą być przeznaczone na wypłatę dywidendy. Kwotę tę należy jednak pomniejszyć o niepokryte straty, akcje własne oraz o kwoty, które zgodnie z Kodeksem Spółek Handlowych lub Statutem powinny być przeznaczone z zysku za ostatni rok obrotowy na kapitał zapasowy lub rezerwowy.

Zarząd może wypłacić akcjonariuszom zaliczkę na poczet przewidywanej dywidendy na koniec roku obrotowego, jeżeli Spółka posiada środki wystarczające na wypłatę. Wypłata zaliczki wymaga zgody Rady Nadzorczej. Spółka może wypłacić zaliczkę, jeżeli jej zatwierdzone sprawozdanie finansowe za poprzedni rok obrotowy wykazuje zysk. Zaliczka może stanowić najwyżej połowę zysku osiągniętego od końca poprzedniego roku obrotowego, wykazanego w sprawozdaniu finansowym, zbadanym przez biegłego rewidenta, powiększonego o kapitały rezerwowe utworzone z zysku, którymi w celu wypłaty zaliczek może dysponować Zarząd oraz pomniejszonego o niepokryte straty i akcje własne.

Prawo do dywidendy przysługuje osobom, na rachunkach których znajdują się zapisane zdematerializowane Akcje (na okaziciela) w dniu dywidendy oraz podmiotom uprawnionym ze zdematerializowanych Akcji zapisanych na rachunku zbiorczym.

Roszczenie akcjonariusza wobec Spółki o wypłatę dywidendy może być zrealizowane w terminie 10 lat, począwszy od dnia podjęcia przez zwyczajne Walne Zgromadzenie uchwały o przeznaczeniu całości lub części zysku Spółki do wypłaty akcjonariuszom. Po upływie tego terminu Spółka może uchylić się od wypłaty dywidendy, podnosząc zarzut przedawnienia.

Warunki wypłaty dywidendy

Warunki odbioru dywidendy przez akcjonariuszy Spółki odpowiadają zasadom przyjętym dla spółek publicznych. Uchwała o wypłacie dywidendy powinna wskazywać datę ustalenia prawa do dywidendy (dzień dywidendy) oraz termin wypłaty dywidendy. Z zastrzeżeniem postanowień Regulaminu KDPW, dzień dywidendy może być wyznaczony na dzień powzięcia uchwały albo w okresie kolejnych trzech miesięcy, licząc od tego dnia. Dywidendę wypłaca się w dniu określonym w uchwale Walnego Zgromadzenia, a jeżeli uchwała Walnego Zgromadzenia takiego dnia nie określa, dywidenda jest wypłacana w dniu określonym przez Radę Nadzorczą.

Prawo poboru

Akcjonariuszom Spółki przysługuje prawo objęcia akcji Spółki nowej emisji w stosunku do liczby posiadanych Akcji (prawo poboru). Akcjonariusze Spółki mają prawo pierwszeństwa do objęcia nowych akcji Spółki w stosunku do liczby posiadanych Akcji, przy czym prawo poboru przysługuje również w przypadku emisji papierów wartościowych zamiennych na akcje Spółki lub inkorporujących prawo zapisu na akcje Spółki.

Uchwała o podwyższeniu kapitału zakładowego Spółki powinna wskazywać dzień, według którego określa się akcjonariuszy Spółki, którym przysługuje prawo poboru nowych akcji (dzień prawa poboru). Dzień prawa poboru nie może być ustalony później niż z upływem sześciu miesięcy, licząc od dnia powzięcia uchwały.

Porządek obrad Walnego Zgromadzenia, na którym ma być podjęta uchwała o podwyższeniu kapitału zakładowego Spółki, powinien określać proponowany dzień prawa poboru. Pozbawienie akcjonariuszy Spółki prawa poboru akcji Spółki nowej emisji może nastąpić wyłącznie w interesie Spółki i w przypadku, gdy zostało ono zapowiedziane w porządku obrad

Walnego Zgromadzenia. Zarząd przedstawia Walnemu Zgromadzeniu pisemną opinię uzasadniającą powody pozbawienia prawa poboru oraz proponowaną cenę emisyjną nowych akcji Spółki bądź sposób jej ustalenia. Do podjęcia uchwały w sprawie pozbawienia akcjonariuszy Spółki prawa poboru wymagana jest większość co najmniej czterech piątych głosów.

Przedstawione powyżej wymogi dotyczące podjęcia uchwały w sprawie pozbawiania dotychczasowych akcjonariuszy Spółki prawa poboru nie znajdują zastosowania w przypadku, gdy:

- uchwała o podwyższeniu kapitału stanowi, że nowe akcje Spółki mają być objęte w całości przez instytucję finansową (subemitenta), z obowiązkiem oferowania ich następnie akcjonariuszom Spółki celem umożliwienia im wykonania prawa poboru na warunkach określonych w uchwale;
- uchwała stanowi, że nowe akcje Spółki mają być objęte przez subemitenta w przypadku, gdy akcjonariusze Spółki, którym służy prawo poboru, nie obejmą części lub wszystkich oferowanych im akcji.

Prawo do udziału w majątku w przypadku likwidacji Spółki

W przypadku likwidacji Spółki majątek pozostały po zaspokojeniu lub zabezpieczeniu wierzycieli Spółki dzieli się pomiędzy akcjonariuszy Spółki w stosunku do dokonanych przez każdego z nich wpłat na kapitał zakładowy.

Prawo do udziału w Walnym Zgromadzeniu oraz prawo głosu

Akcjonariusz wykonuje prawo głosu na Walnych Zgromadzeniach. Zgodnie z Kodeksem Spółek Handlowych, Walne Zgromadzenia mogą być zwyczajne (zwyczajne Walne Zgromadzenia) lub nadzwyczajne (nadzwyczajne Walne Zgromadzenia).
Każda Akcja daje prawo do jednego głosu na Walnym Zgromadzeniu.

Akcjonariusz Spółki może uczestniczyć w Walnym Zgromadzeniu oraz wykonywać prawo głosu osobiście lub przez pełnomocnika. Akcjonariusz Spółki zamierzający uczestniczyć w Walnym Zgromadzeniu za pośrednictwem pełnomocnika musi udzielić pełnomocnikowi pełnomocnictwa na piśmie lub w postaci elektronicznej. Spółka podejmuje odpowiednie działania służące identyfikacji akcjonariusza Spółki i pełnomocnika w celu weryfikacji ważności pełnomocnictwa udzielonego w postaci elektronicznej.
Szczegółowy opis sposobu weryfikacji ważności pełnomocnictwa udzielonego w postaci elektronicznej zawiera ogłoszenie o zwołaniu Walnego Zgromadzenia.
Zgodnie ze Statutem, dopuszczalny jest udział w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej w przypadku, gdy ogłoszenie o zwołaniu Walnego Zgromadzenia zawiera informację o możliwości uczestniczenia przez akcjonariuszy w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, Spółka jest zobowiązana zapewnić akcjonariuszom możliwość uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.
Szczegółowe zasady przeprowadzania Walnego Zgromadzenia przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej określa Zarząd, przy uwzględnieniu postanowień Regulaminu Walnego Zgromadzenia. Zarząd ogłasza zasady na stronie internetowej Spółki wraz z ogłoszeniem o zwołaniu Walnego Zgromadzenia.

Akcjonariusz Spółki posiadający akcje zapisane na więcej niż jednym rachunku papierów wartościowych może ustanowić oddzielnych pełnomocników do wykonywania praw z akcji zapisanych na każdym z rachunków.

Jeżeli pełnomocnikiem akcjonariusza Spółki na Walnym Zgromadzeniu jest członek Zarządu, członek Rady Nadzorczej, likwidator, pracownik Spółki lub członek organów lub pracownik spółki lub spółdzielni zależnej Spółki, pełnomocnictwo może upoważniać do reprezentacji tylko na jednym Walnym Zgromadzeniu.

Pełnomocnik ma obowiązek ujawnić akcjonariuszowi Spółki okoliczności wskazujące na istnienie bądź możliwość wystąpienia konfliktu interesów. W takim wypadku udzielenie dalszego pełnomocnictwa jest niedopuszczalne. Pełnomocnik, o którym mowa powyżej, głosuje zgodnie z instrukcjami udzielonymi przez akcjonariusza Spółki.
Każda akcja daje prawo do jednego głosu na Walnym Zgromadzeniu. Statut nie przewiduje uprzywilejowania akcji co do głosu. Akcjonariusz może głosować odmiennie z każdej z posiadanych akcji. Pełnomocnik może reprezentować więcej niż jednego akcjonariusza Spółki i głosować odmiennie z akcji każdego akcjonariusza Spółki.

Akcjonariusz Spółki nie może ani osobiście, ani przez pełnomocnika głosować przy powzięciu uchwał dotyczących jego odpowiedzialności wobec Spółki z jakiegokolwiek tytułu, w tym udzielenia absolutorium, zwolnienia z zobowiązania wobec Spółki oraz sporu pomiędzy nim a Spółką. Powyższe ograniczenie nie dotyczy głosowania przez akcjonariusza Spółki jako pełnomocnika innego akcjonariusza przy powzięciu uchwał dotyczących swojej osoby, o których mowa powyżej.

Prawo uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu mają tylko osoby będące akcjonariuszami Spółki na szesnaście dni przed datą Walnego Zgromadzenia (dzień rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu). W celu uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu uprawnieni ze zdematerializowanych Akcji na okaziciela Spółki powinni zażądać od podmiotu prowadzącego ich rachunek papierów wartościowych wystawienia imiennego zaświadczenia o prawie uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu. Żądanie to należy przedstawić nie wcześniej niż po ogłoszeniu o zwołaniu Walnego Zgromadzenia i nie później niż w pierwszym dniu powszednim po dniu rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu.
Uprawnieni z akcji imiennych i świadectw tymczasowych oraz zastawnicy i użytkownicy, którym przysługuje prawo głosu, mają prawo udziału w Walnym Zgromadzeniu, jeżeli są wpisani do księgi akcyjnej w dniu rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu.

Listę uprawnionych do udziału w Walnym Zgromadzeniu Spółka ustala na podstawie wykazu sporządzonego przez podmiot prowadzący depozyt papierów wartościowych zgodnie z Ustawą o Obrocie Instrumentami Finansowymi oraz na podstawie stanu ujawnionego w księdze akcyjnej Spółki w dniu rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu. Powyższa lista jest wyłożona w siedzibie Spółki przez trzy dni poprzedzające dzień odbycia Walnego Zgromadzenia. Akcjonariusz Spółki może żądać przesłania mu listy akcjonariuszy uprawnionych do udziału w Walnym Zgromadzeniu nieodpłatnie pocztą elektroniczną, podając własny adres mailowy, na który lista powinna zostać wysłana.

W stosunku do akcji zapisanych na rachunku zbiorczym, zaświadczeniem potwierdzającym prawo do udziału w Walnym Zgromadzeniu będzie dokument o odpowiedniej treści wydany przez posiadacza wspomnianego rachunku. Jeżeli rachunek zbiorczy prowadzony jest przez KDPW (lub podmiot zatrudniony przez KDPW w celu wykonywania obowiązków związanych z prowadzeniem depozytu papierów wartościowych), informacja o posiadaczu takiego rachunku powinna zostać przekazana KDPW (lub podmiotowi zatrudnionemu przez KDPW w celu wykonywania obowiązków związanych z prowadzeniem depozytu papierów wartościowych) przez podmiot prowadzący dla niego rachunek zbiorczy przed pierwszym wydaniem takiego dokumentu.

Na podstawie wymienionych powyżej dokumentów, posiadacz rachunku zbiorczego sporządzi listę osób upoważnionych do udziału w Walnym Zgromadzeniu. Jeżeli posiadacz rachunku zbiorczego nie jest uczestnikiem KDPW (lub bankiem zatrudnionym przez KDPW w celu wykonywania obowiązków związanych z prowadzeniem depozytu papierów wartościowych), lista osób upoważnionych do udziału w Walnym Zgromadzeniu doręczana jest poprzez uczestnika KDPW (lub bank, który KDPW zatrudnił w celu wykonywania obowiązków związanych z prowadzeniem depozytu papierów wartościowych).
Akcjonariusz Spółki może przenosić Akcje w okresie między dniem rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu a dniem zakończenia Walnego Zgromadzenia.

Prawo umieszczenia określonych spraw w porządku obrad Walnego Zgromadzenia

Akcjonariusz lub akcjonariusze Spółki reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego Spółki mogą żądać umieszczenia określonych spraw w porządku obrad najbliższego Walnego Zgromadzenia. Żądanie powinno zostać zgłoszone Zarządowi nie później niż na dwadzieścia jeden dni przed wyznaczonym terminem Walnego Zgromadzenia. Żądanie może zostać złożone w postaci elektronicznej. Zarząd jest obowiązany niezwłocznie, jednak nie później niż na osiemnaście dni przed wyznaczonym terminem Walnego Zgromadzenia, ogłosić zmiany w porządku obrad wprowadzone na żądanie akcjonariuszy Spółki. Ogłoszenie następuje w sposób właściwy dla zwołania Walnego Zgromadzenia.

Sposób zwołania Walnego Zgromadzenia

Walne Zgromadzenie zwołuje się przez ogłoszenie dokonywane na stronie internetowej Spółki oraz w sposób określony dla przekazywania informacji bieżących zgodnie z Ustawą o Ofercie Publicznej. Ogłoszenie powinno być dokonane co najmniej na dwadzieścia sześć dni przed terminem Walnego Zgromadzenia. Ogłoszenie o Walnym Zgromadzeniu powinno zawierać w szczególności:

- datę, godzinę i miejsce Walnego Zgromadzenia oraz szczegółowy porządek obrad,
- precyzyjny opis procedur dotyczących uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu i wykonywania prawa głosu,
- dzień rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu,
- informację, że prawo uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu mają tylko osoby będące akcjonariuszami Spółki w dniu rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu,
- wskazanie, gdzie i w jaki sposób osoba uprawniona do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu może uzyskać pełny tekst dokumentacji, która ma być przedstawiona Walnemu Zgromadzeniu, oraz projekty uchwał lub jeżeli nie przewiduje się podejmowania uchwał, uwagi Zarządu lub Rady Nadzorczej, dotyczące spraw wprowadzonych do porządku obrad Walnego Zgromadzenia lub spraw, które mają zostać wprowadzone do porządku obrad przed terminem Walnego Zgromadzenia, oraz
- wskazanie adresu strony internetowej, na której będą udostępnione informacje dotyczące Walnego Zgromadzenia.

Zgodnie z Rozporządzeniem o Raportach, Spółka zobowiązana będzie do przekazania w formie raportu bieżącego m.in. daty, godziny i miejsca Walnego Zgromadzenia wraz z jego szczegółowym porządkiem obrad.

Ponadto w przypadku zamierzonej zmiany Statutu ogłoszeniu w formie raportu bieżącego podlegają dotychczas obowiązujące jego postanowienia, treść proponowanych zmian oraz w przypadku, gdy w związku ze znacznym zakresem zamierzonych zmian Spółka podejmuje decyzję o sporządzeniu nowego teksu jednolitego, treść nowego tekstu jednolitego Statutu wraz z wyliczeniem jego nowych postanowień. Ogłoszeniu w formie raportu bieżącego podlega także treść projektów uchwał oraz załączników do projektów, które mają być przedmiotem obrad Walnego Zgromadzenia, istotnych dla podejmowanych uchwał.

Miejsce Walnego Zgromadzenia

Walne Zgromadzenia odbywają się w siedzibie Spółki. Obrady Walnego Zgromadzenia w 2025 roku były transmitowane online za pośrednictwem dedykowanej strony internetowej, której adres był wskazywany za pośrednictwem strony internetowej Spółki nie później niż w terminie 7 dni przed datą Walnego Zgromadzenia. W roku 2025 nie doszło do sytuacji, aby ogłoszenie o zwołaniu Walnego Zgromadzenia zawierało informacje o możliwości uczestniczenia przez akcjonariuszy w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.

Prawa zgłaszania Spółce projektów uchwał

Akcjonariusz lub akcjonariusze Spółki reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego mogą przed terminem Walnego Zgromadzenia zgłaszać Spółce na piśmie lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej projekty uchwał dotyczące spraw

wprowadzonych do porządku obrad Walnego Zgromadzenia lub spraw, które mają zostać wprowadzone do porządku obrad. Spółka niezwłocznie ogłasza projekty uchwał na swojej stronie internetowej.

Prawo żądania wydania odpisów wniosków

Każdy akcjonariusz Spółki ma prawo żądać wydania mu odpisów wniosków w sprawach objętych porządkiem obrad najbliższego Walnego Zgromadzenia. Żądanie takie należy złożyć do Zarządu, nie później niż w terminie tygodnia przed Walnym Zgromadzeniem.

Prawo żądania sprawdzenia listy obecności akcjonariuszy obecnych na Walnym Zgromadzeniu

Niezwłocznie po wyborze przewodniczącego Walnego Zgromadzenia należy sporządzić listę obecności zawierającą spis uczestników Walnego Zgromadzenia z wymienieniem liczby akcji Spółki, które każdy z nich przedstawia oraz służących im głosów. Lista obecności powinna zostać podpisana przez przewodniczącego Walnego Zgromadzenia i wyłożona podczas obrad tego zgromadzenia. Na wniosek akcjonariuszy, posiadających jedną dziesiątą kapitału zakładowego reprezentowanego na Walnym Zgromadzeniu, lista obecności powinna być sprawdzona przez wybraną w tym celu komisję, złożoną co najmniej z trzech osób. Wnioskodawcy mają prawo wyboru jednego członka komisji.

Prawo do uzyskania informacji

Zarząd jest zobowiązany do udzielenia akcjonariuszowi Spółki, podczas obrad Walnego Zgromadzenia, na jego żądanie informacji dotyczących Spółki, jeżeli jest to uzasadnione dla oceny sprawy objętej porządkiem obrad Walnego Zgromadzenia. Jeżeli przemawiają za tym ważne powody, Zarząd może udzielić informacji na piśmie poza Walnym Zgromadzeniem. W takim wypadku Zarząd jest obowiązany udzielić informacji nie później niż w terminie dwóch tygodni od dnia zgłoszenia przez akcjonariusza Spółki żądania podczas Walnego Zgromadzenia.

Zarząd odmawia udzielenia informacji, jeżeli mogłoby to wyrządzić szkodę Spółce, spółce powiązanej ze Spółką albo spółce lub spółdzielni zależnej od Spółki, w szczególności przez ujawnienie tajemnic technicznych, handlowych lub organizacyjnych przedsiębiorstwa. Członek Zarządu może odmówić udzielenia informacji, jeżeli udzielenie informacji mogłoby stanowić podstawę jego odpowiedzialności karnej, cywilnoprawnej bądź administracyjnej. Informacje przekazane akcjonariuszowi Spółki powinny być przekazane do publicznej wiadomości w formie raportu bieżącego.

Akcjonariusz, któremu odmówiono ujawnienia żądanej informacji podczas obrad Walnego Zgromadzenia i który zgłosił sprzeciw do protokołu, może złożyć wniosek do sądu rejestrowego o zobowiązanie Zarządu do udzielenia informacji. Wniosek taki należy złożyć w terminie tygodnia od zakończenia Walnego Zgromadzenia, na którym odmówiono udzielenia informacji. Akcjonariusz może również złożyć wniosek do sądu rejestrowego o zobowiązanie Spółki do ogłoszenia informacji udzielonych innemu akcjonariuszowi poza Walnym Zgromadzeniem. Zgodnie z Rozporządzeniem o Raportach Spółka będzie obowiązana przekazać w formie raportu bieżącego informacje udzielone akcjonariuszowi w następstwie zobowiązania Zarządu przez sąd rejestrowy w przypadkach, o których mowa powyżej.

Prawo żądania wydania odpisów rocznego sprawozdania finansowego

Każdy akcjonariusz Spółki ma prawo żądać wydania odpisów sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i sprawozdania finansowego wraz z odpisem sprawozdania Rady Nadzorczej oraz opinii biegłego rewidenta najpóźniej na piętnaście dni przed Walnym Zgromadzeniem.

Prawo do żądania wyboru Rady Nadzorczej w drodze głosowania oddzielnymi grupami

Na wniosek akcjonariuszy Spółki reprezentujących co najmniej jedną piątą kapitału zakładowego Spółki, wybór Rady Nadzorczej powinien zostać dokonany przez najbliższe Walne Zgromadzenie w drodze głosowania oddzielnymi grupami. W takim wypadku tryb

przewidziany w Statucie nie znajdzie zastosowania, a akcjonariusze będą stosować procedurę przewidzianą w Kodeksie Spółek Handlowych. Mechanizm takiego wyboru jest następujący: całkowitą liczbę akcji Spółki dzieli się przez całkowitą liczbę członków Rady Nadzorczej Spółki. Akcjonariusze, którzy reprezentują taką liczbę akcji, mogą utworzyć oddzielną grupę celem wyboru jednego członka Rady Nadzorczej i nie mogą głosować przy wyborze innych członków. Jeżeli po głosowaniu w trybie głosowania oddzielnymi grupami w Radzie Nadzorczej pozostaną nieobsadzone miejsca, akcjonariusze, którzy nie uczestniczyli w utworzeniu żadnej grupy, będą uprawnieni do wyboru pozostałych członków Rady Nadzorczej. Jeżeli wyboru Rady Nadzorczej dokonuje się w trybie głosowania oddzielnymi grupami, ograniczenie uprzywilejowania co do prawa głosu nie ma zastosowania, a każda Akcja daje prawo do jednego głosu z wyłączeniem ograniczeń dotyczących akcji, które nie uprawniają do wykonywania prawa głosu.

Prawo do zaskarżania uchwał Walnego Zgromadzenia

Akcjonariusze Spółki są uprawnieni do zaskarżania uchwał podjętych przez Walne Zgromadzenie w drodze powództwa o uchylenie uchwały lub powództwa o stwierdzenie nieważności uchwały.

Powództwo o uchylenie uchwały

Uchwała Walnego Zgromadzenia sprzeczna ze Statutem bądź dobrymi obyczajami i godząca w interes Spółki lub mająca na celu pokrzywdzenie akcjonariusza Spółki może być zaskarżona w drodze wytoczonego przeciwko Spółce powództwa o uchylenie uchwały.

Powództwo o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia powinno być wniesione w terminie miesiąca od dnia otrzymania wiadomości o uchwale, nie później jednak niż w terminie trzech miesięcy od dnia powzięcia uchwały.

Powództwo o stwierdzenie nieważności uchwały

Uchwała Walnego Zgromadzenia sprzeczna z ustawą może być zaskarżona w drodze powództwa wytoczonego przeciwko Spółce o stwierdzenie nieważności uchwały.

Powództwo o stwierdzenie nieważności uchwały Walnego Zgromadzenia powinno być wniesione w terminie trzydziestu dni od dnia jej ogłoszenia, nie później jednak niż w terminie roku od dnia powzięcia uchwały.

Podmioty uprawnione do zaskarżenia uchwał Walnego Zgromadzenia

Prawo do wytoczenia powództwa o stwierdzenie nieważności lub powództwa o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia przysługuje:

- Zarządowi, Radzie Nadzorczej oraz poszczególnym członkom tych organów;
- akcjonariuszowi Spółki, który głosował przeciwko uchwale, a po jej powzięciu zażądał zaprotokołowania sprzeciwu;
- akcjonariuszowi Spółki bezzasadnie niedopuszczonemu do udziału w Walnym Zgromadzeniu;
- akcjonariuszom Spółki, którzy nie byli obecni na Walnym Zgromadzeniu, jedynie w przypadku wadliwego zwołania Walnego Zgromadzenia lub też powzięcia uchwały w sprawie nieobjętej porządkiem obrad.

Zmiana praw akcjonariuszy Spółki

Zmiana praw posiadaczy akcji w formie zmiany postanowień Statutu wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością trzech czwartych głosów oraz wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS. Ponadto, uchwała dotycząca zmiany Statutu, zwiększająca świadczenia akcjonariuszy Spółki lub uszczuplająca prawa przyznane osobiście akcjonariuszom Spółki, wymaga zgody wszystkich akcjonariuszy Spółki, których dotyczy.

Umorzenie Akcji

Akcje mogą być umarzane w drodze obniżenia kapitału zakładowego Spółki, przy czym umorzenie wymaga zgody akcjonariusza Spółki. Statut nie zawiera postanowienia dotyczącego przymusowego umorzenia Akcji.

Warunki, podstawa prawna i tryb umorzenia akcji oraz wysokość wynagrodzenia za umarzane akcje lub uzasadnienie umorzenia bez wynagrodzenia określa każdorazowo Walne Zgromadzenie w formie uchwały.

Prawo do żądania wyboru biegłego rewidenta do spraw szczególnych

Zgodnie z art. 84 Ustawy o Ofercie Publicznej, na wniosek akcjonariusza lub akcjonariuszy Spółki, posiadających co najmniej 5% ogólnej liczby głosów, Walne Zgromadzenie może podjąć uchwałę w sprawie zbadania przez biegłego, na koszt Spółki, określonego zagadnienia związanego z utworzeniem Spółki lub prowadzeniem jego spraw. Akcjonariusze ci mogą w tym celu żądać zwołania nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia lub żądać umieszczenia sprawy podjęcia tej uchwały w porządku obrad najbliższego Walnego Zgromadzenia. Jeżeli akcjonariusze postanowią skorzystać z pierwszej możliwości, a w terminie dwóch tygodni od dnia przedstawienia żądania zwołania takiego Walnego Zgromadzenia Zarządowi nadzwyczajne Walne Zgromadzenie nie zostanie zwołane, sąd rejestrowy może upoważnić do zwołania nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia akcjonariuszy Spółki występujących z tym żądaniem. Sąd wyznacza przewodniczącego tego Walnego Zgromadzenia. Jeżeli akcjonariusze postanowią skorzystać z drugiej możliwości i zażądają umieszczenia sprawy podjęcia uchwały w porządku obrad najbliższego Walnego Zgromadzenia, żądanie takie wymaga doręczenia do Zarządu na piśmie nie później niż dwadzieścia jeden dni przed planowaną datą Walnego Zgromadzenia.

Uchwała Walnego Zgromadzenia w sprawie wyboru rewidenta do spraw szczególnych powinna określać w szczególności:

- oznaczenie rewidenta do spraw szczególnych, na którego wnioskodawca wyraził zgodę na piśmie;
- przedmiot i zakres badania, zgodny z treścią wniosku, chyba że wnioskodawca wyraził na piśmie zgodę na ich zmianę;
- rodzaje dokumentów, które Spółka powinna udostępnić biegłemu oraz;
- termin rozpoczęcia badania, nie dłuższy niż 3 miesiące od dnia podjęcia uchwały.

Jeżeli Walne Zgromadzenie nie podejmie uchwały zgodnej z treścią wniosku albo podejmie taką uchwałę z naruszeniem art. 84 ust. 4 Ustawy o Ofercie Publicznej, wnioskodawcy mogą, w terminie 14 dni od dnia podjęcia uchwały, wystąpić do sądu rejestrowego o wyznaczenie wskazanego podmiotu jako rewidenta do spraw szczególnych.

Rewidentem do spraw szczególnych może być wyłącznie podmiot mający wiedzę fachową i kwalifikacje niezbędne do zbadania sprawy określonej w uchwale Walnego Zgromadzenia, które zapewnią sporządzenie rzetelnego i obiektywnego sprawozdania z badania. Rewidentem do spraw szczególnych nie może być podmiot świadczący w okresie objętym badaniem usługi na rzecz Spółki, jej podmiotu dominującego lub zależnego, jak również jej jednostki dominującej lub znaczącego inwestora w rozumieniu Ustawy o Rachunkowości. Rewidentem do spraw szczególnych nie może być również podmiot, który należy do tej samej grupy kapitałowej co podmiot, który świadczył usługi, o których mowa powyżej.

Zarząd i Rada Nadzorcza są obowiązane udostępnić rewidentowi do spraw szczególnych dokumenty określone w uchwale Walnego Zgromadzenia w sprawie wyboru rewidenta do spraw szczególnych albo w postanowieniu sądu o wyznaczeniu rewidenta do spraw szczególnych, a także udzielić wyjaśnień niezbędnych dla przeprowadzenia badania.

Rewident do spraw szczególnych jest obowiązany przedstawić Zarządowi i Radzie Nadzorczej pisemne sprawozdanie z wyników badania. Zarząd jest obowiązany przekazać to sprawozdanie w trybie raportu bieżącego. Sprawozdanie rewidenta do spraw szczególnych nie może ujawniać informacji stanowiących tajemnicę techniczną, handlową lub organizacyjną Spółki, chyba że jest to niezbędne do uzasadnienia stanowiska zawartego w tym sprawozdaniu.

Zarząd jest zobowiązany złożyć sprawozdanie ze sposobu uwzględnienia wyników badania na najbliższym Walnym Zgromadzeniu.

Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności.

Zgodnie z §15 Statutu Spółki, Rada Nadzorcza składa się z od pięciu do dziewięciu członków. Członkowie Rady Nadzorczej powoływani są na okres trzyletniej, wspólnej kadencji. Szczegółowy tryb działania Rady Nadzorczej i jej organizację określa Regulamin Rady Nadzorczej.

Zasady powoływania i odwoływania Rady Nadzorczej

Członkowie Rady Nadzorczej powoływani i odwoływani są w następujący sposób:

- Jakubowi Zabłockiemu przysługuje prawo do powoływania i odwoływania jednego członka Rady Nadzorczej pełniącego funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej w drodze pisemnego oświadczenia o powołaniu lub odwołaniu Przewodniczącego Rady Nadzorczej doręczonego Spółce; powyższe prawo stanowiące inny sposób powoływania członka Rady Nadzorczej w rozumieniu art. 385 § 2 Kodeksu Spółek Handlowych przysługuje Jakubowi Zabłockiemu do momentu, do którego poprzez podmioty kontrolowane przez siebie w rozumieniu Ustawy o Rachunkowości lub łącznie z takimi podmiotami lub osobiście będzie posiadać akcje Spółki reprezentujące co najmniej 33% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu;
- pozostałych członków Rady Nadzorczej powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie.

Liczbę członków Rady Nadzorczej danej kadencji określa Walne Zgromadzenie, a w wypadku braku innego ustalenia przez Walne Zgromadzenie, liczba członków Rady Nadzorczej wynosi pięć. W wypadku wyboru Rady Nadzorczej w drodze głosowania oddzielnymi grupami w trybie art. 385 Kodeksu Spółek Handlowych liczba członków Rady Nadzorczej wynosi pięć.

Członkowie Rady Nadzorczej mogą wybrać ze swego grona Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej i sekretarza Rady Nadzorczej. Po utracie przez Jakuba Zabłockiego uprawnienia osobistego, o którym mowa powyżej, członkowie Rady Nadzorczej wybierają ze swego grona Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

Mandaty członków Rady Nadzorczej wygasają z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej oraz w innych przypadkach określonych w Kodeksie Spółek Handlowych.

Skład Rady Nadzorczej w okresie sprawozdawczym

Skład Rady Nadzorczej Spółki na dzień 1 stycznia 2025 roku przedstawiał się następująco:

IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA	DATA ROZPOCZĘCIA KADENCJI	DATA UPŁYWU KADENCJI	SPEŁNIONE KRYTERIUM NIEZALEŻNOŚCI[1]
Jan Byrski	Przewodniczący Rady Nadzorczej	20.11.2024	15.01.2025	TAK
Bartosz Zabłocki	Członek Rady Nadzorczej	20.11.2024	20.11.2027	NIE
Grzegorz Grabowicz	Członek Rady Nadzorczej	20.11.2024	20.11.2027	TAK
Katarzyna Dąbrowska	Członek Rady Nadzorczej	20.11.2024	20.11.2027	TAK
Ewa Stefaniak	Członek Rady Nadzorczej	20.11.2024	20.11.2027	TAK

[1]) §20 ust. 1 Statutu XTB S.A. z dn. 31.07.2023 roku stanowi, że przynajmniej dwóch członków Rady Nadzorczej powinno spełniać kryteria niezależności.

W dniu 2 stycznia 2025 r. Spółka otrzymała od Pana Jana Byrskiego rezygnację ze stanowiska Przewodniczącego Rady Nadzorczej XTB z dniem 15 stycznia 2025 roku ze względów osobistych (raport bieżący nr 1/2025).

W dniu 15 stycznia 2025 r. do Spółki wpłynęło oświadczenie od Pana Jakuba Zabłockiego, zgodnie z którym korzystając z uprawnienia określonego w § 15 ust. 3 pkt (a) Statutu Spółki, Pan Jakub Zabłocki powołał Pana Aleksandra Chłopeckiego na stanowisko Przewodniczącego Rady Nadzorczej na okres wspólnej kadencji począwszy od dnia 16 stycznia 2025 roku (raport bieżący nr 3/2025).

W związku z powyższą zmianą, skład Rady Nadzorczej Spółki od dnia 16 stycznia 2025 r. przedstawiał się następująco:

IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA	DATA ROZPOCZĘCIA KADENCJI	DATA UPŁYWU KADENCJI	SPEŁNIONE KRYTERIUM NIEZALEŻNOŚCI[1]
Aleksander Chłopecki	Przewodniczący Rady Nadzorczej	16.01.2025	20.11.2027	TAK
Bartosz Zabłocki	Członek Rady Nadzorczej	20.11.2024	20.11.2027	NIE
Grzegorz Grabowicz	Członek Rady Nadzorczej	20.11.2024	20.11.2027	TAK
Katarzyna Dąbrowska	Członek Rady Nadzorczej	20.11.2024	20.11.2027	TAK
Ewa Stefaniak	Członek Rady Nadzorczej	20.11.2024	20.11.2027	TAK

[1]) §20 ust. 1 Statutu XTB S.A. z dn. 31.07.2023 roku stanowi, że przynajmniej dwóch członków Rady Nadzorczej powinno spełniać kryteria niezależności.

Kolejna zmiana w składzie Rady Nadzorczej XTB S.A. nastąpiła w dniu 14 maja 2025 roku. W tym dniu Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę o powołaniu Pana Jakuba Wojciecha Zabłockiego na stanowisko Członka Rady Nadzorczej Spółki na okres rozpoczętej wspólnej kadencji Rady Nadzorczej trwającej od dnia 20 listopada 2024 r. do końca dnia 20 listopada 2027 r. (raport bieżący 19/2025).

W związku z powyższą zmianą, skład Rady Nadzorczej XTB S.A. od dnia 14 maja 2025 r. przedstawiał się następująco:

IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA	DATA ROZPOCZĘCIA KADENCJI	DATA UPŁYWU KADENCJI	SPEŁNIONE KRYTERIUM NIEZALEŻNOŚCI[1]
Aleksander Chłopecki	Przewodniczący Rady Nadzorczej	16.01.2025	20.11.2027	TAK
Bartosz Zabłocki	Członek Rady Nadzorczej	20.11.2024	20.11.2027	NIE
Grzegorz Grabowicz	Członek Rady Nadzorczej	20.11.2024	20.11.2027	TAK
Katarzyna Dąbrowska	Członek Rady Nadzorczej	20.11.2024	20.11.2027	TAK
Ewa Stefaniak	Członek Rady Nadzorczej	20.11.2024	20.11.2027	TAK
Jakub Zabłocki	Członek Rady Nadzorczej	14.05.20253	20.11.2027	NIE

1) §20 ust. 1 Statutu XTB S.A. z dn. 31.07.2023 roku stanowi, że przynajmniej dwóch członków Rady Nadzorczej powinno spełniać kryteria niezależności.

Do dnia 31 grudnia 2025 r. oraz na dzień przekazania niniejszego Sprawozdania, w składzie Rady Nadzorczej Spółki nie zachodziły inne zmiany niż opisane powyżej.

Sposób funkcjonowania Rady Nadzorczej

Przewodniczący Rady Nadzorczej kieruje pracami Rady Nadzorczej oraz reprezentuje Radę Nadzorczą wobec innych organów Spółki. W przypadku nieobecności Przewodniczącego Rady Nadzorczej lub wakatu na tym stanowisku, uprawnienia Przewodniczącego Rady Nadzorczej, o których mowa powyżej, wykonuje upoważniony przez niego członek Rady Nadzorczej, a w braku takiego upoważnienia najstarszy wiekiem członek Rady Nadzorczej.

Przewodniczący Rady Nadzorczej lub upoważniony przez niego członek Rady Nadzorczej zwołuje posiedzenia Rady Nadzorczej i przewodniczy im, a w braku upoważnienia udzielonego przez Przewodniczącego Rady Nadzorczej prawo do zwołania i przewodniczenia posiedzeniom przysługuje najstarszemu wiekiem członkowi Rady

Nadzorczej. Rada Nadzorcza może zostać zwołana również przez dwóch członków Rady Nadzorczej działających łącznie.

Zwołania posiedzenia Rady Nadzorczej może żądać Zarząd lub członek Rady Nadzorczej, podając proponowany porządek obrad. Posiedzenie Rady Nadzorczej powinno być zwołane na dzień nie późniejszy niż na 14 dzień od dnia zgłoszenia wniosku, z zastrzeżeniem, że w przypadku istnienia uzasadnionych okoliczności, które uniemożliwiają obecność co najmniej połowy członków Rady Nadzorczej na posiedzeniu w powyższym terminie, posiedzenie Rady Nadzorczej może zostać zwołane nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zgłoszenia wniosku.

Uchwały Rady Nadzorczej mogą być także przyjęte w trybie pisemnym obiegowym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.

Członkowie Rady Nadzorczej mogą brać udział w podejmowaniu uchwał Rady Nadzorczej oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka Rady Nadzorczej. Oddanie głosu na piśmie nie może dotyczyć spraw wprowadzonych do porządku obrad na posiedzeniu Rady Nadzorczej.
Szczegółowy tryb działania Rady Nadzorczej i jej organizację określa Regulamin Rady Nadzorczej.

Do ważności uchwał Rady Nadzorczej jest wymagane zaproszenie na jej posiedzenie wszystkich i obecność co najmniej połowy jej członków, w tym Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej.
Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

Działania Rady Nadzorczej w 2025 roku

W 2025 roku Rada Nadzorcza XTB S.A. odbyła dwanaście posiedzeń. W badanym roku na posiedzeniach Rady Nadzorczej oraz w trybie obiegowym podjętych zostało 67 uchwał. Średnia frekwencja Członków organu nadzorczego Spółki wynosiła 94%.

- Indywidualna frekwencja Członków organu nadzorczego Spółki wynosiła odpowiednio:
  - Jan Byrski – N/D (brak posiedzeń w okresie pełnienia funkcji);
  - Aleksander Chłopecki – 100%;
  - Bartosz Zabłocki – 100%;
  - Grzegorz Grabowicz – 92%;
  - Katarzyna Dąbrowska – 100%;
  - Ewa Stefaniak – 100% oraz;
  - Jakub Zabłocki – 67%.

Opis kompetencji i doświadczenia zawodowego Członków Rady Nadzorczej XTB S.A.

Poniżej przedstawiono główne informacje nt. wykształcenia, kwalifikacji i zajmowanych wcześniej stanowisk osób wchodzących w skład organu nadzorującego Spółki:



Aleksander Chłopecki

Przewodniczący Rady Nadzorczej

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego i Uniwersytetu im. Fryderyka Wilhelma w Bonn oraz profesor prawa zatrudniony na Uniwersytecie Warszawskim w Katedrze Prawa Handlowego na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Profesor Aleksander Chłopecki posiada szeroką wiedzę nabytą w toku dotychczasowego doświadczenia zawodowego na rynku finansowym od 1991 roku.

Od 2008 roku pełni funkcję Prezesa Sądu Polubownego przy Komisji Nadzoru Finansowego. Wpisany na listę radców prawnych, współpracownik firm prawniczych. W latach 1991-1996 był Doradcą Przewodniczącego Komisji Papierów Wartościowych. W latach 1997-2000 zajmował stanowisko dyrektora Departamentu Prawnego w Komisji Papierów Wartościowych i Giełd, a w latach 2001-2004 Zastępcy ds. Prawnych Przewodniczącego Komisji Papierów Wartościowych i Giełd. W latach 2004-2006 był członkiem Zarządu Krajowego Depozytu Papierów Wartościowych S.A., jak również Przewodniczącym Rady Nadzorczej PZU S.A. W latach 2016-2024 pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej OANDA TMS Brokers S.A. Obecnie pan Aleksander Chłopecki związany jest z grupą kapitałową Marvipol Development, od 2016 roku pełni funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Marvipol Development S.A. Pan Aleksander Chłopecki pełni również funkcję arbitra stałego przy Sądzie Polubownym przy Prokuratorii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej.

Autor i współautor większości regulacji prawnych obowiązujących w przeszłości i obecnie na polskim rynku kapitałowym. W latach 2011-2013 członek Securities Markets Stakeholder Group (SMSG) organu doradczego European Securities Market Authority (Europejskiego Organu Nadzoru nad Rynkami Kapitałowymi – ESMA).

Zgodnie ze złożonym oświadczeniem, Pan Aleksander Chłopecki nie prowadzi w żadnej formie działalności konkurencyjnej w stosunku do Spółki, jak również nie uczestniczy w spółce konkurencyjnej, jako wspólnik spółki cywilnej, spółki osobowej lub jako członek organu spółki kapitałowej oraz nie uczestniczy w innej konkurencyjnej osobie prawnej, jako członek jej organu, a ponadto nie figuruje w Rejestrze Dłużników Niewypłacalnych, prowadzonym na podstawie ustawy o KRS.

Jednocześnie zgodnie ze złożonym oświadczeniem, Pan Aleksander Chłopecki, ze względu na ponad 30-letnie doświadczenie zawodowe w zakresie rynku finansowego, prawa handlowego i członkostwa w radach nadzorczych spółek publicznych spełnia wymogi dla członków komitetu audytu określone w ustawie z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, a także w zakresie istnienia rzeczywistych i istotnych powiązań kandydata z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w Spółce.

Członek Rady Nadzorczej spełnia kryteria niezależności określone w § 20 ust. 2 Statutu.



Katarzyna Dąbrowska
Członek Rady Nadzorczej

Karierę zawodową rozpoczęła w 2003 roku w dziale audytu w Deloitte. W latach 2005 – 2015 związana z BZWBK Asset Management i BZWBK TFI S.A. (obecnie Santander TFI S.A.) – najpierw jako analityk, później jako zarządzająca i Kierownik Rynku Akcji. Zarządzała funduszami inwestującymi w regionie CEE i Turcji. Za wyniki swojej pracy wyróżniona przez branżowe dzienniki – dwukrotnie otrzymała nagrodę Parkietu – Złoty Portfel – w 2014 roku oraz 2012 roku a także tytuł Fundusz Roku w 2012 i 2009 roku od Pulsu Biznesu. Aktualnie zarządza funduszem venture capital – Inventures. Pełni funkcje członkini Rad Nadzorczych w spółkach portfelowych Inventures – Sidly Healthcare sp. z o.o. 2019 – 2021, Napoleon sp. z o.o. 2018-2021, Ecommerce factory S.A. 2019 – 2024, Trustmate S.A. od 2022 roku, Edrone sp. z o.o. od 2024 roku.

Ukończyła w 2004 roku z tytułem magistra Akademię Ekonomiczną w Poznaniu na kierunku zarządzanie i marketing, na specjalności inwestycje kapitałowe i strategie finansowe przedsiębiorstw.

Członek Rady Nadzorczej spełnia kryteria niezależności określone w § 20 ust. 2 Statutu.



Ewa Stefaniak
Członek Rady Nadzorczej

Absolwentka Wyższej Szkoły Menedżerskiej w Warszawie w zakresie rachunkowość i controlling. Posiada świadectwo kwalifikacyjne do prowadzenia ksiąg rachunkowych wydane przez Ministra Finansów Rzeczpospolitej Polskiej.

W latach 1991-1995 sprawowała funkcję głównej księgowej w następujących spółkach: Kontrakt sp. z o.o., Hotel and Lodging sp. z o.o. oraz Contingsult sp. z o.o. Od września 1996 roku do maja 2006 roku pracowała w ING investment Management (Polska) S.A. jako główna księgowa/kontroler portfeli. Od września 2006 roku do października 2019 roku zatrudniona w X-Trade Brokers Dom Maklerski S.A. (obecnie XTB S.A.) na stanowisku głównej księgowej. W latach 2008-2015 pełniła w XTB S.A. funkcję Członka Zarządu.

Członek Rady Nadzorczej spełnia kryteriów niezależności określonych w § 20 ust. 2 Statutu.



Bartosz Zabłocki
Członek Rady Nadzorczej

Karierę zawodową rozpoczął w 2002 roku w firmie Contract Administration sp z o.o. gdzie do 2007 roku pełnił funkcję specjalisty ds. ochrony marki. Od 2005 roku do 2022 roku był wspólnikiem w Kancelarii Prawnej P. Grzelka & Wspólnicy sp. k. Od 2006 roku Bartosz Zabłocki prowadzi również własną działalność gospodarczą: „Globetroter Bartosz Zabłocki". Od marca 2021 roku pełni funkcję Członka Zarządu w spółce Kamienica sp. z o.o.

Ukończył Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego.

Członek Rady Nadzorczej nie spełnia kryteriów niezależności określonych w § 20 ust. 2 Statutu.



Grzegorz Grabowicz
Członek Rady Nadzorczej

Zdobywał wiedzę i doświadczenie w zarządzaniu, kolejno pracując: w latach 1998-2003 pracował w Dziale Audytu w Deloitte, w roku 2003 pełnił funkcje kontrolera finansowego w BFF Polska S.A. (dawniej Magellan S.A.), w latach 2004-2017 był dyrektorem finansowym w BFF Polska S.A. i wiceprezesem Zarządu w BFF Polska S.A. W latach 2010-2013 Prezes Zarządu MEDFinance S.A. W latach 2007-2017 był członkiem Rady Nadzorczej Magellan Czechy oraz Magellan Słowacja. W latach 2013-2017 był Przewodniczącym Rady Nadzorczej MEDFinance S.A. Pan Grzegorz Grabowicz od 2014 roku do października 2018 roku był członkiem Rady Nadzorczej Skarbiec Holding S.A. Od października 2017 roku do sierpnia 2020 roku był członkiem Rady Nadzorczej Develia S.A. (dawniej LC Corp S.A.) oraz od czerwca 2018 roku do maja 2019 roku był członkiem Rady Nadzorczej Medicalgorithmics S.A. Od 2 stycznia 2019 r. do 5 września 2025 r. był Członkiem Zarządu w spółce Mabion S.A. Od maja 2020 roku jest członkiem Rady Nadzorczej w spółce PRAGMAGO S.A.

W 1998 roku ukończył Uniwersytet Łódzki, na wydziale Zarządzania i Marketingu, na specjalizacji Rachunkowość uzyskując dyplom Magistra Zarządzania i Marketingu. W 2010 roku ukończył program organizowany przez Nottingham Trent University oraz WSB przy Uniwersytecie Poznańskim uzyskując tytuł EMBA (Executive Master of Business Administration). Ponadto Pan Grzegorz Grabowicz posiada uprawnienia Biegłego Rewidenta.

Członek Rady Nadzorczej spełnia kryteria niezależności określone w § 20 ust. 2 Statutu.



Jakub Zabłocki
Członek Rady Nadzorczej

Współzałożyciel XTB. Karierę zawodową rozpoczął w 1997 roku w spółce Gillette Poland S.A., na stanowisku analityka finansowego. Opierając się na swoim doświadczeniu w sektorze finansowym i know-how w zakresie IT, w 2004 roku Jakub Zabłocki współzałożył XTB – firmę łączącą wiedzę z zakresu technologii i finansów, oferującą innowacyjne rozwiązania w Polsce. XTB rozpoczęło działalność maklerską w dniu 21 listopada 2005 roku, po uzyskaniu stosownego zezwolenia Komisji Papierów Wartościowych i Giełd (obecnie KNF) wydanego decyzją z dnia 8 listopada 2005 roku.

W latach 2004-2014 Prezes Zarządu XTB. Od stycznia 2011 roku do stycznia 2017 roku – dyrektor w spółce zależnej XTB Limited z siedzibą w Wielkiej Brytanii. W okresie od stycznia do maja 2017 roku Pan Jakub Zabłocki pełnił funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej XTB.

Absolwent Wydziału Ekonomiczno-Socjologicznego Uniwersytetu Łódzkiego.

Członek Rady Nadzorczej nie spełnia kryterium niezależności określonego w § 20 ust. 1 Statutu Spółki.

Poniżej życiorysy Członków Rady Nadzorczej, którzy na dzień przekazania Sprawozdania nie pełnią już funkcji w organie nadzorczym Spółki, ale pełnili je w 2025 roku.

Jan Byrski
Przewodniczący Rady Nadzorczej
Powołany z dniem: 20.11.2024, rezygnacja złożona z dniem: 15.01.2025 roku

Specjalizuje się w prawie innowacji finansowych (FinTech), w tym na rynku płatniczym, bankowym i ubezpieczeniowym, w aspektach prawnej ochrony informacji (danych osobowych, tajemnic zawodowych, tajemnicy przedsiębiorstwa), IT i TMT oraz prowadzeniu postępowań przed Prezesem NBP, Przewodniczącym KNF oraz Prezesem UODO i spraw przed sądami administracyjnymi. Doradza spółkom i instytucjom finansowym z rynku polskiego, jak i rynków międzynarodowych.

Jest ekspertem prawnym Polskiej Izby Ubezpieczeń (PIU) oraz Fundacji Rozwoju Obrotu Bezgotówkowego (FROB). Członek IAPP i stowarzyszenia SABI-IOD. Wiceprzewodniczący Komitetu FinTech PIIT. Członek zespołów roboczych w UKNF ds. rozwoju innowacji finansowych (FinTech) oraz grup roboczych MC, w tym ds. rejestrów rozproszonych i blockchain. Uczestnik prac parlamentarnych dotyczących dostosowania polskiego prawa do dyrektywy PSD 2, rozporządzenia interchange fee (IF Reg), RODO oraz licznych nowelizacji ustawy o ochronie danych osobowych i ustawy o usługach płatniczych. Prelegent na konferencjach, seminariach i szkoleniach w Polsce i zagranicą. Członek Rady Konsultacyjnej miesięcznika IT w Administracji. Autor i współautor licznych pozycji naukowych i popularnonaukowych, m.in.: monografii „Tajemnica prawnie chroniona w działalności bankowej" (C.H. Beck 2010), która zdobyła I nagrodę NBP w konkursie Scientiae Legis Excellentia na najlepsze rozprawy doktorskie z prawa gospodarczego oraz rozprawy habilitacyjnej „Outsourcing w działalności dostawców usług płatniczych" (C.H. Beck 2018). Indywidulane rekomendacje w rankingu Chambers & Partners Europe 2020 2021 Banking & Finance: Regulatory Poland, FinTech Legal Poland 2020 i 2021 oraz Legal 500 EMEA Poland 2020 i 2021 w kategorii: Data privacy and data protection.

Profesor uczelni w Instytucie Prawa Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie. Absolwent I stopnie naukowe na WPiA Uniwersytetu Jagiellońskiego. Uczestnik Szkoły Prawa Niemieckiego UJ oraz Uniwersytetów w Heidelbergu i Moguncji oraz Szkoły Prawa Austriackiego UJ i Uniwersytetu Wiedeńskiego. Stypendysta Fundacji Współpracy Polsko-Niemieckiej na Ruhr-Universität Bochum. Stypendia na Ernst-Moritz-Arndt Universität Greifswald, Johann Gutenberg Universität Mainz oraz w Max-Planck-Institut für Immaterialgüter-und Wettbewerbsrecht.

Członek Rady Nadzorczej spełniał kryteria niezależności określone w § 20 ust. 2 Statutu.

W 2025 roku Członkowie Rady Nadzorczej Spółki poświęcili odpowiednią ilość czasu na wykonywanie swoich obowiązków.

Stan posiadania akcji Spółki i jednostek powiązanych przez Członków Rady Nadzorczej

Jakub Zabłocki, Członek Rady Nadzorczej, bezpośrednio kontroluje i posiada 81,97% kapitału zakładowego XX ZW Investment Group S.A. z siedzibą w Luksemburgu – spółki dysponującej 35,78% udziału w ogólnej liczbie akcji oraz głosów na walnym zgromadzeniu Spółki, tj. dysponuje 29,33% akcji Spółki.

Jakub Zabłocki nie posiada w sposób bezpośredni akcji Spółki.

Pozostałe osoby nadzorujące również nie posiadały akcji Spółki oraz nie posiadały udziałów/akcji w podmiotach powiązanych.

Funkcje pełnione przez członków Rady Nadzorczej Emitenta w spółkach Grupy

Członkowie Rady Nadzorczej Spółki dominującej nie pełnili w okresie sprawozdawczym jednocześnie funkcji we władzach jednostek podporządkowanych.

Członkowie Rady Nadzorczej pełniący funkcje w komitetach Rady Nadzorczej

Komitety Rady Nadzorczej

W ramach Rady Nadzorczej funkcjonują następujące komitety:

- Komitet Audytu;
- Komitet Wynagrodzeń;
- Komitet ds. Zarządzania Ryzykiem.

Rada Nadzorcza na mocy uchwały podjętej przez nią kolegialnie wykonuje zadania Komitetu Wynagrodzeń i Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem. Od dnia 13 października 2017 roku Komitet Audytu funkcjonuje jako odrębny komitet, natomiast przed tą datą, zadania Komitetu Audytu wykonywała kolegialnie Rada Nadzorcza.

W 2025 roku oraz na dzień przekazania niniejszego raportu, Członkowie Rady Nadzorczej pełnili następujące funkcje w komitetach Rady Nadzorczej:

IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA	FUNKCJA KOMITETU AUDYTU	FUNKCJA KOMITETU WYNAGRODZEŃ	FUNKCJA KOMITETU DS. ZARZĄDZANIA RYZYKIEM
Aleksander Chłopecki[1]	Przewodniczący Rady Nadzorczej	NIE	TAK	TAK
Bartosz Zabłocki	Członek Rady Nadzorczej	TAK	TAK	TAK
Grzegorz Grabowicz	Członek Rady Nadzorczej	TAK	TAK	TAK
Katarzyna Dąbrowska	Członek Rady Nadzorczej	NIE	TAK	TAK
Ewa Stefaniak	Członek Rady Nadzorczej	TAK	TAK	TAK
Jakub Zabłocki[2]	Członek Rady Nadzorczej	NIE	TAK	TAK
Jan Byrski[3]	*Przewodniczący Rady Nadzorczej*	*NIE*	*TAK*	*TAK*

[1]) funkcje pełnione od dnia 16.01.2025 roku
[2]) funkcje pełnione od dnia 14.05.2025 roku
[3]) funkcje pełnione do dnia 15.01.2025 roku

Rada Nadzorcza może powołać również inne komitety. Szczegółowe zadania oraz zasady powoływania i funkcjonowania komitetów określa Regulamin Rady Nadzorczej.

Komitet Audytu

W okresie od dnia 1 stycznia 2025 roku do dnia 31 grudnia 2025 roku Komitet Audytu obradował w następującym składzie:

IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA	KRYTERIUM NIEZALEŻNOŚCI	KRYTERIUM WIEDZY FINANSOWEJ	KRYTERIUM WIEDZY BRANŻOWEJ
Grzegorz Grabowicz	Przewodniczący Komitetu Audytu	TAK	TAK	TAK
Ewa Stefaniak	Członek Komitetu Audytu	TAK	TAK	TAK
Bartosz Zabłocki	Członek Komitetu Audytu	NIE	TAK	TAK

W okresie od dnia 1 stycznia 2025 roku do dnia 31 grudnia 2025 r. nie miały miejsce żadne zmiany w składzie Komitetu Audytu.

Liczba odbytych posiedzeń Komitetu Audytu albo posiedzeń Rady Nadzorczej lub innego organu nadzorującego lub kontrolującego poświęconych wykonywaniu obowiązków Komitetu Audytu

W 2025 roku odbyło się 10 posiedzeń Komitetu Audytu Spółki, w tym podczas sześciu posiedzeń Komitet dokonywał przeglądu obszaru zrównoważonego rozwoju. W 2025 roku na posiedzeniach Komitetu Audytu oraz w trybie obiegowym podjęte zostały 22 uchwały. Średnia frekwencja Członków Komitetu Audytu Spółki wynosiła 100%. Indywidualna frekwencja Członków organu nadzorczego Spółki wynosiła odpowiednio: Grzegorz Grabowicz – 100%, Bartosz Zabłocki – 100% oraz Ewa Stefaniak – 100%.

Zadania Komitetu Audytu

Do zadań Komitetu Audytu należy w szczególności:

- monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej oraz sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju;
- monitorowanie skuteczności systemów nadzoru zgodności z prawem (SLC), kontroli wewnętrznej (SIC), audytu wewnętrznego (SIA) w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej, sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz zarządzania ryzykiem (SRM), w tym przyjęcie do wiadomości raportów ze skuteczności działania systemów oraz ich ocena;
- monitorowanie wykonywania czynności rewizji finansowej, w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania, z uwzględnieniem wszelkich wniosków i ustaleń wynikających z kontroli przeprowadzonej w firmie audytorskiej;
- kontrolowanie i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej, w szczególności w przypadku, gdy na rzecz Spółki świadczone są przez firmę audytorską inne usługi niż badanie sprawozdań finansowych i atestacja sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju;
- przedstawianie Radzie Nadzorczej ofert firm audytorskich oraz rekomendowanie wyboru firmy do przeprowadzenia badań sprawozdań finansowych i atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju;
- informowanie Rady Nadzorczej o wynikach badania lub atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz wyjaśnianie, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w Spółce, a także jaka była rola Komitetu Audytu w procesie badania;
- dokonywanie oceny niezależności biegłego rewidenta oraz wyrażanie zgody na świadczenie przez niego dozwolonych usług niebędących badaniem w Spółce;
- opracowywanie polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania sprawozdań finansowych oraz atestację zrównoważonego rozwoju oraz dokonywanie regularnych przeglądów wspomnianego dokumentu;
- opracowywanie polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie sprawozdań finansowych oraz sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem oraz dokonywanie regularnych przeglądów wspomnianego dokumentu;

- określanie procedury wyboru firmy audytorskiej przez Spółkę oraz dokonywanie regularnych przeglądów wspomnianego dokumentu;
- przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji dotyczącej wyboru biegłych rewidentów lub firm audytorskich;
- przedkładanie zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości finansowej w Spółce;
- przyjmowanie sprawozdania z działalności Komitetu Audytu za ubiegły rok obrotowy.

Tematy posiedzeń Komitetu Audytu odbytych w 2025 roku to m.in.:

- omówienie raportów kwartalnych Spółki;
- zaopiniowanie rocznego sprawozdania finansowego wraz z wydaniem rekomendacji dla Rady Nadzorczej Spółki;
- zapoznanie się z raportami o funkcjonowaniu systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem i audytu wewnętrznego oraz wysłuchanie osób odpowiedzialnych za funkcjonowanie tych systemów;
- spotkania z przedstawicielami firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie sprawozdań finansowych Spółki;
- przyjęcie sprawozdania z działalności Komitetu Audytu za rok 2024;
- weryfikacja polityk i procedur oraz regulaminów Komitetu Audytu;
- weryfikacja niezależności i wynagrodzeń firmy audytorskiej;
- przegląd obszaru zrównoważonego rozwoju;
- przyjęcie planu pracy Komitetu na kolejny rok.

Kryteria niezależności oraz procesu w odniesieniu do Członków Komitetu Audytu XTB:

Niezależni Członkowie Komitetu Audytu

W roku 2025 w Komitecie Audytu XTB członkami niezależnymi spełniającymi przesłanki niezależności wymienione w art. 129 ust. 3 Ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Dz. U. z 2017 roku poz. 1089) („Ustawa o Biegłych") byli:

- Grzegorz Grabowicz – Przewodniczący Komitetu Audytu;
- Ewa Stefaniak – Członek Komitetu Audytu (Członek Komitetu Audytu od dnia 27 listopada 2024 roku).

Członkowie posiadający wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych, ze wskazaniem sposobu ich nabycia

Wymienione poniżej osoby, wchodzące w skład Komitetu Audytu nabyły w wyniku opisanego wykształcenia i doświadczenia zawodowego wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych:

- Grzegorz Grabowicz – Członek Rady Nadzorczej oraz Przewodniczący Komitetu, posiada wykształcenie wyższe z zakresu rachunkowości, tytuł MBA, jak również uprawnienia biegłego rewidenta oraz wiedzę nabytą w toku dotychczasowego doświadczenia zawodowego w spółkach. W latach 1998-2003 pracował w Dziale Audytu w Deloitte. W roku 2003 pełnił funkcje kontrolera finansowego w BFF Polska S.A. (dawniej Magellan S.A.), zaś w latach 2004-2017 był dyrektorem finansowym w BFF Polska S.A. i wiceprezesem Zarządu w BFF Polska S.A. W latach 2010-2013 pełnił funkcję Prezesa Zarządu MEDFinance S.A. W latach 2007-2017 był członkiem Rady Nadzorczej Magellan Czechy oraz Magellan Słowacja. W latach 2013-2017 był Przewodniczącym Rady Nadzorczej MEDFinance S.A. Grzegorz Grabowicz od

2014 roku do października 2018 roku był członkiem Rady Nadzorczej Skarbiec Holding S.A. Od października 2017 roku do sierpnia 2020 roku był członkiem Rady Nadzorczej Develia S.A. (dawniej LC Corp S.A.) oraz od czerwca 2018 roku do maja 2019 roku był członkiem Rady Nadzorczej Medicalgorithmics S.A. Od maja 2020 roku jest członkiem Rady Nadzorczej w spółce PRAGMAGO S.A., zaś od 2 stycznia 2019 r. do 5 września 2025 r. był Członkiem Zarządu w spółce Mabion S.A. Sprawowane przez lata funkcje pozwoliły panu Grzegorzowi Grabowiczowi zebrać doświadczenie w zakresie finansów i zarządzania umożliwiające spełnianie kryteriów niezależności, o których mowa w Ustawie.

- Ewa Stefaniak – Członek Rady Nadzorczej oraz Komitetu, posiada wykształcenie wyższe i świadectwo kwalifikacyjne do prowadzenia ksiąg rachunkowych wydane przez Ministra Finansów Rzeczpospolitej Polskiej. W latach 1991-1995 sprawowała funkcję głównej księgowej w następujących spółkach: Kontrakt sp. z o.o., Hotel and Lodging sp. z o.o. oraz Contingsult sp. z o.o. Od września 1996 roku do maja 2006 roku pracowała w ING investment Management (Polska) S.A. jako główna księgowa/kontroler portfeli. Od września 2006 roku do października 2019 roku zatrudniona w X-Trade Brokers Dom Maklerski S.A. (obecnie XTB S.A.) na stanowisku głównej księgowej. W latach 2008-2015 pełniła w XTB S.A. funkcję Członka Zarządu.

- Bartosz Zabłocki – Członek Rady Nadzorczej oraz Komitetu, posiada wykształcenie wyższe prawnicze. Od ponad 10 lat pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki. Od 2005 roku do 2022 roku był wspólnikiem w Kancelarii Prawnej P. Grzelka & Wspólnicy sp. k., zaś w latach 2012-2022 Członkiem Zarządu XX ZW Investment Group S.A. Od marca 2021 roku pełni funkcję Członka Zarządu w spółce Kamienica sp. z o.o. Od listopada 2023 roku wspólnik w spółce Contigate sp. z o.o.

Członkowie posiadający wiedzę i umiejętności z zakresu branży w której działa Emitent, ze wskazaniem sposobu ich nabycia

- Bartosz Zabłocki – od ponad 10 lat pełni funkcję członka Rady Nadzorczej XTB, co pozwoliło mu nabyć odpowiednią wiedzę z branży. Od 2005 roku do czerwca 2022 roku był wspólnikiem w Kancelarii Prawnej P. Grzelka & Wspólnicy sp. k., zaś w latach 2012-2022 Członkiem Zarządu XX Investment Group S.A.

- Grzegorz Grabowicz – Członek Rady Nadzorczej posiada wykształcenie, wiedzę i doświadczenie z zakresu rachunkowości, posiada tytuł MBA oraz uprawnienia biegłego rewidenta. Pełnił funkcje kontrolera finansowego oraz dyrektora finansowego, zasiadał w zarządach oraz radach nadzorczych spółek o różnym profilu działalności, również notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych. Sprawowane W XTB przez lata funkcje pozwoliły panu Grzegorzowi Grabowiczowi zebrać wiedzę na temat specyfiki branży, w której działa Spółka.

- Ewa Stefaniak – Członek Rady Nadzorczej oraz Komitetu Audytu, posiada wykształcenie wyższe i doświadczenie z zakresu księgowości i rachunkowości. Zawodowo związana ze Spółką przez 13 lat, w tym jako Członek Zarządu, co pozwoliło jej szczegółowo poznać specyfikę branży finansowej, działalności maklerskiej prowadzonej przez XTB.

Informacja o świadczeniu przez firmę audytorską badającą sprawozdanie finansowe dozwolonych usług niebędących badaniem i o dokonanej ocenie niezależności firmy audytorskiej oraz wyrażonej zgodzie na świadczenie tych usług

W 2025 roku firma audytorska PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k. wykonywała następujące dozwolone usługi:

- badanie jednostkowego sprawozdania finansowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego za 2024 rok;
- przegląd skróconego jednostkowego śródrocznego sprawozdania finansowego oraz skróconego skonsolidowanego śródrocznego sprawozdania finansowego za okres od 1 stycznia 2025 roku do 30 czerwca 2025 roku;
- przegląd procesu przechowywania aktywów klientów Spółki na dzień 31 grudnia 2024 roku;
- usługa atestacyjna w zakresie zgodności z mającymi zastosowanie wymogami sprawozdania o wynagrodzeniach sporządzonego przez Radę Nadzorczą Spółki za rok zakończony 31 grudnia 2024 roku;
- usługi atestacyjnej raportu niefinansowego przygotowanego w oparciu o jednolite europejskie standardy sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESRS) za rok zakończony 31 grudnia 2024 roku;
- przeprowadzenie weryfikacji oznaczenia rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego za 2024 rok znacznikami XBRL, zgodnie z rozporządzeniem w sprawie ESEF.

Powyższe usługi realizowane były na podstawie zgody Rady Nadzorczej z dnia 21 lutego 2024 roku po uprzednim zapoznaniu się z rekomendacją Komitetu Audytu z dnia 26 stycznia 2024 roku.

Komitet Audytu zaakceptował zatrudnienie firmy audytorskiej (tj. PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k.) do wykonania ww. dozwolonych usług niebędących badaniem. Przed przedłożeniem stosownych rekomendacji Komitetowi Audytu niezależność usług audytora w procesie badania sprawozdań została pozytywnie zweryfikowana.

Komitet Audytu: Współpraca z audytorem

Od dnia 13 października 2017 roku w Spółce funkcjonują zatwierdzone przez Radę Nadzorczą i opracowane wspólnie z Komitetem Audytu procedury wewnętrzne dotyczące wyboru firmy audytorskiej, które następnie zostały zaktualizowane w zakresie przepisów dotyczących sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w dniach odpowiednio 14 kwietnia 2025 r. oraz 25 listopada 2025 r. Dokumenty te podlegają okresowej weryfikacji i aktualizacji. Główne założenia Procedury wyboru firmy audytorskiej, Polityki wyboru firmy audytorskiej oraz Polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie dozwolonych usług niebędących badaniem (w tym przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem) zostały przedstawione w poniższej tabeli:

Procedura wyboru firmy audytorskiej	Celem Procedury wyboru firmy audytorskiej jest opisanie procesu wyboru firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie sprawozdań finansowych oraz atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Procedura ta dzieli proces wyboru audytora na następujące kroki: (i) zapytanie ofertowe, (ii) ocena ofert, (iii) wybór oferty, (iv) zawarcie umowy, (v) ponowny wybór oraz (vi) przedłużenie umowy.
Polityka wyboru firmy audytorskiej	Celem Polityki wyboru firmy audytorskiej jest określenie zasad oraz kryteriów wyboru firmy audytorskiej, która będzie przeprowadzać badanie w Spółce. W dokumencie opisano m.in. kryteria selekcji firm audytorskich do składania ofert, kryteria oceny otrzymanych ofert, kryteria oceny niezależności przeprowadzanej przez Komitet oraz zasady składania i wyboru ofert. Do najważniejszych zasad selekcji firmy audytorskiej uwzględnionych w Polityce należą wymienione poniżej zasady: 1) Komitetu Audytu na wniosek Członka Zarządu ds. Finansowych przyjmuje listę firm

audytorskich, do których nastąpi skierowanie zapytania ofertowego na Badanie i Atestację.

2) Zakazane jest wprowadzanie jakichkolwiek klauzul umownych, które nakazywałyby Radzie Nadzorczej wybór firmy audytorskiej spośród określonej kategorii lub wykazu podmiotów uprawnionych do badania. Klauzule takie są nieważne z mocy prawa.
3) Nie wyklucza się z udziału w procesie wyboru firmy audytorskiej firm, które uzyskały mniej niż 15% swojego całkowitego wynagrodzenia z tytułu badań od jednostek zainteresowania publicznego w danym państwie Unii Europejskiej w poprzednim roku kalendarzowym, zamieszczonych w wykazie firm audytorskich, o których mowa w art. 91 ustawy o biegłych rewidentach.
4) Określając listę firm audytorskich, o której mowa w ust. 1 powyżej bierze się dodatkowo pod uwagę:
    a. wiedzę Spółki w zakresie zachowania kryterium niezależności przez określoną firmę audytorską;
    b. dotychczasową współpracę przy Badaniu i Atestacji;
    c. zasoby oraz doświadczenie firmy audytorskiej w Badaniu i Atestacji jednostek zainteresowania publicznego;
    d. podobnej skali działalności jak Spółka;
    e. wiedzę i doświadczenie w zakresie prowadzonych badań w instytucjach finansowych ze szczególnym uwzględnieniem domów maklerskich;
    f. czy firma audytorska działa w sieci międzynarodowej tak aby było możliwe w razie potrzeby pokrycie na rynkach geograficznych, na których grupa prowadzi działalność;
    g. reputacje firmy audytorskiej i zachowywanie przez firmę audytorską najwyższych standardów związanych ze świadczonymi usługami Badania i Atestacji;
    h. responsywność firmy audytorskiej na historyczne zapytania ofertowe dotyczące Badania i Atestacji.
5) Celem zapewnienia niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej wybór firmy audytorskiej dokonywany jest z uwzględnieniem zasad rotacji firmy audytorskiej i kluczowego biegłego rewidenta wynikających z Ustawy o biegłych rewidentach i Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 537/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego, uchylające decyzję Komisji 2005/909/WE,

w szczególności: (a) maksymalny czas nieprzerwanego trwania zleceń badań ustawowych, o których mowa w art. 17 ust. 1 akapit drugi Rozporządzenia, przeprowadzanych przez tę samą firmę audytorską lub firmę audytorską powiązaną z tą firmą audytorską lub jakiegokolwiek członka sieci działającej w państwach Unii Europejskiej, do której należą te firmy audytorskie, nie może przekraczać 10 lat; (b) kluczowy biegły rewident nie może przeprowadzać badania ustawowego w Spółce przez okres dłuższy niż 5 lat; (c) kluczowy biegły rewident może ponownie przeprowadzać badanie ustawowe w Spółce, po upływie co najmniej 3 lat od zakończenia ostatniego badania ustawowego.

6) Nie wysyła się zapytań ofertowych do firmy audytorskiej, która przeprowadzała badania za poprzednie 10 lat obrotowych.
7) Ponowne wysłanie zapytania ofertowego do firmy audytorskiej, o której mowa w pkt 3 powyżej może nastąpić po upływie 4 lat od zakończenia ostatniego dokonanego przez tą firmę Badania.

Polityka świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Celem Polityki jest określenie ogólnych zasad, na których firma audytorska przeprowadzająca badanie lub atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju może świadczyć usługi na rzecz Spółki lub na rzecz podmiotów powiązanych ze Spółką. Polityka zawiera katalog usług dozwolonych.

Rekomendacja dotycząca wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania

W 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki dokonała wyboru firmy audytorskiej PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k. do badania sprawozdań finansowych Spółki za lata 2024-2025, tj. przeprowadzenia przeglądów jednostkowych i skonsolidowanych śródrocznych sprawozdań finansowych Spółki za okres sześciu miesięcy zakończonych 30 czerwca 2024 roku oraz 30 czerwca 2025 roku oraz badania rocznych jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Spółki sporządzonych za rok zakończony 31 grudnia 2024 roku oraz 31 grudnia 2025 roku. Wybór nowego podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych, przeprowadzony został na podstawie obowiązujących w Spółce Polityki wyboru firmy audytorskiej oraz Procedury wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania sprawozdań finansowych XTB. Istotą przedmiotowej procedury było dokonanie przez Komitet Audytu analizy zebranych ofert pod względem wymogów wynikających z Ustawy o Biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz kryteriów i wytycznych określonych w powyżej wskazanej Polityce. W wyniku przenalizowania i porównania ofert Komitet Audytu, zarekomendował Radzie Nadzorczej dwie firmy audytorskie, wskazując jednocześnie ofertę PricewaterhouseCoopers Polska Sp. Z o.o. Audyt sp.k., jako preferowaną.

Rekomendacja Komitetu Audytu dotycząca wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania spełniała obowiązujące warunki.

Rada Nadzorcza, po zapoznaniu się z rekomendacją wybrała podmiot preferowany przez Komitet Audytu.

Komitet Wynagrodzeń

W ramach swoich kompetencji Rada Nadzorcza może, w drodze podjętej uchwały, powołać inne komitety i określić ich skład.

Skład Komitetu Wynagrodzeń na dzień 1 stycznia 2025 r.:

- Jan Byrski – Przewodniczący Komitetu Wynagrodzeń;
- Grzegorz Grabowicz – Członek Komitetu Wynagrodzeń;
- Katarzyna Dąbrowska – Członek Komitetu Wynagrodzeń;
- Ewa Stefaniak – Członek Komitetu Wynagrodzeń;
- Bartosz Zabłocki – Członek Komitetu Wynagrodzeń.

Skład Komitetu Wynagrodzeń na dzień 31 grudnia 2025 r.:

- Aleksander Chłopecki – Przewodniczący Komitetu Wynagrodzeń;
- Grzegorz Grabowicz – Członek Komitetu Wynagrodzeń;
- Katarzyna Dąbrowska – Członek Komitetu Wynagrodzeń;
- Ewa Stefaniak – Członek Komitetu Wynagrodzeń;
- Bartosz Zabłocki – Członek Komitetu Wynagrodzeń;
- Jakub Zabłocki – Członek Komitetu Wynagrodzeń.

W 2025 roku Komitet Wynagrodzeń XTB S.A. odbył cztery posiedzenia. W badanym roku na posiedzeniach Komitetu Wynagrodzeń podjęte zostały 4 uchwały. Średnia frekwencja Członków organu wynosiła 100%. Indywidualna frekwencja Członków Komitetu Wynagrodzeń Spółki wynosiła odpowiednio: Jan Byrski – N/D (brak posiedzeń w okresie trwania kadencji), Aleksander Chłopecki – 100%, Bartosz Zabłocki – 100%, Grzegorz Grabowicz – 100%, Katarzyna Dąbrowska – 100%, Ewa Stefaniak – 100% oraz Jakub Zabłocki – 100%.

Funkcję Komitetu Wynagrodzeń pełni w Spółce cała Rada Nadzorcza. Do zadań Komitetu Wynagrodzeń należy:

- wspieranie Zarządu w przygotowaniu rozwiązań dotyczących Wynagrodzeń zgodnych z Polityką zmiennych składników wynagrodzeń („Polityka wynagrodzeń");
- opiniowanie Polityki wynagrodzeń, w tym wysokości i składników wynagrodzeń;
- dokonywanie przeglądu Polityki wynagrodzeń;
- nadzorowanie wypłat zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska mające istotny wpływ na profil ryzyka firmy inwestycyjnej;
- ustalanie zmiennych składników wynagrodzeń Członków Zarządu, z uwzględnieniem zasad opisanych w Polityce wynagrodzeń.

Komitet ds. Zarządzania Ryzykiem

W ramach swoich kompetencji Rada Nadzorcza może, w drodze podjętej uchwały, powołać inne komitety i określić ich skład.

Skład Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem na dzień 1 stycznia 2025 r.:

- Jan Byrski – Przewodniczący Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem;
- Grzegorz Grabowicz – Członek Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem;
- Katarzyna Dąbrowska – Członek Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem;
- Ewa Stefaniak – Członek Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem;
- Bartosz Zabłocki – Członek Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem

Stan Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem na dzień 31 grudnia 2025 r.:

- Aleksander Chłopecki – Przewodniczący Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem;
- Grzegorz Grabowicz – Członek Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem;
- Katarzyna Dąbrowska – Członek Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem;
- Ewa Stefaniak – Członek Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem;
- Bartosz Zabłocki – Członek Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem;
- Jakub Zabłocki – Członek Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem.

W 2025 roku Komitet ds. Zarządzania Ryzykiem XTB S.A. odbył pięć posiedzeń. W badanym roku na posiedzeniach Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem podjęte zostały 4 uchwały. Średnia frekwencja Członków Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem Spółki wynosiła 100%. Indywidualna frekwencja Członków Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem Spółki wynosiła odpowiednio: Jan Byrski – N/D (brak posiedzeń w trakcie okresu kadencji), Aleksander Chłopecki – 100%, Bartosz Zabłocki – 100%, Grzegorz Grabowicz – 100%, Katarzyna Dąbrowska – 100%, Ewa Stefaniak – 100% oraz Jakub Zabłocki – 100%.

