



**SPRAWOZDANIE
O WYNAGRODZENIACH
ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ XTB S.A.
ZA 2025 ROK**

Spis treści

1.	Wstęp	2
2.	Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej	2
2.1.	Wynagrodzenie Członków Zarządu	2
2.2.	Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej	5
3.	Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej z Polityką wynagrodzeń	6
4.	Kryteria dotyczące wyników	7
5.	Zmiany wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki	10
6.	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy	11
7.	Przyznane lub zaoferowane Członkom Zarządu instrumenty finansowe	11
8.	Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia	12
9.	Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa	12
10.	Przyjęcie sprawozdania o wynagrodzeniach i ocena biegłego rewidenta	12

1. Wstęp

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach powstało zgodnie z wymogami wynikającymi z art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („Ustawa o ofercie”) z późniejszymi zmianami oraz pkt 7 Polityki Przyznawania Wynagrodzenia Stałego Członków Zarządu i Rady Nadzorczej XTB S.A. przyjętej przez Walne Zgromadzenie XTB S.A. uchwałą nr 4 w dniu 31 lipca 2023 r. („Polityka wynagrodzeń”).

Niniejsze Sprawozdanie zawiera kompleksowe informacje o wynagrodzeniach otrzymanych oraz należnych poszczególnym Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej XTB S.A. („Spółka”, „XTB”). Wynagrodzenia zostały przyznane zgodnie z Polityką Przyznawania Wynagrodzenia Stałego Członków Zarządu i Rady Nadzorczej XTB S.A., Polityką zmiennych składników wynagrodzeń oraz Regulaminem Programu Motywacyjnego dalej łącznie jako „Polityka wynagrodzeń”.

2. Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Składniki wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki za 2025 r. zostały wypłacone oraz przyznane w sposób zgodny z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń. Przy ustalaniu zasad wynagradzania Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej zostały wzięte pod uwagę zasady wynagradzania wszystkich pracowników Spółki, a także analiza sytuacji na rynku pracy oraz wynagrodzenia rynkowe w spółkach o podobnej skali i specyfice lub prowadzących podobny do Spółki przedmiot działalności. W przypadku ustalania wysokości wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej została przeprowadzona również analiza zakresu odpowiedzialności, potencjalnego ryzyka oraz specyfiki nadzorowanego przez danego Członka Zarządu lub Członka Rady Nadzorczej obszaru.

2.1. Wynagrodzenie Członków Zarządu

Model wynagradzania Członków Zarządu XTB S.A. obejmuje wynagrodzenie stałe, wynagrodzenie zmienne oraz świadczenia niepieniężne. Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki ustalone są przez Radę Nadzorczą. Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie na podstawie umów o pracę na czas nieokreślony.

Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu

Wynagrodzenie stałe, będące częścią wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu, odpowiada rodzajowi wykonywanej przez poszczególnych Członków Zarządu pracy oraz kwalifikacjom niezbędnym do jej wykonywania, jak również uwzględnia ilość, ocenę oraz jakość świadczonej pracy. Istotnym czynnikiem brany pod uwagę jest także zakres odpowiedzialności organizacyjnej danego Członka Zarządu. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia stałego Członkowie Rady Nadzorczej biorą pod uwagę sytuację na lokalnym rynku pracy, w taki sposób, aby poziom wynagrodzenia nie zachęcał Członków Zarządu do podejmowania nadmiernego ryzyka w celu uzyskania zmiennego składnika wynagrodzenia.

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu stanowi premię roczną zależną od realizacji celów zarządczych. Wynagrodzenie zmienne uzależnione jest od zrównoważonych i dostosowanych do ryzyka wyników osiągniętych przez poszczególnych Członków Zarządu, jak również wyników osiągniętych przez Spółkę i Grupę.

Do zadań Komitetu Wynagrodzeń funkcjonującego w XTB należy ustalanie zmiennych składników wynagrodzeń Członków Zarządu, z uwzględnieniem zasad opisanych w Polityce przyznawania zmiennych składników wynagrodzeń. Jednocześnie dla uczestników Programu Motywacyjnego pełniących funkcję członka Zarządu, decyzję o przyznaniu wynagrodzenia zmiennego, jego wysokości i innych niezbędnych aspektach podejmuje Rada Nadzorcza.

