Sprawozdanie roczne XTB S.A.

z udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach Spółki oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach

Okres sprawozdawczy 2025

Spis treści

1. Podstawa prawna, cel i zakres Sprawozdania 3
2. Informacje ogólne o XTB S.A. 3
3. Informacja o liczbie osób zajmujących stanowiska w organach Spółki w okresie sprawozdawczym, ze wskazaniem ich płci oraz rodzaju zajmowanego stanowiska 4
   3.1. Zarząd 5
   3.2. Rada Nadzorcza 7
4. Środki podjęte i planowane na rzecz równowagi płci w organach spółki oraz uwarunkowania prawne 9
   4.1. Ramy zarządzania obszarem pracowniczym i procesami rekrutacyjnymi 9
   4.2. Zasady weryfikacji odpowiedniości i wyboru członków organów Spółki 9
   4.3. Przyczyny nieosiągnięcia celu ustawowego 10
   4.4. Działania podejmowane i planowane w celu osiągnięcia celu ustawowego 11
5. Sposób i miejsce udostępnienia Sprawozdania 11
6. Informacja i Oświadczenie Zarządu XTB S.A. 12

1. Podstawa prawna, cel i zakres Sprawozdania

Niniejsze Sprawozdanie zostało sporządzone przez Zarząd XTB S.A. („Spółka", „XTB") na podstawie art. 90gi Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („Ustawa"). Sprawozdanie dotyczy udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach Spółki oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach.
Zgodnie z art. 90gc ust. 2 Ustawy obowiązek zapewnienia równowagi płci uważa się za spełniony, jeżeli łącznie:

1. liczba stanowisk w organach Spółki zajmowanych przez osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej jest nie mniejsza niż liczba najbardziej zbliżona do 33% liczby wszystkich stanowisk w organach Spółki, oraz
2. osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej zajmują stanowiska w każdym z organów Spółki.

W przypadku nieosiągnięcia celu, czyli wymaganej reprezentacji w organach Spółki, Sprawozdanie obejmuje przyczyny oraz wyczerpujący opis środków podjętych i planowanych w celu jego osiągnięcia.

2. Informacje ogólne o XTB S.A.

XTB S.A. to instytucja finansowa o polskich korzeniach i globalnym zasięgu. Notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. Spółka tworzy międzynarodową Grupę Kapitałową XTB, która oferuje inwestorom stały i natychmiastowy dostęp online do rynków finansowych za pośrednictwem autorskiej platformy inwestycyjnej oraz aplikacji mobilnej.

Rok sprawozdawczy:	**2025**
Firma (pełna nazwa spółki):	**XTB Spółka Akcyjna**
Numer KRS:	0000217580
Data rejestracji w KRS:	22.09.2004
Numer NIP / REGON	5272443955 / 01580378200000
Siedziba i adres:	ul. Prosta 67, 00-838 Warszawa
Rynek notowania:	Rynek regulowany GPW
Adres e-mail:	office@xtb.com
Adres strony internetowej:	www.xtb.com/pl

Spółka podlega nadzorowi Komisji Nadzoru Finansowego i prowadzi działalność regulowaną na podstawie zezwolenia z dnia 8 listopada 2005 roku nr DDM-M-4021-57-1/2005

XTB łączy w swojej działalności tradycyjne usługi maklerskie z wykorzystaniem najnowszych technologii świata inwestycji i finansów, zapewniając swoim klientom łatwiejszy i konkurencyjny dostęp do szerokiej oferty instrumentów inwestycyjnych. Spółka opracowała i rozwija autorską, uniwersalną platformę inwestycyjną online xStation oraz aplikację mobilną XTB. Obie są narzędziami typu All-in-One, pozwalającymi inwestorom na aktywne zarządzanie swoimi środkami w celach inwestycyjnych. Ponadto, aplikacje oferowane przez Spółkę dostarczają klientom użytecznych i zróżnicowanych narzędzi, obejmujących wykresy, analizy, badania i szkolenia online. Edukacja finansowa pozostaje jednym z ważniejszych elementów działalności XTB. Pełną informację o ofercie produktowej można znaleźć na stronie internetowej Spółki: www.xtb.com