Funkcję Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem pełni w Spółce cała Rada Nadzorcza. Do głównych zadań należy m.in.:

- opracowanie projektu dokumentu dotyczącego apetytu na ryzyko domu maklerskiego;
- opiniowanie opracowanej przez Zarząd strategii domu maklerskiego w zakresie zarządzania ryzykiem;
- wspieranie Rady Nadzorczej w nadzorowaniu realizacji strategii domu maklerskiego w zakresie zarządzania ryzykiem przez Zarząd;
- weryfikacja polityki wynagrodzeń i zasad jej realizacji pod kątem dostosowania systemu wynagrodzeń do ryzyka, na jakie jest narażony dom maklerski, do jego kapitału, płynności oraz prawdopodobieństwa i terminów uzyskiwania dochodów;
- omawianie oraz zatwierdzanie Deklaracji Akceptowalnego Poziomu Ryzyka;
- omawianie oraz zatwierdzanie raportu ICAAP.

Zarząd

Organem zarządzającym Spółki jest Zarząd działający na podstawie Regulaminu Zarządu. Posiedzenia Zarządu odbywają się nie rzadziej niż 1 raz w miesiącu w siedzibie Spółki lub jeżeli wszyscy członkowie Zarządu wyrażą zgodę, w innym miejscu na terytorium Polski.

Zasady powoływania i odwoływania Zarządu

Zasady powoływania i odwoływania Członków Zarządu oraz ich uprawnienia określa Statut Spółki dostępny na stronie internetowej Spółki: https://ir.xtb.com/lad-korporacyjny/statut-spolki/ Skład Zarządu może liczyć od trzech do sześciu członków, w tym Prezesa Zarządu i dwóch Wiceprezesów Zarządu.

Zgodnie ze Statutem, w skład Zarządu powinny wchodzić co najmniej dwie osoby posiadające: wykształcenie wyższe, co najmniej trzyletni staż pracy w instytucjach rynku finansowego oraz dobrą opinię w związku ze sprawowanymi funkcjami.

Członkowie Zarządu są powoływani i odwoływani przez Radę Nadzorczą. Liczbę członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza w uchwale o powołaniu członków Zarządu. Członek Zarządu może być również odwołany lub zawieszony w czynnościach uchwałą Walnego Zgromadzenia.

Członkowie Zarządu powoływani są na okres trzyletniej, wspólnej kadencji.
Mandaty członków Zarządu wygasają z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia, zatwierdzającego sprawozdanie finansowe Spółki za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia ich funkcji oraz w innych przypadkach określonych w Kodeksie Spółek Handlowych.

Skład Zarządu w okresie sprawozdawczym

W 2025 roku miały miejsce następujące zmiany w składzie Zarządu:

- W dniu 31 marca 2025 r. Spółka otrzymała od Pana Andrzeja Przybylskiego oświadczenie o tym, że nie będzie się ubiegał o powołanie na kolejną kadencję Zarządu XTB. W związku z tym jego kadencja jako Członka Zarządu XTB ds. Zarządzania Ryzykiem upłynęła w dniu 1 lipca 2025 r. (raport bieżący nr 5/2025 z dn. 31.03.2025 r.)
- w dniu 25 czerwca 2025 r. Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę w sprawie powołania Zarządu Spółki nowej kadencji, który będzie liczył czterech członków, na okres wspólnej kadencji, która wynosi trzy lata, tj. od dnia 2 lipca 2025 r. do końca dnia 2 lipca 2028 r. Zgodnie z decyzjami Rady Nadzorczej skład Zarządu XTB nowej kadencji prezentował się następująco:
  - Pan Omar Arnaout – Prezes Zarządu;
  - Pan Paweł Szejko – Członek Zarządu;
  - Pan Filip Kaczmarzyk – Członek Zarządu;
  - Pan Jakub Kubacki – Członek Zarządu.
- W dniu 26 sierpnia 2025 r. Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę w sprawie powołania w skład Zarządu Spółki Pana Bartosza Osińskiego na stanowisko Członka Zarządu ds. Ryzyka. Powołanie było warunkowe – pod warunkiem uzyskania zgody Komisji Nadzoru Finansowego. W dniu 1 grudnia 2025 roku do Spółki wpłynęła decyzja Komisji Nadzoru Finansowego, zgodnie z którą Komisja wyraziła zgodę na powołanie pana Bartosza Osińskiego na Członka Zarządu XTB ds. Ryzyka.

Od dnia 1 stycznia 2025 r. do dnia 1 lipca 2025 r. skład osobowy Zarządu przedstawiał się następująco:

IMIE I NAZWISKO	FUNKCJA	DATA PIERWSZEGO POWOŁANIA	DATA UPŁYWU OBECNEJ KADENCJI
Omar Arnaout*	Prezes Zarządu	10.01.2017	01.07.2025
Filip Kaczmarzyk	Członek Zarządu	10.01.2017	01.07.2025
Paweł Szejko	Członek Zarządu	28.01.2015	01.07.2025
Jakub Kubacki	Członek Zarządu	10.07.2018	01.07.2025
Andrzej Przybylski	Członek Zarządu	01.05.2019	01.07.2025

Od dnia 2 lipca 2025 r. do 1 grudnia 2025 r. skład osobowy Zarządu przedstawiał się następująco:

IMIE I NAZWISKO	FUNKCJA	DATA PIERWSZEGO POWOŁANIA	DATA UPŁYWU OBECNEJ KADENCJI
Omar Arnaout*	Prezes Zarządu	10.01.2017	02.07.2028
Filip Kaczmarzyk	Członek Zarządu	10.01.2017	02.07.2028
Paweł Szejko	Członek Zarządu	28.01.2015	02.07.2028
Jakub Kubacki	Członek Zarządu	10.07.2018	02.07.2028

Od dnia 1 grudnia 2025 r. do dnia przekazania niniejszego Sprawozdania skład osobowy Zarządu przedstawiał się następująco:

IMIE I NAZWISKO	FUNKCJA	DATA PIERWSZEGO POWOŁANIA	DATA UPŁYWU OBECNEJ KADENCJI
Omar Arnaout*	Prezes Zarządu	10.01.2017	02.07.2028
Filip Kaczmarzyk	Członek Zarządu	10.01.2017	02.07.2028
Paweł Szejko	Członek Zarządu	28.01.2015	02.07.2028
Jakub Kubacki	Członek Zarządu	10.07.2018	02.07.2028
Bartosz Osiński	Członek Zarządu	26.08.2025*	02.07.2028

**data powołania do Zarządu przez Radę Nadzorczą XTB S.A., zgoda KNF na powołanie wpłynęła 1 grudnia 2025 r.*

7

Po dacie bilansowym, dn. 3 marca 2026 roku do Spółki wpłynęła rezygnacja Pana Jakuba Kubackiego z pełnionej funkcji Członka Zarządu XTB S.A. ze skutkiem na koniec dnia 30 czerwca 2026 roku.

Kompetencje Zarządu

Do kompetencji Zarządu należy prowadzenie spraw Spółki i jej reprezentacja oraz wszelkie sprawy niezastrzeżone przepisami prawa albo Statutem Spółki do kompetencji Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej. Zarząd prowadząc sprawy Spółki, podejmuje decyzje mając na uwadze interes Spółki, sporządza projekty strategii rozwoju Spółki oraz określa główne cele działania Spółki.

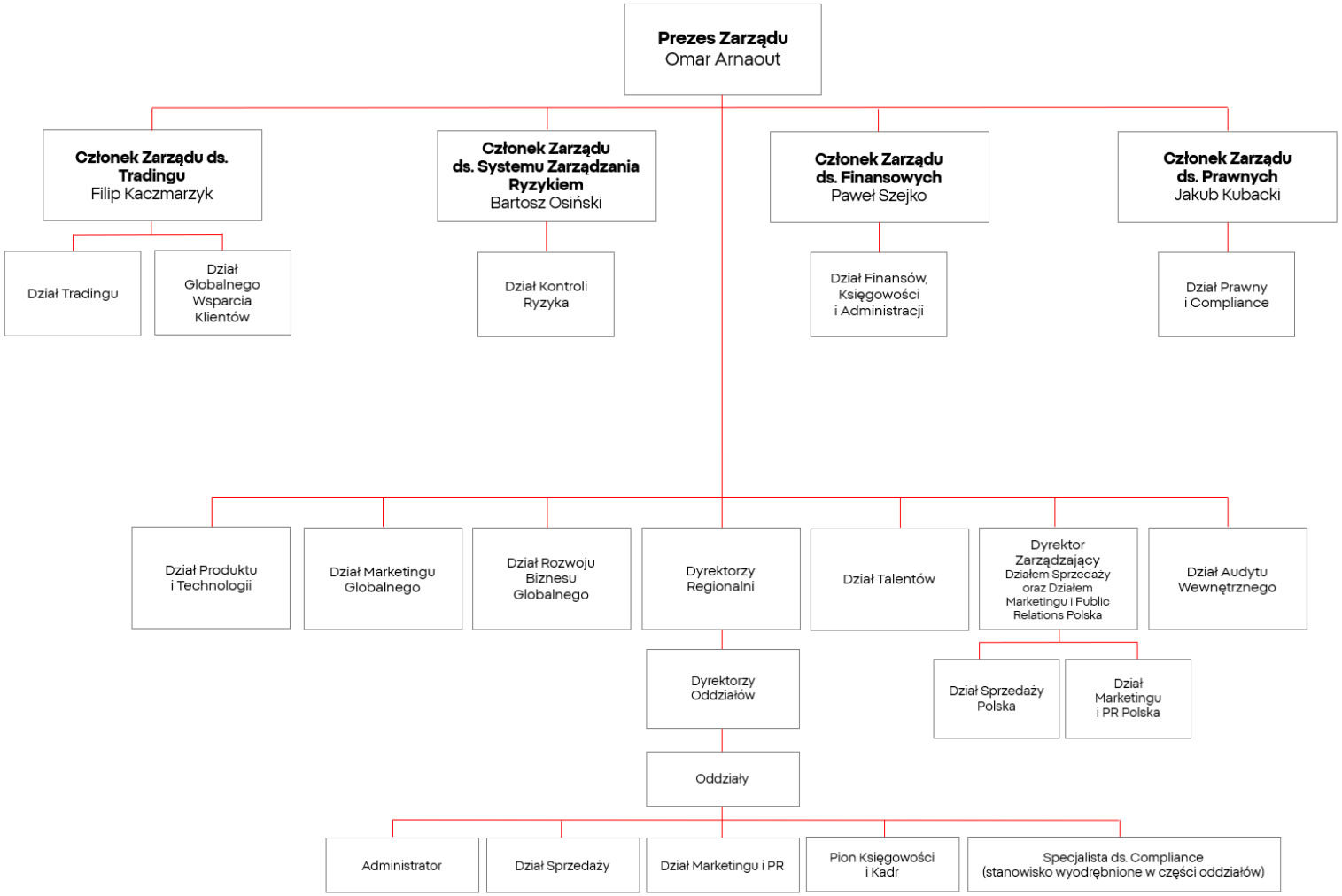
Prezes Zarządu zwołuje posiedzenia Zarządu i im przewodniczy. Prezes Zarządu może upoważnić innych członków Zarządu do zwoływania i przewodniczenia posiedzeniom Zarządu. W przypadku nieobecności Prezesa Zarządu, posiedzenia Zarządu zwołuje najstarszy wiekiem członek Zarządu.

Do kompetencji Zarządu należy w szczególności:

- występowanie w imieniu Spółki i reprezentowanie jej wobec osób trzecich;
- sporządzanie raportów okresowych Spółki w terminach umożliwiających ich publikację zgodnie z właściwymi przepisami prawa, poddawanie sprawozdań finansowych badaniu lub przeglądowi przez biegłego rewidenta;
- składanie do oceny Rady Nadzorczej sprawozdania zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego wraz z opinią i raportem biegłego rewidenta (jeżeli są wymagane przez przepisy prawa);
- terminowe zwoływanie Walnych Zgromadzeń, składanie wniosków na Walne Zgromadzenie oraz przygotowywanie projektów uchwał tego organu;
- przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu do rozpatrzenia i zatwierdzenia sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ostatni rok obrotowy wraz z opinią i raportem biegłego rewidenta;
- opracowywanie i uchwalanie regulaminów związanych z działalnością Spółki, o ile nie zostały zastrzeżone do kompetencji innego organu Spółki;
- sporządzanie projektu rocznych budżetów, w skład których będą wchodzić budżety: Spółki, Spółek Zależnych oraz budżet skonsolidowany grupy kapitałowej Spółki, przedstawianych do zatwierdzenia Radzie Nadzorczej;
- wykonywanie obowiązków informacyjnych nałożonych na domy maklerskie,
- inne sprawy niezastrzeżone dla innych organów Spółki.

Zarząd Spółki nie posiada szczególnych kompetencji w zakresie emisji i wykupu akcji XTB.

Poniższy schemat przedstawia podział zadań i odpowiedzialności Członków Zarządu XTB S.A.



Działalność Zarządu w 2025 roku

W 2025 roku Zarząd zebrał się na 62 posiedzeniach i podjął 322 uchwały. Uchwały te obejmowały wszystkie obszary działalności Grupy XTB. Uchwały dotyczyły między innymi przyjęcia dokumentacji klientowskiej oraz szeregu regulacji i procedur wewnętrznych. Zarząd brał udział w procesie wyboru firmy audytorskiej i dokonał omówienia ofert przekazanych przez firmy audytorskie oraz wydania oceny dla Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu dot. wyboru firmy audytorskiej dla spółek zależnych. Zarząd zapoznawał się z okresowymi raportami systemu zarządzania ryzykiem, systemu zgodności z prawem, systemu audytu wewnętrznego, raportem z funkcjonowania obszarów technologii informacyjnej i bezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego oraz raportami zarządczymi z zakresu AML/CFT. Zarząd omawiał i zatwierdzał również raporty okresowe Spółki. Na comiesięcznych posiedzeniach Zarząd zapoznawał się również ze stanem spraw sądowych oraz dokonywał analizy reklamacji klientów. W 2025 roku Zarząd dokonał zwołania jednego walnego zgromadzenia i przedstawił proponowany porządek obrad.

Opis kompetencji i doświadczenia zawodowego Członków Zarządu XTB S.A.

Poniżej przedstawiono główne informacje nt. wykształcenia, kwalifikacji i zajmowanych wcześniej stanowisk osób wchodzących w skład organu zarządzającego Spółki w 2025 roku.



Omar Arnaout
Prezes Zarządu

W 2005 roku otrzymał tytuł magistra Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie na kierunku Bankowość i Finanse. Z XTB jest związany od stycznia 2007 roku. W latach 2007-2009 pełnił funkcję Sales Dealera. W kolejnych latach pełnił funkcję wicedyrektora oddziału rumuńskiego XTB (2009-2010), następnie funkcję wicedyrektora oddziału włoskiego XTB (2010-2012). W latach 2012-2014 pełnił funkcję dyrektora biura oddziałów zagranicznych w Noble Securities Dom Maklerski S.A. W 2014 roku również pełnił rolę dyrektora sprzedaży i Prezesa Zarządu xStore sp. z o.o. W latach 2014-2016 sprawował funkcję dyrektora sprzedaży detalicznej w XTB Limited w Wielkiej Brytanii, by w 2016 roku objąć stanowisko dyrektora regionalnego XTB na Polskę, Węgry, Niemcy i Rumunię.

Od 10.01.2017 roku nieprzerwanie pełni obowiązki Prezesa Zarządu XTB S.A.



Filip Kaczmarzyk
Członek Zarządu ds. Tradingu

Jest absolwentem Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie na kierunku Metody Ilościowe w Ekonomii oraz Systemy Informacyjne. Karierę zawodową rozpoczął w XTB S.A. w 2007 roku w Departamencie Tradingu na stanowisku Junior Tradera. Od kwietnia 2009 roku piastował stanowisko Deputy Chief Tradera. W listopadzie 2010 roku rozpoczął pracę w CFH Markets w Londynie w Departamencie Obsługi Klienta. Od maja 2011 do maja 2015 współpracował z Noble Securities SA, pierwotnie jako Dyrektor Biura Obrotu Instrumentami OTC, a od listopada 2012 jako Dyrektor Departamentu Rynków Zagranicznych. Pan Filip Kaczmarzyk powrócił do XTB w maju 2015 roku na stanowisko Dyrektora Departamentu Tradingu.

Od 10.01.2017 roku nieprzerwanie pełni obowiązki Członka Zarządu XTB S.A.



Paweł Szejko
Członek Zarządu ds. Finansów

Jest absolwentem Akademii Ekonomicznej oraz Wyższej Szkoły Bankowej w Poznaniu. Studiował także na Uniwersytecie Aarhus w Danii. Posiada uprawnienia polskiego biegłego rewidenta oraz dyplom ACCA z międzynarodowej sprawozdawczości finansowej. Karierę zawodową rozpoczynał w 2003 roku od pracy w międzynarodowych firmach audytorskich (BDO oraz PwC), badając między innymi instytucje finansowe, w tym banki i fundusze inwestycyjne. W latach 2008-2014 pełnił funkcję dyrektora finansowego, a także Członka Zarządu P.R.E.S.C.O. GROUP S.A. zarządzając obszarem finansów w grupie kapitałowej zarówno na szczeblu krajowym, jak i międzynarodowym. W październiku 2014 roku dołączył do XTB, gdzie objął stanowisko CFO. W Grupie XTB odpowiada za całokształt spraw finansowych, relacje inwestorskie i raportowanie finansowe, nadzoruje i zarządza obszarem zrównoważonego rozwoju.
Od 28.01.2015 roku nieprzerwanie pełni obowiązki Członka Zarządu XTB S.A.



Jakub Kubacki
Członek Zarządu ds. Prawnych

Ukończył w 2009 roku Akademię Leona Koźmińskiego z tytułem magistra prawa, a następnie aplikację adwokacką przy Izbie Adwokackiej w Warszawie uzyskując w 2013 roku tytuł adwokata. Karierę zawodową w XTB S.A. rozpoczął w 2010 roku w Dziale Prawnym i Compliance, gdzie od 2012 roku pełnił funkcję Compliance Officera. Od 25 kwietnia 2018 roku objął funkcję Dyrektora Działu Prawnego. Specjalizuje się w prawie rynków kapitałowych. Odpowiada za całokształt spraw prawnych i kontrolę wewnętrzną w grupie XTB.
Od 10.07.2018 roku nieprzerwanie pełni obowiązki Członka Zarządu XTB S.A.



Bartosz Osiński
Członek Zarządu ds. Zarządzania Ryzykiem

Doświadczony ekspert z szerokimi kwalifikacjami z obszaru zarządzania ryzykiem.

Absolwent Wydziału Informatyki i Gospodarki Elektronicznej Akademii Ekonomicznej w Poznaniu – kierunek: Informatyka i ekonometria.

Karierę zawodową rozpoczął w 2008 r. jako referent w Urzędzie Komisji Nadzoru Finansowego. W latach 2010-2012 związany z Domem Maklerskim TMS Brokers S.A., gdzie zajmował stanowisko specjalisty ds. ryzyka. Następnie, od 2012 r. do 2014 r. specjalista ds. szacowania wymogów kapitałowych Alior Bank S.A. W kolejnych latach Kierownik Departamentu Przepływów Pieniężnych Domu Maklerskiego TMS Brokers S.A. (2014-2017), Risk Manager, MLRO i Dyrektor w TMS Brokers Europe Limited (2016-2017). Od 2021 r. do końca sierpnia 2025 r. był związany z Grupą OANDA, w której pełnił funkcję Head of Financial Risk oraz Członka Zarządu ds. Ryzyka.

Obowiązki Członka Zarządu XTB S.A. pełni od 01.12.2025 roku.

Andrzej Przybylski

Członek Zarządu ds. Zarządzania Ryzykiem, którego kadencja zakończyła się w dniu 1 lipca 2025 roku.

W 1994 roku ukończył Politechnikę Wrocławską z tytułem magistra inżyniera, a w roku 2011 studia doktoranckie w dziedzinie ekonomii w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie. Od 1995 roku posiada licencję maklera papierów wartościowych. Od 1995 roku związany zawodowo z domami i biurami maklerskimi: do 1997 roku z DDM S.A. we Wrocławiu, następnie CBM WBK S.A., oraz do 1998 roku z Domem Maklerskim BMT S.A. Od 1998 roku pracował jako makler giełdowy specjalista i animator w CDM Pekao S.A., a następnie od 2002 roku jako specjalista ds. zarządzania ryzykiem. W latach 2007 – 2010 pracował w UniCredit CAIB Poland S.A. jako menedżer w obszarze ryzyka i compliance. Od 2010 do 2013 roku był zatrudniony w ING TFI S.A. i ING Investment Management (Polska) S.A. jako starszy specjalista zarządzania ryzykiem i pomiaru wyników. W latach 2013–2014 pełnił funkcję Dyrektora części biznesowej projektu uruchomienia domu maklerskiego i eksperta ds. zarządzania ryzykiem w PGE Dom Maklerski S.A. W 2014 roku objął stanowisko Dyrektora ds. Zarządzania Ryzykiem w XTB S.A.

Sposób funkcjonowania Zarządu

Zarząd działa na podstawie Regulaminu Zarządu. Posiedzenia Zarządu odbywają się nie rzadziej niż 1 raz w miesiącu w siedzibie Spółki lub jeżeli wszyscy członkowie Zarządu wyrażą zgodę, w innym miejscu na terytorium Polski. Zarząd może odbyć posiedzenie bez formalnego zwołania, jeżeli wszyscy członkowie Zarządu są obecni na posiedzeniu i nikt nie wniesie sprzeciwu co do odbycia posiedzenia lub wniesienia proponowanych spraw do porządku obrad. Uchwały Zarządu zapadają bezwzględną większością głosów oddanych, a w przypadku równej liczby głosów „za" i „przeciw" decyduje głos Prezesa Zarządu.
Członkowie Zarządu mogą brać udział w podejmowaniu uchwał Zarządu, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka Zarządu. Oddanie głosu na piśmie nie może dotyczyć spraw wprowadzonych do porządku obrad na posiedzeniu Zarządu. Uchwały Zarządu mogą być podejmowane w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Uchwała jest ważna, jeżeli wszyscy członkowie Zarządu zostali powiadomieni o treści projektu uchwały.

Zgodnie ze Statutem, Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu, określa wewnętrzny podział zadań i kompetencji między członków zarządu, w szczególności Prezes Zarządu może powierzyć kierowanie poszczególnymi departamentami poszczególnym członkom Zarządu. Ponadto Prezes Zarządu zwołuje posiedzenia Zarządu i im przewodniczy. Prezes Zarządu może upoważnić innych członków Zarządu do zwoływania i przewodniczenia posiedzeniom Zarządu. W przypadku nieobecności Prezesa Zarządu lub wakatu na stanowisku Prezesa Zarządu, posiedzenia Zarządu zwołuje najstarszy wiekiem członek Zarządu. Dodatkowe, szczególne uprawnienia Prezesa Zarządu w zakresie kierowania pracami Zarządu może określać Regulamin Zarządu.

Do składania oświadczeń w imieniu Spółki wymagane jest współdziałanie dwóch członków Zarządu działających łącznie.

Stan posiadania akcji Spółki i jednostek powiązanych przez Członków Zarządu

Poniższe zestawienie przedstawia łączną liczbę i wartość nominalną akcji Spółki, będących w bezpośrednim posiadaniu osób zarządzających i nadzorujących Spółki, według stanu na dzień 01 stycznia 2025 roku:

IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA	POSIADANA LICZBA AKCJI	ŁĄCZNA WARTOŚĆ NOMINALNA AKCJI (w PLN)
Omar Arnaout	Prezes Zarządu	50 717	2 536
Filip Kaczmarzyk	Członek Zarządu	35 501	1 775
Paweł Szejko	Członek Zarządu	29 358	1 468
Jakub Kubacki	Członek Zarządu	20 995	1 050
Andrzej Przybylski*	Członek Zarządu	5 829	291

**Ostatni dzień kadencji Członka Zarządu upłynął w dniu 1 lipca 2025 roku.*

W okresie sprawozdawczym oraz do dnia przekazania niniejszego Sprawozdania wystąpiły następujące zmiany w stanie posiadania akcji Spółki przez osoby zarządzające i nadzorujące:

- w dniu 23 kwietnia 2025 roku Omar Arnaout objął 11 593 akcji Spółki w ramach programu motywacyjnego;
- w dniu 23 kwietnia 2025 roku Filip Kaczmarzyk objął 8 115 akcji Spółki w ramach programu motywacyjnego;
- w dniu 23 kwietnia 2025 roku Paweł Szejko objął 5 796 akcji Spółki w ramach programu motywacyjnego;
- w dniu 23 kwietnia 2025 roku Jakub Kubacki objął 4 637 akcji Spółki w ramach programu motywacyjnego;
- w dniu 23 kwietnia 2025 roku Andrzej Przybylski objął 4 158 akcji Spółki w ramach programu motywacyjnego.

Poniższe zestawienie przedstawia łączną liczbę i wartość nominalną akcji Spółki, będących w bezpośrednim posiadaniu osób zarządzających i nadzorujących Spółki, według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień przekazania niniejszego Sprawozdania:

IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA	POSIADANA LICZBA AKCJI	ŁĄCZNA WARTOŚĆ NOMINALNA POSIADANYCH AKCJI (w PLN)
Omar Arnaout	Prezes Zarządu	62 310	3 116
Filip Kaczmarzyk	Członek Zarządu	43 616	2 181
Paweł Szejko	Członek Zarządu	35 154	1 758
Jakub Kubacki	Członek Zarządu	25 632	1 282
Bartosz Osiński*	Członek Zarządu	1 208	60

**Kadencja Członka Zarządu rozpoczęła się w dniu 1 grudnia 2025 roku.*

Funkcje pełnione przez członków Zarządu Emitenta w spółkach Grupy

Poniżej przedstawiono informacje na temat funkcji pełnionych przez członków Zarządu Spółki dominującej we władzach jednostek podporządkowanych na dzień 31 grudnia 2025 roku i na dzień przekazania niniejszego Sprawozdania:

IMIĘ I NAZWISKO	SPÓŁKA	FUNKCJA
Omar Arnaout	XTB Mena Limited	Członek Zarządu
Jakub Kubacki	XTB Mena Limited	Członek Zarządu
Jakub Kubacki	XTB Financial Services Ltd.	Członek Zarządu
Filip Kaczmarzyk	XTB Limited, Wielka Brytania	Dyrektor Wykonawczy ds. Tradingu

Członkowie Zarządu Spółki dominującej nie pobierali w 2025 roku oraz w 2024 roku wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji we władzach jednostek podporządkowanych.

Polityka wynagradzania

Zgodnie z wewnętrznym systemem wynagrodzeń pracownicy otrzymują uposażenie za pracę odpowiadające rodzajowi świadczonej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu z uwzględnieniem jakości i ilości wykonywanej pracy.
Zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej zostały opisane w Polityce Przyznawania Wynagrodzenia Stałego Członków Zarządu i Rady Nadzorczej XTB S.A. z dn. 31.07.2023 r., Polityce zmiennych składników wynagrodzeń z dn. 12.04.2024 r. oraz Regulaminem Programu Motywacyjnego z dn. 12.04.2024 r. dalej łącznie jako „Polityka wynagrodzeń".

Treść ww. dokumentów jest dostępna na stronie relacji inwestorskich Spółki, w zakładce Ład korporacyjny: https://ir.xtb.com/lad-korporacyjny/regulaminy-i-polityki/

Wynagrodzenia członków Zarządu

Model wynagradzania Członków Zarządu XTB S.A. obejmuje wynagrodzenie stałe, wynagrodzenie zmienne oraz świadczenia niepieniężne. Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki ustalane są przez Radę Nadzorczą. Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie na podstawie umów o pracę na czas nieokreślony.

Wynagrodzenie członków zarządu ustala się adekwatnie do pełnionej funkcji i adekwatnie do skali działalności spółki, oraz składa się z:

- **wynagrodzenia stałego** – będącego częścią wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu, odpowiada rodzajowi wykonywanej przez poszczególnych Członków Zarządu pracy oraz kwalifikacjom niezbędnym do jej wykonywania, jak również uwzględnia ilość, ocenę oraz jakość świadczonej pracy. Istotnym czynnikiem branym pod uwagę jest także zakres odpowiedzialności organizacyjnej danego Członka Zarządu. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia stałego Członkowie Rady Nadzorczej biorą pod uwagę sytuację na lokalnym rynku pracy, w taki sposób, aby poziom wynagrodzenia nie zachęcał Członków Zarządu do podejmowania nadmiernego ryzyka w celu uzyskania zmiennego składnika wynagrodzenia;
- **wynagrodzenia zmiennego** – stanowi premię roczną zależną od realizacji celów zarządczych. Wynagrodzenie zmienne uzależnione jest od zrównoważonych i dostosowanych do ryzyka wyników osiąganych przez poszczególnych Członków Zarządu, jak również wyników osiąganych przez Spółkę i Grupę.
- Członkowie Zarządu informowani są o stawianych celach oraz zasadach oceny, od których uzależnione jest przyznanie oraz wysokość zmiennych składników wynagrodzenia. Zmienne składniki wynagrodzenia uzależnione są min. od efektów pracy danej osoby, uwzględniając ryzyko działalności Spółki.
- Stosunek zmiennych składników wynagrodzenia do stałych składników wynagrodzenia nie może przekraczać 200% w odniesieniu do każdego Członka Zarządu, zaś w przypadku Członka Zarządu odpowiedzialnego za Ryzyko, stosunek ten nie może przekraczać 100%.
- Wypłata zmiennych składników wynagrodzeń rozkładana jest na transze, przy czym uwzględnia się długoterminowe interesy Spółki. Całość zmiennych składników wynagrodzeń przyznana została w akcjach własnych XTB.
- Rozporządzanie co najmniej 40% zmiennych składników wynagrodzeń wypłacanych w formie instrumentów finansowych jest odroczone w okresie od trzech do pięciu lat, przy czym okres ten ustala się z uwzględnieniem cyklu koniunkturalnego, charakteru i ryzyka prowadzonej działalności oraz obowiązków danej osoby. Jeżeli zmienne wynagrodzenie nie przekracza równowartości w złotych 50 000 EUR oraz ¼ całkowitego rocznego wynagrodzenia Członka Zarządu, nie podlega odroczeniu. W przypadku, gdy kwota całkowitego wynagrodzenia tej osoby w poprzednim roku obrotowym przekracza równowartość w złotych kwoty 1 000 000 EUR, odroczenie ma zastosowanie do 60% zmiennych składników wynagrodzenia. Możliwość swobodnego rozporządzania kolejnymi transzami przyznanych akcji następuje po dniu publikacji rocznego raportu na GPW zawierającego skonsolidowane

sprawozdanie finansowe w kolejnych latach obrotowych, następujących po roku, za który przyznawane jest wynagrodzenie zmienne.

- **świadczenia niepieniężne** – wynagrodzenie w postaci świadczenia niepieniężnego przyznane Członkom Zarządu to wynagrodzenie, które obejmuje:
  - program emerytalno – rentowy (PPK);
  - dodatkowe świadczenia pozapłacowe, w tym min. Prywatna opieka medyczna, karnet sportowy, ubezpieczenie na życie;
  - możliwość korzystania ze sprzętu Spółki, w tym samochodu służbowego, komputerów, telefonów, a także dostęp do literatury i prasy branżowej;
  - możliwość uczestnictwa w szkoleniach.

Wynagrodzenie w postaci świadczeń niepieniężnych dostępne jest również dla pozostałych pracowników Spółki.

Z uwagi na fakt, iż z Członkami Zarządu zostały zawarte umowy o zakazie konkurencji, z tytułu przestrzegania niniejszego zakazu konkurencji, po ustaniu stosunku pracy członkom zarządu przysługuje odszkodowanie, którego wysokość została określona jak poniżej:

- Członkowi Zarządu – Panu Pawłowi Szejko przysługuje odszkodowanie w wysokości 50% wynagrodzenia brutto otrzymywanego przez pracownika przed ustaniem stosunku pracy przez okres odpowiadający okresowi zakazu konkurencji, płatne w 12 miesięcznych ratach.

Tabele poniżej przedstawiają informację na temat wysokości całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Zarządu za 2025 i 2024 rok. Wynagrodzenie stałe, na które składają się: wynagrodzenie zasadnicze, program emerytalny (PPK), dodatkowe świadczenia niepieniężne oraz wynagrodzenie zmienne. W 2025 roku oraz w 2024 roku członkowie Zarządu Spółki otrzymywali wynagrodzenie na podstawie umów o pracę.

Wynagrodzenie stałe

IMIĘ I NAZWISKO	WYNAGRODZENIE STAŁE NALEŻNE OD SPÓŁKI W ROKU: (w tys. PLN)	
	2025	2024
Omar Arnaout	1 467	1 222
Filip Kaczmarzyk	1 047	851
Paweł Szejko	737	626
Jakub Kubacki	741	611
Andrzej Przybylski, pełniący funkcję do końca dnia 1 lipca 2025 r.	313	556
Bartosz Osiński, pełniący funkcję od dnia 1 grudnia 2025 r.*	52	-

** Bartosz Osiński został powołany przez Radę Nadzorczą w dniu 28 sierpnia 2025 r. pod warunkiem uzyskania zgody od Komisji Nadzoru Finansowego, która wpłynęła do Spółki w dniu 1 grudnia 2025 r.*

Wynagrodzenie zmienne

IMIĘ I NAZWISKO	WYNAGRODZENIE ZMIENNE NALEŻNE OD SPÓŁKI W ROKU: (w tys. PLN)	
	2025	2024
Omar Arnaout	746	773
Filip Kaczmarzyk	465	541
Paweł Szejko	350	386
Jakub Kubacki	266	309
Andrzej Przybylski	-	275
Bartosz Osiński, pełniący funkcję od dnia 1 grudnia 2025 r.	68	-

Świadczenia pozapłacowe przysługujące poszczególnym członkom zarządu i kluczowym menedżerom obejmują świadczenia zdrowotne, świadczenia urlopowe, świadczenia rekreacyjno-sportowe oraz bony świąteczne. Dodatkowo w okresie sprawozdawczym członkowie zarządu – Filip Kaczmarzyk, Jakub Kubacki dysponowali samochodem służbowym.

Umowy zawarte z osobami zarządzającymi, przewidujące rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny lub gdy ich odwołanie lub zwolnienie następuje z powodu połączenia Spółki przez przejęcie

Poza opisanym powyżej zakazem konkurencji dotyczącym Pana Pawła Szejko, na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień publikacji niniejszego sprawozdania w Spółce dominującej oraz spółkach Grupy Kapitałowej nie występowały umowy zawarte z osobami zarządzającymi, przewidujące rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny lub gdy ich odwołanie lub zwolnienie następuje z powodu połączenia Spółki dominującej przez przejęcie.

Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej

Tabela poniżej przedstawia informację na temat wysokości wynagrodzenia należnego członkom Rady Nadzorczej. Składają się na nie stałe składniki wynagrodzeń oraz świadczenia niepieniężne. W 2025 oraz 2024 roku członkowie Rady Nadzorczej Spółki otrzymywali wynagrodzenie z tytułu stosunku powołania. Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej określa Walne Zgromadzenie w drodze uchwały:

IMIE I NAZWISKO	WYNAGRODZENIE STAŁE NALEŻNE OD SPÓŁKI W ROKU: (w tys. PLN)	
	2025	2024
Jan Byrski[1]	3	76
Bartosz Zabłocki	75	70
Grzegorz Grabowicz	73	68
Katarzyna Dąbrowska	75	11
Ewa Stefaniak	74	11
Aleksander Chłopecki[2]	117	-
Jakub Zabłocki[3]	-	-

1) W dniu 2 stycznia 2025 r. Spółka otrzymała od Pana Jana Byrskiego rezygnację ze stanowiska Przewodniczącego Rady Nadzorczej XTB z dniem 15 stycznia 2025 roku ze względów osobistych (raport bieżący nr 1/2025).

2) W dniu 15 stycznia 2025 r. do Spółki wpłynęło oświadczenie od Pana Jakuba Zabłockiego, zgodnie z którym korzystając z uprawnienia określonego w § 15 ust. 3 pkt (a) Statutu Spółki, Pan Jakub Zabłocki powołał Pana Aleksandra Chłopeckiego na stanowisko Przewodniczącego Rady Nadzorczej na okres wspólnej kadencji począwszy od dnia 16 stycznia 2025 roku (raport bieżący nr 3/2025).

3) W dniu 14 maja 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę o powołaniu Pana Jakuba Zabłockiego na stanowisko Członka Rady Nadzorczej Spółki na okres rozpoczętej wspólnej kadencji Rady Nadzorczej trwającej od dnia 20 listopada 2024 r. do końca dnia 20 listopada 2027 r. (raport bieżący 19/2025). Pan Jakub Zabłocki nie pobiera wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki.

Informacje o zobowiązaniach wynikających z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze dla byłych osób zarządzających, nadzorujących albo byłych organów administrujących

Na dzień 31 grudnia 2025 roku nie występowały zobowiązania wynikające z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze dla byłych osób zarządzających, nadzorujących albo byłych członków organów administrujących oraz zobowiązania zaciągnięte w związku z tymi emeryturami.

Zmiany w Politykach wynagrodzeń

Nie dokonano zmian w Politykach wynagrodzeń w 2025 roku.

Ocena funkcjonowania Polityk wynagrodzeń

Ogólne zasady polityki wynagrodzeń zmierzają do zapewnienia spójności systemu wynagradzania i świadczeń dodatkowych dla pracowników z realizacją strategii długoterminowego rozwoju spółki oraz uwzględnieniem kosztów przyjętych w planie finansowym, przy równoczesnym zachowaniu zgodności zarządzania ryzykiem i stabilności funkcjonowania spółki.

Dodatkowo założenia dotyczące zmiennych składników wynagrodzeń dla osób zajmujących stanowiska kluczowe mające na celu wzmocnienie zależności pomiędzy wysokością zmiennej części wynagrodzeń a realizacją długoterminowej strategii wzrostu przedsiębiorstwa przyczyniają się w istotnym stopniu do zapewnienia stabilizacji funkcjonowania spółki i jej wzrostu wartości dla akcjonariuszy.

Oceną funkcjonowania polityki wynagrodzeń zajmuje się Rada Nadzorcza, która sprawuje bieżący nadzór nad przyjętą Polityką Wynagrodzeń, poddaje ją przeglądowi i wydaje zalecenia zarządowi co do ewentualnych zmian mających na celu zapewnienie konkurencyjnego poziomu oraz efektywności wynagrodzeń, a także prawidłowości w zakresie ich przejrzystości, zgodności z przepisami prawa i wewnętrznej sprawiedliwości. Dodatkowo wynagrodzeń podlega przyjęciu w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia zapadającej zwykłą większością głosów. Ponadto Rada Nadzorcza co roku przygotowuje sprawozdanie o wynagrodzeniach.

Kultura korporacyjna i kluczowe polityki postępowania w biznesie

Budowę odpowiedzialnej kultury korporacyjnej i etyki wspierają dokumenty wewnętrzne, m.in.:

- Statut XTB S.A.;
- Kodeks Etyki;
- Polityka Różnorodności (DEI);
- Polityka Antymobbingowa i Antydyskryminacyjna;
- Polityka szkoleniowa;
- Polityka Antykorupcyjna;
- Regulamin Pracy;
- Polityka Kadrowa.

Statut spółki

Obowiązujący Statut XTB S.A. został przyjęty przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie XTB S.A. w dniu 31 lipca 2023 roku. Aktualna treść dokumentu jest dostępna na stronie Relacji Inwestorskich Spółki pod adresem:
https://ir.xtb.com/lad-korporacyjny/statut-spolki/

Zmiana Statutu

Zmiana Statutu Spółki, zgodnie z postanowieniami Kodeksu Spółek Handlowych, należy do kompetencji Walnego Zgromadzenia. Uchwała dotycząca zmiany Statutu zapada większością trzech czwartych głosów.

Uchwała dotycząca zmiany statutu, zwiększająca świadczenia akcjonariuszy lub uszczuplająca prawa przyznane osobiście poszczególnym akcjonariuszom zgodnie z art. 354 Kodeksu Spółek Handlowych, wymaga zgody wszystkich akcjonariuszy, których dotyczy.

Główne cechy systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych

System kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania jednostkowych sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych podlega bezpośrednio Zarządowi Spółki dominującej.

Sporządzanie sprawozdań finansowych realizowane jest przez Zespół Księgowości funkcjonujący w ramach Działu Finansów, Księgowości i Administracji Spółki dominującej, pod nadzorem Głównej Księgowej. Proces przygotowania raportu rocznego odbywa się pod nadzorem Dyrektora Finansowego. W Spółce dominującej dokonywana jest także kontrola kosztów i ich analiza pod kątem założonych celów finansowych. W celu wyeliminowania ryzyk związanych ze sporządzaniem sprawozdań finansowych Grupa corocznie poddaje sprawozdania finansowe, również spółek zależnych, badaniu przez biegłego rewidenta oraz na bieżąco monitoruje wyniki poszczególnych obszarów, porównując do założonych celów finansowych. Roczne sprawozdania finansowe Spółki dominującej oraz roczne skonsolidowane sprawozdania finansowe Grupy Kapitałowej podlegają badaniu przez niezależnego biegłego rewidenta. Natomiast półroczne sprawozdania finansowe Spółki dominującej oraz półroczne skonsolidowane sprawozdania finansowe Grupy Kapitałowej podlegają przeglądowi przez biegłego rewidenta. Kwartalne oraz półroczne skrócone skonsolidowane sprawozdania finansowe Grupy Kapitałowej, jak również roczne sprawozdania finansowe Spółki dominującej oraz Grupy Kapitałowej są przed publikacją zatwierdzane przez Zarząd Spółki dominującej.

Polityka różnorodności (DEI ang. Diversity, Equity, and Inclusion)

XTB S.A. stosuje politykę różnorodności oraz politykę równego traktowania wobec wszystkich pracowników spółki, jej władz i kluczowych managerów, z uwagi na głębokie przekonanie o fakcie, iż różnorodność jako fundamentalna wartość współczesnego społeczeństwa istotnie wpływa na rozwój, konkurencyjność i innowacyjność naszej organizacji.

Realizacja polityki różnorodności przejawia się m. in. w zatrudnianiu pracowników zróżnicowanych pod kątem płci, wieku, wykształcenia, kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, narodowości, pochodzenia etnicznego, religii, wyznania, bezwyznaniowości, przekonań politycznych, stanu zdrowia, orientacji psychoseksualnej, statusu rodzinnego, stylu życia, miejsca zamieszkania, formy, zakresu i podstawy zatrudnienia oraz zapewnienia wszystkim pracownikom szacunku, tolerancji i równego traktowania w miejscu pracy, a także tworzenia środowiska pracy sprzyjającego wykorzystaniu ww. różnic na rzecz organizacji.
Polityka różnorodności realizowana w XTB S.A. ma na celu pełne wykorzystanie potencjału naszych pracowników, ich umiejętności, talentów, pasji, wiedzy i kwalifikacji.
XTB tworzy kulturę organizacyjną nastawioną na osiąganie celów spółki poprzez budowanie różnorodnych pod względem płci, wieku oraz kwalifikacji zespołów wewnętrznych, co umożliwia skuteczniejsze rozwiazywanie problemów, lepszą atmosferę pracy, wyższą kreatywność zespołów projektowych oraz efektywne dzielenie się wiedzą.
Spółka w ramach realizacji jednego z ważnych aspektów polityki różnorodności zatrudnia na staże i praktyki studentów oraz absolwentów uczelni o różnych profilach zawodowych i daje im możliwość rozwoju kariery zawodowej w obrębie naszej organizacji.
W ramach polityki różnorodności XTB S.A. promuje również i wspiera inicjatywy charytatywne inicjowane przez pracowników.

Zarządzanie różnorodnością polega także na włączeniu do polityk i procedur obowiązujących w XTB, zapisów dotyczących przeciwdziałaniu dyskryminacji, mobbingowi oraz innych regulacji określających standardy równego traktowania, ochrony przed przemocą, molestowaniem, czy nieuzasadnionym zwolnieniem. Zasady równego traktowania w zatrudnieniu zostały opisane w wewnętrznych dokumentach firmy, w tym m. in. w Regulaminie Pracy i są ogólnie dostępne dla każdego z pracowników. Wszyscy pracownicy oraz osoby współpracujące są zobowiązane do reagowania, jeśli są świadkami wykluczenia lub piętnowania współpracowników, zgodnie z obowiązującą Procedurą Anonimowego Zgłaszania Nieprawidłowości.

W zakresie zróżnicowania w związku z wyborem władz Spółki XTB S.A. Spółka wdrożyła Politykę różnorodności w odniesieniu do Członków Zarządu Spółki. Spółka zapewnia wielorakość kwalifikacji i kompetencji pod względem wykształcenia, doświadczenia zawodowego i umiejętności dobieranej kadry, w tym kadry managerskiej, w celu zagwarantowania kompleksowego i rzetelnego wykonania powierzonych jej zadań. Ponadto, w ramach Polityki różnorodności podczas rekrutacji do władz Spółki w XTB S.A. brane są pod uwagę kwalifikacje zawodowe, reputacja, doświadczenie zawodowe, predyspozycje do wykonywania obowiązków w ramach danego stanowiska czy pełnionej funkcji, jak również zróżnicowanie pod względem płci, wieku, miejsca pochodzenia oraz wykształcenia.
Członkowie władz Spółki są specjalistami w różnych obszarach wiedzy i posiadają zróżnicowane doświadczenie branżowe korespondujące z obecnie wykonywaną funkcją. Indywidualne kompetencje członków władz Spółki uzupełniają się w taki sposób, aby umożliwić zapewnienie odpowiedniego poziomu kolegialnego zarządzania w XTB S.A.

Polityka antykorupcyjna

Dokument został oparty m.in. na Konwencji Narodów Zjednoczonych Przeciwko Korupcji i kompleksowo odnosi się do zagadnień, a system zgłaszania naruszeń został połączony z systemem wdrożonym wewnętrzną Procedurą zgłaszania naruszeń celem zapewnienia sprawnego, niezależnego i obiektywnego badania incydentów.

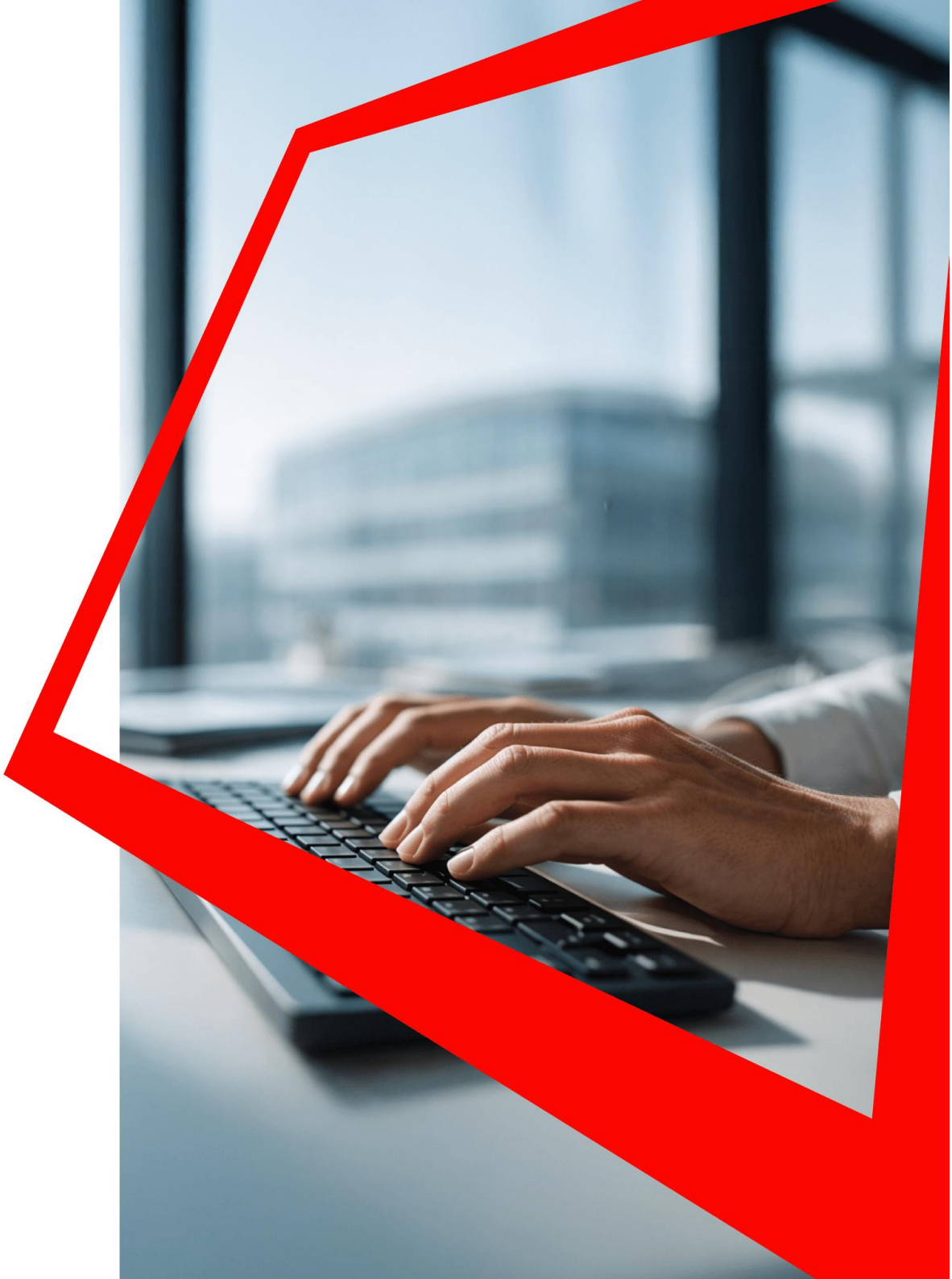
W ramach Polityki zidentyfikowano obszary szczególnie narażone na ryzyko korupcji:

- obsługi klientów XTB;
- obszaru IT;
- wyboru dostawców i partnerów biznesowych;
- zawierania umów handlowych;
- działań sponsoringowych i akcji charytatywnych;
- zatrudniania, wynagradzania i premiowania pracowników;
- przetwarzania informacji, w tym informacji poufnych i stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa;
- rozstrzygnięć sądowych i administracyjnych.

W 2025 roku w Centrali XTB S.A. wdrożono szkolenia zakresu przeciwdziałania korupcji i przekupstwu dla nowo zatrudnionych pracowników oraz podjęto decyzję o wysyłaniu cyklicznych alertów do pracowników zidentyfikowanych jako szczególnie narażeni. Działania te stanowią uzupełnienie dotychczas prowadzonych szkoleń z obszaru przeciwdziałania praniu pieniędzy AML (Anti-Money Laundering). Zostają nimi objęte osoby zidentyfikowane jako szczególnie narażone na ryzyko korupcji i przekupstwa oraz członkowie organów zarządczych i nadzorczych Spółki. Operacyjnie obszar identyfikacji funkcji szczególnie narażonych oraz szkoleń jest nowy dla XTB, a w 2025 roku po raz pierwszy objęto szkoleniem osoby sprawujące funkcje szczególnie narażone na ryzyko w XTB S.A. i jej oddziałach zagranicznych oraz członków Rady Nadzorczej i Zarządu XTB S.A.

Kodeks etyki

W Spółce obowiązuje Kodeks Etyki określający podstawowe normy, zasady postępowania i wartości, których powinni przestrzegać pracownicy. Wszyscy pracownicy Spółki zobowiązani są do odpowiedzialnego i etycznego zachowania, przestrzegania zasad wynikających z Kodeksu Etyki, jak również uczciwego postępowania we wszystkich działaniach i kontaktach między pracowniczych i biznesowych. Spółka dokłada wszelkich działań, aby działalność biznesową prowadzić zgodnie z prawem oraz przyjętymi standardami postępowania biznesowego, mającymi odzwierciedlenie w obowiązujących w aktach prawa powszechnie obowiązującego i aktach prawa wewnętrznego. Pracownicy przestrzegają zasad współżycia społecznego w ramach wzajemnych relacji, lojalności, uczciwości i konfliktu interesów.



Pozostałe informacje

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI
GRUPY KAPITAŁOWEJ XTB I SPÓŁKI XTB S.A.
W 2025 ROKU

Pozostałe informacje 224

Informacja o audytorze 226

Wynagrodzenie firm audytorskich 227

Informacje o istotnych postępowaniach toczących się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej 228

Informacja o audytorze

W dniu 21 lutego 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki, działając na podstawie § 19 ust. 2 lit. h) Statutu Spółki oraz zgodnie z § 8 ust. 2 lit. h) Regulaminu Rady Nadzorczej XTB podjęła uchwałę i powierzyła firmie PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k. z siedzibą w Warszawie (zwana dalej PwC) przeprowadzenie:

- badań sprawozdań finansowych jednostkowych i skonsolidowanych za lata 2024-2025 oraz;
- przeglądów skróconych jednostkowych i skonsolidowanych półrocznych sprawozdań finansowych za okres 6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2024 roku oraz 30 czerwca 2025 roku;
- usługi atestacyjnej dot. przechowywania i ochrony aktywów klientów Spółki zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 22 lutego 2019 roku w sprawie zakresu, trybu i formy oraz terminów przekazywania Komisji Nadzoru Finansowego informacji przez firmy inwestycyjne, banki [...] oraz wydanie raportu za rok zakończony 31 grudnia 2024 roku oraz 31 grudnia 2025 roku;
- usługi atestacyjnej dot. sprawozdania z wynagrodzeń Rady Nadzorczej zgodnie z Ustawą o ofercie publicznej z dnia 29 lipca 2005 roku oraz wydanie raportu za rok zakończony 31 grudnia 2024 roku oraz 31 grudnia 2025 roku.

Wybór PwC zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, tj. w szczególności Ustawą z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach […] oraz w oparciu o wewnętrzne polityki i procedury.

Badanie sprawozdań finansowych

W dniu 8 lipca 2024 roku pomiędzy XTB S.A. a PwC zawarta została umowa o:

- przeprowadzenie badania sprawozdań finansowych oraz skonsolidowanych sprawozdań finansowych grupy kapitałowej, w której XTB S.A. jest jednostką dominującą, za okresy obrotowe od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku oraz od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku;
- przeprowadzenie przeglądów skróconych śródrocznych sprawozdań finansowych oraz skróconych śródrocznych skonsolidowanych sprawozdań finansowych grupy kapitałowej, w której XTB S.A. jest jednostką dominującą, za okresy obrotowe od 1 stycznia 2024 roku do 30 czerwca 2024 roku oraz od 1 stycznia 2025 roku do 30 czerwca 2025 roku;
- przeprowadzenie weryfikacji formatu sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych oraz oznaczenia skonsolidowanych sprawozdań finansowych XTB S.A. znacznikami XBRL zgodnie z rozporządzeniem w sprawie ESEF.

Procedury atestacyjne w zakresie przechowywania aktywów klientów

W dniu 30 lipca 2024 roku została podpisana umowa o:

- przeprowadzenie usługi atestacyjnej oraz sporządzenie sprawozdania niezależnego biegłego rewidenta obejmującego ocenę wypełniania w okresach rocznych zakończonych 31 grudnia 2024 roku oraz 31 grudnia 2025 roku wymogów w zakresie przechowywania aktywów klientów Spółki;

Procedury atestacyjne nad sprawozdaniem o wynagrodzeniach

W dniu 30 lipca 2024 roku została podpisana umowa o:

- wykonanie wszystkich procedur dotyczących sprawozdania o wynagrodzeniach za lata zakończone 31 grudnia 2024 roku oraz 31 grudnia 2025 roku.

Procedury atestacyjne sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej XTB S.A.

W dniu 25 listopada 2025 roku została podpisana umowa o:

- przeprowadzenie usługi atestacyjnej sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju na podstawie art. 64 ust. 7 Ustawy o rachunkowości i wydanie opinii, dającej ograniczoną pewność na temat zgodności sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju za okres od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.

Wynagrodzenie firm audytorskich

Jednostkowe

WYNAGRODZENIE FIRM AUDYTORSKICH NALEŻNE ZA ROK OBROTOWY (w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024
Obowiązkowe badanie rocznego jednostkowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego	510	492
Przegląd półrocznego jednostkowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego	141	135
Obowiązkowe badanie rocznych sprawozdań finansowych oddziałów zagranicznych	95	60
Usługi atestacyjne dot. sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju	202	195
Inne usługi poświadczające	52	50
Razem wynagrodzenie firm audytorskich	**1 000**	**932**

Powyższe kwoty należne firmom audytorskim są kwotami netto.

W latach 2024-2025 audytorem Spółki była spółka PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k.

W 2025 roku należne łączne wynagrodzenie PwC wyniosło 905 tys. PLN (w 2024 było to 872 tys. PLN), w tym:

- 202 tys. PLN dot. usługi atestacyjnej w ramach sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju (ESRS);
- 141 tys. PLN dot. przeglądów półrocznych sprawozdań finansowych;
- 52 tys. PLN dot. innych usług poświadczających.

Skonsolidowane

WYNAGRODZENIE FIRM AUDYTORSKICH NALEŻNE ZA ROK OBROTOWY (w tys. PLN)	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2025	OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31.12.2024
Obowiązkowe badanie rocznego jednostkowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Spółki dominującej	510	492
Przegląd półrocznego jednostkowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Spółki dominującej	141	135
Obowiązkowe badanie rocznych sprawozdań finansowych oddziałów zagranicznych	95	60
Badanie rocznych sprawozdań finansowych spółek zależnych	411	342
Usługi atestacyjne dot. sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju	202	195
Inne usługi poświadczające	242	226
Razem wynagrodzenie firm audytorskich	**1 601**	**1 450**

Powyższe kwoty należne firmom audytorskim są kwotami netto.

W latach 2024-2025 audytorem Spółki była spółka PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k.

W 2025 roku należne łączne wynagrodzenie PwC wyniosło 985 tys. PLN (w 2024 r. było to 958 tys. PLN), w tym:

- 202 tys. PLN dot. usługi atestacyjnej w ramach sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju (ESRS);
- 141 tys. PLN dot. przeglądów półrocznych sprawozdań finansowych;
- 52 tys. PLN dot. innych usług poświadczających.

Informacje o istotnych postępowaniach toczących się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej

Na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień przekazania niniejszego raportu Spółka dominująca i jej podmioty zależne nie były stroną istotnych postępowań toczących się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej. Poniżej zostały wskazane najważniejsze z toczących się postępowań.

Postępowania sądowe

Spółka oraz spółki Grupy są stronami kilku postępowań sądowych związanych z prowadzoną przez Grupę działalnością. Postępowania, w których Spółka i spółki Grupy występują w charakterze pozwanych, dotyczą przede wszystkim roszczeń pracowniczych oraz roszczeń klientów. Na dzień przekazania niniejszego raportu łączna wartość roszczeń dochodzonych przeciwko Spółce i spółkom Grupy wynosiła około 17,4 mln PLN, z czego w przedmiocie roszczeń pracowniczych toczyły się trzy postępowania o wartości około 840 tys. PLN, w przedmiocie roszczeń klientów toczy się dziesięć postępowań o łącznej wartości dochodzonych roszczeń w wysokości około 13,8 mln PLN, a ponadto toczy się jedno postępowanie dotyczące rzekomego niezastosowania środków bezpieczeństwa finansowego przez Spółkę w którym, wartość przedmiotu sporu wynosi 2,8 mln PLN.

Do najważniejszych postępowań należą:

- powództwo klienta z sierpnia 2019 roku dotyczące rzekomych nielegalnych działań Spółki, dostarczone do Spółki w grudniu 2019 roku, którego wartość przedmiotu sporu wynosi 7 mln PLN. Zarząd uważa roszczenie klienta za całkowicie bezzasadne. Wyłączną przyczyną ponoszenia strat przez klienta były jego błędne decyzje inwestycyjne. Zostało to jednoznacznie wykazane, między innymi, w trakcie kontroli Komisji Nadzoru Finansowego (KNF) w 2016 roku, w późniejszej korespondencji spółki z nadzorcą, a także w ekspertyzie niezależnej firmy doradczej, Roland Berger, która przeanalizowała historię transakcji klienta. Analiza potwierdziła, że transakcje klienta nie były opóźniane, a czas realizacji jego zleceń był nawet szybszy niż średnia dla pozostałych klientów;
- powództwo z lipca 2020 roku dostarczone do Spółki w listopadzie 2020 roku dotyczące rzekomego niezastosowania środków bezpieczeństwa, którego wartość przedmiotu sporu wynosi ok. 2,8 mln PLN. Szkoda, którą XTB miało wyrządzić powodowi polegać miała na niezastosowaniu środków bezpieczeństwa finansowego przez XTB, co miało doprowadzić do przewłaszczenia środków przez pracownika powoda, będącego jednocześnie klientem XTB. Zarząd uważa roszczenie za całkowicie bezzasadne. W czerwcu 2023 roku sąd pierwszej instancji oddalił powództwo nie stwierdzając istotnych naruszeń po stronie XTB. W dniu 22 sierpnia 2023 roku powód wniósł apelację. We wrześniu 2023 roku akta zostały przekazane do Sądu Apelacyjnego w Warszawie, który w marcu 2024 roku doręczył apelację pełnomocnikowi XTB. W dniu 9 kwietnia 2024 roku wniesiono odpowiedź na apelację. Sąd wyznaczył termin rozprawy apelacyjnej na dzień 10 maja 2024 roku, następnie rozprawa została przełożona odpowiednio na 21 czerwca 2024 roku, 9 lipca 2024 roku oraz 9 sierpnia 2024 roku Na rozprawie w dniu 9 sierpnia 2024 roku Sąd zamknął rozprawę i udzielił głosu stronom. Publikacja orzeczenia została odroczona do dnia 9 września 2024 roku, 8 listopada 2024 roku oraz ostatecznie 31 stycznia 2025 roku. Na rozprawie 31 stycznia 2025 roku sędzia po raz trzeci otworzył zamkniętą rozprawę i odroczył postępowanie bez terminu. Biegły sporządził opinię, do której zostały złożone zastrzeżenia. Sąd nie podjął jeszcze dalszych czynności w sprawie. Oczekujemy na wyznaczenie terminu rozprawy. Spółka oczekuje na dalsze rozstrzygnięcia w przedmiotowej sprawie i wyznaczenie terminu rozprawy.

Postępowania administracyjne i kontrolne

Spółka oraz Spółki Grupy są stronami kilku postępowań kontrolnych związanych z prowadzoną przez Grupę działalnością. Poniżej zaprezentowano zdaniem Spółki najistotniejsze z nich:

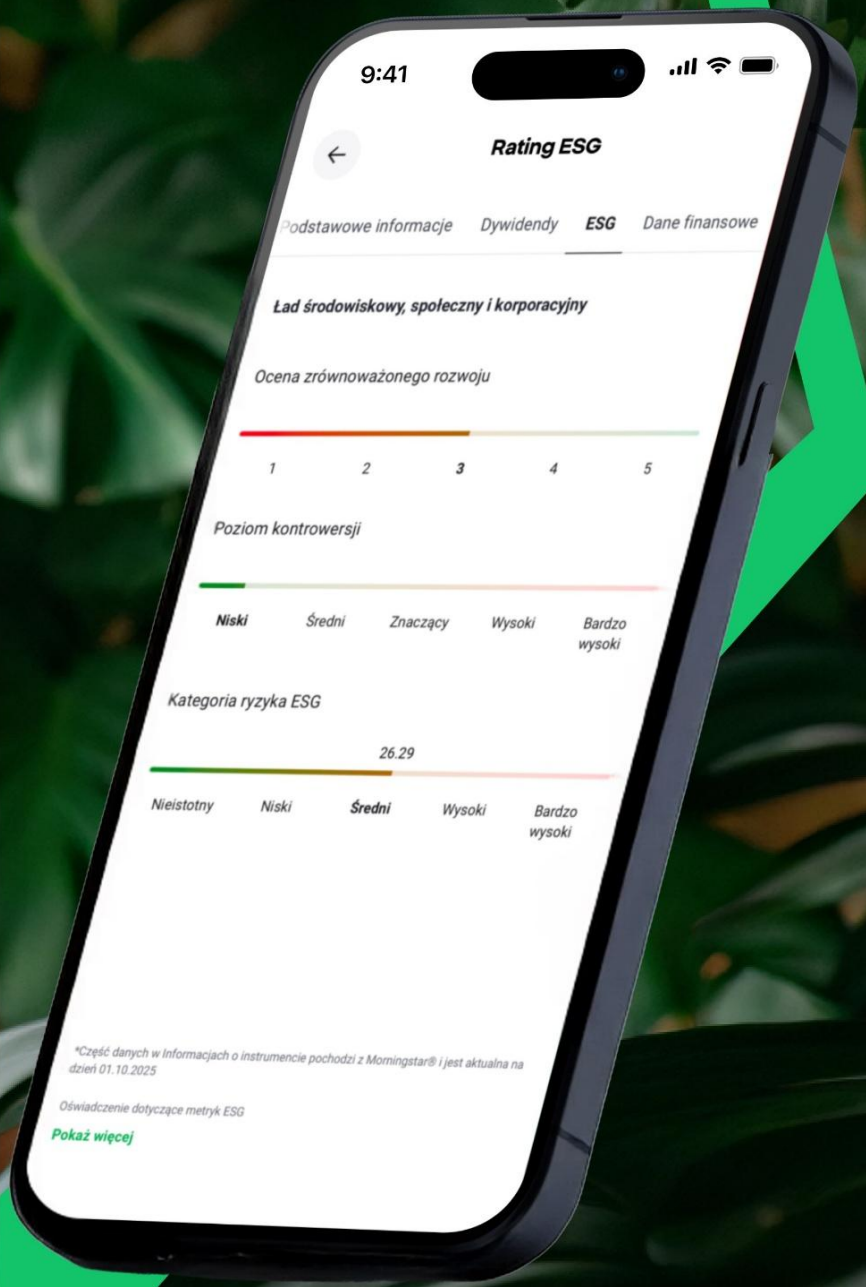
- W dniu 7 września 2023 r. Narodowy Bank Czeski (CNB) rozpoczął kontrolę działalności oddziału czeskiego spółki. Kontrola obejmowała szczegółową analizę procedur operacyjnych oraz zgodności z lokalnymi regulacjami finansowymi. Spółka aktywnie uczestniczyła w procesie kontroli, dostarczając wszelkie wymagane dokumenty i wyjaśnienia. Na moment przekazania raportu kontrola się zakończyła. Spółka otrzymała nieprawomocną decyzję o nałożeniu kary pieniężnej w wysokości 2,0 mln CZK (tj. ok. 343 tys. PLN, zgodnie ze średnim kursem NBP na dzień 30.06.2025 r.). Spółka nie zgadza się z rozstrzygnięciem i złożyła odwołanie. Wartym podkreślenia jest fakt, że część zaleceń pokrywa się z jej własnymi ustaleniami, które zaczęła wdrażać przed kontrolą.
- W dniu 17 października 2023 r. rozpoczęła się kontrola Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego, której przedmiotem było sprawdzenie, czy prowadzona przez Spółkę działalność jest zgodna z przepisami prawa, regulaminami, warunkami określonymi w zezwoleniach, zasadami uczciwego obrotu lub interesem zleceniodawców. Kontrola zakończyła się w dniu 10 października 2024 r. Wydane zostały zalecenia pokontrolne, które w całości zostały zrealizowane.
- W dniu 12 lutego 2024 r. rozpoczęła się kontrola działalności spółki zależnej XTB International Limited z siedzibą w Belize przez IFSC, tj. komisję odpowiedzialną za nadzór nad rynkiem kapitałowym w Belize. Na dzień przekazania niniejszego Sprawozdania Spółka zrealizowała zalecenia pokontrolne.
- W dniu 14 lutego 2024 r. Krajowa Komisja ds. Rynku Papierów Wartościowych (CNMV) rozpoczęła kontrolę działalności oddziału hiszpańskiego Spółki, koncentrując się na zgodności z przepisami AML. Kontrola obejmowała ocenę polityk przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz ich skuteczności w praktyce. Spółka aktywnie uczestniczyła w procesie, współpracując z inspektorami i dostarczając niezbędne informacje. Na dzień przekazania niniejszego Sprawozdania Spółka realizuje zalecenia pokontrolne, z których część była już zidentyfikowana i wdrażana przez Spółkę przed rozpoczęciem kontroli.
- W dniu 1 października 2024 r. Szef Krajowej Administracji Skarbowej („Szef KAS") wszczął kontrolę podatkową wobec XTB S.A. Zakres kontroli obejmował stosowanie uznanej przez Szefa KAS metody ustalania ceny transakcyjnej pomiędzy XTB S.A. a powiązanymi podmiotami zagranicznymi wynikającymi z decyzji nr: DKP9.8041.24.2020 z 5 stycznia 2023 r. wydanej przez Szefa KAS. Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2019 r. do 31 grudnia 2023 r. Zakończenie kontroli podatkowej nastąpiło 31 grudnia 2025 r., w dniu odbioru protokołu kontroli przez XTB S.A. W dniu 14 stycznia 2026 r. XTB S.A. złożyła zastrzeżenia do ustaleń KAS zawartych w protokole kontroli podatkowej z dnia 17 grudnia 2025 r. Pismem z dnia 28 stycznia 2026 r. Szef KAS odpowiedział na zastrzeżenia zgłoszone przez XTB S.A.
- W dniu 28 lutego 2025 r. CNMV rozpoczęła kontrolę działalności oddziału portugalskiego Spółki, oceniając zgodność z przepisami AML. Kontrola obejmowała szczegółową analizę procedur identyfikacji klienta oraz monitorowania transakcji. Spółka aktywnie uczestniczyła w procesie, dostarczając wszelkie wymagane dokumenty i wyjaśnienia. Kontrola się zakończyła, a Spółka otrzymała protokół z zaleceniami, do którego wniosła uwagi. Na dzień przekazania niniejszego Sprawozdania Spółka nie otrzymała jeszcze odpowiedzi od organu, ale część zaleceń była zgodna z jej własnymi ustaleniami, które były wdrażane przed kontrolą.
- W dniu 16 maja 2025 r. Emitent otrzymał zawiadomienie o wszczęciu przez Komisję Nadzoru Finansowego postępowania administracyjnego w przedmiocie ustalenia, czy wobec Emitenta zachodzą przesłanki zastosowania sankcji administracyjnej określonej w art. 167 ust. 2 pkt 1 w związku z art. 167 ust. 1 pkt 1 oraz art. 167 ust. 2a ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o obrocie instrumentami finansowymi

(Dz. U. z 2024 r. poz. 722, z późn. zm., dalej: „Ustawa") w związku z podejrzeniem naruszenia przez Emitenta przepisów prawa tj. art. 56 ust. 1 Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2017/565 z dnia 25 kwietnia 2016 r. uzupełniającego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/65/UE w odniesieniu do wymogów organizacyjnych i warunków prowadzenia działalności przez firmy inwestycyjne oraz pojęć zdefiniowanych na potrzeby tej dyrektywy (Dz. U. UE. L. z 2017.87.1, dalej: „Rozporządzenie Delegowane"); § 37 ust. 5 pkt 6 w zw. z § 31 ust. 7 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 30 maja 2018 r. w sprawie trybu i warunków postępowania firm inwestycyjnych, banków, o których mowa w art. 70 ust. 2 ustawy o obrocie instrumentami finansowymi, oraz banków powierniczych (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1464); art. 83b ust. 9 Ustawy; art. 34 ust. 2 lit. a Rozporządzenia Delegowanego; art. 83c ust. 2 i ust. 4 pkt 2 Ustawy w związku z 48 ust. 1 i 2 lit. a, c, d i e Rozporządzenia Delegowanego. Pismem z dnia 9 czerwca 2025 r. Komisja Nadzoru Finansowego poinformowała o przedłużeniu postępowania do dnia 14 sierpnia 2025 r. Kolejnym pismem Komisja przedłużyła postępowanie do 14 października 2025 r. oraz na mocy kolejnych pism, odpowiednio do 31 grudnia 2025 r., 28 lutego 2026 r. oraz 30 kwietnia 2026 r. Postępowanie prowadzone jest z urzędu przez Komisję Nadzoru Finansowego. Emitent na bieżąco odpowiada na otrzymywane wezwania oraz przekazuje żądane dane i informacje. W ocenie Emitenta brak jest podstaw do zastosowania jakiejkolwiek sankcji, a działania Emitenta były oraz pozostają zgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

- W dniu 28 maja 2025 r. została wszczęta przez Naczelnika Mazowieckiego Urzędu Celno-Skarbowego w Warszawie kontrola celno-skarbowa wobec XTB S.A. Zakres kontroli obejmuje przestrzeganie prawa podatkowego w zakresie wywiązywania się przez XTB S.A. z obowiązków płatnika zryczałtowanego podatku dochodowego od wypłat należności z tytułów wymienionych w art. 21 ust. 1 ustawy z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz.U. 1992 nr 21 poz. 86 z późn. zm.) oraz 29 ust. 1 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku (Dz.U. 1991 nr 80 poz. 350 z późn. zm). Kontrola obejmuje okres od dnia od 1 stycznia 2021 r. do dnia 31 grudnia 2021 r. Przewidywany termin zakończenia kontroli uległ przedłużeniu do dnia 2 czerwca 2026 r.
- We wrześniu 2025 r. rozpoczęła się kontrola spółki zależnej XTB Mena Limited z siedzibą w Dubaju (ZEA) przez Dubai Financial Services Authority, koncentrująca się na ocenie ryzyka AML. Kontrola obejmuje ocenę procedur zarządzania ryzykiem oraz ich zgodności z międzynarodowymi standardami. Spółka aktywnie uczestniczy w procesie, współpracując z inspektorami i dostarczając niezbędne informacje. Na dzień publikacji raportu kontrola jest w toku, a kilka zaleceń jest zgodnych z jej własnymi ustaleniami, które zaczęła adresować przed kontrolą.
- W dniu 24 września 2025 r. została wszczęta przez Inspektora Państwowej Inspekcji Pracy w Warszawie kontrola wobec Spółki. Kontrola zakończyła się w dniu 29 października 2025 r. Zakres kontroli obejmował przestrzeganie prawa pracy i BHP w okresie od 1 stycznia 2024 r. do 24 września 2025 r. Spółka otrzymała pouczenie.
- Kontrola KNF (Departament Cyberbezpieczeństwa) - 12 stycznia 2026 r. Spółka otrzymała zawiadomienie o zamiarze wszczęcia kontroli przez Komisję Nadzoru Finansowego. Zakresem przedmiotowym kontroli objęta została zgodność działalności XTB z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2554 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie operacyjnej odporności cyfrowej sektora finansowego i zmieniającego rozporządzenia (WE) nr 1060/2009, (UE) nr 648/2012, (UE) nr 600/2014, (UE) nr 909/2014 oraz (UE) 2016/1011 (Dz.Urz. UE L333 z 27.12.2022, str. 1, z późn. zm.), dalej: „Rozporządzenie 2022/2554", w zakresie zapewnienia operacyjnej odporności cyfrowej sektora finansowego. Czynności kontrolne rozpoczęły się w dniu 26 stycznia 2026 r. i zakończyły się w dn. 6 marca 2026 r. Obecnie Spółka oczekuje na protokół końcowy i ewentualne zalecenia.

Oświadczenie o ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJU Grupy Kapitałowej XTB S.A.

2025



Spis treści

List Członka Zarządu
Kluczowe wydarzenia 2025 roku



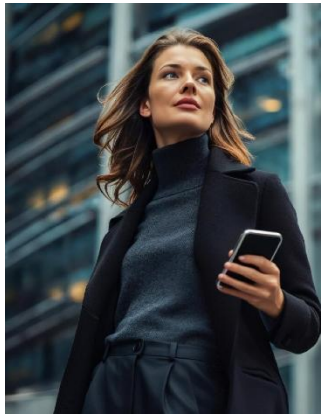
1. Informacje ogólne
- 1.1 Podstawy sporządzenia oświadczenia nt. zrównoważonego rozwoju
- 1.2 Zarządzanie i nadzór w Grupie
- 1.3 Zarządzanie zrównoważonym rozwojem
- 1.4 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości
- 1.5 Kluczowi interesariusze
- 1.6 Istotne wpływy, szanse i ryzyka
  - 1.6.1 Badanie podwójnej istotności
  - 1.6.2 Istotne wpływy
  - 1.6.3 Istotne szanse i ryzyka
- 1.7 Tabele zgodności z ESRS



2. Środowisko
- 2.1 Zmiana klimatu
  - 2.1.1 Polityka Klimatyczna Grupy XTB
  - 2.1.2 Zużycie paliw i energii
  - 2.1.3 Emisje gazów cieplarnianych
- 2.2 Zgodność działalności Grupy XTB z Taksonomią
  - 2.2.1 Taksonomia finansowa
  - 2.2.2 Minimalne gwarancje



3. Społeczeństwo
- 3.1 Nasi Pracownicy
  - 3.1.1 Struktura zatrudnienia
  - 3.1.2 Różnorodność i równość
  - 3.1.3 Warunki pracy
  - 3.1.4 Szkolenia i rozwój pracowników
  - 3.1.5 Polityki regulacje
  - 3.1.6 Bezpieczeństwo i komfort pracy
  - 3.1.7 Incydenty i skargi w obszarze praw człowieka
- 3.2 Konsumenci i użytkownicy końcowi
  - 3.2.1 Konsumenci i klienci Grupy XTB
  - 3.2.2 Polityki dotyczące konsumentów i użytkowników końcowych
  - 3.2.3 Kanały zgłoszeń i działania naprawcze



4. Ład korporacyjny
- 4.1 Charakterystyka Grupy XTB
- 4.2 Organy administrujące, zarządzające i nadzorcze
  - 4.2.1 Zarząd XTB S.A. i organy spółek
  - 4.2.2 Rada Nadzorcza XTB S.A.
- 4.3 Kultura korporacyjna i etyka
- 4.4 Zarządzanie ryzykiem i kontrola wewnętrzna
- 4.5 Zarządzanie relacjami z dostawcami
- 4.6 Oświadczenie należytej staranności

Załącznik 1 – Tabele taksonomii finansowej



Szanowni Państwo,

z przyjemnością przedstawiamy najnowsze Oświadczenie o Zrównoważonym Rozwoju Grupy XTB, które jest podsumowaniem naszych działań zrealizowanych w 2025 roku. Jako organizacja działająca na styku technologii i finansów wierzymy, że długoterminowa wartość powstaje wtedy, gdy innowacje idą w parze z troską o ludzi, środowisko i przejrzyste zasady zarządzania.