Członkowie Zarządu informowani są o stawianych celach oraz zasadach oceny, od których uzależnione jest przyznanie oraz wysokość zmiennych składników wynagrodzenia. Zmienne składniki wynagrodzenia uzależnione są min. od efektów pracy danej osoby, uwzględniając ryzyko działalności Spółki.

Stosunek zmiennych składników wynagrodzenia do stałych składników wynagrodzenia nie może przekraczać 200% w odniesieniu do każdego Członka Zarządu, zaś w przypadku Członka Zarządu odpowiedzialnego za Ryzyko, stosunek ten nie może przekraczać 100%.

Wypłata zmiennych składników wynagrodzeń rozkładana jest na transze, przy czym uwzględnia się długoterminowe interesy Spółki. Całość zmiennych składników wynagrodzeń przyznana została w akcjach własnych XTB.

Co najmniej 40% zmiennych składników wynagrodzeń wypłacanych w formie instrumentów finansowych jest rozliczane i wypłacane w okresie od trzech do pięciu lat, przy czym okres ten ustala się z uwzględnieniem cyklu koniunkturalnego, charakteru i ryzyka prowadzonej działalności oraz obowiązków danej osoby. Jeżeli zmienne wynagrodzenie nie przekracza równowartości w złotych 50 000 euro oraz $\frac{1}{4}$ całkowitego rocznego wynagrodzenia Członka Zarządu, nie podlega odroczeniu.

W przypadku, gdy kwota całkowitego wynagrodzenia tej osoby w poprzednim roku obrotowym przekracza równowartość w złotych kwoty 1.000.000 euro, odroczenie ma zastosowanie do 60% zmiennych składników wynagrodzenia.

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządów jest w całości wypłacane w akcjach własnych Spółki.

Świadczenia niepieniężne Członków Zarządu

Wynagrodzenie w postaci świadczenia niepieniężnego przyznane Członkom Zarządu to wynagrodzenie, które obejmuje:

- a) Program emerytalno – rentowy (PPK);
- b) Dodatkowe świadczenia pozapłacowe, w tym min. prywatna opieka medyczna, karnet sportowy, ubezpieczenie na życie.
- c) Możliwość korzystania ze sprzętu Spółki, w tym samochodu służbowego, komputerów, telefonów, a także dostęp do literatury i prasy branżowej.
- d) Możliwość uczestnictwa w szkoleniach.

Wynagrodzenie w postaci świadczeń niepieniężnych dostępne jest również dla pozostałych pracowników Spółki.

Poniższa tabela wskazuje wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Zarządu za 2025 r. oraz 2024 r. w podziale na stałe oraz zmienne składniki wynagrodzenia, a także ze wskazaniem świadczeń niepieniężnych. W tabeli zostały wskazane również wzajemne proporcje między poszczególnymi składnikami wynagrodzenia.

Wynagrodzenie w 2025 roku (w tys. PLN)

Imię i nazwisko stanowisko	1 Wynagrodzenie stałe		2 Wynagrodzenie zmienne	3 Emerytalne PPK	4 Wynagrodzenie całkowite	5 Proporcja wynagrodzenia stałego do zmiennego
	Wynagrodzenie zasadnicze	Pozostałe wynagrodzenie stałe i dodatkowe korzyści	Zmienne do wypłaty			
Omar Arnaout Prezes Zarządu	1 440	5	746	22	2 213	197%
Filip Kaczmarzyk Członek Zarządu	1 020	11	464	16	1 511	226%
Jakub Kubacki Członek Zarządu	720	10	266	11	1 007	279%
Bartosz Osiński * Członek Zarządu	50	1	75	1	127	69%
Andrzej Przybylski ** Członek Zarządu	312	1	-	-	313	-
Paweł Szejko Członek Zarządu	720	6	349	11	1 086	211%

Wynagrodzenie w 2024 roku (w tys. PLN)

Imię i nazwisko stanowisko	1 Wynagrodzenie stałe		2 Wynagrodzenie zmienne	3 Emerytalne PPK	4 Wynagrodzenie całkowite	5 Proporcja wynagrodzenia stałego do zmiennego
	Wynagrodzenie zasadnicze	Pozostałe wynagrodzenie stałe i dodatkowe korzyści	Zmienne do wypłaty			
Omar Arnaout Prezes Zarządu	1 200	4	767	18	1 989	159%
Filip Kaczmarzyk Członek Zarządu	825	13	537	13	1 388	158%
Jakub Kubacki Członek Zarządu	588	14	307	9	918	199%
Andrzej Przybylski Członek Zarządu	540	16	275	-	831	202%
Paweł Szejko Członek Zarządu	600	17	383	9	1 009	163%

* Bartosz Osiński pełniący funkcję od 1 grudnia 2025 r.