W ramach Strategii ESG Grupy XTB na lata 2024–2027 (zrewidowanej w lipcu 2026 r.), budowanie kultury organizacyjnej opartej na różnorodności zespołów oraz równym traktowaniu stanowi jeden z kluczowych kierunków strategicznych w obszarze społecznym. Realizując przyjęte założenia, Grupa XTB zobowiązała się m.in. do wdrożenia Polityki Różnorodności (DEI), aktualizacji systemu wynagradzania, stosowania jednolitych zasad oceny i premiowania opartych na wynikach oraz kalkulacji luki płacowej zgodnie ze standardami ESRS. Promowanie zrównoważonej reprezentacji i wyrównywanie szans na wszystkich szczeblach organizacji są ściśle powiązane z modelem biznesowym spółki, opartym na innowacyjności, transparentności ładu korporacyjnego oraz odpowiedzialnym zarządzaniu kapitałem ludzkim.

3. Informacja o liczbie osób zajmujących stanowiska w organach Spółki w okresie sprawozdawczym, ze wskazaniem ich płci oraz rodzaju zajmowanego stanowiska

W okresie sprawozdawczym, tj. od 1 stycznia 2025 roku do dnia 31 grudnia 2025 roku, organami XTB S.A. pozostawały Rada Nadzorcza oraz Zarząd.

- **Wskaźniki udziału płci niedostatecznie reprezentowanej w organach Spółki na koniec roku sprawozdawczego 2025: 18,2%**

Poniższa tabela przedstawia łączną liczbę wszystkich członków wskazanych organów na dzień 31 grudnia 2025 roku.

Organ Spółki	Łączna liczba członków	Procentowy udział kobiet	Procentowy udział mężczyzn
Zarząd	5 (pięć)	0%	100%
Rada Nadzorcza	6 (sześć)	33,3%	66,7%
RAZEM	**11 (jedenaście)**	**18,2%**	**81,8%**

W okresie objętym Sprawozdaniem, płcią niedostatecznie reprezentowaną w organach XTB S.A. były kobiety. Przy łącznej liczbie 11 stanowisk w Zarządzie i Radzie Nadzorczej poziom odpowiadający celowi określonemu w art. 90gc ust. 2 Ustawy wynosi 4 stanowiska. Na koniec okresu sprawozdawczego kobiety zajmowały 2 z 11 stanowisk w organach Spółki, co stanowiło 18,2% ich łącznego składu. Tym samym na dzień 31.12.2025 roku udział osób należących do płci niedostatecznie reprezentowanej pozostawał poniżej poziomu określonego w art. 90gc ust. 2 Ustawy.

- **Wskaźniki udziału płci niedostatecznie reprezentowanej w organach Spółki w roku sprawozdawczym 2025 w oparciu o metodę średniej ważonej*: 19,6%**

Poniższa tabela przedstawia łączną liczbę dni, przez którą w roku sprawozdawczym 2025 swoje funkcje pełnili członkowie wskazanych organów.

Wyszczególnienie	Zarząd	Rada Nadzorcza	Łącznie	%
Suma osobo-dni ogółem w roku sprawozdawczym	1673	2057	3730	-
Suma osobo-dni - kobiety	0	730	730	**19,6%**
Suma osobo-dni - mężczyźni	1673	1327	3000	**80,4%**

**zgodnie z formularzem udostępnionym na stronie internetowej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów www.gov.pl/web/rownosc/wob-obowiazek-sprawozdawczy*

Wskaźnik uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w roku sprawozdawczym, eliminując zależność wyniku od przypadkowej daty pomiaru.

3.1. Zarząd

Organem zarządzającym XTB S.A. jest Zarząd, działający na podstawie Regulaminu Zarządu, powoływany na okres trzyletniej, wspólnej kadencji oraz odwoływany przez Radę Nadzorczą. Liczbę członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza w uchwale o powołaniu członków Zarządu. Członek Zarządu może być również odwołany lub zawieszony w czynnościach uchwałą Walnego Zgromadzenia.

Poniższa tabela przedstawia zmiany w składzie Zarządu XTB S.A. w okresie sprawozdawczym oraz jego skład na dzień przekazania niniejszego Sprawozdania.