Miniony rok był dla XTB czasem intensywnego wzrostu, ale także refleksji nad tym, jak nasza działalność wpływa na otoczenie. Z aplikacji inwestycyjnej XTB korzysta już ponad 2,16 miliona osób na świecie, dlatego priorytetem są dla nas bezpieczeństwo, szeroka oferta produktowa i edukacja finansowa, która wspiera odpowiedzialne inwestowanie. Konsekwentna rozbudowa oferty produktowej, w szczególności w segmencie długoterminowego budowania majątku, wzmocniła wiodącą pozycję XTB na kluczowych rynkach europejskich. W 2025 roku do grona naszych klientów dołączyła rekordowa liczba ponad 864 tys. osób (+73,4% r/r). Jest to wzrost wobec którego nie można przejść obojętnie.

Wierzymy, że transparentność i etyczne zarządzanie są fundamentami zaufania. Dlatego w ostatnich latach opracowaliśmy i zaktualizowaliśmy Strategię ESG do 2027 roku, wyznaczyliśmy pierwsze cele strategiczne i opublikowaliśmy pierwszy raport zgodny z CSRD. Aktualne informacje o wszystkich inicjatywach z tego zakresu można śledzić również na bieżąco w naszym nowym serwisie ESG. W 2025 roku szczególną uwagę poświęciliśmy jakości i weryfikacji raportowanych danych. Wszystko to przekłada się na większą efektywność operacyjną i skuteczniejsze zarządzanie ryzykiem. Jednocześnie mamy świadomość, że budowanie obszaru zrównoważonego rozwoju to proces długofalowy, który wymaga czasu i konsekwencji.

Ambicja do ciągłego doskonalenia, która jest motorem napędowym XTB, to także gotowość do podejmowania nowych wyzwań. W 2025 roku rozpoczęliśmy proces wzmacniania naszej kultury organizacyjnej, której kluczowymi elementami są odpowiedzialność, rozwój poprzez technologię i efektywność. Ujednoliciliśmy kwartalny system ocen, oparty na transparentnych, spójnych zasadach oraz wspólnych celach.

Rok 2025 to także kontynuacja ważnych inicjatyw wspierających zaangażowanie naszych pracowników we wszystkich biurach. Tradycją w XTB stał się już udział w akcji „2 Godziny dla Rodziny" czy doroczne badania profilaktyczne w ramach inicjatywy „Pink October" i „Movember". Coraz większym zainteresowaniem cieszą się zajęcia sportowe, a blisko 100 osób wzięło udział w Praskiej 5 i Nocnym Półmaratonie Warszawskim. Cieszy nas rosnące zaangażowanie naszych spółek i oddziałów zagranicznych - jednym z przykładów jest udział naszego zespołu w akcji sprzątania plaży i sadzenia drzew na Cyprze, celem odtworzenia lokalnego ekosystemu dotkniętego pożarami. Z kolei Fundacja XTB rozwijała długoterminowe partnerstwa na rzecz edukacji finansowej młodzieży, realizując m.in. kolejną edycję „Akademii jutra." Fundacja angażowała się także działania pomocy polskim przedsiębiorcom z obszarów powodziowych w ramach akcji „Pocztówki z powodzi".

Nasze wysiłki zostały również docenione przez rynek - cztery dobre praktyki XTB znalazły się w najnowszej publikacji Forum Odpowiedzialnego Biznesu. Otrzymaliśmy również tytuł Spółki ESG 2024 roku przyznawanej na konferencji Invest Cuffs. To wyróżnienie potwierdza, że konsekwencja, zaangażowanie i transparentność przynoszą wymierne rezultaty i budują wiarygodność w oczach Interesariuszy.

Zapraszam Państwa do lektury raportu, który jest dla nas nie tylko podsumowaniem działań w 2025 roku lecz także zobowiązaniem do dalszej pracy. Jesteśmy dumni, że możemy wspólnie budować technologiczną przyszłość finansów w odpowiedzialny i zrównoważony sposób.

Z poważaniem,

Paweł Szejko

Członek Zarządu
ds. Finansowych XTB S.A.

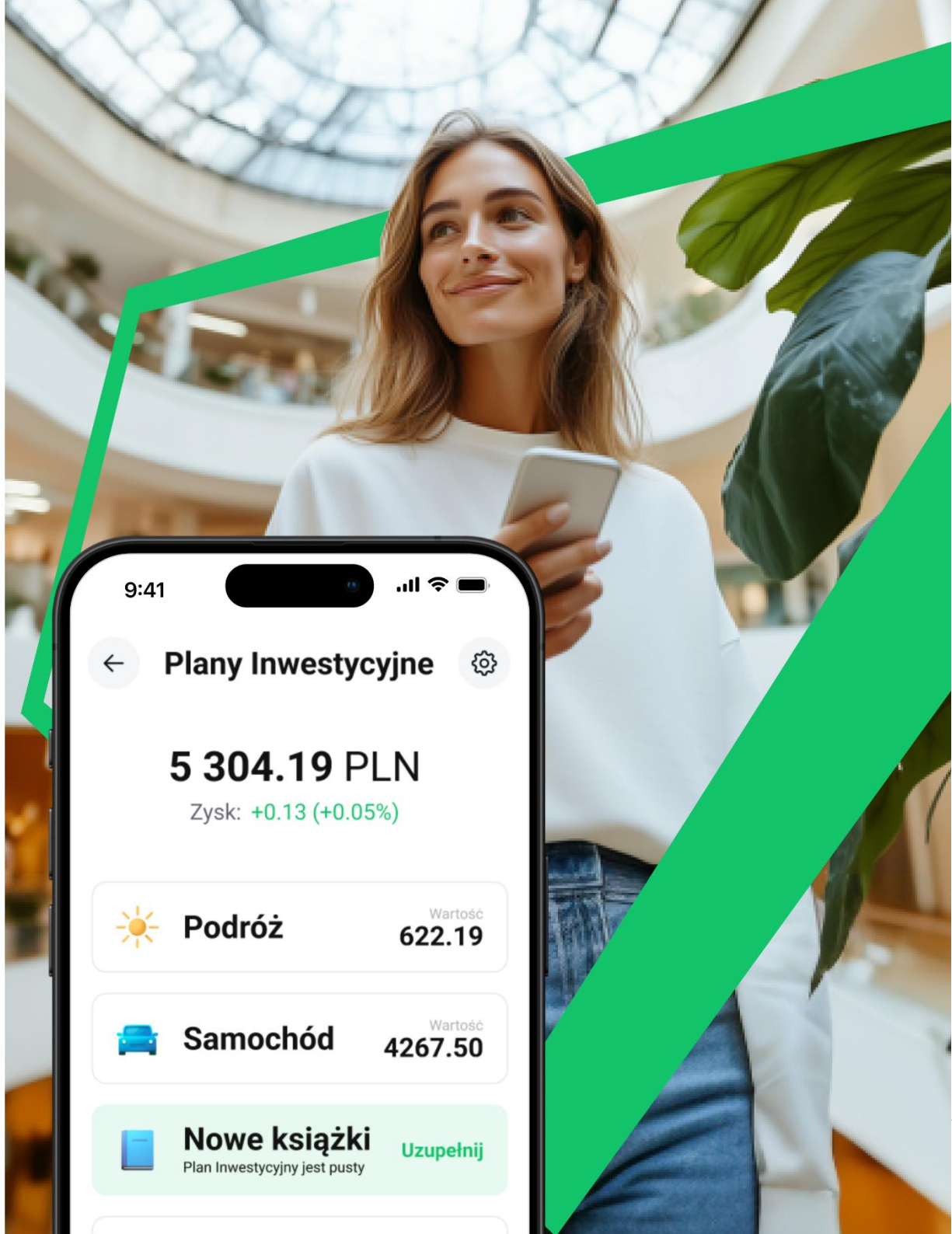
Wybrane wydarzenia 2025:

- Publikacja pierwszego oświadczenia zrównoważonego rozwoju XTB zgodnego z CSRD
- XTB najlepszą Spółką ESG 2024 roku Invest Cuffs
- XTB w gronie najlepszych pracodawców WPROST
- Publikacja pierwszego serwisu ESG XTB
- XTB kolejny raz przyłączyło się do akcji 2 Godziny dla Rodziny
- Wolontariusze XTB wzięli udział w akcji "Czysta Rzeka"
- Fundacja XTB wsparła kampanię "Pocztówki z powodzi"
- Dobre praktyki XTB zostały opublikowane w raporcie Forum Odpowiedzialnego Biznesu
- XTB z certyfikacją Great Place To Work!
- XTB partnerem i uczestnikiem 10. Nocnego Półmaratonu Praskiego Wizz Air oraz Praskiej 5K Run '25
- Fundacja XTB rusza z "Akademią jutra". Finanse z klasą 2.0
- XTB z wyróżnieniem w ramach kampanii 2 Godziny dla Rodziny
- Szkolenie z I pomocy, coroczne szczepienia na grypę oraz badania profilaktyczne w Centrali XTB
- Październik miesiącem cyberbezpieczeństwa w XTB
- Wdrożenie jednolitego systemu oceny kwartalnej dla pracowników w Grupie XTB
- XTB z nagrodą "Herosi Rynku Kapitałowego 2025" za najlepszą politykę dywidendową



1. Informacje ogólne
   1.1 Podstawy sporządzenia Oświadczenia o zrównoważonym rozwoju
   1.2 Zarządzanie i nadzór w Grupie
   1.3 Zarządzanie zrównoważonym rozwojem
   1.4 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości
   1.5 Kluczowi interesariusze
   1.6 Istotne wpływy, szanse i ryzyka
      1.6.1 Badanie podwójnej istotności
      1.6.2 Istotne wpływy
      1.6.3 Istotne szanse i ryzyka
   1.7 Tabele zgodności z ESRS

Informacje ogólne



1. Informacje ogólne

1.1. Podstawy sporządzenia Oświadczenia o zrównoważonym rozwoju

BP-1 Oświadczenie zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej XTB S.A. (dalej: „XTB", „Grupa", „Grupa XTB") za okres od 1 stycznia 2025 do 31 grudnia 2025 roku zostało sporządzone zgodnie z rozdziałem 6c Ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 (Dz. U. z 2023 r. poz. 120 z późniejszymi zmianami). Przedstawia ono informacje nt. spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej XTB S.A. w 2025 roku i zostało przygotowane w oparciu o standardy ESRS (European Sustainability Reporting Standards), czyli Europejskie Standardy Raportowania o Zrównoważonym Rozwoju, wprowadzone Rozporządzeniem delegowanym Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 roku. Oświadczenie zostało poddane atestacji w ograniczonym zakresie przez niezależnego biegłego audytora, firmę PricewaterhouseCoopers Polska Sp. z o.o. Audyt sp.k., zgodnie ze standardami KSUA 3000 (Z) oraz KSUA 3002PL.

Nie skorzystano z możliwości pominięcia konkretnej informacji dotyczącej własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji, zgodnie z ESRS 1 sekcja 7.7 Informacje niejawne i szczególnie chronione oraz informacje na temat własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji oraz nie skorzystała ze zwolnienia przysługującego na podstawie art. 19a ust. 3 i art. 29a ust. 3 dyrektywy 2013/34/UE.

W związku ze złożonością procesu sprawozdawczości raportowania zrównoważonego rozwoju, Grupa XTB zdecydowała się pominąć informacje określone w Rozporządzeniu zgodnie z zawartymi w nim okresami przejściowymi oraz na podstawie poprawek tzw. „Quick-Fix", wprowadzonych Rozporządzeniem Delegowanym (UE) 2025/1416, opublikowanym w Dzienniku Urzędowym UE 10.11.2025 i obowiązującym od 13.11.2025. Informacje na temat zastosowanych pominięć zostały ujawnione wraz z poszczególnymi zakresami tematycznymi ESRS.

Grupa XTB uwzględniła w oświadczeniu istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z bezpośrednimi i pośrednimi relacjami biznesowymi w łańcuchu wartości na wyższym (upstream) i niższym (downstream) szczeblu, zidentyfikowane podczas przeprowadzonego w 2024 roku badania podwójnej istotności oraz jego aktualizacji w 2025 roku.

Granice raportowania

Oświadczenie przedstawia informacje za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku. Na dzień 31.12.2025 roku Grupa XTB składała się z 20 jednostek (13 spółek i 7 oddziałów zagranicznych). W 2020 roku XTB S.A. powołała również Fundację XTB, która nie podlega konsolidacji w ramach Oświadczenia, ale jest jednostką kluczową dla obszaru zrównoważonego rozwoju XTB. Przyjęte granice raportowania zrównoważonego rozwoju różnią się względem granic skonsolidowanego sprawozdania finansowego i nie obejmują zagranicznych spółek Grupy Kapitałowej XTB S.A., które na ostatni dzień badanego roku były nieoperacyjne lub były objęte procesem likwidacji.



W Oświadczeniu Grupy XTB konsolidacją objęto:

Spółki XTB S.A.

XTB S.A.
Polska

XTB Limited Wielka Brytania 100%	**XTB Mena Limited** Zjednoczone Emiraty Arabskie 100%	**XTB Financial Services L.L.C.** Zjednoczone Emiraty Arabskie 100%
XTB Agente de Valores SpA Chile 100%	**XTB Services Limited** Cypr 100%	**X Open Hub Sp. z o.o.** Polska 100%
XTB International Limited Belize 100%	**XTB Limited** Cypr 100%	**PT XTB Indonesia Berjangka** Indonezja 90%

Oddziały XTB S.A.

XTB S.A.
Polska

XTB S.A. Organizační Složka Czechy	**XTB S.A. Sucursal en España** Hiszpania	**XTB S.A. Organizačná Zložka** Słowacja	**XTB S.A. Varsovia Sucursala Bucuresti** Rumunia
XTB S.A. Succursale Française Francja	**XTB S.A. Sucursal em Portugal** Portugalia	**XTB S.A. German Branch** Niemcy	

Porównywalność danych, zmiany w przygotowaniu lub prezentacji

BP-2 W 2025 roku nie uległ zmianie sposób zbierania, agregowania i prezentowania danych względem roku bazowego 2024, oprócz rekalkulacji emisji gazów cieplarnianych za 2024 rok (Rozdział 2.1.3. Emisje gazów cieplarnianych).

W przypadku braku możliwości pozyskania danych na potrzeby kalkulacji emisji gazów cieplarnianych Grupy XTB, zastosowano metodę szacunkową, co zostało opisane w rozdziale 2.1.3. *Emisje gazów cieplarnianych.*

Grupa nie odstąpiła od średnio- i długoterminowych perspektyw czasowych określonych w ESRS 1 sekcja 6.4. Mierniki zawarte w sprawozdaniu obejmują dane dotyczące łańcucha wartości, również szacowane z wykorzystaniem źródeł pośrednich, co zostało opisane w dedykowanej lokalizacji dokumentu. Mimo istnienia danych szacunkowych w obszarze wyliczeń śladu węglowego, Grupa nie identyfikuje mierników i kwot pieniężnych opartych o wysoki stopień niepewności. Zaproponowane w Oświadczeniu metodyki i perspektywy umożliwią w przyszłych okresach sprawozdawczych utrzymanie spójnego podejścia do mierników ilościowych oraz jakościowych.

Zarządzanie procesem sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju

GOV-5 Za przygotowanie rocznego oświadczenia zrównoważonego rozwoju Grupy XTB odpowiada Zespół ds. Zrównoważonego Rozwoju, będący jednostką Działu Finansów, Księgowości i Administracji XTB S.A. Lokalizacja obszaru w dziale finansowym jest nieprzypadkowa, sprzyja spójności i integralności procesu ze sprawozdawczością finansową Grupy. Projektem sprawozdawczości niefinansowej zarządza Kierownik ds. Zrównoważonego Rozwoju, który angażuje odpowiednie zasoby organizacji, odpowiada za zbieranie i analizę danych z wszystkich jednostek organizacyjnych Grupy oraz ściśle współpracuje z doradcą oraz audytorem. Postępy prac, szanse i wyzwania są bieżąco raportowane Członkowi Zarządu ds. Finansowych, który jest najwyższym ogniwem decyzyjnym i przedstawicielem Zarządu w procesie.

Jak każdy obszar, również sprawozdawczość niefinansowa niesie ze sobą szanse i ryzyka. W 2024 roku, podczas badania podwójnej istotności Grupy XTB zidentyfikowaliśmy szansę, wynikającą z możliwości poprawy jakości sprawozdawczości, co może przełożyć się na budowanie wartościowych relacji z interesariuszami Grupy XTB oraz ryzyko prawne i raportowania, które może się zmaterializować w przypadku niedostosowania się do wysoce zmiennego otoczenia legislacyjnego obszaru oraz nienależytego wypełnienia obowiązku sprawozdawczego. Zidentyfikowane ryzyko mitygujemy poprzez prowadzenie możliwie najwcześniejszych i najpełniejszych przygotowań, monitowanie zmian legislacyjnych, współpracę z wykwalifikowanymi pracownikami i doradcami zewnętrznymi oraz szkolenia. Pierwszym ogniwem zbierającym i weryfikującym kompletność i poprawność danych są wskazani imiennie pracownicy spółek zależnych, oddziałów i działów XTB S.A. Ich bieżący kontakt z Zespołem ds. Zrównoważonego Rozwoju podczas procesu sprawozdawczości ma na celu terminowe dostarczenie odpowiedniej jakości danych, dowodów rewizyjnych oraz odpowiedzi na zapytania Zespołu, doradcy lub audytora. Drugim ogniwem weryfikacji danych jest Zespół ds. Zrównoważonego Rozwoju, który konsoliduje dane z poszczególnych jednostek i weryfikuje je. Na tak opracowane dane nakłada się atestacja zrównoważonego rozwoju, która także jest cennym etapem weryfikacji minimalizującym wystąpienie ryzyka. W obszarze kalkulacji śladu węglowego dodatkowym ogniwem zapewniającym rzetelność i poprawność kalkulacji jest doradca zewnętrzny – Fundacja Climate&Strategy.

1.2. Zarządzanie i nadzór w Grupie XTB

GOV-1 Organy zarządcze i nadzorujące

W tej części *Oświadczenia* przedstawiono skład organów XTB S.A., jednostki dominującej dla oddziałów i spółek zależnych, mającej wpływ na ich strategię i funkcjonowanie.

Zarząd XTB S.A.

Zarząd pełni funkcję wykonawczą i do jego kompetencji należy reprezentowanie i prowadzenie spraw XTB S.A. Podejmuje decyzje, mając na uwadze najlepszy interes Spółki, sporządza projekty strategii rozwoju oraz określa jej główne cele działalności.

W 2025 roku nastąpiła zmiana w składzie Zarządu XTB S.A. Z funkcji członka Zarządu zrezygnował Pan Andrzej Przybylski, odpowiadający dotychczas za obszar ryzyka w XTB. Z dniem 01.12.2025 roku, za zgodą Komisji Nadzoru Finansowego, funkcję członka Zarządu ds. ryzyka objął Pan Bartosz Osiński. Więcej informacji znajduje się w Rozdziale 4.2.1. Zarząd XTB S.A. i organy spółek *Oświadczenia*, pełne życiorysy zawodowe członków Zarządu, opis ich kompetencji oraz informacje dotyczące zasad funkcjonowania Zarządu XTB S.A. znajdują się natomiast w *Sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy XTB*, w rozdziale *Organy Statutowe XTB*.

Zarząd XTB S.A. jest najwyższą instancją zarządzającą zrównoważonym rozwojem, co przekłada się na efektywność zarządzania istotnymi wpływami, szansami i ryzykami. Spośród członków Zarządu do bezpośredniego zarządzania i nadzoru oddelegowano Pawła Szejko, Członka Zarządu ds. Finansowych, co odzwierciedla *Wewnętrzny Regulamin Działu Finansów, Księgowości i Administracji*. Zapewnia to spójność i integralność sprawozdawczości niefinansowej oraz sprawozdawczości finansowej poprzez zarządzanie dwoma obszarami przez jedną osobę. Zarządzanie obszarem zrównoważonego rozwoju zostało szerzej opisane w podrozdziale 1.3. niniejszego *Oświadczenia*.

Członkowie Zarządu mają możliwość poszerzać swoją wiedzę w obszarze zrównoważonego rozwoju poprzez szkolenia, ogólną wiedzę ekspercką Zespołu ds. Zrównoważonego Rozwoju oraz wiedzę i doświadczenie ekspertów zewnętrznych w obszarze zarządzania i kalkulacji emisji gazów cieplarnianych.

W ramach rozwoju kompetencji organów Spółki w 2025 roku:

- Członek Zarządu ds. Finansowych ukończył dwa kursy dot. standardów raportowania zrównoważonego rozwoju, wymogów i przykładów zastosowania oraz raportowania zrównoważonego rozwoju i jego analizy, przeprowadzonych przez Centrum Edukacji Polskiej Izby Biegłych Rewidentów.
- Jedna z członkiń Rady Nadzorczej XTB S.A. ukończyła szkolenie ACCA pt. „ESG w Finansach. Należyta staranność w raportowaniu tematów środowiskowych w ESRSach.”

Na dzień publikacji niniejszego Oświadczenia Zarząd XTB S.A. pozostawał w składzie:



Omar Arnaout - Prezes Zarządu

Kluczowe kompetencje zarządcze związane ze zrównoważonym rozwojem:

- kierowanie i nadzorowanie prac Zarządu i jego członków,
- zarządzanie strategiczne i operacyjne działalnością sprzedażową XTB,
- budowanie relacji z interesariuszami i procesy posprzedażowe,
- zarządzanie zasobami ludzkimi i działania CSR,
- budowanie odpowiedzialnych praktyk zarządczych i ładu korporacyjnego.



Filip Kaczmarzyk - Członek Zarządu ds. Tradingu

Kluczowe kompetencje zarządcze związane ze zrównoważonym rozwojem:

- zarządzanie jakością usług i produktów inwestycyjnych XTB,
- zarządzanie infrastrukturą IT,
- rozwój produktów inwestycyjnych XTB,
- budowanie odpowiedzialnych praktyk zarządczych i ładu korporacyjnego.



Paweł Szejko - Członek Zarządu ds. Finansowych

Kluczowe kompetencje zarządcze związane ze zrównoważonym rozwojem:

- zarządzanie obszarem zrównoważonego rozwoju,
- zarządzanie obszarem finansowym i relacji inwestorskich XTB,
- zarządzanie obszarem informacji zarządczej oraz obiegiem informacji poufnych,
- budowanie relacji z inwestorami XTB S.A.,
- budowanie odpowiedzialnych praktyk zarządczych i ładu korporacyjnego,
- działania CSR (Fundacja XTB).



Bartosz Osiński - Członek Zarządu ds. Zarządzania Ryzykiem

Kluczowe kompetencje zarządcze związane ze zrównoważonym rozwojem:

- zarządzanie i nadzorowanie obszaru ryzyka,
- budowanie odpowiedzialnych praktyk zarządczych i ładu korporacyjnego,
- zarządzanie operacyjne i strategiczne działalnością XTB S.A.



Jakub Kubacki - Członek Zarządu ds. Prawnych

Kluczowe kompetencje zarządcze związane ze zrównoważonym rozwojem:

- zarządzanie obszarem compliance oraz prawnym,
- działania związane z Systemem Kontroli Wewnętrznej (SIC),
- wsparcie Inspektora Nadzoru w nadzorowaniu działania Systemu Nadzoru Zgodności z Prawem (SLC),
- budowanie odpowiedzialnych praktyk zarządczych i ładu korporacyjnego.

Rada Nadzorcza XTB S.A.

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością XTB S.A., także w obszarze sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Członkowie organu realizują ten obowiązek kolegialnie, łącząc wszechstronne kompetencje oraz doświadczenie zawodowe na rzecz nadzoru nad obszarem. Życiorysy oraz zmiany w składzie Rady Nadzorczej w 2025 roku zostały opisane w *Sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy XTB*, w rozdziale *Organy Statutowe XTB*. Na dzień publikacji skład Rady Nadzorczej XTB S.A. przedstawiał się następująco:



Aleksander Chłopecki - Przewodniczący Rady Nadzorczej

Kluczowe kompetencje:

- rozległa wiedza dot. rynków finansowych,
- doświadczenie zawodowe w zakresie prawa handlowego,
- członkostwo w radach nadzorczych spółek publicznych.



Jakub Zabłocki - Członek Rady Nadzorczej

Kluczowe kompetencje:

- ekonomia, finanse i inwestycje,
- zarządzanie i marketing.



Ewa Stefaniak - Członek Rady Nadzorczej

Kluczowe kompetencje:

- rachunkowość i controlling.



Katarzyna Dąbrowska - Członek Rady Nadzorczej

Kluczowe kompetencje:

- ekonomia, finanse i inwestycje,
- zarządzanie i marketing.



Bartosz Zabłocki - Członek Rady Nadzorczej

Kluczowe kompetencje:

- compliance i prawne,
- ład korporacyjny.



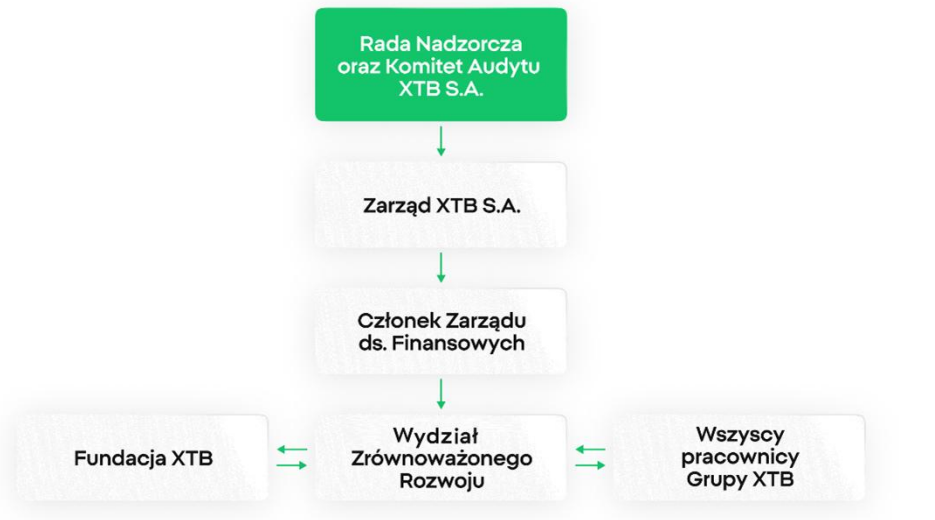
Grzegorz Grabowicz - Członek Rady Nadzorczej

Kluczowe kompetencje:

- rachunkowość, finanse,
- kontrola finansowa i audyt (posiada uprawnienia biegłego rewidenta).

1.3. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem

Struktura zarządzania i nadzoru nad obszarem



GOV-2 Najwyższą instancją zarządzającą zrównoważonym rozwojem jest Zarząd XTB S.A., który reprezentuje w tym obszarze Paweł Szejko, Członek Zarządu ds. Finansowych, oddelegowany do zarządzania Wydziałem i Zespołem ds. Zrównoważonego Rozwoju. Regularnie monitoruje prace operacyjne obszaru, konsultuje i przedstawia jego działania pozostałym członkom organu.

W 2025 roku wyodrębniono w Wydziale dwa zespoły: Zespół ds. Zrównoważonego Rozwoju, odpowiedzialny m.in. za rozwój ESG w XTB, za sprawozdawczość ESG i realizację Strategii ESG oraz Zespół ds. Projektów Społecznych, realizujący działania pro-pracownicze i pro-środowiskowe oraz edukację finansową w zgodzie z modelem biznesowym XTB i Fundacją XTB.

Dążąc do integracji zrównoważonego rozwoju z działalnością operacyjną i strategiczną XTB, kryteria środowiskowe, zarządcze i społeczne są na uwadze Zarządu podczas bieżącej działalności zarządczej. Tematy zrównoważonego rozwoju i zarządzania wpływem są adresowane podczas posiedzeń Zarządu w zależności od potrzeb. W ramach okresu sprawozdawczego, z początkiem 2026 roku odbyło się posiedzenie Zarządu, podsumowujące działania obszaru ESG zrealizowane w 2025 roku.

Obszar zrównoważonego rozwoju podlega przeglądom:

- podczas cyklicznych spotkań Kierownika ds. zrównoważonego rozwoju z Członkiem Zarządu ds. Finansowych
- w ramach posiedzeń Zarządu XTB S.A. w zależności od potrzeb
- podczas kwartalnych posiedzeń Komitetu Audytu XTB S.A., który sprawuje nadzór nad obszarem zrównoważonego rozwoju.

Tabela 1. Zakres odpowiedzialności organów XTB S.A.

Zarząd XTB S.A.	Rada Nadzorcza XTB S.A.
Wyznacza kierunek, priorytety i cele dla obszaru zrównoważonego rozwoju.	Nadzoruje kierunki rozwoju, priorytety i cele obszaru zrównoważonego rozwoju.
Akceptuje, zarządza i nadzoruje pracę obszaru zrównoważonego rozwoju.	Nadzoruje proces sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.
Zapewnia zgodność raportowania zrównoważonego rozwoju z wymaganiami prawnymi.	Monitoruje działania XTB w obszarze zrównoważonego rozwoju.
Przyjmuje i monitoruje realizację Strategii ESG.	Wypełnia wszelkie inne zadania i odpowiedzialności wynikające z przepisów prawa, Statutu i innych dokumentów korporacyjnych XTB S.A.
Zatwierdza polityki i procedury obszaru zrównoważonego rozwoju.	
Realizuje wszelkie inne zadania i odpowiedzialności wynikające z przepisów prawa, Statutu i innych dokumentów korporacyjnych XTB S.A.	

Zaangażowanie Zarządu oraz Rady Nadzorczej XTB S.A. w działania obszaru zrównoważonego rozwoju w 2025 roku oraz do dnia publikacji:

- członkowie Zarządu XTB S.A. przyjęli Uchwałą Zarządu zaktualizowane wyniki Badania podwójnej istotności;
- konsultowano z Zarządem powstające polityki i dokumenty korporacyjne;
- konsultowano bezpośrednio z członkami Zarządu tematy ESG zgodnie z podziałem ich kompetencji i odpowiedzialności;
- Członek Zarządu ds. Finansowych odbył szkolenia podnoszące kompetencje w obszarze zrównoważonego rozwoju;
- Kierownik ds. zrównoważonego rozwoju realizował kwartalne przeglądy obszaru podczas posiedzeń Komitetu Audytu XTB S.A., podsumowujące m.in. działania obszaru ESG w 2025 roku oraz zaktualizowane wyniki *Badania Podwójnej Istotności*.

GOV-3 Programy motywacyjne dla organów Spółki

W 2025 kontynuowano wdrożoną w 2024 roku praktykę dot. uzależnienia zmiennej części wynagrodzenia członków Zarządu XTB S.A. od realizacji Strategii ESG na lata 2024-2027. Oprócz powyższego, wobec członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej XTB S.A. nie stosuje się zachęt finansowych powiązanych z kwestiami zrównoważonego rozwoju.

1.4. Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

SBM-1 XTB S.A. jest polskim domem maklerskim, działającym w sektorze FinTech, notowanym na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. Stoi na czele międzynarodowej grupy kapitałowej XTB S.A., która oferuje inwestorom z całego świata stały i natychmiastowy dostęp do międzynarodowych rynków finansowych za pośrednictwem uniwersalnej aplikacji inwestycyjnej.

Od ponad 20 lat opieramy model biznesowy na budowaniu rozwiązań umożliwiających realizowanie celów inwestycyjnych naszych klientów poprzez natychmiastowy dostęp do rynków finansowych z całego świata. Dzieje się to z pomocą naszego kluczowego produktu technologicznego, aplikacji inwestycyjnej, pomagającej dotrzeć do klientów z całego świata. Model biznesowy skupiający się na człowieku jako odbiorcy usług XTB ściśle koresponduje z kierunkami i celami strategii ESG, które przywołujemy w dalszej części *Oświadczenia*.

W naszej działalności kładziemy duży nacisk na dywersyfikację geograficzną przychodów, realizując konsekwentnie strategię budowania marki globalnej w oparciu o nowe podmioty grupy kapitałowej. Odbiorcami naszej oferty są klienci indywidualni oraz instytucjonalni z całego świata. Działalność Grupy XTB jest regulowana i podlega nadzorowi właściwych organów na rynkach, na których prowadzi działalność, w tym w krajach UE na podstawie tzw. jednolitego paszportu europejskiego.

Naszą ambicją jest bycie dostawcą uniwersalnej aplikacji inwestycyjnej pierwszego wyboru, oferującej klientom łatwe, inteligentne i wydajne sposoby zawierania transakcji, inwestowania i oszczędzania, przy natychmiastowym dostępie do zgromadzonych środków finansowych. Naszą działalność łączymy z edukacją finansową inwestorów i młodzieży, gdzie coraz wyraźniej zaznaczamy swoją obecność. W roku sprawozdawczym nie miały miejsca istotne zmiany w modelu biznesowym Grupy XTB.

Począwszy od 2020 roku w ramach Grupy XTB funkcjonuje Fundacja XTB, z pomocą której realizujemy cele Strategii ESG. Przedmiotem działalności Fundacji jest w szczególności:

- podnoszenie świadomości oraz wiedzy ekonomicznej, finansowej oraz związanej z nowymi technologiami,
- działalność naukowo-badawcza oraz promocja rozwiązań wypracowanych w ramach działalności Grupy Kapitałowej XTB;
- wspieranie oraz organizowanie wszelkich inicjatyw związanych z promocją instytucji finansowych i nowych technologii;
- działanie w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu, zrównoważonego rozwoju;
- promocja edukacji oraz wyrównywanie szans na rozwój;
- inicjowanie oraz wspieranie aktywności pracowników Grupy XTB;
- działalność charytatywna oraz społeczna.

Misja i wizja

Naszą misją jest zapewnienie klientom na całym świecie dostępu do zaawansowanej platformy inwestycyjnej, profesjonalnej obsługi i wszechstronnej edukacji finansowej. Dążymy do zrównoważonego rozwoju oraz doskonałości w świadczeniu usług, budując zaufanie i długotrwałe relacje z naszymi klientami, aby pomóc im osiągać sukces na rynkach finansowych.

Naszą wizją jest bycie wiodącym dostawcą produktów inwestycyjnych, słynącym z innowacyjności, transparentności i doskonałej obsługi klienta. Pragniemy być postrzegani jako zaufany partner, umożliwiający osiąganie finansowych celów naszych klientów poprzez dostarczanie platformy All-in-One, wiedzy i wsparcia potrzebnego do efektywnego inwestowania, w poszanowaniu zrównoważonego rozwoju.

Wartości

Wsparcie

Wspieramy realizację planów inwestycyjnych naszych klientów uniwersalną aplikacją inwestycyjną, wciąż rosnącym portfolio produktów inwestycyjnych, wiedzą naszych ekspertów oraz szkoleniami na rzecz skutecznego inwestowania. Dbamy o komfort naszego zespołu m.in. oferując atrakcyjne warunki zatrudnienia, szkolenia oraz pakiet benefitów. Budujemy wartość XTB poprzez odpowiedzialne zarządzanie i przemyślaną politykę dywidendową, tworząc długoterminową wartość dla naszych akcjonariuszy.

Technologia

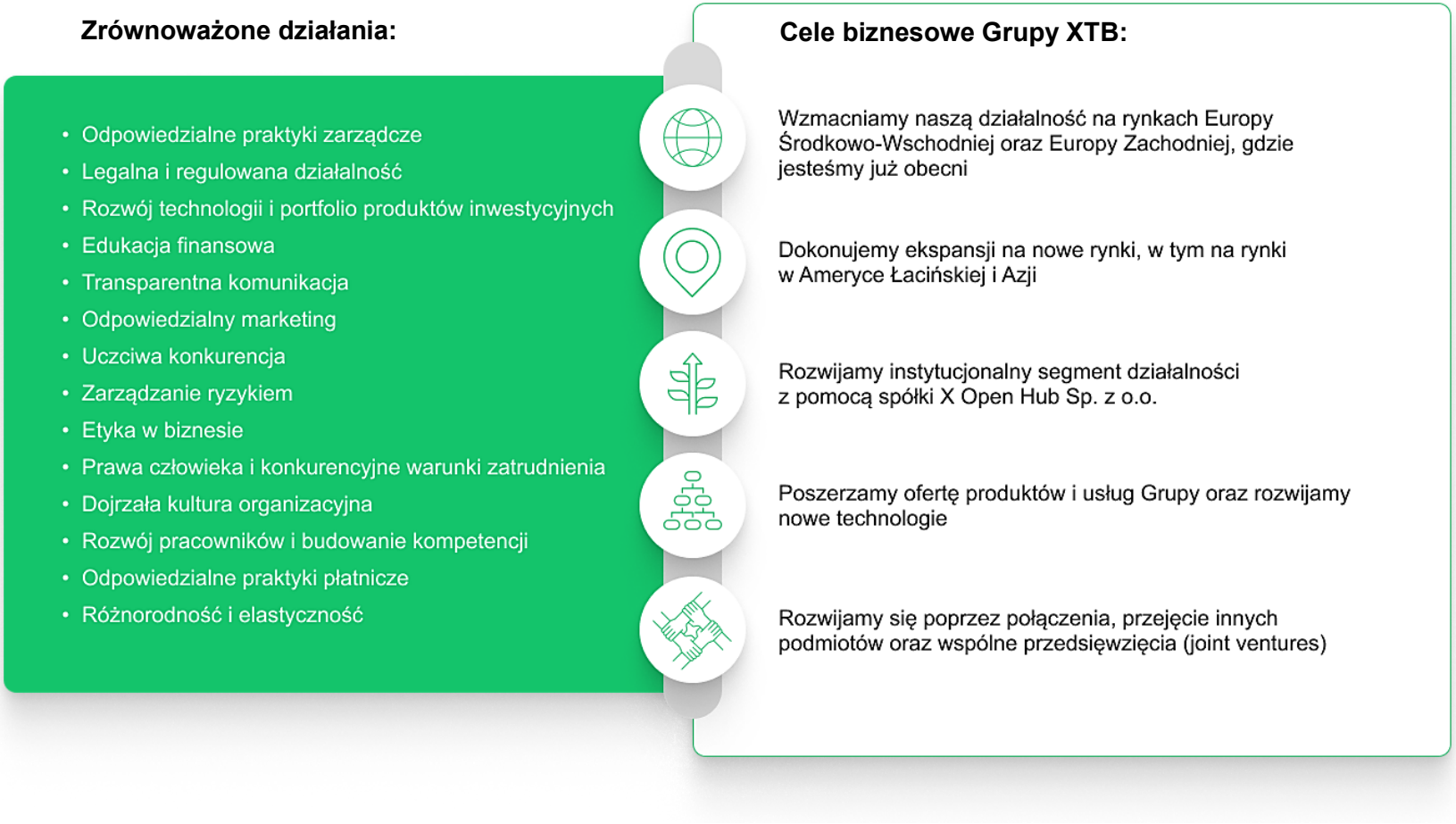
Technologia jest kluczowym elementem inwestowania za pośrednictwem XTB. Nieustannie rozwijamy nasze rozwiązania i udoskonalamy ofertę inwestycyjną. Rozwijamy kompetencje naszych pracowników, a naszą mocną stroną jest różnorodność i profesjonalizm zespołów. Tworzymy nowoczesne, innowacyjne środowisko inwestycyjne, w którym technologia stanowi fundament najwyższej jakości usługi.

Zaufanie

Podstawą działalności XTB jest zaufanie naszych klientów i pracowników, które budujemy na odpowiedzialnych działaniach i decyzjach biznesowych, transparentnej komunikacji, jakości naszych rozwiązań oraz obecności w branży charakteryzującej się wysokim poziomem nadzoru i regulacji.

Zrównoważony rozwój na rzecz celów naszej strategii biznesowej

Odpowiedzialny i nowoczesny biznes uwzględnia kryteria ESG w swoich działaniach operacyjnych i strategicznych. Jako dynamicznie rozwijający się FinTech, który rozumie definicję innowacyjności, identyfikujemy potrzebę włączenia zrównoważonych działań w realizację celów biznesowych i integracji obu tych obszarów zgodnie z naszą misją i wizją. Naszą drogę rozpoczęliśmy w 2021 roku razem z opracowaniem pierwszej Strategii ESG, zaktualizowanej przez Zespół ds. zrównoważonego rozwoju w 2024 roku i konsekwentnie realizowanej w perspektywie strategicznej do 2027 roku. Odpowiedzialne praktyki pozwalają nam realizować przyjęte strategiczne cele biznesowe Grupy XTB jak niżej:



Działania w obszarze trzech filarów zrównoważonego rozwoju

ŚRODOWISKO

- wspieramy racjonalne zarządzanie zasobami w miejscu pracy
- od 2024 roku kalkulujemy pełny ślad węglowy organizacji
- zidentyfikowaliśmy kluczowe wpływy, szansę i ryzyko obszaru środowiska i klimatu
- angażujemy się w akcje na rzecz środowiska w ramach godzin wolontariatu pracowniczego

SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ

- organizujemy incjatywy pracownicze i oferujemy konkurencyjne warunki zatrudnienia
- rozwijamy produkty i usługi XTB
- zapewniamy miejsce pracy dla ponad tysiąca osób z lokalnych społeczności całego świata
- podejmujemy dialog poprzez m.in. coroczne badanie satysfakcji pracowników, przeprowadzone w 2024r. ankiety i wywiady pogłębione z przedstawicielami społeczności w ramach Badania Interesariuszy
- zapewniamy natychmiastowy dostęp do rynków finansowych z całego świata
- wspieramy edukację finansową
- rozwijamy działalność Fundacji XTB, która prowadzi działania edukacyjne dla młodzieży
- zatrudniamy ekspertów i wspieramy ich rozwój

ŁAD KORPORACYJNY

- wprowadzamy odpowiedzialne praktyki biznesowe i zarządcze
- pracami obszaru ESG zarządza Członek Zarządu ds. Finansowych
- powołaliśmy Zespół ESG w ramach struktury organizacyjnej XTB S.A.
- komunikujemy się z akcjonariuszami, rynkiem, regulatorami oraz nadzorcami rynków finansowych
- doskonalimy wewnętrzne regulacje i procedury
- posiadamy jednostki odpowiedzialne za audyt wewnętrzny, compliance oraz zarządzanie ryzykiem
- jesteśmy jednym z największych, notowanych na giełdzie brokerów online
- podlegamy pod nadzór finansowy na międzynarodowych rynkach finansowych, m.in.: KNF, FCA, DFSA, CySEC, Bappebti Indonesia oraz SCA

Realizujemy **Strategię ESG na lata 2024 – 2027**

Dialog z interesariuszami w ramach badania podwójnej istotności, badanie ankietowe, wywiady pogłębione oraz warsztaty stały się podstawą wyłonienia kierunków i celów strategicznych Grupy ESG na lata 2024 – 2027.

OBSZAR ŚRODOWISKA I KLIMATU

KIERUNEK STRATEGICZNY

Dążymy do zrównoważonego rozwoju poprzez odpowiedzialne podejście do gospodarowania elektroodpadami, edukację środowiskową pracowników, efektywne zarządzanie zasobami i działania mające umożliwić wyznaczenie celów redukcji emisji gazów cieplarnianych w Grupie XTB.

CELE

Odpowiedzialne gospodarowanie elektroodpadami w Grupie XTB
Wyliczenie emisji gazów cieplarnianych docelowo w trzech zakresach
Wdrożenie systemu zarządzania wpływem Grupy XTB na zmianę klimatu

DZIAŁANIA W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM:

- zaktualizowaliśmy istotne wpływy, szanse i ryzyka obszaru środowiska i klimatu
- postępowaliśmy zgodne z przyjętą w 2024 roku Polityką Klimatyczną
- zorganizowaliśmy szkolenie dla pracowników Centrali XTB dot. emisji gazów cieplarnianych
- po raz pierwszy skalkulowaliśmy i opublikowaliśmy pełen ślad węglowy Grupy XTB
- monitorowaliśmy generowane odpady komunalne i elektroodpady jeszcze precyzyjnej, dzięki wprowadzonemu systemowi wag w Centrali XTB przez Zarządcę budynku
- stosowaliśmy się do wdrożonych w 2024 roku oznaczeń w przestrzeni biurowej, przypominających pracownikom o racjonalnym gospodarowaniu zasobami
- zrealizowaliśmy mailingi edukacyjne w ramach programu „Naturalna Inwestycja" oraz wzmocniliśmy naszą komunikację wewnętrzną dzięki newsletterowi xPress
- zorganizowaliśmy akcje: sprzątania brzegów rzeki Narwi koło Warszawy, uczestniczyliśmy w akcjach sprzątania plaży i sadzenia drzew na Cyprze, po raz drugi zbieraliśmy elektrośmieci i baterie razem z firmą Elektroeko i UNEP/GRID Warszawa

OBSZAR SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI

KIERUNEK STRATEGICZNY

Dążymy do zrównoważonego rozwoju społecznego poprzez tworzenie bezpiecznego i inspirującego środowiska pracy, budowanie trwałych relacji społecznych, aktywny dialog z interesariuszami oraz oferowanie usług i produktów spełniających oczekiwania klientów.

CELE

Aktualizacja zasad wynagradzania w Centrali XTB S.A., jednocześnie mierząc i monitorując wskaźnik Gender Pay Gap dla całej Grupy
Tworzenie bezpiecznego i inkluzywnego środowiska pracy dla pracowników Grupy Kapitałowej XTB S.A.
Intensyfikacja działalności edukacyjnej i społecznej Fundacji XTB

DZIAŁANIA W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM:

- poddaliśmy przeglądowi istotne wpływy, szanse i ryzyka obszaru społecznego
- wdrożyliśmy pierwszy serwis ESG, by być bliżej naszych interesariuszy
- wprowadziliśmy jednolite standardy kwartalnej oceny pracowników XTB celem budowania spójnej polityki wynagrodzeń dla pracowników Grupy XTB
- rozbudowaliśmy i wzmocniliśmy strukturę działu Talentów (dotychczasowego działu HR) na rzecz wprowadzenia kultury high-performance
- przeprowadziliśmy wybory przedstawicieli pracowników
- po raz drugi zidentyfikowaliśmy i opublikowaliśmy lukę płacową Grupy XTB
- kontynuowaliśmy serię wydarzeń „Inner Power" dającą przestrzeń do dzielenia się pasjami wśród pracowników
- zorganizowaliśmy po raz kolejny profilaktyczne badania USG dla pracowników z okazji cyklicznych obchodów Dnia Zdrowia w Centrali XTB
- po raz kolejny zorganizowaliśmy szczepienia na grypę w Centrali XTB
- kolejny rok z rzędu wzięliśmy udział w akcji „Dwie godziny dla Rodziny", po raz drugi wszystkie spółki Grupy włączyły się do udziału
- zorganizowaliśmy szkolenia z pierwszej pomocy dla naszych pracowników oraz dzień bezpieczeństwa
- przeprowadziliśmy warsztaty dot. równości w ramach Diversity & Inclusion
- w ramach Fundacji XTB podjęliśmy się m.in. wsparcia przedsiębiorców prowadzących działalność na terenach objętych powodzią (akcja „Pocztówki z powodzi") oraz wzięliśmy udział w Szlachetnej Paczce
- Fundacja XTB kontynuowała działania edukacyjne w ramach partnerstwa z Fundacją „Trampki na giełdzie" i zaangażowała się w tworzenie programów edukacyjnych dla młodzieży licealnej
- zespół Talentów XTB (HR) po raz kolejny przeprowadził badanie satysfakcji wśród pracowników całej Grupy XTB
- zorganizowaliśmy dodatkową ankietę satysfakcji pracowniczej i otrzymaliśmy certyfikat „Great Place to Work" dla Centrali oraz oddziału niemieckiego XTB S.A.
- wzmocniliśmy komunikację wewnętrzną, wdrażając newsletter xPress dla pracowników oraz kwartalne spotkania „Town Hall"

OBSZAR ZARZĄDCZY

KIERUNEK STRATEGICZNY

Dążymy do zrównoważonego rozwoju i budowania długoterminowej wartości poprzez transparentne i odpowiedzialne zarządzanie aspektami środowiskowymi, społecznymi i ładu korporacyjnego w Grupie Kapitałowej XTB S.A.

CELE

Wdrożenie kompleksowego podejścia ESG w obszarze ładu korporacyjnego, uwzględniającego aspekty środowiskowe, społeczne i zarządzania
Włączenie ryzyk ESG do wewnętrznego Systemu Zarządzania Ryzykiem Grupy Kapitałowej XTB S.A.

DZIAŁANIA W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM:

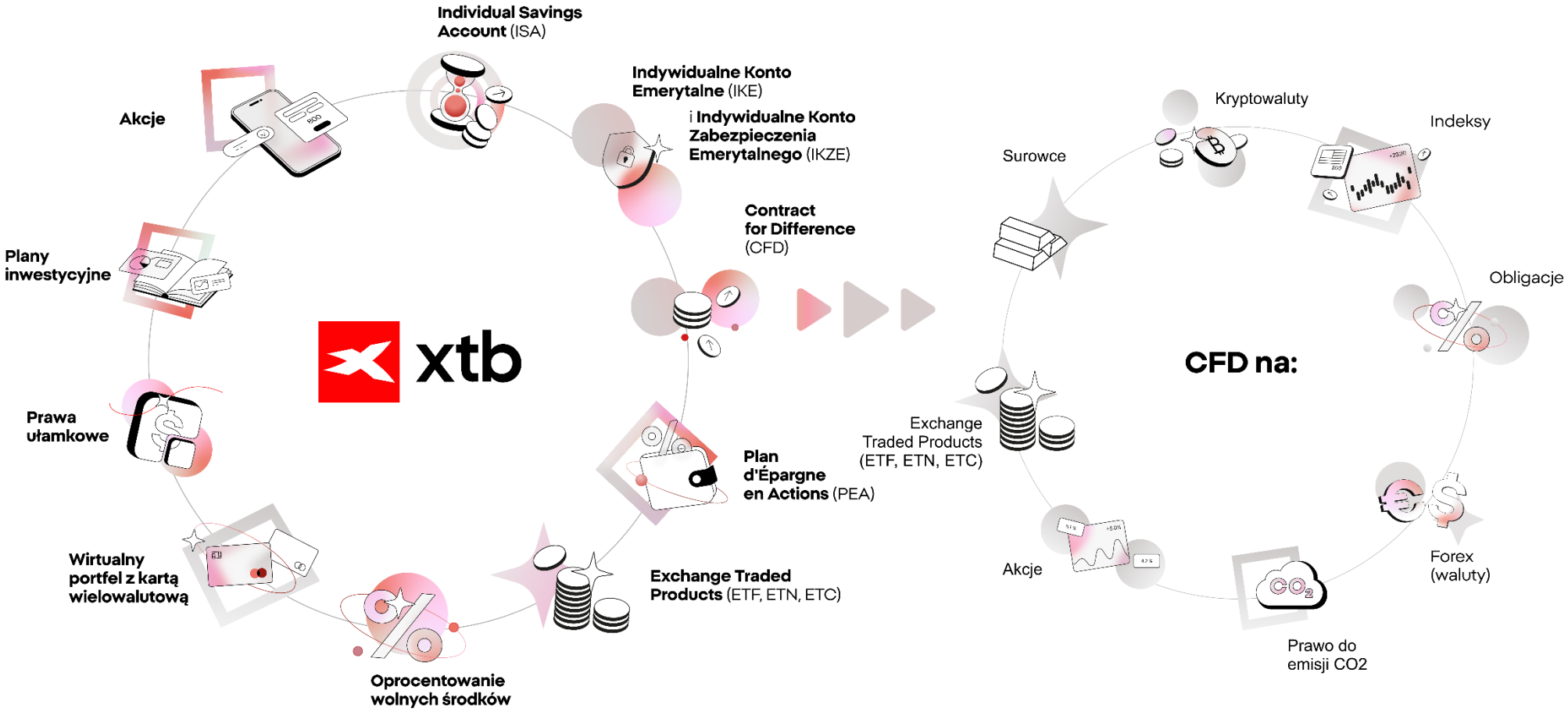
- poddaliśmy przeglądowi istotne wpływy, szanse i ryzyka obszaru ładu korporacyjnego i zidentyfikowaliśmy ryzyko dot. cyberbezpieczeństwa
- wprowadziliśmy weryfikację dwuskładnikową (2FA) dla naszych klientów
- uruchomiliśmy pierwszy landing page dot. cyberbezpieczeństwa
- zrealizowaliśmy szkolenie antykorupcyjne dla członków organów XTB S.A.
- zaktualizowaliśmy serwis relacji inwestorskich XTB
- rozszerzyliśmy portfolio produktów XTB o nowe pozycje
- dostosowaliśmy proces sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju do standardów ESRS i opublikowaliśmy pierwsze oświadczenie zgodne z CSRD
- rozbudowaliśmy strukturę ESG tworząc dwa zespoły w Wydziale Zrównoważonego Rozwoju
- wdrożyliśmy ryzyka ESG do wewnętrznego systemu zarządzania ryzykiem XTB S.A.

Wpływ na strategię, model biznesowy i łańcuch wartości

Jedną z kluczowych grup interesariuszy Grupy XTB są klienci, do których kierujemy naszą ofertę. Identyfikując ich potrzeby dotyczące dywersyfikacji portfela inwestycyjnego, w 2025 roku rozszerzyliśmy naszą ofertę o produkty długoterminowego inwestowania i oszczędzania, rozwijając jednocześnie technologie, aplikację i naszą platformę transakcyjną. Obszar zrównoważonego rozwoju nie determinował kształtu portfolio produktów Grupy XTB, ale wspierał rozwój działalności m.in. poprzez:

- wyznaczenie spójnych kierunków strategicznych dla rozwoju biznesu z uwzględnieniem wspierającej roli ESG
- wzmocnienie dialogu (badanie podwójnej istotności) i identyfikację potrzeb interesariuszy
- wspieranie rozwoju i innowacyjności pracowników poprzez elastyczny tryb pracy (gdzie to możliwe) dający przestrzeń do dogodnego zarządzania swoim czasem i zadaniami
- dbałość o dobrostan i komfort pracowników – cykliczne obchody Dnia Zdrowia, wspieranie pasji i zainteresowań pracowników, promocję zdrowego stylu życia
- rozwój funkcjonalności aplikacji XTB o rating ESG, wprowadzenie do oferty instrumentów opartych o ratingi.

Podstawowe produkty i usługi



Grupa XTB oferuje ponad

11.000

produktów inwestycyjnych, które można sklasyfikować w trzy grupy:

Grupa 1 | produkty inwestycyjne

Grupa 2 | pasywne inwestowanie

Grupa 3 | zarządzanie środkami finansowymi

W ramach **oferty inwestycyjnej** portfolio XTB w 2025 zawierało:

ETP (Exchange Traded Products): ETF, ETC, ETN

ETP, to grupa produktów inwestycyjnych notowanych na giełdach, spośród których najbardziej znane są ETF (fundusze inwestycyjne, których jednostki podlegają notowaniu na rynkach regulowanych). ETF umożliwiają inwestycję w akcje, indeksy giełdowe lub obligacje, ETP dodatkowo daje ekspozycję na surowce, metale szlachetne czy kryptowaluty w postaci instrumentów ETC oraz ETN. Istotą ETP jest odzwierciedlanie stopy zwrotu indeksu referencyjnego poprzez nabywanie instrumentów finansowych wchodzących w skład tego indeksu (replikacja fizyczna) lub poprzez wykorzystanie instrumentów pochodnych opartych o indeks (replikacja syntetyczna). XTB oferuje klientom możliwość inwestowania w ponad 1.800 ETP oraz ETFy oparte o indeksy ESG.

Kontrakty CFD (Contract For Difference)

CFD, to kontrakt pomiędzy dwoma stronami, zazwyczaj określanymi jako „kupujący" i „sprzedający", dotyczący ruchu ceny danego aktywa. CFD są typem pozagiełdowych instrumentów pochodnych. Należy pamiętać, że kontrakty CFD są realizowane z uwzględnieniem dźwigni finansowej. XTB oferuje klientom możliwość inwestowania w CFD oparte o indeksy ESG.

Akcje

Akcje są udziałowymi papierami wartościowymi, które dają posiadaczom określone prawa korporacyjne i majątkowe (np. prawo do udziału w walnym zgromadzeniu spółki, dywidendy, uczestniczenia w podziale majątku w przypadku likwidacji spółki). Przedmiotem obrotu zorganizowanego są akcje nieposiadające postaci materialnej. Akcje mogą charakteryzować się dużą zmiennością notowań, zarówno w perspektywie krótkoterminowej, jak i długoterminowej. XTB oferuje klientom możliwość inwestowania w ponad 7.000 akcji spółek notowanych na 16 największych giełdach papierów wartościowych na świecie.



W ramach **pasywnego inwestowania/ oszczędzania** portfolio XTB w 2025 zawierało:



Plany Inwestycyjne

Plany Inwestycyjne XTB to rozwiązanie dedykowane inwestowaniu pasywnemu, które pozwala niewielkim kosztem zbudować portfel inwestycyjny oparty o fundusze ETF. Dzięki szerokiej ekspozycji rynkowej, inwestor może osiągnąć rynkową stopę zwrotu przy relatywnie niewielkim zaangażowaniu czasu i energii. Plany Inwestycyjne umożliwiają stworzenie własnego portfela funduszy ETF już od kwoty 50 PLN. Dostępne w ofercie XTB zróżnicowane fundusze ETF pozwalają uzyskać ekspozycję na całe rynki, branże czy obszar geograficzny.



Oprocentowanie wolnych środków

XTB wypłaca klientom odsetki od niezainwestowanych środków znajdujących się na ich rachunkach. Oprocentowanie będące podstawą do określenia kwoty odsetek obliczane jest codziennie, a same odsetki wypłacane są cyklicznie, w trakcie pierwszych pięciu dni roboczych. Oprocentowanie wolnych środków inwestora aktywowane jest automatycznie, nie obowiązują limity minimalnej lub maksymalnej kwoty wolnych środków. Stawki oprocentowania wolnych środków są zmienne i mogą być zmieniane raz w tygodniu.



Produkty emerytalne i oszczędnościowe

W 2025 roku w Polsce wdrożono Indywidualne Konto Zabezpieczenia Emerytalnego (IKZE), a we Francji plany PEA (Plan d'Épargne en Actions). Był to kolejny krok wdrożeń produktowych po 2024 roku, kiedy wprowadziliśmy w Polsce Indywidualne Konto Emerytalne (IKE), a w Wielkiej Brytanii Individual Savings Account (ISA), służące długoterminowemu oszczędzaniu. Na rachunku IKE klient ma możliwość inwestowania w akcje oraz ETF. Dodatkowo wszystkie wolne środki są na nim oprocentowane. W ramach rachunku ISA, XTB oferuje klientom brytyjskim wariant elastycznego konta ISA na akcje i udziały (Flexible Cash and Stocks & Shares ISAs), który pozwala posiadaczom rachunku na wypłatę i ponowną wpłatę środków w jednym roku podatkowym bez wpływu na roczny limit składek. W I kw. 2026 roku XTB uruchomiło tzw. Cash ISA, specjalny rodzaj konta oszczędnościowego, pozwalający na oszczędzanie pieniędzy bez płacenia podatku od uzyskanych odsetek.

W ramach segmentu **obsługi środków finansowych** portfolio XTB w 2025 zawierało:

Z początkiem 2025 roku XTB uruchomiło usługę eWallet dla klientów w Polsce. Wirtualny portfel w tamtym okresie aktywowało blisko 22 tys. klientów, z czego 43% w Polsce oraz 57% z zagranicy. Kolejne istotne zmiany w ofercie produktowej dotyczyły produktów dedykowanych długoterminowemu oszczędzaniu, w tym na cele emerytalne. W Polsce, w ramach konta IKE (Indywidualne Konto Emerytalne) dodano zlecenia oczekujące, w Wielkiej Brytanii udostępniono możliwość całkowitego lub częściowego przeniesienia posiadanego już konta ISA (ang. Individual Savings Account) do XTB. W drugim kwartale 2025 r. uruchomiono usługę rachunków PEA (fr. Plan d'Epargne en Actions) dla klientów we Francji, umożliwiającą inwestowanie w akcje i fundusze ETF z korzystnymi warunkami podatkowymi. W trzecim kwartale 2025 r. XTB wprowadziło do swojej oferty w Polsce rachunek IKZE (Indywidualne Konto Zabezpieczenia Emerytalnego).

W 2025 roku nie zapadły decyzje co do przyszłości uruchomionej w marcu 2024 r. usługi społecznościowej XTB Social. Miała on pozwolić użytkownikom na wybranych rynkach otrzymywać powiadomienia o transakcjach wybranych inwestorów oraz mieć wgląd do ich portfeli i najważniejszych statystyk na temat handlu przy zapewnieniu pełnej anonimizacji. W czerwcu 2024 r. Spółka zdecydowała się na zawieszenie tej usługi w Unii Europejskiej w związku z wydanym przez Komisję Nadzoru Finansowego stanowiskiem z dnia 29 maja br., dotyczącym warunków świadczenia przez firmy inwestycyjne usług typu "social trading".

Obsługa środków finansowych

Wirtualny portfel z kartą wielowalutową (eWallet)

XTB oferuje klientom wirtualny portfel z kartą obsługującą bezgotówkowe płatności w sklepach, transakcje mobilne i bezdotykowe wypłaty gotówki z bankomatów na całym świecie. Usługa eWallet umożliwia klientom prowadzenie kont w 25 walutach, w tym m.in.: EUR, USD, GBP, PLN, HUF, RON, CZK, CHF, JPY i CAD oraz szybkie i bezpłatne przelewy środków pomiędzy kontami. Usługa eWallet zapewnia klientom natychmiastowy dostęp do ich środków oraz płatności kartą wystawioną na licencji Mastercard przez DiPocket UAB, Instytucję Pieniądza Elektronicznego zarejestrowaną przez Bank Litwy. Usługa eWallet obecnie jest dostępna dla klientów z Polski, Czech, Portugalii, Rumunii, Słowacji, Niemczech, Francji, Hiszpani i we Włoszech.

Plany produktowe

Grupa XTB realizuje strategię budowania uniwersalnej aplikacji inwestycyjnej dla każdego inwestora, chcącego efektywnie zarządzać środkami, zarówno krótko – jak i długoterminowo. W 2026 roku planujemy rozszerzyć nasze portfolio o kolejne produkty:

Handel kryptoaktywami na rynku spot - dzięki otrzymaniu zezwolenia od Cypryjskiej Komisji Papierów Wartościowych i Giełd (CySEC) z końcem 2025 roku, klienci na Cyprze w pierwszej połowie 2026 roku będą mogli uzyskać dostęp do handlu kryptoaktywami na rynku spot w aplikacji inwestycyjnej XTB. Działalność będzie prowadzona zgodnie z wymogami MiCA. XTB pozostaje zainteresowana ubieganiem się o zezwolenie w Polsce, gdy pojawi się taka możliwość i planuje rozszerzać ofertę na pozostałych rynkach.

Opcje giełdowe - to rodzaj kontraktu, który daje nabywcy prawo do kupna lub sprzedaży określonej liczby akcji po z góry ustalonej cenie w określonym czasie. Dwa podstawowe rodzaje opcji to: opcja kupna, dająca prawo do kupienia akcji i zyskania na wzroście ceny tej akcji; opcja sprzedaży, dająca prawo do sprzedania akcji i zyskaniu na spadku jej ceny.

Produkty inwestowania długoterminowego:

▪ Osobiste Konto Inwestycyjne (OKI) – nowy produkt inwestycyjny mający pobudzić rynek kapitałowy i zachęcić do długoterminowego oszczędzania. Wg propozycji Ministerstwa Finansów, produkt umożliwi inwestowanie do 100 tys. PLN bez tzw. podatku Belki, w tym w części oszczędnościowej do 25 tys. PLN. Środki powyżej górnego limitu mają być objęte podatkiem od aktywów w wysokości 0,8% - 0,9% wartości inwestycji. Ustawa znajduje się obecnie w Ministerstwie Finansów.

▪ Rozszerzenie oferty rachunków emerytalnych w innych krajach europejskich, które pozwoli na wzmocnienie bazy nowych klientów oraz zachęci dotychczasowych klientów XTB do skorzystania z nowego produktu.

Margin trading, czyli handel z wykorzystaniem dźwigni finansowej - produkt dający inwestorom możliwość nabycia instrumentu o wartości przekraczającej posiadane przez niego środki, dzięki pożyczonym od brokera środkom.

Plany Inwestycyjne 2.0. – po sukcesie produktu dającego możliwość tworzenia portfeli do długoterminowego inwestowania w ETF, XTB planuje wprowadzić wersję, dającą także możliwość inwestowania w akcje.

Rozszerzenie godzin handlu – co umożliwi inwestorom kupno i sprzedaż akcji poza główną sesją giełdową, a tym samym szybką reakcję.

Aspekty środowiskowe oraz społeczne nie stanowią czynnika dominującego przy projektowaniu oferty produktowej. Niemniej, udostępniając ETF-y swoim klientom, również chce odpowiadać na potrzeby i oczekiwania świadomych klientów. W ofercie XTB znajdują się instrumenty finansowe (np. ETF) umożliwiające dokonywanie inwestycji w podmioty klasyfikowane do indeksów uwzględniających kryteria ESG. W 2023 roku Spółka dodała do swojej platformy inwestycyjnej informację na temat ratingu ESG dla większości papierów wartościowych spółek w ofercie oraz dla instrumentów ETF.

W 2025 roku oferowaliśmy ponad 200 ETF-ów zapewniających zdywersyfikowaną ekspozycję na akcje bądź obligacje spółek o wysokim ratingu ESG (3 i powyżej) w nawiązaniu do konkretnego benchmarku. Tworzenie benchmarku dla funduszy typu ETF ESG polega na usuwaniu z szerszego indeksu (tzw. parent index) spółek, które nie spełniają kryteriów ESG określonych w metodyce indeksu.

Obsługiwane rynki Grupy XTB

Na dzień bilansowy 31.12.2025 roku Grupa XTB działała operacyjnie w następujących krajach:

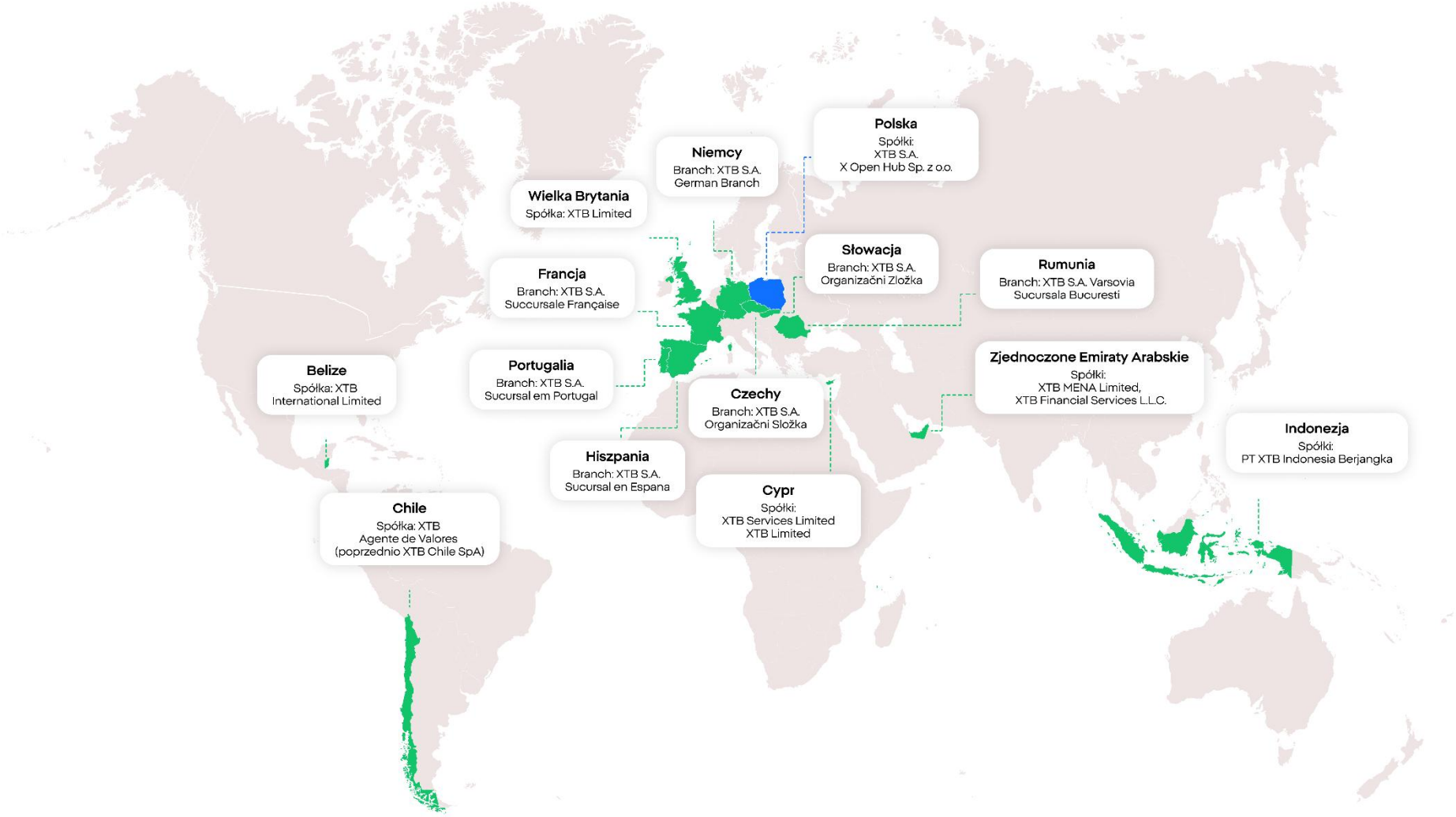


Tabela 2. Pracownicy zatrudnieni w oparciu o umowę o pracę w jednostkach XTB S.A.

Liczba pracowników (osoby)			31.12.2025	31.12.2024	2025/ 2024
Spółka	XTB S.A.	Polska	955	703	+36%
Oddział	XTB S.A. Organizační Složka	Czechy	38	33	+15%
Oddział	XTB S.A. Succursale Française	Francja	25	26	-4%
Oddział	XTB S.A. German Branch	Niemcy	28	22	+27%
Oddział	XTB S.A. Organizačna Zložka	Słowacja	22	17	+29%
Oddział	XTB S.A. Sucursal em Portugal	Portugalia	23	20	+15%
Oddział	XTB S.A. Sucursal en Espana	Hiszpania	23	20	+15%
Oddział	XTB S.A. Varsovia Sucursala Bucuresti	Rumunia	15	14	+7%
Spółka	XTB Limited	Cypr	10	8	+25
Spółka	XTB Services Limited	Cypr	5	2	+150%
Spółka	XTB Agente de Valores SpA	Chile	63	75	-16%
Spółka	XTB Limited	Wlk. Brytania	31	32	-3%
Spółka	XTB MENA Limited	ZEA	10	32	-69%
Spółka	XTB Financial Services L.L.C.	ZEA	42	-	-
Spółka	XTB International Limited	Belize	3	3	b.z.
Spółka	PT XTB Indonesia Berjangka	Indonezja	23	7	+229%
Spółka	X Open Hub Sp. z o.o.	Polska	1	1	b.z.
		OGÓŁEM:	**1 315**	**1 015**	**+29,6%**

By uniknąć zdublowania pracowników zatrudnionych jednocześnie w kilku spółkach Grupy XTB przyjęto założenie dominacji względem wielkości etatu, miejsca zamieszkania pracownika oraz uznano umowę o pracę za dominującą względem innych form współpracy.

73%

NA DZIEŃ 31.12.2025 PRACOWNIKÓW GRUPY PRACOWAŁO W **CENTRALI XTB**

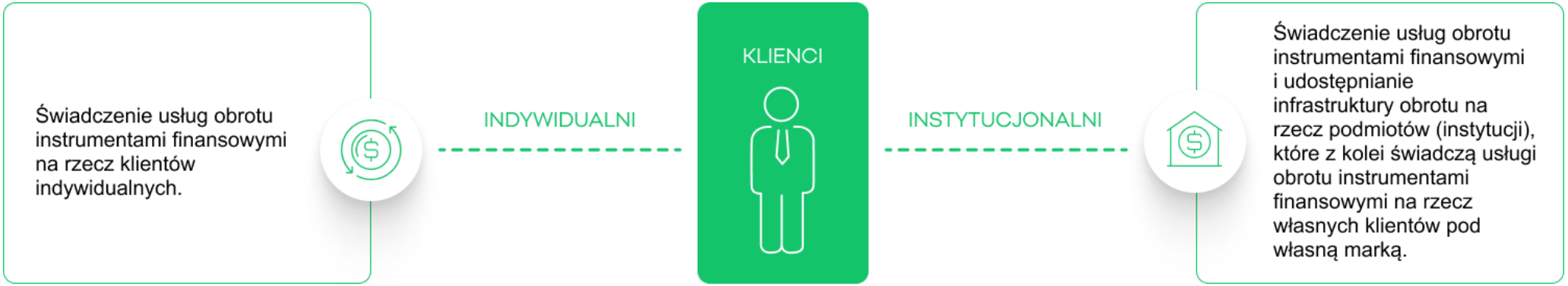


Struktura przychodów Grupy XTB

Grupa XTB oferuje rozwiązania inwestycyjne dla ponad miliona klientów. Przeszło 20-letnie doświadczenie w branży daje XTB przewagę konkurencyjną, wynikającą z wiedzy, profesjonalizmu oraz umiejętności podejmowania innowacyjnych, lecz odpowiedzialnych decyzji biznesowych. Kreujemy polski rynek inwestycyjny dostarczając możliwości dla naszych klientów i wspierając realizację ich celów inwestycyjnych.

Główne segmenty działalności oraz charakterystyka ich klientów

.



Łańcuch wartości Grupy Kapitałowej XTB S.A.

Wkład

Kapitał Finansowy:
- kapitał własny
- stan gotówki na początek roku
- aktywa

Kapitał Ludzki, Intelektualny i Organizacyjny:
- wykwalifikowani pracownicy i współpracownicy
- współpraca z usługodawcami i dostawcami sprzętu
- know-how XTB oraz autorska platforma xStation
- polityki i procedury

Kapitał Społeczny i Relacyjny:
- zaufanie klientów
- współpraca z usługodawcami i dostawcami sprzętu
- zaufanie akcjonariuszy
- relacje z interesariuszami XTB

Kapitał Produkcyjny
- wynajęte biura
- infrastruktura IT

Zidentyfikowani kluczowi interesariusze mający udział w poszczególnych etapach łańcucha wartości:

Otoczenie rynkowe: dostawcy rozwiązań IT (serwery), otoczenie społeczne	Pracownicy i współpracownicy, otoczenie regulacyjne, przedstawiciele rynku kapitałowego, przedstawiciele mediów	Potencjalni klienci, klienci, otoczenie rynkowe	Klienci - użytkownicy, otoczenie społeczne

UPSTREAM — **Działalność operacyjna Grupy Kapitałowej XTB S.A.** — **DOWNSTREAM**

Dostawcy sprzętu i usług teleinformatycznych oraz rozwiązań technologicznych wspierających działalność Grupy XTB S.A.:
- operatorzy centrów danych;
- operatorzy rozwiązań chmurowych;
- producenci serwerów;
- dostawcy łączy internetowych;
- dostawcy rozwiązań bezpieczeństwa i ochrony anty DDoS;
- dostawcy oprogramowania wspomagającego (komercyjnego oraz OpenSource).

Niezbędna do funkcjonowania infrastruktura techniczna:
- serwery oraz sprzęt sieciowy wykorzystywany do uruchamiania oprogramowania, baz danych, serwerów aplikacyjnych;
- łącza internetowe;
- systemy operacyjne i aplikacje.

Usługi:
- wsparcie social media;
- usługi doradcze;
- usługi marketingowo-reklamowe.

Procesy główne:
- Działalność badawczo-rozwojowa w ramach Działu Produktu i Technologii (rozwój oprogramowania, budowa nowych produktów, wykorzystanie AI).
- Utrzymanie stabilnego oraz wydajnego działania Platformy XTB
- Trading
- Obszar Analityków
- Obsługa Klienta
- Marketing

Sprzedaż:
Kluczowymi elementami umożliwiającymi skuteczny proces sprzedażowy są
- Obsługa Klienta i lokalni przedstawiciele;
- Działania reklamowe i marketingowe mające na celu dotarcie do potencjalnego Klienta (social media, telewizja, radio, mailingi, strona internetowa);
- Oddziały i spółki zależne Grupy.

Procesy wspomagające:
- Zarządzanie
- Obsługa prawna i compliance
- Rozwój biznesu
- Zarządzanie Ryzykiem
- Audyt wewnętrzny
- Finanse i Księgowość
- Controlling, Relacje Inwestorskie i ESG
- Zarządzanie Zasobami Ludzkimi
- Administracja
- Szkolenia
- BHP
- Fundacja XTB

Klient:
- Detaliczny - główny segment odpowiadający za większość przychodów Grupy;
- Instytucjonalny.

Edukacja:
Jako Grupa XTB stawiamy na edukację finansową. Dzielimy się naszą wiedzą wspierając naszych klientów

Użytkowanie:
- Użytkownikiem nazywamy każdego aktywnego Klienta detalicznego Grupy XTB posiadającego rozwiązania w postaci aplikacji XTB na swoich nośnikach (komputer, tablet, telefon).
- Użytkownikiem nazywamy każdego Klienta instytucjonalnego korzystającego z rozwiązań XTB.