** Andrzej Przybylski pełniący funkcję do dnia 1 lipca 2025 r.

2.2. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej

Zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej zostały wskazane w Polityce Przyznawania Wynagrodzenia Stałego Członków Zarządu i Rady Nadzorczej. Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie z tytułu stosunku powołania. Model wynagradzania Członków Rady Nadzorczej Spółki obejmuje wyłącznie wynagrodzenie stałe oraz wynagrodzenie w postaci świadczeń niepieniężnych. Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej określa Walne Zgromadzenie w drodze uchwały. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują wynagrodzenia zmiennego.

Wynagrodzenie stałe Członków Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie stałe Członków Rady Nadzorczej, odpowiada rodzajowi wykonywanej przez poszczególnych Członków Rady Nadzorczej pracy oraz kwalifikacjom niezbędnym do jej wykonywania, jak również uwzględnia ilość, ocenę oraz jakość świadczonych prac. Istotnym czynnikiem brany pod uwagę jest także zakres odpowiedzialności danego Członka Rady Nadzorczej. Wysokość i zasady wypłaty wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej zostały ustalone przez Walne Zgromadzenie w uchwale nr 23 dnia 14 maja 2025 r.

Wynagrodzenie przyznawane Członkom Rady Nadzorczej zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką wynagrodzeń dzieli się na trzy progi:

- a) wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej;
- b) wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej, którzy sprawują równocześnie funkcję Członka w co najmniej jednym Komitecie w ramach Rady Nadzorczej;
- c) wynagrodzenie pozostałych Członków Rady Nadzorczej, którzy nie sprawują funkcji w Komitecie w ramach Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie przyznawane przez Spółkę Członkom Rady Nadzorczej odzwierciedla tym samym łącznie pełnienie funkcji nadzorczych oraz pracę w komitetach. W 2025 r. Członkowie Rady Nadzorczej sprawowali następujące funkcje:

- Pan Jan Byrski – Przewodniczący Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Wynagrodzeń oraz Przewodniczący Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem (kadencja wygasła na koniec dnia 15 stycznia 2025 r.)
- Pan Aleksander Chłopecki – Przewodniczący Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Wynagrodzeń oraz Przewodniczący Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem, kadencja rozpoczęła się w dniu 16 stycznia 2025 r.
- Pan Grzegorz Grabowicz – Przewodniczący Komitetu Audytu, Członek Komitetu Wynagrodzeń oraz Członek Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem.
- Pan Bartosz Zabłocki – Członek Komitetu Audytu, Członek Komitetu Wynagrodzeń oraz Członek Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem.
- Pani Katarzyna Dąbrowska – Członek Komitetu Wynagrodzeń oraz Członek Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem.
- Pani Ewa Stefaniak – Członek Komitetu Audytu, Członek Komitetu Wynagrodzeń oraz Członek Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem.
- Pan Jakub Zabłocki – Członek Komitetu Wynagrodzeń oraz Członek Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem - nie pobiera wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej spółki.
- Pan Jakub Leonkiewicz - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu, Wiceprzewodniczący Komitetu Wynagrodzeń oraz Wiceprzewodniczący Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem (kadencja wygasła w dniu 19 listopada 2024 r.).
- Pan Łukasz Baszczyński – Członek Komitetu Wynagrodzeń oraz Członek Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem (kadencja wygasła w dniu 19 listopada 2024 r.).

Świadczenia niepieniężne Członków Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie w postaci świadczenia niepieniężnego przyznane Członkom Rady Nadzorczej to wynagrodzenie, które obejmuje:

- a) Program emerytalno – rentowy – PPK;
- b) Dodatkowe świadczenia pozapłacowe, w tym min. prywatna opieka medyczna, karnet sportowy, ubezpieczenie na życie;
- c) Możliwość korzystania ze sprzętu Spółki, w tym samochodu służbowego, komputerów, telefonów, a także dostęp do literatury i prasy branżowej;
- d) Możliwość uczestnictwa w szkoleniach.

Wynagrodzenie w postaci świadczeń niepieniężnych dostępne jest również dla pozostałych pracowników Spółki.

Poniższa tabela wskazuje wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Rady Nadzorczej za 2025 r., z uwzględnieniem stałych składników wynagrodzeń oraz świadczeń niepieniężnych.