Imię i nazwisko	Funkcja	Data rozpoczęcia kadencji	Data zakończenia kadencji
Omar Arnaout	Prezes Zarządu	(i) 01.07.2022 (ii) 02.07.2025	(i) 01.07.2025 (ii) 02.07.2028
Filip Kaczmarzyk	Członek Zarządu ds. Tradingu	(i) 01.07.2022 (ii) 02.07.2025	(i) 01.07.2025 (ii) 02.07.2028
Paweł Szejko	Członek Zarządu ds. Finansowych	(i) 01.07.2022 (ii) 02.07.2025	(i) 01.07.2025 (ii) 02.07.2028
Jakub Kubacki	Członek Zarządu ds. Prawnych	(i) 01.07.2022 (ii) 02.07.2025	(i) 01.07.2025 (ii) 02.07.2028
Andrzej Przybylski	Członek Zarządu ds. Ryzyka	(i) 01.07.2022	(i) 01.07.2025
Bartosz Osiński	Członek Zarządu ds. Ryzyka	(ii) 01.12.2025	(ii) 02.07.2028

(i) Wspólna kadencja Zarządu Spółki trwająca od 1 lipca 2022 r. do dnia 1 lipca 2025 r.

(ii) Wspólna kadencja Zarządu trwająca od 2 lipca 2025 r. do dnia 2 lipca 2028 r.

W dniu 31 marca 2025 r. Spółka otrzymała od Pana Andrzeja Przybylskiego oświadczenie o tym, że nie będzie się ubiegał o powołanie na kolejną kadencję Zarządu XTB. W związku z tym jego kadencja jako Członka Zarządu XTB ds. Zarządzania Ryzykiem upłynęła w dniu 1 lipca 2025 r. (raport bieżący nr 5/2025 z dn. 31.03.2025 r.).

W dniu 26 sierpnia 2025 r. Rada Nadzorcza XTB S.A. podjęła uchwałę w sprawie powołania w skład Zarządu Spółki Pana Bartosza Osińskiego na stanowisko Członka Zarządu ds. Ryzyka. Powołanie było warunkowe i wymagało uzyskania zgody Komisji Nadzoru Finansowego, która wpłynęła do Spółki w dniu 1 grudnia 2025 roku.

Do dnia przekazania i opublikowania niniejszego Sprawozdania, w składzie Zarządu XTB S.A. nie zaszły żadne zmiany.

Informacje o zakresie odpowiedzialności poszczególnych Członków Zarządu XTB S.A.

(skład na dzień 31.12.2025 r. oraz na dzień przekazania Sprawozdania)

Omar Arnaout - Prezes Zarządu

Zakres kompetencji:

- kierowanie i nadzorowanie prac Zarządu i jego członków
- zarządzanie strategiczne i operacyjne działalnością sprzedażową Grupy
- budowanie relacji z interesariuszami i zarządzanie procesami posprzedażowymi
- zarządzanie zasobami ludzkimi i działania CSR (Fundacja XTB)
- budowanie odpowiedzialnych praktyk zarządczych i ładu korporacyjnego

Filip Kaczmarzyk - Członek Zarządu ds. Tradingu

Zakres kompetencji:

- zarządzanie jakością usług i produktów inwestycyjnych XTB
- zarządzanie infrastrukturą IT
- rozwój produktów inwestycyjnych XTB
- budowanie odpowiedzialnych praktyk zarządczych i ładu korporacyjnego

Paweł Szejko - Członek Zarządu ds. Finansowych

Zakres kompetencji:

- zarządzanie obszarem finansowym i relacji inwestorskich XTB
- zarządzanie obszarem informacji zarządczej oraz obiegiem informacji poufnych
- zarządzanie obszarem zrównoważonego rozwoju
- budowanie odpowiedzialnych praktyk zarządczych i ładu korporacyjnego
- działania CSR (Fundacja XTB)

Jakub Kubacki - Członek Zarządu ds. Prawnych

Zakres kompetencji:

- zarządzanie obszarem compliance oraz prawnym
- działania związane z Systemem Kontroli Wewnętrznej (SIC)
- wsparcie Inspektora Nadzoru w nadzorowaniu działania Systemu Nadzoru Zgodności z Prawem (SLC)
- budowanie odpowiedzialnych praktyk zarządczych i ładu korporacyjnego

Bartosz Osiński - Członek Zarządu ds. Ryzyka

Zakres kompetencji:

- zarządzanie i nadzorowanie obszaru ryzyka
- zarządzanie operacyjne i strategiczne działalnością XTB
- budowanie odpowiedzialnych praktyk zarządczych i ładu korporacyjnego

3.2. Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza XTB S.A. sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności. Zgodnie z §15 Statutu Spółki, Rada Nadzorcza składa się z od pięciu do dziewięciu członków. Członkowie organu powoływani są na okres trzyletniej, wspólnej kadencji. Szczegółowy tryb działania Rady Nadzorczej i jej organizację określa Regulamin Rady Nadzorczej.

Członkowie Rady Nadzorczej powoływani i odwoływani są w następujący sposób:

- Jakubowi Zabłockiemu przysługuje prawo do powoływania i odwoływania jednego członka Rady Nadzorczej pełniącego funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej w drodze pisemnego oświadczenia o powołaniu lub odwołaniu Przewodniczącego Rady Nadzorczej doręczonego Spółce; powyższe prawo stanowiące inny sposób powoływania członka Rady Nadzorczej w rozumieniu art. 385 § 2 Kodeksu Spółek Handlowych przysługuje Jakubowi Zabłockiemu do momentu, do którego poprzez podmioty kontrolowane przez siebie w rozumieniu Ustawy o Rachunkowości lub łącznie z takimi podmiotami lub osobiście będzie posiadać akcje Spółki reprezentujące co najmniej 33% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu;
- pozostałych członków Rady Nadzorczej powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie.

Poniższa tabela przedstawia zmiany w składzie Rady Nadzorczej XTB S.A. w okresie sprawozdawczym oraz skład tejże Rady na dzień przekazania niniejszego Sprawozdania:

Imię i nazwisko	Funkcja	Początek kadencji	Koniec kadencji	Spełnione kryterium niezależności
Jan Byrski	Przewodniczący Rady Nadzorczej	20.11.2024	15.01.2025	TAK
Aleksander Chłopecki	Przewodniczący Rady Nadzorczej	16.01.2025	20.11.2027	TAK
Katarzyna Dąbrowska	Członek Rady Nadzorczej	20.11.2024	20.11.2027	TAK
Grzegorz Grabowicz	Członek Rady Nadzorczej	20.11.2024	20.11.2027	TAK
Ewa Stefaniak	Członek Rady Nadzorczej	20.11.2024	20.11.2027	TAK
Bartosz Zabłocki	Członek Rady Nadzorczej	20.11.2024	20.11.2027	NIE
Jakub Zabłocki	Członek Rady Nadzorczej	14.05.2025	20.11.2027	NIE

W dniu 2 stycznia 2025 r. Spółka otrzymała od Pana Jana Byrskiego rezygnację ze stanowiska Przewodniczącego Rady Nadzorczej XTB S.A. od dnia 15 stycznia 2025 roku ze względów osobistych (raport bieżący nr 1/2025).

W dniu 15 stycznia 2025 r. do Spółki wpłynęło oświadczenie od Pana Jakuba Zabłockiego, zgodnie z którym korzystając z uprawnienia określonego w § 15 ust. 3 pkt (a) Statutu Spółki, Pan Jakub Zabłocki powołał Pana Aleksandra Chłopeckiego na stanowisko Przewodniczącego Rady Nadzorczej na okres wspólnej kadencji począwszy od dnia 16 stycznia 2025 roku (raport bieżący nr 3/2025).

Do dnia przekazania i opublikowania niniejszego Sprawozdania, w składzie Rady Nadzorczej XTB S.A. nie zaszły żadne zmiany.

Informacje o kompetencjach poszczególnych Członków Rady Nadzorczej XTB S.A.