Posprzedażowa obsługa Klientów:
Klienci Grupy XTB S.A. mogą liczyć na profesjonalne wsparcie ekspertów XTB.

Inwestycje Klientów:
Klienci mają możliwość inwestowania dzięki bogatej ofercie produktowej i profesjonalnym rozwiązaniom technicznym Grupy XTB.

Odpady i utylizacja
Z racji charakteru działalności Grupy XTB S.A. (spółka nieprodukcyjna) nie wytwarzamy znaczącej ilości odpadów. Elektroodpady, czyli zużyty sprzęt elektroniczny, są utylizowane zgodnie z przepisami obowiązującego prawa.

Dostawy niezbędnej infrastruktury IT, usługi — **Kluczowe procesy Grupy XTB** — **Użytkowanie produktów XTB, odpady i utylizacja**

Odpady i utylizacja

Efekt

Kapitał Finansowy:
- wysokość kapitału własnego
- zysk netto
- stan gotówki na koniec roku

Kapitał Ludzki, Intelektualny i Organizacyjny:
- wzrost motywacji i kwalifikacji pracowników i współpracowników
- rozwój innowacji XTB i rozbudowa portfolio
- wzmocnienie ładu korporacyjnego

Kapitał Społeczny i Relacyjny:
- pozyskanie nowych klientów
- wzrost zaufania i klientów i partnerów
- dywidenda dla akcjonariuszy

Kapitał Produkcyjny
- rozwój infrastruktury IT

1.5. Kluczowi interesariusze

SBM-2 Interesariusze, zgodnie z definicją ESRS, są to zainteresowane strony, na które jednostka wywiera wpływ (pozytywny lub negatywny) oraz użytkownicy oświadczeń dot. zrównoważonego rozwoju, przy czym niektórzy z nich mogą należeć do obu tych grup. Kluczowe grupy interesariuszy Grupy XTB zostały wyłonione w pierwszym etapie badania podwójnej istotności, podczas mapowania interesariuszy oraz analizy danych zastanych i działalności XTB przez Zespół ds. Zrównoważonego Rozwoju, a następnie potwierdzone podczas warsztatów z pracownikami. Prawdą jest jednak, że były one dobrze znane organizacji znacznie wcześniej, wpływając m.in. na działalność, ofertę inwestycyjną i apetyt do dalszego rozwoju organizacji. Wśród zidentyfikowanych grup interesariuszy obserwujemy zróżnicowane potrzeby, które uwzględniamy w działaniach operacyjnych i strategicznych XTB. Naszym celem jest tworzenie wartości w dialogu z interesariuszami oraz rozwój firmy z poszanowaniem ich oczekiwań. Dlatego też sprawozdawczość za 2025 konsekwentnie oparliśmy na opiniach interesariuszy zaproszonych do badania podwójnej istotności w 2024 roku. Opinie te były przedstawione Zarządowi XTB S.A. i zostały syntetycznie opisane w podrozdziale 1.6.1. *Badanie podwójnej istotności.*

KLUCZOWI INTERESARIUSZE

Klienci	Pracownicy	Otoczenie rynkowe	Otoczenie społeczne	Przedstawiciele rynku kapitałowego	Otoczenie regulacyjne	Przedstawiciele mediów
klienci detaliczni i instytucjonalni	pracownicy i współpracownicy wszystkich spółek zależnych Grupy XTB	organizacje branżowe dostawcy, partnerzy biznesowi na lokalnych rynkach	osoby zainteresowane edukacją finansową, potencjalni klienci, partnerzy społeczni, instytucje wspierające wydarzenia kulturalne i sportowe, uczelnie i szkoły, Fundacja XTB	akcjonariusze, inwestorzy indywidualni i instytucjonalni XTB S.A., Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie, analitycy oraz agencje ratingowe	organy nadzoru tj. KNF, lokalni nadzorcy na właściwych rynkach	branżowe media regionalne, ogólnokrajowe i międzynarodowe

Dialog z interesariuszami

W *Oświadczeniu* za 2025 rok opieramy się na wynikach procesu oceny podwójnej istotności, zrealizowanego w 2024 roku. Pierwszym krokiem było zebranie opinii interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych nt. działalności Grupy XTB w obszarze biznesu oraz zrównoważonego rozwoju. Wybraliśmy grupę reprezentatywną złożoną z pracowników, przedstawicieli pracowników, klientów indywidualnych i instytucjonalnych, partnerów biznesowych, przedstawicieli mediów, dostawców i przedstawicieli inwestorów. Ocenę wzbogaciły wywiady pogłębione z przedstawicielami Rady Nadzorczej Grupy XTB oraz przedstawicielami wszystkich oddziałów i spółek XTB S.A., a zakończywszy badanie poprosiliśmy interesariuszy wewnętrznych o ocenę efektów badania podwójnej istotności, weryfikując, czy je potwierdzają i nie mają do nich uwag.

Zaproszeni interesariusze wskazali jako, ich zdaniem, najistotniejsze zagadnienia ESG dla Grupy XTB m.in. odpowiedzialne gospodarowanie elektroodpadami, minimalizowanie negatywnego oddziaływania na zmiany klimatu oraz ograniczenie emisji gazów cieplarnianych. Jako istotne wskazano również bezpieczeństwo i poufność danych osobowych, skuteczną komunikację z pracownikami oraz jakość obsługi i poziom satysfakcji klientów. W obszarze zarządzania wskazywano na istotność etyki biznesowej, zgodność z prawem i regulacjami, praktyki antykorupcyjne oraz przeciwdziałanie korupcji, łapownictwu i praniu brudnych pieniędzy. Z ważnych tematów dla Grupy interesariusze wskazali także włączenie się Grupy w działania edukacyjne na rzecz budowania świadomości środowiskowej pracowników oraz skierowane do dzieci i młodzieży z zakresu zarządzania finansami. Wśród sugestii badanych podmiotów często pojawiał się temat większego zaangażowania Grupy w akcje charytatywne i społeczne. Wyniki badania opinii interesariuszy bezpośrednio wpłynęły na aktualizację Strategii ESG 2024-2027, na wyłonione kierunki rozwoju, cele oraz wzmocnienie działalności Fundacji.

Badanie interesariuszy pozwoliło nam przygotować strukturę warsztatów badania podwójnej istotności, na których wraz z przedstawicielami wszystkich obszarów działalności Grupy XTB, szczegółowo omawialiśmy wpływy (pozytywne i negatywne, rzeczywiste i potencjalne) oraz szanse i ryzyka. Moderatorem warsztatów był wykwalifikowany ekspert firmy doradczej, który zapewnił rzetelność i kompletność badania oraz profesjonalne podsumowanie efektów dialogu.

Ostatnim etapem projektu była walidacja wyników przez Zarząd XTB S.A. oraz przedstawienie wyników organom nadzorczym Spółki. W 2025 roku efekty badania podwójnej istotności zostały poddane ocenie ich aktualności i rozesłane do interesariuszy wewnętrznych, biorących udział w pierwotnym badaniu oraz odrębnie do wybranych przedstawicieli pracowników, z prośbą o opinię i potwierdzenie, że wyłonione istotne tematy, wpływy, szanse oraz ryzyka pokrywają wszystkie istotne ich zdaniem obszary działalności XTB. W toku dyskusji z przedstawicielem Działu Kontroli Ryzyka wyłoniono dodatkowe ryzyko dot. cyberbezpieczeństwa.

Zaktualizowane wyniki badania podwójnej istotności w 2025 roku, zostały przedstawione do akceptacji Zarządu oraz organów nadzorczych XTB S.A.

Po więcej informacji dot. zaangażowania interesariuszy zapraszamy również do rozdziału 1.6.1. *Badanie podwójnej istotności.*

Tabela 3. Kluczowe grupy interesariuszy Grupy XTB

GŁÓWNE KATEGORIE INTERESARIUSZY	USZCZEGÓŁOWIENIE	GŁÓWNE METODY DIALOGU I KANAŁY KOMUNIKACJI	PRZYKŁADY SPOSOBÓW ZAANGAŻOWANIA	CEL ZAANGAŻOWANIA
Klienci indywidualni i instytucjonalni	Wszyscy klienci detaliczni oraz instytucjonalni	▪ Customer Service Center ▪ Infolinia oraz chatbot ▪ Mailingi (poczta elektroniczna) ▪ Aplikacja inwestycyjna ▪ Oferta XTB ▪ Webinaria i materiały edukacyjne ▪ Reklama i działania promocyjne ▪ Strona WWW ▪ Media społecznościowe ▪ Badanie ankietowe	▪ Aplikacja i platforma inwestycyjna ▪ Webinaria eksperckie na kanale Youtube ▪ Udostępniane materiały edukacyjne ▪ Artykuły w mediach społecznościowych ▪ Nowe produkty w ofercie XTB ▪ Kampanie marketingowe i reklama	▪ Aktywizacja obecnych klientów ▪ Pozyskanie nowych klientów ▪ Budowanie zaufania do marki ▪ Promowanie wiedzy inwestycyjnej
Pracownicy i współpracownicy	Wszyscy pracownicy i współpracownicy niezależnie od formy współpracy z XTB	▪ Współpraca z przedstawicielami pracowników ▪ Komunikacja wewnętrzna (mailingi, sieć Intranet) ▪ Bezpośrednie spotkania i rozmowy ewaluacyjne ▪ Bezpośredni kontakt z Zarządem ▪ Procedury i regulaminy ▪ Komunikaty w przestrzeni biurowej ▪ Badania ankietowe ▪ Cykl wewnętrznych spotkań „Inner Power” ▪ Inicjatywy pro-pracownicze ▪ Wolontariat pracowniczy ▪ Wydarzenia integracyjne ▪ Możliwość testowania produktów XTB	▪ Spotkania z przedstawicielami pracowników ▪ Komunikaty za pomocą sieci Intranet ▪ Cotygodniowy newsletter pracowniczy xPress ▪ Coroczne badanie satysfakcji pracowników ▪ Warsztaty tematyczne i sportowe „Inner Power” ▪ Comiesięczne spotkania edukacyjne EduXchange ▪ Obchody „Dnia Ziemi” i „Dnia Zdrowia” ▪ Zaangażowanie w akcję #2h4family ▪ Integracje działowe oraz wydarzenia ogólnofirmowe ▪ Zaproszenie do testowania produktów XTB	▪ Poznanie oraz analiza opinii i rekomendacji przedstawicieli pracowników ▪ Uwzględnienie uwag w procesach i decyzjach strategicznych ▪ Dopasowywanie szkoleń do potrzeb pracowników i wspieranie rozwoju ich kompetencji. ▪ Wzmacnianie satysfakcji i poprawa komfortu pracy ▪ Budowanie świadomości, kształtowanie pozytywnych postaw i nawyków
Przedstawiciele mediów	Przedstawiciele mediów lokalnych i branżowych	▪ Informacje prasowe ▪ Bezpośredni kontakt z pracownikami działu PR	▪ Bieżący kontakt i odpowiedzi na zapytania ▪ Artykuły pisane przez pracowników XTB	▪ Promowanie marki XTB oraz budowanie świadomości działalności XTB ▪ Zapewnienie dostępu do bezpośredniego, wiarygodnego i rzetelnego źródła informacji

GŁÓWNE KATEGORIE INTERESARIUSZY	USZCZEGÓŁOWIENIE	GŁÓWNE METODY DIALOGU I KANAŁY KOMUNIKACJI	PRZYKŁADY SPOSOBÓW ZAANGAŻOWANIA	CEL ZAANGAŻOWANIA
Otoczenie regulacyjne	Organy nadzoru tj. KNF, lokalni nadzorcy na właściwych rynkach	▪ Raporty do KNF ▪ Wymiana pism z organami: KNF, Rzecznik Finansowy, UOKiK ▪ Transparentna komunikacja i rzetelna współpraca ▪ Działania zgodne z przepisami prawa	▪ Cykliczne raporty wysyłane do KNF z różnych obszarów XTB S.A. ▪ Transparentność i responsywność	▪ Budowanie transparentnej komunikacji z regulatorami i nadzorcami ▪ Wypełnienie obowiązków prawnych i regulacyjnych
Otoczenie społeczne	Osoby zainteresowane edukacją finansową, nasi potencjalni klienci, partnerzy społeczni, instytucje wspierające wydarzenia kulturalne i sportowe, uczelnie i szkoły, Fundacja XTB	▪ Badanie ankietowe opinii interesariuszy w ramach badania podwójnej istotności ▪ Produktowa strona internetowa oraz strona relacji inwestorskich i ESG ▪ Reklama i działania promocyjne ▪ Media społecznościowe ▪ Działania edukacyjne ▪ Akcje pro-społeczne ▪ Sponsoring ▪ Nawiązywanie partnerstw ▪ Udział w targach HR	▪ Ankieta w ramach badania interesariuszy ▪ Konferencja XTB Investing Masterclass ▪ Akademia IT XTB ▪ Webinaria i szkolenia ▪ Konferencja Confitura ▪ Udział w Targach Pracy IT ▪ Zaangażowanie w akcje charytatywne, np. udział w akcji „Szlachetna Paczka” ▪ Współpraca z KSW MMA	▪ Poznanie preferencji i oczekiwań potencjalnych klientów ▪ Dostosowanie oferty XTB do potrzeb klientów ▪ Podejmowanie partnerstw strategicznych ▪ Poszukiwanie talentów na rynku pracy
Otoczenie rynkowe	Organizacje branżowe, dostawcy, partnerzy biznesowi na lokalnych rynkach	▪ Udział w targach branżowych ▪ Bezpośredni kontakt ▪ Reklama i działania promocyjne ▪ Spotkania, wydarzenia branżowe i webinaria ▪ Poczta elektroniczna	▪ Google Finance Summit (GtFT) ▪ Wrocławski meetup letSwift x Toast powered by XTB ▪ Spotkanie JUG w Bydgoszczy I Łodzi ▪ Meetup ngPoznan powered by XTB ▪ Konferencja Devoxx Poland ▪ CocoaHeads Tricity 2025	▪ Budowanie trwałych relacji biznesowych ▪ Wymiana wiedzy i doświadczeń ▪ Promocja i budowanie zaufania do marki XTB
Przedstawiciele rynku kapitałowego	Akcjonariusze, inwestorzy indywidualni i instytucjonalni XTB S.A., Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie, analitycy oraz agencje ratingowe	▪ Raportowanie bieżące i okresowe ▪ Transparentna komunikacja ▪ Transmisje obrad WZA (e-walne) ▪ Konferencje inwestorskie ▪ Materiały inwestorskie ▪ Wywiady i spotkania z członkami Zarządu ▪ Strona internetowa relacji inwestorskich ▪ Partnerstwa	▪ Raporty bieżące i okresowe ▪ Prezentacje inwestorskie ▪ Kalendarium Inwestora ▪ Współpraca ze Stowarzyszeniem Inwestorów Indywidualnych	▪ Kierowanie się wskazaniami akcjonariuszy w kreowaniu polityk XTB ▪ Dostosowywanie systemu raportowania do potrzeb akcjonariuszy ▪ Budowanie zaufania akcjonariuszy. ▪ Dochowanie należytej staranności raportowania i wypełnienie obowiązków regulacyjnych ▪ Transparentność w komunikacji z inwestorami

1.6. Istotne wpływy, szanse i ryzyka

1.6.1. Badanie podwójnej istotności

IRO-1/ G1 IRO-1/ E1 IRO-1

Oświadczenie za 2025 rok zostało przygotowane w oparciu o analizę podwójnej istotności z ang. (z ang. Double Materiality Assessment), zrealizowaną w 2024 roku zgodnie ze standardami ESRS oraz poddaną rewizji aktualności w 2025 roku.

Badanie podwójnej istotności 2024 przeprowadzono w podziale na 5 etapów:



Parametrami wejściowymi pierwotnego procesu DMA była identyfikacja kluczowych grup interesariuszy, procesów i łańcucha wartości, co pozwoliło uporządkować proces. Podczas badania skupiliśmy się na działalności Grupy XTB w oparciu o elementy jego łańcucha wartości. Na każdym etapie prowadzono dialog z przedstawicielami interesariuszy celem identyfikacji tematów do analizy (badanie opinii interesariuszy) i oceny wpływów, szans i ryzyk.

Krok 1: Zrozumienie kontekstu organizacji i identyfikacja tematów do analizy

Etap przygotowawczy badania obejmował:

- przegląd podstawowych informacji o przedsiębiorstwie
- analizę otoczenia biznesowego Grupy XTB
- analizę bieżących praktyk zrównoważonego rozwoju
- zmapowanie łańcucha wartości (upstream/ operacje własne/ downstream)
- identyfikację i opis grupy kluczowych interesariuszy.

Krok 2: Przekrojowe Badanie opinii interesariuszy

Badanie opinii interesariuszy miało formułę ankiety online. W badanej grupie znaleźli się:

- pracownicy Grupy XTB,
- członkowie Rady Nadzorczej XTB S.A.,
- klienci XTB,
- reprezentanci pozostałych interesariuszy (dostawcy lub partnerzy biznesowi/ społeczności lokalne i/lub partnerzy społeczni/ przedstawiciele mediów/ akcjonariusze i inwestorzy).

Dobór pytań oraz grupy zapraszanych do badania interesariuszy poprzedziły warsztaty przygotowawcze dedykowane mapowaniu interesariuszy i łańcucha wartości pod kątem wzajemnych wpływów pomiędzy nimi a Grupą. Celem poznania pełnej perspektywy badanych interesariuszy oraz jako uzupełnienie badań ankietowych przeprowadziliśmy dwie tury wywiadów pogłębionych. Pierwsza tura obejmowała wybranych adresatów ankiety online, druga tura odbyła się po przeprowadzonych warsztatach obszarów E, S, G i objęto nią kluczowych przedstawicieli oddziałów oraz spółek zależnych XTB S.A.

Jako najistotniejsze zagadnienia ESG dla Grupy XTB, w trakcie badania ankietowego zaproszeni interesariusze najczęściej wskazywali:

W obszarze **ŚRODOWISKO i KLIMAT**:

- dla ogółu interesariuszy - odpowiedzialne gospodarowanie elektroodpadami i minimalizowanie negatywnego oddziaływania na zmiany klimatu;
- dla pracowników - odpowiedzialne gospodarowanie elektroodpadami i minimalizowanie negatywnego oddziaływania na zmiany klimatu;
- dla dostawców - ograniczenie emisji gazów cieplarnianych i zrównoważone ICT.

W obszarze **SPOŁECZNYM:**

- dla ogółu interesariuszy - bezpieczeństwo i poufność danych osobowych, skuteczna komunikacja z pracownikami oraz jakość obsługi i poziom satysfakcji klientów;
- dla pracowników - bezpieczeństwo i poufność danych osobowych oraz skuteczna komunikacja z pracownikami;
- dla dostawców - skuteczna komunikacja z pracownikami.

W obszarze **ZARZĄDZANIA**:

- dla interesariuszy - etyka biznesowa, zgodność z prawem i regulacjami, praktyki antykorupcyjne oraz przeciwdziałanie korupcji, łapownictwu i praniu brudnych pieniędzy. Istotność tych obszarów podkreślona jest w odpowiedziach każdej z grup Interesariuszy;
- dla klientów - uczciwa konkurencja, przeciwdziałanie korupcji, łapownictwu i praniu brudnych pieniędzy oraz etyka biznesowa.

Z ważnych tematów dla Grupy interesariusze wskazali również kwestię włączenia się Grupy w działania edukacyjne (zarówno podnoszące świadomość pracowników w zakresie ochrony środowiska, jak i skierowane do dzieci i młodzieży z zakresu zarządzania finansami). Wśród sugestii badanych podmiotów często pojawiał się temat większego zaangażowania Grupy w akcje charytatywne i społeczne (np. sadzenie lasu, zbieranie odpadów w miejscach publicznych itp.).

Wyniki badania opinii interesariuszy bezpośrednio wpłynęły na obecny kształt Strategii ESG, pomogły wytyczyć kierunki rozwoju dedykowane obszarom środowiska, społeczeństwa i ładu korporacyjnego oraz cele, które odpowiedzą na zidentyfikowane potrzeby interesariuszy. Wpłynęły również na decyzję o intensyfikacji działalności Fundacji XTB, szczególnie w obszarze edukacji finansowej.

Krok 3: Wstępna analiza podwójnej istotności: Ocena wpływów, ryzyk i szans

Na potrzeby analizy podwójnej istotności zagadnień zrównoważonego rozwoju przeprowadzono serię warsztatów dot. oceny rzeczywistych i potencjalnych wpływów na ludzi i środowisko oraz ryzyk i szans Grupy związanych z zagadnieniami społecznymi, środowiskowymi i ładu organizacyjnego wskazanymi w standardzie ESRS i opartymi o elementy łańcucha wartości Grupy XTB. W 5 warsztatach obszarów E, S, G wzięli udział menedżerowie i specjaliści kluczowych obszarów XTB oraz eksperci firmy doradczej, w efekcie których zidentyfikowano wpływy, ryzyka i szanse ESG istotne z perspektywy przedsiębiorstwa.

Krok 4: Metodyka wyboru tematów istotnych

Badając istotność wpływu wzięliśmy pod uwagę prawdopodobieństwo wystąpienia danego wpływu w podziale na horyzont czasowy (w przypadku oddziaływań potencjalnych) oraz dotkliwość danego wpływu (uwzględniając jego skalę, zakres i charakter (odwracalność) negatywnych skutków). Istotność finansową oceniono na podstawie prawdopodobieństwa wystąpienia danego ryzyka/ szansy w podziale na horyzont czasowy oraz skali skutków finansowych dla firmy w przypadku materializacji danego ryzyka i/lub szansy. Celem ustalenia istotności tematów przyjęto odpowiednie progi istotności.

Podsumowując, metodyka oceny podwójnej istotności została oparta na:

a) istotności wpływu
   i. pozytywnego (rzeczywistego/ potencjalnego), przy czym oceniano wielkość wpływu poprzez: analizę skali i zakresu wpływu oraz prawdopodobieństwo wystąpienia w podziale na horyzont czasowy;
   ii. negatywnego (rzeczywistego/ potencjalnego), przy czym oceniano dotkliwość wpływu poprzez analizę: skali i zakresu wpływu, nieodwracalności skutków negatywnego wpływu oraz prawdopodobieństwo jego wystąpienia w podziale na horyzont czasowy.
b) istotności finansowej
   i. dla szans – gdzie oceniano ich skalę (możliwe skutki finansowe) i prawdopodobieństwo wystąpienia w podziale na horyzont czasowy;
   ii. dla ryzyk – gdzie oceniano ich skalę (możliwe skutki finansowe) i prawdopodobieństwo wystąpienia w podziale na horyzont czasowy.

Ponadto w 2024 roku, wychodząc od wyników badania podwójnej istotności, przeprowadziliśmy analizę scenariuszy klimatycznych w odniesieniu do zidentyfikowanego ryzyka klimatycznego w oparciu o wytyczne TCFD:

> **Ryzyko fizyczne** - Ryzyko zdarzeń zewnętrznych (ryzyko ciągłości działania) w związku z możliwością wystąpienia nagłych, ekstremalnych zjawisk pogodowych w lokalizacjach niektórych spółek i oddziałów Grupy XTB.

Skonstruowano dwa scenariusze, które przedstawiają prawdopodobne, hipotetyczne ścieżki rozwoju, uzależnione od globalnych ścieżek emisji i wynikającego z nich średniego wzrostu temperatury: scenariusz „2°C lub niższy" i scenariusz „4°C". Wybrano niniejsze scenariusze z racji najlepszej dostępności danych. Kluczowe założenia dotyczące metodyki analizy scenariuszy oraz oceny ryzyka przedstawiono w rozdziale 2. *Środowisko* niniejszego *Oświadczenia*.

Krok 5: Walidacja wyników badania podwójnej istotności przez Zarząd XTB i przełożenie wyników na inne działania

W decyzję o finalnej istotności tematów obszaru zrównoważonego rozwoju zaangażowano członków Zarządu XTB S.A., którzy zatwierdzili listę tematów istotnych stanowiących podstawę do identyfikacji listy ujawnień ESRS. Zidentyfikowane wpływy, szanse i ryzyka stały się podstawą zaktualizowanej Strategii ESG 2024-2027. Ryzyka dostosowano do wewnętrznego Systemu Zarządzania Ryzykiem, i zostały do niego wcielone. Rocznego przeglądu efektów badania istotności dokonuje Zespół ds. Zrównoważonego Rozwoju XTB.

Krok 6: Rewizja i aktualizacja wyników badania podwójnej istotności

W 2025 roku dokonano weryfikacji wyników badania zapraszając do opiniowania wybranych przedstawicieli pracowników uczestniczących w pierwotnym badaniu. W wyniku braku uwag oraz braku zmian w modelu biznesowym, przedmiocie działalności i otoczeniu Grupy, w wynikach Badania dokonano jedynie drobnych aktualizacji, natomiast we współpracy z Działem Kontroli Ryzyka wprowadzono dodatkowe ryzyko ESG dot. cyberbezpieczeństwa.

W toku współpracy z biegłym rewidentem zdecydowaliśmy usunąć rzeczywisty pozytywny wpływ obszaru „G" poprzez transparentny proces raportowania zgodny z przepisami prawa, uznając, że wynika on wyłącznie z regulacji – nie inicjatywy spółki. W związku z brakiem znaczących zmian lista istotnych tematów, których próg istotności został przekroczony z perspektywy wpływów i istotności finansowej dla sprawozdawczości za 2025 rok pozostała niezmieniona względem 2024 roku:

1. ESRS E1 – Zmiana klimatu
2. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze
3. ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi
4. ESRS G1 – Postępowanie w biznesie

1.6.2. Istotne wpływy

SBM-3

Badanie podwójnej istotności pozwoliło wyłonić 11 istotnych tematów podlegających raportowaniu, na które Grupa XTB wpływa w istotny sposób (istotność wpływu) lub które istotnie wpływają na działalność Grupy XTB (istotność finansowa). Celem wyłonienia obszarów, które wymagają w naszej ocenie największego zaangażowania i wzmożonej intensywności działań, zidentyfikowane tematy podzieliliśmy na 3 grupy o zróżnicowanym priorytecie zarządzania:

I. **Wysoki priorytet** – tematy o najwyższym priorytecie zarządzania, wobec których należałoby zaalokować odpowiednie zasoby; zarówno tematy nowe (wcześniej niezarządzane lecz istotne dla organizacji) oraz tematy zidentyfikowane wcześniej kluczowe z perspektywy organizacji.

II. **Umiarkowany priorytet** – obejmujący istotne tematy na potrzeby których należałoby zwiększyć zasoby organizacyjne, ale które nie stanowią najwyższego priorytetu dla organizacji.

III. **Standardowy priorytet** – obejmujący tematy już wcześniej znane i zarządzane przez Grupę XTB, nie będące kluczowymi z punktu widzenia działalności Grupy.

Analizując wyłonione wpływy, szanse i ryzyka oceniamy odporność naszego modelu biznesowego jako wysoką, samą zdolność do wykorzystywania szans jako satysfakcjonującą.



Tabela 4. Tematy i wpływy istotne dla Grupy XTB, wynikające z badania podwójnej istotności

Temat zidentyfikowany w badaniu istotności	Opis wpływu	Rodzaj wpływu: negatywny (rzeczywisty i potencjalny)	Rodzaj wpływu: pozytywny (rzeczywisty i potencjalny)	Wpływ na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Perspektywa czasowa wpływu i podejmowane działania	Priorytet	Miejsce powstawania wpływu w łańcuchu wartości
E1: KLIMAT									
Łagodzenie zmian klimatu Energia	Obecny wpływ zmian klimatu na działalność Grupy XTB może być obserwowany w niektórych lokalizacjach biur XTB na świecie, które są szczególnie zagrożone występowaniem ekstremalnych zjawisk pogodowych. Wpływ Grupy XTB na zmiany klimatu jest związany z jej podstawową działalnością opartą na wykorzystaniu infrastruktury IT (w tym serwerów) oraz rozbudowie działalności Grupy XTB. Ma to wpływ na rosnące zużycie energii elektrycznej oraz może powodować wzrost emisji gazów cieplarnianych Grupy.	Wpływ rzeczywisty negatywny dot. energochłonności serwerów w ramach ich standardowego procesu użytkowania. Wpływ potencjalny negatywny mogący wystąpić w wyniku rosnącej emisyjności działalności z racji wzrostu zużycia energii elektrycznej.	Wpływ potencjalny pozytywny mogący wynikać z optymalizacji zużycia energii.	Działalność Grupy XTB związana z wykorzystaniem infrastruktury IT oraz zużyciem energii ma wpływ na środowisko.	Wpływy są związane ze Strategią biznesową i modelem działalności Grupy XTB w obszarach: ▪ ekspansji i rozbudowy działalności XTB ▪ celów i działań podejmowanych w ramach Strategii ESG.	Na moment publikacji Oświadczenia nie identyfikuje się odczuwalnych skutków zidentyfikowanego wpływu. Przewidywane skutki wpływu mogą dotyczyć wzrostu zużycia energii oraz możliwości wystąpienia lub nasilenia ekstremalnych zjawisk pogodowych w niektórych lokalizacjach biur Grupy XTB.	Wystąpienie wpływu identyfikujemy w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej naszej działalności. Nasze działania: ▪ sukcesywna wymiana infrastruktury IT po zakończeniu jej cyklu życia na nowszą, bardziej energooszczędną ▪ gdzie to możliwe korzystanie z energii pochodzącej z OZE ▪ kalkulacja pełnego śladu węglowego działalności, co umożliwi w perspektywie kilku lat obserwację trendów emisyjności Grupy XTB.	Standardowy priorytet	Operacje własne

Temat zidentyfikowany w badaniu istotności	Opis wpływu	Rodzaj wpływu: negatywny (rzeczywisty i potencjalny)	Rodzaj wpływu: pozytywny (rzeczywisty i potencjalny)	Wpływ na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Perspektywa czasowa wpływu i podejmowane działania	Priorytet	Miejsce powstawania wpływu w łańcuchu wartości
S1: WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE									
Warunki pracy	Grupa XTB wywiera silny, bezpośredni i wielowymiarowy wpływ na bezpieczeństwo zatrudnienia, czas pracy, odpowiednią płacę, dialog, wolność zrzeszania się oraz work-life balance własnych zasobów pracowniczych (poprzez które rozumiemy pracowników zatrudnionych na umowę o pracę oraz współpracowników w oparciu o umowy cywilnoprawne).	Wpływ potencjalny negatywny mogący wystąpić w przypadku pogorszenia warunków zatrudnienia. Wpływ rzeczywisty negatywny poprzez różnice wynagrodzeń pracowników IT względem pozostałych pracowników, wynikające z charakterystyki branży. Wpływ rzeczywisty negatywny komunikacji wewnątrzkorporacyjnej, nienadążającej za dynamicznym rozwojem Grupy XTB. Wpływ potencjalny negatywny mogący wystąpić przy ewentualnej redukcji ilości przedstawicieli pracowników. Wpływ potencjalny negatywny mogący wystąpić w przypadku niewystarczających regulacji	Wpływ rzeczywisty pozytywny poprzez wdrożone polityki, regulaminy pracownicze oraz działania tj. cykliczna ocena pracownicza, coroczne badanie satysfakcji pracowników czy inicjatywy work-life balance. Wpływ rzeczywisty pozytywny poprzez elastyczne warunki zatrudnienia. Wpływ rzeczywisty pozytywny konkurencyjnych warunków zatrudnienia oraz ujednolicenie zasad oceny pracownicze i wynagradzani. Wpływ rzeczywisty pozytywny poprzez wdrażane i rozwijane narzędzia komunikacyjne. Rzeczywisty pozytywny wpływ dzięki działaniom grupy wybranych przedstawicieli pracowników. Wpływ rzeczywisty pozytywny poprzez	Identyfikujemy istotny wpływ na własne zasoby pracownicze poprzez: ▪ elastyczny czas i tryb pracy ▪ konkurencyjne warunki zatrudnienia ▪ ujednolicenie zasad oceniania i wynagradzania pracowników Grupy XTB ▪ rozwój komunikacji poprzez nowe narzędzia w odpowiedz i na wysoką dynamikę rozwoju Grupy XTB ▪ przedstawicieli pracowników ▪ działania work-life balance.	Wpływy są związane ze Strategią biznesową oraz Strategią ESG XTB poprzez: ▪ cele biznesowe dot. rozwoju działalności Grupy ▪ cele Strategii ESG dotyczące ujednolicenia zasad wynagradzania w Grupie XTB oraz uporządkowania polityk pracowniczych.	Wpływ XTB może przełożyć się z jednej strony na wzrost satysfakcji pracowników, wzmocnienie kultury organizacyjnej i pozycji XTB jako pracodawcy oraz pozyskiwanie talentów z rynku pracy. Z drugiej strony wpływ negatywny może doprowadzić do utraty talentów, zwiększenia rotacji, odpływu wiedzy, doświadczenia i know-how z organizacji.	Wpływ identyfikujemy w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej naszej działalności. Działania: ▪ ujednolicenie zasad cyklicznej oceny i wynagradzania w Grupie XTB ▪ rozbudowa obszaru HR ▪ elastyczne warunki pracy na większości stanowisk ▪ coroczne badanie satysfakcji pracowników ▪ polityki i procedury ▪ działania pro-pracownicze ▪ organizacja wyborów przedstawicieli pracowników ▪ wewnętrzny intranet, newsletter xPress, mailingi wewnętrzne ▪ cykliczne spotkania online z Prezesem ▪ platforma well-being "Helping Hand".	Wysoki priorytet	Operacje własne

Temat zidentyfikowany w badaniu istotności	Opis wpływu	Rodzaj wpływu: negatywny (rzeczywisty i potencjalny)	Rodzaj wpływu: pozytywny (rzeczywisty i potencjalny)	Wpływ na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Perspektywa czasowa wpływu i podejmowane działania	Priorytet	Miejsce powstawania wpływu w łańcuchu wartości
		wewnętrznych dot. work-life balance.	elastyczne warunki zatrudnienia, możliwość dostosowania godzin rozpoczynania pracy oraz trybu pracy (zdalny/hybrydowy/ stacjonarny).						
Równe traktowanie i równość szans	Wpływ Grupy XTB w obszarze równego traktowania i równości szans opiera się na działaniach służących wyrównywaniu szans i zarządzaniu luką płacową, zarządzaniu obszarem szkoleń, ale również wprowadzeniu jednolitej polityki antymobbingowej oraz polityki dot. różnorodności.	Wpływ potencjalny negatywny mogący wystąpić w przypadku pogłębiania luki płacowej pomiędzy kobietami i mężczyznami. Wpływ potencjalny negatywny mogący wystąpić w przypadku niewystarczającej ilości szkoleń.	Wpływ rzeczywisty pozytywny poprzez działania służące wyrównywaniu szans, weryfikacja wynagrodzeń pod kątem luki płacowej oraz rozbudowa działu HR. Wpływ rzeczywisty pozytywny poprzez organizowane szkolenia, możliwość dofinansowania szkoleń pracowników oraz działania doskonalące obszar szkoleń.	Wpływamy na pracowników i współpracowników XTB poprzez działania służące wyrównywaniu szans, identyfikację luki płacowej, dofinansowanie i dostęp do szkoleń, wprowadzenie Polityki Antymobbingowej i Antydyskryminacyjne j, działania oraz wprowadzenie Polityki DEI.	Wpływy tego obszaru znalazły przełożenie w celach Strategii ESG dot. stworzenia polityki antymobbingowej, polityki DEI oraz identyfikacji luki płacowej.	Zidentyfikowane pozytywne wpływy mogą wzmocnić kulturę organizacyjną, przełożyć się na wzrost kompetencji pracowników, ich komfort, zmniejszenie rotacji i zatrzymanie talentów w organizacji. Z drugiej strony zidentyfikowane negatywne wpływy, np. potencjalny wzrost luki płacowej może przełożyć się na wzrost poczucia nierówności, negatywne oceny w corocznym badaniu satysfakcji pracowniczej oraz zwiększenie rotacji pracowników.	Wpływ identyfikujemy w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej naszej działalności. Działania: ▪ kalkulacja luki płacowej ▪ polityki: wynagrodzeń, szkoleń i różnorodności ▪ regularna i spójna ocena pracownicza ▪ możliwość dofinansowania szkoleń, kursów i studiów podyplomowych ▪ szkolenia wewnętrzne organizowane przez dział szkoleń ▪ dostępny kanał zgłaszania naruszeń ▪ szkolenie z obszaru różnorodności ▪ zaproszenie do organów spółki kobiet (Rada Nadzorcza XTB S.A.)	Wysoki priorytet	Operacje własne

Temat zidentyfikowany w badaniu istotności	Opis wpływu	Rodzaj wpływu: negatywny (rzeczywisty i potencjalny)	Rodzaj wpływu: pozytywny (rzeczywisty i potencjalny)	Wpływ na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Perspektywa czasowa wpływu i podejmowane działania	Priorytet	Miejsce powstawania wpływu w łańcuchu wartości
ESRS S4: KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI									
Wpływ informacji na konsumentów lub użytkowników końcowych Włączenie społeczne konsumentów lub użytkowników końcowych	Grupa XTB jako dostawca produktów i usług inwestycyjnych wpływa na klientów poprzez: jakość komunikacji, oferty i dokumentacji, poziom i dostępność obsługi klienta, udostępnione kanały komunikacji z klientami, materiały i działania edukacyjne, decyzje poparte analizą opinii klientów, dostęp do informacji.	Wpływ potencjalny negatywny mogący wystąpić w przypadku niewystarczającego wsłuchiwania się w opinie klientów XTB. Wpływ potencjalny negatywny mogący wystąpić w wyniku niewystarczającej wiedzy inwestycyjnej klientów, niezrozumienia specyfiki produktów inwestycyjnych niosących ryzyko straty. Wpływ potencjalny negatywny mogący wyniknąć z komunikacji noszącej znamiona greenwashingu.	Wpływ rzeczywisty pozytywny poprzez udostępnione kanały zgłoszeń dla klientów i wsparcie działu Customer Service. Wpływ rzeczywisty pozytywny poprzez wysoki poziom komunikacji z klientem, kompletną dokumentację kliencką oraz udostępniane materiały edukacyjne. Wpływ rzeczywisty pozytywny poprzez budowanie przekazu medialnego w oparciu o rzeczywiste działania poparte dowodami.	Wpływamy na naszych klientów poprzez naszą uniwersalną aplikację inwestycyjną, oraz różnorodną ofertę produktów inwestycyjnych XTB, bezpłatne materiały edukacyjne oraz transparentność komunikacji.	Wpływy znajdują odzwierciedlenie w celach Strategii biznesowej oraz Strategii ESG Grupy XTB oraz wynikają z jej modelu biznesowego.	Niewystarczające wsłuchiwanie się w opinie klientów może doprowadzić do niedostosowania oferty do potrzeb rynku i utraty klientów. Działania na rzecz podnoszenia jakości komunikacji, oferty i relacji z klientami mogą skutkować wzmocnieniem zaufania do marki XTB, pozyskaniem nowych klientów oraz mniejszą liczbą reklamacji.	Wpływ identyfikujemy w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej naszej działalności. Działania: ▪ udostępnione kanały komunikacji. np. infolinia ▪ wykwalifikowany dział Customer Service ▪ analiza opinii klientów oraz przedstawianie wniosków ▪ udostępniony kanał zgłoszeń nieprawidłowości i reklamacji ▪ transparentne przedstawienie produktów i usług XTB ▪ działalność regulowana zgodna z przepisami prawa ▪ kompletna dokumentacja kliencka ▪ darmowe materiały edukacyjne, komentarze ekonomiczne ekspertów XTB ▪ komunikacja w social mediach oparta	Wysoki priorytet	Operacje własne Downstream

Temat zidentyfikowany w badaniu istotności	Opis wpływu	Rodzaj wpływu: negatywny (rzeczywisty i potencjalny)	Rodzaj wpływu: pozytywny (rzeczywisty i potencjalny)	Wpływ na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Perspektywa czasowa wpływu i podejmowane działania	Priorytet	Miejsce powstawania wpływu w łańcuchu wartości
							na faktycznych działaniach ▪ dział komunikacji i PR w strukturze firmy.		
				ESRS G1: PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI					
Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Grupa XTB wpływa na relacje z partnerami biznesowymi poprzez terminowe płatności.	Nie zidentyfikowano	Wpływ rzeczywisty pozytywny poprzez budowanie współpracy z odpowiedzialnymi dostawcami i partnerami biznesowymi oraz brak opóźnień w płatnościach.	Grupa XTB wpływa na swoich dostawców poprzez ograniczanie opóźnień w płatnościach.	Wpływy są skorelowane ze Strategią biznesową oraz Strategią ESG poprzez budowanie wartościowych relacji z partnerami w łańcuchu wartości, co przekłada się na wysoką jakość produktów i usług XTB oraz rozwój obszaru ładu korporacyjnego.	Budowanie relacji z partnerami biznesowymi.	Praktyki wynikające z odpowiedzialnego zarządzania XTB.	Standardowy priorytet	Upstream Operacje własne
Korupcja i przekupstwo	Grupa XTB jako dostawca usług finansowych działa w wysoce regulowanej branży, gdzie przejrzystość i integralność są najważniejsze. Wpływamy na obszar antykorupcji poprzez wdrożone regulacje wewnętrzne, proces zgłaszania naruszeń oraz wdrożenie polityki antykorupcyjnej. Potencjalny wpływ w postaci wystąpienia korupcji mógłby wpłynąć na podważenie zaufania do działalności XTB	Wpływ potencjalny negatywny mogący wynikać z możliwości wystąpienia przypadków korupcji.	Wpływ rzeczywisty pozytywny poprzez wdrożone regulacje wewnętrzne, proces zgłaszania naruszeń, powołane jednostki odpowiedzialnej za audyt i compliance oraz wdrożoną Politykę Antykorupcyjną w XTB S.A.	Obszar antykorupcji wpływa na strony zainteresowane Grupy XTB. Wpływ wynika z jednej strony z wdrożonych regulacji wewnętrznych, procesu zgłaszania naruszeń, powołania jednostki odpowiedzialnej za audyt i compliance oraz wdrożenia Polityki Antykorupcyjnej.	Wpływ tego obszaru znalazł odzwierciedlenie w ramach celu Strategii ESG na lata 2024-2027 dot. stworzenia Polityki Antykorupcyjnej. Cel ten został zrealizowany w ostatnim kwartale 2024 roku.	W przypadku wystąpienia przypadków korupcji możliwość zachwiania reputacji XTB oraz zaufania do marki XTB. Nieprzestrzeganie tych przepisów może skutkować wysokimi grzywnami, sankcjami, a nawet cofnięciem licencji operacyjnych. Z drugiej strony dobrze	Działania: ▪ Polityka Antykorupcyjna ▪ szkolenie dla członków Zarządu, Rady Nadzorczej oraz pracowników pełniących funkcje szczególnie narażone na ryzyko ▪ procedura zgłaszania naruszeń i rejestr incydentów ▪ komórki audytu wewnętrznego, compliance i działu prawnego czuwające nad procesami i aktualnością procedur.	Standardowy priorytet	Upstream Operacje własne Downstream

Temat zidentyfikowany w badaniu istotności	Opis wpływu	Rodzaj wpływu: negatywny (rzeczywisty i potencjalny)	Rodzaj wpływu: pozytywny (rzeczywisty i potencjalny)	Wpływ na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Perspektywa czasowa wpływu i podejmowane działania	Priorytet	Miejsce powstawania wpływu w łańcuchu wartości
	wśród klientów i inwestorów.			Potencjalny wpływ negatywny może się zmaterializować w przypadku wystąpienia przypadku korupcji.		zabezpieczony proces działań antykorupcyjnych minimalizujące ryzyko wystąpienia naruszeń.			
Inne: Ochrona danych.	Grupa XTB w ramach swojej działalności przetwarza dane swoich interesariuszy, w tym jako dostawca produktów i usług inwestycyjnych przetwarza dane osobowe swoich klientów. Wpływ ten jest zabezpieczany przez wdrożone systemy bezpieczeństwa ochrony danych (w tym danych osobowych), tworzone back-up'y czy dywersyfikację lokalizacji XTB.	Wpływ potencjalny negatywny mogący wystąpić w efekcie przetwarzania danych, gdzie występuje ryzyko wycieku czy naruszenia danych osobowych.	Wpływ rzeczywisty pozytywny poprzez wdrożone systemy bezpieczeństwa ochrony danych (w tym danych osobowych), tworzenie back-upów danych na wypadek wystąpienia nieprzewidzianych okoliczności, dywersyfikacja lokalizacji infrastruktury IT.	Występuje wpływ na ludzi poprzez wdrożone zabezpieczenia danych. Może wystąpić wpływ negatywny w przypadku wycieku danych.	Wpływ jest związany z modelem biznesowym Grupy XTB, który jako podstawę działalności Grupy XTB wskazuje oferowanie produktów i rozwiązań inwestycyjnych dla naszych klientów, co wiąże się jednoznacznie z koniecznością przetwarzania danych.	W przypadku wystąpienia wycieku danych wpływ może skutkować uszczerbkiem wizerunku XTB, nadszarpnięciem zaufania klientów do XTB. Dane przetwarzane przez Grupę XTB są odpowiednio zabezpieczone na wypadek wystąpienia nieprzewidzianych okoliczności.	Działania: ▪ nowoczesne i aktualizowane zabezpieczenia sieciowe oraz systemowe ▪ szkolenia i kampanie informacyjne wśród pracowników.	Umiarkowany priorytet	Upstream Operacje własne Downstream
Inne: Jakość raportowania	Na XTB S.A. jako jednostce zainteresowania publicznego notowanej na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie ciąży obowiązek sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Wpływ Grupy XTB objawia się poprzez jakość procesu	Wpływ potencjalny negatywny mogący wynikać z niewystarczającego raportowania ESG.		Grupa XTB ma wpływ na ludzi poprzez jakość procesu raportowania, jego zgodność z przepisami prawa, kompletność i transparentność.	Wpływ jest związany ze Strategią ESG, która stanowi podstawę działań obszaru zrównoważonego rozwoju Grupy XTB.	XTB S.A. wywiązuje się z obowiązku raportowania zrównoważonego rozwoju od 2020 roku. W przypadku niedopełnienia obowiązku wynikającego z przepisów prawa może się to przełożyć	Działania: ▪ śledzenie zmian prawnych i trendów ▪ dostosowywanie i doskonalenie procesu raportowania ▪ współpraca z wykwalifikowanymi doradcami ▪ badanie niezależnego audytora	Umiarkowany priorytet	Upstream Operacje własne Downstream

Temat zidentyfikowany w badaniu istotności	Opis wpływu	Rodzaj wpływu: negatywny (rzeczywisty i potencjalny)	Rodzaj wpływu: pozytywny (rzeczywisty i potencjalny)	Wpływ na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Perspektywa czasowa wpływu i podejmowane działania	Priorytet	Miejsce powstawania wpływu w łańcuchu wartości
	raportowania oraz raporty, które publikuje.					na uszczerbek reputacji oraz kary.	▪ zatrudnianie i szkolenie wykwalifikowanych pracowników.		

SBM-3 / E1 SBM-3 / S1 SBM-3 / S4 SBM-3

1.6.3. Istotne szanse i ryzyka

Tabela 5. Istotne szanse i ryzyka obszaru środowiska i klimatu

Temat zidentyfikowany w badaniu istotności	Opis istotnego ryzyka/ szansy	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Odporność jednostki i zarządzanie ryzykiem/ szansą	Bieżące i przewidywane skutki finansowe	Miejsce powstawania ryzyka/ szansy w łańcuchu wartości
Zmiany klimatu	Ryzyko zdarzeń zewnętrznych (ciągłości działania) w związku z możliwością wystąpienia nagłych, ekstremalnych zjawisk pogodowych w lokalizacjach niektórych spółek i oddziałów Grupy XTB (gwałtowne burze, trzęsienia ziemi, huragany, powodzie). Ryzyko lokalnie istotne ze względu na bezpieczeństwo pracowników oraz możliwość ew. straty elementów infrastruktury IT.	Ryzyko nie wynika ze strategii i modelu biznesowego XTB.	Brak wpływu na model biznesowy, łańcuch wartości i proces decyzyjny.	i. elastyczne formy zatrudnienia, szczególnie istotne przy identyfikacji zagrożenia ii. dywersyfikacja lokalizacji biur i oddziałów XTB iii. dywersyfikacja lokalizacji infrastruktury IT iv. główna infrastruktura IT położona w lokalizacjach niezagrożonych ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi v. zabezpieczenie sprzętu IT w biurach, gdzie ze względu na lokalizację istnieje wyższe prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyk vi. wdrożenie Polityki klimatycznej XTB.	Brak bieżących skutków finansowych. Grupa nie jest w stanie oszacować wpływu finansowego ryzyka.	Operacje własne
Zmiany klimatu	Szansa na wzrost konkurencyjności, budowę reputacji i odporności działalności poprzez podejmowane działania na rzecz przeciwdziałania zmianom klimatu.	Szansa wynika z założeń przyjętych w Strategii ESG.	Brak wpływu na strategię, model biznesowy, łańcuch wartości i proces decyzyjny.	i. wdrożenie Polityki klimatycznej Grupy XTB ii. promowanie i budowanie świadomości nt. racjonalnego gospodarowania zasobami iii. digitalizacja dokumentów iv. korzystanie z energii pochodzącej z OZE v. odpowiedzialne gospodarowanie infrastrukturą IT oraz elektroodpadami	Brak bieżących skutków finansowych. Grupa nie jest w stanie oszacować wpływu finansowego szansy.	Operacje własne

Tabela 6. Istotne szanse i ryzyka obszaru społecznego

Temat zidentyfikowany w badaniu istotności	Opis istotnego ryzyka/ szansy	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Zarządzanie ryzykiem/ szansą	Bieżące i przewidywane skutki finansowe	Miejsce powstawania ryzyka/ szansy
Własne zasoby pracownicze	Ryzyko zasobów ludzkich i utraty reputacji dotyczące utraty wykwalifikowanej kadry pracowniczej i zwiększonej rotacji jako efekt np. niedostatecznej dbałości o dobrostan i work-life balance pracowników, niewystarczającej ilości szkoleń, niewystarczających praktyk wewnętrznych dot. mobbingu i dyskryminacji.	Ryzyko nie wynika ze strategii i modelu biznesowego XTB.	Identyfikacja ryzyka wpłynęła na wyznaczenie celów strategicznych dot. wdrożenia transparentnej polityki wynagradzania, cyklicznych szkoleń z pierwszej pomocy oraz wprowadzenia polityki DEI (zrealizowane). Brak wpływu na model biznesowy. Możliwy wpływ ryzyka na własne zasoby pracownicze oraz proces decyzyjny w organizacji.	i. konkurencyjne warunki zatrudnienia i benefity (w tym dostęp do platformy well-being "Helping-Hand") ii. elastyczne formy zatrudnienia iii. coroczne badanie satysfakcji pracowników iv. przedstawiciele załogi reprezentujący interesy pracowników przed Zarządem v. inicjatywy pro pracownicze promujące profilaktykę zdrowotną i zdrowe nawyki vi. wdrożenie procedury whistleblowing.	Brak bieżących skutków finansowych. Grupa nie jest w stanie oszacować wpływu finansowego ryzyka.	Operacje własne
Własne zasoby pracownicze	Szansa na przyciąganie talentów, wzmocnienie kultury organizacyjnej i zwiększenie atrakcyjności XTB jako pracodawcy poprzez działania pro pracownicze realizowane w ramach obszaru ESG.	Szansa wynika z działań realizowanych w ramach Strategii ESG.	Brak wpływu na strategię, model biznesowy, łańcuch wartości i proces decyzyjny.	i. tworzenie nowoczesnego i rozwojowego środowiska pracy ii. zapewnienie konkurencyjnych warunków zatrudnienia iii. elastyczne formy zatrudnienia iv. procedury i polityki obszaru HR v. podejmowane działania i inicjatywy vi. wdrożenie strategii ESG	Brak bieżących skutków finansowych. Grupa nie jest w stanie oszacować wpływu finansowego szansy.	Operacje własne
Konsumenci i użytkownicy końcowi	Ryzyko produktu (skarg klientów) i utraty reputacji związane z reklamacjami klientów w efekcie np. awarii usług XTB, niezrozumienia zapisów dokumentów i umów XTB (mimo ich kompletności, dostępności i transparentności) lub podejmowania ryzyka	Ryzyko nie wynika ze strategii i modelu biznesowego XTB.	Brak wpływu na strategię i model biznesowy. Możliwy wpływ ryzyka na interesariuszy łańcucha wartości oraz proces decyzyjny w organizacji.	i. ciągły monitoring systemów i infrastruktury IT ii. jasne i przejrzyste i zgodne z prawem zapisy dokumentów i umów XTB iii. udostępniane materiały edukacyjne celem budowania wiedzy inwestycyjnej i świadomości produktów inwestycyjnych oraz ryzyka jakie ze sobą niosą iv. Ankieta MiFID określająca	Brak bieżących skutków finansowych. Grupa nie jest w stanie oszacować wpływu finansowego ryzyka.	Operacje własne Downstream

Temat zidentyfikowany w badaniu istotności	Opis istotnego ryzyka/ szansy	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Zarządzanie ryzykiem/ szansą	Bieżące i przewidywane skutki finansowe	Miejsce powstawania ryzyka/ szansy
	inwestycyjnego mimo niewystarczającego przygotowania do inwestycji (np. inwestując w lewarowane instrumenty finansowe).			odpowiedniość usług do wiedzy, doświadczenia i preferencji klientów oraz ich apetyt na ryzyko.		
Konsumenci i użytkownicy końcowi	Ryzyko utraty reputacji, utraty klientów oraz kluczowych partnerów biznesowych związane z obniżeniem jakości świadczonych usług Grupy XTB w przypadku pogorszenia warunków zatrudnienia, nieefektywnej polityki pracowniczej skutkującej zwiększoną rotacją, utratą talentów oraz kluczowych pracowników, co prowadzi do presji kosztowej i zmniejszenia atrakcyjności XTB jako pracodawcy.	Ryzyko nie wynika ze strategii i modelu biznesowego XTB.	Brak wpływu na strategię i model biznesowy. Możliwy wpływ ryzyka na interesariuszy łańcucha wartości oraz proces decyzyjny w organizacji.	i. konkurencyjne warunki zatrudnienia i benefity (w tym dostęp do platformy well-being "Helping-Hand") ii. elastyczne formy zatrudnienia iii. coroczne badanie satysfakcji pracowników iv. przedstawiciele załogi reprezentujący interesy pracowników przed Zarządem v. inicjatywy pro pracownicze promujące profilaktykę zdrowotną i zdrowe nawyki.	Brak bieżących skutków finansowych. Grupa nie jest w stanie oszacować wpływu finansowego ryzyka.	Operacje własne Downstream
Konsumenci i użytkownicy końcowi	Szansa na wzmocnienie marki XTB i przewagi konkurencyjnej poprzez budowanie pozycji odpowiedzialnego podmiotu wyprzedzającego trendy rynkowe i regulacyjne, dbającego o jakość usług i bezpieczeństwo transakcji oraz biorącego pod uwagę szczególnie krytyczne opinie klientów.	Szansa nie wynika ze strategii i modelu biznesowego XTB.	Brak wpływu na strategię, model biznesowy, łańcuch wartości i proces decyzyjny.	i. rozwój technologii i innowacji XTB ii. śledzenie trendów i podejmowanie odpowiedzialnych decyzji zarządczych iii. zatrudnianie wykwalifikowanych ekspertów iv. monitoring jakości usług i produktów v. zbieranie opinii klientów vi. dzielenie się wiedzą finansową i inwestycyjną	Brak bieżących skutków finansowych. Grupa nie jest w stanie oszacować wpływu finansowego szansy.	Operacje własne Downstream

Temat zidentyfikowany w badaniu istotności	Opis istotnego ryzyka/ szansy	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Zarządzanie ryzykiem/ szansą	Bieżące i przewidywane skutki finansowe	Miejsce powstawania ryzyka/ szansy
Konsumenci i użytkownicy końcowi	Szansa na pozyskanie nowych klientów, poprawę wizerunku Grupy XTB oraz budowanie przewagi konkurencyjnej poprzez udoskonalanie produktów inwestycyjnych o rozwiązania ESG. Aktywizacja klientów poprzez połączenie działań inwestycyjnych z działalnością charytatywną i społeczną.	Szansa nie wynika ze strategii i modelu biznesowego XTB.	Brak wpływu na strategię i model biznesowy. Możliwy wpływ ryzyka na interesariuszy łańcucha wartości oraz proces decyzyjny w organizacji.	i. rating Sustainalytics: Morning Star ii. plany wdrożenia serwisu internetowego ESG iii. działalność Fundacji XTB	Brak bieżących skutków finansowych. Grupa nie jest w stanie oszacować wpływu finansowego ryzyka.	Operacje własne Downstream

Tabela 7. Istotne szanse i ryzyka zarządcze

Temat zidentyfikowany w badaniu istotności	Opis istotnego ryzyka/ szansy	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Zarządzanie ryzykiem/ szansą	Bieżące i przewidywane skutki finansowe	Miejsce powstawania ryzyka/ szansy
Postępowanie w biznesie	Ryzyko nadużyć związane z możliwością wystąpienia przypadków korupcji w Grupie XTB.	Ryzyko nie wynika ze strategii i modelu biznesowego XTB.	Brak wpływu ryzyka na strategię, model biznesowy. Możliwy wpływ na łańcuch wartości i proces decyzyjny.	i. regulacje wewnętrzne dot. korupcji ii. Polityka Antykorupcyjna iii. szkolenia obszaru antykorupcji iv. budowanie odpowiedzialnej kultury organizacyjnej opartej na wartościach i dobrych praktykach.	Brak bieżących skutków finansowych. Grupa nie jest w stanie oszacować wpływu finansowego ryzyka.	Operacje własne
Postępowanie w biznesie	Ryzyko bezpieczeństwa w związku z możliwością wystąpienia wycieku danych osobowych interesariuszy Grupy XTB, których jest administratorem jako następstwo cyberprzestępstwa, błędu ludzkiego lub błędu systemu.	Ryzyko nie wynika ze strategii i modelu biznesowego XTB.	Brak wpływu ryzyka na strategię, model biznesowy i proces decyzyjny. Możliwy wpływ na interesariuszy łańcucha wartości.	i. wdrożone zabezpieczenia i uszczelnianie sieci oraz danych ii. procedura zgłaszania naruszeń iii. wewnętrzne kampanie informacyjne vi. działania zgodne z RODO.	Brak bieżących skutków finansowych. Grupa nie jest w stanie oszacować wpływu finansowego ryzyka.	Operacje własne

Temat zidentyfikowany w badaniu istotności	Opis istotnego ryzyka/ szansy	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Zarządzanie ryzykiem/ szansą	Bieżące i przewidywane skutki finansowe	Miejsce powstawania ryzyka/ szansy
Postępowanie w biznesie	Ryzyko prawne i raportowania wynikające z niedostosowania procesów Grupy XTB do wysoce zmiennego otoczenia legislacyjnego, decyzji regulatora w zakresie działań środowiskowych, społecznych oraz ładu korporacyjnego, nieznajomości praktyk ESG i etyki wśród partnerów Grupy XTB oraz nienależytego wypełnienia obowiązku raportowania.	Ryzyko nie wynika ze strategii i modelu biznesowego XTB.	Brak wpływu ryzyka na strategię, model biznesowy. Możliwy wpływ na łańcuch wartości i proces decyzyjny.	i. przeprowadzenie Badania podwójnej istotności ii. przystosowanie sprawozdawczości do unijnych standardów ESRS iii. śledzenie regulacji i zmian w przepisach prawa iv. wybieranie partnerów cieszących się dobrą opinią v. ocena partnerów w bieżących kontaktach biznesowych.	Brak bieżących skutków finansowych. Grupa nie jest w stanie oszacować wpływu finansowego ryzyka.	Operacje własne
Postępowanie w biznesie	Ryzyko operacyjne w wyniku różnych rodzajów postępowań sądowych i przed organami nadzoru np.: związanych z wyciekiem danych i naruszeniem ochrony danych osobowych, kontrole i potencjalne kary nałożone przez KNF, UOKIK, negatywny wynik postępowań sądowych.	Ryzyko nie wynika ze strategii i modelu biznesowego XTB.	Brak wpływu ryzyka na strategię, model biznesowy, łańcuch wartości i proces decyzyjny.	i. wdrożone zabezpieczenia danych ii. działalność zgodna z przepisami prawa i dobrymi praktykami iii. transparentna komunikacja z nadzorcą iv. terminowość z wywiązywania się z obowiązków.	Brak bieżących skutków finansowych. Grupa nie jest w stanie oszacować wpływu finansowego ryzyka.	Operacje własne
Postępowanie w biznesie	Ryzyko produktu (skarg klientów) i utraty reputacji związane ze specyfiką produktów inwestycyjnych oferowanych przez XTB, ich negatywną opinią na rynku (np. lewarowanych instrumentów finansowych) oraz negatywnymi komentarzami na forach i w sieci, w związku z wysokim ryzykiem inwestycyjnym i wysokim prawdopodobieństwem straty klientów, które za sobą niosą.	Ryzyko wynikające z charakterystyki produktów inwestycyjnych XTB S.A., będących częścią modelu biznesowego Spółki.	Brak wpływu ryzyka na strategię, model biznesowy i proces decyzyjny. Możliwy wpływ na interesariuszy łańcucha wartości.	i. udostępnianie materiałów informacyjnych ii. dopracowane, transparentne dokumenty klienckie iii. Ankieta MiFID określająca odpowiedniość usług do wiedzy, doświadczenia i preferencji klientów oraz ich apetyt na ryzyko.	Brak bieżących skutków finansowych. Grupa nie jest w stanie oszacować wpływu finansowego ryzyka.	Operacje własne Downstream
Postępowanie w biznesie	Ryzyko bezpieczeństwa dotyczące wszelkich działań zmierzających do uzyskania przez przestępców dostępu do rachunków i aktywów klientów, zawierania nieautoryzowanych transakcji i nieautoryzowanego transferowania środków, kradzieży danych poufnych, czy ataków DDoS, będących istotnym czynnikiem wpływającym na ryzyko wystąpienia utraty zasobów przez firmę oraz jej klientów.	Ryzyko bezpośrednio związane z modelem biznesowym i charakterem działalności biznesowej Grupy XTB.	W przypadku materializacji, ryzyko wpływające na wewnętrzne procesy operacyjne, reputację XTB, pozycje sprawozdania finansowego Grupy XTB oraz sytuację klientów XTB.	i. wprowadzenie domyślnej weryfikacji dwuskładnikowej 2FA dla klientów ii. ciągłe doskonalenie zabezpieczeń XTB iii. prowadzenie kampanii dot. cyberbezpieczeństwa budującej świadomość interesariuszy iv. współpraca z organami nadzoru w zakresie cyberbezpieczeństwa oraz zgłaszanie nieprawidłowości v. działania edukacyjne z zakresu cyberbezpieczeństwa dla pracowników vi. monitorowanie transakcji klientów pod kątem ich cech nietypowych, żądanie	Brak znaczących bieżących skutków finansowych. Grupa nie jest w stanie oszacować wpływu finansowego ryzyka.	Operacje własne Downstream

Temat zidentyfikowany w badaniu istotności	Opis istotnego ryzyka/ szansy	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Zarządzanie ryzykiem/ szansą	Bieżące i przewidywane skutki finansowe	Miejsce powstawania ryzyka/ szansy
				dodatkowej autoryzacji przy zmianie rachunku do wypłat vii. współpraca z innymi uczestnikami rynku w zakresie zwalczania cyberprzestępczości, pozyskiwanie informacji na temat odkrytych podatności systemów oraz sposobów działania cyberprzestępców.		
Postępowanie w biznesie	Szansa na poprawę jakości procesów zarządczych, zwiększenie elastyczności i odporności działalności Grupy XTB poprzez efektywne zarządzanie obszarem ESG, zarządzanie ryzykami i szansami, wdrażanie polityk i procedur wewnętrznych.	Szansa wynikająca ze Strategii ESG.	Brak wpływu na strategię, model biznesowy i łańcuch wartości. Możliwy wpływ na proces decyzyjny.	i. strategia ESG ii. stworzenie Zespołu ESG iii. umocowanie zarządzania obszarem ESG na szczeblu Zarządu iv. badanie podwójnej istotności v. przygotowanie do sprawozdawczości pod Dyrektywą CSRD.	Brak bieżących skutków finansowych. Grupa nie jest w stanie oszacować wpływu finansowego ryzyka.	Operacje własne
Postępowanie w biznesie	Szansa na udoskonalenie procesu raportowania zrównoważonego rozwoju poprzez monitorowanie i dostosowywanie go do zachodzących zmian prawnych oraz wdrażanie najlepszych praktyk raportowania.	Szansa nie wynika ze strategii i modelu biznesowego XTB.	Brak wpływu na strategię, model biznesowy, łańcuch wartości i proces decyzyjny.	i. przygotowanie do sprawozdawczości pod Dyrektywą CSRD ii. współpraca z doradcami obszaru ESG iii. badanie podwójnej istotności.	Brak bieżących skutków finansowych. Grupa nie jest w stanie oszacować wpływu finansowego ryzyka.	Operacje własne

Temat zidentyfikowany w badaniu istotności	Opis istotnego ryzyka/ szansy	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Obecne i przewidywane skutki	Zarządzanie ryzykiem/ szansą	Bieżące i przewidywane skutki finansowe	Miejsce powstawania ryzyka/ szansy
Postępowanie w biznesie	Szansa na wzrost zainteresowania inwestorów oraz dostęp do preferencyjnych warunków ubezpieczeniowych jako efekt odpowiedniego zarządzania obszarem ESG.	Szansa nie wynika ze strategii i modelu biznesowego XTB.	Brak wpływu na strategię, model biznesowy i proces decyzyjny. Możliwy wpływ na łańcuch wartości.	i. strategia ESG ii. planowane wdrożenie serwisu ESG iii. działania i inicjatywy obszaru ESG iv. raportowanie zrównoważonego rozwoju.	Brak bieżących skutków finansowych. Grupa nie jest w stanie oszacować wpływu finansowego ryzyka.	Operacje własne
Postępowanie w biznesie	Szansa na wzrost efektywności, jakości usług i produktów XTB dzięki budowaniu wartościowej, różnorodnej kultury organizacyjnej opartej na szacunku i wartościach etycznych.	Szansa wynika z założeń przyjętych w ramach Strategii ESG.	Brak wpływu na strategię, model biznesowy, łańcuch wartości i proces decyzyjny.	i. tworzenie różnorodnych zespołów projektowych ii. tworzenie przestrzeni do współdzielenia wiedzą i pasjami pracowników iii. procedury i polityki obszaru HR iv. podejmowane działania i inicjatywy v. wdrożenie strategii ESG vi. podpisanie Karty Różnorodności vii. szkolenia z obszaru DEI viii. wdrożenie polityk: Antymobbingowej i Antydyskryminacyjnej oraz DEI.	Brak bieżących skutków finansowych. Grupa nie jest w stanie oszacować wpływu finansowego szansy.	Operacje własne

1.7. Tabele zgodności z ESRS

IRO-2 **Tabela 8.** Wykaz wymogów dotyczących ujawniania informacji spełnionych przy sporządzaniu Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju po przeprowadzeniu oceny istotności

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział Oświadczenia
ESRS 2:	**Ogólne ujawnienie informacji**	
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	1.1.
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	1.1.
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	1.2. , 4.2.
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	1.3.
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt.	1.3. , 2.1.
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	4.6.
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	1.1, 4.5.
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	1.4. , 2.1.
SBM-2	Interesy i opinie interesariuszy	1.5. , 3.2.
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	1.6., 3.1. , 3.2.
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans	1.6.
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	1.7.
ESRS E1:	**Zmiana klimatu**	
E1-1	Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmian klimatu	2.1.
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	2.1.1.
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	2.1.1.
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	2.1.3.
E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	2.1.2.
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	2.1.3.
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	2.1.3.
E1-8	Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych	2.1.3.
E1-9	Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	2.1.3.

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział Oświadczenia
ESRS E2:	**Zanieczyszczenie**	
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans	1.6.
ESRS E3:	**Woda i zasoby morskie**	
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans	1.6.
ESRS E4:	**Bioróżnorodność i ekosystemy**	
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans	1.6.
ESRS E5:	**Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym**	
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans	1.6.
ESRS S1:	**Własne zasoby pracownicze**	
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	3.1.5.
S1-2	Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie wpływów	3.1.5, 3.1.7.
S1-3	Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki	3.1.7.
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własnych pracowników oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań	3.1.7.
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	3.1.7.
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	3.1.1.
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki	3.1.1.
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	3.1.7.
S1-9	Wskaźniki różnorodności	3.1.2.
S1-10	Odpowiednie płace	3.1.3.
S1-11	Ochrona socjalna	3.1.6.
S1-13	Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	3.1.4.
S1-15	Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	3.1.6.

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział Oświadczenia
S1-16	Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	3.1.3.
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	3.1.7.
ESRS S4:	**Konsumenci i użytkownicy końcowi**	
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	3.2.2, 3.2.3.
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	3.2.1.
S4-3	Procesy remediacji negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych	3.2.3.
S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	3.2.1.
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	3.2.1.
ESRS G1:	**Ład zarządczy**	
GOV-1	Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających	4.2.1.
G1-1	Kultura korporacyjna i Polityki prowadzenia działalności gospodarczej	4.3.
G1-2	Zarządzanie stosunkami z dostawcami	4.5.
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	4.3.
G1-4	Potwierdzony incydent związany z korupcją lub przekupstwem	4.3.
G1-6	Praktyki płatnicze	4.5.

Tabela 9. Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE zgodnie z dodatkiem B

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Rozdział Oświadczenia zrównoważonego rozwoju
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816(5)		1.2., 4.2.1.
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		4.2.2.
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				4.6.
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453(6), tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotne
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załącz niku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotne
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818(7), załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotne
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotne

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Rozdział Oświadczenia zrównoważonego rozwoju
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	2.1.
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		2.1.
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		2.1.3.
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				2.1.2.
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				2.1.2.
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				2.1.2.

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Rozdział Oświadczenia zrównoważonego rozwoju
podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43					
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		2.1.3.
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		2.1.3.
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	2.1.3.
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		2.1.3.
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne			2.1.3.

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Rozdział Oświadczenia zrównoważonego rozwoju
składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu.			
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń			Nie dotyczy
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nie dotyczy
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Rozdział Oświadczenia zrównoważonego rozwoju
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I				Nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/ rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/ mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Rozdział Oświadczenia zrównoważonego rozwoju
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I				Nieistotne
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				3.1.5.
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		3.1.5.
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Rozdział Oświadczenia zrównoważonego rozwoju
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I				3.1.7.
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotne
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		3.1.3.
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I				3.1.3.
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I				
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		3.1.7.
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków	Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Rozdział Oświadczenia zrównoważonego rozwoju
pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)					
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Nieistotne
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nieistotne
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotne
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Nieistotne

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Rozdział Oświadczenia zrównoważonego rozwoju
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nieistotne
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				3.2.2, 3.2.3.
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		3.2.2
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				3.2.1.
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I				4.3.
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I				4.3.
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		4.3.

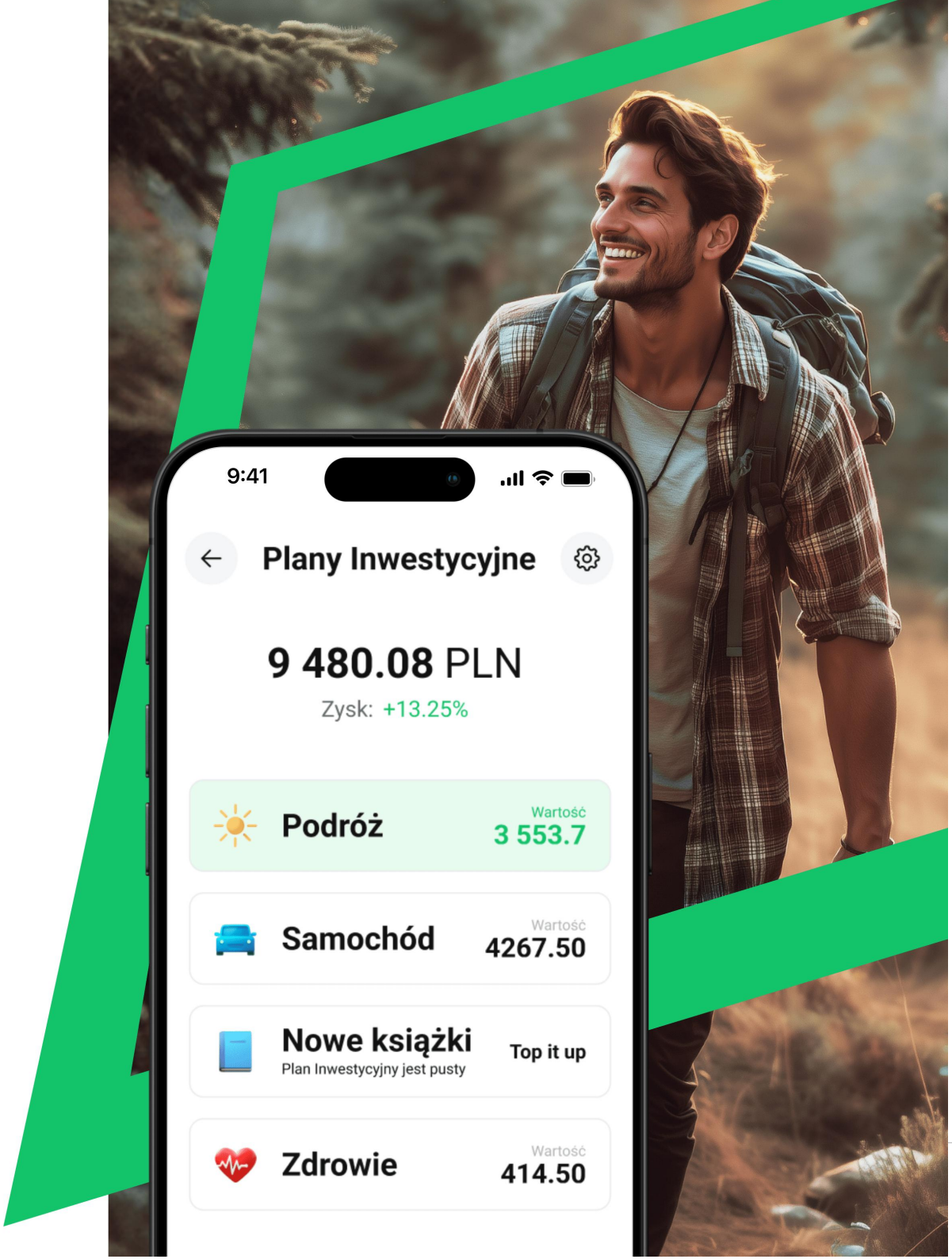
Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Rozdział Oświadczenia zrównoważonego rozwoju
zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)					
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciw działania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I				4.3.

Tabela 10. Wykaz odniesień

Lp.	Wymóg ESRS	Punkt danych ESRS	Dokument, do którego stosowane jest odniesienie
1.	GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	GOV-1 20b GOV-1 21c	*Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy XTB, Ład Korporacyjny*, rozdział *Organy Statutowe XTB*

2. Środowisko
2.1 Zmiana klimatu
2.1.1 Polityka klimatyczna Grupy XTB
2.1.2 Zużycie paliw i energii
2.1.3 Emisje gazów cieplarnianych
2.2 Zgodność działalności z Taksonomią
2.2.1 Taksonomia finansowa
2.2.2 Minimalne gwarancje

Środowisko



2. Środowisko

2.1. Zmiana klimatu

Podstawowa działalność Grupy XTB jest oparta głównie na wykorzystaniu infrastruktury IT, materiałów biurowych oraz energii elektrycznej, które są niezbędne do zachowania ciągłości naszej działalności i świadczenia usług cyfrowych w postaci aplikacji inwestycyjnej XTB.

Mimo nieprodukcyjnego charakteru naszej działalności, braku zapotrzebowania na zużycie surowców i materiałów, jesteśmy świadomi naszego wpływu na środowisko naturalne oraz zmianę klimatu, szczególnie poprzez emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3 (które w 2025 roku stanowiły 98% naszego śladu węglowego). Wynajmujemy fizyczne biura regionalne, ale poprzez elastyczny model pracy, obejmujący system hybrydowy i zdalny, brak floty samochodowej, emisje w zakresie 1 oraz 2 Grupy XTB pozostają niewielkie.

Dotychczas nie uwzględnialiśmy zagadnień klimatycznych w procesach decyzyjnych Grupy XTB, a względy klimatyczne nie są uwzględniane w wynagrodzeniach członków organów administracyjnych, zarządczych i nadzorczych. Niemniej naszą intencją jest ograniczenie naszego wpływu na środowisko naturalne (w tym również na zmianę klimatu).

E1-1 W Strategii ESG na lata 2024-2027 wyłoniliśmy cel dot. wyliczenia pełnego śladu węglowego Grupy XTB, który konsekwentnie realizowaliśmy w 2025 roku. To kolejny krok, który umożliwi nam w pespektywie nadchodzących lat opracowanie planu dekarbonizacji wraz z mierzalnymi celami redukcji emisji gazów cieplarnianych w zakresach 1, 2 i 3. oraz wesprze nasze dążenie do zerowej emisji netto do 2050 roku zgodnie z Porozumieniem Paryskim. By przygotować odpowiedni plan działania potrzebujemy jednak danych porównawczych z kilku okresów, pozwalających określić trendy i tendencje, przy czym 2025 rok jest dopiero drugim rokiem kalkulacji naszego pełnego śladu węglowego. W związku z tym nie podjęliśmy się opracowania planu transformacji na potrzeby łagodzenia zmian klimatu. W ciągu 4 lat przeanalizujemy zasadność jego opracowania i wdrożenia po opracowaniu planu dekarbonizacji.