Imię i nazwisko stanowisko	2025				2024			
	Wynagrodzenie stałe (w tys. PLN)				Wynagrodzenie stałe (w tys. PLN)			
	Wynagrodzenie zasadnicze	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji	Dodatkowe korzyści	Emerytalne PPK	Wynagrodzenie zasadnicze	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji	Dodatkowe korzyści	Emerytalne PPK
Jan Byrski Przewodniczący Rady*	-	3	-	-	-	73	2	1
Aleksander Chłopecki Przewodniczący Rady	-	115	2	-	-	-	-	-
Grzegorz Grabowicz Członek Rady	-	72	-	1	-	67	-	1
Bartosz Zabłocki Członek Rady	-	72	2	1	-	67	2	1
Ewa Stefaniak Członek Rady	-	72	2	-	-	11	-	-
Katarzyna Dąbrowska Członek Rady	-	72	2	1	-	11	-	-
Jakub Zabłocki Członek Rady	-	-	-	-	-	-	-	-
Jakub Leonkiewicz Członek Rady	-	-	-	-	-	61	2	1
Łukasz Baszczyński Członek Rady	-	-	-	-	-	61	2	1

* Pan Jan Byrski pełnił funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej od dnia 22 listopada 2021 r. do dnia 15 stycznia 2025 r.

3. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej z Polityką wynagrodzeń

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej zgodne jest z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń i przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych celów i wyników Spółki, jak również zrównoważonego rozwoju Spółki i Grupy. Pracownicy Spółki są adekwatnie wynagradzani za swoją pracę oraz motywowani do osiągania jak najlepszych wyników, jak również celów strategicznych Spółki.

Zgodnie z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń, podstawą określenia łącznej wysokości wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w 2025 r. była ocena efektów pracy danej osoby i danej jednostki organizacyjnej w odniesieniu do ogólnych wyników Spółki. Ponadto, wynagrodzenia wypłacane Członkom Zarządu oraz Członkom Rady Nadzorczej uwzględniały bieżącą sytuację Spółki.

Przy przyznaniu i wypłacie zmiennych składników wynagrodzeń uwzględniona została wielkość Spółki, jej wyniki finansowe, ryzyko związane z działalnością Spółki, wewnętrzna organizacja, jak również zakres i stopień złożoności działalności prowadzonej przez Spółkę. Strategia biznesowa prowadzenia działalności przez Spółkę i grupę kapitałową Spółki („Grupa”) dostępna jest na stronie internetowej Spółki w sekcji „Relacje inwestorskie”. Spółka chce stać się **globalną marką pierwszego wyboru dla inwestorów**, oferując aplikację inwestycyjną typu *All-in-One* z natychmiastowym dostępem online do rynków finansowych. Strategia Spółki i Grupy opiera się na następujących obszarach rozwoju:

- (i) wzmocnienie pozycji na rynkach Europy Środkowo-Wschodniej oraz Europy Zachodniej;
- (ii) dalsza ekspansja geograficzna na nowe rynki, w tym w Ameryce Łacińskiej i Azji;
- (iii) dalszy rozwój i wzmocnienie instytucjonalnego segmentu działalności (X Open Hub);
- (iv) rozszerzanie oferty produktów i usług Grupy oraz rozwijanie innowacji technologicznych;
- (v) rozwój poprzez przejęcia, fuzje i wspólne przedsięwzięcia.

Wynagrodzenie Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w 2025 r. uwzględniało cele określone w Polityce wynagrodzeń. Przy określaniu wysokości wynagrodzeń wzięto pod uwagę realizację strategii biznesowej prowadzenia działalności przyjętej przez Spółkę, długoterminowe interesy zakładane przez Spółkę oraz zachowanie stabilności Spółki. Cele określone w Polityce wynagrodzeń realizowane były poprzez:

- (i) ustalenie oraz przyjęcie jasnych, stabilnych i przewidywalnych reguł dotyczących nawiązywania stosunków prawnych z Członkami Zarządu oraz Członkami Rady Nadzorczej, jak również zasad wynagradzania Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej oraz ich przestrzeganie;
- (ii) uzależnienie wysokości zmiennych składników wynagrodzeń od wyników osiągniętych przez poszczególnych Członków Zarządu i wyników osiągniętych przez Spółkę i Grupę, a tym samym zmotywowanie do realizacji strategii Spółki;
- (iii) sprawowanie nadzoru nad realizacją Polityki wynagrodzeń przez Radę Nadzorczą oraz uczestnictwo Walnego Zgromadzenia w procesie uchwalania oraz kontroli realizacji zasad określonych w Polityce wynagrodzeń.