(skład na dzień 31.12.2025 r. oraz na dzień przekazania Sprawozdania)

Aleksander Chłopecki - Przewodniczący Rady Nadzorczej

Kluczowe kompetencje:
- rozległa wiedza dot. rynków finansowych
- wiedza i doświadczenie zawodowe z zakresu prawa handlowego
- członkostwo w radach nadzorczych spółek publicznych

Katarzyna Dąbrowska - Członek Rady Nadzorczej

Kluczowe kompetencje:
- ekonomia, finanse i inwestycje
- zarządzanie i marketing

Ewa Stefaniak - Członek Rady Nadzorczej

Kluczowe kompetencje:
- rachunkowość i controlling

Grzegorz Grabowicz - Członek Rady Nadzorczej

Kluczowe kompetencje:
- rachunkowość i finanse, zarządzanie
- kontrola finansowa i audyt (posiada uprawnienia biegłego rewidenta)

Bartosz Zabłocki - Członek Rady Nadzorczej

Kluczowe kompetencje:
- compliance i prawne
- ład korporacyjny

Jakub Zabłocki - Członek Rady Nadzorczej

Kluczowe kompetencje:
- ekonomia, finanse i inwestycje
- zarządzanie i marketing

4. Środki podjęte i planowane na rzecz równowagi płci w organach spółki oraz uwarunkowania prawne

Spółka traktuje zapewnienie równych szans oraz budowanie zróżnicowanej puli kandydatów do wyższych funkcji zarządczych jako element ładu korporacyjnego, polityki kadrowej i długoterminowego planowania sukcesji.

4.1. Ramy zarządzania obszarem pracowniczym i procesami rekrutacyjnymi

Nadrzędnym dokumentem określającym ramy zarządzania obszarem pracowniczym w XTB S.A. jest Polityka Kadrowa XTB S.A., która wyznacza cele i strategię Spółki w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi i stanowi dokument ramowy odsyłający do szczegółowych regulacji około kadrowych. Do kluczowych regulacji i rozwiązań w tym zakresie należą w szczególności:

- **Polityka Kadrowa XTB S.A.** - dokument ramowy określający cele i strategię zarządzania zasobami ludzkimi, obejmujący planowanie zatrudnienia, rekrutację, ocenę, utrzymanie oraz rozwój pracowników, w tym indywidualne programy rozwoju zawodowego; odsyła do szczegółowych procedur uregulowanych w odrębnych aktach prawa wewnętrznego.
- **Regulamin pracy w XTB S.A.** – określa organizację i porządek pracy oraz związane z tym prawa i obowiązki pracowników i pracodawcy, w tym zasady dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy. Zasady wykonywania pracy zdalnej zostały uregulowane odrębnie.
- **Polityka Wynagradzania XTB S.A.** – określa zasady kształtowania wynagrodzeń oraz świadczeń związanych z zatrudnieniem.
- **Polityka antymobbingowa i antydyskryminacyjna XTB S.A.** – określa zasady przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i innym formom nierównego traktowania oraz zasady postępowania w przypadku ich wystąpienia.
- **Polityka Zarządzania Różnorodnością, Równym Traktowaniem i Kulturą Włączania** – określa zasady dotyczące różnorodności i równego traktowania, w tym w obszarach rekrutacji, wynagradzania i rozwoju zawodowego.
- **Karta Różnorodności** – XTB S.A. jest sygnatariuszem Karty Różnorodności, odnoszącej się do zasad równego traktowania, zarządzania różnorodnością oraz tworzenia włączającego środowiska pracy.

Powyższe regulacje i rozwiązania tworzą ramy organizacyjne i proceduralne dla prowadzenia procesów pracowniczych i rekrutacyjnych w XTB S.A., z uwzględnieniem zasad równego traktowania i różnorodności.

4.2. Zasady weryfikacji odpowiedniości i wyboru członków organów Spółki

Zasady dotyczące weryfikacji i wyboru osób wchodzących w skład Zarządu i Rady Nadzorczej XTB S.A. określa *Polityka dotycząca weryfikacji i wyboru osób wchodzących w skład Zarządu, Rady Nadzorczej oraz Kluczowych Pracowników XTB S.A.*, przyjęta w dniu 22 października 2024 r. przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.