E1 GOV-3 W 2025 roku wobec członków Zarządu XTB S.A. oraz Rady Nadzorczej XTB nie stosowano zachęt finansowych powiązanych z obszarem środowiska i klimatu. W związku z brakiem celów redukcji emisji gazów cieplarnianych nie oceniano także działalności ww. organów w tym obszarze.

2.1.1. Polityka Klimatyczna Grupy XTB

E1-3 / MDR-A **Działania i zasoby w odniesieniu do Polityki Klimatycznej**

Jesteśmy na początku naszej drogi ku dekarbonizacji, a zmiany klimatu to nowy obszar naszego zainteresowania. W 2024 roku podjęliśmy po raz pierwszy działania mające na celu wypracowanie systemu zarządzania zagadnieniami klimatu zgodnie ze Strategią ESG na lata 2024-2027, który wspierałby nas w ograniczaniu naszego wpływu na zmianę klimatu tj. identyfikacja ryzyk klimatycznych i środowiskowych, analiza scenariuszowa, stworzenie Polityki Klimatycznej. Działania te miały zasięg zgodny z zasięgiem geograficznym działalności Grupy XTB. Kolejnym etapem jest zarządzanie zidentyfikowanym ryzykiem w ramach lokalizacji Grupy XTB oraz monitorowanie wpływu Grupy XTB na środowisko i klimat z pomocą danych zbieranych na potrzeby sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Jesteśmy firmą inwestycyjną o charakterze biurowo-administracyjnym. Kluczowe dla zachowania ciągłości działania i rozwoju usług XTB procesy operacyjne są oparte na utrzymaniu niezbędnej infrastruktury informatycznej i cyfrowej. Najistotniejszymi zidentyfikowanymi obszarami wpływu Grupy XTB na klimat i środowisko są zużycie zakupionej energii elektrycznej w biurach XTB oraz w ramach Zakresu 3 (Scope 3) kategorie związane z użytkowaniem aplikacji inwestycyjnej XTB oraz zakupionymi produktami i usługami naszych dostawców. Nasza działalność nie należy do branży wysoce

energochłonnej, a za większość emisji gazów cieplarnianych nie odpowiadamy w sposób bezpośredni.

W ramach przeprowadzonej analizy podwójnej istotności organizacja wskazała działania z zakresu efektywności energetycznej tj. m.in. dążenie do zakupu energooszczędnych serwerów, lokalizację Centrali XTB S.A. w certyfikowanym budynku, umieszczenie wybranych biur jednostek zagranicznych Grupy w budynkach bardziej efektywnych energetycznie. W okresie sprawozdawczym Grupa XTB nie korzystała z dźwigni dekarbonizacyjnych, w przyszłości rozważy jednak podjęcie działań opartych o dźwignię dekarbonizacyjną w zależności od zidentyfikowanych potrzeb i możliwości.

E1-2 / MDR-P W 2025 roku Grupa XTB poddała przeglądowi kluczowe szanse i ryzyka klimatyczne, nie identyfikując zmian w ich obszarze oraz stosowała się do obowiązującej Polityki Klimatycznej. Dokument wdrożony w 2024 roku, porządkuje działania firmy w zakresie zarządzania zagadnieniami klimatu i wyznacza kierunek dalszego rozwoju w tym obszarze, uzupełniając w tym zakresie Strategię ESG. Zidentyfikowane ryzyko zostało włączone do wewnętrznego systemu zarządzania ryzykiem. Polityka Klimatyczna jest jedyną obowiązującą w Grupie XTB polityką dotyczącą łagodzenia zmian klimatu i adaptacji do nich, a jej wytyczne wspierają procesy i działania operacyjne organizacji.

W ramach prac nad Polityką w 2024 roku, ze współpracy z zewnętrznym ekspertem, przeprowadzono analizę scenariuszową opartą na wytycznych TCFD oraz scenariuszach RCP i SSP IPCC, która w 2025 roku pozostawała w mocy. Analiza uwzględniała dwa skrajne scenariusze, i z założenia ma stanowić podstawę do przyszłych decyzji adaptacyjnych, odzwierciedlając poziom niepewności wynikający z dostępnych danych.

W analizie scenariuszowej uwzględniono 3 perspektywy czasowe:

- **krótkoterminową** - w której za horyzont czasowy przyjęto rok 2027 (założony rok realizacji przyjętej przez XTB strategii ESG);
- **średnioterminową** - w której za horyzont czasowy przyjęto rok 2030 (rok pośredni w realizacji założeń Polityki Klimatycznej Unii Europejskiej)
- **długoterminową** - w której za horyzont czasowy przyjęto rok 2050 (rok, w którym wg założeń Polityki Klimatycznej UE i Porozumienia Paryskiego osiągnięta zostanie neutralność klimatyczna tj. zerowe emisje netto).

Za aktualizacje dokumentu odpowiada Zespół ds. Zrównoważonego Rozwoju. Dokument jest zatwierdzany uchwałą Zarządu, a jego obowiązująca na dzień publikacji *Oświadczenia* wersja, została przyjęta w grudniu 2024 roku. Zdolność Grupy XTB do wdrażania działań na rzecz łagodzenia i adaptacji do skutków zmian klimatu zależy wyłącznie od dostępności energii (w tym energii odnawialnej). W 2025 roku, podobnie jak rok wcześniej, Centrala XTB w 100% pokryła swoje zużycie energii elektrycznej z wykorzystaniem odnawialnych źródeł energii (energia wiatrowa). W 2025 roku Grupa XTB nie poniosła znaczących nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych wymaganych do realizacji podejmowanych działań.

Tabela 11. Projekty Grupy XTB realizowane/ zakończone w okresie sprawozdawczym

Projekt	Status realizacji
Realizacja wewnętrznego programu edukacyjnego „Naturalna inwestycja”	Proces ciągły
Przegląd Badania Podwójnej Istotności obszarów E, S, G	Zakończone w 2025 roku
Przegląd analizy szans i ryzyk klimatycznych	Zakończone w 2025 roku
Raportowanie emisji gazów cieplarnianych zgodnie z GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard w zakresie 1 (scope 1), zakresie 2 (scope 2) oraz zakresie 3 (scope 3)	Rozpoczęte w 2024 roku, kontynuowane w 2025 roku
Realizacja Strategii ESG na lata 2024-2027	Proces ciągły

W 2025 roku dokonaliśmy przeglądu wyników Badania podwójnej istotności, tj. listy tematów istotnych, dotyczących zmian klimatu i środowiska oraz zidentyfikowanych kluczowych szans i ryzyka klimatycznego. Podczas przeglądu nie stwierdzono potrzeby aktualizacji.

SBM-1 / SBM-3 W 2025 roku podtrzymano istotność jedynego kluczowego ryzyka fizycznego w obszarze klimatu, określonego jako „Ryzyko zdarzeń zewnętrznych (ryzyko ciągłości działania) w związku z możliwością wystąpienia nagłych, ekstremalnych zjawisk pogodowych w lokalizacjach niektórych spółek i oddziałów Grupy XTB.” Choć w zagrożonych lokalizacjach nie posiadamy znaczących aktywów ani infrastruktury IT, uznaliśmy to ryzyko za ważne ze względu na zatrudnionych tam pracowników. Ryzyko to nie wpływa obecnie i nie powinno wpływać w przyszłości na strategię oraz model biznesowy Grupy XTB. W okresie sprawozdawczym nie odnotowano również istotnego wpływu transformacji w kierunku gospodarki niskoemisyjnej na trendy makroekonomiczne, zużycie energii, miks energetyczny czy rozwój technologii.

Celami Polityki Klimatycznej Grupy XTB jest wytyczanie kierunków działań zmierzających do:

1) przeciwdziałania zmianom klimatu i adaptacji do zmian klimatu;
2) realizacji celów wyznaczonych w Strategii ESG Grupy XTB na lata 2024-2027;
3) osiągnięcia w przyszłości przez Grupę XTB neutralności klimatycznej.

E1-1 Cele Polityki będą realizowane poprzez działania skoncentrowane na:

1) kalkulacji pełnego śladu węglowego Grupy XTB;
2) identyfikacji możliwości ograniczania/ rekompensowania śladu węglowego Grupy;
3) cyklicznych przeglądach szans i ryzyk klimatycznych oraz scenariuszy czasowych zgodnie z rekomendacjami TCFD;
4) włączeniu ryzyka klimatycznego do systemu zarządzania ryzykiem;
5) wykorzystaniu szans i ewentualnych pozytywnych skutków zmian klimatu.

Bieżące zobowiązania w obszarze klimatu

1) Coroczna kalkulacja oraz monitoring śladu węglowego we wszystkich trzech zakresach.
2) Dążenie do neutralności klimatycznej rozumianej jako zerowa emisja netto w zakresach 1, 2 i 3 zgodnie ze standardem GHG Protocol.
3) Udoskonalanie procesów zbierania danych na potrzeby wyliczania śladu węglowego, dążenie do analizy możliwie szerokiego zakresu emisji.

E1-2 / MDR-P Polityka Klimatyczna obejmuje Grupę XTB, a przyjęte w niej obszary geograficzne odzwierciedlają obszar działalności Grupy - lokalizacje biur poddane analizie scenariuszowej. Adresatami Polityki są interesariusze zewnętrzni i wewnętrzni: klienci, pracownicy, przedstawiciele mediów, przedstawiciele rynku kapitałowego, przedstawiciele

naszego otoczenia społecznego oraz otoczenia regulacyjnego i rynkowego. Polityka jest dokumentem powszechnie dostępnym, przyjętym uchwałą Zarządu i znanym pracownikom Grupy XTB. Za jej wdrożenie odpowiada Zespół ds. Zrównoważonego Rozwoju, a partnerzy biznesowi są zachęcani do wspierania jej celów i rozwijania własnych działań w obszarze klimatu.

Ze względu na brak mierzalnych celów Polityki Klimatycznej, jej skuteczność będzie oceniania poprzez coroczny przegląd dokumentu oraz realizowanych działań w niej zadeklarowanych. Za analizę odpowiada Zespół ds. Zrównoważonego Rozwoju, który we współpracy z innymi pracownikami Grupy XTB będzie wspierać rozwój obszaru zarządzania zagadnieniami klimatu i środowiska. W przyszłości, gdy możliwe stanie wyznaczenie celów redukcji emisji gazów cieplarnianych, posłużą one jako kluczowe wskaźniki efektywności Polityki.

E1-2 MDR-P / E1-3 MDR-A Na moment publikacji, w celu realizacji zobowiązań w obszarze środowiska podejmujemy lub zamierzamy podjąć działania takie jak:

- Coroczna kalkulacja poziomu emisji gazów cieplarnianych Grupy XTB.
- Wyznaczenie celów redukcji emisji w oparciu o zgromadzone dane dot. emisji gazów cieplarnianych Grupy XTB z kilku okresów.
- Inicjatywy mające wspierać nasze dążenie do ograniczania śladu węglowego w zakresach 1, 2 i 3.
- Analiza potrzeby stworzenia planu przejścia w odniesieniu do administracyjno-biurowego charakteru działalności Grupy XTB.
- Coroczny przegląd ryzyka klimatycznego.
- Pogłębienie dialogu w zakresie ograniczenia negatywnego wpływu na klimat w łańcuchu wartości (upstream i downstream), w szczególności z interesariuszami odpowiedzialnymi za kluczowe emisje z zakresu 3, w celu wdrożenia realnych zmian prowadzących do ograniczenia emisji CO_2.
- Wzmocnienie świadomości na temat zmian klimatycznych wewnątrz organizacji m.in. poprzez program „Naturalna inwestycja”.
- Odpowiedzialne zarządzanie sprzętem i odpadami (m.in. segregacja odpadów, wydłużanie żywotności sprzętu elektronicznego poprzez naprawę, ponowne użycie sprzętu) oraz kontrola zużycia zasobów we wszystkich obiektach.
- Wykorzystanie energii ze źródeł odnawialnych oraz stopniowe zwiększanie jej udziału w miksie energetycznym Grupy w miarę możliwości i dostępności rozwiązań.
- Zwiększanie efektywności energetycznej Grupy, m.in. poprzez wymianę serwerów na nowsze, mniej energochłonne; lokalizowanie biur XTB w budynkach bardziej efektywnych energetycznie (np. siedziba Centrali XTB w Warszawie).

Powyższe działania są elementami procesu rozwoju Grupy XTB w obszarze środowiska i klimatu. Będą realizowane albo w trybie ciągłym, albo w perspektywie 4 lat (m.in. wyznaczenie celów redukcji emisji).

2.1.2. Zużycie paliw i energii

E1-5 MDR-M Źródłami bezpośredniego zużycia paliw w Grupie XTB są nieliczne auta służbowe oraz agregaty prądotwórcze. Za najistotniejsze zużycie energii elektrycznej oraz cieplnej w Grupie Kapitałowej XTB S.A. odpowiada natomiast podstawowa działalność administracyjno-biurowa XTB oraz infrastruktura IT. Pomiar wskaźnika związanego ze zużyciem energii i miksem energetycznym nie był weryfikowany przez inny podmiot zewnętrzny niż doradca, we współpracy z którym realizowaliśmy kalkulacje. W przypadku braku danych były dokonywane szacunki na podstawie rzeczywistych danych innych spółek o zbliżonej lokalizacji (położenie geograficzne) oraz zbliżonych parametrach (wliczona/ nie wliczona energia cieplna w energii elektrycznej). W dalszej części rozdziału zamieszczono informacje nt. bezpośredniego zużycia energii elektrycznej, cieplnej oraz zużycia paliw w Grupie Kapitałowej XTB S.A.

Grupa XTB nie prowadzi działalności i nie posiada przychodów z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat, w związku z czym nie wykazuje w *Oświadczeniu* sektorów o dużym wpływie na klimat.

Emisje biogeniczne w Zakresie 1

Emisje biogeniczne są to emisje poza zakresami pochodzące ze spalania biokomponentu dodawanego do paliw dostępnych powszechnie na stacjach paliw i wykorzystywanych w samochodach należących bądź będących pod kontrolą firmy. Analizując dane przedstawione w Tabeli 12 obserwujemy spadek emisji biogenicznych o 59% r/r. Wynika to z niższego zużycia paliwa w autach w Grupie XTB w 2025 roku.

Tabela 12. Emisje biogeniczne Grupy XTB w 2025 i 2024 roku

Emisje biogeniczne (tCO2e/rok)	**2025**	**2024**	**2025/2024**
Centrala XTB S.A.	0,13	0,28	-53,6%
Oddziały XTB S.A.	0,28	0,72	-61,1%
Pozostałe spółki XTB S.A.	0,00	0,00	-
Ogółem	**0,41**	**1,00**	**-59,0%**

Emisje biogeniczne w Zakresie 2

Emisje biogeniczne występują w związku ze spalaniem biomasy podczas produkcji energii. W związku z tym, iż krajowe instytucje nie udostępniają informacji o strukturze paliw, w szczególności o procentowym udziale spalanej biomasy w całkowitej produkcji energii to nie jest możliwe obliczenie emisji biogenicznych w Zakresie 2.

Emisje biogeniczne w Zakresie 3

Emisje biogeniczne mogą występować w transportach, czyli potencjalnie dotyczą kategorii 4, 6, 7 oraz 9 Zakresu 3. W przypadku danych dotyczących tych kategorii, podanych w jednostkach takich jak kilometry, pasażerokilometry lub tonokilometry, nie jest możliwe wyodrębnienie emisji biogenicznych. Wynika to z braku informacji o dokładnym zużyciu paliwa (w litrach) oraz zawartości biokomponentów w tym paliwie. Dodatkowo, emisje biogeniczne mogą występować w kategoriach 1 i 2 Zakresu 3 dla poszczególnych zakupionych produktów, usług i dóbr kapitałowych. Emisje te zostały uwzględnione w obliczeniach wyłącznie w przypadku dostępności odpowiednich danych od dostawców. W przeciwnym razie, z uwagi na brak informacji, emisje biogeniczne z tych kategorii nie zostały uwzględnione.

Koszyk energetyczny Grupy XTB

Tabela 13. Koszyk energetyczny Grupy XTB w 2025 roku i analogicznym okresie roku poprzedniego

Zużycie	Jednostka	2025	2024	2025/2024
Zużycie energii ze źródeł kopalnych	MWh	1 986	1 502	+32.2%
Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0	0	-
Udział procentowy źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	89%	86%	+3,0 p.p.
Udział procentowy zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0	0	-
Zużycie energii ze źródeł odnawialnych, w tym:	**MWh**	**253**	**248**	**+2,0%**
Zużycie paliwa ze źródeł odnawialnych (biomasa, odpady przemysłowe i komunalne pochodzenie biologicznego, biopaliwa, biogaz, wodór ze źródeł odnawialnych, itp..)	MWh	0	0	-
Zużycie zakupionej energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	MWh	253	248	+2,0%
Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	MWh	0	0	-
Udział energii ze źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	**%**	**11,3%**	**14,2%**	**-2,9 p.p.**
Całkowite zużycie energii związane z własnymi operacjami	**MWh**	**2 239**	**1 750**	**+27,9%**

Bazowym okresem dla ujawnień koszyka energetycznego Grupy jest 2024 rok.

W 2025 roku odnotowaliśmy wzrost w zużyciu energii ze źródeł kopalnych (+32,2% r/r), a co za tym idzie wzrost wartości emisji w zakresie 2 (Rozdział 2.1.3 Emisje gazów cieplarnianych).

Wzrost zużycia energii ze źródeł kopalnych wynika ze zwiększonego zużycia energii elektrycznej (+36% r/r) oraz ciepła sieciowego (wzrost o 18% r/r) w lokalizacjach Grupy XTB w 2025 roku, jako efekt rozbudowy działalności zgodnie z modelem biznesowym XTB (wzrost liczby klientów, rozbudowa infrastruktury IT oraz wzrost zatrudnienia).

W 2025 roku zużyta na potrzeby działalności Centrali XTB w Warszawie energia elektryczna pochodziła z odnawialnych źródeł energii (energia wiatrowa), co zostało potwierdzone certyfikatem gwarancji pochodzenia energii Towarowej Giełdy Energii. Udział energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych wyniósł 11,3% w całkowitym zużyciu zakupionej z zewnątrz energii Grupy Kapitałowej XTB S.A. za 2025 rok (-2.9 p.p. r/r).

Siedziba Centrali XTB mieści się w biurowcu z certyfikacją BREEAM na poziomie Excellent, co wspiera racjonalne korzystanie z energii, mimo ciągłego rozwoju działalności XTB i infrastruktury IT poprzez zastosowane w budynku energooszczędne oświetlenie w technologii LED czy czujniki ruchu.

W zgodzie z naszym modelem biznesowym, po zakończeniu cyklu życia wycofujemy z użytku starsze, energochłonne serwery zastępując je nowymi, bardziej efektywnymi energetycznie od certyfikowanych dostawców z obszaru Unii Europejskiej. Oprócz zwiększonej efektywności energetycznej charakteryzują się one również nowoczesnymi rozwiązaniami takimi jak inteligentne dostosowanie zużycia energii względem obciążenia, co również przekłada się na oszczędności energii elektrycznej.

2.1.3. Emisje gazów cieplarnianych

E1-4 / MDR-T W 2025 roku po raz drugi podjęliśmy się wyliczenia emisji gazów cieplarnianych w pełnym zakresie. Nie identyfikujemy istotnych zmian względem poprzednich okresów sprawozdawczych, nie zredukowaliśmy emisji oraz nie wyznaczyliśmy celów redukcyjnych.

Kalkulacje śladu węglowego Grupy XTB zostały opracowane przy zastosowaniu uznanych, międzynarodowych standardów i najlepszych praktyk obliczania śladu węglowego przedsiębiorstwa na bazie danych operacyjnych. Model obliczeniowy podlegał dodatkowemu sprawdzeniu zgodnie z wewnętrznymi procedurami kontroli jakości doradcy zewnętrznego Grupy XTB ds. liczenia emisji gazów cieplarnianych. Zastosowane przez doradcę założenia, w szczególności dotyczące zużycia energii elektrycznej, paliw stałych, zakupów, transportów, odpadów oraz dojazdów pracowników do pracy zostały zweryfikowane przez członków zespołu projektowego XTB S.A.

Obliczenia śladu węglowego Grupy XTB za 2025 rok były realizowane we współpracy z zewnętrznym ekspertem, z którym Grupa współpracuje od 2024 roku i w okresie sprawozdawczym obejmowały:

- **edukację** – warsztat edukacyjny online dla zainteresowanych pracowników z podsumowaniem śladu węglowego XTB za 2024 rok oraz spotkanie kick-off dla zespołu projektowego;
- **weryfikację źródeł emisji** – potwierdzono brak zmian w modelu biznesowym, profilu działalności oraz procesach, mogących stanowić źródło emisji gazów cieplarnianych. W związku z powyższym bazowano na dotychczasowej mapie procesów, w której uwzględniono wszystkie możliwe źródła emisji w podziale na Zakresy i kategorie Zakresu 3;
- **gromadzenie i weryfikację danych** – zbieranie danych z wszystkich jednostek organizacyjnych Grupy XTB niezbędnych do obliczeń śladu węglowego za pomocą spersonalizowanych szablonów do zbierania danych i weryfikacja;
- **obliczenia śladu węglowego** – z wykorzystaniem narzędzia dostosowanego do działalności Grupy XTB, zebranie adekwatnych wskaźników emisji oraz podwójna weryfikacja obliczeń.

Granice raportowanych emisji

Emisje gazów cieplarnianych Grupy XTB odnoszą się do roku finansowego 2025, czyli okresu od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku. Dane obejmują XTB S.A., jej oddziały oraz spółki zależne według kontroli operacyjnej i finansowej (100% emisji każdej z jednostek).

Zakresy raportowanych emisji:

- **Zakres 1** (Scope 1) – emisje bezpośrednie powstałe w wyniku spalania paliw w źródłach stacjonarnych bądź mobilnych będących własnością firmy bądź przez nią nadzorowanych, emisji powstałych w wyniku zachodzących procesów technologicznych czy ulatniających się czynników chłodniczych.
- **Zakres 2** (Scope 2)– pośrednie emisje gazów cieplarnianych powstałe w wyniku zużywania importowanej (zakupionej czy dostarczonej z zewnątrz) energii elektrycznej i cieplnej – ciepła sieciowego. W praktyce emisje gazów cieplarnianych powstają w miejscu wytworzenia tych mediów.
- **Zakres 3** (Scope 3) – inne pośrednie emisje powstałe w całym łańcuchu wartości.

Zakres 3 (Scope 3) śladu węglowego Grupy XTB obejmował:

Kategorię 1: Zakupione towary i usługi

Emisje wynikające z produkcji oraz transportu towarów i zakupionych usług. Zakres tej kategorii wynika z zasad księgowości przyjętych w Grupie XTB. W kalkulacji uwzględniono przede wszystkim usługi technologiczne i IT, usługi operacyjne i administracyjne, usługi telekomunikacyjne i infrastrukturalne, a także usługi związane z utrzymaniem powierzchni biurowych, sprzątaniem, ochroną, naprawami oraz serwisem wyposażenia. Kategoria obejmuje również zakup materiałów biurowych i komputerowych, wyposażenia biurowego, prenumerat i publikacji branżowych, usług marketingowych i reklamowych (online i offline), badań UX oraz innych usług wspierających działalność operacyjną, w tym usług organizacyjnych.

Kategorię 2: Dobra kapitałowe

Emisje upstream związane z zakupem dóbr kapitałowych w 2025 roku obejmowały w szczególności zakup sprzętu IT oraz telekomunikacyjnego, wyposażenia biurowego i mebli oraz pozostałego wyposażenia technicznego i infrastruktury biurowej.

Kategorię 3: Emisje związane z energią i paliwami nieujęte w Zakresie 1 i 2

- Emisje upstream zakupionych paliw (wydobycie, produkcja i transport paliw) zużytych w źródłach stacjonarnych oraz mobilnych należących bądź będących pod kontrolą XTB
- Emisje upstream zakupionej energii (wydobycie, produkcja i transport paliw zużytych do wytwarzania energii elektrycznej i cieplnej – ciepła sieciowego).
- Emisje bezpośrednie i upstream (wydobycie, produkcja, transport paliw zużytych do wytwarzania energii elektrycznej i cieplnej – ciepła sieciowego) wynikające ze strat związanych z przesyłem i dystrybucją (działania poprzedzające i spalanie) energii elektrycznej i cieplnej – ciepła sieciowego.

Kategorię 4: Upstream – transport i dystrybucja

Emisje wynikające z transportu i dystrybucji produktów zakupionych w roku sprawozdawczym, w pojazdach, które nie są własnością Grupy XTB ani nie są przez nią kontrolowane. W tej kategorii zostały również uwzględnione usługi pocztowe i kurierskie.

Kategorię 5: Odpady powstałe w wyniku działalności

Emisje wynikające z produkcji ścieków, odpadów komunalnych powstałych w obiektach użytkowanych przez Grupę XTB oraz elektroodpadów.

Kategorię 6: Podróże służbowe

Emisje związane z podróżami służbowymi i zakwaterowaniem pracowników Grupy XTB.

Kategorię 7: Dojazdy pracowników

Emisje związane z dojazdami pracowników do pracy. Dodatkowo uwzględniane są również emisje generowane w wyniku pracy zdalnej.

Kategorię 11: Użytkowanie sprzedanych produktów

Emisje związane z użytkowaniem aplikacji przez użytkowników końcowych oszacowano na podstawie danych z bieżącego roku, bez uwzględniania założeń dotyczących pełnego cyklu życia aplikacji. Analiza obejmowała zużycie energii przez różne urządzenia elektryczne, a także emisje wynikające z przesyłu danych podczas korzystania z aplikacji.

Metodyka kalkulacji

Wskaźniki emisji

Wykorzystane w opracowaniu współczynniki emisji GHG, spośród powszechnie dostępnych, charakteryzują się istotnością:

- **czasową** - wskaźniki adekwatne/ najbliższe dla okresu, dla którego liczony jest ślad węglowy,
- **geograficzną** - wskaźniki reprezentatywne dla obszaru, dla którego liczony jest ślad węglowy,
- **technologiczną** - wskaźniki uwzględniające stosowaną technologię, dla której liczony jest ślad węglowy.

Współczynniki te pochodzą z uznanych, recenzowanych, oficjalnie publikowanych źródeł:

- krajowych i międzynarodowych ośrodków badawczych,
- stowarzyszeń branżowych,
- ośrodków odpowiedzialnych za regulacje prawne, monitoring, statystykę w adekwatnych obszarach.

Podejście to jest zgodne z zapisami metodyk GHG Protocol[1]. Kierując się zasadą istotności czasowej, wykorzystane współczynniki emisji (w ramach dostępności) są aktualne dla okresu raportowego, w tym przypadku dla roku 2025. Jeżeli współczynniki nie zostały opublikowane dla danego roku raportowego, zastosowano najnowsze dostępne wskaźniki emisji.

W Tabeli 14 przestawiono zestawienie wskaźników emisji wykorzystanych do kalkulacji śladu węglowego Grupy XTB za 2025 rok. Celem zachowania spójności procesu i dochowania terminu publikacji *Oświadczenia* przyjęto punkt odcięcia, czyli daty ostatniego dostępu do wskaźników, wskazane w wierszach tabeli.

Tabela 14. Źródła wskaźników emisji użytych do wyliczenia śladu węglowego XTB w 2025 r.

Nazwa źródła	Link	Komentarz
ADEME 2025 *(ostatni dostęp: 23.02.2026 r.)*	https://base-empreinte.ademe.fr/donnees/jeu-donnees	Wskaźniki emisyjności średnie dla dóbr kapitałowych.
B. Urban, K. Roth, 2019, Residential Consumer Electronics Energy Consumption in the United States in 2017 *(ostatni dostęp: 23.02.2026 r.)*	Residential Consumer Electronics Energy Consumption in the United States 2017	Średni pobór mocy przez: -laptop, -komputer stacjonarny, -monitor -smart TV
Department for Environment Food & Rural Affairs (DEFRA) – United Kingdom: Greenhouse gas reporting: conversion factors 2025 *(ostatni dostęp: 23.02.2026 r.)*	DEFRA 2025	- Wskaźniki emisji dla paliw spalanych w źródłach stacjonarnych dla UK - Wskaźniki emisji dla paliw spalanych w źródłach mobilnych - Wskaźnik emisji dla zużytej wody - Wskaźniki emisji WTT dla paliw - Wskaźniki emisji dla odpadów - Wskaźniki emisji bezpośrednich i WTT dla poszczególnych środków transportu - Przeliczniki dla poszczególnych paliw
Ecoact, 2020, Homeworking emissions Whitepaper *(ostatni dostęp: 23.02.2026 r.)*	Homeworking emissions	Średnie zużycie energii elektrycznej przez lampkę.
EDF, 2025, Wskaźnik emisyjności wyprodukowanej energii elektrycznej w 2024 roku *(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)*	https://www.edf.fr/en/the-edf-group/producing-a-climate-friendly-energy	Wskaźnik emisyjności dostawcy dla wyprodukowanej energii elektrycznej

[1] GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard

EDP Comercial, 2025, Wskaźnik emisyjności wyprodukowanej energii elektrycznej w 2024 roku *(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)*	https://www.edp.pt/origem-energia/?sector=17026&year=2024&trimester=3	Wskaźnik emisyjności dostawcy dla wyprodukowanej energii elektrycznej
Ember, 2025, Emisyjność wyprodukowanej energii elektrycznej w latach 2022-2025 *(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)*	Ember 2025	Wskaźniki emisyjności krajowej dla wyprodukowanej energii elektrycznej
Enerdata 2025 *(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)*	Enerdata	Wartość strat na przesyle dla krajów innych niż Polska
Europejski Bank Centralny (European Central Bank, ECB) *(ostatni dostęp: 23.02.2026 r.)*	https://www.ecb.europa.eu/stats/policy_and_exchange_rates/euro_reference_exchange_rates/html/index.pl.html	Średnie kursy walut na okres 1.01.2025 - 30.06.2025
Exchange-rates.org, 2025, World currency exchange rates and currency exchange rate history *(ostatni dostęp: 23.02.2026 r.)*	https://www.exchange-rates.org/	Średnie kursy walut na okres 1.01.2025 - 30.06.2025
Exiobase, 2022 *(ostatni dostęp: 23.02.2026 r.)*	exiobase	Wskaźniki wydatkowe na zakupione towary, usługi, dobra kapitałowe i podróże służbowe
FEDENE Reseaux de chaleur & froid, 2023, Enquete des reseaux de chaleur et froid EDITION 2024 *(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)*	Enquete des reseaux de chaleur et froid EDITION 2024	Procent strat na przesyle dla ciepła sieciowego we Francji
Globales Emissions-Modell integrierter Systeme (GEMIS) v.5.2 *(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)*	GEMIS 5.1 v. 03.2024	*Wskaźniki emisji dla paliw spalanych w źródłach stacjonarnych dla Niemiec *Wskaźnik emisji bezpośrednich i pośrednich ciepła sieciowego
Hotel Sustainability Benchmarking Index 2024 *(ostatni dostęp: 23.02.2026 r.)*	https://greenview.sg/services/chsb-index/	Wskaźniki emisji dla zakwaterowania w podróżach służbowych
https://m9v7b6.a2cdn1.secureserver.net/wp-content/uploads/2019/12/SDS-R410A.pdf?time=1689191439	https://m9v7b6.a2cdn1.secureserver.net/wp-content/uploads/2019/12/SDS-R410A.pdf?time=1689191439	Skład czynnika chłodniczego R410A
(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)		
https://www.gea.com/pl/articles/natural-refrigerants/natural-refrigerants-hydrocarbons.jsp *(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)*	https://www.gea.com/pl/articles/natural-refrigerants/natural-refrigerants-hydrocarbons.jsp	Skład czynnika chłodniczego R600A (Isobutane)
IEA, 2024, Life Cycle Upstream Emission Factors (Pilot Edition) *(ostatni dostęp: 06.02.2025 r.)*	IEA 2024, Life Cycle Upstream Emission Factors (Pilot Edition), Total upstream factors for Poland, 2022 estimated	Wskaźniki emisji WTT dla energii elektrycznej
IPCC AR6, 2023, The Earth's Energy Budget, Climate Feedbacks and Climate Sensitivity Supplementary Material *(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)*	IPCC AR6 The Earth's Energy Budget, Climate Feedbacks and Climate Sensitivity Supplementary Material	Wartości GWP dla poszczególnych gazów cieplarnianych
IPCC, 2006, Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, Chapter 2 Stationary Combustion *(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)*	2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, TABLE 2.4 DEFAULT EMISSION FACTORS FOR STATIONARY COMBUSTION IN THE COMMERCIAL/INSTITUTIONAL CATEGORY	Domyślne wskaźniki emisji CH4 i N2O dla gazu ziemnego
Karty EPD urządzeń Apple *(ostatni dostęp: 23.02.2026 r.)*	Apple environment	*Wskaźnik emisji cradle-to-gate zakupionych urządzeń *Wskaźniki emisji w fazie utylizacji dla danego rodzaju sprzętu
Karty EPD urządzeń DELL *(ostatni dostęp: 23.02.2026 r.)*	DELL product carbon footprints	*Wskaźnik emisji cradle-to-gate zakupionych urządzeń *Wskaźniki emisji w fazie utylizacji dla danego rodzaju sprzętu
Karty EPD urządzeń Google *(ostatni dostęp: 23.02.2026 r.)*	https://sustainability.google/reports/	*Wskaźnik emisji cradle-to-gate zakupionych urządzeń *Wskaźniki emisji w fazie utylizacji dla danego rodzaju sprzętu
Karty EPD urządzeń Lenovo *(ostatni dostęp: 23.02.2026 r.)*	Lenovo eco-declaration	*Wskaźnik emisji cradle-to-gate zakupionych urządzeń *Wskaźniki emisji w fazie utylizacji dla danego rodzaju sprzętu
Karty EPD urządzeń Samsung *(ostatni dostęp: 23.02.2026 r.)*	Samsung sustainability	*Wskaźnik emisji cradle-to-gate zakupionych urządzeń *Wskaźniki emisji w fazie utylizacji dla danego rodzaju sprzętu

Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBIZE), 2025, Wartości opałowe (WO) i wskaźniki emisji CO2 (WE) w roku 2023 do raportowania w ramach Systemu Handlu Uprawnieniami do Emisji za rok 2026 *(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)*	https://www.kobize.pl/uploads/materialy/materialy_do_pobrania/aktualnosci/2025/135.WO_i_WE_do_monitorowania_ETS_2026.pdf	Wartości opałowe (WO) i wskaźniki emisji CO2 (WE) w roku 2023 do raportowania w ramach Systemu Handlu Uprawnieniami do Emisji za rok 2026 Warszawa, grudzień 2025
Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBIZE), 2025, Wskaźniki emisyjności CO2, SO2, NOx, CO i pyłu całkowitego dla energii elektrycznej na podstawie informacji zawartych w Krajowej bazie o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji za 2024 rok *(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)*	Wskaźniki emisyjności dla energii elektrycznej 2025	Wskaźniki emisyjności CO2, SO2, NOx, CO i pyłu całkowitego dla energii elektrycznej na podstawie informacji zawartych w Krajowej bazie o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji za 2024 rok
M.Weiss, K. C. Cloos, E. Helmers, 2020, Energy efficiency trade-offs in small to large electric vehicles *(ostatni dostęp: 23.02.2026 r.)*	Energy efficiency trade-offs in small to large electric vehicles	Średni pobór mocy przez: -samochód elektryczny, -rower elektryczny -hulajnogę elektryczną -skuter elektryczny
Ministry of Environment, Waters and Forests National Environmental Protection Agency, December 2025, Romania's Greenhouse Gas Inventory 1989-2023, National Inventory *(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)*	Romania 2025 National Inventory Document (NID)	Wskaźnik emisji dla paliw spalanych w źródłach stacjonarnych w Rumunii
Ministry of Public Utilities, Energy, Logistics & Governance, Energy Report 2024 *(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)*	https://www.mpuele.gov.bz/wp-content/uploads/2025/10/Energy-Report-24_Spread-Final-Sept-29.pdf	Procentowa wartość strat na przesyle dla Belize w 2024 roku
National Centre for Emissions Management, Institute of Environmental Protection National Research Institute, Ministry of Climate and Environment, 2025, Poland's National Inventory Document 2025, Greenhouse Gas Inventory 1988-2023 *(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)*	https://unfccc.int/sites/default/files/resource/NID%202025%20POL%2015.04.2025.pdf	Wskaźnik emisji dla paliw spalanych w źródłach stacjonarnych dla Polski
Naturgy Iberia S.A., 2025, Wskaźnik emisyjności wyprodukowanej energii elektrycznej w 2024 roku *(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)*	https://gdo.cnmc.es/CNMC/abrirVentanalGeneral.do?fichero=EtiquetadoRestante_2024.pdf&directorio=etiquetadoRest	Wskaźnik emisyjności dostawcy dla wyprodukowanej energii elektrycznej
Netzdienste Rhein-Main (Mainova AG), 2025, Wskaźnik emisyjności wyprodukowanej energii elektrycznej w 2024 roku *(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)*	https://www.mainova.de/de/stromkennzeichnung-der-mainova-strommix-im-ueberblick	Wskaźnik emisyjności dostawcy dla wyprodukowanej energii elektrycznej
Odbor Emisie A Biopaliva, April 2025, National Inventory Document 2025 Slovak Republic, Submission under the Paris Agreement *(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)*	Slovakia 2025 National Inventory Report (NIR)	Wskaźnik emisji dla paliw spalanych w źródłach stacjonarnych na Słowacji
PGE Polska Grupa Energetyczna S.A., 2025, Struktura paliw w 2024 roku *(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)*	https://www.gkpge.pl/bip/struktura-paliw	Wskaźnik emisyjności dostawcy dla wyprodukowanej energii elektrycznej
Smartest Energy, 2025, Wskaźnik emisyjności wyprodukowanej energii elektrycznej w 2024 roku *(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)*	https://www.smartestenergy.com/en_GB/fuel-mix/	Wskaźnik emisyjności dostawcy dla wyprodukowanej energii elektrycznej
Statcounter *(ostatni dostęp: 23.02.2026 r.)*	Operating System Market Share Worldwide | Statcounter Global Stats	*Udział w globalnym rynku systemów operacyjnych telefonów *Udział w globalnym rynku systemów operacyjnych tabletów
Sustainable Web Design, 2024, Estimating Digital Emissions *(ostatni dostęp: 23.02.2026 r.)*	sustainablewebdesign.org	Pobór energii elektrycznej dla przesyłu danych
The Scottish Environment Protection Agency (SEPA), 2024, Conversion factors for waste *(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)*	https://www.sepa.org.uk/media/163323/uk-conversion-factors-for-waste.xlsx	Gęstości odpadów komunalnych

Umweltbundesamt, 2024, Emissionsbilanz erneuerbarer Energietrager, Bestimmung der vermiedenen Emissionen im Jahr 2024 *(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)*	Emissionsbilanz erneuerbarer Energieträger 2024	Wskaźnik emisji location-based, WTT oraz procent strat na przesyle dla ciepła sieciowego w Niemczech
Unimot Energia i Gaz Sp. z o.o., 2025, Wskaźnik emisyjności wyprodukowanej energii elektrycznej w 2024 roku *(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)*	https://eig.unimot.pl/media/4929/download/Struktura-Paliw-2024-Unimot-Energia-i-Gaz%20fin.pdf?v=1	Wskaźnik emisyjności dostawcy dla wyprodukowanej energii elektrycznej
Urząd Regulacji Energetyki, 2025, Energetyka cieplna w liczbach – 2024 *(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)*	2024 - Energetyka cieplna w liczbach - Urząd Regulacji Energetyki	Wskaźnik emisyjności energii cieplnej – ciepło sieciowe Polski za rok 2024
Vattenfall, 2025, Wskaźnik emisyjności wyprodukowanej energii elektrycznej w 2024 roku *(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)*	https://www.vattenfall.de/stromkennzeichnung	Wskaźnik emisyjności dostawcy dla wyprodukowanej energii elektrycznej
VEOLIA ENERGIA WARSZAWA S.A., 2025, struktura paliw w 2024 r. (ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)	https://www.energiadlawarszawy.pl/wp-content/uploads/2025/03/Wplyw-na-Srodowisko-za-2024.docx.pdf	Wskaźnik emisyjności dostawcy dla wyprodukowanej energii cieplnej - ciepła sieciowego
World Bank Group *(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)*	https://data.worldbank.org/indicator/EG.ELC.LOSS.ZS?locations=LB	Procentowa wartość strat na przesyle dla Libanu w 2022 roku
Západoslovenská energetika, a.s., 2025, Wskaźnik emisyjności wyprodukowanej energii elektrycznej w 2024 roku *(ostatni dostęp: 06.02.2026 r.)*	https://www.zse.sk/dokumenty/zse-energy-mix-en-version.pdf	Wskaźnik emisyjności dostawcy dla wyprodukowanej energii elektrycznej

Zastosowane standardy obliczeń

Do obliczenia śladu węglowego Grupy zastosowano standard GHG Protocol. „A Corporate and Reporting Standard, revised edition", March 2004. World Resources Institute and World Business Council for Sustainable Development (zmiany i poprawki: Required gases and GWP values, February 2013) oraz:

Zakres 2: Market-based approach (zastosowanie wskaźnika emisji zakupionej energii elektrycznej według wskaźnika od dostawcy energii) i **Location-based approach** (zastosowanie wskaźnika emisji zakupionej energii elektrycznej według wskaźnika krajowego) zgodnie z GHG Protocol. „Scope 2 Calculation Guidance. An amendment to the GHG Protocol Corporate Standard", 2015. World Resources Institute.

Zakres 3:

- GHG Protocol. "Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard. Supplement to the GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard", 2011. World Resources Institute and World Business Council for Sustainable Development.
- GHG Protocol. "Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions" (version 1.0). Supplement to the Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting & Reporting Standard, 2013. World Resources Institute and World Business Council for Sustainable Development.

Do obliczeń śladu węglowego Grupy XTB uwzględniono wszystkie gazy cieplarniane wymienione w standardzie GHG Protocol, do których należą:

- Dwutlenek węgla (CO_2)
- Metan (CH_4)
- Podtlenek azotu (N_2O)
- Sześciofluorek siarki (SF_6)
- Perfluorowęglowodory (PFC)
- Fluorowęglowodory (HFC)
- Trójfluorek azotu (NF_3)

Wartości względnego wpływu na efekt cieplarniany wyrażone jako *Global Warming Potential* (GWP) na 100 lat zastosowane dla poszczególnych gazów cieplarnianych zostały zaczerpnięte z Szóstego Raportu IPCC (Intergovernmental Panel for Climate Change), zgodnie z zaleceniami Protokołu GHG.

Wyjątkami są:

- Dla wskaźników emisji dla Zakresu 3 pochodzących z bazy DEFRA 2025[2], w której został zastosowany Piąty Raport Intergovernmental Panel for Climate Change (IPCC).[3] Zgodnie ze standardem GHG Protocol, który wskazuje, aby w obliczeniach śladu węglowego korzystać z najnowszych opublikowanych wartości GWP danych gazów cieplarnianych, wskaźniki emisji powinny zostać przeliczone zgodnie z wartościami podanymi w Szóstym Raporcie Intergovernmental Panel for Climate Change (IPCC).

  W przypadku kategorii 4, 6, 7 i 9 Zakresu 3 jest to niemożliwe przy założeniu obliczania emisji GHG pochodzących z całego cyklu życia paliw, ponieważ wartości wskaźników emisji pochodzących z bezpośredniego spalania są podane w rozbiciu na wartości dla danych gazów cieplarnianych, natomiast wartości wskaźników emisji WTT są podane tylko w jednostce CO_2e.

- Baza wskaźników EXIOBASE 2022[4], w której zastosowano średnią wartość GWP dla metanu, czyli 27,9. W związku z trudnością przypisania wartości fossil i non-fossil zdecydowano o skorzystaniu z wartości średniej, takiej jak podanej w tabeli 7.SM.7 Szóstego Raportu Intergovernmental Panel for Climate Change.

Na podstawie dokonanych analiz działalności Grupy, jej modelu biznesowego, istotności finansowej, ryzyk reputacyjnych itp. wybrano następujące kategorie Zakresu 3 dotyczące działalności Grupy Kapitałowej XTB S.A. w celu ich uwzględnienia w śladzie węglowym Grupy:

- Kategoria 1 – Zakupione materiały i usługi
- Kategoria 2 – Dobra kapitałowe
- Kategoria 3 – Emisje związane z energią i paliwami nieujęte w Zakresie 1 i 2
- Kategoria 4 – Upstream – transport i dystrybucja
- Kategoria 5 – Odpady powstałe w wyniku działalności
- Kategoria 6 – Podróże służbowe
- Kategoria 7 – Dojazdy pracowników do pracy
- Kategoria 11 – Użytkowanie sprzedanych produktów

[2] Department for Environment Food & Rural Affairs (DEFRA) – United Kingdom: Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024, https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2024

[3] IPCC, 2014: Climate Change 2014: Synthesis Report. Contribution of Working Groups I, II and III to the Fifth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change [Core Writing Team, R.K. Pachauri and L.A. Meyer (eds.)]. IPCC, Geneva, Switzerland, 151 pp.

[4] https://www.exiobase.eu/

Na potrzeby obliczeń śladu węglowego Grupy XTB przyjęto założenia i/lub wykluczenia:

Zakres 1 (Scope 1)

- **Spalanie stacjonarne (zużycie paliwa w agregatach zasilania awaryjnego oraz zużycie paliwa do ogrzewania budynków):**
  - W części lokalizacji Grupy XTB odnotowano brak zużycia paliwa w agregatach zasilania awaryjnego bądź nie uzyskano takiej informacji. W przypadku nieuzyskania odpowiedzi zdecydowano, iż emisje pochodzące z tych lokalizacji zostaną wykluczone z obliczeń śladu węglowego Grupy XTB za 2025 rok.
  - W dwóch oddziałach XTB S.A. z powodu braku danych za zużycie gazu ziemnego na potrzeby energii cieplnej w budynku za rok 2025 oszacowano zużycie na podstawie dostępnych danych.
  - W kilku oddziałach i spółkach zależnych odnotowano brak urządzenia zużywającego jakiekolwiek paliwo.
- **Spalanie mobilne**
  - Większość oddziałów i spółek zależnych Grupy XTB nie posiada pojazdów oraz floty samochodowej.
- **Wycieki czynników chłodniczych:**
  - W części lokalizacji Grupy XTB odnotowano brak wycieków czynników chłodniczych/ brak instalacji klimatyzacji bądź nie uzyskano takiej informacji. W przypadku braku danych zdecydowano, iż emisje pochodzące z tych lokalizacji zostaną wykluczone z obliczeń śladu węglowego Grupy XTB za 2025 rok.
- **Produkcja OZE:**
  - Żadna ze spółek z Grupy XTB nie posiada instalacji, która wytwarza energię elektryczną ze źródeł odnawialnych i jest własnością bądź jest pod kontrolą którejś ze spółek z Grupy.

Zakres 2 (Scope 2)

- **Energia elektryczna:**
  - W jednej z lokalizacji XTB S.A. wystąpił brak danych o nazwie dostawcy energii elektrycznej. W związku z tym, emisje pochodzące z tej lokalizacji policzono z wskaźnikiem location-based właściwym dla tej lokalizacji.
  - W przypadku braku danych o zużyciu energii elektrycznej oszacowano je albo na podstawie informacji o strefie klimatycznej i o rodzaju ogrzewania, gdzie zużycie zostało obliczone na podstawie innej spółki o podobnych cechach lub oszacowano na podstawie dostępnych danych za poprzedni okres sprawozdawczy lub szczątkowych danych za 2025 rok.
  - W przypadku braku danych za część okresu sprawozdawczego dokonano ekstrapolacji wyników z analogicznego okresu lat poprzednich.
  - W przypadku braku informacji o emisyjności produkowanego prądu przez danego dostawcę dla spółek Grupy XTB zdecydowano o zastosowaniu wskaźników location-based dla danych krajów.
  - Krajowe wskaźniki emisji pochodzące z bazy EMBER uwzględniają emisje dla całego cyklu życia produkowanej energii elektrycznej, czyli emisje bezpośrednie oraz emisje upstream (WTT), które według GHG Protocol powinny być uwzględnione w Kategorii 3 Zakresu 3. Nie było możliwe rozdzielenie emisji WTT pochodzące z produkcji energii elektrycznej, więc musiały one zostać ujęte w obliczeniach Zakresu 2.
  - Z powodu braku informacji zarówno od dostawców energii elektrycznej jak i w krajowych wskaźnikach o emisji gazów cieplarnianych innych niż CO_2 w obliczeniach emisji z energii elektrycznej, zarówno w podejściu market- jak i location-based zostały ujęte tylko emisje CO_2.

- Wskaźniki emisji średnie dla krajów zawierają straty na przesyle, które według GHG Protocol powinny być uwzględnione w Kategorii 3 Zakresu 3. Nie było możliwe rozdzielenie strat z przesyłu energii elektrycznej, więc musiały one zostać ujęte w obliczeniach Zakresu 2.
- Z powodu braku innej informacji od dostawców energii elektrycznej założono, że straty na przesyle są wliczone już we wskaźnikach emisji dostawców. W związku z tym emisje bezpośrednie pochodzące ze strat na przesyle nie zostały ponownie uwzględnione w Kategorii 3 Zakresu 3.

- **Energia cieplna – ciepło sieciowe:**
  - W niektórych lokalizacjach Grupy XTB odnotowano brak zużycia energii cieplnej (ze względu na charakter przestrzeni lub korzystanie z klimatyzacji) brak ogrzewania (warunki klimatyczne) bądź brak danych. W przypadku braku danych zużycie oszacowano na podstawie danych za zużycie energii cieplnej – ciepła sieciowego na podstawie danych z okres 01.06-31.12.2024 roku. Na podstawie tych danych obliczono zużycie na jeden miesiąc i pomnożono przez dwanaście miesięcy, aby oszacować zużycie za rok 2025.
  - W przypadku braku nazwy dostawcy ciepła sieciowego zdecydowano o zastosowaniu wskaźnika location-based dla krajów.
  - Z powodu braku informacji zarówno od dostawców ciepła sieciowego jak i w krajowym wskaźniku dla Polski o emisji gazów cieplarnianych innych niż CO_2 w obliczeniach emisji z ciepła sieciowego, zarówno w podejściu market- jak i location-based zostały ujęte tylko emisje CO_2.
  - Wskaźnik emisji średni dla Polski zawiera straty na przesyle, które według GHG Protocol powinny być uwzględnione w Kategorii 3 Zakresu 3. Nie było możliwe rozdzielenie emisji pochodzących z strat na przesyle ciepła sieciowego, więc musiały one zostać ujęte w obliczeniach Zakresu 2
  - Z powodu braku innej informacji od dostawcy ciepła sieciowego w Polsce założono, że emisje pochodzące ze strat na przesyle są wliczone już we wskaźniku emisji dostawcy. W związku z tym emisje bezpośrednie pochodzące ze strat na przesyle nie zostały ponownie uwzględnione w Kat.3 Zakresu 3.

Zakres 3 (Scope 3)

Dane pierwotne, w kontekście obliczania emisji gazów cieplarnianych, pochodzą bezpośrednio z pomiarów konkretnych źródeł lub procesów, które generują emisje. Ich wykorzystanie zapewnia dokładniejsze i bardziej wiarygodne wyniki niż szacunki bazujące na danych wtórnych czy ogólnodostępnych wskaźnikach emisji. Emisje obliczone w oparciu o dane pierwotne stanowią 1,09% całkowitych emisji Zakresu 3 (+0,05 p.p. r/r).

Kategoria 1: Zakupione towary i usługi

- Wyliczenia zostały przeprowadzone na podstawie zestawienia wydatkowych kont kosztowych z udostępnionych rozliczeń księgowych. Z uwagi na brak informacji o kraju pochodzenia zakupionych produktów wskaźniki emisyjności zostały dopasowane zgodnie z krajem działalności spółki/oddziału, na podstawie bazy Exiobase.
- Według standardu GHG Protocol dane do obliczeń metodą opartą na wydatki powinny odnosić się do kwot netto. Spółka XTB S.A. oraz jej spółki zależne jako podmioty finansowe świadczące głównie usługi zwolnione z VAT korzysta z częściowego odliczenia podatku VAT naliczonego według struktury lub nie odlicza go wcale. W konsekwencji koszty spółek powiększone są o tą część podatku VAT naliczonego, która nie podlega odliczeniu. W związku z powyższym, zdecydowano, iż dane wydatkowe będą się odnosić do różnego rodzaju kwot.
- Z obliczeń zostały wykluczone wszystkie pozycje, które nie generują emisji oraz takie, dla których emisje zostały już uwzględnione w innych zakresach raportowania.
- W przypadku braku danych bądź danych niepełnych dotyczących zużycia wody zdecydowano o oszacowaniu tych braków na podstawie danych z pozostałych jednostek XTB S.A. lub za pomocą ekstrapolacji.

- Nie zastosowano żadnego formalnego punktu odcięcia dla wykluczenia wydatków. Wybrane kategorie zakupowe o udziale nieprzekraczającym 5% całkowitych wydatków zostały wyłączone z analizy.
- Z powodu braku możliwości wydzielenia kwot, które dotyczą transportu zakupionych materiałów oraz produktów zostały one wliczone w tę kategorię Zakresu 3

Kategoria 1: Zakupione towary i usługi: zużycie wody

- W niektórych lokalizacjach Grupy XTB odnotowano brak zużycia wody (ze względu na charakter przestrzeni) bądź brak danych. W przypadku braku danych zużycie oszacowano na podstawie danych za zużycie wody na podstawie dostępnych danych archiwalnych lub danych dla pozostałych oddziałów i spółek. Całkowite zużycie wody przeliczono na jednego pracownika, a następnie przemnożono przez liczbę pracowników w danej jednostce.

Kategoria 2: Dobra kapitałowe

- Wyliczenia zostały przeprowadzone na podstawie zestawień środków trwałych przygotowanych przez księgowych poszczególnych spółek/oddziałów. Emisje dla 61% środków trwałych zostały policzone w oparciu o karty EPD producentów (+14 p.p. r/r), dla 32% zastosowano średnie wskaźniki emisji na urządzenie (+7 p.p. r/r), natomiast dla pozostałych 7% użyto metody opartej na wydatkach (-21 p.p. r/r).

Tabela 15. Rozkład zastosowanych metod obliczeń emisji w Kategorii 2 Zakresu 3.

Metoda	Liczba środków trwałych	% udział	Emisje [kg CO2e/rok]	% udział
Karty EPD	1 184	61%	218 220,86	14%
Średni wskaźnik na urządzenie[5]	611	32%	82 815,78	5%
Metoda oparta na wydatkach	135	7%	1 267 596,49	81%

Kategoria 3: Emisje związane z energią i paliwami nieujęte w Zakresie 1 i 2

- Kategoria ta została obliczona metodą location-based[6]
- Energia elektryczna:
  - Z powodu braku informacji o emisji gazów cieplarnianych innych niż CO_2 przyjęto w krajowych wskaźnikach średnich tylko emisje CO_2.
  - Z powodu braku innej informacji od dostawców energii elektrycznej a także z informacji krajowych założono, że straty na przesyle są wliczone już we wskaźnikach emisji GHG dostawców i krajowych. W związku z tym emisje gazów cieplarnianych związane ze stratami na przesyle zostały ujęte w Zakresie 2. W rezultacie bezpośrednie emisje GHG wynikające ze spalania paliw na potrzeby produkcji energii elektrycznej przeznaczonej na pokrycie strat przesyłowych nie zostały uwzględnione w Kategorii 3 Zakresu 3, żeby nie liczyć tych emisji podwójnie.
  - W związku z tym, iż krajowe wskaźniki emisji pochodzące z bazy EMBER uwzględniają emisje dla całego cyklu życia produkowanej energii elektrycznej,

[5] Średni wskaźnik na urządzenie został wyznaczony na podstawie kart EPD innych urządzeń należących do tej samej kategorii.

[6] Więcej informacji w GHG Protocol Scope 2 Guidance, Appendix B

czyli emisje bezpośrednie oraz emisje upstream, w tej kategorii nie uwzględniono emisji WTT.
  - Dla emisji WTT pochodzących ze strat na przesyle w Polsce uwzględniono informację o wielkości strat pochodzących z KOBIZE.
  - Dla emisji WTT pochodzących ze strat na przesyle w Belize uwzględniono informację o wielkości strat pochodzących z MPUELE 2024.
  - Dla innych krajów, dla emisji WTT pochodzących ze strat na przesyle uwzględniono informacje o wielkości strat dla danego kraju pochodzących z Enerdata.
- Energia cieplna – ciepło sieciowe:
  - Z powodu braku informacji o emisji gazów cieplarnianych innych niż CO_2 przyjęto we wskaźniku średnim dla Polski tylko emisje CO_2.
  - Z powodu braku innej informacji od dostawcy energii cieplnej – ciepła sieciowego w Polsce, a także z informacji krajowych założono, że straty na przesyle są wliczone już we wskaźnikach emisji GHG dostawcy i krajowym. W związku z tym emisje gazów cieplarnianych związane ze stratami na przesyle zostały ujęte w Zakresie 2. W rezultacie bezpośrednie emisje GHG wynikające ze spalania paliw na potrzeby produkcji energii cieplnej – ciepła sieciowego przeznaczonej na pokrycie strat przesyłowych nie zostały uwzględnione w Kategorii 3 Zakresu 3, żeby nie liczyć tych emisji podwójnie.
  - Wskaźnik emisji WTT (generation) dla ciepła sieciowego został obliczony na podstawie procentowego wzrostu emisji pochodzących z ciepła dostarczonego do sieci w porównaniu do wielkości emisji pochodzących z ciepła wyprodukowanego. Procent ten został zastosowany odpowiednio dla średniego wskaźnika emisji ciepła sieciowego w Polsce za rok 2024.
  - Dla emisji WTT pochodzących ze strat na przesyle dla Polski uwzględniono informacje o wielkości strat pochodzących z URE.
  - Dla emisji WTT pochodzących ze strat na przesyle dla Niemiec uwzględniono informacje o wielkości strat pochodzących z Umweltbundesamt.
  - Dla emisji WTT pochodzących ze strat na przesyle dla Francji uwzględniono informacje o wielkości strat pochodzących z FENEDE.

Kategoria 4: Upstream – transport i dystrybucja

- W przypadku tej kategorii częściowo uwzględniono dane podane przez spółki oraz dane na podstawie kont kosztowych. W związku z tym podane kwoty nie są we wszystkich przypadkach kwotami netto, tak jak tego wymaga standard GHG Protocol. Z uwagi na brak informacji o kraju pochodzenia zakupionych produktów wskaźniki emisyjności zostały dopasowane zgodnie z krajem działalności spółki/oddziału, na podstawie bazy Exiobase.

Kategoria 5: Odpady powstałe w wyniku działalności

- Dla wszystkich oddziałów i spółek XTB S.A. przyjęto założenie, że produkcja ścieków jest równa zużyciu wody podanym w kategorii 1 Zakresu 3 śladu węglowego Grupy Kapitałowej XTB S.A. za rok 2025.
- W niektórych lokalizacjach Grupy XTB odnotowano brak produkcji ścieków i odpadów ze względu na charakter danych nieruchomości.
- Wskaźniki emisji GHG dla sposobu utylizacji odpadów jako składowanie/wysypisko obejmują zbieranie, transport i emisje GHG ze składowisk, natomiast dla pozostałych sposobów utylizacji są tylko brane pod uwagę emisje z transportu.
- W przypadku podania wartości elektroodpadów oraz odpadów komunalnych w jednostce litr, m3 bądź sztuki pojemników wraz z informacją o objętości pojemnika przeliczono to na jednostkę kilogram z uwzględnieniem gęstości odpadów, która pochodzi z bazy The Scottish Environment Protection Agency (SEPA).

- W przypadku braku danych dokonano szacunków na podstawie danych archiwalnych lub danych dotyczących tej frakcji odpadów z innych spółek. Średnia ilość odpadów przypadająca na jednego pracownika została przemnożona przez liczbę pracowników.
- W przypadku braku informacji dotyczącej sposobu zagospodarowania dla frakcji odpadów komunalnych bioodpady oraz odpady komunalne zmieszane, przyjęto konserwatywne podejście, że te frakcje odpadów są składowane na wysypisku.
- W przypadku podania wartości elektroodpadów w jednostce litr przeliczono to na jednostkę kilogram z uwzględnieniem gęstości elektroodpadów, która pochodzi z bazy SEPA.
- Dla elektroodpadów takich jak: sprzęt elektroniczny, laptopy, monitory i PC zastosowano średnie wskaźniki emisji na utylizację produktów pochodzące z informacji podanych w kartach EPD urządzeń elektronicznych, które zostały zakupione w roku 2025 roku przez wszystkie oddziały i spółki XTB S.A. Natomiast dla pozostałych elektroodpadów zastosowano wskaźniki emisyjności podane z bazy DEFRA 2025.

Kategoria 6: Podróże służbowe

W niektórych spółkach w obliczeniach za podróże uwzględniono dane na podstawie kont kosztowych. W związku z tym podane kwoty nie są we wszystkich przypadkach kwotami netto, tak jak tego wymaga standard GHG Protocol.

Kategoria 7: Dojazdy pracowników

- Emisje w tej kategorii zostały obliczone na podstawie ankiety o dojazdach i pracy zdalnej przeprowadzonej w 2025 roku, którą uzupełniali pracownicy Grupy XTB.
- 51% pracowników wypełniło ankietę dotyczącą dojazdów do pracy, a następnie zebrane dane zostały ekstrapolowane na wszystkich pracowników. W przypadku gdy poziom odpowiedzi w danej spółce/ oddziale wynosił co najmniej 20%, ekstrapolacji dokonywano na podstawie wyników tej jednostki. Przy niższej frekwencji stosowano wyniki zagregowane dla całej Grupy XTB.
- W tej kategorii wliczono emisje bezpośrednie z spalania paliw oraz do produkcji zużytej energii elektrycznej, ale także emisje pośrednie dla tych źródeł, czyli emisje WTT oraz emisje bezpośrednie i WTT ze strat na przesyle energii elektrycznej.
- Według GHG Protocol emisje WTT dla tej Kategorii nie muszą, ale mogą być uwzględnianie, natomiast w wyliczeniach dla Grupy Kapitałowej XTB S.A. zostały one wliczone.

Kategoria 8

Ze względu na przyjęte granice organizacyjne, emisje związane z obsługą wynajętych aktywów są już uwzględniane w Zakresie 1 i Zakresie 2.

Kategoria 9

Grupa Kapitałowa XTB S.A. nie prowadzi działalności związanej z transportem produktów do klientów, stąd ta kategoria jej nie dotyczy.

Kategoria 10

Kategoria ta nie dotyczy działalności Grupy Kapitałowej XTB S.A., ponieważ firma nie zajmuje się produkcją ani sprzedażą towarów wymagających dalszego przetwarzania przez klientów.

Kategoria 11: Użytkowanie sprzedanych produktów

- Emisje zostały obliczone zgodnie z międzynarodowym standardem ICT[7], bazując na rzeczywistych danych dotyczących użytkowania aplikacji, zebranych w 2025 roku. Dane wejściowe na których zostały oparte wyliczenia zawierają średni czas zalogowania użytkownika z poszczególnych krajów, z podziałem na interfejsy: aplikacja mobilna i platforma xStation (interfejs webowy). Przeprowadzone analizy, które odbyły

[7] ICT Sector Guidance built on the GHG Protocol Product Life Cycle Accounting and Reporting Standard

się oddzielnie dla klientów indywidualnych i detalicznych, odnoszą się tylko do wspomnianego rocznego[8] okresu, co oznacza, że wyniki reprezentują emisje powiązane wyłącznie z tym czasem.

- W przypadku urządzeń z systemami operacyjnymi Linux, Macintosh lub Windows przyjmujemy, że użytkownik korzysta z komputera stacjonarnego i monitora, ponieważ laptopy cechują się znacznie niższym zużyciem energii elektrycznej. Nie dysponujemy danymi o rzeczywistym udziale laptopów na rynku, więc stosujemy podejście konserwatywne i zakładamy użycie zestawu PC plus monitor.
- W przypadku telefonów, ze względu na brak danych dotyczących zużycia energii elektrycznej w trakcie użytkowania, wyznaczyliśmy średnie wartości dla poszczególnych systemów operacyjnych. Następnie obliczyliśmy średnią ważoną, biorąc pod uwagę udział każdego systemu w globalnym rynku telefonów. Tą samą procedurę zastosowaliśmy do określenia średniego zużycia energii elektrycznej dla tabletów.
- Ze względu na brak szczegółowych informacji dotyczących zużycia energii elektrycznej przez urządzenia użytkowników końcowych podczas korzystania z aplikacji, przyjęto założenie, że zużycie energii elektrycznej przypisane aplikacji jest równe całkowitemu zużyciu energii przez urządzenie. Do tej kategorii wliczono również emisje wynikające z przesyłu danych, przy czym średni przesył danych na sesję określono na podstawie przeprowadzonego testu.
- Zgodnie z „Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard" emisje zgłaszane przez firmę raportującą w Kategorii 11, które powstają w wyniku użytkowania sprzedanych produktów, obejmują emisje Zakresu 1 i Zakresu 2 użytkowników końcowych. W związku z tym, w tej Kategorii nie uwzględniono emisji WTT.

Kategoria 12

Zgodnie ze standardem ICT Sector Guidance built on the GHG Protocol Product Life Cycle Accounting and Reporting Standard, emisje związane z końcem życia oprogramowania są uwzględniane jedynie w przypadku, gdy oprogramowanie było dystrybuowane na nośnikach fizycznych, a emisje związane z końcem życia tych nośników powinny być brane pod uwagę. Grupa XTB nie udostępnia oprogramowania w formie fizycznej, stąd ta kategoria emisji jej nie dotyczy.

Kategoria 13

Grupa Kapitałowa XTB S.A. nie prowadzi działalności związanej z wynajęciem aktywów, stąd ta kategoria nie dotyczy Grupy.

Kategoria 14

Grupa Kapitałowa XTB S.A. nie prowadzi działalności franczyzowej, dlatego emisje związane z franczyzą nie dotyczą Grupy.

Kategoria 15

W ramach działalności Grupy Kapitałowej XTB S.A., akcje spółek są kupowane powierniczo, do których ich prawa są przydzielane klientom jako prawa ułamkowe. Grupa Kapitałowa XTB S.A. zgodnie z umową przyjmuje zlecenie zakupu praw ułamkowych i zobowiązuje się do nabycia całej akcji spółki, którą wybrał klient. Dzięki temu klient ma możliwość czerpać pożytki proporcjonalnie do części akcji. Tym samym Grupa Kapitałowa XTB S.A. nie ma możliwości selekcji spółek i zarządzania portfelem, ponieważ są one wynikiem transakcji klientów

[8] Zgodnie ze standardem ICT, emisje dla produktów informatycznych oblicza się w różnych przedziałach czasowych, zależnie od ich rodzaju:

- Sprzęt (hardware): Emisje dla serwerów, komputerów, laptopów, smartfonów i tabletów liczone są w okresie odpowiadającym średniej długości użytkowania (zwykle 2–5 lat), wynikającej z fizycznej żywotności i typowego cyklu wymiany urządzeń.
- Oprogramowanie (software): W przypadku systemów operacyjnych, aplikacji czy platform internetowych emisje szacuje się na bieżąco

na ułamkach. Według informacji analizowanych przez Grupę XTB, skala posiadanych przez nią akcji pochodzących z takich transakcji jest niewielka.

Oprócz tego XTB S.A. lokuje część swojej gotówki w lokaty bankowe oraz instrumenty finansowe, tj. w obligacje skarbowe, obligacje poręczone przez Skarb Państwa oraz obligacje korporacyjne poręczone przez banki będące lokatą kapitału m.in. chroniącą posiadane przez Spółkę środki przed inflacją. Powyższe obligacje są to instrumenty wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy.

Zgodnie ze standardem "Financed Emissions The Global GHG Accounting & Reporting Standard Part A" opublikowanym przez Partnership for Carbon Accounting Financials oraz zatwierdzonym przez GHG Protocol w związku ze zgodnością z GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard:

- Przedsiębiorstwo powinno posiadać decyzyjność w temacie akcji jakich spółek kupuje.
- Z obliczeń finansowych emisji można wykluczyć pozycje, które są niewielkie.
- Nie uwzględnia się emisji pochodzących z aktywów, które są utrzymywane przez krótki okres bądź te które są przeznaczone do sprzedaży.
- Nie uwzględnia się emisji pochodzących z aktywów, które są wyceniane w wartości godziwej.

W związku z powyższym, Grupa XTB nie jest zobowiązana do raportowania emisyjności gazów cieplarnianych pochodzących z powyższych posiadanych akcji i obligacji na bilansie Grupy Kapitałowej XTB S.A. na dzień 31.12.2025 roku w Kategorii 15 Zakresu 3.

E1-6 Od 2024 roku Grupa XTB rozpoczęła kalkulację pełnych emisji gazów cieplarnianych wytwarzanych w wyniku jej działalności operacyjnej. W toku obliczeń wszystkich zakresów emisyjności Grupy XTB korzystano wyłącznie z ogólnodostępnych arkuszy kalkulacyjnych (MS Excel). Do oceny poziomu intensywności emisji wykorzystywane są: wskaźnik emisji gazów cieplarnianych na 1 mln przychodów netto na poziomie Grupy XTB.

Podczas przeliczeń emisji Grupy XTB dokonano szacowania danych w następujących zakresach i kategoriach: Zakres 1 (spalanie stacjonarne, emisje niezorganizowane), Zakres 2 (energia elektryczna, ciepło sieciowe), Zakres 3 kat. 1 (zużycie wody), Zakres 3 kat. 5 (generowane odpady) oraz Zakres 3. kat 7 (dojazdy pracowników do pracy oraz praca zdalna). Wyliczenia emisji gazów cieplarnianych nie podlegają zatwierdzeniu niezależnej jednostki zewnętrznej z wyjątkiem atestacji zrównoważonego rozwoju. Wyliczenia zostały zrealizowane z ekspertem zewnętrznym, który certyfikował zrealizowane kalkulacje jako potwierdzenie ich poprawności.

E1-6 / MDR-M W 2025 roku 100% zużytej energii elektrycznej w Centrali XTB, pochodziło z odnawialnych źródeł energii (energia wiatru), co zostało potwierdzone gwarancjami pochodzenia energii Towarowej Giełdy Energii. W 2025 roku udział zużycia zakupionej z zewnątrz energii elektrycznej pochodzącej ze źródeł odnawialnych wyniósł 11,3% w całkowitym zużyciu zakupionej z zewnątrz energii elektrycznej Grupy XTB (-2,9 p.p. r/r).

Zarówno zakupiona energia elektryczna jak i energia pochodząca z OZE pochodziły od tego samego dostawcy. Ani Zarządca biurowca Skyliner, gdzie mieści się Centrala XTB S.A., ani Grupa XTB nie odsprzedają energii na rzecz podmiotów trzecich. Dane dotyczące zużycia energii elektrycznej w Grupie XTB, zebrane na potrzeby wyliczeń emisji gazów cieplarnianych w 2025 roku, zostały także wykorzystane do monitorowania zidentyfikowanego istotnego wpływu Grupy XTB na klimat i środowisko związanego z energochłonną infrastrukturą IT.

Rekalkulacja emisji roku bazowego 2024

W związku z odnotowanymi zmianami po dacie publikacji Oświadczenia za 2024 oraz celem dochowania należytej staranności i poprawy jakości oraz porównywalności zbieranych danych zdecydowaliśmy się rekalkulować Zakresy i kategorie, gdzie to zasadne (Tabela 16)

Tabela 16. Wykaz korekt emisji gazów cieplarnianych Grupy XTB za 2024 rok

EMISJE [KG CO_2E/ROK] 2024 ROK			
ZAKRESY I KATEGORIE	**BYŁO**	**JEST**	**% zmiana**
ZAKRES 1	110 077,56	**111 996,37**	1,74%
ZAKRES 2 (MARKET-BASED)	496 105,63	**493 816,83**	-0,46%
ZAKRES 2 (LOCATION-BASED)	729 401,65	**726 399,28**	-0,64%
ZAKRES 3 KATEGORIA 1	20 551 730,78	**20 551 746,90**	>0,01%
ZAKRES 3 KATEGORIA 2	525 680,97	**525 680,97**	0%
ZAKRES 3 KATEGORIA 3	169 286,87	**156 387,57**	-7,62%
ZAKRES 3 KATEGORIA 4	19 049,03	**19 049,03**	0%
ZAKRES 3 KATEGORIA 5	77 140,51	**33 905,88**	-56,05%
ZAKRES 3 KATEGORIA 6	612 350,74	**614 129,37**	0,29%
ZAKRES 3 KATEGORIA 7	627 568,19	**285 927,01**	-54,44%
ZAKRES 3 KATEGORIA 11	2 666 149,20	**1 467 053,50**	-45,97%
SUMA (MARKET-BASED)	25 855 139,48	**24 259 693,43**	-6,17%
SUMA (LOCATION-BASED)	26 088 435,50	**24 492 275,85**	-6,12%
SUMA ZAKRESU 3	25 248 956,29	**23 653 880,23**	-6,32%

Po wdrożeniu korekt oraz ponownym przeliczeniu, łączny ślad węglowy Grupy Kapitałowej XTB S.A. za rok 2024 uległ zmniejszeniu o 6,17% w porównaniu do wartości raportowanej pierwotnie. Większość wprowadzonych korekt jest jednak nieznaczna i nie przekracza 10%. Największe zmiany odnotowano w:

- Kategorii 5 Zakresu 3 (-56,05%)

  Na zmianę wpłynęła aktualizacja wartości dotyczącej ilości odpadów zmieszanych, wynikająca z aktualizacji alokacji ilości wytwarzanych odpadów zgodnie z obowiązującą strukturą najmu powierzchni biurowej. Ponadto zaktualizowano formułę obliczeniową, która szacuje emisyjność procesów utylizacji sprzętów IT w oparciu o dane zawarte w kartach Environmental Product Declaration (EPD) wykorzystanych do obliczeń w kategorii 2 Zakresu 3.

- Kategorii 7 Zakresu 3 (-54,44%)

  Skorygowano odpowiedzi użytkowników dotyczące liczby dni dojazdu do pracy tak, aby suma dni dojazdu i dni pracy zdalnej wynosiła 5 dni roboczych w tygodniu. Korekty wprowadzono z uwzględnieniem rodzaju transportu, tj. transportu łączonego lub transportu alternatywnego. Poprawiono również formułę obliczającą emisje związane z pracą w trybie zdalnym. Zaktualizowano metodykę obliczeń poprzez wyłączenie emisji typu Well-to-Tank (WTT) związanych z energią elektryczną w krajach, dla których emisje zostały obliczone na podstawie danych z bazy EMBER. Poprawiono sposób ekstrapolacji emisji dla pracowników, dla których brakowało danych ankietowych.

- Kategorii 11 Zakresu 3 (-45,97%)

  Rekalkulacja jest spowodowana zmianą metodyki wyznaczania wskaźnika średniego czasu korzystania z platformy. Modyfikacja wynikała z aktualizacji reguł wyzwalania zdarzeń, co poprawiło spójność raportowania. W efekcie pomiar czasu korzystania został urealniony i lepiej odzwierciedla rzeczywiste zaangażowanie użytkowników, zapewniając większą porównywalność danych między platformami.

W Tabeli 17 przedstawiono dane dot. emisji gazów cieplarnianych po rekalkulacji za 2024 rok oraz dane aktualne za 2025 rok wraz ze wskazaniem różnicy r/r.

Tabela 17. Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych w 2025 i 2024 roku

	Jednostka	Rok bazowy (2024)	Informacje porównawcze	N (2025 rok)	Różnica r/r (%)
Zakres 1 (Scope 1)					
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto	t ekwiwalentu CO_2	112,00	brak	25,62	-77%
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami	%	0,00	brak	0,00	-
Zakres 2 (Scope 2)					
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji (location-based)	t ekwiwalentu CO_2	726,40	brak	909,07	+25%
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku (market-based)	t ekwiwalentu CO_2	493,82	brak	792,93	+61%
Zakres 3 (Scope 3)					
Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakresu 3) brutto	t ekwiwalentu CO_2	24 852,99	brak	41 788,52	+68%
Kategoria 1. Zakupione towary i usługi	t ekwiwalentu CO_2	20 551,75	brak	35 718,94	+74%
Kategoria 2. Dobra inwestycyjne	t ekwiwalentu CO_2	525,68	brak	1 568,63	+198%
Kategoria 3. Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)	t ekwiwalentu CO_2	156,39	brak	191,35	+22%
Kategoria 4. Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	t ekwiwalentu CO_2	19,05	brak	19,52	+2%

	Jednostka	Rok bazowy (2024)	Informacje porównawcze	N (2025 rok)	Różnica r/r (%)
Kategoria 5. Odpady wytworzone w ramach operacji	t ekwiwalentu CO_2	33,91	brak	55,43	+63%
Kategoria 6. Podróże służbowe	t ekwiwalentu CO_2	614,13	brak	627,65	+2%
Kategoria 7. Dojazd pracowników do pracy	t ekwiwalentu CO_2	285,93	brak	548,37	+92%
Kategoria 8. Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	t ekwiwalentu CO_2	nie występuje	brak	nie występuje	-
Kategoria 9. Transport na niższym szczeblu	t ekwiwalentu CO_2	nie występuje	brak	nie występuje	-
Kategoria 10. Przetwarzanie sprzedanych produktów	t ekwiwalentu CO_2	nie występuje	brak	nie występuje	-
Kategoria 11. Wykorzystanie sprzedanych produktów	t ekwiwalentu CO_2	1 467,05	brak	2 015,78	+37
Kategoria 12. Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia	t ekwiwalentu CO_2	nie występuje	brak	nie występuje	-
Kategoria 13. Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	t ekwiwalentu CO_2	nie występuje	brak	nie występuje	--
Kategoria 14. Franczyzy	t ekwiwalentu CO_2	nie występuje	brak	nie występuje	
Kategoria 15. Inwestycje	t ekwiwalentu CO_2	nie występuje	brak	nie występuje	-
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji – location-based)	t ekwiwalentu CO_2	24 492,98	brak	41 680,36	+70%

	Jednostka	Rok bazowy (2024)	Informacje porównawcze	N (2025 rok)	Różnica r/r (%)
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku – market-based)	t ekwiwalentu CO_2	24 259,70	brak	41 564,22	+71%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (location-based) na przychody netto (t ekwiwalentu CO2/mln przychodu netto)	t ekwiwalentu CO_2	13,07	brak	19,42	+49%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (market-based) na przychody netto (t ekwiwalentu CO2/ mln przychodu netto)	t ekwiwalentu CO_2	12,95	brak	19,37	+50%

Analiza porównawcza emisyjności Grupy XTB r/r

Struktura emisji w porównaniu z rokiem poprzednim nie uległa zmianie i pozostała zasadniczo taka sama. Emisje w zakresie 1, czyli emisje bezpośrednio związane ze zużyciem paliw w budynkach oraz w transporcie w 2025 w Grupie XTB wyniosły 25,62 tCO2e, co w porównaniu do 112 tCO2e z 2024 roku stanowi spadek o 77% r/r. Spadek emisji GHG w Zakresie 1 w analizowanym okresie jest związany ze spadkiem całkowitego zużycia paliw w ramach floty samochodowej o 31% w porównaniu do roku 2024, co było pośrednio związane ze sprzedażą jednego pojazdu w drugiej połowie 2025 roku.