4. Kryteria dotyczące wyników

Zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką wynagrodzeń, Członkowie Zarządu objęci Polityką wynagrodzeń otrzymali za 2025 r. wynagrodzenie zmienne w postaci premii rocznej zależnej od realizacji celów zarządczych. W przypadku każdego Członka Zarządu wynagrodzenie to było indywidualnie uzależnione od wyników osiągniętych przez poszczególnych Członków Zarządu, jak również wyników osiągniętych przez Spółkę.

Wysokość docelowego wynagrodzenia zmiennego określona była w drodze uchwały upoważnionej do tej czynności Rady Nadzorczej. Stosowna informacja o stawianych przed poszczególnymi Członkami Zarządu celach oraz zasadach oceny wypełnienia celów została przekazana poszczególnym Członkom Zarządu do końca I kwartału 2025 r.

Przy ocenie wyników indywidualnych Członków Zarządu pod uwagę wzięte zostały kryteria finansowe oraz kryteria niefinansowe. Kryteriami finansowymi, które zostały uwzględnione przy ocenie wyników indywidualnych, były między innymi:

- (i) wykonanie budżetu Spółki oraz Grupy na poziomie skonsolidowanego zysku netto;
- (ii) wykonanie budżetu jednostki organizacyjnej, za którą dany Członek Zarządu odpowiada;

- (iii) wykonanie zadań przynoszących dodatkowe i nieplanowane przychody lub oszczędności z uwzględnieniem ryzyka, jakie związane było z realizacją takich zadań;
- (iv) powstanie strat, którym obiektywnie można było zapobiec (jako czynnik negatywny oceny).

Kryteriami niefinansowymi, które zostały uwzględnione przy ocenie wyników indywidualnych, były między innymi:

- (i) uczestnictwo w działaniach wpływających na reputację Spółki;
- (ii) spełnienie oczekiwań dotyczących kompetencji;
- (iii) terminowość realizacji stawianych poszczególnym Członkom Zarządu zadań, przy uwzględnieniu obiektywnych warunków ich wykonywania;
- (iv) podejście do ryzyka, w tym czy były podejmowane działania narażające XTB na nadmierne lub nadmiernie skoncentrowane ryzyko;
- (v) realizacja strategii w nadzorowanych obszarach.

W 2025 roku Zarząd koncentrował się na realizacji kluczowych inicjatyw produktowo-technologicznych oraz na dostosowywaniu ich do otoczenia regulacyjnego, równoległe prowadząc działania w obszarze rozwoju licencji i struktury Grupy oraz realizacji założeń finansowych Spółki. Poniżej przedstawiono przykładowe cele Zarządu, których stopień realizacji podlegał ocenie:

1. Wdrożenie planu produktowego Zarząd realizował strategię budowy uniwersalnej aplikacji inwestycyjnej poprzez dalszy rozwój oferty dla inwestorów krótko- i długoterminowych. Działania obejmowały w szczególności wdrożenie kolejnych produktów długoterminowych z preferencjami podatkowymi (m.in. IKZE w Polsce oraz PEA we Francji) oraz rozwój i skalowanie usługi eWallet na kolejne rynki wraz z rozbudową funkcjonalności. Równoległe prowadzone były prace nad rozszerzeniem oferty dla aktywnych inwestorów (opcje, kryptoaktywa).

2. Rozwój regulacyjny i licencyjny Spółki i Grupy Zarząd realizował działania związane z pozyskiwaniem nowych licencji, rozszerzaniem zakresu posiadanych zezwoleń oraz rozwojem struktury korporacyjnej w celu wspierania dalszej ekspansji i rozwoju oferty Spółki.

3. Wdrożenie nowego systemu motywacyjnego Zarząd realizował prace nad opracowaniem i wdrożeniem nowego systemu wynagradzania i motywowania pracowników, ukierunkowanego na utrzymanie oraz pozyskiwanie osób o najwyższych kompetencjach. Działania obejmowały powiązanie zasad wynagradzania z efektywnością i realizacją celów Spółki, aby wzmacniać zaangażowanie, podnosić jakość pracy oraz długofalowo zwiększać skuteczność organizacji.