Polityka określa zasady przeprowadzania pierwotnej i wtórnej oceny odpowiedniości członków organów Spółki, z uwzględnieniem wymogów wynikających z obowiązujących przepisów prawa oraz właściwych wytycznych i metodyki Komisji Nadzoru Finansowego.

Ocena odpowiedniości obejmuje w szczególności kwalifikacje, wiedzę, umiejętności i doświadczenie zawodowe, reputację, niezależność osądu oraz możliwość poświęcenia odpowiedniej ilości czasu na wykonywanie powierzonych obowiązków.

Polityka uwzględnia również kryterium różnorodności. Zgodnie z jej art. 18, przy wyłanianiu kandydatów do organów Spółki odpowiednio stosowane są wymogi dotyczące różnorodności. Kryterium różnorodności stanowi zatem jeden z elementów uwzględnianych w procesie oceny odpowiedniości i wyboru członków organów XTB S.A.

4.3. Przyczyny nieosiągnięcia celu ustawowego

Na dzień sporządzenia Sprawozdania udział osób należących do płci niedostatecznie reprezentowanej w organach XTB S.A. był niższy od poziomu określonego w art. 90gc ust. 2 Ustawy.

Na aktualny poziom reprezentacji kobiet w organach Spółki wpływ mają w szczególności następujące okoliczności:

- **Kadencyjność organów Spółki** – obecna wspólna kadencja Zarządu rozpoczęła się 2 lipca 2025 r. i upływa 2 lipca 2028 r., natomiast kadencja większości członków Rady Nadzorczej kończy się 20 listopada 2027 r. Zmiany w składzie organów następują w szczególności w związku z upływem kadencji lub wystąpieniem innych okoliczności uzasadniających dokonanie nowego powołania.
- **Kryteria odpowiedniości członków organów** – przy powoływaniu członków Zarządu i Rady Nadzorczej uwzględniane były obiektywne kryteria odpowiedniości, w szczególności kwalifikacje, wiedza, umiejętności i doświadczenie zawodowe wymagane do należytego pełnienia danej funkcji. Kryteria te były oceniane zgodnie z regulacjami i procedurami obowiązującymi w dacie poszczególnych powołań, z uwzględnieniem „Metodyki oceny odpowiedniości członków organów podmiotów nadzorowanych przez Komisję Nadzoru Finansowego". Ponadto powołanie Prezesa Zarządu oraz członka Zarządu odpowiedzialnego za nadzorowanie systemu zarządzania ryzykiem wymaga uzyskania zgody Komisji Nadzoru Finansowego, zgodnie z art. 102a ustawy o obrocie instrumentami finansowymi.
- **Ograniczona pula kandydatów spełniających określone kryteria kwalifikacyjne** – w procesach powoływania członków organów Spółki istotne znaczenie mają kwalifikacje zawodowe, wiedza i doświadczenie kandydatów, uwzględniające specyfikę działalności Spółki funkcjonującej na styku sektora finansowego i technologicznego, a także wymogi prawne i regulacyjne właściwe dla domów maklerskich oraz spółek publicznych. Specyfika ta wiąże się z koniecznością pozyskiwania osób posiadających specjalistyczną wiedzę oraz doświadczenie w szczególności w zakresie rynków finansowych, usług maklerskich, technologii finansowych, zarządzania ryzykiem i zgodności działalności z wymogami regulacyjnymi. Ograniczona dostępność osób posiadających wymagany profil kompetencyjny, przy jednoczesnej przewadze mężczyzn w tej grupie zawodowej, stanowi dodatkowe wyzwanie w dążeniu do osiągnięcia celu równowagi płci w organach Spółki. W konsekwencji realizacja tego celu wymaga uwzględnienia zarówno kryteriów równowagi płci, jak i konieczności zapewnienia odpowiednich kompetencji, doświadczenia oraz spełnienia wymogów prawnych i regulacyjnych przez kandydatów.

4.4. Działania podejmowane i planowane w celu osiągnięcia celu ustawowego

W celu zwiększania udziału płci niedostatecznie reprezentowanej w organach Spółki oraz osiągnięcia celu określonego w art. 90gc ust. 2 Ustawy, XTB S.A. podejmuje i planuje działania służące realizacji wymogów ustawowych oraz wspierające różnorodność w organach Spółki.