2 146 056 274 PLN

Przychody netto wykorzystane do obliczenia intensywności emisji gazów cieplarnianych w 2025 roku

Dodatkowo na obniżenie poziomu emisji wpłynął również brak odnotowanych wycieków czynnika chłodniczego w 2025 roku, podczas gdy w roku 2024 wystąpiło takie zdarzenie, generujące dodatkowe emisje.

Emisje zakresu 1 stanowią 0,06% wszystkich emisji gazów cieplarnianych Grupy XTB (Zakres 1+ Zakres 2 market-based + Zakres 3).

Emisje w zakresie 2, czyli emisje pośrednie, były skutkiem wytwarzania kupowanej energii elektrycznej oraz ciepła. Wzrost emisji GHG w Zakresie 2 wynika przede wszystkim ze zwiększonego zużycia energii elektrycznej (wzrost o 36% r/r) oraz ciepła sieciowego (wzrost o 18% r/r) na poziomie Grupy Kapitałowej XTB S.A. w stosunku do roku 2024. Istotnym czynnikiem wpływającym na wynik była również zmiana emisyjności energii elektrycznej wykorzystywanej w jednym z centrów danych, która w 2025 roku odpowiadała za około 60% całkowitych emisji GHG w Zakresie 2. Wskaźnik emisyjności energii elektrycznej w tej lokalizacji wzrósł według dostawcy o 15% w porównaniu z rokiem poprzednim.

Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 wg metody opartej na lokalizacji (location-based) w 2025 roku wyniosły 909,07 tCO2e (+25% r/r). Zgodnie z metodą opartej na rynku (market-based) emisje zakresu 2 wyniosły 792,93 tCO2e (+61% r/r). Wzrost ten wynika z wyższego zużycia energii w centrach danych w skali Grupy XTB. Emisje zakresu 2 (market-based)

za 2025 rok stanowią 1,91% wszystkich emisji gazów cieplarnianych Grupy XTB (Zakres 1+ Zakres 2 market-based + Zakres 3).

Podobnie jak w 2024 roku, ślad węglowy Grupy XTB zdominowały w 2025 roku emisje w Zakresie 3, czyli emisje pośrednie w całym łańcuchu wartości (98,03% wszystkich emisji). Na podstawie zrealizowanych kalkulacji widać wyraźne zróżnicowanie między emisjami w poszczególnych Zakresach i kategoriach Zakresu 3. Nadal dominującą kategorią pozostaje kategoria 1 Zakresu 3, odpowiadająca za 35 719 tCO2e, co stanowi 85,94% całkowitego śladu węglowego organizacji. Oznacza to, że mimo zmian w poziomie całkowitych emisji, ich profil oraz główne źródła emisji w organizacji pozostały stabilne rok do roku. Wysoka wartość w kategorii 1 wynika z charakteru działalności spółki, która generuje znaczne wydatki na usługi, przede wszystkim marketingowe.

Pozostałe kategorie Zakresu 3 emisji charakteryzują się znacznie niższymi wartościami emisji mieszczącymi się w przedziale od 19,52 tCO2e (Kategoria 4. Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu) do 2 016 tCO2e (Kategoria 11. Wykorzystanie sprzedanych produktów). Ich relatywny udział w całkowitym śladzie węglowym również nie uległ istotnym zmianom. Mimo że te kategorie i zakresy przyczyniają się do całkowitych emisji, ich udział jest znacznie mniejszy, stanowiąc jedynie 12,09% emisji organizacji.

Kategoria 1 Zakresu 3 – Zakupione towary i usługi

Wzrost emisji o 74% jest spójny ze wzrostem wydatków w tej kategorii, który wyniósł 78%.

Kategoria 2 Zakresu 3 – Dobra kapitałowe

Wzrost emisji był związany głownie z otwarciem nowego biura w Zjednoczonych Emiratach Arabskich dla spółki XTB Financial Services LLC. Wydatki związane z tym projektem stanowiły 8% całkowitych wydatków w kategorii 2, jednak odpowiadały za 45% emisji w tej kategorii.

Drugim istotnym czynnikiem wpływającym na wzrost emisji w porównaniu z rokiem 2024 był zakup urządzenia infrastruktury IT, dla którego ze względu na brak dostępnej karty EPD emisje oszacowano na podstawie danych referencyjnych z kart EPD dla porównywalnych produktów. Wydatek ten stanowił 12% wydatków w kategorii 2 i odpowiadał za 25% emisji w tej kategorii.

Kategoria 3 Zakresu 3 – Emisje związane z energią i paliwami nieujęte w Zakresie 1 i 2

Zmiana poziomu emisji GHG w tej kategorii Zakresu 3 wynika przede wszystkim ze zmian w zużyciu energii elektrycznej w kluczowych lokalizacjach operacyjnych Grupy Kapitałowej XTB S.A. Wzrost emisji rok do roku jest bezpośrednio związany ze zwiększeniem zużycia energii elektrycznej w tych trzech lokalizacjach o około 27% w porównaniu do roku 2024.

Należy podkreślić, że poziom emisji w tej kategorii pozostaje silnie skorelowany z wolumenem zużycia energii oraz czynnikami wpływającymi na emisje raportowane w Zakresie 1 i Zakresie 2, co przekłada się na zmienność wyniku w ujęciu rok do roku.

Kategoria 4 Zakresu 3 – Upstream – transport i dystrybucja

W analizowanym okresie największy udział w emisjach GHG tej kategorii Zakresu 3 miały wydatki na usługi kurierskie realizowane w XTB S.A. Źródło to odpowiadało za około 81% całkowitych emisji GHG w tej kategorii.

Wzrost emisji (+2% r/r) wynika ze zwiększenia wydatków na usługi kurierskie w tej spółce o około 6% w stosunku do roku 2024. Emisje w tej kategorii zostały oszacowane w 100% na podstawie danych finansowych, w związku z czym ostateczny wynik pozostaje wrażliwy na różnice kursowe dotyczące wydatków ponoszonych przez poszczególne oddziały i spółki zależne XTB S.A.

Kategoria 5 Zakresu 3 – Odpady powstałe w wyniku działalności

Emisje w tej kategorii wzrosły o 63% w porównaniu z rokiem poprzednim. Wzrost ten wynikał przede wszystkim ze zwiększenia emisji związanych z odpadami komunalnymi, które wzrosły z 32 do 55 t CO_2e. Zmiana była bezpośrednio związana z otwarciem nowego biura w Zjednoczonych Emiratach Arabskich.

W 2025 roku jedna z zagranicznych spółek zależnych zaraportowała powstanie 47 ton odpadów komunalnych, przy czym jako sposób ich zagospodarowania wskazano składowanie na wysypisku. W rezultacie, mimo że odpady te stanowiły 13% całkowitej masy odpadów komunalnych raportowanych w 2025 roku przez Grupę Kapitałową XTB S.A., odpowiadały za 45% emisji związanych z odpadami komunalnymi oraz 44% całkowitych emisji w kategorii 5.

Kategoria 6 Zakresu 3 – Podróże służbowe

W tej kategorii Zakresu 3 największy udział w emisjach GHG mają podróże służbowe realizowane różnymi środkami transportu, które stanowią około 87% całkowitych emisji tej kategorii.

Około 96% emisji w tej kategorii zostało oszacowanych metodą spend-based. Bezpośrednie porównanie wartości pomiędzy latami jest ograniczone ze względu na różnice w dostępności i metodologii danych wejściowych (w 2024 roku w XTB S.A. znacząca część emisji została oszacowana na podstawie danych o pokonanym dystansie).

Analogicznie jak w Kategorii 4 Zakresu 3, całkowity poziom emisji pozostaje wrażliwy na różnice kursowe związane z wydatkami ponoszonymi przez poszczególne oddziały i spółki zależne XTB S.A.

Kategoria 7 Zakresu 3 – Dojazdy pracowników do pracy

W analizowanym okresie emisje tej kategorii wzrosły o 92% w porównaniu z rokiem poprzednim. Emisje związane z dojazdami do pracy wzrosły o 98%, natomiast emisje wynikające z pracy zdalnej zwiększyły się o 52% r/r. Wzrost w obu obszarach był przede wszystkim związany ze zwiększeniem liczby pracowników w stosunku do roku poprzedniego.

W analizowanym roku odnotowano spadek udziału komunikacji miejskiej w dojazdach do pracy w porównaniu z rokiem poprzednim, z 72,29% w 2024 roku do 60,73% udziału przejechanych kilometrów w całkowitej liczbie kilometrów. Jednocześnie wzrósł udział przejazdów samochodami spalinowymi, z 24,08% do 32,20%. Zmiana struktury transportu przyczyniła się do wzrostu emisji w tej kategorii.

Dodatkowym czynnikiem wpływającym na zmianę poziomu emisji było wprowadzenie nowej ankiety oraz aktualizacja założeń metodologicznych. Jedną z kluczowych zmian było uwzględnienie pytania o odległość między miejscem zamieszkania pracownika a miejscem pracy, co umożliwiło dokładniejsze określenie wykorzystywanych środków transportu, w tym identyfikację transportu łączonego oraz alternatywnych form dojazdu. W poprzedniej edycji ankiety wskaźnik ten nie był uwzględniany, co oznacza, że emisje raportowane za rok poprzedni mogły być niedoszacowane.

Kategoria 11 Zakresu 3 – Użytkowanie sprzedanych produktów

W analizowanym okresie emisje w tej kategorii wzrosły o 37% w porównaniu z rokiem poprzednim. Wzrost ten był przede wszystkim wynikiem zwiększenia liczby klientów, która w analogicznym okresie wzrosła o 63%.

Dla emisji GHG w kategoriach 1 i 2 Zakresu 3 podejście na podstawie metody opartej na wydatkach wspiera zrozumienie struktury śladu węglowego i wytypowanie wydatków tych kategorii, które mają największy wkład w ślad węglowy Grupy XTB. W kolejnych okresach sprawozdawczych będziemy dążyć do poprawy jakości danych w szczególności w kategoriach wydatkowych, które są najbardziej materialne i dążyć do współpracy z dostawcami.

E1-7 / E1-8 Grupa XTB nie angażuje się projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowanych za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla oraz wewnętrznie nie ustala opłaty za emisję gazów cieplarnianych. W 2025 roku po raz drugi wyliczono pełen ślad węglowy, a 2024 rok jest okresem bazowym dla kompleksowego wyliczenia emisji gazów cieplarnianych Grupy XTB, w związku z czym nie wyznaczono jeszcze celów redukcji emisji.

E1-9 W pierwszych okresach sprawozdawczych Grupa XTB korzysta ze zwolnienia w ramach przewidywanych skutków finansowych wynikających z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem.

2.2. Zgodność działalności Grupy XTB z Taksonomią

2.2.1. Taksonomia finansowa

Informacje kontekstowe – wskaźniki dla firm inwestycyjnych

Art. 8 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 („Taksonomia") przewiduje publikację przez firmy inwestycyjne informacji na temat tego, w jaki sposób i w jakim stopniu ich działalność jest związana i zgodna z działalnością gospodarczą, która kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo na podstawie art. 3 i 9 ww. Rozporządzenia.

Należy wyjaśnić, iż mając na uwadze szczególny model biznesowy Grupy XTB, obejmujący prowadzenie działalności na rynku OTC, kluczowe wskaźniki ujawnień związane z posiadanym portfelem aktywów wynikające z działalności jaką jest zawieranie transakcji na własny rachunek, istotnie odbiega od znaczenia tych danych dla innych przedsiębiorstw finansowych oraz firm inwestycyjnych.

W szczególności bowiem należy wskazać, iż o ile XTB posiada portfel aktywów finansowych, to portfel tych aktywów nie ma charakteru klasycznego portfela inwestycyjnego. Grupa XTB nie prowadzi działalności polegającej na finansowaniu działalności biznesowej lub projektów inwestycyjnych. Natomiast, mając na uwadze model biznesowy Grupy XTB, z posiadanego portfela aktywów finansowych generowane są przychody o charakterze operacyjnym. Wynik

z aktywów finansowych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy stanowi wynik na instrumentach finansowych z transakcji z klientami oraz brokerami.

Tabela 18. Informacje nt. portfela aktywów wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy. Aktywa ujęte w tym portfelu odpowiadają aktywom zainwestowanym w ramach działalności firmy inwestycyjnej dotyczącej zawierania transakcji na własny rachunek

	Stan na dzień 31.12.2025			Stan na dzień 31.12.2024		
	Wartość [w tys. zł]	**Udział w całości aktywów ogółem Grupy [%]**	**Udział w aktywach finansowych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy**	**Wartość [w tys. zł]**	**Udział w całości aktywów ogółem Grupy [%]**	**Udział w aktywach finansowych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy**
Instrumenty pochodne kontrakty na różnice (CFD)	758 448	8,3%	75,3%	521 792	7,8%	46,4%
Instrumenty dłużne (obligacje skarbowe i korporacyjne)	5 598	0,1%	0 6%	429 648	6,5%	38,2%
Akcje i ETF	242 927	2,7%	24,1%	172 483	2,6%	15,4%
Aktywa ogółem zainwestowane w ramach działalności firmy inwestycyjnej dotyczącej zawierania transakcji na własny rachunek	**1 006 973**	**11,1%**	**100%**	**1 123 923**	**16,9%**	**100%**
Aktywa ogółem (suma bilansowa)	**9 086 667**	**100%**	**n.d.**	**6 645 632**	**100%**	**n.d.**

Struktura wskazanego powyżej portfela aktywów finansowych składa się z:

- instrumentów pochodnych – dla których udział procentowy w aktywach ogółem zainwestowanych w ramach działalności firm inwestycyjnych dotyczących zawierania transakcji na własny rachunek ekspozycji, o której mowa w art. 7 ust. 2 Rozporządzenia 2021/2178 tj. instrumenty pochodne wynosi 75,3%.
- obligacji skarbowych i korporacyjnych – dla których udział procentowy w aktywach ogółem zainwestowanych w ramach działalności firm inwestycyjnych dotyczących zawierania transakcji na własny rachunek ekspozycji, o której mowa w art. 7 ust. 1 Rozporządzenia 2021/2178 tj. ekspozycji wobec rządów centralnych, banków centralnych i emitentów ponadnarodowych wynosi 0,6%.

W pozostałej części portfel aktywów XTB składa się z akcji oraz jednostek ETF (Exchange Traded Funds). Posiadane akcje i jednostki ETF odpowiadają za ok. 24,1% ww. portfela oraz 2,7% całości aktywów ogółem. Akcje, które znajdują się w przedmiotowym portfelu stanowią zabezpieczenie transakcji nabycia przez Klienta XTB tzw. akcji syntetycznej. Tym samym skład portfela akcji wynika w głównej mierze ze struktury zleceń otrzymanych od Klientów i brokerów. Skład posiadanego portfela akcji jest na bieżąco dostosowywany do kolejnych zleceń Klientów. W związku z powyższym Emitent na żadnym etapie tworzenia przedmiotowego portfela nie ocenia oraz nie uwzględnia aspektów, które powiązane byłyby z kwalifikowalnością lub zgodnością danych aktywów z punktu widzenia Taksonomii finansowej. Powyższe znacznie odróżnia posiadany portfel aktywów Grupy XTB od portfela kredytowego instytucji kredytowej, czy portfela inwestycyjnego funduszu inwestycyjnego lub analogicznego podmiotu. W praktyce skład portfela aktywów niefinansowych w ramach Grupy XTB może ulegać codziennym, istotnym i nieintencjonalnym zmianom. Struktura portfela, w szczególności akcyjnego, ma zatem charakter niemal losowy z punktu widzenia kwalifikowalności działalności poszczególnych emitentów do Taksonomii finansowej.

Do celów sprawozdawczych dokonano oceny pod kątem kwalifikowania do Taksonomii i zaklasyfikowano działalność Grupy Kapitałowej XTB do Przedsiębiorstwa finansowego w świetle zapisów art. 5 Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178, co skutkuje koniecznością wypełnienia wzorów zawartych w Zał. VIII tego rozporządzenia.

Zgodnie z art. 7 ust. 1-3 Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178 ekspozycje wobec rządów centralnych, banków centralnych i emitentów ponadnarodowych nie są ujęte w liczniku i mianowniku kluczowych wskaźników wyników, ponadto nie są ujęte w liczniku kluczowych wskaźników wyników instrumenty pochodne oraz ekspozycje wobec przedsiębiorstw, które nie podlegają obowiązkowi publikowania informacji niefinansowych zgodnie z art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE.

Zgodnie z art. 7 ust. 6 Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178 licznik i mianownik kluczowych wskaźników wyników podzielono na kategorie ekspozycji wymienione w tym przepisie.

Transakcje zawarte na własny rachunek:

Nie dokonano obliczenia kluczowych wskaźników wyników związanych z aktywami, opisanych w art. 2 Zał. VII Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178, ponieważ Spółki z Grupy Kapitałowej XTB S.A nie wykonywały transakcji zawartych na własny rachunek w 2025 r. innych, niż:

- zakup i sprzedaż obligacji,
- transakcje związane ze zleceniami od klientów dotyczących instrumentów pochodnych,
- zakup i sprzedaż akcji i ETF o charakterze pomocniczym w celu realizacji zleceń klientów detalicznych.

Obligacje nie mogą zostać ujęte w liczniku i mianowniku kluczowych wskaźników wyników zgodnie z art. 7 ust. 1 Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Transakcjami na własny rachunek spółek z Grupy Kapitałowej XTB S.A były zatem w 2025 r. przede wszystkim transakcje związane ze zleceniami klientów w zakresie instrumentów pochodnych. Instrumenty pochodne nie mogą jednak zostać ujęte w liczniku kluczowych

wskaźników wyników zgodnie z art. 7 ust. 2 Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178 o brzmieniu: „Instrumenty pochodne wyłącza się z licznika kluczowych wskaźników wyników przedsiębiorstw finansowych". Instrumenty pochodne z definicji nie stanowią inwestycji w spółki w rozumieniu art. 2 Zał. VII Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178, bowiem są instrumentem finansowym, którego wartość zależy od wartości instrumentu podstawowego, mogącego dotyczyć akcji, obligacji, waluty lub indeksu giełdowego, a celem stosowania instrumentów pochodnych nie jest transfer kapitału, lecz transfer ryzyka. Również zakup akcji i ETF o charakterze pomocniczym w celu realizacji zleceń klientów detalicznych nie stanowi transakcji zawartych na własny rachunek, bowiem dotyczy jedynie zajęcia pozycji w celu dokonania transakcji na rachunek klientów.

W związku z powyższym nie jest zasadne obliczenie kluczowych wskaźników wyników związanych z aktywami, wskazanych we wzorze nr 1 zawartym w Zał. VIII Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Główny kluczowy wskaźnik wyników pn. Aktywa zrównoważone środowiskowo ogółem wynosi 0%, z uwagi na art. 7 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178, stanowiący o tym, że wyłącza się z licznika i mianownika oraz instrumenty pochodne wyłącza się z licznika przy obliczeniu kluczowych wskaźników wyników przedsiębiorstw finansowych, a w 2025 r. nie wystąpiły transakcje zawarte na własny rachunek inne, niż transakcje wymienione powyżej.

Transakcje inne niż zawarte na własny rachunek:

Spółki z Grupy Kapitałowej XTB S.A w 2025 roku wykonywały transakcje inne niż zawarte na własny rachunek, a mianowicie transakcje związane ze zleceniami od klientów i dla nich we wzorze zawartym w Zał. VIII Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178 przewidziano wskaźniki wyników dotyczące przychodów.

Kwota przychodów osiągniętych w 2025 r. dotycząca poniżej wymienionych rodzajów usług, wymaganych dla firm inwestycyjnych, to:

- przyjmowanie i przekazywanie zleceń w odniesieniu do jednego lub większej liczby instrumentów finansowych – nie wystąpiły;
- wykonywanie zleceń na rachunek klientów: ok. 41 985 tys. zł (w tym 0 zł od klientów instytucjonalnych) – stan na koniec 2025 r.;
- zawieranie transakcji na własny rachunek (wystąpiły: zakup i sprzedaż obligacji (ok. 12,7 mln zł – stan na koniec 2025 roku), instrumenty pochodne (ok. 1 966 mln zł, w tym ok. 37 mln zł od klientów instytucjonalnych – stan na koniec 2025 r.), zakup akcji i ETF o charakterze pomocniczym w celu realizacji zleceń klientów (ok. 36 mln zł – stan na koniec 2025 r., w tym 0 zł od klientów instytucjonalnych);
- zarządzanie portfelem – nie wystąpiły;
- doradztwo inwestycyjne – nie wystąpiły;
- gwarantowanie emisji instrumentów finansowych lub subemisja instrumentów finansowych z gwarancją przejęcia emisji – nie wystąpiły;
- subemisja instrumentów finansowych bez gwarancji przejęcia emisji – nie wystąpiły;
- prowadzenie MTF – nie wystąpiły;
- prowadzenie OTF – nie wystąpiły.

Inne przychody poza ww., tj. takie, które nie są wymagane do raportowania dla firm inwestycyjnych we wzorze zawartym w Zał. VIII Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178 i tym samym nie kwalifikują się do Taksonomii, wyniosły ok. 101 mln zł – stan na koniec 2025 r.

W 2025 r. Spółki z Grupy Kapitałowej XTB S.A wykonywały transakcje zawarte na własny rachunek, które były związane ze zleceniami klientów w zakresie instrumentów pochodnych, dla 45 klientów instytucjonalnych – wymienione powyżej. W 2024 roku wysłano ankietę z prośbą o informację na temat ujawnień taksonomicznych do 41 klientów instytucjonalnych. Jeden klient wypełnił tabele z ujawnieniami taksonomicznymi w odpowiedzi na ankietę. Pozostali klienci nie publikują i nie udostępnili w odpowiedziach na ankiety ujawnień taksonomicznych.

Główny kluczowy wskaźnik wyników pn. Przychody z działalności i usług zrównoważonych środowiskowo ogółem wynosi 0%, z uwagi na art. 7 ust. 2 Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178, stanowiący o tym, że Instrumenty pochodne wyłącza się z licznika kluczowych wskaźników wyników przedsiębiorstw finansowych. Przychody z wykonywania zleceń na rachunek klientów, wyniosły 0 PLN od klientów instytucjonalnych i tym samym nie jest możliwe obliczenie wskaźnika wg metody narzuconej w art. 2.4 Zał. VII Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178: „licznik określa się jako średnią ważoną przychodów (opłat, prowizji innych korzyści pieniężnych) uzyskanych przez firmę inwestycyjną w stosunku do łącznej wartości działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w ramach działalności klientów". Jeśli nie występują klienci instytucjonalni w kategorii przychodów z wykonywania zleceń na rachunek klientów, bowiem są to wyłącznie, klienci indywidualni, nie ma możliwości pozyskania informacji o zgodności z systematyką w ramach działalności klientów. Z kolei w kategorii przychodów z zawierania transakcji na własny rachunek, są wyłącznie przychody z instrumentów pochodnych, wykluczone z głównego wskaźnika wyników przez art. 7 ust. 2 Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178, zakup akcji i ETF o charakterze pomocniczym w celu realizacji zleceń klientów detalicznych oraz zakup obligacji, które wyłącza się przy obliczeniu kluczowych wskaźników wyników przedsiębiorstw finansowych.

Przypisanie do odpowiedniego celu środowiskowego przychodów kwalifikujących się do systematyki w odpowiednim wierszu dotyczącym przychodów z zawierania transakcji na własny rachunek we wzorze nr 2 zawartym w Zał. VIII Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178 bazuje na ujawnieniach taksonomicznych czterech klientów instytucjonalnych, dla których jest opublikowany Raport ESG z ujawnieniami taksonomicznymi oraz jednego klienta nie podlegającego pod obowiązek publikowania, który wypełnił tabele z ujawnieniami taksonomicznymi. Kwota przychodów z zawierania transakcji na własny rachunek, tj. ok. 37 mln zł na koniec 2025 r., stanowi sumę przychodów kwalifikujących się do systematyki we wzorze nr 2 zawartym w Zał. VIII Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178, lecz nie zgodnych z systematyką, z uwagi na wyłączenie instrumentów pochodnych z licznika. Natomiast przychodów z wykonywania zleceń na rachunek klientów nie ujęto w ramach przychodów kwalifikujących się do systematyki, ponieważ w tej kategorii przychodów nie występują klienci instytucjonalni, wyłącznie klienci indywidualni, dla których nie ma możliwości pozyskania informacji o zgodności z systematyką w raportach z działalności klientów.

Przychody z praw ułamkowych dotyczyły wyłącznie klientów indywidualnych, nie miały miejsca transakcje z prawami ułamkowymi na zlecenie klientów instytucjonalnych, w związku z tym nie zostały ujęte w przychodach kwalifikujących się do Taksonomii.

Mając na uwadze przyjęte założenie odnośnie braku kwalifikacji aktywów do systematyki, Emitent przyjął również założenie, iż udział procentowy w aktywach ogółem ekspozycji, o której mowa w art. 7 ust. 3 Rozporządzenia 2021/2178 tj. ekspozycji wobec przedsiębiorstw, które nie podlegają obowiązkowi publikowania informacji niefinansowych zgodnie z art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE wynosi 0%.

Grupa XTB nie wprowadziła modyfikacji odnośnie prezentacji ww. wskaźników w porównaniu do poprzedniego roku obrotowego.

Grupa XTB nie prowadzi działalności związanej z finansowaniem działalności podmiotów trzecich.

Spółki z Grupy XTB nie emitowały obligacji ekologicznych oraz ekologicznych dłużnych papierów wartościowych mających na celu finansowanie określonych zidentyfikowanych rodzajów działalności, jak również Spółki z Grupy XTB nie dokonywały inwestycji w obligacje ekologiczne oraz ekologiczne dłużne papiery wartościowe wyemitowane przez podmioty trzecie. Grupa XTB nie udzielała jak również nie posiada w portfelu pożyczek specjalnego przeznaczenia.

Taksonomia niefinansowa UE

Spółki w grupie kapitałowej XTB S.A. działają w oparciu o jednolity model biznesowy spółki matki XTB S.A., realizującej działalność finansową i inwestycyjną. W związku z powyższym, oraz w związku z faktem, iż nie jesteśmy przedsiębiorstwem niefinansowym, nie identyfikujemy obowiązku przeprowadzania oceny zgodności z taksonomią niefinansową na podstawie obowiązujących regulacji, w tym Rozporządzenia (UE) 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje oraz powiązanych aktów delegowanych i nie identyfikujemy obowiązku raportowania wskaźników dla przedsiębiorstw niefinansowych za rok obrotowy 2025.

Stwierdzamy, że wszystkie spółki zależne pełnią rolę ściśle wspierającą model biznesowy i główny cel działalności finansowej XTB S.A. poprzez zapewnienie zaplecza marketingowo-reklamowego, sprzedażowego oraz technologicznego. Ponadto ich przychody nie przekraczają 10% przychodów w skali Grupy XTB.

XTB S.A. nie składa w komunikacji zewnętrznej ani w informacjach publicznych żadnych oświadczeń, że jej działalność jest zgodna z Taksonomią UE ani nie twierdzi, że jest zaangażowana w działania zgodne z taksonomią.

2.2.2. Minimalne gwarancje

Prawa człowieka i prawa pracownicze

XTB S.A. wdraża proces należytej staranności opierający się na:

- należytej staranności w procesach zarządczych, operacyjnych i strategicznych oraz wdrożonych dokumentach korporacyjnych;
- współpracy z zainteresowanymi stronami (badanie opinii interesariuszy, badanie satysfakcji pracowników);
- identyfikacji niekorzystnego wpływu, podejmowaniu działań na rzecz jego ograniczenia, zarządzaniu ryzykiem, audycie wewnętrznym i compliance;
- monitorowaniu skuteczności podejmowanych starań i procesów, aktualizacji dokumentów korporacyjnych, analizowaniu otrzymywanych zgłoszeń;
- podejmowaniu adekwatnych działań naprawczych.

Prowadzimy działalność zgodnie z wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz Wytycznymi OECD. Zobowiązujemy się do poszanowania wszystkich praw człowieka uznanych i zdefiniowanych w międzynarodowo uznanych dokumentach takich jak:

- 10 zasad UN Global Compact,
- Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka,
- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka,
- Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- zasad dotyczących podstawowych praw w pracy zawartych w 8. Podstawowych Konwencjach MOP określonych w Deklaracji w sprawie podstawowych zasad i praw

w pracy oraz unikania/ minimalizowania potencjalnego negatywnego wpływu działalności XTB na prawa człowieka.

Od 2019 roku w Centrali XTB S.A. jest wdrożony Kodeks Etyki, który określa podstawowe normy, zasady postępowania i wartości. Wdrożono również procedurę anonimowego zgłaszania nieprawidłowości określającą zasady dokonywania anonimowych zgłoszeń dla rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń prawa, w tym naruszeń przepisów z zakresu przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu, procedur wewnętrznych i standardów etycznych. Naruszenia zgłaszane są w dedykowanym formularzu elektronicznym umożliwiającym zachowanie anonimowości.

Włączanie zasad odpowiedzialności do systemów zarządzania

System zarządzania XTB jest oparty na przejrzystych zasadach z zapleczem formalno-prawnym zapewniającym stosowanie transparentnych i odpowiedzialnych praktyk. W wyniku przeprowadzonego w 2024 roku badania podwójnej istotności, opartego na wywiadach, ankietach oraz warsztatach z interesariuszami XTB, wyszczególniono istotne ryzyka, istotne szanse oraz istotne wpływy. W analizie odniesiono się do wskaźników standardów raportowania zrównoważonego rozwoju Unii Europejskiej ESRS, by zapewnić jego kompletność. Efekty prac pozwoliły przygotować sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju, ale również zaktualizować kierunki i cele strategiczne XTB, które odzwierciedlają potrzeby i plany organizacji w założonym horyzoncie czasowym. Sprzyjając budowaniu relacji opartych na wzajemnym zaufaniu, kładziemy nacisk na zgodność z przepisami prawa, jakość oraz odpowiedzialność, odzwierciedlającą charakter działalności XTB jako firmy inwestycyjnej.

Identyfikacja i ocena skutków negatywnych

W ramach identyfikowanych negatywnych skutków związanych z działalnością XTB oceniamy je i podejmujemy lub planujemy adekwatne działania prewencyjne. Opieramy je na komunikacji wewnętrznej w przedsiębiorstwie, zapleczu proceduralno-formalnym oraz wewnętrznej i zewnętrznej procedurze zgłaszania naruszeń w ramach ochrony sygnalistów. W Centrali funkcjonuje również Strategia Zarządzania Ryzykiem oraz System Zarządzania Ryzykiem, obejmujący pracowników oraz podmioty zależne XTB. Jego celem jest zaprojektowanie oraz wdrożenie procesów, opracowanie, rozwijanie i wdrożenie wewnętrznych dokumentów w zakresie m.in. pomiaru, szacowania, ograniczania i kontroli ryzyka.

Wstrzymywanie, zapobieganie i łagodzenie skutków

W XTB S.A. nie tolerujemy jakichkolwiek przejawów dyskryminacji oraz negatywnych zachowań godzących we współpracowników. Podejmujemy działania prewencyjne obejmujące komunikację wewnętrzną, zaplecze proceduralno-regulacyjne oraz czuwamy nad dobrą atmosferą pracy wewnątrz organizacji. W przypadku zgłoszenia naruszenia zobowiązujemy się do przeprowadzenia dochodzenia wewnętrznego wraz z przesłuchaniem świadków, zbieraniem dowodów i analizą zgromadzonej dokumentacji oraz podjęcia adekwatnych działań naprawczych, tj. przeprowadzenie dodatkowych szkoleń pracowniczych wyłonionych na podstawie zebranych wniosków.

Kluczową rolę w monitorowaniu zgodności działalności XTB z przepisami prawa pełni Inspektor Nadzoru reprezentujący obszar compliance XTB. Pełni on swoje obowiązki w oparciu o wdrożone regulaminy, których celem jest m.in. ustanowienie systemu nadzoru zgodności działalności z prawem, służącego ujawnianiu i zapobieganiu naruszania przez XTB obowiązków wynikających z przepisów prawa, regulujących prowadzenie działalności maklerskiej.

Cele systemu nadzoru zgodności działalności w XTB osiągane są m.in. poprzez:

- podejmowanie działań zmierzających do wypełniania przez Spółkę obowiązków wynikających z przepisów prawa regulujących prowadzenie działalności maklerskiej,
- doradztwo oraz bieżącą pomoc osobom wykonującym czynności w ramach prowadzonej przez XTB działalności maklerskiej w wypełnianiu przez nie obowiązków zgodnie z przepisami prawa regulującymi jej prowadzenie,
- badanie i regularną ocenę adekwatności i skuteczności przyjętego systemu compliance, jak również działań podejmowanych w celu wypełniania przez XTB obowiązków wynikających z przepisów prawa regulujących prowadzenie działalności maklerskiej.

Zapewnienie prawidłowego działania systemu compliance w oddziałach XTB należy do osoby wskazanej w strukturze danego oddziału XTB, która w tym zakresie podlega bezpośrednio Inspektorowi Nadzoru.

Proces zarządzania ryzykiem compliance w XTB obejmuje identyfikację ryzyk compliance, ocenę prawdopodobieństwa ich wystąpienia, ocenę konsekwencji wystąpienia danego ryzyka compliance, nadanie wag poszczególnym ryzykom, zastosowanie środków mitygujących ryzyko oraz udokumentowanie zastosowanych środków.

W ramach systemu compliance w XTB prowadzone są postępowania kontrolne w jednostkach organizacyjnych XTB zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami.

W 2025 roku w jednym z oddziałów XTB S.A. toczyły się dwa postępowania z zakresu prawa pracy, które zostały poddane analizie i ocenie XTB. Na dzień publikacji niniejszego *Oświadczenia* sprawy nadal pozostają w trakcie wyjaśniania.

W stosunku do Centrali, jak i spółek z Grupy w ciągu ostatnich 12 miesięcy nie wystosowano pytań zarówno z Krajowego Punktu Kontaktowego OECD ani Business and Human Rights Resource Centre. W Spółce przeprowadzane są kontrole instytucji państwowych, a przedsiębiorstwo stosuje się do wszystkich zaleceń pokontrolnych.

XTB S.A. nie prowadzi działalności w sektorze produkcji kontrowersyjnych rodzajów broni.

Przeciwdziałanie korupcji

W Spółce istnieją procedury i zasady przeciwdziałania korupcji tj. Polityka Antykorupcyjna XTB S.A. i Kodeks Etyki XTB S.A. Ujęto w nich działania dotyczące polityki prezentowej, zarządzania konfliktem interesów oraz etyką przedsiębiorstwa. Ponadto w XTB przyjęte zostały polityka zarządzania zachętami oraz regulamin zarządzania konfliktami interesów. Ponadto wszelkie zakupy scentralizowane (tj. dokonywane w Polsce) realizowane są zgodnie z dedykowaną procedurą zakupu dóbr i usług.

XTB jest instytucją obowiązaną w rozumieniu przepisów ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu. Mając na uwadze konieczność zapewnienia zgodności z powyższymi przepisami w XTB przyjęta została Procedura AML/ CFT określająca szczegółowe rozwiązania, w tym obowiązki pracowników poszczególnych działów w obszarze przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu. Zasady anonimowego zgłaszania naruszeń, w tym naruszeń przepisów z zakresu przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu zostały określone w dedykowanej procedurze.

Dostawcy XTB, zgodnie z treścią zawartych umów z XTB zostali zobowiązani do zapoznania się z treścią Polityki Antykorupcyjnej XTB S.A. i do działania zgodnie z jej postanowieniami oraz zgłaszania wszelkich podejrzeń korupcji oraz wspierania działań wyjaśniających.

W spółkach i oddziałach XTB S.A. nie zidentyfikowano przypadków korupcji w badanym okresie sprawozdawczym oraz nie toczą się postępowania związane z przestępstwami o charakterze korupcyjnym.

Bezpieczeństwo danych i systemów

XTB przykłada najwyższą uwagę do bezpieczeństwa danych oraz systemów. Mówiąc o bezpieczeństwie cyfrowym, dostęp do aplikacji inwestycyjnej xStation jest chroniony poprzez autoryzację dostępu, hasła, odcisk palca lub kod. Połączenia pomiędzy serwerami XTB, a aplikacją są w pełni szyfrowane. Środki klientów XTB są chronione. Możliwość wypłaty środków istnieje wyłącznie na konto klienta, kluczowe informacje są uwierzytelniane wieloetapowo. Po dniu bilansowym wprowadzono także nową funkcję, tzw. „Emergency Lock", która w przypadku podejrzanej aktywności pozwala natychmiast ograniczyć dostęp do konta, wyłączając transakcje, wypłaty i usługi eWallet, dając czas na zmianę hasła, zabezpieczenie środków i utrzymanie kontroli. Ponadto na stronie internetowej XTB znajduje się także treść poświęcona cyberbezpieczeństwu, a Spółka informuje o rodzajach zagrożeń związanych z ryzykiem cyfrowym pod adresem: https://pl.xtb.com/bezpieczenstwo-w-sieci

Spółka XTB S.A. posiada własną Politykę Cookies i Politykę Prywatności. Polityka Prywatności została przygotowana zgodnie z obowiązkiem informacyjnym wynikającym z art. 13 i 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej: „RODO"). W spółce XTB S.A. powołany został Inspektor Ochrony Danych Osobowych, którego działalność polega na szeregu działań o charakterze ciągłym i długofalowym. Inspektor Ochrony Danych na bieżąco zbiera informacje w celu identyfikacji procesów przetwarzania, analizuje i sprawdza zgodność przetwarzania, informuje, doradza i rekomenduje określone działania w tym zakresie tak aby zadania były realizowane w sposób efektywny i skuteczny. W ramach prowadzonych działań, Inspektor Ochrony Danych pełni rolę punktu kontaktowego dla organu nadzorczego w przypadku zgłoszenia naruszenia ochrony danych przez administratora Prezesowi Urzędu Ochrony Danych Osobowych oraz w zakresie konsultacji.

Biorąc pod uwagę wysoki poziom technologicznego rozwoju Spółki, w Dziale Produktu i Technologii powołano Zespół Specjalistów ds. Systemów IT, którego zadaniem jest wspieranie Spółki, w tym Inspektora Ochrony Danych, w realizacji obowiązków związanych z zapewnieniem odpowiedniego i adekwatnego do ryzyka naruszenia praw i wolności osób fizycznych, poziomu bezpieczeństwa przetwarzania danych. W ramach realizacji swych zadań, Inspektor Ochrony Danych jest wspierany przez Zastępcę Inspektora Ochrony Danych.

Obszar podatków

XTB S.A. posiada zbiór zidentyfikowanych i opisanych procesów oraz procedur dotyczących zarządzania wykonywaniem obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego i jest w stanie zapewnić należyte funkcjonowanie wewnętrznych mechanizmów kontrolnych w zakresie funkcji podatkowej. Dysponuje właściwymi zasobami osobowymi, technicznymi oraz finansowymi niezbędnymi do ich wdrożenia i utrzymania nadzoru nad prawidłowym realizowaniem obowiązków podatkowych. Strategia podatkowa XTB zakłada dążenie do stworzenia i utrzymywania efektywnej oraz transparentnej funkcji podatkowej w przedsiębiorstwie, która zapewnia zgodność postępowania z przepisami podatkowymi oraz kontrolę ryzyka podatkowego.

W przedsiębiorstwie wdrożono procesy zarządzania ryzykiem podatkowym, a istotnym elementem nadzoru podatkowego są ład podatkowy i zgodność z przepisami podatkowymi. W 2025 roku zaktualizowano Strategię podatkową XTB S.A. na lata 2025-2028, która zakłada dążenie do stworzenia i utrzymywania efektywnej, wydajnej oraz transparentnej funkcji podatkowej w przedsiębiorstwie, zapewniając zgodność postępowania z przepisami podatkowymi oraz pewność w zakresie kontroli ryzyka podatkowego.

Spółka wdrożyła odpowiednie procesy zarządzania i kontroli, aby zapewnić zgodność działania z obowiązującymi przepisami podatkowymi, prawidłowość i terminowość składania wymaganych deklaracji i informacji podatkowych oraz płatności podatków. Księgi rachunkowe

Spółki prowadzone są w sposób rzetelny i umożliwiający prawidłowe wykonanie wszelkich obowiązków podatkowych nałożonych na XTB. Wszelkie procesy i przedsięwzięcia biznesowe w XTB realizowane są z uwzględnieniem wymagań co do realizacji obowiązków i procesów podatkowych.

Podstawową funkcję podatkową w strukturze Spółki pełni Zespół ds. Podatków funkcjonujący w ramach Działu Finansów i Księgowości, zarządzany przez Dyrektora ds. Podatków, nadzorowany przez Członka Zarządu ds. Finansowych (będącego jednocześnie Dyrektorem Finansowym).

W celu zarządzania wykonywaniem obowiązków podatkowych wynikających z przepisów prawa podatkowego w Spółce opracowano i wdrożono odpowiednie procedury, między innymi Instrukcję określająca zakres odpowiedzialności za realizację zadań w przedmiocie rozliczeń XTB S.A. z tytułu zobowiązań podatkowych. Role, obowiązki a także odpowiedzialność pracowników związanych z realizacją funkcji podatkowej zostały zawarte w Wewnętrznym Regulaminie organizacyjnym Działu Finansów, Księgowości i Administracji z dnia 9 grudnia 2025 roku.

W Spółce obowiązują również inne procedury, stanowiące kolejne elementy wdrożonego ładu podatkowego, dotyczące kwestii podatkowych, jak np. Wewnętrzna Procedura w zakresie przeciwdziałania niewywiązywaniu się z obowiązku przekazywania informacji o schematach podatkowych.

Ryzyka podatkowe identyfikowane i oceniane są na bieżąco, w toku codziennej pracy pracowników Zespołu Podatków, jak również omawiane są podczas cyklicznych spotkań pracowników Zespołu Podatków z Dyrektorem ds. Podatków oraz Dyrektora ds. Podatków z Członkiem Zarządu ds. Finansowych.

Dnia 31.12.2025 roku zakończono kontrolę podatkową trwającą od października 2024 roku dotyczącą podatku dochodowego od osób prawnych w zakresie stosowania uznanej przez Szefa Krajowej Administracji Skarbowej metody ustalania ceny transakcyjnej pomiędzy XTB S.A. a powiązanymi podmiotami zagranicznymi wynikającymi z otrzymanej przez Spółkę decyzji o APA. W dniu 14 stycznia 2026 r. XTB S.A. złożyła zastrzeżenia do ustaleń KAS zawartych w protokole kontroli podatkowej z dnia 17 grudnia 2025 r. Pismem z dnia 28 stycznia 2026 r. Szef KAS odpowiedział na zastrzeżenia zgłoszone przez XTB S.A.

W dniu 28 maja 2025 r. została wszczęta kontrola celno-skarbowa Naczelnika Mazowieckiego Urzędu Celno-Skarbowego w Warszawie wobec XTB S.A. Zakres kontroli obejmuje przestrzeganie prawa podatkowego w zakresie wywiązywania się przez XTB S.A. z obowiązków płatnika zryczałtowanego podatku dochodowego od wypłat należności z tytułów wymienionych w art. 21 ust. 1 ustawy z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz.U. 1992 nr 21 poz. 86 z późn. zm.) oraz 29 ust. 1 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku (Dz.U. 1991 nr 80 poz. 350 z późn. zm). Kontrola obejmuje okres od dnia od 1 stycznia 2021 r. do dnia 31 grudnia 2021 r. Na moment przekazania raportu kontrola jest w toku. Przewidywany termin zakończenia kontroli uległ przedłużeniu do dnia 2 czerwca 2026 r.

Środowisko i klimat

Grupa XTB wdrożyła Politykę Klimatyczną, w której określa między innymi wyzwania przed jakimi staje w związku ze zmianami klimatu, czy cele na okres najbliższych lat. Więcej informacji znajduje się w rozdziale *2. Środowisko* niniejszego *Oświadczenia*.

Grupa XTB posiada opublikowaną Strategię ESG, a od 2022 publikowała raporty zrównoważonego rozwoju zgodne ze standardem raportowania SIN, których częścią był m.in. raport emisji dwutlenku węgla. Od 2024 roku Grupa XTB publikuje pełny ślad węglowy swojej działalności wyliczony we współpracy z zewnętrznym ekspertem specjalizującym się w tym obszarze, w trzech zakresach, który został poddany atestacji ograniczonej pewności, (z ang. „limited assurance"). Zarówno raporty, jak i strategie są dostępne publicznie na stronach internetowych przedsiębiorstwa.

3. Społeczeństwo
- 3.1 Nasi Pracownicy
  - 3.1.1 Struktura zatrudnienia
  - 3.1.2 Różnorodność i równość
  - 3.1.3 Warunki pracy
  - 3.1.4 Szkolenia i rozwój pracowników
  - 3.1.5 Polityki regulacje
  - 3.1.6 Bezpieczeństwo i komfort pracy
  - 3.1.7 Incydenty i skargi w obszarze praw człowieka
- 3.2 Konsumenci i użytkownicy końcowi
  - 3.2.1 Konsumenci i klienci Grupy XTB
  - 3.2.2 Polityki dotyczące konsumentów i użytkowników końcowych
  - 3.2.3 Kanały zgłoszeń i działania naprawcze

Społeczeństwo



3. Społeczeństwo

3.1. Nasi pracownicy

Pracownicy są jedną z kluczowych grup interesariuszy XTB - to ich kompetencje, zaangażowanie od ponad 20 lat kształtują kulturę organizacyjną i wpływają na rozwój firmy. Poprzez obszar pracowniczy rozumiemy wszystkich pracowników Grupy XTB zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, na których XTB, jako pracodawca, wywiera istotny wpływ. Poprzez osoby niebędące pracownikami, ale stanowiące własne zasoby pracownicze, rozumiemy natomiast osoby współpracujące z XTB na podstawie kontraktów B2B oraz umów cywilnoprawnych.

Zatrudniając i współpracując z ponad 1500 osobami na całym świecie, zdajemy sobie sprawę z odpowiedzialności jaką to za sobą niesie. Stąd też dbałość XTB o równowagę między życiem zawodowym a prywatnym poprzez elastyczne i konkurencyjne warunki zatrudnienia oraz dostosowywany do potrzeb pakiet benefitów. Efektem starań XTB jest wysoki poziom satysfakcji, 84,6% pracowników poleciłoby XTB jako dobre miejsce pracy (badanie z końca 2024 roku).

Dbamy także o bezpieczeństwo pracy, zapewniając szkolenia BHP i regularne kursy pierwszej pomocy. Analiza podwójnej istotności nie wykazała znaczących wpływów w obszarze praw człowieka, jednak utrzymanie najwyższych standardów w tym zakresie jest naszym priorytetem. Pracownicy są traktowani z szacunkiem i równo, a o zatrudnieniu i awansie decydują kompetencje. Szczegółowe zobowiązania w zakresie praw człowieka opisano w rozdziale 2.2.3. Minimalne Gwarancje oraz w Polityce Zarządzania Różnorodnością, Równym Traktowaniem i Kulturą Włączenia XTB S.A. (DEI).

W 2025 roku XTB konsekwentnie wzmacniało kulturę wysokiej efektywności, rozwijając obszar Talent (dotychczasowy dział HR) w sposób uporządkowany i dopasowany do potrzeb dynamicznie rosnącej organizacji. Wprowadziliśmy nową strukturę funkcjonalną, która rozdziela odpowiedzialności między People Operations & Enablement, Performance & Strategy, Talent Acquisition oraz Culture & Engagement, co pozwala na bardziej specjalistyczne, przewidywalne i skalowalne zarządzanie procesami HR. Kluczowym elementem jest dalsze budowanie dojrzałego systemu zarządzania wynikami poprzez regularne kwartalne oceny efektywności (QPR - quarterly performace reviews) oraz przygotowania do wdrożenia w 2026 roku nowej polityki bonusowej, mocniej powiązanej z realnymi dokonaniami i efektywnością pracowników.

W zakresie rozwoju kompetencji koncentrujemy się na wzmacnianiu umiejętności menedżerskich oraz zapewnieniu pełnej zgodności regulacyjnej w ramach obowiązkowych szkoleń, wspierając liderów w budowaniu wysokowydajnych zespołów. Jednocześnie rozwijamy mechanizmy wczesnego wykrywania ryzyk efektywności, behawioralnych i rotacyjnych, co pozwala chronić stabilność operacyjną i kapitał ludzki. Obszar rekrutacji pozostaje ukierunkowany na wysoką jakość zatrudnień i równy dostęp do procesów, natomiast działania Culture & Engagement wzmacniają dobrostan, transparentną komunikację i zaangażowanie pracowników. Wszystkie te inicjatywy wspólnie budują środowisko, w którym odpowiedzialne praktyki personalne, rozwój talentów i wysoka efektywność wspierają zrównoważony wzrost XTB.

Komunikacja z pracownikami

W związku z dynamicznym wzrostem zatrudnienia XTB wzmacnia komunikację z pracownikami, szczególnie w Centrali, która jest największym ośrodkiem Grupy. Interesy pracowników XTB S.A. wobec Zarządu reprezentują przedstawiciele pracowników, bezpośredni przełożeni oraz Chief People Officer, zapewniający stały dialog. Aby usprawnić

i poprawić jakość komunikacji, wprowadziliśmy dwujęzyczne komunikaty, intranet, newsletter pracowniczy xPress, spotkania „Town Hall" oraz mailing wewnętrzny. Pracownicy mają także bezpośredni kontakt ze swoimi przełożonymi i członkami Zarządu. Podczas cyklicznych spotkań online Prezes Zarządu przekazuje pracownikom informację o wynikach finansowych oraz planach strategicznych XTB. Kulturę organizacyjną wzmacniają dodatkowo organizowane spotkania integracyjne.

SBM-3 S1-1 W 2025 roku realizowaliśmy Strategię ESG na lata 2024-2027, zaktualizowaną w 2024 roku w oparciu o wyniki badania opinii interesariuszy, w ramach badania podwójnej istotności. Przedstawiciele kadry pracowniczej wzięli udział w warsztatach oraz wywiadach pogłębionych badania, w efekcie czego zidentyfikowaliśmy istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z własnymi pracownikami. Zostały one opisane w ujawnieniu ESRS 2 SBM-3 w rozdziale 1.6. *Oświadczenia*. Chcąc zapewnić realność i mierzalność Strategii ESG, wyłoniono cele strategiczne we współpracy z pracownikami odpowiedzialnymi za obszar pracowniczy w XTB. Osoby te są zaangażowane operacyjnie w realizację celów i przedstawiają postępy Zespołowi ds. Zrównoważonego Rozwoju.

Zidentyfikowane podczas badania podwójnej istotności wpływy rzeczywiste jak i potencjalne, pozytywne oraz negatywne w obszarze pracowniczym, potwierdziły tylko jak ważny dla XTB jest to obszar. Oprócz wpływów pozytywnych dotyczących elastyczności zatrudnienia, współpracy z przedstawicielami pracowników czy wdrażanych polityk i regulaminów porządkujących obszar pracowniczy, wyłoniono także wpływy negatywne (rzeczywiste i potencjalne), dotyczące różnic w wynagrodzeniach pracowników (luka płacowa), czy niewystarczająco rozwiniętej komunikacji nienadążającej za dynamicznym rozwojem Grupy XTB.

M.in. wyłonione wpływy i luka płacowa skalkulowana dla Grupy XTB po raz pierwszy w 2024 roku, spowodowały zaawansowanie działań wzmacniających komunikację wewnętrzną (wdrożenie newslettera xPress, regularnych spotkań „Town Hall"), ale również wzmocnienie obszaru wynagrodzeń i powołanie dedykowanej wynagrodzeniom jednostki organizacyjnej.

Dzięki wprowadzonym zmianom strukturalnym w obszarze Talentów (HR) poprawiliśmy jakość danych zbieranych na potrzeby kalkulacji wskaźnika luki płacowej. Szczegółowy opis zidentyfikowanych kluczowych szans, ryzyk oraz wpływów oraz powiązania pomiędzy szansami i ryzykami a strategią i modelem biznesowym zostały ujęte w tabelach IRO w rozdziale 1.6. niniejszego *Oświadczenia*.

W 2025 roku poddano przeglądowi zidentyfikowane istotne wpływy, szanse i ryzyka obszaru pracowniczego, ale nie wprowadzono w ich treści znaczących zmian, poza drobnymi zmianami edytorskimi. Ponadto wyniki badania przekazano do konsultacji wszystkim przedstawicielom pracowników, celem potwierdzenia że tematy ESRS pokrywają ich zdaniem wszystkie istotne zagadnienia pracownicze przez nich obserwowane. Uwag nie wniesiono.

W 2025 roku zrealizowaliśmy inicjatywy pracownicze, także we współpracy z Fundacją XTB:

- warsztaty Inner Power" do dzielenia się pasjami i zainteresowaniami pracowników
- zajęcia sportowe (udział w Nocnym Półmaratonie Praskim WizzAir oraz Praskiej Piątce), zajęcia szachowe, badminton, joga w biurze, piłka nożna, koszykówka
- organizacja pikniku XTB, Dnia Dziecka w Centrali XTB i spotkania świątecznego dla pracowników
- badania profilaktyki nowotworowej dla pracowników w ramach akcji „Pink October" i „Movember"
- udział całej Grupy XTB w akcji „Dwie godziny dla rodziny" (otrzymaliśmy tytuł międzynarodowego ambasadora akcji promującej ideę work-life balance)
- zrealizowanie corocznego szkolenia z pierwszej pomocy
- szczepienie na grypę organizowane w Centrali XTB
- wolontariat pracowniczy (udział w akcji „Czysta Rzeka", udział w sprzątaniu plaży i sadzeniu drzew na Cyprze), udział w Szlachetnej Paczce.

Nad zaangażowaniem pracowników na każdym etapie zatrudnienia czuwa Zarząd XTB S.A. oraz dział Talentów:

- podczas procesu rekrutacji, zatrudnienia oraz wdrożenia,
- podczas pracy poprzez ankiety, kwartalne oceny pracownicze, bieżące rozmowy z przełożonymi,
- podczas zakończenia współpracy.

Zaangażowanie to jest widoczne w udziale pracowników w organizowanych inicjatywach oraz ocenach badania satysfakcji pracowników.

Na moment publikacji nie identyfikujemy jakiegokolwiek wpływu ewentualnego planu przejścia na pracowników i współpracowników Grupy XTB. W Grupie XTB nie ma możliwości wystąpienia pracy przymusowej oraz pracy dzieci. W toku badania podwójnej istotności przeanalizowano ze zrozumieniem łańcuch wartości i model biznesowy, wykluczając to ryzyko. W trakcie analizy powołano się na regulowany charakter działalności Grupy XTB, współpracę z partnerami cieszącymi się nieposzlakowaną opinią, lokalizację biur oraz charakter pracy wymagający określonych kompetencji.

Rok 2025 jest drugim okresem sprawozdawczym za który prezentujemy dane zgodnie ze standardami ESRS. W analizowanym okresie nastąpiło udoskonalenie metody zbierania danych i kalkulacji wskaźników tego rozdziału, co jednak nie wpływa na dane r/r.



Charakterystyka pracowników Grupy XTB

SBM-3 Pracownicy w rozumieniu XTB to osoby fizyczne zatrudnione w oddziałach i spółkach Grupy na podstawie umowy o pracę. Poprzez własne zasoby pracownicze rozumiemy osoby współpracujące z jednostkami Grupy XTB na podstawie m.in. samozatrudnienia, umów o dzieło, umów-zlecenie, powołania itp.

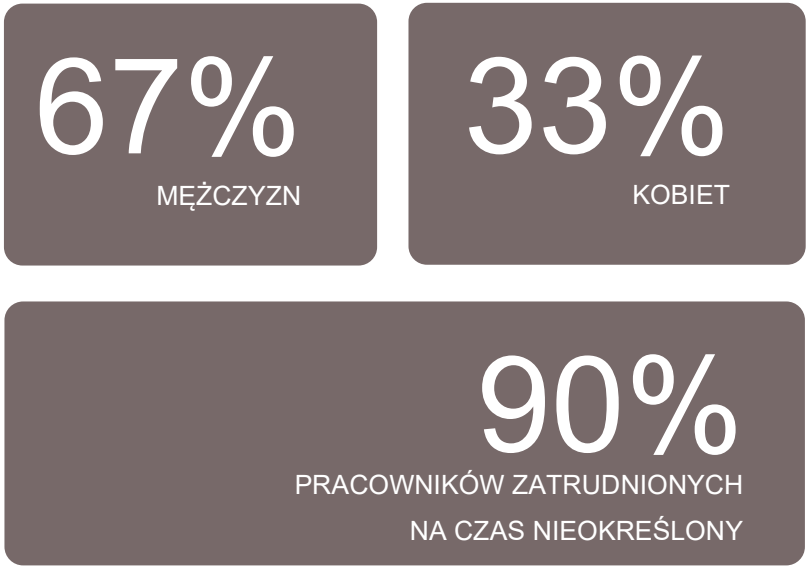
Spośród pracowników zatrudnionych w oddziałach i spółkach XTB S.A. wyróżnia się pracowników obszaru IT oraz pracowników administracyjno-biurowych różnych specjalizacji.

Nie prowadzimy działalności operacyjnej wpływającej na podwyższenie ryzyka wystąpienia przypadków pracy przymusowej, pracy obowiązkowej lub pracy dzieci oraz nie identyfikujemy grupy pracowniczej na której możemy wywierać szczególnie negatywny wpływ.

3.1.1. Struktura zatrudnienia

S1-6 Jedynym krajem, w którym Grupa XTB zatrudnia więcej niż 50 pracowników, stanowiących jednocześnie przynajmniej 10% zatrudnienia całej Grupy XTB jest Polska. Dla podkreślenia skali działalności i pokazania rozproszenia pracowników XTB w jej jednostkach prezentujemy w rozdziale 1.4 *Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości* informację o liczbie pracowników w podziale na kraje. Szczegółowe informacje na temat zatrudnienia zostały przedstawione w dalej opublikowanych tabelach i zawierają dane o pracownikach zatrudnionych na koniec okresu sprawozdawczego, tj. na dzień 31.12.2025 roku.

Na dzień 31.12.2025 roku Grupa XTB zatrudniała:



Spośród 1315 pracowników Grupy, 955 osoby były zatrudnione w Centrali XTB S.A. w Warszawie na 31.12.2025 roku, co stanowi 73% zatrudnienia w Grupie (+3,3 p.p. r/r).

S1-6 **Tabela 19.** Liczba pracowników Grupy XTB w podziale na płeć na ostatni dzień 2025 oraz 2024 roku

Płeć pracownika	Liczba pracowników		
Stan na dzień	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**2025/2024**
Kobiety	437	347	+26%
Mężczyźni	877	668	+31%
Pozostali	1	-	100%
Nie ujawniono	-	-	-
Ogółem	**1 315**	**1 015**	**+30%**

Do wyliczeń wskaźników ujawnienia S1-6 zebrano dane dotyczące liczby zatrudnionych pracowników na podstawie umowy o pracę na dzień 31.12.2025 roku w podziale na płeć. Wyjątek stanowi wskaźnik rotacji, na potrzebę którego zidentyfikowano łączną ilość osób, które odeszły z XTB w ciągu 2025 roku. W odniesieniu do sprawozdania finansowego, gdzie ujawniana całkowita liczba pracowników i współpracowników wynosiła 1516 osób, występuje różnica w związku z uwzględnieniem w zestawieniu na potrzeby sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju osób na urlopach macierzyńskich, wychowawczych i zasiłkach (zwolnieniach powyżej 33 dni).

Tabela 20. Pracownicy Grupy XTB w podziale na płeć i charakter współpracy na dzień 31.12.2025 oraz 31.12.2024 roku

Płeć pracownika	Kobiety			Mężczyźni			Pozostali			Nie ujawniono			Ogółem		
Okres sprawozdawczy	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**2025 / 2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**2025/ 2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**2025/ 2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**2025/ 2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**2025 / 2024**
Pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony	385	312	+23 %	791	601	+32%	1	0	100%	0	0	bz.	1 177	913	**+29 %**
Pracownicy zatrudnieni na czas określony	52	35	+49 %	86	67	+28%	0	0	bz.	0	0	bz.	138	102	**+35 %**
Pracownicy którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	bz.	0	0	bz.	0	0	bz.	0	0	bz.	0	0	bz.
Całkowita liczba pracowników	**437**	**347**	**+26 %**	**877**	**668**	**+31 %**	**1**	**0**	**100 %**	**0**	**0**	bz.	**1 315**	**1 015**	**+30 %**

Na dzień 31.12.2025 roku w Grupie XTB dominowało zatrudnienie mężczyzn: 791 mężczyzn względem 385 kobiet oraz jednej osoby nie identyfikującej się ani jako kobieta ani mężczyzna. 1177 pracowników było zatrudnionych na umowę o pracę na czas nieokreślony, co stanowi 90% zatrudnienia w Grupie XTB i wzrost o 29% r/r (wzrost o dynamice zbliżonej do dynamiki całkowitego wzrostu zatrudnienia). Odnotowano również wzrost wśród osób zatrudnionych na czas określony (+35% r/r), dynamika przyrostu jest wyższa o 5 p.p. od dynamiki przyrostu ogólnego zatrudnienia.

Tabela 21. Wskaźnik rotacji pracowników w Grupie XTB w 2025 roku oraz w 2024 roku

Wskaźnik rotacji pracowników	2025	2024	2025/2024
Łączna liczba pracowników, którzy odeszli	151	134	+12,7%
Wskaźnik rotacji pracowników (%)	11,5%	13,2%	-1,7 p.p.

W 2025 roku współpracę z Grupą XTB zakończyło 151 pracowników, co stanowi 11,5% całkowitego zatrudnienia w Grupie XTB na dzień 31.12.2025 roku. Porównując wskaźnik z poprzednim okresem sprawozdawczym nastąpił jego spadek o 1,7 p.p r/r. Do wskaźnika nie wliczono osób, które odeszły i zostały przywrócone do pracy w trakcie trwania tego samego okresu sprawozdawczego. W celu wyliczenia wskaźnika rotacji odniesiono liczbę pracowników, którzy odeszli do stanu całkowitego zatrudnienia na dzień 31.12.2025 roku.

S1-7 Inne formy współpracy

Na dzień 31.12.2025 roku występowały następujące formy współpracy z osobami niebędącymi pracownikami oddziałów i spółek Grupy XTB:

- Samozatrudnienie (B2B)
- Umowa-zlecenie
- Umowa o dzieło
- Powołanie
- Outsourcing

Łączna ilość osób współpracujących z Grupą XTB na dzień 31.12.2025 roku spadła o 0,8% r/r., co przedstawia Tabela 22. Celem uniknięcia podwójnego wliczenia osób, z tabeli wyłączono osoby mające jednocześnie zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę ze spółkami Grupy XTB.

Tabela 22. Charakterystyka własnych zasobów pracowniczych – osób niebędących pracownikami Grupy XTB na ostatni dzień 2025 oraz 2024 roku

Podstawa współpracy	31.12.2025	31.12.2024	2025/2024
Osoby współpracujące na podstawie samozatrudnienia (B2B)	203	192	+5,7%
Osoby współpracujące w oparciu o umowy cywilnoprawne: (zlecenia i dzieło)	30	47	-36,2%
Osoby współpracujące w oparciu o powołanie	6	5	+20,0%
Osoby współpracujące poprzez agencję zatrudnienia	9	6	+50,0%
Razem:	**248**	**250**	**-0,8%**

3.1.2. Różnorodność i równość



Różnorodność jest jednym z fundamentów, który pozwala XTB budować globalną działalność opartą na wzajemnym szacunku, życzliwości i partnerstwie. Nasz zespół składa się z pracowników o różnych narodowościach, poglądach, doświadczeniach, wykształceniu i wartościach, a każdy pracownik wnosi unikalne perspektywy, co pozwala nam na tworzenie innowacyjnych rozwiązań inwestycyjnych od ponad 20 lat.

Różnorodność w XTB nie tylko wzbogaca kulturę organizacyjną, ale także tworzy przestrzeń do pełnej identyfikacji i wykorzystania potencjału pracowników. Wspólnie dążymy do budowania środowiska pracy opartego na empatii i wzajemnym wsparciu, gdzie każdy pracownik ma równe szanse na rozwój kariery zawodowej, osiągnięcie sukcesu oraz otrzymywanie obiektywnej oceny swojej pracy.

Standardy rekrutacyjne Grupy XTB mają na celu nie tylko przyciąganie utalentowanych kandydatów, ale także zapewnienie trafionego zatrudnienia, spełniającego potrzeby kandydata oraz organizacji. Proces rekrutacyjny jest przeprowadzany w sposób transparentny, dający równe szanse kandydatom ubiegającym się o to samo stanowisko. W XTB S.A. funkcjonuje procedura zgłaszania naruszeń, której celem jest zapewnienie bezpiecznego i etycznego środowiska pracy, a która jest również dostępna dla kandydatów, o czym są informowani na etapie aplikacji do pracy.

S1-9 W ramach wskaźników różnorodności przyjęto następujące założenia:

- do wskaźnika różnorodności kadry zarządzającej najwyższego szczebla wliczono wszystkie osoby piastujące stanowiska dyrektorskie i zarządcze niezależnie od podstawy prawnej współpracy na dzień 31.12.2025 roku;
- przedstawiając strukturę wiekową pracowników odniesiono się wyłącznie do pracowników zatrudnionych na umowę o pracę zgodnie ze stanem zatrudnienia na dzień 31.12.2025 roku.

S1-9 Wskaźniki różnorodności w Grupie XTB

Tabela 23. Wskaźnik różnorodności kadry zarządzającej (niezależnie od podstawy formalno-prawnej współpracy) na 31.12.2025 roku wraz z danymi porównawczymi za 2024 rok.

Płeć pracownika	**Kadra zarządzająca**		**% osób w kadrze zarządzającej**		
Okres sprawozdawczy	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**	**2025/2024**
Kobiety	15	13	22,4%	20,6%	+1,8 p.p.
Mężczyźni	52	50	77,6%	79,4%	-1,8 p.p.
Pozostali	0	-	0,00%	-	-
Nie ujawniono	-	-	-	-	-
Ogółem	**67**	**63**	**100%**	**100%**	**+6,4%**

W ramach kadry zarządzającej najwyższego szczebla na ostatni dzień 2025 roku, udział mężczyzn spadł o 1,8 p.p. r/r, wobec wzrostu udziału kobiet o 1,8 p.p. r/r. Mimo wahań odsetka z korzyścią dla płci niedoreprezentowanej, nadal znaczącą część kluczowych funkcji w Grupie XTB obejmują mężczyźni, bo 77,6% kadry na 31.12.2025 roku.

Znajdująca się na kolejnej stronie *Oświadczenia* tabela nr 24 przedstawia strukturę wiekową pracowników Grupy XTB. Na postawie danych zebranych na dzień 31.12.2025 roku obserwujemy znaczący wzrost ilości pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w grupie wiekowej osób do 30 roku życia (+42,8% r/r), co przekłada się na dominujące 41,6% udziału w całkowitej strukturze wiekowej zatrudnienia na ostatni dzień roku (+3,9 p.p. r/r). Kolejną grupą wiekową, która odnotowała przyrost zatrudnienia są osoby w wieku od 30 do 50 lat (+22,7% r/r), przy czym ich udział w całkowitej strukturze zatrudnienia zmalał o 3,2 p.p. r/r. Podobnie jak przed rokiem, najniższy odsetek wśród zatrudnionych stanowią pracownicy w wieku powyżej 50 lat, bo 1,3% ogółu zatrudnienia (-0,7 p.p. r/r). W tym segmencie odnotowano również spadek zatrudnienia r/r w wysokości 15%.

Tabela 24. Struktura wiekowa pracowników Grupy XTB na 31.12.2025 oraz 31.12.2024 roku.

Struktura wiekowa pracowników Grupy XTB (osoby)

Okres sprawozdawczy	**31.12.2025**					**31.12.2024**					**2025/2024**
Płeć pracownika	**Kobiety**	**Mężczyźni**	**Pozostali**	**Nie ujawniono**	**Ogółem**	**Kobiety**	**Mężczyźni**	**Pozostali**	**Nie ujawniono**	**Ogółem**	**Ogółem**
Pracownicy poniżej 30 r.ż.	194	353	0	0	**547**	130	253	0	0	**383**	**+42,8%**
% pracowników poniżej 30 r.ż.	44,4%	40,3%	0	0	**41,6%**	37,5%	37,9%	0	0	**37,7%**	**+3,9 p.p.**
Pracownicy 30 - 50 r.ż.	238	512	1	0	**751**	212	400	0	0	**612**	**+22,7%**
% pracowników 30 - 50 r.ż.	54,5%	58,4%	100%	0	**57,1%**	61,1%	59,9%	0	0	**60,3%**	**-3,2 p.p.**
Pracownicy powyżej 50 r.ż.	5	12	0	0	**17**	5	15	0	0	**20**	**-15%**
% pracowników powyżej 50 r.ż.	1,1%	1,4%	0	0	**1,3%**	1,4%	2,3%	0	0	**2,0%**	**-0,7 p.p.**
Ogółem	**437**	**877**	**1**	**0**	**1 315**	**347**	**668**	**0**	**0**	**1 015**	**+29,6%**

3.1.3. Warunki pracy

S1-10 / S1-16 Grupa XTB stosuje rynkowe zasady wynagradzania, dostosowując wysokość płac do kompetencji, zaangażowania i wyników pracowników. Wynagrodzenia są zgodne z lokalnymi przepisami obowiązującymi w krajach, w których działa XTB.

Regularnie analizujemy poziom wynagrodzeń kobiet i mężczyzn w poszczególnych działach. W przypadku wykrycia różnic konsultujemy się z dyrektorem jednostki i podejmujemy działania korygujące, jeśli są potrzebne. Grupa XTB nie określiła wskaźników dotyczących adekwatnego wynagrodzenia do oceny wyników i efektywności w odniesieniu do istotnych wpływów, szans i ryzyk. W 2025 roku w ramach zrestrukturyzowanego działu Talentów (HR), wyłoniliśmy dedykowany zespół ekspertów ds. wynagrodzeń. Odpowiada on za monitorowanie oraz zarządzanie poziomem luki płacowej w Grupie. By zapewnić uczciwe i transparentne zasady wynagradzania wszystkich pracowników dział Talentów wprowadził cykliczną i spójną w skali Grupy oceną pracowniczą.

W *Oświadczeniu* za 2025 rok po raz drugi przedstawiamy informacje dotyczące wskaźników równości wynagrodzeń. W analizowanym roku metodyka kalkulacji wskaźników pozostała niezmieniona w porównaniu do 2024 roku, przy czym wskaźniki te nie zostały poddane ocenie niezależnego eksperta.

Poprawiono jakość i kompletność zebranych danych oraz zmieniono sposób prezentacji wyników, co nie ma wpływu na porównywalność danych rok do roku.

Wskaźnik luki płacowej

Podobnie jak w 2024, w 2025 roku na potrzeby wyliczenia wskaźnika przyjęto założenia:

- uwzględniono pracowników zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę w oddziałach i spółkach Grupy XTB na dzień 31.12.2025 roku
- średnią stawkę godzinową przypadającą na pracownika wyliczono w oparciu o umowną sumę wynagrodzenia zasadniczego i zmiennych składników wynagrodzenia wypłaconych w okresie 01.01.2025 – 31.12.2025.

Wskaźnik luki płacowej wyliczono zgodnie ze wzorem zaproponowanym w ESRS:

$$\frac{\text{Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników - } \textbf{mężczyzn} - \text{Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników - } \textbf{kobiet}}{\text{Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników - } \textbf{mężczyzn}} \times 100$$

Luka płacowa jest niekorygowanym, zagregowanym wskaźnikiem, na który wpływa skład kadry pracowniczej oraz struktura wynagrodzeń w całej Grupie. Jako grupa brokersko-finansowa korzystająca z technologii, na wyniki wynagrodzeń mogą wpływać: rozkład stanowisk i poziom zaawansowania, ceny rynkowe za kompetencje specjalistyczne oraz uprawnienia do zmiennych wynagrodzeń.

Kluczowe czynniki kontekstowe, mogące wpływać na wskaźnik, obejmują:

- strukturę stanowisk i stażu pracy, w tym reprezentację na stanowiskach kierowniczych i specjalistycznych;
- wyceny na rynku specjalistycznym, odzwierciedlające konkurencję o określone zestawy umiejętności;
- zmienną dynamikę wynagrodzeń, w tym uprawnienia i dystrybucję wynagrodzenia zależnego od wyników na stanowiskach;
- wpływ wielu lokalizacji, gdzie poziomy wynagrodzeń mogą odzwierciedlać lokalne warunki rynkowe w różnych krajach.

Tabela 25. Skonsolidowana luka płacowa w Grupie XTB S.A. w 2025 i 2024 roku

	2025	2024	2025/2024
Całkowite wynagrodzenie (płaca zasadnicza oraz zmienne składniki)	29,86%	31,56%	-1,7 p.p.

W 2025 roku Grupa XTB odnotowała średni wskaźnik luki płacowej na poziomie 29,86% przy medianie 25,18% i kwartylach wskazujących na większą lukę w kierunku górnej części rozkładu wynagrodzeń (patrz: Tabela 26). W porównaniu z 2024 rokiem średni wskaźnik całkowitej luki płacowej zmniejszył się o 1,7 p.p. Dążymy do wdrażania działań na rzecz obniżania luki płacowej, co odzwierciedla jeden z naszych celów strategicznych na lata 2024-2027. W 2025 roku w strukturach działu Talent (HR) powołano dedykowaną jednostkę organizacyjną obsługującą obszar wynagradzania oraz rozpoczęto proces uspójniania standardów oceny pracowniczej i wynagradzania w całej Grupie XTB. Umożliwi to nam skuteczne zarządzanie wskaźnikiem luki płacowej.

Tabela 26. Rozkład skonsolidowanej luki płacowej w Grupie XTB S.A. w 2025 roku

	Średnia	Dolny kwartyl	Mediana	Górny kwartyl
Całkowite wynagrodzenie (płaca zasadnicza oraz zmienne składniki)	29,86%	19,96%	25,18%	29,90%

Mediana jest niższa od średniej, co jest zgodne z rozkładem, w którym wyniki na wyższych poziomach wynagrodzeń mają silniejszy wpływ na średnią. Kwartyle zapewniają obraz rozkładu, wskazując na większe rozproszenie i większą lukę w kierunku górnej części rozkładu wynagrodzeń.

Współczynnik całkowitego wynagrodzenia

Współczynnik całkowitego wynagrodzenia wyraża stosunek osoby najlepiej zarabiającej w Grupie XTB do mediany wynagrodzenia pozostałych pracowników. W 2025 roku, podobnie jak w przypadku wskaźnika luki płacowej, poprawiono również jakość zbieranych danych z jednostek Grupy XTB. Podobnie jak w 2024, w 2025 roku na potrzeby wyliczenia wskaźnika przyjęto założenia:

- uwzględniono pracowników zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę w oddziałach i spółkach Grupy XTB na dzień 31.12.2025 roku
- średnią stawkę godzinową przypadającą na pracownika wyliczono w oparciu o umowną sumę wynagrodzenia zasadniczego i zmiennych składników wynagrodzenia wypłaconych w okresie 01.01.2025 – 31.12.2025.

W 2025 roku odnotowano spadek wskaźnika o 21,2% r/r z wartości 15,53 do wartości 12,23, co oznacza zmniejszenie dysproporcji pomiędzy najwyżej wynagradzaną osobą w Grupie XTB względem mediany wynagrodzeń pozostałych pracowników.

Tabela 27. Współczynnik całkowitego wynagrodzenia w Grupie XTB S.A. w 2025 i 2024 roku

	2025	2024	2025/2024
Współczynnik całkowitego wynagrodzenia	12,23	15,53	-21,2%

Świadczenia pozapłacowe i benefity

W 2025 roku pracownicy XTB mogli korzystać z dodatkowych świadczeń pozapłacowych tj.:

- prywatna opieka medyczna
- dofinansowanie do platformy MyBenefit oraz Pakietu Multisport

- platforma well-being „Helping Hand" zapewniająca wsparcie psychologiczne, psychoedukację i profilaktykę (m.in. sesje online z terapeutami, webinaria, warsztaty, artykuły edukacyjne)
- refundacja kosztów okularów korekcyjnych
- bony świąteczne
- dopłaty do urlopów wypoczynkowych dla pracowników z min. 2-letnim stażem zatrudnienia
- dodatek za wykorzystanie przysługującego urlopu w danym roku kalendarzowym dla pracowników z min. 2-letnim stażem zatrudnienia
- możliwość przystąpienia do grupowego ubezpieczenia na życie na korzystnych warunkach
- dodatkowy dzień urlopu płatnego na urodziny
- dodatkowy dzień urlopu płatnego na opiekę dla młodych rodziców
- dodatkowy dzień urlopu płatnego na opiekę nad dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności
- dwa dni wolne na świadczenie wolontariatu
- dofinansowanie do posiłków
- program poleceń.