4. Realizacja celów finansowych Spółki Zarząd realizował działania ukierunkowane na osiągnięcie założonych wyników finansowych, w szczególności na poziomie zysku netto, przy jednoczesnym zapewnieniu stabilności operacyjnej oraz odpowiedniego zarządzania kosztami i ryzykiem.

Ocena wyników indywidualnych oparta została o dane z co najmniej trzech ostatnich lat obrotowych, tak aby faktyczna wypłata składników wynagrodzenia zależnych od wyników Spółki była rozłożona na okres uwzględniający cykl koniunkturalny i ryzyko związane z prowadzoną przez Spółkę działalnością. W przypadku osób pełniących funkcję krócej niż 3 lata, przy dokonaniu oceny, pod uwagę wzięto cały okres zatrudnienia. Dodatkowo struktura i wysokość zmiennych składników wynagrodzeń w stosunku do całkowitego wynagrodzenia nie wpływa zachęcająco do podejmowania krótkoterminowych i ryzykownych działań.

Informujemy, iż poszczególni Członkowie Zarządu osiągnęli następujące wyniki w realizacji celów za 2025 rok:

- Omar Arnaout - realizacja celów na poziomie 82,94%
- Filip Kaczmarzyk - realizacja celów na poziomie 71,39%
- Paweł Szejko - realizacja celów na poziomie 77,55%
- Jakub Kubacki - realizacja celów na poziomie 71,80%
- Bartosz Osiński - realizacja celów na poziomie 91,81%.

Wyniki osiągnięte przez Członków Zarządu zostały wzięte pod uwagę przy ustaleniu wynagrodzenia zmiennego za 2025 rok.

5. Zmiany wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki

Poniższa tabela uwzględnia informację o zmianie wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej w okresie co najmniej ostatnich 5 lat obrotowych.

Roczna zmiana	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2024 vs 2025	2025 (w tys. PLN)
	%	%	%	%	%	%	
Wynagrodzenia Rady Nadzorczej							
Jan Byrski ¹ Przewodniczący Rady Nadzorczej	nd	nd	1060%	12%	17%	-96%	3
Aleksander Chłopecki Przewodniczący Rady Nadzorczej ²	-	-	-	-	-	-	117
Łukasz Baszczyński ³ Członek Rady Nadzorczej	2%	-	11%	22%	7%	-100%	-
Grzegorz Grabowicz ⁴ Członek Rady Nadzorczej	2%	-	11%	20%	15%	7%	73
Jakub Leonkiewicz ⁵ Członek Rady Nadzorczej	2%	-	7%	20%	8%	-100%	-
Bartosz Zabłocki ⁶ Członek Rady Nadzorczej	2%	-	11%	22%	17%	7%	75
Jarosław Jasik ⁷ Członek Rady Nadzorczej	2%	-9%	nd	nd	nd	nd	nd
Ewa Stefaniak ⁸ Członek Rady Nadzorczej	nd	nd	nd	nd	nd	573%	74
Katarzyna Dąbrowska ⁹ Członek Rady Nadzorczej	nd	nd	nd	nd	nd	582%	75
Jakub Zabłocki ¹⁰ Członek Rady Nadzorczej	nd	nd	nd	nd	nd	nd	-
Wynagrodzenia Członków Zarządu							
Omar Arnaout ¹¹ Prezes Zarządu	136%	-31%	81%	-	-9%	11%	2 213
Filip Kaczmarzyk ¹² Członek Zarządu	83%	-31%	86%	-	-9%	9%	1 511
Jakub Kubacki ¹³ Członek Zarządu	76%	-26%	65%	-1%	2%	10%	1 007
Bartosz Osiński ¹⁴ Członek Zarządu	nd	nd	nd	nd	nd	nd	127
Andrzej Przybylski ¹⁵ Członek Zarządu	44%	-	21%	15%	10%	-62%	313
Paweł Szejko ¹⁶ Członek Zarządu	65%	-30%	74%	-	-8%	8%	1 086
Wyniki firmy							
Przychody ogółem	255%	-23%	139%	7%	15%	11%	1 908 447
Koszty ogółem	63%	24%	57%	24%	28%	49%	-1 089 729
Odpisy netto z tytułu utraty wartości	-6%	-54%	-28%	-83%	-100%	-	-
Zysk przed opodatkowaniem	693%	-44%	224%	3%	9%	-26%	770 106
Zysk netto należny udziałowcom XTB S.A.	672%	-44%	224%	3%	9%	-25%	638 894
Średnie wynagrodzenie							
Pracownicy	10%	16%	4%	3%	7%	5%	213