Działania te obejmują w szczególności:

1. **Dostosowanie regulacji wewnętrznych** – przegląd i, w razie potrzeby, aktualizację regulacji i procedur dotyczących zgłaszania, oceny i wyboru kandydatów, z uwzględnieniem wymogów wynikających z Ustawy oraz zasad określonych w *Polityce dotyczącej weryfikacji i wyboru osób wchodzących w skład Zarządu, Rady Nadzorczej oraz Kluczowych Pracowników XTB S.A.*
2. **Stosowanie obiektywnych kryteriów oceny kandydatów** – stosowanie jasnych, neutralnych i niedyskryminacyjnych kryteriów umożliwiających porównawczą ocenę kwalifikacji kandydatów, zgodnie z wymogami określonymi w Ustawie.
3. **Rozwój wewnętrznej puli kandydatów** – kontynuowanie działań rozwojowych i talentowych wspierających rozwój kompetencji menedżerskich i przywódczych, w tym kobiet zajmujących stanowiska kierownicze, służących poszerzaniu puli osób posiadających kwalifikacje i doświadczenie odpowiednie do pełnienia funkcji zarządczych.
4. **Poszerzanie puli potencjalnych kandydatów** – podejmowanie, odpowiednio do potrzeb i charakteru danego procesu, działań służących zapewnieniu odpowiednio szerokiej i zróżnicowanej puli potencjalnych kandydatów, z możliwością wykorzystania w tym celu również zewnętrznych źródeł pozyskiwania kandydatów.

Realizacja powyższych działań będzie następowała z uwzględnieniem obowiązujących wymogów dotyczących odpowiedniości członków organów, w szczególności kwalifikacji, wiedzy, umiejętności i doświadczenia zawodowego, oraz zasad określonych w regulacjach wewnętrznych Spółki.

5. Sposób i miejsce udostępnienia Sprawozdania

Miejscem udostępnienia niniejszego Sprawozdania, zgodnie z wymogami ustawowymi, jest oficjalna strona internetowa Spółki pod adresem:

- ir.xtb.com – zakładka Ład korporacyjny, Regulaminy i polityki
- esg.xtb.com – zakładka Ład korporacyjny, Pliki do pobrania

6. Informacja i Oświadczenie Zarządu XTB S.A.

Organem odpowiedzialnym za sporządzenie niniejszego Sprawozdania jest Zarząd XTB S.A.

Zarząd Spółki XTB S.A. oświadcza, że niniejsze Sprawozdanie dotyczące udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach Spółki za rok 2025 zostało sporządzone rzetelnie, ze starannością wynikającą z zawodowego charakteru działalności, zgodnie z obowiązującym stanem faktycznym oraz wymogami ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych. Informacje w nim zawarte we właściwy sposób odzwierciedlają działania podjęte przez Spółkę w celu zapewnienia niedyskryminacyjnych procedur naboru i zrównoważonej reprezentacji płci.

Podpisy wszystkich wymaganych osób

Data	Imię i nazwisko	Stanowisko/Funkcja	Podpis
23.10.2026	Omar Arnaout	Prezes Zarządu	Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
23.10.2026	Filip Kaczmarzyk	Członek Zarządu	Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
23.10.2026	Paweł Szejko	Członek Zarządu	Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
23.10.2026	Jakub Kubacki	Członek Zarządu	Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
23.10.2026	Bartosz Osiński	Członek Zarządu	Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym

Signature Not Verified
Digitally signed by Omar Arnaout
Date: 2026.10.23 08:27:32 CEST

Signature Not Verified
Digitally signed by Filip Kaczmarzyk
Date: 2026.10.23 14:38:56 CEST

Signature Not Verified
Digitally signed by Paweł Szejko
Date: 2026.10.23 09:09:42 CEST

Signature Not Verified
Dokument podpisany przez Jakub Kubacki
Data: 2026.10.23 13:08:14 CEST

Signature Not Verified
Digitally signed by Bartosz Osiński
Date: 2026.10.23 09:13:00 CEST

www.xtb.com