Zakres i forma świadczeń pozapłacowych w spółkach zależnych jest dostosowana do lokalnych uwarunkowań oraz standardów w obszarze wynagradzania pracowników i obejmuje np. dodatkowe świadczenia medyczne, ubezpieczenia grupowe czy upominki świąteczne. Oprócz tego pracownicy otrzymują premie roczne w postaci finansowej gratyfikacji wg przyjętych zasad.

3.1.4. Szkolenia i rozwój pracowników

S1-13 Odpowiednio wykształcona kadra pracownicza jest fundamentem działalności, zapewniając profesjonalną realizację powierzonych obowiązków. Grupa XTB prowadzi politykę szkoleniową opartą na indywidualnym podejściu, dostosowując programy rozwojowe do aktualnych potrzeb pracowników oraz celów biznesowych, a zasady działania systemu szkoleniowego determinuje Procedura przeprowadzania szkoleń edukacyjnych oraz potwierdzania wiedzy i kompetencji pracowników. Firma oferuje wsparcie w zakresie edukacji, obejmujące dofinansowanie do szkoleń, kursów, konferencji, a także studiów, studiów podyplomowych oraz egzaminów specjalizacyjnych, takich jak licencja maklera czy CIIA. Zasady przyznawania dofinansowania regulują zasady polityk szkoleniowych XTB.

Dodatkowym elementem polityki szkoleniowej jest wsparcie podczas wdrożenia nowych pracowników. Mają oni dostęp do wewnętrznej bazy wiedzy, zawierającej prezentacje i nagrania dotyczące branży oraz produktów oferowanych przez firmę, co ułatwia im szybkie i efektywne rozpoczęcie pracy.

Środki finansowe na potrzeby szkoleń są elementem budżetów poszczególnych działów XTB. W oddziałach zagranicznych budżet szkoleniowy ustala dyrektor oddziału. Pracownicy są delegowani na szkolenia przez bezpośredniego przełożonego, lub na podstawie indywidualnych zgłoszeń zaakceptowanych przez dyrektora, zgodnie z potrzebami.

Główne kategorie szkoleń zewnętrznych obejmują:

- szkolenia techniczne (z obszaru IT)
- szkolenia specjalistyczne (służące poszerzeniu wiedzy zawodowej, w tym studia podyplomowe, kurs przygotowujący do zdania licencji maklera itp.)
- szkolenia z zakresu kompetencji miękkich
- szkolenia językowe (dofinansowanie do nauki, zwrot kosztów za kursy, dostęp do platformy e-learningowej eTutor do nauki języków obcych online).

W oddziałach i spółkach XTB S.A. mają miejsce regularne (kwartalne) oceny pracownicze, które przeprowadza się w celu:

- podnoszenia jakości i efektywności pracy osób zatrudnionych w XTB
- wzmacniania kultury feedbacku i budowania relacji
- odnotowywania i promowania osiągnięć
- zwiększania motywacji pracowników
- identyfikowania i analizowania ewentualnych problemów na możliwie najwcześniejszym etapie
- wspierania racjonalnych decyzji kadrowych oraz planowania indywidualnego rozwoju zawodowego pracownika.

Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju oraz regularnych ocen pracowniczych odnoszą się do pracowników zatrudnionych w Grupie XTB na dzień 31.12.2025 roku. Zestawienie nie obejmuje dostępu do platform e-learningowych, gdzie dostęp do kursów jest nieograniczony czasowo, studiów, kursów językowych, kursów przygotowujących do zdobycia licencji. Pracownicy mogą korzystać z dofinansowania dostępu do platform e-learningowych z nieograniczonym dostępem czasowym – z tej opcji w 2025 roku skorzystało 5 osób. Ponadto, firma zapewnia dostęp do platformy do nauki języków: angielskiego (50 użytkowników), niemieckiego (21 użytkowników) oraz hiszpańskiego (24 użytkowników). W 2025 roku wszyscy pracownicy zostali objęci cyklicznym szkoleniom z zakresu Security Awareness.

Tabela 28. Wskaźnik dotyczący szkoleń i rozwoju umiejętności w podziale na płeć i zaszeregowanie pracowników zatrudnionych na ostatni dzień 2025 oraz 2024 roku

Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca na pracownika (h)

Okres sprawozdawczy	**31.12.2025**				**31.12.2024**				**Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika w podziale na zaszeregowanie (h)**		
Płeć pracownika	**Kobieta**	**Mężczyzna**	**Pozostali**	**Nie ujawniono**	**Kobieta**	**Mężczyzna**	**Pozostali**	**Nie ujawniono**	**2025**	**2024**	**2025/2024**
Wyższa kadra zarządzająca i dyrektorzy	27,87	19,10	-	-	16,30	9,07	-	-	21,00	10,38	+102,3%
Kadra kierownicza i managerska	14,88	21,49	-	-	10,86	8,96	-	-	19,61	9,54	+105,6%
Pozostali pracownicy	12,69	14,51	0,5	-	7,23	6,44	-	-	13,86	6,72	+106,1%
Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca na pracownika w podziale na płeć (h)	**13,45**	**16,00**	**0,5**	**-**	**7,87**	**6,93**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
								Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca na pracownika bez podziału na płeć oraz zaszeregowanie (h)	**15,14**	**7,25**	**+108,8%**

Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika Grupy XTB (bez podziału na płeć i zaszeregowanie) w 2025 roku wyniosła 15,14 godziny, co stanowi wzrost wskaźnika o 108,8% r/r. W podziale na zaszeregowanie w 2025 roku odnotowaliśmy zbliżony wzrost na każdym poziomie. W podziale na płeć najwyraźniej wzrosła liczba godzin szkoleniowych dla mężczyzn (+130,9%), przy przyroście dla kobiet na poziomie +70,9% r/r, co ma związek z dominacją płci męskiej w zatrudnieniu (67% pracowników) oraz pełnieniu przez nich funkcji wymagających obowiązkowych szkoleń specjalistycznych. W każdym przypadku dynamika wzrostu godzin szkoleniowych jest jednak znacząco wyższa niż dynamika wzrostu zatrudnienia pracowników poszczególnych płci. Ogólny wzrost wskaźnika wynika z poprawy procesu monitorowania dokładnego czasu szkoleń oraz wzrostu liczby szkoleń względem 2024 roku.

Tabela 29. Wskaźnik zaplanowanych i zrealizowanych ocen pracowniczych w podziale na płeć i zaszeregowanie w 2025 oraz 2024 roku

Zaplanowane oceny pracownicze

Okres sprawozdawczy	**31.12.2025**				**31.12.2024**				**2025**	**2024**	**2025/2024**
Płeć pracownika	**Kobieta**	**Mężczyzna**	**Pozostali**	**Nie ujawniono**	**Kobieta**	**Mężczyzna**	**Pozostali**	**Nie ujawniono**	**Ogółem**		
Wyższa kadra zarządzająca i dyrektorzy	40	135	-	-	10	45	-	-	175	55	+218,2%
Kadra kierownicza i managerska	183	561	-	-	42	161	-	-	744	203	+266,5%
Pozostali pracownicy	1 084	2 069	4	-	597	1 169	-	-	3 157	1 766	+78,8%
Ogółem	**1 307**	**2 765**	**4**	**-**	**649**	**1 375**	**-**	**-**	**4 072**	**2 024**	**+101,2%**

Zrealizowane oceny pracownicze

Wyższa kadra zarządzająca i dyrektorzy	28	77	-	--	11	42	-	-	105	53	+98,1%
Kadra kierownicza i managerska	113	245	-	-	34	155	-	-	358	189	+89,4%
Pozostali pracownicy	546	891	4	-	584	1 147	-	-	1 441	1 731	-16,8%
Ogółem	**687**	**1213**	**4**	**-**	**629**	**1 344**	**-**	**-**	**1 904**	**1 973**	**-3,5%**

Tabela 29 przedstawia ilość zaplanowanych i zrealizowanych ocen pracowniczych dla pracowników zatrudnionych w Grupie XTB na 31.12.2025 roku. Analizując zgromadzone dane widać wzrost zaplanowanych ocen (+101,2% r/r), przy nieznacznym spadku zrealizowanych ocen (-3,5% r/r). Otrzymane wyniki są m.in. efektem wprowadzonego w 2025 roku w Grupie XTB okresu przejściowego, rozpoczęto bowiem proces wdrażania spójnego systemu ewaluacji pracowników. Przedstawiona tabela obejmuje wszystkie zaplanowane i zrealizowane oceny, przy czym od ostatniego kwartału 2025 roku uspójniono ilość ocen przypadających na jednego pracownika (cztery oceny rocznie), co powoduje że ilość ocen przewyższa ilość zatrudnionych osób. Wprowadzone przez dział Talentów (dotychczas HR) kwartalne oceny pracownicze uwzględniają ocenę 360°, dzięki której pracownik dokonuje regularnej samooceny oraz otrzymuje informację zwrotną z wielu stron, nie tylko od przełożonego, współpracowników, ale również podwładnych. Wprowadzone zmiany wspierają kulturę otwartego feedbacku, służą rozwojowi kompetencji i samoświadomości pracowników, poprawie współpracy i komunikacji oraz planowaniu ścieżek rozwoju. Zmiany zostały wdrożone od ostatniego kwartału 2025 roku we wszystkich jednostkach organizacyjnych Grupy.

Tabela 30. Odsetek pracowników Grupy XTB, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery w podziale na płeć i zaszeregowanie w 2025 i 2024 roku

Odsetek pracowników uczestniczących w ocenach pracowniczych

Okres sprawozdawczy	**31.12.2025**				**31.12.2024**				**2025**	**2024**	**2025/2024**
Płeć pracownika	**Kobiety**	**Mężczyźni**	**Pozostali pracownicy**	**Nie ujawniono**	**Kobiety**	**Mężczyźni**	**Pozostali pracownicy**	**Nie ujawniono**	**Odsetek pracowników bez podziału na płeć**		
Wyższa kadra zarządzająca i dyrektorzy	53,85%	70,00%	-	-	70,00%	60,00%	-	-	66,7%	61,8%	+4,9 p.p.
Managerowie, kierownicy	77,42%	66,67%	-	-	66,67%	78,31%	-	-	60,6%	74,8%	-14,2 p.p.
Pozostali pracownicy	59,39%	74,42%	100%	-	74,42%	75,37%	-	-	53,4%	75,0%	-21,6 p.p.
Razem	**61,78%**	**73,49%**	**100%**	**-**	**73,49%**	**74,70%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
					Ogólny odsetek pracowników bez podziału na płeć i zaszeregowanie				**55,2%**	**74,3%**	**-19,1 p.p.**

W 2025 roku regularnej ocenie w Grupie XTB poddano łącznie 726 z 1315 pracowników, co stanowi 55,21% (-19,08 p.p. r/r). Odsetek mężczyzn poddanych regularnej ewaluacji utrzymał się na zbliżonym poziomie (-1,21 p.p. r/r), większy spadek odnotowano jednak w realizacji regularnych ocen wśród kobiet (-11,71 p.p. r/r). Obserwowane zmiany są efektem wdrażanych zmian organizacyjnych w obszarze ocen ewaluacyjnych i reorganizacji procesu, który w 2025 roku znajdywał się w okresie przejściowym.

Tabela 31. Liczba zrealizowanych ocen pracowniczych przypadająca na pojedynczego pracownika zatrudnionego na ostatni dzień 2025 i 2024 roku

Zrealizowane oceny pracownicze przypadające na pojedynczego pracownika

Okres sprawozdawczy	**31.12.2025**				**31.12.2024**				**2025**	**2024**	**2025/2024**
Płeć pracownika	**Kobiety**	**Mężczyźni**	**Pozostali pracownicy**	**Nie ujawniono**	**Kobiety**	**Mężczyźni**	**Pozostali pracownicy**	**Nie ujawniono**	**Ogółem**		
Wyższa kadra zarządzająca i dyrektorzy	2,15	1,64	-	-	1,10	0,93	-	-	1,75	0,96	+81,6%
Managerowie, kierownicy	1,82	1,57	-	-	0,94	1,87	-	-	1,64	1,59	+3,4%
Pozostali pracownicy	1,51	1,32	4	-	1,94	2,12	-	-	1,39	2,06	-32,5%

Na dzień 31.12.2025 roku, na jednego pracownika Grupy XTB, zatrudnionego na umowę o pracę przypadło średnio 1,5 oceny pracowniczej, co jest wartością nieznacznie niższą względem średniej 1,9 oceny/ pracownika w poprzednim roku sprawozdawczym.

3.1.5. Polityki i regulacje

S1-1 / S1-2 Pracownicy są kluczowymi interesariuszami Grupy XTB. Chcąc zapewnić im odpowiednią jakość współpracy, co roku badamy poziom satysfakcji pracowników i zbieramy opinie z pomocą przedstawicieli pracowników, by wzmacniać naszą współpracę. Jednak podstawą odpowiedzialnego zarządzania obszarem pracowniczym, zapewniającą bezpieczeństwo jest zaplecze formalno-proceduralne, czyli wdrożone polityki i regulaminy w XTB S.A., spośród których wyróżniamy najważniejsze:

- Regulamin pracy
- Politykę Kadrową
- Politykę Wynagradzania
- Politykę antymobbingową i antydyskryminacyjną
- Politykę Zarządzania Różnorodnością, Równym Traktowaniem i Kulturą Włączenia
- Procedurę Zarządzania Ryzykiem Kadrowym
- Regulamin wykonywania pracy zdalnej

Spółki zależne Grupy XTB posiadają własne procedury i regulaminy dostosowane do ich potrzeb oraz przepisów lokalnego prawa.

Regulamin pracy w XTB S.A. jest podstawowym dokumentem regulującym prawa i obowiązki pracowników, który kładzie nacisk na tworzenie produktywnego i włączającego środowiska pracy, zapewniając zgodność z normami prawnymi oraz promując dobrostan pracowników. Regulamin określa zasady bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wytyczne dotyczące zachowania, praw i obowiązków, mając na celu wspieranie zarówno celów organizacyjnych, jak i indywidualnego rozwoju w firmie. Pracę zdalną w XTB S.A. reguluje odrębny regulamin wykonywania pracy zdalnej.

Polityka Kadrowa XTB S.A. ma na celu wspierać efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi, poprzez planowanie zatrudnienia, efektywny proces rekrutacji, wsparcie rozwoju oraz utrzymanie zespołu pracowników, który zagwarantuje realizację planowanych przez spółkę działań biznesowych w odpowiedniej jakości.

Polityka Wynagradzania XTB S.A. określa zasady i warunki wynagradzania za pracę oraz świadczenia związane z pracą i warunki ich przyznawania w XTB S.A., oraz związane z tym prawa i obowiązki pracowników i pracodawcy.

Polityka antymobbingowa i antydyskryminacyjna XTB S.A. jest odpowiedzią na cel Strategii ESG. **Z**biera zasady, wyznacza standardy współpracy i przeciwdziałania przypadkom mobbingu i dyskryminacji oraz wspiera pozytywne postawy między pracownikami. Polityka ma za zadanie wspierać budowę odpowiedzialnej i etycznej kultury organizacyjnej, świadomość wśród pracowników oraz dobre praktyki.

Polityka Zarządzania Różnorodnością, Równym Traktowaniem i Kulturą Włączania

S1-1 MDR-P Polityka Zarządzania Różnorodnością, Równym Traktowaniem i Kulturą Włączania (Polityka Różnorodności, Polityka DEI) powstała w odpowiedzi na zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse, wskazujące obszar równości i kultury włączenia jako istotny dla naszego zespołu (odniesienie do istotnych wpływów, szans i ryzyk znajduje się w rozdziale 1.6. *Oświadczenia*). Polityka została wdrożona przez dział Talentów i przyjęta uchwałą Zarządu. Porządkuje najważniejsze kierunki działań w obszarze wspierania i budowania różnorodnej i włączającej organizacji. Określa zasady postępowania oparte o szacunek, akceptację i równość w obszarze płac, edukacji i rekrutacji, zapewniając możliwość zgłaszania naruszeń. Dokument został zakomunikowany i jest znany pracownikom.

MDR-T Mimo braku wyznaczonych celów i wskaźników mierzenia efektywności Polityki Różnorodności, jej skuteczność jest monitorowana przez zidentyfikowane przypadki naruszeń.

W ramach Polityki DEI zobowiązujemy się do poszanowania wszystkich praw człowieka uznanych i zdefiniowanych w międzynarodowo uznanych dokumentach oraz unikania/ minimalizowania potencjalnego negatywnego wpływu jej działalności na prawa człowieka. Zobowiązujemy się do przestrzegania we wszystkich rodzajach aktywności zapisów:

- 10 zasad UN Global Compact;
- Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka;
- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka;
- Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych;
- zasad dotyczących podstawowych praw w pracy zawartych w 8. Podstawowych Konwencjach MOP określonych w Deklaracji w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy, w tym: do poszanowania wolności do zrzeszania się i zawierania umów zbiorowych; prawa do niepodlegania pracy przymusowej, pracy dzieci i dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu.

Realizując wytyczne Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy, XTB deklaruje niestosowanie pracy przymusowej we wszelkich jej postaciach i potwierdza, że nie zatrudnia dzieci i pracowników młodocianych. Zobowiązujemy się do poszanowania praw człowieka pracowników w relacjach biznesowych, do angażowania naszych dotkniętych interesariuszy w ramach doskonalenia lub monitorowania naszego podejścia do obszaru praw człowieka. Poprzez dotkniętych interesariuszy rozumiemy osoby (np. pracowników spółki, przedstawicieli lokalnych społeczności itp.) na których Grupa XTB wywiera lub może wywierać negatywny wpływ.

Cele Polityki DEI:

- **Promowanie różnorodności** – wszystkie osoby zatrudnione w XTB, niezależnie od narodowości, płci, orientacji seksualnej, wyznania, wieku, statusu rodzinnego czy poziomu doświadczenia zawodowego, itp. są traktowane równo i z szacunkiem.
- **Równość w zatrudnieniu:** Procesy rekrutacyjne i ścieżki rozwoju zawodowego są oparte na kompetencjach i osiągnięciach zawodowych, a nie na cechach osobistych.
- **Kultura włączenia:** Dążymy do budowania otwartego środowiska pracy, w którym każdy może swobodnie wyrażać swoje poglądy, doświadczenia i potrzeby.
- **Przeciwdziałanie dyskryminacji:** Nie tolerujemy jakiejkolwiek formy dyskryminacji, mobbingu czy molestowania np. ze względu na wiek, płeć, narodowość, wygląd, status majątkowy i rodzinny, stopień sprawności fizycznej, orientację seksualną, przekonania i poglądy polityczne czy religijne. Każdy pracownik ma prawo czuć się bezpiecznie i komfortowo w miejscu pracy. W przypadku jakichkolwiek naruszeń, pracownicy mają możliwość zgłaszania incydentów zgodnie z ustalonymi procedurami, także w sposób anonimowy.

Pozostałe polityki i regulaminy obszaru pracowniczego wdrożono w XTB przed badaniem podwójnej istotności i nie są wprost powiązane ze zidentyfikowanymi istotnymi wpływami, szansami i ryzykami. Są zgodne ze strategią XTB i mają na celu wspierać efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi poprzez skuteczny dobór, wsparcie oraz utrzymanie zespołu pracowników oraz m.in.:

- planowanie zatrudnienia oraz pozyskiwanie pracowników o określonych kwalifikacjach i potencjale zawodowym
- wsparcie identyfikacji pracowników z celami i misją organizacji
- kształtowanie postaw zgodnych ze standardami XTB
- zapewnienie stabilizacji zawodowej, przeciwdziałanie rotacji zatrudnienia oraz utrzymanie wysoko wykwalifikowanej kadry pracowników
- wsparcie rozwoju specjalistycznych kwalifikacji niezbędnych do wykonywania obowiązków zawodowych
- tworzenie systemu motywacyjnego opartego na atrakcyjnych warunkach zatrudnienia, ocenie pracy, transparentnych zasadach awansowania i premiowania

Wszystkie podmioty w Grupie XTB opierają się na politykach obszaru pracowniczego Centrali, po uprzednim dostosowaniu ich do potrzeb jednostki i lokalnego otoczenia prawno-

regulacyjnego. Za wdrożenie, monitorowanie i aktualizowanie polityk obszaru pracowniczego w Centrali XTB odpowiedzialny jest dział Talentów. Wszystkie obowiązujące w Grupie XTB polityki są zakomunikowane, ogólnodostępne i znane pracownikom.

W ramach działań naprawczych zobowiązujemy się do podejmowania samodzielnych działań lub współpracy w zakresie działań naprawczych na rzecz dotkniętych interesariuszy; współpracy w tym zakresie z dostawcami celem naprawienia negatywnych skutków, które są bezpośrednio związane z naszą działalnością, produktami lub usługami; współpracy z mechanizmami sądowymi lub pozasądowymi w celu zapewnienia dostępu do pełnych działań zaradczych. Oczekujemy, że dostawcy współpracujący z Grupą XTB działają w poszanowaniu praw człowieka oraz zapisów Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz obszarów regulowanych tą Deklaracją, w tym do:

- poszanowania wolności do zrzeszania się i zawierania umów zbiorowych;
- prawa do niepodlegania pracy przymusowej, pracy dzieci i dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu.

3.1.6. Bezpieczeństwo i komfort pracy

S1-11 Ochrona socjalna

Pracownicy Grupy XTB są objęci ochroną socjalną w ramach programów publicznych lub świadczeń oferowanych przez XTB przed utratą dochodów spowodowaną przez:

- Chorobę
- Bezrobocie rozpoczynające się w czasie, gdy pracownik pracuje w XTB
- Wypadek przy pracy i niepełnosprawność nabytą
- Urlop rodzicielski
- Przejście na emeryturę

Wyjątkiem jest oddział XTB S.A. Sucursal em Portugal, gdzie pracownicy ze stażem pracy poniżej 360 dni w ciągu ostatnich 24 miesięcy, nie są objęci ochroną socjalną przed bezrobociem i nie są uprawnieni do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Grupa XTB nie wyznaczyła wskaźników związanych z ochroną społeczną do oceny wyników i efektywności w odniesieniu do istotnych wpływów, szans i ryzyk. W ramach ujawnienia S1-15 przyjęliśmy, że wszyscy pracownicy Grupy XTB zatrudnieni na umowę o pracę są uprawnieni do skorzystania z prawa do urlopu rodzicielskiego. Tabela 32 przedstawia odsetek pracowników, którzy skorzystali z tego prawa w 2025 roku zgodnie ze stanem zatrudnienia na dzień 31.12.2025 roku oraz dane za okres porównawczy 2024 roku.

S1-15 Tabela 32. Wskaźniki równowagi pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym pracowników (tzw. work-life balance) za 2025 rok oraz okres porównawczy 2024 roku

Okres sprawozdawczy	**2025**				**2024**				**2025**	**2025**	**2025/2024**
Płeć pracownika	**Kobiety**	**Mężczyźni**	**Pozostali**	**Nie ujawniono**	**Kobiety**	**Mężczyźni**	**Pozostali**	**Nie ujawniono**	**Ogółem**		
% pracowników uprawnionych do urlopu rodzicielskiego	100%	100%	100%	-	100%	100%	-	-	100%	100%	0 p.p.
% pracowników uprawnionych, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego	4,8%	1,4%	0,0%	-	7,8%	5,2%	-	-	2,5%	6,1%	-3,6 p.p.

3.1.7. Incydenty i skargi w obszarze praw człowieka

S1-2 / S1-3 W XTB obowiązuje wewnętrzna "Procedura anonimowego zgłaszania nieprawidłowości", która określa tryb zgłoszeń rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń prawa, w tym naruszeń przepisów z zakresu przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu, procedur wewnętrznych i standardów etycznych. Procedurą objęci są zarówno pracownicy, kandydaci do pracy, jak i inne osoby wykonujące czynności na rzecz XTB, w tym dostawcy XTB. Wewnętrzna procedura stanowi realizację obowiązków wprowadzonych Ustawą z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów i zapewnia ochronę przeciw działaniom odwetowym.

Zgłoszeń dokonuje się za pośrednictwem formularza elektronicznego dostępnego pod adresem: https://www.xtb.com/pl/zawiadomienie. Podmiotami rozpatrującymi zgłoszenia,
w zależności od ich przedmiotu, są: Inspektor Nadzoru, MLRO (Money Laundering Reporting Officer), Zarząd, Rada Nadzorcza lub członkowie tych organów.

Ponadto pracownicy mają możliwość zgłaszania wszelkich nieprawidłowości przełożonym, do przedstawicieli pracowników lub poprzez kontakt z działem Talentów. Procedura zgłaszania nieprawidłowości jest przypominana pracownikom za pomocą wewnętrznych mailingów działu Prawnego i Compliance. Grupa XTB ocenia, czy zastosowane rozwiązania podczas procesów wyjaśniających i naprawczych były skuteczne oraz w toku cyklicznych komunikacji przypomina o dostępnych metodach zgłaszania nieprawidłowości.

W 2025 roku wprowadzono klauzulę informującą dla kandydatów do pracy o możliwości zgłaszania nadużyć w j. polskim i angielskim, którą dodano do formularzy aplikacyjnych we wszystkich projektach rekrutacyjnych jako zalecenia poaudytowe PIP.

S1-17 Grupa XTB monitoruje ilość zgłoszonych skarg odnoszących się do mobbingu czy dyskryminacji i raportuje każdego roku w sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. W roku 2025 nie stwierdzono przypadków mobbingu, czy molestowania oraz nie zgłoszono poważnych incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka czy dyskryminacji. W 2025 roku w jednym z naszych oddziałów toczyły się trzy sprawy z zakresu prawa pracy. Postępowania na dzień publikacji *Oświadczenia* nie zostały rozstrzygnięte.

S1-4 / S1-5 Najwyższą instancją zarządzania wpływami, szansami i ryzykami związanymi z zasobami ludzkimi jest Zarząd XTB S.A. oraz dyrektorzy stojący na czele oddziałów, spółek zależnych i ich pionów HR. W odniesieniu do zidentyfikowanych istotnych wpływów, szans oraz ryzyk zaktualizowaliśmy Strategię ESG i wyłoniliśmy cele tj.:

- aktualizacja zasad wynagradzania w Centrali XTB S.A. oraz zmierzenie i monitorowanie wskaźnika luki płacowej dla całej Grupy XTB;
- tworzenie bezpiecznego i inkluzywnego środowiska pracy dla pracowników;
- rozwój działalności edukacyjnej i społecznej Fundacji XTB.

Cele te zostały oparte na wynikach ankiet, wywiadów pogłębionych i spotkań warsztatowych z przedstawicielami różnych obszarów XTB w ramach Badania podwójnej istotności. Realizacja celów jest nadzorowana przez przypisanych właścicieli celów oraz Zespół ds. zrównoważonego rozwoju.

Zarządzanie istotnymi wpływami, szansami i ryzykami odbywa się przez zespół działu Talentów, który bada potrzeby i nastroje w zespole, reprezentuje pracowników przed Zarządem i wdraża konkretne działania obszaru HR. Celem przeciwdziałania istotnym negatywnym wpływom oraz ograniczaniu ryzyk w 2024 roku w Centrali XTB S.A. wdrożyliśmy Politykę Różnorodności (DEI), którą konsekwentnie realizowaliśmy w 2025 roku. W 2025 roku kontynuowaliśmy proces badania kompetencji na rzecz ujednolicenia i transparentności wynagradzania i premiowania w Grupie XTB. Wprowadziliśmy jednolite zasady oceny kwartalnej dla pracowników z całej Grupy XTB oraz zasady premiowania oparte na celach.

Dążymy do poprawy komfortu i warunków pracy by ograniczyć rotację i odejścia pracowników z XTB.

Zakres negocjacji społecznych i dialog społeczny

S1-8 Grupa XTB zapewnia pełną swobodę zrzeszania się oraz jest otwarta na dialog ze środowiskami pracowniczymi. W 2025 roku jedynym krajem, w którym zatrudnienie wyniosło ponad 50 pracowników, co stanowi min. 10% wartości całego zatrudnienia była Polska. W Centrali nie funkcjonowały układy zbiorowe – udział pracowników wyniósł 0%. W przypadku dialogu społecznego na obszarze EOG 100% pracowników Centrali w Polsce było reprezentowanych przez przedstawicieli pracowników (co stanowi 72,6% całkowitego zatrudnienia w skali Grupy XTB). W 2025 roku nie zawarto jakiegokolwiek porozumienia z pracownikami w sprawie reprezentacji przez Europejską Radę Zakładową (EWC), Radę Zakładową Societas Europaea (SE) lub Radę Zakładową Societas Cooperativa Europaea (SCE). Jedyną jednostką zagraniczną, której pracownicy na dzień 31.12.2025 roku byli objęci zbiorowym układem pracy był oddział XTB S.A. we Francji. Liczba pracowników objętych układem zbiorowym stanowi 1,9% całkowitego zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w Grupie XTB na ostatni dzień roku bilansowego.

3.2. Konsumenci i użytkownicy końcowi

Wśród odbiorców usług i produktów XTB wyróżniamy:

- klientów indywidualnych, będących naszymi konsumentami oraz użytkownikami końcowymi oraz
- klientów instytucjonalnych, czyli firmy i organizacje korzystające z rozwiązań XTB.

Są to kluczowi interesariusze Grupy XTB, w relacjach z którymi identyfikujemy wzajemny wpływ. To odbiorcy naszych usług i produktów inspirują nasze dalsze plany produktowe oraz motywują do podejmowania wyzwań rozwijających działalność. Z drugiej strony, działalność XTB ma wpływ na klientów przez strategię, model biznesowy oraz oferowane usługi i produkty. Od wielu lat zarządzamy wzajemnymi wpływami, budując nasze doświadczenie i poprawiając standardy prowadzenia biznesu.

3.2.1. Konsumenci i klienci Grupy XTB

XTB prowadzi działalność ukierunkowaną na dwa segmenty:

- Detaliczny: Działalność detaliczna Grupy XTB obejmuje oferowanie klientom uniwersalnej i wszechstronnej aplikacji inwestycyjnej, dzięki której mogą efektywnie zarządzać swoimi środkami finansowymi oraz korzystać z różnorodnych produktów inwestycyjnych.
- Instytucjonalny: W segmencie instytucjonalnym działamy m.in. jako dostawca płynności (ang. liquidity provider) dla klientów instytucjonalnych. Oferujemy również technologie, dzięki którym mogą oni pod własną marką oferować swoim klientom możliwość obrotu instrumentami finansowymi.

Wszyscy konsumenci oraz klienci instytucjonalni są objęci ujawnieniami w ramach sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Grupa XTB nie wpływa negatywnie na prawo do prywatności, ochrony danych osobowych czy wolności wypowiedzi swoich konsumentów. Jednak uwzględniając fakt, że zarządza i przetwarza danymi przez nich udostępnionymi, istnieje potencjalny negatywny wpływ, który mógłby zaistnieć gdyby doszło do ich wycieku. Konsumenci podlegający istotnym wpływom są zależni od dokładnych i dostępnych informacji dotyczących produktu lub usługi XTB oraz mogą być podatni na skutki strategii marketingowych i sprzedaży. Konsumenci podlegający istotnym wpływom nie są szczególnie narażeni na jakiekolwiek negatywne skutki dla zdrowia lub prywatności.



SBM-3 Wpływ XTB na konsumentów i użytkowników końcowych związany jest z:

- użytkowaniem rozwiązań technologicznych XTB, czyli aplikacji inwestycyjnej oraz platformy inwestycyjnej, za pomocą których inwestorzy mają możliwość inwestować zebrane środki finansowe;
- działaniami reklamowo-marketingowymi opartymi na odpowiedzialnych praktykach marketingowych oraz
- prowadzonymi działaniami edukacyjnymi mającymi pomóc naszym inwestorom osiągać ich cele inwestycyjne.

Grupa XTB dopasowuje swoją ofertę do potrzeb klientów — to głównie dlatego stale rozwijamy portfel produktów finansowych i inwestycyjnych. Jednocześnie prowadzimy aktywne działania marketingowe (np. z udziałem znanych sportowców), komunikację w mediach społecznościowych oraz kampanie edukacyjne, by trafić do szerokiego grona odbiorców i budować u nich świadomość inwestycyjną Jako broker dajemy dostęp do wielu różnych instrumentów — także tych o wysokim ryzyku — przy czym starannie informujemy o związanym z nimi poziomie ryzyka. Równolegle angażujemy się w edukację inwestorów, np. poprzez cykliczną konferencję „Masterclass", która co roku przyciąga tysiące osób zainteresowanych inwestowaniem.

W 2025 roku dokonaliśmy przeglądu istotnych wpływów, szans i ryzyk obszaru współpracy z konsumentami, zidentyfikowanych w Badaniu podwójnej istotności z 2024 roku. Zidentyfikowano ryzyko cyberbezpieczeństwa, co zostało opisane w rozdziale 1.6 *Oświadczenia*.

SBM-2 / S4-2 / S4-4 / S4-5 W sprawozdawczości za 2025 rok konsekwentnie opieramy się na wynikach badania podwójnej istotności z 2024 roku. W badaniu wzięła udział wybrana grup klientów indywidualnych i instytucjonalnych, charakteryzująca się najwyższą aktywnością, co pozwoliło nam lepiej poznać ich potrzeby i uzupełnić wyniki badania o realne dane. Na podstawie tych informacji oraz wyników badania zaktualizowaliśmy w lipcu 2024

roku strategię ESG na lata 2024–2027 oraz określiliśmy misję, wizję i strategiczne kierunki rozwoju — choć nie wyznaczyliśmy konkretnych celów liczbowych w zakresie zarządzania wpływami, ryzykami i szansami. Strategię te konsekwentnie realizowaliśmy w 2025 roku.

Jako dostawca usług inwestycyjnych i finansowych, wpływamy na klientów poprzez jakość komunikacji, ofertę i dokumentację, poziom i dostępność obsługi, kanały kontaktu, materiały edukacyjne, decyzje wspierane analizą opinii klientów oraz transparentność informacji, to wszystko pomaga minimalizować potencjalne negatywne skutki współpracy. Skuteczność naszych działań monitorujemy, analizując opinie klientów dostępne online, poziom zainteresowania usługami XTB oraz poprzez kontakt z działem Customer Service.

W badaniu podwójnej istotności zidentyfikowaliśmy istotne wpływy, zarówno pozytywne jak i negatywne. Wśród wpływów potencjalnych negatywnych wskazano wpływ mogący wynikać z niewystarczającego wsłuchiwania się w opinie i potrzeby klientów, wpływ związany z niewystarczającą wiedzą inwestycyjną i niezrozumieniem specyfiki produktów inwestycyjnych, niosących ryzyko straty oraz wpływ nieodpowiednich działań komunikacyjnych. Chcąc maksymalnie ograniczyć ryzyko wystąpienia powyższych wpływów Grupa XTB analizuje opinie klientów zbierane z różnych źródeł, czego jednym z przykładów jest nieustanna rozbudowa oferty produktowej, otwierającej się na inne preferencje nowych grup inwestorów. Dokładamy również starań by wszelkie informacje wychodzące z XTB, czy to te dotyczące produktów czy aplikacji inwestycyjnej XTB, czy komunikaty prasowe i kampanie marketingowe były transparentne i rzeczowe, nie noszące znamion greenwashingu.

Staramy się również minimalizować zidentyfikowane ryzyka w obszarze klienckim: minimalizujemy ryzyko produktu i utraty reputacji związane z reklamacjami klientów w efekcie np. awarii usług XTB, niezrozumienia zapisów dokumentów i umów XTB lub podejmowania ryzyka inwestycyjnego mimo niewystarczającego przygotowania do inwestycji (np. inwestując w lewarowane instrumenty finansowe) poprzez transparentne zapisy w umowach oraz prowadzone akcje edukacyjne dla inwestorów. Ryzyko utraty klientów w następstwie pogorszenia jakości usług XTB minimalizujemy poprzez dbałość o zatrudnienie odpowiednio wyspecjalizowanej kadry pracowniczej oraz utrzymanie atrakcyjnych warunków zatrudnienia dla naszych pracowników.

Zidentyfikowaliśmy również wpływy rzeczywiste pozytywne i szanse obszaru klienckiego oparte na ogólnodostępnych kanałach zgłoszeń i wysokiej jakości obsługi klienta, materiałach edukacyjnych, rzetelnej dokumentacji produktowej oraz przekazu medialnego opartego na potwierdzonych działaniach.

Grupa XTB podejmuje działania w odpowiedzi na potencjalny negatywny wpływ na konsumentów poprzez procesy skoncentrowane się na ich potrzebach. Podejście Grupy XTB do podejmowania działań w odniesieniu do konkretnych istotnych negatywnych skutków dla konsumentów zostało opisane w rozdziale 1.6. *Oświadczenia*.

Grupa XTB zapewnia, że procesy umożliwiające działania zaradcze w przypadku wystąpienia istotnych negatywnych skutków są dostępne i skuteczne w ramach procedury zgłaszania naruszeń, formularza kontaktowego oraz w ramach bezpośredniego kontaktu z obsługą klienta, a każde zgłoszenie jest starannie i kompetentnie rozpatrywane. Celem łagodzenia istotnych ryzyk tego obszaru, organizacja podejmuje i monitoruje działania doskonalące technologię, transparentność procesów informacyjnych oraz bezpieczeństwo produktów XTB. Spółka zamierza kontynuować podejmowane działania w kolejnych okresach sprawozdawczych i przeznacza do tego celu odpowiednie zasoby ludzkie i materialne. Zwiększamy zatrudnienie i szkolimy ekspertów, by zapewnić wysoką jakość obsługi klienta, sprawne procesy operacyjne oraz zarządcze, co pozwala nam przeciwdziałać negatywnym wpływom. Mimo to, Grupa XTB nie przyjęła dotychczas formalnych, mierzalnych celów w tym obszarze.

Nasza strategia oraz model biznesowy opierają się od lat na potrzebach klientów, z uwzględnieniem oczekiwań społeczności w różnych regionach świata. Kontakt z klientami Grupy XTB odbywa się na każdym etapie współpracy: od pierwszego kontaktu z potencjalnym

klientem, poprzez zawarcie umowy, obsługę w trakcie współpracy, edukację, aż po zakończenie współpracy. Klienci mogą korzystać z różnych kanałów kontaktu: formularza na stronie, infolinii, działu obsługi klienta, co zapewnia łatwy dostęp do informacji i zgłaszania ewentualnych problemów. W 2023 roku nawiązaliśmy współpracę ze Stowarzyszeniem Inwestorów Indywidualnych (SII), co wzmacnia nasz dialog z inwestorami i pomaga reprezentować ich interesy. Analizujemy opinie naszych klientów w ramach oceny aplikacji inwestycyjnej, na stronach i forach dyskusyjnych i uwzględniamy w podejmowanych decyzjach, zarządzając wpływem na klientów XTB. Najwyższą strukturą zarządzającą relacjami z klientami jest Zarząd XTB S.A. oraz dyrektorzy odpowiedzialni za działanie podległych im zespołów obsługi klienta.

Bezpieczeństwo naszych klientów jest dla nas priorytetem i nie uznajemy w tym obszarze kompromisów. Bezpieczeństwo postrzegamy w perspektywie:

- ochrony danych osobowych naszych klientów,
- bezpieczeństwa cyfrowego naszych produktów,
- transparentnych i jasnych zasad współpracy z XTB,
- odpowiedniej jakości obsługi klienta przez wykwalifikowanych ekspertów XTB,
- edukacji, która ma wspierać inwestorów w osiąganiu ich celów inwestycyjnych.

Celem odpowiedniego zabezpieczenia szyfrujemy dane klientów zgodnie ze sprawdzonymi i akceptowanymi standardami branżowymi. Przynajmniej raz w roku przeprowadzamy wewnętrzny proces kontroli RODO. Regularnie przeprowadzamy niezależne audyty bezpieczeństwa zgodne z wymogami RODO i normy ISO 27001, korzystając z uznanych firm specjalizujących się w bezpieczeństwie w sieci. Regularnie planowane są wewnętrzne lub zewnętrzne testy penetracyjne. XTB wdrożyło także kontrolę zarządzania dostępem, w tym zatwierdzanie dostępu przez dział Prawny i Compliance, aby mieć pewność, że dostęp do danych mają wyłącznie upoważnieni pracownicy (zgodnie z zasadami Need-to-Know i Least Privilege).

Cyberbezpieczeństwo

Bezpieczeństwo cyfrowe naszych klientów i ich środków finansowych są dla nas priorytetem. Dlatego też w 2025 roku, dokonując przeglądu istotnych szans, ryzyk i wpływów wyłoniliśmy ryzyko obszaru zarządczego o brzmieniu:

> „Ryzyko bezpieczeństwa dotyczące wszelkich działań zmierzających do uzyskania przez przestępców dostępu do rachunków i aktywów klientów, zawierania nieautoryzowanych transakcji i nieautoryzowanego transferowania środków, kradzieży danych poufnych, czy ataków DDoS, będących istotnym czynnikiem wpływającym na ryzyko wystąpienia utraty zasobów przez firmę oraz jej klientów."

Dostrzegamy nieustanie rosnącą rolę zabezpieczeń. Posiadamy struktury organizacyjne i ekspertów cyberbezpieczeństwa, którzy regularnie sporządzają statystyki i raporty, również na potrzeby Zarządu. W 2025 roku uruchomiliśmy nasz pierwszy landing page w całości poświęcony cyberbezpieczeństwu, przeprowadziliśmy wewnętrzną i zewnętrzną kampanię informacyjną, a październik 2025 był miesiącem cyberbezpieczeństwa. Pracownicy raz w roku przechodzą szkolenie zakończone egzaminem, obejmujące takie tematy jak bezpieczeństwo informacji, prywatność danych i bezpieczeństwo haseł.
Nasza infrastruktura fizyczna jest obsługiwana przez Centra Danych, zapewniające najlepsze standardy branżowe, takie jak ochrona fizyczna z bezpiecznym dostępem, alarmy przeciwwłamaniowe, CCTV, czujniki ruchu itp. zlokalizowane w różnych regionach geograficznych. XTB zapewnia również scentralizowane monitorowanie pod kątem bezpieczeństwa IT, szczególnie pod kątem szkodliwej aktywności, podatności, incydentów. Dla bezpieczeństwa klientów XTB zawsze potwierdza prośby o zmianę danych osobowych, korzystając z mechanizmów uwierzytelniania wieloskładnikowego. Korzystamy z różnych kanałów kontaktu (e-mail, SMS, telefon).

Mobilna aplikacja inwestycyjna XTB umożliwia autoryzację za pomocą hasła, oferuje zabezpieczenie dostępu przy użyciu kodu lub biometrii. W aplikacji inwestycyjnej XTB klienci od 2025 roku logują z pomocą tzw. 2FA, czyli uwierzytelniania dwuskładnikowe.

Nasz zespół odpowiada za nadzór oraz zapewnienie zgodności procesów z obowiązującymi normami, ze szczególnym uwzględnieniem normy ISO 27001 dotyczącej systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji. Zespół ten monitoruje wdrożenie oraz utrzymanie procedur (również zachowania ciągłości działania), prowadzi regularne przeglądy wewnętrzne, identyfikuje obszary wymagające doskonalenia oraz koordynuje działania niezbędne do zachowania zgodności z wymaganiami normy, co pozwala na skuteczne zarządzanie ryzykiem i ochronę zasobów informacyjnych.

Cyklicznie oraz w zależności od potrzeb przeprowadzamy przeglądy dokumentacji, procesów, procedur i systemów w odniesieniu do wymagań norm (m.in. ISO 9001, ISO 27001 czy ISO 22301) oraz obowiązującego nas rozporządzenia DORA przez zewnętrznych audytorów. W ramach takich testów/ audytów potwierdzamy zgodność z międzynarodowymi standardami, skuteczność wdrożonych polityk, procedur i mechanizmów kontrolnych, dojrzałość systemu zarządzania, gotowość na sytuacje awaryjne i ryzyka, dbałość o jakość, bezpieczeństwo informacji, środowisko itd.

Dostępność w XTB

Zgodnie z wdrożonym na terenie UE w połowie 2025 roku aktem prawnym dotyczącym dostępności, tzw. European Accessibility Act (EAA), rozszerzającym obowiązki dostępności na wiele przedsiębiorstw prywatnych, oferujących usługi cyfrowe, podjęliśmy działania celem dostosowania do nowych wymagań. Oprócz szkoleń zewnętrznych dla projektantów, deweloperów oraz testerów, przeprowadziliśmy również wewnętrzne szkolenia dla testerów, struktur administracyjnych oraz sprzedażowych z wdrażania, testowania dostępności oraz z zakresu asysty i obsługi osób ze szczególnymi potrzebami. W 2026 roku szkoleniami zostaną objęte kolejne grupy pracowników XTB.

W 2025 roku wdrożyliśmy dokumentację kliencką dla osób ze szczególnymi potrzebami (dostępną w zakładce Dostępność na stronie internetowej xtb.com) oraz dedykowaną skrzynkę email dostepnosc@xtb.com. W kolejnych latach prace te będą kontynuowane. Faktyczny stan wdrożenia dostępności w naszych usługach jest systematycznie raportowany poprzez składane deklaracje do Rzecznika Finansowego.

W roku sprawozdawczym nie odnotowaliśmy poważnych problemów i incydentów związanych z prawami człowieka związanych z łańcuchem wartości. Więcej informacji odnośnie wpływów, szans i ryzyk na obszar relacji z konsumentami opisano w rozdziale 1.6. *Oświadczenia.*

3.2.2. Polityki dotyczące konsumentów i użytkowników końcowych

S4-1 Nadrzędnymi dokumentami w XTB są strategie: biznesowa oraz ESG. Parasolowo wyznaczają nasze cele i kierunki działania zgodne z powszechnie dostępnymi standardami postępowania jak np. Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, czy Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych. Polityki przyjęte w Grupie XTB można postrzegać z dwóch perspektyw: wewnętrznej i zewnętrznej. Chcąc odpowiedzialnie zarządzać relacjami i wpływami w obszarze konsumenckim wdrożyliśmy wewnętrzne standardy, które wynikają również z przepisów prawa nałożonych na XTB jako na instytucję finansową oraz/ lub z dobrej woli XTB, nie są jednak powiązane ze zidentyfikowanymi wpływami, szansami i ryzykami. Najwyższą instancją odpowiedzialną za wdrożenie dokumentów jest Zarząd XTB S.A. Są to polityki i regulaminy dotyczące m.in.:

- udoskonalania naszych usług oraz zarządzania produktem,
- bezpieczeństwa ochrony danych osobowych, informacji oraz cyber-bezpieczeństwa,
- zarządzania ryzykiem i ciągłością działania,

- rozpatrywania skarg oraz zgłaszania nieprawidłowości,
- kontroli wewnętrznej i audytu,
- etyki, konfliktów interesów, przeciwdziałania korupcji i przekupstwu oraz praniu pieniędzy.

Nie wdrożyliśmy jednolitej polityki adresującej wszystkie istotne kwestie zrównoważonego rozwoju w obszarze konsumenckim, jednakże każdy istotny temat jest pokryty niezależną procedurą. Kwestie dotyczące praw człowieka, mogące być istotne z perspektywy klientów stanowią natomiast podstawę Strategii ESG na lata 2024-2027 oraz Kodeksu Etyki XTB S.A.

Jako podmiot rynku finansowego jesteśmy zobligowani dostarczać naszym klientom niezbędnych informacji przedstawiających transparentnie zasady współpracy z XTB. Na naszej stronie internetowej znajdują się regulaminy oraz dokumenty, których znajomość jest niezbędna przy podpisywaniu umowy o otwarcie rachunku inwestycyjnego z XTB, m.in.:

- Regulamin świadczenia usług wykonywania zleceń nabycia lub zbycia praw majątkowych i papierów wartościowych, prowadzenia rachunków papierów wartościowych i praw majątkowych i rachunków pieniężnych przez XTB S.A. (Warunki Ogólne)
- Polityka Realizacji Zleceń (kluczowe założenia zgodne z wymogami dyrektyw Unii Europejskiej w sprawie rynków instrumentów finansowych, wymogów organizacyjnych i warunków prowadzenia działalności przez przedsiębiorstwa inwestycyjne oraz pojęć zdefiniowanych na potrzeby tych dyrektyw)
- Regulamin sporządzania rekomendacji ogólnych przez XTB S.A. (Regulamin Rekomendacji)
- Umowa Świadczenia Usług przez XTB S.A. wraz z załącznikami
- Umowa IKE
- Deklaracja Świadomości Ryzyka
- Kwestionariusz MiFID
- Podstawowe informacje na temat XTB S.A.
- Inne (w tym wnioski i pełnomocnictwa)

Oprócz tego klienci XTB mają dostęp do dokumentów tj.:

- Strategia Zarządzania Skargami XTB S.A.
- Instrukcja Dotycząca Składania Skarg

W badanym okresie sprawozdawczym nie odnotowano przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych, które dotyczą konsumentów lub użytkowników końcowych.

3.2.3. Kanały zgłoszeń i działania naprawcze

S4-1 / S4-3 Grupa XTB wdrożyła kompleksowy proces zarządzania reklamacjami, który ma ułatwiać zgłaszanie reklamacji, szybką analizę zgłoszeń oraz skuteczne naprawianie wszelkich negatywnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych.

Główne zasady tego procesu to:

- Transparentność: klienci otrzymują precyzyjną informację co do sposobów zgłaszania skarg, informację o etapie procesu oraz o decyzji, wraz z uzasadnieniem.
- Szybkość: reklamacje są przyjmowane i rozpatrywane niezwłocznie, zgodnie z ustalonymi standardami czasowymi, aby jak najszybciej zrekompensować klientom ewentualne straty lub niedogodności.
- Skuteczność: proces reklamacyjny jest opracowany tak, aby przebiegał w sposób efektywny oraz nie tylko brał pod uwagę skutki, lecz również przyczyny powstania problemów, co pozwala na zapobieganie ich powtarzaniu się w przyszłości.

- Współpraca z konsumentami, opierająca się na aktywnej współpracy z klientem w celu zrozumienia zgłaszanych problemów, oczekiwań i naprawy również indywidualnych przypadków.

Proces reklamacyjny XTB cechuje transparentność, już na etapie zawierania umowy nasi klienci mogą zapoznać się z zapisami Regulaminu Świadczenia Usług Maklerskich, które w jasny sposób jasny opisują kanały jakimi można złożyć skargę, co powinna zawierać reklamacja oraz maksymalny termin w jakim można się spodziewać odpowiedzi.

Na naszej stronie internetowej dodaliśmy sekcję „Reklamacje", zawierającą najważniejsze informacje dotyczące procesu reklamacyjnego, m.in.:

- „Instrukcję Dotyczącą Składania Skarg"
- „Strategię Zarządzania Skargami", które

kompleksowo opisują proces reklamacyjny, w tym prawa i obowiązki klienta. Informacja o możliwości złożenia skargi znajduje się również w sekcji Edukacji na stronie internetowej XTB. Klienci XTB mają do wyboru kilka kanałów, przez które mogą zgłosić reklamację:

- zgłoszenie osobiste, w siedzibie – pisemnie oraz ustnie,
- telefonicznie za pomocą naszej infolinii,
- korespondencyjnie – na adres siedziby XTB,
- za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego w Pokoju Inwestora.

Jednym z najbardziej elastycznych kanałów komunikacji jest komunikacja elektroniczna dostępna niezależnie od lokalizacji i bieżąco monitorowana przez pracowników XTB.

Wszystkie reklamacje zgłoszone przez klientów są rejestrowane w systemie CRM i otrzymują swój niepowtarzalny identyfikator oraz status, co ułatwia monitoring zgłoszenia. Status ten jest również widoczny w Pokoju Inwestora, dzięki czemu klient może na bieżąco śledzić swoje zgłoszenie. Nie tolerujemy i nie dopuszczamy do jakichkolwiek przejawów dyskryminacji i nierównego traktowania wobec naszych klientów, którzy zgłosili reklamację, skargę lub zażalenie.

Proces reklamacyjny stanowi dla XTB cenne źródło informacji, dlatego też rozpatrzenie reklamacji nie jest końcem procesu. W systematycznych cyklach sporządzane są raporty i analizy dotyczące otrzymanych od klientów zgłoszeń. Dzięki temu firma jest w stanie określić przyczyny zgłoszeń oraz określić i wdrożyć adekwatne działania naprawcze.

Dzięki dzieleniu się wiedzą co do powodów zgłoszeń, firma jest w stanie wprowadzać w sposób szybki i efektywny środki naprawcze. Po ich wdrożeniu dokonywana jest ocena skuteczności, proces reklamacyjny jest monitorowany, aby upewnić się, że problem został całkowicie rozwiązany i nie wystąpią już podobne sytuacje.

Klienci XTB mogą zgłaszać drogą reklamacji/ skargi swoje wątpliwości oraz wszelkie nieprawidłowości, które zidentyfikowali. W 2025 roku otrzymaliśmy łącznie 9 565 reklamacji od konsumentów i użytkowników końcowych Grupy XTB względem 6 816 reklamacji w 2024 roku (+40% r/r). Wzrost można powiązać ze wzrostem liczby klientów (+59% r/r). Ilość reklamacji otrzymanaw 2025 roku stanowi 0,4% całkowitej ilości 2 164 867 klientów na dzień 31.12.2025 (-0,1 p.p. r/r). Podobnie jak przed rokiem, w 2025 roku najczęściej zgłaszane były reklamacje dotyczące m.in. problemów technicznych dotyczących korzystania z aplikacji czy zleceń składanych przez naszych klientów.

4. Ład korporacyjny
   - 4.1 Charakterystyka Grupy XTB
   - 4.2 Organy administrujące, zarządzające i nadzorcze
     - 4.2.1 Zarząd XTB S.A. i organy spółek
     - 4.2.2 Rada Nadzorcza XTB S.A.
   - 4.3 Kultura korporacyjna i etyka
   - 4.4 Zarządzanie ryzykiem i kontrola wewnętrzna
   - 4.5 Zarządzanie relacjami z dostawcami
   - 4.6 Oświadczenie należytej staranności

Ład korporacyjny



4. Ład korporacyjny

4.1. Charakterystyka Grupy XTB

Grupa XTB jest międzynarodowym dostawcą produktów, usług i rozwiązań technologicznych w zakresie obrotu instrumentami finansowymi, a XTB S.A. stojąca na jej czele, jest jednym z największych notowanych na giełdzie brokerów budującym doświadczenie w branży inwestycyjnej od ponad 20 lat.

Specjalizujemy się w dostarczaniu naszym klientom uniwersalnej aplikacji inwestycyjnej, która umożliwia im efektywne zarządzanie środkami finansowymi oraz daje dostęp do różnorodnych produktów inwestycyjnych. Zgodnie z wyłonioną Misją i Wizją, naszą ambicją biznesową jest oferowanie uniwersalnej aplikacji inwestycyjnej zapewniającej możliwość inwestowania drogą online we wszystko, w dowolnym czasie i w dowolny sposób. Budujemy rozwiązania wspierające inwestorów w realizacji ich celów inwestycyjnych oraz dostarczamy pomocy merytorycznej w postaci bezpłatnych materiałów i analiz rynkowych.

W 2016 roku zadebiutowaliśmy na rynku regulowanym Giełdy Papierów Wartościowych a z racji prowadzonej działalności maklerskiej w skali globalnej nasza działalność podlega nadzorowi finansowemu na międzynarodowych rynkach finansowych m.in. KNF, FCA, DFSA, CySEC, Bappebti Indonesia i SCA .

Grupa Kapitałowa XTB S.A. podlega nadzorowi określonych organów nadzoru regulacyjnego oraz organów administracji publicznej w jurysdykcjach, w których prowadzi działalność. W Polsce prowadzenie działalności maklerskiej wymaga zezwolenia KNF i podlega wielu wymogom regulacyjnym. Spółka jest domem maklerskim działającym na podstawie zezwolenia na prowadzenie działalności maklerskiej i podlega nadzorowi regulacyjnemu KNF.

Dzięki zasadzie jednolitego paszportu europejskiego wynikającej z Dyrektywy MiFID II, Spółka prowadzi działalność w formie oddziału na podstawie i w ramach zezwolenia udzielonego przez KNF w następujących państwach członkowskich UE: Czechy, Hiszpania, Słowacja, Rumunia, Niemcy, Francja oraz Portugalia.

W 2025 roku poddano przeglądowi istotne wpływy, szanse i ryzyka obszaru zarządczego i ładu korporacyjnego zidentyfikowane w badaniu podwójnej istotności w 2024 roku, w wyniku którego wyłoniono ryzyko ESG dot. cyberbezpieczeństwa. Więcej informacji znajduje się w rozdziale 1.6. *Oświadczenia*.

4.2. Organy administrujące, zarządzające i nadzorcze

Na dzień 31.12.2025 roku Grupa Kapitałowa XTB S.A. składała się z jednostki dominującej XTB S.A. i jej 7 oddziałów zagranicznych oraz 13 spółek zależnych Grupy.

Działalność XTB S.A. jest regulowana poprzez dokumenty takie jak:

- Statut XTB S.A.
- Regulamin Zarządu
- Regulamin Rady Nadzorczej
- Regulamin Walnego Zgromadzenia

Wszystkie ww. dokumenty składające się na ład korporacyjny Spółki są ogólnodostępne w serwisie ESG Grupy XTB w zakładce Ład korporacyjny pod adresem: https://esg.xtb.com/pliki/pliki-do-pobrania-pl/

4.2.1. Zarząd XTB S.A. i organy spółek

GOV-1 Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych

Członkowie Zarządu są powoływani i odwoływani przez Radę Nadzorczą na okres trzyletniej, wspólnej kadencji. Liczbę członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza w uchwale o powołaniu członków Zarządu. Członek Zarządu może być również odwołany lub zawieszony w czynnościach uchwałą Walnego Zgromadzenia. Do kompetencji Zarządu należy reprezentowanie i prowadzenie spraw Spółki oraz wszelkie sprawy niezastrzeżone przepisami prawa albo Statutem Spółki do kompetencji Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej. Podejmuje decyzje mając na uwadze najlepszy interes Spółki, sporządza projekty strategii rozwoju oraz określa jej główne cele działalności.

Pełne życiorysy zawodowe członków Zarządu, opis ich kompetencji, niezależności oraz informacje dotyczące zasad funkcjonowania Zarządu XTB S.A. znajdują się w *Sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy XTB, Ładzie korporacyjnym,* rozdziale *Organy Statutowe XTB.*

Zarząd XTB S.A.

Obecny skład Zarządu XTB S.A. został powołany w dniu 25 czerwca 2025 r. uchwałami Rady Nadzorczej Spółki ws. powołania dotychczasowego pięcioosobowego składu Zarządu XTB S.A. na nowy okres wspólnej, trzyletniej kadencji (od 2 lipca 2025 r. do końca dnia 2 lipca 2028 r.).

W 2025 roku, zgodnie z raportem bieżącym XTB S.A. o numerze 5/2025 z dnia 31.03.2025 roku, Pan Andrzej Przybylski, pełniący dotychczas funkcję Członka Zarządu ds. Ryzyka zrezygnował z ubiegania się o kolejną kadencję Zarządu i z dniem 1.07.2025 roku przestał pełnić funkcję Członka Zarządu. 26 sierpnia 2025 roku Uchwałą Rady Nadzorczej powołano Pana Bartosza Osińskiego jako nowego Członka Zarządu XTB, przy czym w dn. 1 grudnia 2025 roku wpłynęła do spółki decyzja Komisji Nadzoru Finansowego, zgodnie z którą Komisja wyraziła zgodę na powołanie Pana Bartosza na Członka Zarządu ds. Ryzyka.

Na dzień 31.12.2025 roku oraz na dzień publikacji niniejszego *Oświadczenia* Zarząd Spółki pozostawał w niezmienionym składzie, mężczyźni stanowili 100% składu organu Spółki.

Tabela 33. Skład Zarządu XTB S.A. na dzień 31.12.2025 roku oraz na dzień publikacji Oświadczenia

IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA	DATA ROZPOCZĘCIA PIERWSZEJ KADENCJI	DATA UPŁYWU OBECNEJ KADENCJI
Omar Arnaout	Prezes Zarządu	10.01.2017	02.07.2028
Filip Kaczmarzyk	Członek Zarządu	10.01.2017	02.07.2028
Paweł Szejko	Członek Zarządu	28.01.2015	02.07.2028
Jakub Kubacki*	Członek Zarządu	10.07.2018	30.06.2026
Bartosz Osiński	Członek Zarządu	01.12.2025	02.07.2028

*Zgodnie z RB nr 3/2026 z dn. 03.03.2026 roku, Pan Jakub Kubacki złożył rezygnację z pełnienia funkcji członka Zarządu XTB S.A. ze skutkiem na koniec dn. 30.06.2026 roku.

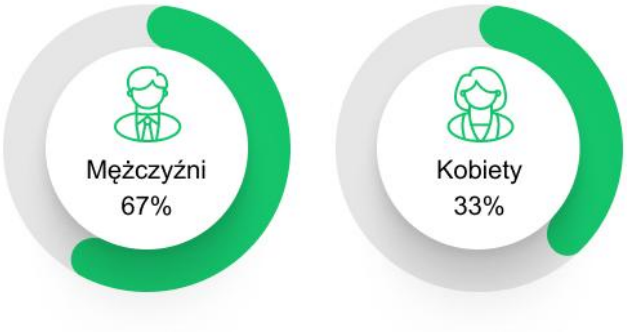
4.2.2. Rada Nadzorcza XTB S.A.

Na dzień publikacji *Oświadczenia* skład Rady Nadzorczej Spółki kształtował się następująco:

Tabela 34. Skład Rady Nadzorczej na dzień publikacji Oświadczenia

IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA	DATA ROZPOCZĘCIA OBECNEJ KADENCJI	DATA UPŁYWU OBECNEJ KADENCJI
Aleksander Chłopecki	Przewodniczący Rady Nadzorczej	16.01.2025	20.11.2027
Jakub Zabłocki	Członek Rady Nadzorczej	14.05.2025	20.11.2027
Ewa Stefaniak	Członek Rady Nadzorczej	20.11.2024	20.11.2027
Katarzyna Dąbrowska	Członek Rady Nadzorczej	20.11.2024	20.11.2027
Bartosz Zabłocki	Członek Rady Nadzorczej	20.11.2024	20.11.2027
Grzegorz Grabowicz	Członek Rady Nadzorczej	20.11.2024	20.11.2027

W ramach trwającej kadencji Rady Nadzorczej XTB S.A. mężczyźni stanowią 67%, kobiety 33% składu organu Spółki.



Zmiany w składzie Organu w okresie sprawozdawczym, życiorysy zawodowe i opis kompetencji członków Rady Nadzorczej, informacje o ich niezależności oraz informacje dotyczące zasad funkcjonowania Organu znajdują się w Sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy XTB, Ładzie korporacyjnym, w rozdziale *Organy Statutowe XTB.*

Komitety Rady Nadzorczej

W ramach Rady Nadzorczej funkcjonują następujące komitety:

- Komitet Audytu (sprawujący nadzór nad zrównoważonym rozwojem XTB)
- Komitet Wynagrodzeń
- Komitet ds. Zarządzania Ryzykiem

Rada Nadzorcza na mocy uchwały podjętej przez nią kolegialnie wykonuje zadania Komitetu Wynagrodzeń i Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem. Od dnia 13 października 2017 roku Komitet Audytu funkcjonuje jako odrębny komitet. Rada Nadzorcza może powołać również inne komitety. Szczegółowe zadania oraz zasady powoływania i funkcjonowania komitetów określa Regulamin Rady Nadzorczej dostępny w serwisie relacji inwestorskich XTB w zakładce Ład korporacyjny, Regulaminy. Szczegółowe informacje dot. składu ww. komitetów znajdują się w *Sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej XTB S.A.*

4.3. Kultura korporacyjna i etyka działalności

G1-1 XTB jest międzynarodową marką. Niesie to za sobą odpowiedzialność, która wymaga konkretnych działań organizacyjnych i komunikacyjnych, wpływających na relacje z naszymi interesariuszami oraz pracownikami z różnych rejonów świata. Jako firma inwestycyjna działamy w otoczeniu ściśle regulowanym i podstawą jest dla nas zgodność z przepisami prawa na rynkach naszej obecności. Wpływa to na kształt, jakość i standardy naszej różnorodnej kultury korporacyjnej.

Zarząd XTB S.A. zarządza elementami kultury organizacyjnej zgodnie z podziałem kompetencji Członków Zarządu we współpracy z właścicielami obszarów operacyjnych XTB. Budujemy międzynarodową i różnorodną kulturę organizacyjną, która wymaga odpowiednich działań komunikacyjnych. W związku z tym wdrożyliśmy wewnętrzną platformę Intranet oraz komunikujemy się dwujęzycznie. Interesy załogi reprezentują przedstawiciele pracowników, którzy podczas cyklicznych spotkań z Zarządem mogą przedstawiać swoje wnioski i rekomendacje.

Tematy związane z kulturą korporacyjną omawiane są na posiedzeniach Zarządu. W 2025 roku poddano przeglądowi wyniki Badania podwójnej istotności Grupy XTB oraz zaktualizowano strategię podatkową XTB S.A. na lata 2025-2028.

Wspieramy rozwój naszej kultury korporacyjnej poprzez:

- konkurencyjne i elastyczne warunki zatrudnienia,
- wartości, strategię, procedury i polityki,
- wspólne celebrowanie sukcesów
- dwujęzyczną komunikację w wewnętrznym intranecie, newsletterze xPress oraz mailingach,
- ogólnofirmowe i działowe imprezy integracyjne,
- organizowanie i dofinansowanie szkoleń pracowników,
- działania komunikacyjne w ramach Programu „Naturalna inwestycja”,
- promocję profilaktyki i nawyków prozdrowotnych podczas cyklicznych obchodów Dnia Zdrowia czy doraźnie organizowanych akcji;
- całoroczne warsztaty „Inner Power” zachęcające do dzielenia się pasjami wśród pracowników,
- coroczne badanie poziomu satysfakcji pracowników;
- promocję wolontariatu;
- wprowadzenie Polityki Różnorodności (DEI).

MDR-P Nasze działania w obszarze kultury korporacyjnej i etyki wspierają dokumenty wewnętrzne XTB S.A., spośród których najważniejsze to.:

- Statut XTB S.A.
- Regulamin Zarządu XTB S.A.
- Regulamin Rady Nadzorczej XTB S.A.
- Kodeks Etyki
- Polityka Różnorodności (DEI) (obszar pracowniczy)
- Polityka antymobbingowa i antydyskryminacyjna (obszar pracowniczy)
- Regulamin Pracy (obszar pracowniczy)
- Regulamin Wynagradzania (obszar pracowniczy)
- Polityka Antykorupcyjna

Spółki zależne Grupy XTB posiadają własne polityki i procedury, wzorowane na politykach XTB S.A., ale dostosowane do potrzeb organizacyjnych zespołów oraz środowiska formalno-prawnego.

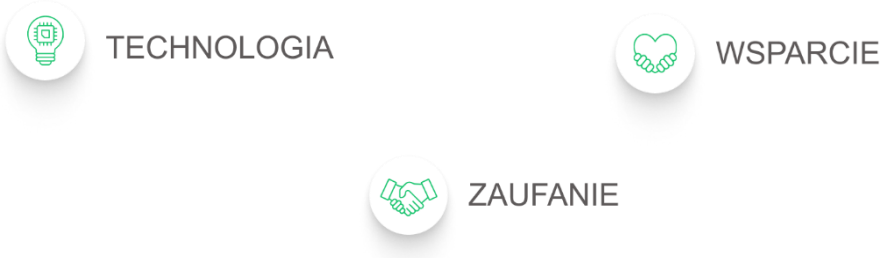
Statut XTB S.A. określa strukturę organizacyjną spółki, w tym zasady działania zarządu, rady nadzorczej oraz walnego zgromadzenia. Zawiera również informacje dotyczące kapitału zakładowego, praw akcjonariuszy oraz procedur związanych z emisją akcji.

Regulamin Zarządu XTB S.A. określa zasady funkcjonowania zarządu, w tym jego kompetencje, obowiązki oraz procedury podejmowania decyzji. **Regulamin Rady Nadzorczej** natomiast zawiera zasady nadzoru nad działalnością spółki, w tym sposób monitorowania pracy zarządu oraz procedury związane z kontrolą finansową i operacyjną.

Kodeks etyki XTB S.A. określa standardy zachowań i wartości, które powinny kierować działaniami pracowników i zarządu XTB. Zawiera zasady dotyczące uczciwości, odpowiedzialności społecznej oraz transparentności w relacjach biznesowych.

Informacje dotyczące Polityki DEI, Polityki antymobbingowej i antydyskryminacyjnej, Polityki Antykorupcyjnej, Regulaminu Pracy i Wynagradzania zostały opisane w obszarowo adekwatnych tematom rozdziałach.

Kulturę organizacyjną budujemy w oparciu o wartości:



Oceniamy naszą kulturę organizacyjną poprzez coroczne badanie satysfakcji pracowników przeprowadzane przez dział Talentów (HR).

Przeciwdziałanie korupcji i przekupstwu

G1-3 / G1-4 Celem zapobiegania zarzutom oraz incydentom związanym z korupcją i przekupstwem, wykrywania ich i reagowania na nie:

- w ramach działu Prawnego i Compliance funkcjonuje zespół AML (z ang. Anti-Money Laudering) oraz pracownicy Grupy XTB odbywają szkolenia z obszaru przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowania terroryzmu,
- wdrożono Politykę Antykorupcyjną XTB S.A.,
- obowiązują zasady przyjmowania prezentów i upominków;
- zgodnie z przepisami obowiązującego prawa rozmowy prowadzone z klientami XTB są nagrywane.

W 2025 roku nie zidentyfikowano przypadków korupcji w Grupie XTB, nie toczyły się również postępowania przeciwko spółkom Grupy XTB z tego obszaru.

G1-1 / MDR-P / MDR-A / MDR-T W odpowiedzi na wyłonione istotne wpływy i ryzyka w obszarze korupcji oraz zgodnie z celem Strategii ESG na lata 2024-2027 opracowano Politykę Antykorupcyjną XTB S.A. i zarekomendowano ją do wdrożenia w całej Grupie XTB. Dokument został oparty m.in. na Konwencji Narodów Zjednoczonych Przeciwko Korupcji i kompleksowo odnosi się do zagadnień, a system zgłaszania naruszeń został połączony z systemem wdrożonym wewnętrzną Procedurą zgłaszania naruszeń celem zapewnienia sprawnego, niezależnego i obiektywnego badania incydentów. Najwyższym szczeblem odpowiedzialnym za wdrożenie Polityki jest Zarząd XTB S.A.

W ramach Polityki nie wdrożono celów, ma ona charakter edukacyjny, informacyjny oraz zapobiegawczy. Nie wymaga podejmowania działań w przypadku braku przypadków naruszeń, aczkolwiek podlega standardowemu okresowemu przeglądowi.

W ramach Polityki zidentyfikowano obszary szczególnie narażone na ryzyko korupcji:

- obsługi klientów XTB
- obszaru IT
- wyboru dostawców i partnerów biznesowych
- zawierania umów handlowych
- działań sponsoringowych i akcji charytatywnych
- zatrudniania, wynagradzania i premiowania pracowników
- przetwarzania informacji, w tym informacji poufnych i stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa
- rozstrzygnięć sądowych i administracyjnych.

W 2025 roku w Centrali XTB S.A. wdrożono szkolenia zakresu przeciwdziałania korupcji i przekupstwu dla nowo zatrudnionych pracowników oraz podjęto decyzję o wysyłaniu cyklicznych alertów do pracowników zidentyfikowanych jako szczególnie narażeni. Działania te stanowią uzupełnienie dotychczas prowadzonych szkoleń z obszaru przeciwdziałania praniu pieniędzy AML (Anti-Money Laundering). Zostają nimi objęte osoby zidentyfikowane jako szczególnie narażone na ryzyko korupcji i przekupstwa oraz członkowie organów zarządczych i nadzorczych Spółki. Operacyjnie obszar identyfikacji funkcji szczególnie narażonych oraz szkoleń jest nowy dla XTB, a w 2025 roku po raz pierwszy objęto szkoleniem osoby sprawujące funkcje szczególnie narażone na ryzyko w XTB S.A. i jej oddziałach zagranicznych oraz członków Rady Nadzorczej i Zarządu XTB S.A.

Tabela 35 znajdująca się na kolejnej stronie *Oświadczenia* przedstawia informacje nt. przeszkolonych pracowników i współpracowników Grupy XTB, zgodnie z wzorem ESRS. W 2025 roku wzrosła zarówno ilość osób przeszkolonych jak i czas szkolenia przypadający na pojedynczą osobę, co jest związane z wdrożeniem szkolenia, którym objęto osoby pełniące funkcje szczególnie narażone na ryzyko korupcji z Centrali oraz oddziałów XTB S.A. Przeprowadzane szkolenia w skali Grupy miały formę szkoleń mieszanych: stacjonarnych, online oraz z wykorzystaniem platform online.

G1-3 **Tabela 35.** Szkolenie w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu w 2025 roku oraz analogicznym okresie roku poprzedniego

	Zarząd i Rada Nadzorcza		Dyrektorzy i kierownicy		Pozostali pracownicy		Osoby współpracujące na podstawie umów cywilnoprawnych		Razem		
Okres sprawozdawczy	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**	**2025/2024**
Liczba osób narażonych na ryzyko korupcji	13	11	158	153	245	218	6	7	422	389	+8,5%
Liczba osób narażonych i przeszkolonych	11	1	114	25	206	42	3	3	333	71	+369
Liczba osób uprawnionych do szkolenia	13	11	158	153	245	218	6	7	422	389	+8,5%
% osób pełniących funkcję narażoną na ryzyko korupcji objętych szkoleniami*	85%	9%	72%	16%	84%	19%	50%	43%	79%	18%	+61 p.p.
Czas szkolenia per osoba zidentyfikowana jako narażona (h)	**0,82**	**1,55**	**1,47**	**0,84**	**5,48**	**0,32**	**0,59**	**2,43**	**3,77**	**0,60**	**+528,3%**
Czas szkolenia per osoba przeszkolona (h)	**0,97**	**17,00**	**2,04**	**5,12**	**6,53**	**1,65**	**1,17**	**5,67**	**4,77**	**3,26**	**+46,3%**

*Celem wyliczenia odsetka osób pełniących funkcję narażoną na ryzyko korupcji objętych programami szkoleniowymi podzielono licznik, czyli liczbę osób zagrożonych i przeszkolonych z tego obszaru przez mianownik, czyli ogólną liczbę osób zagrożonych korupcją.

Celem zapobiegania zarzutom oraz incydentom związanym z korupcją i przekupstwem, wykrywania ich i reagowania na nie w roku sprawozdawczym:

- w ramach działu Prawnego i Compliance funkcjonuje zespół AML (z ang. Anti-Money Laudering) oraz pracownicy Grupy XTB odbywają szkolenia z obszaru przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowania terroryzmu,
- stosowano Politykę Antykorupcyjną XTB S.A.,
- obowiązywały zasady przyjmowania prezentów i upominków;
- zgodnie z przepisami obowiązującego prawa rozmowy prowadzone z klientami XTB były nagrywane,
- przeprowadzono szkolenia z przeciwdziałania korupcji dla nowych pracowników, członków organów zarządzających i nadzorczych oraz osób pełniących funkcje szczególnie narażone na ryzyko korupcji,
- wysłano kwartalne alerty do osób pełniących funkcje zidentyfikowane jako szczególnie narażone na ryzyko korupcji, jak i do wszystkich pracowników.

Mechanizm zgłaszania naruszeń

W XTB S.A. obowiązuje wewnętrzna "Procedura anonimowego zgłaszania nieprawidłowości", która określa tryb zgłoszeń rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń prawa, w tym naruszeń przepisów z zakresu przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu, procedur wewnętrznych i standardów etycznych. Procedurą objęci są pracownicy Centrali i oddziałów oraz inne osoby wykonujące czynności na rzecz XTB S.A., w tym dostawcy. Wewnętrzna procedura zapewnia ochronę sygnalistom przed działaniami odwetowymi i stanowi realizację obowiązków wprowadzonych Ustawą z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów. Każdy pracownik będący świadkiem lub posiadający wiedzę o naruszeniu jest zobligowany dokonać zgłoszenia.

Zgłoszeń dokonuje się za pośrednictwem formularza elektronicznego dostępnego pod adresem https://www.xtb.com/pl/zawiadomienie. Podmiotami rozpatrującymi zgłoszenia, w zależności od ich przedmiotu, są: Inspektor Nadzoru, MLRO (Money Laundering Reporting Officer), Zarząd, Rada Nadzorcza lub członkowie tych organów. Zgodnie z przyjętą *Procedurą zgłaszania nieprawidłowości w XTB S.A. z dn. 24.09.2024 roku* zapewnia się, że osoby prowadzące dochodzenie mają być odrębne od łańcucha struktur zarządczych zaangażowanych w sprawę. Po otrzymaniu zgłoszenia, właściwy podmiot wszczyna dochodzenie, które nie powinno trwać dłużej niż 2 miesiące.