- Pan Jan Byrski pełnił funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej od dnia 22 listopada 2021 r. do dnia 15 stycznia 2025 r.
- Pan Aleksander Chłopecki pełni funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej od dnia 16 stycznia 2025 r.
- Pan Łukasz Baszczyński został powołany na Członka Rady Nadzorczej od dnia 8 października 2010 r., jego kadencja upłynęła na koniec dnia 19 listopada 2024 r.
- Pan Grzegorz Grabowicz został powołany na Członka Rady Nadzorczej od dnia 10 listopada 2018 r.
- Pan Jakub Leonkiewicz pełnił funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej do dnia 10 listopada 2021 r., w dniu 19 listopada 2021 r. został powołany na funkcję Członka Rady Nadzorczej kolejnej kadencji, jego kadencja upłynęła na koniec dnia 19 listopada 2024 r.
- Pan Bartosz Zabłocki został powołany na Członka Rady Nadzorczej w dniu 6 listopada 2015 r.
- Pan Jarosław Jasik pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej do dnia 10 listopada 2021 r.
- Pani Ewa Stefaniak pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej od dnia 20 listopada 2024 r.
- Pani Katarzyna Dąbrowska pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej od dnia 20 listopada 2024 r.
- Pan Jakub Zabłocki pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej od dnia 14 maja 2025 r.
- Pan Omar Arnaout w dniu 23 marca 2017 r. został powołany na Prezesa Zarządu.
- Pan Filip Kaczmarzyk w dniu 10 stycznia 2017 r. został powołany na Członka Zarządu.
- Pan Jakub Kubacki w dniu 10 lipca 2018 r. został powołany na Członka Zarządu.
- Pan Bartosz Osiński pełni funkcję Członka Zarządu od dnia 1 grudnia 2025 r.
- Pan Andrzej Przybylski pełni funkcję Członka Zarządu od dnia 1 maja 2019 r. do dnia 1 lipca 2025 r.
- Pan Paweł Szejko w dniu 28 stycznia 2015 r. został powołany na Członka Zarządu.

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy

Członkowie Zarządu i Członkowie Rady Nadzorczej w 2025 r. nie otrzymywali wynagrodzenia od podmiotów należących do grupy kapitałowej Spółki.

7. Przyznane lub zaoferowane Członkom Zarządu instrumenty finansowe

Poniższa tabela uwzględnia informację w zakresie zmiennych składników wynagrodzeń przyznaczanych lub zaoferowanych Członkom Zarządu za 2025 r., tj. liczby instrumentów finansowych w formie akcji własnych Spółki przyznaczanych lub zaoferowanych Członkom Zarządu za 2025 r. oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, tj. cenę i datę wykonania oraz zmiany instrumentów.

Imię i nazwisko stanowisko	Tytułem	Liczba instrumentów (w szt.)				Wartość instrumentów (w tys. PLN)			
						Termin wypłaty			
		2026	2027	2028	2029	2026	2027	2028	2029
Omar Arnout Prezes Zarządu	Premia za rok 2022	3 026	-	-	-	120	-	-	-
	Premia za rok 2023	3 066	3 066	-	-	159	106	-	-
	Premia za rok 2024	1 739	1 739	1 159	-	115	115	77	-
	Premia za rok 2025	-	-	-	-	447	112	112	75
Filip Kaczmarzyk Członek Zarządu	Premia za rok 2022	2 118	-	-	-	84	-	-	-
	Premia za rok 2023	2 146	2 146	-	-	111	74	-	-
	Premia za rok 2024	1 217	1 217	812	-	81	81	53	-
	Premia za rok 2025	-	-	-	-	279	70	70	47
Jakub Kubacki Członek Zarządu	Premia za rok 2022	1 110	-	-	-	44	-	-	-
	Premia za rok 2023	1 124	1 124	-	-	58	39	-	-
	Premia za rok 2024	696	696	464	-	46	46	31	-
	Premia za rok 2025	-	-	-	-	160	40	40	27
Bartosz Osiński Członek Zarządu	Premia za rok 2022	-	-	-	-	-	-	-	-
	Premia za rok 2023	-	-	-	-	-	-	-	-
	Premia za rok 2024	-	-	-	-	45	11	11	8
	Premia za rok 2025	-	-	-	-	-	-	-	-
Andrzej Przybylski Członek Zarządu	Premia za rok 2022	554	-	-	-	22	-	-	-
	Premia za rok 2023	733	733	-	-	38	25	-	-
	Premia za rok 2024	624	624	416	-	41	41	28	-
	Premia za rok 2025	-	-	-	-	-	-	-	-
Paweł Szejko Członek Zarządu	Premia za rok 2022	1 512	-	-	-	60	-	-	-
	Premia za rok 2023	1 533	1 533	-	-	79	53	-	-
	Premia za rok 2024	869	869	580	-	57	57	39	-
	Premia za rok 2025	-	-	-	-	209	52	52	35

Wynagrodzenie zmienne przyznawane jest w akcjach własnych Spółki.

Cena akcji za 2022 r. wyniosła 39,655 zł i została obliczona jako średnia arytmetyczna kursów zamknięcia akcji Spółki z okresu od dnia odcięcia dywidendy (tj. 7 lipca 2023 r.) do dnia roboczego poprzedzającego Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy (tj. 28 lipca 2023).

Cena akcji za 2023 r. wyniosła 51,75 zł i została obliczona jako średnia arytmetyczna kursów zamknięcia akcji Spółki z 30 dni kalendarzowych przypadających dzień przyznania akcji.

Cena akcji za 2024 r. wyniosła 77,47 i została obliczona jako średnia arytmetyczna kursów zamknięcia akcji Spółki z 30 dni kalendarzowych przypadających dzień przyznania akcji.

Ilość akcji za 2025 r. zostanie określona w dniu ich przyznania, który będzie miał miejsce po dniu publikacji rocznego raportu na GPW zawierającego skonsolidowane sprawozdanie finansowe Spółki za rok obrotowy, za który przyznane jest Wynagrodzenie Zmienne. Cena akcji zostanie obliczona jako średnia arytmetyczna kursów zamknięcia akcji Spółki z 30 dni kalendarzowych przypadających dzień przyznania akcji.

Rozporządzenie 40% przyznanego Członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego jest ograniczone przez 3 kolejne lata. Możliwość swobodnego rozporządzania kolejnymi transzami przyznanymi akcją następuje po dniu publikacji rocznego raportu na GPW zawierającego skonsolidowane sprawozdanie finansowe w kolejnych latach obrotowych, następujących po roku, za który przyznawane jest wynagrodzenie zmienne.

8. Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia

Zgodnie z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń, zmienne składniki wynagrodzenia powinny być przyznawane lub wypłacane z uwzględnieniem sytuacji finansowej domu maklerskiego, a w sytuacji, gdy jest to uzasadnione - z uwzględnieniem wyników finansowych domu maklerskiego lub wyników osiągniętych przez jednostkę organizacyjną, w ramach której dana osoba sprawowała funkcję. Jednocześnie dom maklerski może ograniczyć, wstrzymać lub odmówić wypłaty lub realizacji części lub całości zmiennych składników wynagrodzenia, gdy dom maklerski wykazuje stratę, a Członek Zarządu uczestniczył w działaniach, których wynikiem były znaczne straty Spółki, ponosi odpowiedzialność za takie działania lub wykonywał takie działania bez uwzględnienia zawodowych standardów dotyczących kompetencji i reputacji.

W 2025 r. Spółka nie złożyła żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzeń przyznanymi poszczególnym Członkom Zarządu.

9. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

W 2025 r. Spółka zastosowała odstępstwa dotyczące wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia, dla pracowników innych niż Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej, poprzez wypłatę części wynagrodzenia zmiennego w postaci pieniężnej, na wniosek pracowników.

10. Przyjęcie sprawozdania o wynagrodzeniach i ocena biegłego rewidenta

Rada Nadzorcza przyjęła sprawozdanie o wynagrodzeniach za 2024 rok uchwałą nr 9/RN/2025 z dnia 20 marca 2025 r.

Rada Nadzorcza przyjęła niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach za 2025 rok uchwałą nr 15/RN/2026 z dnia 19 marca 2026 r.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie Ustawy o ofercie. Podmiotem, któremu zlecono ocenę sprawozdania jest firma PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k.

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostanie udostępnione na stronie internetowej Spółki.

Warszawa, 27 marca 2026 roku

z upoważnienia Rady Nadzorczej XTB S.A.
Aleksander Chłopecki
Przewodniczący Rady Nadzorczej

(podpisane kwalifikowanym podpisem elektronicznym)