Wszelkie zgłoszenia spoza wewnętrznych struktur dotyczące podejrzeń w zakresie działań korupcyjnych XTB należy zgłaszać za pośrednictwem formularza elektronicznego dostępnego pod adresem https://www.xtb.com/pl/zawiadomienie, bądź korespondencyjnie na adres siedziby XTB S.A. w Warszawie

Zgłoszenie powinno zawierać co najmniej następujące informacje:

- data, miejsce oraz okoliczności zdarzenia;
- charakter zdarzenia;
- dowody naruszenia, takie jak dokumenty, e-maile lub inne.

Wszystkie zgłoszenia są traktowane jako poufne i są przechowywane w dedykowanym rejestrze zgłoszeń. Potwierdzenie otrzymania zgłoszenia otrzymuje osoba zgłaszająca, która podała dane kontaktowe w ramach zgłoszenia, w terminie do 14 dni roboczych od dnia zgłoszenia, W razie zakończenia postępowania wszczętego na skutek zgłoszenia, osobie zgłaszającej zostanie również przekazana informacja o zakończeniu i wyniku postępowania, w terminie miesiąca od dnia zakończenia postępowania. Osoby prowadzące zgłoszenie są odrębne od struktur zarządzania zaangażowanych w sprawę.

Za sprawozdanie z wyników dochodzenia organom zarządzającym i nadzorczym na mocy Procedury zgłaszania naruszeń odpowiada Członek Zarządu ds. Prawnych, który cyklicznie przekazuje Radzie Nadzorczej informacje o otrzymanych zgłoszeniach.

4.4. Zarządzanie ryzykiem i kontrola wewnętrzna

GOV-5 W 2025 roku rozwijaliśmy obszar zrównoważonego rozwoju, doskonaląc dotychczasowe rozwiązania i kontynuując wcześniejsze działania. Uporządkowaliśmy procesy ESG, zidentyfikowaliśmy istotne wpływy, szanse i ryzyka, a także wyznaczyliśmy strategiczne kierunki działań na kolejne lata. Wdrożyliśmy mechanizm gromadzenia danych z Grupy Kapitałowej XTB S.A. oraz dostosowaliśmy raportowanie do wymogów Dyrektywy CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Dzięki temu stworzyliśmy solidne podstawy do rozwoju obszaru zrównoważonego rozwoju oraz podnoszenia świadomości i standardów w Grupie XTB.

Najwyższą instancją decyzyjną w sprawach ryzyk ESG jest Zarząd XTB S.A. Zidentyfikowane w ramach procesu podwójnej istotności ryzyka ESG, zgodnie ze strategią na lata 2024-2027, zostały dostosowane do wewnętrznego systemu zarządzania ryzykiem i zostały do niego wcielone.

Odpowiedzialność za kompletność, rzetelność i poprawność danych potrzebnych do raportowania ponoszą eksperci z różnych obszarów działalności Grupy XTB. Koordynacją całego procesu raportowania ESG zajmuje się Zespół ds. zrównoważonego rozwoju, który zbiera, konsoliduje i analizuje informacje oraz udostępnia je w sprawozdaniu. Wszyscy pracownicy zaangażowani w dostarczanie danych mają stałe wsparcie Zespołu, a gromadzenie danych odbywa się z użyciem wspólnych, firmowych narzędzi dostępnych dla całej Grupy XTB.

Nadzór nad poprawnością procesu raportowania pełni osobiście Członek Zarządu ds. Finansowych oraz członkowie Zarządu XTB S.A. Od 2025 roku audytor wewnętrzny reprezentujący komórkę audytu wewnętrznego XTB S.A. będzie regularnie przeglądać publikowane oświadczenia zrównoważonego rozwoju oraz co najmniej raz na dwa lata przeprowadzać audyt obszaru ESG. Audytor wewnętrzny podlega organizacyjnie Prezesowi Zarządu, a funkcjonalnie - Przewodniczącemu Komitetu Audytu, zgodnie z Regulaminem Audytu Wewnętrznego.

Do zadań Działu Audytu Wewnętrznego należy przede wszystkim ocena poprawności i skuteczności procesów, regulaminów oraz procedur wewnętrznych. Audytor wewnętrzny pełni również funkcję doradczą dla innych jednostek organizacyjnych - w tym tych odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem, ESG i raportowanie.

W strukturze XTB S.A. działa także Dział Kontroli Ryzyka, który odpowiada za wdrożenie systemu zarządzania ryzykiem obejmującego działalność operacyjną Spółki, ze szczególnym uwzględnieniem ryzyk wynikających z obszaru ESG. Dział Kontroli Ryzyka jest zarządzany przez Członka Zarządu ds. Ryzyka, a kwestie prawne i compliance nadzoruje odrębny zespół prawny pod kierownictwem Członka Zarządu ds. prawnych.

Celem Systemu Zarządzania Ryzykiem XTB jest zapewnienie świadomego i kontrolowanego podejmowania ryzyka w ramach Grupy XTB. Polityki zarządzania ryzykiem służą identyfikacji, pomiarowi i mitygacji podejmowanego ryzyka oraz określaniu limitów, które ograniczają skalę skalę narażenia na te ryzyka.

W ramach Rady Nadzorczej funkcjonują także Komitet ds. Zarządzania Ryzykiem Komitet Audytu, który funkcjonuje jako odrębne ciało nadzorcze.

4.5. Zarządzanie relacjami z dostawcami

G1-2 / G1-5 / G1-6 Dbamy o długotrwałe i stabilne relacje z dostawcami, opierając się na rzetelnej komunikacji i odpowiedzialnych praktykach płatniczych. W przeprowadzonej analizie nie zidentyfikowaliśmy dotychczas kluczowych szans ani ryzyk związanych z dostawcami, co wynika m.in. z nieprodukcyjnego charakteru naszej działalności oraz współpracy głównie z regulowanymi instytucjami i partnerami z obszaru Unii Europejskiej. Wybierając dostawców kierujemy się ich nieposzlakowaną opinią oraz oceną naszej bieżącej współpracy. Na dzień publikacji *Oświadczenia* nie uwzględnialiśmy kryteriów środowiskowych ani społecznych przy wyborze dostawców.

Ryzyko związane z łańcuchem dostaw i wpływ na zrównoważony jest zminimalizowane. Nie występuje bowiem sytuacja, w której bylibyśmy uzależnieni od jednego dostawcy czy też zagrażają nam przerwy ciągłości łańcucha dostaw. Wśród dostawców identyfikujemy głównie dostawców infrastruktury IT, materiałów biurowych oraz usług (np. marketingowo-reklamowych).

G1-6 MDR-P Grupa XTB nie przyjęła polityki regulującej zasad płatności dla dostawców, nie dostosowujemy również warunków płatności w zależności od typu dostawcy a w okresie sprawozdawczym nie podejmowaliśmy istotnych działań i nie wyznaczyliśmy celów w tym obszarze. Warunki płatności są ustalane każdorazowo podczas indywidualnych negocjacji zapisów umownych pomiędzy XTB a dostawcami. Mimo braku procedur w obszarze płatności wyznajemy zasadę jak najefektywniejszego regulowania zobowiązań. W 2025 roku 74% zrealizowanych płatności w Grupie XTB było zrealizowanych zgodnie z przyjętymi standardami płatności (-4 p.p. r/r).

Tabela 36. Standardowe zasady płatności w Grupie XTB w 2025 roku oraz analogicznym okresie 2024 roku

Okres sprawozdawczy	**2025**	**2024**	**2025/2024**
Średnia liczba dni potrzebna na opłacenie faktury od dnia rozpoczęcia naliczania umownego lub ustawowego terminu płatności	15	15	0%
Liczba toczących się postępowań sądowych dotyczących opóźnień w płatnościach	0	0	0
Standardowe warunki płatności (średnia liczba dni)	14	14	0%
Ilość płatności zrealizowanych zgodnie ze standardowymi warunkami	27 844	21 971	+27%
Łączna ilość zrealizowanych płatności	37 792	28 280	+34%
% płatności zgodny ze standardowymi warunkami płatności	**74%**	**78%**	**-4 p.p.**

4.6. Oświadczenie należytej staranności

GOV-4 Dążenie do zrównoważonego prowadzenia działalności to złożony, długofalowy proces, wymagający starannego i przemyślanego podejścia w całej Grupie XTB. Proces *due dilligence* rozumiemy jako ciąg działań, których celem jest monitorowanie, doskonalenie i weryfikacja skuteczności wdrażanych rozwiązań. Proces ten ma działać równolegle z biznesem przez cały czas jego funkcjonowania, wspierając rozwój przedsiębiorstwa poprzez ulepszanie procesów strategicznych i operacyjnych.

W całej działalności Grupy XTB kierujemy się zasadami określonymi w międzynarodowych Wytycznych Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ) dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych. Jako spółka notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych S.A. oraz regulowany na największych rynkach finansowych prowadzimy naszą działalność zgodnie z rekomendacjami Komisji Nadzoru Finansowego oraz regulatorów na lokalnych rynkach. W ten sposób dochowujemy należytej staranności we wszystkich procesach, w tym w obszarze zrównoważonego rozwoju, zapewniając poszanowanie praw człowieka, uczciwe praktyki i przejrzystość.

Tabela 37. Podstawowe elementy procesu należytej staranności

Podstawowy element należytej staranności	Obszar	Odniesienie w Oświadczeniu zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	E, S, G	Rozdział 1.3. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem Rozdział 1.6. Istotne wpływy, szanse i ryzyka Rozdział 3.1. Nasi pracownicy Rozdział 3.2. Konsumenci i użytkownicy końcowi
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ	E, S, G	Rozdział 1.3. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem Rozdział 1.5. Kluczowi interesariusze Rozdział 3.2. Konsumenci i użytkownicy końcowi Rozdział 1.6. Istotne wpływy, szanse i ryzyka Rozdział 2.1.1. Polityka Klimatyczna Grupy XTB Rozdział 4.3. Kultura korporacyjna i etyki Rozdział 4.5. Zarządzanie relacjami z dostawcami
Identyfikacja i ocena negatywnych wpływów na ludzi i środowisko	E, S, G	Rozdział 1.6. Istotne wpływy, szanse i ryzyka Rozdział 3.1. Nasi pracownicy Rozdział 3.2. Konsumenci i użytkownicy końcowi
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych negatywnych wpływów na ludzi i środowisko	E, S, G	Rozdział 2.1.1. Polityka Klimatyczna Grupy XTB
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	E, S, G	Rozdział 2.1.2. Zużycie paliw i energii Rozdział 2.1.3. Emisje gazów cieplarnianych Rozdział 3.1.5. Polityki i regulacje

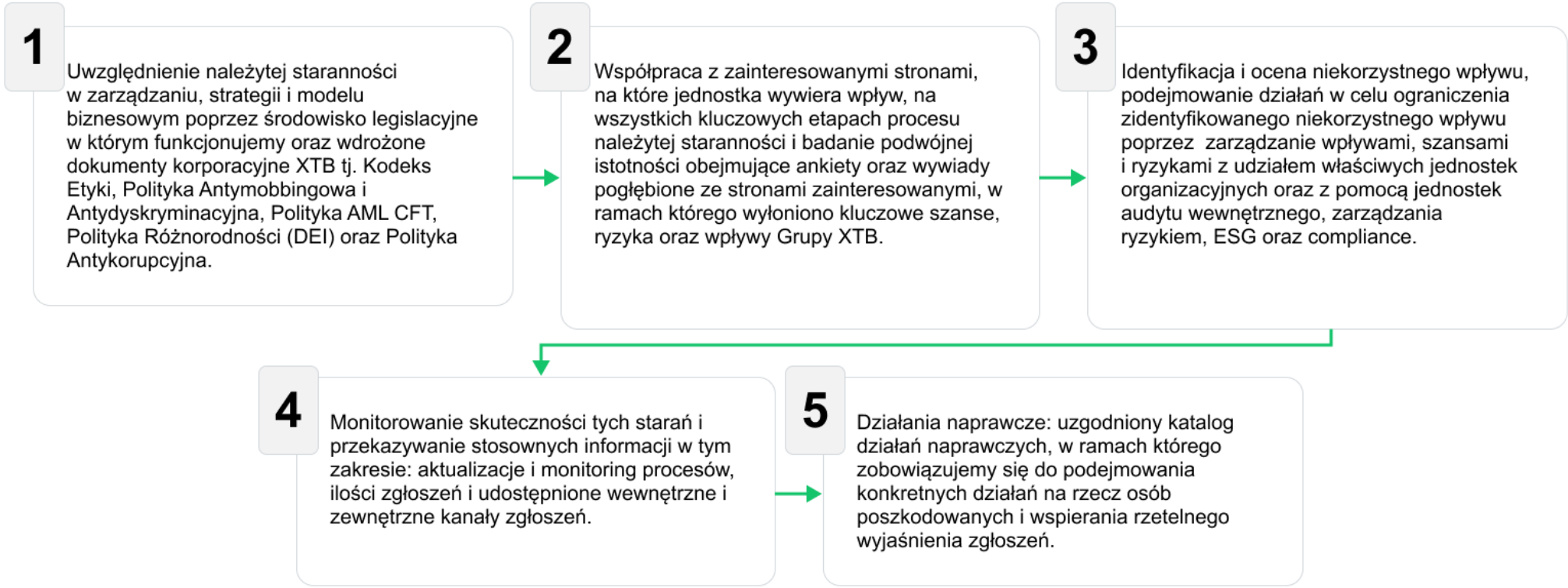
W Grupie XTB wdrażamy od lat procesy due dilligence z pomocą działu Prawnego i Compliance, co po części wynika z charakteru działalności XTB jako instytucji finansowej notowanej na Giełdzie Papierów Wartościowych od 2016 roku, ale również z potrzeby rozwoju działalności, budowania odpowiedzialnej kultury organizacyjnej oraz przewagi konkurencyjnej. Raportujemy niefinansowo od 2022 roku, budując stopniowo naszą świadomość, porządkując procesy i realizując kolejne kamienie milowe. Analizy i raporty, strategia biznesowa oraz ESG, wdrażane polityki, kodeksy i procedury oraz podejmowane

działania pomogły nam przeprowadzić z początkiem 2024 roku Badanie podwójnej istotności i wyłonić kluczowe wpływy, szanse i ryzyka ESG. Dokonaliśmy przeglądu polityk, zidentyfikowaliśmy obszary do dalszego doskonalenia oraz negatywne wpływy, którymi mamy zamiar zarządzać i je ograniczać. W kolejnych okresach sprawozdawczych naszą wolą jest dalsze doskonalenie w zakresie due diligence.

W ramach due dilligence naszą działalność determinują:

- Strategia biznesowa oraz Strategia ESG Grupy XTB: Strategia biznesowa razem ze Strategią Zrównoważonego Rozwoju są kluczowymi, komplementarnymi względem siebie dokumentami determinującymi działalność Grupy XTB. Wyznaczone cele uzupełniają się wzajemnie, i wspierają wcielenie kryteriów ESG z jeszcze większym pożytkiem dla naszych Interesariuszy.
- Kodeks Etyki, Polityka Antymobbingowa i Antydyskryminacyjna, Polityka Różnorodności, Polityka AML CFT i Polityka Antykorupcyjna XTB: są to podstawowe dokumenty parasolowe naszej działalności, które oprócz określenia zasad funkcjonowania XTB stanowią nasze zobowiązanie do przestrzegania i wspierania zasad etyki w biznesie, doskonalenia oraz piętnowania nieuczciwych praktyk. Nie uznajemy jakichkolwiek przejawów łamania praw człowieka, zachowań nieetycznych oraz korupcji czy łapownictwa.
- Procedura wewnętrznego i zewnętrznego zgłaszania naruszeń: Dajemy naszym Interesariuszom możliwość zgłaszania wszelkich zidentyfikowanych naruszeń i nieprawidłowości oddając do ich dyspozycji powszechnie dostępne kanały komunikacji zapewniające również pełną anonimowość zgłaszającego. Zgłaszający zostaje objęty ustawową ochroną sygnalisty, wobec którego zakazuje się jakichkolwiek działań odwetowych.
- Pozostałe procedury, polityki i instrukcje.

Zgodnie z procesem due dilligence wszystkie dokumenty korporacyjne podlegają przeglądom oraz aktualizacjom oraz są powszechnie znane i dostępne wśród pracowników Grupy XTB.



Załącznik 1. Tabele taksonomii finansowej

Tabela nr 38. Podsumowanie kluczowych wskaźników wyników, które mają być ujawniane przez firmy inwestycyjne

		Aktywa zrównoważone środowiskowo ogółem – wskaźnik obrotu	Aktywa zrównoważone środowiskowo ogółem – nakłady inwestycyjne (CAPEX)	KPI – wskaźnik obrotu	KPI – nakłady inwestycyjne (CAPEX)	% pokrycia (w aktywach ogółem)
Główny kluczowy wskaźnik wyników (na potrzeby zawierania transakcji na własny rachunek)	Wskaźnik zielonych aktywów	0	0	0%	0%	0%
		Przychody z działalności i usług zrównoważonych środowiskowo ogółem – wskaźnik obrotu	Przychody z działalności i usług zrównoważonych środowiskowo ogółem -nakłady inwestycyjne (CAPEX)	KPI – wskaźnik obrotu	KPI – nakłady inwestycyjne (CAPEX)	% pokrycia (w przychodach ogółem)
Główny kluczowy wskaźnik wyników (na potrzeby usług i działalności innych)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący dochodów	0	0	0%	0%	0%

Tabela 39a. Kluczowe wskaźniki wyników firm inwestycyjnych: usługi zawierania transakcji na własny rachunek - wg przychodów

		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	O	p	q	r	s	t	u	w	x	y	z
		Ogółem (mln PLN)	W tym objęte kluczowymi wskaźnikami i wyników (mln PLN)	Łagodzenie zmian klimatu (CCM)				Adaptacja do zmian klimatu			Zasoby wodne i morskie (WMR)			Gospodarka o obiegu zamkniętym (CE)			Zanieczyszczenie (PPC)			Bioróżnorodność i ekosystemy (BIO)			OGÓŁEM (CCM+CCA+WTR+CE+PPC+BIO)			
				W tym aktywa objęte systematyką UE (%) (kwalifikujące się do systematyki)				W tym aktywa objęte systematyką UE (%) (kwalifikujące się do systematyki)			W tym aktywa objęte systematyką UE (%) (kwalifikujące się do systematyki)			W tym aktywa objęte systematyką UE (%) (kwalifikujące się do systematyki)			W tym aktywa objęte systematyką UE (%) (kwalifikujące się do systematyki)			W tym aktywa objęte systematyką UE (%) (kwalifikujące się do systematyki)			W tym aktywa objęte systematyką UE (%) (kwalifikujące się do systematyki)			
					W tym działalność zgodna z systematyką (%) UE (%) (zgodne z systematyką)				W tym działalność zgodna z systematyką (%) UE (%) (zgodne z systematyką)			W tym działalność zgodna z systematyką (%) UE (%) (zgodne z systematyką)			W tym działalność zgodna z systematyką (%) UE (%) (zgodne z systematyką)			W tym działalność zgodna z systematyką (%) UE (%) (zgodne z systematyką)			W tym działalność zgodna z systematyką (%) UE (%) (zgodne z systematyką)			W tym działalność zgodna z systematyką (%) UE (%) (zgodne z systematyką)		
						W tym na rzecz przejścia (%)	W tym wspomagająca (%)			W tym wspomagająca (%)			W tym wspomagająca (%)			W tym wspomagająca (%)			W tym wspomagająca (%)			W tym wspomagająca (%)			W tym na rzecz przejścia (%)	W tym wspomagająca (%)
1.	Aktywa ogółem zainwestowane w ramach działalności firm inwestycyjnych dotyczących zawierania transakcji na własny rachunek*	0	0	0 %	0 %	0%	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0%
2.	w tym: we własnym imieniu	0	0	0 %	0 %	0%	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0%
3.	w tym: w imieniu Klientów	0	0	0 %	0 %	0%	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0%

* z wyłączeniem obligacji skarbowych

Tabela nr 39b. Kluczowe wskaźniki wyników firm inwestycyjnych: usługi zawierania transakcji na własny rachunek - wg nakładów inwestycyjnych (CAPEX)

		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	O	p	q	r	s	t	u	w	x	y	z
		Ogółem (mln PLN)	W tym objęte kluczowymi wskaźnikami wyników (mln PLN)	Łagodzenie zmian klimatu (CCM)				Adaptacja do zmian klimatu			Zasoby wodne i morskie (WMR)			Gospodarka o obiegu zamkniętym (CE)			Zanieczyszczenie (PPC)			Bioróżnorodność i ekosystemy (BIO)			OGÓŁEM (CCM+CCA+WTR+CE+PPC+BIO)			
				W tym aktywa objęte systematyką UE (%) (kwalifikujące się do systematyki)				W tym aktywa objęte systematyką UE (%) (kwalifikujące się do systematyki)			W tym aktywa objęte systematyką UE (%) (kwalifikujące się do systematyki)			W tym aktywa objęte systematyką UE (%) (kwalifikujące się do systematyki)			W tym aktywa objęte systematyką UE (%) (kwalifikujące się do systematyki)			W tym aktywa objęte systematyką UE (%) (kwalifikujące się do systematyki)			W tym aktywa objęte systematyką UE (%) (kwalifikujące się do systematyki)			
					W tym działalność zgodna z systematyką (%) UE (%) (zgodne z systematyką)				W tym działalność zgodna z systematyką (%) UE (%) (zgodne z systematyką)			W tym działalność zgodna z systematyką (%) UE (%) (zgodne z systematyką)			W tym działalność zgodna z systematyką (%) UE (%) (zgodne z systematyką)			W tym działalność zgodna z systematyką (%) UE (%) (zgodne z systematyką)			W tym działalność zgodna z systematyką (%) UE (%) (zgodne z systematyką)			W tym działalność zgodna z systematyką (%) UE (%) (zgodne z systematyką)		
						W tym na rzecz przejścia (%)	W tym wspomagająca (%)			W tym wspomagająca (%)			W tym wspomagająca (%)			W tym wspomagająca (%)			W tym wspomagająca (%)			W tym wspomagająca (%)			W tym na rzecz przejścia (%)	W tym wspomagająca (%)
1.	Aktywa ogółem zainwestowane w ramach działalności firm inwestycyjnych dotyczących zawierania transakcji na własny rachunek*	1 001,38	0	0 %	0 %	0%	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0%
2.	w tym: we własnym imieniu	1 001,38	0	0 %	0 %	0%	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0%
3.	w tym: w imieniu Klientów	0	0	0 %	0 %	0%	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0%

* z wyłączeniem obligacji skarbowych

Tabela 40. Tabela wyników - kluczowe wskaźniki wyników firm inwestycyjnych – inne usługi

		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	O	p	q		r	s	t	u	w	x	y	z
		Ogółem (mln PLN)	W tym objęte kluczowymi wskaźnikami wyników (mln PLN)																								
				Łagodzenie zmian klimatu (CCM)				Adaptacja do zmian klimatu			Zasoby wodne i morskie (WMR)			Gospodarka o obiegu zamkniętym (CE)				Zanieczyszczenie (PPC)			Bioróżnorodność i ekosystemy (BIO)			OGÓŁEM (CCM+CCA+WTR+CE+PPC+BIO)			
				W tym przychody (opłaty, prowizje i inne korzyści pieniężne) z tytułu usług i działalności na rzecz sektorów objętych systematykę UE (%) (kwalifikujące się do systematyki)				W tym przychody (opłaty, prowizje i inne korzyści pieniężne) z tytułu usług i działalności na rzecz sektorów objętych systematykę UE (%) (kwalifikujące się do systematyki)			W tym przychody (opłaty, prowizje i inne korzyści pieniężne) z tytułu usług i działalności na rzecz sektorów objętych systematykę UE (%) (kwalifikujące się do systematyki)			W tym przychody (opłaty, prowizje i inne korzyści pieniężne) z tytułu usług i działalności na rzecz sektorów objętych systematykę UE (%) (kwalifikujące się do systematyki)				W tym aktywa objęte systematyką UE (%) (kwalifikujące się do systematyki)			W tym aktywa objęte systematyką UE (%) (kwalifikujące się do systematyki)			W tym przychody (opłaty, prowizje i inne korzyści pieniężne) z tytułu usług i działalności na rzecz sektorów objętych systematykę UE (%) (kwalifikujące się do systematyki)			
					W tym z tytułu działalności i usług związanych z działalnością zgodna z systematyką (%)				W tym działalność zgodna z systematyką (%) UE (%) (zgodne z systematyką)			W tym działalność zgodna z systematyką (%) UE (%) (zgodne z systematyką)			W tym działalność zgodna z systematyką (%) UE (%) (zgodne z systematyką)				W tym działalność zgodna z systematyką (%) UE (%) (zgodne z systematyką)			W tym działalność zgodna z systematyką (%) UE (%) (zgodne z systematyką)			W tym działalność zgodna z systematyką (%) UE (%) (zgodne z systematyką)			
						W tym na rzecz przejści	W tym wspomagająca (%)			W tym wspomagająca (%)			W tym wspomagająca (%)			W tym wspomagająca (%)				W tym wspomagająca (%)			W tym wspomagająca (%)			W tym na rzecz przejści a (%)	W tym wspomagająca (%)
1.	Przychody (tj. opłaty, prowizje, i inne korzyści pieniężne) z tytułu inwestycji oraz działalności i usług innych niż zawieranie transakcji na własny rachunek	0	0	0 %	0 %	0%	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0 %	0%	0 %	0 %		0 %	0 %	0%	0%
2.	Przyjmowanie oraz przekazywanie zleceń w związku z instrumentem finansowym lub większą ich liczbą	0	0	0 %	0 %	0%	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0 %	0%	0 %	0 %		0 %	0 %	0%	0%
3.	Wykonywania zleceń w imieniu klienta	41,99	0	0 %	0 %	0%	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0%
4.	Zarządzanie portfelem	0	0	0 %	0 %	0%	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0%
5.	Doradztwo inwestycyjne	0	0	0 %	0 %	0%	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0	0%	0%

6.	Gwarantowanie emisji instrumentów finansowych lub subemisja instrumentów finansowych z gwarancją przejęcia emisji	0	0	0 %	0 %	0%	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0%
7.	Subemisja instrumentów finansowych bez gwarancji przejęcia emisji	0	0	0 %	0 %	0%	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0%
8.	Prowadzenie wielostronnych platform obrotu	0	0	0 %	0 %	0%	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0%
9.	Prowadzenie zorganizowanych platform obrotu	0	0	0 %	0 %	0%	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0 %	0 %	0%	0%

Przychody z tytułu prowizji dotyczą: opłat stałych od partnerów instytucjonalnych, prowizje regulaminowe (czyli np. za wypłatę poniżej kwoty progowej, wystawienie PIT, etc.), opłaty za nieaktywność, za transfer papierów klientów z/do innego domu maklerskiego, opłata za przechowywanie papierów Klientów.

Tabele zamieszczone poniżej dotyczą wskaźnika aktywów ogółem zainwestowanych w ramach działalności firm inwestycyjnych dotyczących zawierania transakcji na własny rachunek oraz wskaźnika przychodów związanych z wykonywaniem zleceń w imieniu Klienta.

Tabela 41. Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym – zakres działalności

Działalność związana z energią jądrową		
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	nie
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	nie
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	nie
Działalność związana z gazem ziemnym		
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	nie
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	nie
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	nie

Tabela 42a. Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym - działalność gospodarcza zgodna z systematyką - wg przychodów

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%	0	0%	0	0%
8.	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników.	0	0%	0	0%	0	0%

Tabela 42b. Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym - działalność gospodarcza zgodna z systematyką - wg nakładów inwestycyjnych CAPEX

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%	0	0%	0	0%
8.	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników.	0	0%	0	0%	0	0%

Tabela 43a. Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym - działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik) - wg przychodów

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%	0	0%	0	0%

Tabela 43b. Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym - działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik) - wg nakładów inwestycyjnych CAPEX

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%	0	0%	0	0%

Tabela 44a. Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym – działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką – wg przychodów

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załącznik ów I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%

Tabela 44b. Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym – działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką – wg nakładów inwestycyjnych CAPEX

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA	Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załącznik ów I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załącznik ów I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załącznik ów I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%	0	0%	0	0%

Tabela 45a. Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki - dane dla wskaźnika aktywów ogółem zainwestowanych w ramach działalności firm inwestycyjnych dotyczących zawierania transakcji na własny rachunek – wg przychodów

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota (mln PLN)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0%

Tabela 45b. Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki - dane dla wskaźnika aktywów ogółem zainwestowanych w ramach działalności firm inwestycyjnych dotyczących zawierania transakcji na własny rachunek – wg nakładów inwestycyjnych

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota (mln PLN)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 001,38	100%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 001,38	100%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 001,38	100%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 001,38	100%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 001,38	100%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 001,38	100%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 001,38	100%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 001,38	100%

Tabela 46a. Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki dane dla wskaźnika wyników firm inwestycyjnych – inne usługi. Prowizje i opłaty dotyczące wykonywania zleceń w imieniu klienta – wg przychodów

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota (mln PLN)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	41,99	100%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	41,99	100%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	41,99	100%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	41,99	100%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	41,99	100%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	41,99	100%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	41,99	100%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	41,99	100%

Tabela 46b. Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki dane dla wskaźnika wyników firm inwestycyjnych – inne usługi. Prowizje i opłaty dotyczące wykonywania zleceń w imieniu klienta – wg nakładów inwestycyjnych CAPEX

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota (mln PLN)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0	0%

Oświadczenia Zarządu

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI
GRUPY KAPITAŁOWEJ XTB I SPÓŁKI XTB S.A.
W 2025 ROKU



Oświadczenie i informacja Zarządu

- **Oświadczenie Zarządu XTB S.A. w sprawie rzetelności sporządzenia skonsolidowanego i jednostkowego sprawozdania finansowego**

Zarząd XTB S.A. oświadcza, iż wedle jego najlepszej wiedzy, skonsolidowane i jednostkowe sprawozdanie finansowe za 2025 rok i dane porównywalne sporządzone zostały zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości oraz że odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansowaną oraz wynik finansowy, odpowiednio Grupy oraz Spółki. Ponadto Zarząd oświadcza, że sprawozdanie z działalności zawiera rzetelny obraz rozwoju i rentowności działalności oraz sytuacji, odpowiednio Grupy oraz Spółki, w tym opis podstawowych rodzajów ryzyka i niepewności, oraz że sprawozdanie zarządu z działalności zostało sporządzone zgodnie z wymogami art. 49 ustawy o rachunkowości, a w przypadku, gdy sprawozdanie zawiera sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju – również, że sprawozdawczość ta została sporządzona zgodnie z: ustawą o rachunkowości, ESRS, oraz art. 8 rozporządzenia 2020/852 i aktami delegowanymi wydanymi na podstawie art. 8 ust. 4 tego rozporządzenia.

- **Informacja Zarządu XTB S.A. o wyborze firmy audytorskiej do badania sprawozdań finansowych**

Niniejszym Zarząd XTB S.A. informuje, że na podstawie oświadczenia Rady Nadzorczej, firma audytorska uprawniona do badania sprawozdań finansowych, przeprowadzająca badanie rocznego jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2025 została wybrana zgodnie z przepisami, w tym dotyczącymi wyboru i procedury wyboru firmy audytorskiej. Jednocześnie Zarząd XTB S.A. informuje, że firma ta oraz członkowie zespołu wykonującego badanie tych sprawozdań, spełniali warunki do sporządzenia bezstronnego i niezależnego sprawozdania z badania rocznego skonsolidowanego i jednostkowego sprawozdania finansowego, zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej, oraz że są przestrzegane obowiązujące przepisy związane z rotacją firmy audytorskiej i kluczowego biegłego rewidenta oraz obowiązkowymi okresami karencji. Ponadto Zarząd XTB S.A. informuje, że Emitent posiada politykę w zakresie wyboru firmy audytorskiej oraz politykę w zakresie świadczenia na rzecz Emitenta przez firmę audytorską, podmioty powiązane z firmą audytorską lub członka sieci, do której należy firma audytorska, dozwolonych usług niebędących badaniem, w tym usług warunkowo zwolnionych z zakazu świadczenia przez firmę audytorską.

- **Informacja Zarządu XTB S.A. o wyborze firmy audytorskiej do przeprowadzenia atestacji sprawozdania zrównoważonego rozwoju**

Niniejszym Zarząd XTB S.A. informuje, że na podstawie oświadczenia Rady Nadzorczej, firma audytorska przeprowadzająca atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, została wybrana zgodnie z przepisami, w tym dotyczącymi wyboru i procedury wyboru firmy audytorskiej przeprowadzającej atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Jednocześnie, Zarząd XTB S.A. informuje, że firma audytorska przeprowadzająca atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz członkowie zespołu przeprowadzającego tę atestację spełniali warunki do sporządzenia bezstronnego i niezależnego sprawozdania z atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej. Ponadto Zarząd XTB S.A. informuje, że posiada politykę wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz politykę świadczenia na rzecz Emitenta przez firmę audytorską przeprowadzającą atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Podpisy wszystkich wymaganych osób

Data	Imię i nazwisko	Stanowisko/Funkcja	Podpis
19.03.2026	Omar Arnaout	Prezes Zarządu	Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
19.03.2026	Filip Kaczmarzyk	Członek Zarządu	Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
19.03.2026	Paweł Szejko	Członek Zarządu	Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
19.03.2026	Jakub Kubacki	Członek Zarządu	Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
19.03.2026	Bartosz Osiński	Członek Zarządu	Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym

OCENA RADY NADZORCZEJ XTB S.A. WRAZ Z UZASADNIENIEM

dotycząca:

- Jednostkowego Sprawozdania Finansowego XTB S.A. za rok 2025,
- Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy Kapitałowej XTB za rok 2025
- Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej XTB i Spółki XTB S.A. za 2025 rok



Ocena Rady Nadzorczej XTB S.A.
2025

Podstawa prawna: Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 2025 roku w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim, § 72 ust. 1 pkt. 16 oraz § 73 ust. 1 pkt. 14

Rada Nadzorcza XTB S.A. rozpatrzyła oraz dokonała oceny:

- jednostkowego sprawozdania finansowego XTB S.A. za 2025 rok,
- skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej XTB S.A. za 2025 rok,
- sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej XTB i Spółki XTB S.A. za 2025 rok,

zwanymi dalej „Sprawozdaniami".

W wyniku przeprowadzonej oceny, Rada Nadzorcza stwierdziła, że Sprawozdania przedstawiają rzetelnie i jasno wszystkie informacje niezbędne i istotne dla oceny sytuacji majątkowej i finansowej Spółki oraz Grupy Kapitałowej, jak też są zgodne z księgami, dokumentami oraz ze stanem faktycznym.

Rada Nadzorcza dokonała pozytywnej oceny Sprawozdań na podstawie:

- treści Sprawozdań, przedłożonych przez Zarząd Spółki,
- sprawozdań niezależnego biegłego rewidenta z badania jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2025 a także sprawozdania dodatkowego dla Komitetu Audytu sporządzonego zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 537/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 roku oraz Ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym z dnia 11 maja 2017 roku,
- sprawozdania niezależnego biegłego rewidenta z atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju dającej ograniczoną pewność,
- spotkań z przedstawicielami firmy audytorskiej, w tym kluczowym biegłym rewidentem,
- spotkań z Zarządem Spółki,
- wyników innych czynności sprawdzających wykonanych w wybranych obszarach finansowych i operacyjnych.

Warszawa, dnia 19.03.2026 r.

Przewodniczący Rady Nadzorczej XTB S.A.
Aleksander Chłopecki

(podpisane kwalifikowanym podpisem elektronicznym)

OŚWIADCZENIE
RADY NADZORCZEJ XTB S.A.

DOTYCZĄCE KOMITETU AUDYTU



Podstawa prawna: Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 2025 roku w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim, § 72 ust. 1 pkt. 8 oraz § 73 ust. 1 pkt. 8

Rada Nadzorcza XTB S.A. oświadcza, że:

- są przestrzegane przepisy dotyczące powołania, składu i funkcjonowania komitetu audytu, w tym dotyczące spełnienia przez jego członków kryteriów niezależności oraz wymagań odnośnie do posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu branży, w której działa emitent, oraz w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych;

- zostały spełnione warunki określone w obowiązujących przepisach umożliwiające powierzenie funkcji komitetu audytu Radzie Nadzorczej, a członkowie tego organu spełniają wymagania odnośnie do niezależności oraz posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu branży, w której działa emitent, oraz w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych, a ponadto że są przestrzegane przepisy dotyczące funkcjonowania rady nadzorczej lub innego organu nadzorującego lub kontrolującego w roli komitetu audytu;

- zostały spełnione warunki określone w obowiązujących przepisach umożliwiające powierzenie funkcji komitetu audytu w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej emitenta oraz atestacji tych sprawozdawczości odrębnemu komitetowi powołanemu przez radę nadzorczą lub inny organ nadzorczy lub kontrolny, a członkowie tego odrębnego komitetu spełniają wymagania odnośnie do niezależności oraz posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu branży, w której działa grupa kapitałowa emitenta, a ponadto że są przestrzegane przepisy dotyczące funkcjonowania odrębnego komitetu w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej emitenta oraz atestacji tych sprawozdawczości – w przypadku pełnienia obowiązków komitetu audytu w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej emitenta oraz atestacji tych sprawozdawczości przez odrębny komitet;

- Komitet Audytu Rada Nadzorczej wykonywał zadania komitetu audytu przewidziane w obowiązujących przepisach.

Warszawa, dnia 19.03.2026 r.

Przewodniczący Rady Nadzorczej XTB S.A.
Aleksander Chłopecki

(podpisane kwalifikowanym podpisem elektronicznym)

Sprawozdanie niezależnego biegłego rewidenta z badania

Dla Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej XTB S.A.

Sprawozdanie z badania rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego

Nasza opinia

Naszym zdaniem, roczne jednostkowe sprawozdanie finansowe:

- przedstawia rzetelny i jasny obraz jednostkowej sytuacji majątkowej i finansowej XTB S.A. („Spółka") na dzień 31 grudnia 2025 r. oraz jednostkowego wyniku finansowego i jednostkowych przepływów pieniężnych Spółki za rok obrotowy zakończony w tym dniu zgodnie z mającymi zastosowanie Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej zatwierdzonymi przez Unię Europejską oraz przyjętymi zasadami (polityką) rachunkowości;
- jest zgodne co do formy i treści z obowiązującymi Spółkę przepisami prawa oraz jej statutem;
- zostało sporządzone na podstawie prawidłowo prowadzonych ksiąg rachunkowych zgodnie z przepisami rozdziału 2 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości („Ustawa o rachunkowości").

Niniejsza opinia jest spójna z naszym sprawozdaniem dodatkowym dla Komitetu Audytu Spółki, które wydaliśmy z dniem niniejszego sprawozdania.

Przedmiot naszego badania

Przeprowadziliśmy badanie rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego XTB S.A., które zawiera:

- jednostkowe sprawozdanie z sytuacji finansowej na dzień 31 grudnia 2025 r.;
- jednostkowe sprawozdanie z dochodów całkowitych za rok obrotowy zakończony tego dnia;

PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp. k., ul. Polna 11, 00-633 Warszawa, Polska; T: +48 (22) 746 4000, F: +48 (22) 746 4040

PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k. z siedzibą w Warszawie, przy ul. Polna 11, 00-633 Warszawa wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy dla miasta stołecznego Warszawy, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000750050, NIP 5260210228.

- jednostkowe sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym za rok obrotowy zakończony tego dnia;
- jednostkowe sprawozdanie z przepływów pieniężnych za rok obrotowy zakończony tego dnia, oraz
- noty objaśniające do jednostkowego sprawozdania finansowego zawierające informację o istotnych politykach rachunkowości oraz inne informacje objaśniające.

Podstawa opinii

Nasze badanie przeprowadziliśmy zgodnie z Krajowymi Standardami Badania w brzmieniu Międzynarodowych Standardów Badania przyjętymi uchwałami Krajowej Rady Biegłych Rewidentów oraz uchwałą Rady Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego („KSB"), a także stosownie do postanowień ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym („Ustawa o biegłych rewidentach") oraz Rozporządzenia UE nr 537/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego, uchylającego decyzję Komisji 2005/909/WE („Rozporządzenie UE"). Nasza odpowiedzialność zgodnie z KSB została dalej opisana w sekcji Odpowiedzialność biegłego rewidenta za badanie jednostkowego sprawozdania finansowego.

Uważamy, że dowody badania, które uzyskaliśmy są wystarczające i odpowiednie, aby stanowić podstawę dla naszej opinii.

Niezależność

Jesteśmy niezależni od Spółki zgodnie z wymogami etycznymi Rozporządzenia UE, które mają zastosowanie do badań sprawozdań finansowych jednostek zainteresowania publicznego, wymogami etycznymi Ustawy o biegłych rewidentach, które mają zastosowanie do badań sprawozdań finansowych w Polsce oraz „Podręcznikiem Międzynarodowego kodeksu etyki zawodowych księgowych (w tym Międzynarodowych standardów niezależności)" („Kodeks etyki"), przyjętym uchwałą Krajowej Rady Biegłych Rewidentów mającym zastosowanie do badań sprawozdań finansowych jednostek zainteresowania publicznego. Wypełniliśmy również nasze inne obowiązki etyczne zgodnie z wymogami etycznymi Rozporządzenia UE, wymogami etycznymi Ustawy o biegłych rewidentach i Kodeksem etyki. W trakcie przeprowadzania badania kluczowy biegły rewident oraz firma audytorska pozostali niezależni od Spółki zgodnie z wymogami niezależności określonymi w Ustawie o biegłych rewidentach oraz w Rozporządzeniu UE.

Nasze podejście do badania

Podsumowanie

Istotność	Istotność ogólna przyjęta do badania została określona na poziomie 46.000 tys. zł, co stanowi około 5% średniego zysku przed opodatkowaniem z lat 2023-2025
Kluczowe sprawy badania	Rozpoznawanie wyniku z operacji finansowych i powiązana z nim wycena aktywów i zobowiązań finansowych

Zaprojektowaliśmy nasze badanie ustalając istotność i oceniając ryzyko istotnego zniekształcenia jednostkowego sprawozdania finansowego. W szczególności rozważyliśmy, gdzie Zarząd Spółki dokonał subiektywnych osądów; na przykład w odniesieniu do znaczących szacunków księgowych, które wymagały przyjęcia założeń oraz rozważenia wystąpienia przyszłych zdarzeń, które z natury są niepewne. Odnieśliśmy się również do ryzyka obejścia kontroli wewnętrznej przez Zarząd Spółki, w tym – wśród innych spraw – rozważyliśmy, czy wystąpiły dowody na stronniczość, która stanowiłaby ryzyko istotnego zniekształcenia spowodowanego oszustwem.

Dostosowaliśmy zakres naszego badania w celu wykonania wystarczającej pracy umożliwiającej nam wydanie opinii o jednostkowym sprawozdaniu finansowym jako całości, biorąc pod uwagę strukturę Spółki, procesy księgowe i kontrole oraz branżę, w której działa Spółka.

Istotność

Na zakres naszego badania miał wpływ przyjęty poziom istotności. Badanie zaprojektowane zostało w celu uzyskania racjonalnej pewności, czy jednostkowe sprawozdanie finansowe jako całość nie zawiera istotnego zniekształcenia. Zniekształcenia mogą powstać na skutek oszustwa lub błędu. Zniekształcenia są uważane za istotne, jeżeli można racjonalnie oczekiwać, że pojedynczo lub łącznie mogłyby wpłynąć na decyzje ekonomiczne użytkowników podjęte na podstawie jednostkowego sprawozdania finansowego.

Na podstawie naszego zawodowego osądu ustaliliśmy progi ilościowe dla istotności, w tym ogólną istotność w odniesieniu do jednostkowego sprawozdania finansowego jako całości, którą przedstawiamy poniżej. Progi te, wraz z czynnikami jakościowymi, umożliwiły nam określenie zakresu naszego badania oraz rodzaj, czas i zasięg procedur badania, a także ocenę wpływu zniekształceń, zarówno indywidualnie, jak i łącznie na jednostkowe sprawozdanie finansowe jako całość.

Ogólna istotność dla Spółki	46.000 tys. zł
Podstawa ustalenia	Około 5% średniego zysku przed opodatkowaniem z lat 2023-2025
Uzasadnienie przyjętej podstawy	Przyjęliśmy zysk przed opodatkowaniem jako podstawę określenia istotności, ponieważ naszym zdaniem wskaźnik ten jest powszechnie używany do oceny działalności Spółki przez użytkowników sprawozdań finansowych oraz jest ogólnie przyjętym miernikiem odniesienia. Jednakże z uwagi na fakt, że zysk przed opodatkowaniem podlega istotnym fluktuacjom w poszczególnych latach, zdecydowano o zastosowaniu benchmarku będącego średnią z ostatnich 3 lat. Istotność przyjęliśmy na poziomie 5%, ponieważ na podstawie naszego profesjonalnego osądu mieści się on w zakresie akceptowalnych progów ilościowych istotności.

Uzgodniliśmy z Komitetem Audytu Spółki, że poinformujemy o zidentyfikowanych podczas badania zniekształceniach jednostkowego sprawozdania finansowego o wartości większej niż 2.300 tys. zł, a także zniekształceniach poniżej tej kwoty, jeżeli w naszej ocenie byłoby to uzasadnione ze względu na czynniki jakościowe.

Kluczowe sprawy badania

Kluczowe sprawy badania są to sprawy, które według naszego zawodowego osądu były najbardziej znaczące podczas naszego badania jednostkowego sprawozdania finansowego za bieżący okres. Do spraw tych odnieśliśmy się w kontekście naszego badania jednostkowego sprawozdania finansowego jako całości oraz przy formułowaniu naszej opinii i nie wyrażamy osobnej opinii na temat tych spraw.

Kluczowa sprawa badania	Jak nasze badanie odniosło się do tej sprawy

Rozpoznawanie wyniku z operacji finansowych i powiązana z nim wycena aktywów i zobowiązań finansowych

Wynik z operacji na instrumentach finansowych za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku wyniósł 1.810.393 tys. zł i stanowił najistotniejszą pozycję w jednostkowym sprawozdaniu z dochodów całkowitych Spółki.

Wartość aktywów finansowych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy i zobowiązań finansowych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy na dzień 31 grudnia 2025 roku wyniosła odpowiednio 940.108 tys. zł oraz 213.432 tys. zł.

Na wynik z operacji na instrumentach finansowych składały się przede wszystkim zrealizowane i niezrealizowane przychody i koszty związane z obrotem pochodnymi instrumentami finansowymi.

Proces zawierania transakcji z klientami jest masowy, natomiast wycena pochodnych instrumentów finansowych uwzględnia duże ilości danych rynkowych.

Z uwagi na powyższe, obszary te wymagają wiedzy eksperckiej z zakresu instrumentów finansowych oraz wykorzystania systemów informatycznych, dlatego też uznaliśmy go za kluczową sprawę badania.

Informacje w zakresie polityk rachunkowości, a także ujawnienia o charakterze ilościowym dotyczące wyniku z operacji na instrumentach finansowych, aktywów finansowych wycenianych w

W ramach procedur badania przeprowadziliśmy aktualizację naszego zrozumienia polityk oraz procedur obowiązujących w Spółce dotyczących zawierania transakcji oraz wyceny instrumentów finansowych i rozpoznawania wyniku z tego tytułu.

Przeanalizowaliśmy zaprojektowanie mechanizmów kontrolnych wdrożonych przez Spółkę w powyższych obszarach.

W odniesieniu do systemów informatycznych, za pomocą których zawierane są transakcje i wyceniane są instrumenty finansowe, uzyskaliśmy zrozumienie procesu i mechanizmów kontroli wewnętrznej obejmującej obszar zarządzania zmianami i kontroli dostępu do systemów przetwarzających dane dotyczące transakcji klientów.

Na wybranej populacji instrumentów finansowych dokonaliśmy niezależnej ich wyceny i weryfikacji prawidłowości rozpoznania w księgach rachunkowych na datę bilansową. Ponadto, w zakresie wyniku na instrumentach finansowych przeprowadziliśmy testy szczegółowe obejmujące niezależne przeliczenie na bazie próby, a także uzgodnienie wybranych transakcji do dokumentacji źródłowej. Sprawdziliśmy wiarygodność kluczowych raportów zawierających dane wejściowe wykorzystywane na potrzeby wyceny i kalkulacji wyniku na instrumentach finansowych poprzez uzgodnienie do odpowiednich dokumentów księgowych. Dodatkowo przeprowadziliśmy analizę skarg i reklamacji klientów.

Dokonaliśmy oceny adekwatności i kompletności ujawnień dotyczących wyniku z operacji na instrumentach finansowych, aktywów finansowych

wartości godziwej przez wynik finansowy i zobowiązań finansowych przeznaczonych do obrotu zostały opisane odpowiednio w notach 4.4, 4.12, 5.1, 15 oraz 22 jednostkowego sprawozdania finansowego.

wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy oraz zobowiązań finansowych przeznaczonych do obrotu w jednostkowym sprawozdaniu finansowym zgodnie z obowiązującymi Spółkę standardami rachunkowości.

Odpowiedzialność Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za jednostkowe sprawozdanie finansowe

Zarząd Spółki jest odpowiedzialny za sporządzenie, na podstawie prawidłowo prowadzonych ksiąg rachunkowych, rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego, które przedstawia rzetelny i jasny obraz sytuacji majątkowej i finansowej i wyniku finansowego Spółki zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej zatwierdzonymi przez Unię Europejską, przyjętymi zasadami (polityką) rachunkowości oraz obowiązującymi Spółkę przepisami prawa i statutem, a także za kontrolę wewnętrzną, którą Zarząd Spółki uważa za niezbędną, aby umożliwić sporządzenie jednostkowego sprawozdania finansowego niezawierającego istotnego zniekształcenia spowodowanego oszustwem lub błędem.

Sporządzając jednostkowe sprawozdanie finansowe Zarząd Spółki jest odpowiedzialny za ocenę zdolności Spółki do kontynuowania działalności, ujawnienie, jeżeli ma to zastosowanie, spraw związanych z kontynuacją działalności oraz za przyjęcie zasady kontynuacji działalności jako podstawy rachunkowości, z wyjątkiem sytuacji kiedy Zarząd Spółki albo zamierza dokonać likwidacji Spółki, albo zaniechać prowadzenia działalności albo nie ma żadnej realnej alternatywy dla likwidacji lub zaniechania działalności.

Zarząd Spółki oraz członkowie Rady Nadzorczej są zobowiązani do zapewnienia, aby jednostkowe sprawozdanie finansowe spełniało wymagania przewidziane w Ustawie o rachunkowości. Członkowie Rady Nadzorczej Spółki są odpowiedzialni za nadzorowanie procesu sprawozdawczości finansowej.

Odpowiedzialność biegłego rewidenta za badanie jednostkowego sprawozdania finansowego

Naszymi celami są uzyskanie racjonalnej pewności czy jednostkowe sprawozdanie finansowe jako całość nie zawiera istotnego zniekształcenia spowodowanego oszustwem lub błędem oraz wydanie sprawozdania z badania zawierającego naszą opinię. Racjonalna pewność jest wysokim poziomem pewności, ale nie gwarantuje, że badanie przeprowadzone zgodnie z KSB zawsze wykryje istniejące istotne zniekształcenie. Zniekształcenia mogą powstawać na skutek oszustwa lub błędu i są uważane za istotne, jeżeli można racjonalnie oczekiwać, że pojedynczo lub łącznie mogłyby wpłynąć na decyzje ekonomiczne użytkowników podjęte na podstawie jednostkowego sprawozdania finansowego.

Zakres badania nie obejmuje zapewnienia co do przyszłej rentowności Spółki ani efektywności lub skuteczności prowadzenia jej spraw przez Zarząd Spółki obecnie lub w przyszłości.

Podczas badania zgodnego z KSB stosujemy zawodowy osąd i zachowujemy zawodowy sceptycyzm, a także:

- identyfikujemy i szacujemy ryzyka istotnego zniekształcenia jednostkowego sprawozdania finansowego spowodowanego oszustwem lub błędem, projektujemy i przeprowadzamy procedury badania odpowiadające tym ryzykom i uzyskujemy dowody badania, które są wystarczające i odpowiednie, aby stanowić podstawę dla naszej opinii. Ryzyko niewykrycia istotnego zniekształcenia wynikającego z oszustwa jest większe niż tego wynikającego z błędu, ponieważ oszustwo może dotyczyć zmowy, fałszerstwa, celowych pominięć, wprowadzenia w błąd lub obejścia kontroli wewnętrznej;
- uzyskujemy zrozumienie kontroli wewnętrznej stosownej dla badania w celu zaprojektowania procedur badania, które są odpowiednie w danych okolicznościach, ale nie w celu wyrażenia opinii na temat skuteczności kontroli wewnętrznej Spółki;
- oceniamy odpowiedniość zastosowanych zasad (polityki) rachunkowości oraz zasadność szacunków księgowych oraz powiązanych ujawnień dokonanych przez Zarząd Spółki;
- wyciągamy wniosek na temat odpowiedniości zastosowania przez Zarząd Spółki zasady kontynuacji działalności jako podstawy rachunkowości oraz, na podstawie uzyskanych dowodów badania, czy istnieje istotna niepewność związana ze zdarzeniami lub warunkami, które mogą poddawać w znaczącą wątpliwość zdolność Spółki do kontynuacji działalności. Jeżeli dochodzimy do wniosku, że istnieje istotna niepewność, wymagane jest od nas zwrócenie uwagi w sprawozdaniu biegłego rewidenta na powiązane ujawnienia w jednostkowym sprawozdaniu finansowym lub, jeżeli takie ujawnienia są nieadekwatne, modyfikujemy naszą opinię. Nasze wnioski są oparte na dowodach badania uzyskanych do dnia sporządzenia sprawozdania biegłego rewidenta, jednakże przyszłe zdarzenia lub warunki mogą spowodować, że Spółka zaprzestanie kontynuacji działalności;
- oceniamy ogólną prezentację, strukturę i zawartość jednostkowego sprawozdania finansowego, w tym ujawnienia, oraz czy jednostkowe sprawozdanie finansowe przedstawia będące ich podstawą transakcje i zdarzenia w sposób zapewniający rzetelną prezentację;
- planujemy i przeprowadzamy badanie grupy w celu uzyskania wystarczających odpowiednich dowodów badania odnośnie do informacji finansowych jednostek lub jednostek biznesowych wewnątrz Spółki jako podstawy do wyrażenia opinii na temat jednostkowego sprawozdania finansowego. Jesteśmy odpowiedzialni za kierowanie, nadzór i przegląd pracy wykonanej na potrzeby badania grupy i jesteśmy wyłącznie odpowiedzialni za naszą opinię z badania.

Komunikujemy się z Komitetem Audytu Spółki odnośnie, między innymi, do planowanego zakresu i czasu przeprowadzenia badania oraz znaczących ustaleń badania, w tym wszelkich znaczących słabości kontroli wewnętrznej, które zidentyfikujemy podczas badania.

Składamy Komitetowi Audytu Spółki oświadczenie, że przestrzegaliśmy stosownych wymogów etycznych dotyczących niezależności oraz komunikujemy wszystkie powiązania i inne sprawy, które mogłyby być racjonalnie uznane za stanowiące zagrożenie dla naszej niezależności, a tam gdzie ma to zastosowanie, informujemy o działaniach podjętych w celu wyeliminowania tych zagrożeń oraz zastosowanych zabezpieczeniach.

Spośród spraw komunikowanych Komitetowi Audytu Spółki ustaliliśmy te sprawy, które były najbardziej znaczące podczas badania jednostkowego sprawozdania finansowego za bieżący okres i dlatego uznaliśmy je za kluczowe sprawy badania. Opisujemy te sprawy w naszym sprawozdaniu biegłego rewidenta, chyba że przepisy prawa lub regulacje zabraniają publicznego ujawnienia na ich temat lub gdy, w wyjątkowych okolicznościach, ustalimy, że kwestia nie powinna być komunikowana w naszym sprawozdaniu, ponieważ można byłoby racjonalnie oczekiwać, że negatywne konsekwencje przeważyłyby korzyści dla interesu publicznego takiego ujawnienia.

Inne informacje, w tym sprawozdanie z działalności

Na inne informacje składają się:

- Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej XTB i spółki XTB S.A. w 2025 roku („Sprawozdanie z działalności”) wraz z oświadczeniem o stosowaniu ładu korporacyjnego i oświadczeniem o zrównoważonym rozwoju Grupy Kapitałowej XTB S.A., które są wyodrębnionymi częściami tego Sprawozdania z działalności,
- inne dokumenty zawarte w Raporcie Rocznym za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 r.,

(razem „Inne informacje”).

Inne informacje nie obejmują jednostkowego sprawozdania finansowego i sprawozdania biegłego rewidenta na jego temat.

Inne informacje uzyskaliśmy przed datą niniejszego sprawozdania z badania, za wyjątkiem:

- oświadczenia Rady Nadzorczej Spółki w sprawie Komitetu Audytu oraz wyboru firmy audytorskiej, o którym mowa w paragrafie 72 ust. 1 pkt 8 Rozporządzenia o informacjach bieżących,
- oceny Rady Nadzorczej Spółki wraz z uzasadnieniem, dotyczącej Sprawozdania z działalności i jednostkowego sprawozdania finansowego w zakresie ich zgodności z księgami, dokumentami oraz ze stanem faktycznym o której mowa w paragrafie 72 ust. 1 pkt 16 Rozporządzenia o informacjach bieżących,

które będą dostępne po tej dacie.

Odpowiedzialność Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki

Zarząd Spółki jest odpowiedzialny za sporządzenie Innych informacji zgodnie z przepisami prawa.

Zarząd oraz członkowie Rady Nadzorczej Spółki są zobowiązani do zapewnienia, aby Sprawozdanie z działalności wraz z wyodrębnionymi częściami spełniało wymagania przewidziane w Ustawie o rachunkowości.

Odpowiedzialność biegłego rewidenta

Nasza opinia z badania jednostkowego sprawozdania finansowego nie obejmuje i nie będzie obejmować Innych informacji.

W związku z badaniem jednostkowego sprawozdania finansowego naszym obowiązkiem wynikającym z KSB jest przeczytanie Innych informacji zidentyfikowanych powyżej, i czyniąc to, rozważenie czy są one istotnie niespójne z jednostkowym sprawozdaniem finansowym, z naszą wiedzą uzyskaną w trakcie badania lub w inny sposób wydają się być istotnie zniekształcone. Jeżeli na podstawie wykonanej pracy stwierdzimy istotne zniekształcenie Innych informacji, jesteśmy zobowiązani poinformować o tym w naszym sprawozdaniu z badania.

Naszym obowiązkiem zgodnie z wymogami Ustawy o biegłych rewidentach jest również wydanie opinii, czy Sprawozdanie z działalności, w zakresie niedotyczącym sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, zostało sporządzone zgodnie z wymogami art. 49 Ustawy o rachunkowości oraz paragrafu 72 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 2025 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim („Rozporządzenie o informacjach bieżących”), czy jest zgodne z informacjami zawartymi w jednostkowym sprawozdaniu finansowym oraz wydanie oświadczenia, czy w świetle wiedzy o Spółce i jej otoczeniu uzyskanej podczas badania stwierdzono istotne zniekształcenia w Sprawozdaniu z działalności, w zakresie niedotyczącym sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, oraz wskazanie, na czym polega każde takie istotne zniekształcenie.

Ponadto jesteśmy zobowiązani do wydania opinii, czy Spółka w oświadczeniu o stosowaniu ładu korporacyjnego zawarła wymagane informacje.

Oświadczenie na temat Innych informacji

Oświadczamy, że w świetle wiedzy o Spółce i jej otoczeniu uzyskanej podczas naszego badania:

- nie mamy nic do zaraportowania odnośnie stwierdzenia istotnych zniekształceń w Innych informacjach, które uzyskaliśmy przed datą niniejszego sprawozdania z badania;
- nie stwierdziliśmy w Sprawozdaniu z działalności, w zakresie niedotyczącym sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, istotnych zniekształceń.

W przypadku, kiedy po zapoznaniu się z oświadczeniem Rady Nadzorczej Jednostki dominującej w sprawie Komitetu Audytu oraz wyboru firmy audytorskiej, o którym mowa w paragrafie 72 ust. 1 pkt 8 Rozporządzenia o informacjach bieżących oraz oceną Rady Nadzorczej Jednostki dominującej wraz z uzasadnieniem, dotyczącej Sprawozdania z działalności i skonsolidowanego sprawozdania finansowego w zakresie ich zgodności z księgami, dokumentami oraz ze stanem faktycznym o której mowa w paragrafie 72 ust. 1 pkt 16 Rozporządzenia o informacjach bieżących stwierdzimy tam istotne zniekształcenie jesteśmy zobowiązani poinformować o tym Radę Nadzorczą Spółki.

Opinia o Sprawozdaniu z działalności w zakresie niedotyczącym sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju

Na podstawie wykonanej pracy w trakcie badania, naszym zdaniem, Sprawozdanie z działalności, w zakresie niedotyczącym sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju:

- zostało sporządzone zgodnie z wymogami art. 49 Ustawy o rachunkowości oraz paragrafu 72 Rozporządzenia o informacjach bieżących;
- jest zgodne z informacjami zawartymi w jednostkowym sprawozdaniu finansowym.

Opinia o oświadczeniu o stosowaniu ładu korporacyjnego

Naszym zdaniem w oświadczeniu o stosowaniu ładu korporacyjnego Spółka zawarła informacje określone w paragrafie 72 ust. 7 punkt 5 Rozporządzenia o informacjach bieżących. Ponadto, naszym zdaniem, informacje wskazane w paragrafie 72 ust. 7 punkt 5 lit. c-f, h oraz i tego Rozporządzenia zawarte w oświadczeniu o stosowaniu ładu korporacyjnego są zgodne z mającymi zastosowanie przepisami oraz informacjami zawartymi w jednostkowym sprawozdaniu finansowym.

Sprawozdanie na temat innych wymogów prawa i regulacji

Informacja o przestrzeganiu regulacji ostrożnościowych

Zarząd Spółki jest odpowiedzialny za przestrzeganie obowiązujących regulacji ostrożnościowych określonych w odrębnych przepisach, w szczególności za prawidłowe ustalenie współczynników kapitałowych.

Łączny współczynnik kapitałowy na dzień 31 grudnia 2025 r. został przedstawiony w Sprawozdaniu z działalności.

Naszym obowiązkiem jest poinformowanie w sprawozdaniu z badania jednostkowego sprawozdania finansowego czy Spółka przestrzega obowiązujących regulacji ostrożnościowych określonych w odrębnych przepisach, w szczególności czy Spółka prawidłowo ustaliła współczynniki kapitałowe. Dla potrzeb niniejszej informacji za odrębne przepisy rozumiemy Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2033 z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla firm inwestycyjnych oraz zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1093/2010, (UE) nr 575/2013, (UE) nr 600/2014 i (UE) nr 806/2014 oraz Rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 8 grudnia 2021 r.

w sprawie szacowania kapitału wewnętrznego i aktywów płynnych, systemu zarządzania ryzykiem, badania i oceny nadzorczej, a także polityki wynagrodzeń w domu maklerskim oraz małym domu maklerskim.

Celem badania jednostkowego sprawozdania finansowego nie jest przedstawienie opinii o przestrzeganiu obowiązujących regulacji ostrożnościowych określonych w odrębnych przepisach wymienionych powyżej, w szczególności o prawidłowym ustaleniu współczynników kapitałowych i opinii takiej nie formułujemy.

W oparciu o wykonaną przez nas pracę informujemy, że nie stwierdziliśmy:

- przypadków nieprzestrzegania przez Spółkę w okresie od dnia 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r. obowiązujących regulacji ostrożnościowych, określonych w odrębnych przepisach wymienionych powyżej;
- nieprawidłowości w zakresie ustalenia przez Spółkę na dzień 31 grudnia 2025 r. współczynników kapitałowych zgodnie z odrębnymi przepisami wymienionymi powyżej,

które miałyby istotny wpływ na jednostkowe sprawozdanie finansowe.

Oświadczenie na temat świadczenia usług niebędących badaniem sprawozdania finansowego

Zgodnie z naszą najlepszą wiedzą i przekonaniem oświadczamy, że usługi niebędące badaniem sprawozdań finansowych, które świadczyliśmy na rzecz Spółki i jednostek przez nią kontrolowanych w ramach Unii Europejskiej są zgodne z prawem i przepisami obowiązującymi w Polsce oraz że nie świadczyliśmy usług niebędących badaniem, które są zakazane na mocy art. 5 ust.1 Rozporządzenia UE oraz art. 136 Ustawy o biegłych rewidentach.

Usługi niebędące badaniem sprawozdań finansowych, które świadczyliśmy na rzecz Spółki i jednostek przez nią kontrolowanych w okresie od rozpoczęcia badanego okresu do wydania sprawozdania z badania zostały wymienione w Sprawozdaniu z działalności.

Wybór firmy audytorskiej

Zostaliśmy wybrani po raz pierwszy do badania rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki uchwałą Rady Nadzorczej Spółki z dnia 7 listopada 2018 r. oraz ponownie uchwałą z dnia 21 lutego 2024 r. Jednostkowe sprawozdanie finansowe Spółki badamy nieprzerwanie począwszy od roku obrotowego zakończonego 31 grudnia 2019 r., to jest przez 7 kolejnych lat.

Kluczowym biegłym rewidentem odpowiedzialnym za badanie w imieniu PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k., spółki wpisanej na listę firm audytorskich pod numerem 144, którego rezultatem jest niniejsze sprawozdanie niezależnego biegłego rewidenta, jest Anna Bączyk.

Anna Bączyk

Kluczowy Biegły Rewident

Numer w rejestrze: 11810

Warszawa, 19 marca 2026 r.

Sprawozdanie niezależnego biegłego rewidenta z atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju dającej ograniczoną pewność

Dla Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej XTB S.A.

Opinia

Przeprowadziliśmy atestację dającą ograniczoną pewność sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej XTB S.A. („Spółka") sporządzonej na dzień 31 grudnia 2025 r. i za rok zakończony tego dnia i zawartej w rozdziale Oświadczenie o Zrównoważonym Rozwoju Grupy Kapitałowej XTB S.A. 2025 Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej XTB i Spółki XTB S.A. w 2025 roku („Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej").

Na podstawie wykonanych procedur atestacyjnych i uzyskanych dowodów nic nie zwróciło naszej uwagi, co pozwalałoby nam sądzić, że:

- Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej nie jest zgodna, we wszystkich istotnych aspektach, z wymogami Rozdziału 6c ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości („Ustawa o rachunkowości"), w tym z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości w Zakresie Zrównoważonego Rozwoju („ESRS");
- proces oceny istotności przeprowadzony przez Spółkę w celu identyfikacji informacji ujętych w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej („Proces oceny istotności") nie jest zgodny, we wszystkich istotnych aspektach, z ESRS;
- Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej nie jest zgodna, we wszystkich istotnych aspektach, z wymogami sprawozdawczymi zawartymi w art. 8 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088 („Rozporządzenie w sprawie taksonomii").

PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k., ul. Polna 11, 00-633 Warszawa, Polska, T: +48 (22) 746 4000, F: +48 (22) 746 4040

PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k. z siedzibą w Warszawie, przy ul. Polna 11, 00-633 Warszawa wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy dla miasta stołecznego Warszawy, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000750050, NIP 5260210228.

Podstawa opinii

Naszą atestację przeprowadziliśmy zgodnie z Krajowym Standardem Usług Atestacji Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju 3002PL - Usługa atestacyjna dająca ograniczoną pewność w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju („KSUA 3002PL") oraz odpowiednio z Krajowym Standardem Usług Atestacyjnych Innych niż Badanie i Przegląd 3000 (Z) w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Usług Atestacyjnych 3000 (zmienionego) - Usługi atestacyjne inne niż badania i przeglądy historycznych informacji finansowych („KSUA 3000 (Z)") przyjętymi uchwałami Krajowej Rady Biegłych Rewidentów.

Uważamy, że dowody, które uzyskaliśmy są wystarczające i odpowiednie, aby stanowić podstawę dla naszej opinii. Nasza odpowiedzialność zgodnie z KSUA 3002PL i odpowiednio z KSUA 3000(Z) została dalej opisana w sekcji Odpowiedzialność biegłego rewidenta atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Nasza niezależność i zarządzanie jakością

Przestrzegaliśmy wymogów niezależności i innych wymogów etycznych zawartych w "Podręczniku Międzynarodowego kodeksu etyki zawodowych księgowych (w tym Międzynarodowych standardów niezależności)" („Kodeks etyki") przyjętym uchwałą Krajowej Rady Biegłych Rewidentów, który jest oparty na podstawowych zasadach uczciwości, obiektywizmu, zawodowych kompetencji i należytej staranności, poufności i profesjonalnego postępowania oraz wymogów zawartych w ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym („Ustawa o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym"), oraz w Rozporządzeniu UE nr 537/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego. Wypełniliśmy inne obowiązki etyczne zgodnie z wyżej wymienionymi przepisami i Kodeksem etyki.

Nasza firma stosuje postanowienia Krajowego Standardu Kontroli Jakości 1 w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Zarządzania Jakością (PL) 1 – Zarządzanie jakością dla firm wykonujących badania lub przeglądy sprawozdań finansowych lub zlecenia innych usług atestacyjnych lub pokrewnych opracowanego przez Radę Międzynarodowych Standardów Badania i Usług Atestacyjnych i przyjętego uchwałą Rady Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego oraz postanowienia Ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym. Standard ten wymaga od nas zaprojektowania, wdrożenia i działania systemu zarządzania jakością, w tym polityk i procedur dotyczących zgodności z wymogami etycznymi, standardami zawodowymi oraz obowiązującymi przepisami prawa i wymogami regulacyjnymi.

Odpowiedzialność za Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej

Zarząd Spółki jest odpowiedzialny za zaprojektowanie i przeprowadzenie Procesu oceny istotności zgodnie z ESRS, w celu identyfikacji informacji ujętych w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej zgodnie z ESRS oraz za ujawnienie tego procesu w nocie 1.6 do Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej. Do obowiązków tych należy między innymi:

- zrozumienie kontekstu, w jakim mają miejsce działania i relacje biznesowe Grupy, oraz identyfikacja interesariuszy, na których te działania mają wpływ;
- identyfikacja rzeczywistych i potencjalnych wpływów (zarówno negatywnych, jak i pozytywnych) związanych z kwestiami zrównoważonego rozwoju, a także ryzyk i szans, które wpływają lub można rozsądnie oczekiwać, że wpłyną na sytuację finansową, wyniki finansowe, przepływy pieniężne, dostęp do finansowania lub koszt kapitału Grupy w krótkim, średnim lub długim okresie;
- ocena istotności zidentyfikowanych wpływów, ryzyk i szans związanych z kwestiami zrównoważonego rozwoju poprzez wybór i zastosowanie odpowiednich progów istotności; oraz
- formułowanie założeń, które są racjonalne w danych okolicznościach.

Zarząd Spółki jest ponadto odpowiedzialny za sporządzenie Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej zgodnie z Rozdziałem 6c Ustawy o rachunkowości, w tym między innymi za:

- zgodność z ESRS;
- zgodność Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej, w tym ujawnień w podsekcji 2.2 w sekcji dotyczącej środowiska Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej z art. 8 Rozporządzenia w sprawie taksonomii;
- zaprojektowanie, wdrożenie i utrzymywanie kontroli wewnętrznej, którą Zarząd Spółki uważa za niezbędną, aby umożliwić sporządzenie Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej, niezawierającej istotnych zniekształceń niezależnie od tego, czy spowodowanych oszustwem, czy błędem; oraz
- wybór i zastosowanie odpowiednich metod raportowania Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej oraz przyjęcie założeń i szacunków, które są racjonalne w danych okolicznościach.

Rada Nadzorcza Spółki jest odpowiedzialna za nadzorowanie procesu raportowania Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej.

Nieodłączne ograniczenia w przygotowaniu Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej

Kwantyfikacja emisji gazów cieplarnianych jest obarczona nieodłączną niepewnością ze względu na niepełną wiedzę naukową wykorzystywaną do określania współczynników emisji i wartości potrzebnych do łączenia emisji różnych gazów.

W związku z raportowaniem danych dotyczących przyszłości zgodnie z ESRS, Zarząd Spółki ma obowiązek sporządzić dane dotyczące przyszłości w oparciu o ujawnione założenia dotyczące zdarzeń, które mogą wystąpić w przyszłości i możliwych przyszłych działań Grupy. Rzeczywiste wyniki mogą się różnić, ponieważ przewidywane zdarzenia często nie zachodzą zgodnie z oczekiwaniami.

Odpowiedzialność biegłego rewidenta atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju

Naszymi celami są zaplanowanie i wykonanie usługi atestacyjnej w taki sposób, aby uzyskać ograniczoną pewność, czy Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej nie zawiera istotnych zniekształceń niezależnie od tego, czy spowodowanych oszustwem, czy błędem, a także wydanie sprawozdania z atestacji Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej dającej ograniczoną pewność, które zawiera naszą opinię. Zniekształcenia mogą powstawać na skutek oszustwa lub błędu i są uważane za istotne, jeżeli można racjonalnie oczekiwać, że pojedynczo lub łącznie mogłyby wpłynąć na decyzje użytkowników podjęte na podstawie Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej jako całość.

Podczas wykonywania usługi atestacyjnej dającej ograniczoną pewność zgodnej z KSUA 3002PL oraz KSUA 3000 (Z) stosujemy zawodowy osąd i zachowujemy zawodowy sceptycyzm.

Nasze obowiązki w odniesieniu do Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej, w zakresie dotyczącym Procesu oceny istotności obejmują:

- uzyskanie zrozumienia Procesu oceny istotności, ale nie w celu wyrażenia opinii o skuteczności Procesu oceny istotności, w tym wyniku Procesu oceny istotności;
- rozważenie, czy zidentyfikowane informacje spełniają obowiązujące wymogi ESRS dotyczące ujawniania informacji; oraz
- zaprojektowanie i wykonanie procedur w celu oceny, czy Proces oceny istotności jest zgodny z opisem Procesu oceny istotności Spółki przedstawionym w nocie 1.6 do Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej.

Nasze inne obowiązki związane ze Sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej obejmują:

- identyfikację obszarów, gdzie prawdopodobne jest powstanie istotnych zniekształceń niezależnie od tego, czy spowodowanych oszustwem, czy błędem; oraz
- zaprojektowanie i wykonywanie procedur, aby odnieść się do obszarów, gdzie prawdopodobne jest wystąpienie istotnych zniekształceń w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej. Ryzyko niewykrycia istotnego zniekształcenia wynikającego z oszustwa jest większe niż tego wynikającego z błędu, ponieważ oszustwo może dotyczyć zmowy, fałszerstwa, celowych pominięć, wprowadzenia w błąd lub obejścia kontroli wewnętrznej.

Podsumowanie wykonanych prac

Usługa atestacyjna dająca ograniczoną pewność obejmuje przeprowadzenie procedur mających na celu uzyskanie dowodów dotyczących Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej. Procedury przeprowadzone podczas wykonywania usługi atestacyjnej dającej ograniczoną pewność różnią się rodzajem i rozłożeniem w czasie oraz mają mniejszy zakres niż podczas wykonywania usługi atestacyjnej dającej racjonalną pewność. W konsekwencji, poziom zapewnienia uzyskany podczas usługi atestacyjnej dającej ograniczoną pewność jest znacząco niższy niż zapewnienie, które zostałoby uzyskane, gdyby została wykonana usługa dająca racjonalną pewność.

Rodzaj, rozłożenie w czasie i zakres wybranych procedur zależą od profesjonalnego osądu, w tym od identyfikacji ujawnień, w których prawdopodobne jest wystąpienie istotnych zniekształceń w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej, niezależnie od tego, czy spowodowanych oszustwem, czy błędem.

Wykonując naszą usługę atestacyjną dającą ograniczoną pewność w odniesieniu do Procesu oceny istotności:

- uzyskaliśmy zrozumienie Procesu oceny istotności poprzez:
  - skierowanie zapytań w celu zrozumienia źródeł informacji wykorzystywanych przez Zarząd (np. zaangażowanie interesariuszy, plany biznesowe i dokumenty strategiczne);
  - przegląd dokumentacji wewnętrznej Spółki dotyczącej Procesu oceny istotności; oraz
- oceniliśmy, czy dowody uzyskane z naszych procedur w odniesieniu do Procesu oceny istotności wdrożonego przez Spółkę były spójne z opisem Procesu oceny istotności zawartym w nocie 1.6 do Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej.

Wykonując naszą usługę atestacyjną dającą ograniczoną pewność w odniesieniu do Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej:

- uzyskaliśmy zrozumienie procesu sporządzania Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej poprzez uzyskanie zrozumienia środowiska kontroli, procesów i systemu informacyjnego Grupy istotnych dla sporządzenia Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej, ale nie w celu wyrażenia opinii na temat skuteczności kontroli wewnętrznej Grupy;
- oceniliśmy, czy informacje zidentyfikowane w Procesie oceny istotności są ujawnione w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej;
- oceniliśmy, czy struktura i prezentacja Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej jest zgodna z ESRS;
- skierowaliśmy zapytania do pracowników Spółki zaangażowanych w przygotowywanie Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej oraz wykonaliśmy procedury analityczne na wybranych informacjach w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej;
- wykonaliśmy procedury wiarygodności na wybranych informacjach Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej;
- tam, gdzie ma to zastosowanie, porównaliśmy ujawnienia w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej z odpowiadającymi im ujawnieniami w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym i sprawozdaniu z działalności Grupy;
- oceniliśmy metody, założenia i dane użyte do opracowania szacunków i danych dotyczących przyszłości;

- uzyskaliśmy zrozumienie procesu Spółki dotyczącego identyfikacji działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii i zgodnej z taksonomią oraz odpowiednich ujawnień w Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej.

Działający w imieniu PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k., spółki wpisanej na listę firm audytorskich pod numerem 144,

Anna Bączyk

Kluczowy Biegły Rewident atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju

Numer w rejestrze 11810

Warszawa, 19 marca 2026 r.